

干部作风问题排查整改自查报告(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

干部作风问题排查整改自查报告篇一

(一) 我院有独立的产科门诊，有相对隔离设施。

(二) 具有母婴同室。

(三) 设有相对独立的分娩室、待产室和缓冲间，分娩室的面积合理，设施基本齐全，目前缺乏冲刷排水地漏。

1. 产科门诊的基本设备齐全

2. 产科病房基本设备齐全

3. 待产室设备齐全

4. 辅料准备工作台干净整洁

5. 洗涤区各种设施基本齐全

6. 洗手间有泡手桶，无感应式或脚踏式洗手水龙头

7. 分娩室基本设施基本齐全，目前无担架车和空调

8. 分娩室医疗器械基本齐全，目前尚无新生儿辐射抢救台、

静脉切开包

9. 消毒物品具备

11. 相关科室设备齐全

有《母婴保健技术考核合格证》及从事助产技术人员

3. 各种流程图均有

均按管理制度严格执行

干部作风问题排查整改自查报告篇二

作风是反映机关效能建设的一面镜子。广大机关干部要面向群众转变作风，促进机关行政效能的提高。要增强公仆意识，牢固树立人民利益至上的思想，真正做到：权为民所用，情为民所系，利为民所谋。要增强大局意识，主动、进取、自觉地去做好有利于破解发展难题、激活发展要素、创造发展空间的事情。要增强服务意识，用人民赋予的权力服务人民，造福人民。本人经过认真学习县委、县政府的作风整治有关文件，我认为当前要着重做好以下几个方面工作：

一是着力解决干部队伍中学习上的“懈”。要把每个干部职工的学习情景作为年终考评检查评级的一个重要依据，记入干部人事档案。

二是着力解决干部队伍中纪律上的“松”。严格考勤和值班制度，对干部上、下班实行严格管理，杜绝擅自离岗、无故缺岗、串岗、溜岗现象，要定期、不定期进行暗访查岗，同时，严肃会议纪律，杜绝迟到、早退、旷会和在场使用通讯工具、抽烟等不良现象。

三是着力解决干部队伍中工作上的“浮”。我们要认真研究

绩效考核机制，建立完善一整套比较科学、规范、操作性强的工作考核规章制度，努力构成“想干事的有机会，会干事的有舞台，干成事的有地位”的氛围，引导广大干部把心思和精力用在工作上，真正做到“干与不干不一样，大干与小干不一样，干好和干坏不一样”。

四是着力解决服务上的“冷”。我们除了要继续坚持服务承诺制、一次性告知制、首问负责制外，还要不断增强服务意识、职责意识，无论什么时候什么地点对待服务对象都要做到露出一张微笑的脸，伸出一双热情的手，送上一杯香热的茶，要做到“四有四要”，即“来有应声，问有答声，走有送声、事有回声”和“倾听情景要细心，解答问题要耐心，处理事情要公心，服务群众要热心”。努力为服务对象供给一个省心、省力、省时又舒心的办事环境。

五是着力解决办事上的“拖”。今后我们要把办事限时、误事追究制度作为转变干部作风、密切党群关系的一件大事来抓，坚决克服办事拖拉、推委扯皮的不良风气，加快工作节奏，提高工作效率。

一是要强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终坚持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自我饱满的工作活力，把功夫下到抓贯彻落实上，打造出一支一门心思干事业的队伍来，同时让各个干部职工能够在自我的岗位上大展才智，释放出自我的最大能量，以追求一流的豪情壮志和职责感，用最大的努力去争取最好的业绩。

二是要强化干部服务意识、宗旨意识和公仆意识。经过学习和教育，不断强化干部的服务意识、宗旨意识、公仆意识。让每一个干部职工都做到时刻牢记党的宗旨，实实在在地为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务。

三是要强化干部的大局意识，努力做到讲团结、讲奉献、识

大体、顾大局。

郑筱萸等人的案件警示我们，在物质享受面前，我们每个干部都要始终坚持清醒的头脑，正确处理好个人与团体、个人与国家的关系，用党纪国法管好自我的头脑，管好自我的手和嘴。我们的每一个干部职工在生活中应当做到：

1、生活待遇上不攀比，要比贡献、比业绩；一比待遇，就会比出问题来。

2、非分之想不可有。社会主义的分配原则是按劳分配，你拿了应得的报酬，晚上睡觉也安稳。

3、艰苦奋斗的作风不可丢。要提倡艰苦朴素，勤俭节约；反对大手大脚，暴殄天物，杜绝腐败现象的滋生蔓延。

4、遵纪守法，理解监督，抵制腐朽思想的侵蚀。仅有增强法制观念，完善监督机制，才能从组织上关掉腐化堕落的通道。

在新的历史时期，作为一个部门的领导，仅有大力加强自身建设，我们领导干部才能不辱使命，成为建设有中国特色社会主义的带头人，才能带领干部队伍，不断推进政府管理创新，不断提高机关行政效能，才能更好地建设法治型、效能型、服务型政府，实现地方经济社会又好又快发展。

干部作风问题排查整改自查报告篇三

根据作风建设的方案要求，我针对个人工作中存在的突出问题，从思想、工作、学习等方面进行了自查，也进行了认真的自我剖析。

一、存在问题

(一)系统地理论学习不够。毛泽东思想是中国革命胜利的经

验总结，是老一辈无产阶级革命家集体智慧的结晶。邓小平建设有中国特色的社会主义理论，是毛泽东思想在新的历史条件下的继承和发展，是当代的马克思主义，内容博大精深。完整地、系统地把握其科学体系和精神实质，将受益无穷。搞教育工作，更需要扎实的理论基础。我本身理论根基不实，更需要用科学的理论武装自己。然而多年来不能持之以恒地坚持理论学习，特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深。

(二)对待工作有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

(三)平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他老师交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

二、原因分析

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

第一、我对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的

理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。我没有严格的学习计划和约束自己学习的制度，只能说有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用马列主义、毛泽东思想的立场、观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

第二，作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与群众多做交流。

第三，开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中上游，当个太平人就行了，“高起点、大跨度，大发展，争先进”这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已大不如前。

三、整改措施

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

(一)加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辨别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

(二)要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心群众，与其他老师多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

(三)作为一名共产党员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。党性是每个党员的立身之本，要坚持党性，加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

总之，在这次保先活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，，提倡“从我做起”的精神，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

干部作风问题排查整改自查报告篇四

干部作风建设自查自纠报告总结 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《干部作风建设自查自纠报告总结》的内容，具体内容：自查自纠意思是自我反省自我反思、自我改正。本文是关于。欢迎大家阅读借鉴。围绕市委干部作风建设具体内容学习，使我深刻地熟悉到干部作风整顿的重要性和必要性，为了使自己在以后的工作中切... 自查自纠意思是自我反省自我反思、自我改正。本文是关于。欢迎大家阅读借鉴。

围绕市委干部作风建设具体内容学习，使我深刻地熟悉到干部作风整顿的重要性和必要性，为了使自己在以后的工作中切实改进思想、工作、生活等方面存在的作风问题，现就自己过去存在的问题进行剖析如下：

1. 思想觉悟不高：一直以来，总认为我一个普通教师只要教好书，上好课，管好学生不出问题，完成领导分配的工作，工资不会被扣就万事大吉了。国家大事与我无关，作风问题是“上梁不正下梁歪”，与我一个普通老百姓无关，天踏下来有领导顶着，事情布置下来了，有同事一起扛着，国家大事是领导们关心的事，少我一个人关心，地球照样转，所以在

记政治学习笔记，总是从各类报刊上东摘一段，西抄一段，以凑满学校要求的字数为原则，应付差事。而不是从心底里去学习时事政治，关心国家大事。

2. 学习的要求和动力不够。主要表现为：

不够;2). 学习的钻劲不够。学习过程中，虽然认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻;3). 学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

4). 学习深度不够。在注重政治和业务学习时，在学习的深入性和系统上还存在很大不足，有时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不够，了解不透。这说明自己在学习上还缺乏“挤劲”“钻劲”和“忍劲”，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉性。

3. 对教研工作不热心，态度消极。潜意识里认为搞教研不是我们一线教师的事，而是教研部门专门从事教学研究人员的的事，我们老师没有那个水平，不会搞，也没有时间，更没有必要，况且其它有些战线的同志还是“上班没事干，拿份报纸看，不要一小时，全天事做完”，为什么要给我们老师捆得那么紧。因此对教研工作热情不高，态度消极。

4. 教学方法老化，课堂教学语言欠精炼。普通话欠标准。先进的教学思想、教学理念、教学方法吸收的不多;备课欠深钻教材、教参和学生，懒于思考教学方法，疏于练习教学基本功，就连在教学中碰到模棱两可的知识点或难题，也懒的去查阅相关资料，而是寻求捷径——问同事。然而，某些问题同事也是模棱两可地回答。至使教学方法老化，语言表达欠精炼，普通话欠标准，业务知识疏浅。

下逐步形成的，还需要家庭、社会的配合，甚至有的学生还可能是顽固不化的“刁民”，要让思想品德变好，难度大，工

作又要细心，还要耐心。我没有那么大的耐心。况且，学生的思想品德再好，我也不会多得一分钱的工资。因此，就忽视了学生思想品德的教育，只注重知识的教学，也很少对学生进行法纪教育。

6. 不善于运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题。唯物论总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

7. 艰苦奋斗的精神有待加强。牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松，工作“蹲、靠、守”的功夫还不到家。因为工作繁忙，有时会放松了学习的时间。

8. 为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。存有“事不关己、高高挂起”的思想。

9. 理论联系实际还有差距。对理论的学习不够，对其精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。理论和实践存在一定的差距，解决实际问题时没能始终坚持“两点论”、“重点论”。在抓问题的主要矛盾时，有时没分清主次。

10. 政策理论水平不够高。

对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

11. 责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它教师工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，

也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事也随便拖到明天干。

12. 思想解放程度不够。

因为思想解放程度不够，干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

13. 对工作的热情度不够。工作是一项单调而又枯燥乏味的工作，刚接触时，还觉得新鲜。但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度 14. 有时学生中出现问题，与家长没有及时取得联系。家访又难得走，教学的事情本来就多，忙不赢，多一事不如少一事。

15. 市场经济的冲击，导致了教师职业价值观的弱化；消极的工作心态，导致教师出现了职业倦怠。

农村干部作风自查自纠工作总结

干部作风整顿建设活动总结

关于2021年作风建设自查自纠情况报告

干部作风建设工作汇报

干部作风建设心得体会

干部作风问题排查整改自查报告篇五

我认真学习了县领导对全县作风纪律整顿大会上的讲话精神，如同经历了一次思想的洗礼，对我工作中存在的十个问题，我深刻反思了自己思想行为方面的不足，查找出自身存在以下问题与不足：

其主要原因是思想认识不深，认为那些政治理论、教育理论对于一线教师来说，学不学无所谓，所以只停留在表象上，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑，其根源在于本人主观的思想倦怠，不思进取，客观上理论修养不够。

和周围同志及老教师比，自己的经验匮乏，业务水平还有一定的差距，特别是对新课标的学习还不够深入，不能及时动态地了解新的教育理念，不能与时俱进，其根源是思想僵化。

作为高段教师，近年来虽然也认真参加课题研究、集体备课等各项教研活动，但总觉得我校的教研氛围不够浓厚，成绩不够显著。自己虽然在教学方法的研究上做出了一些努力，但是却很少写出质量高的教研论文，总是以教学任务重，时间少等借口搪塞推脱，久而久之，导致自己的教育研究水平进步不大。

遇到困难不能“知难而进”，有时有任其自然的松懈思想，在工作中不能开拓创新，总是墨守成规，畏首畏尾，生怕工作出现错误，有不求有功但求无过的思想存在，工作不积极主动，总是认为办好领导交代的工作就行了，不能做到勤思考，想点子，从而使工作停滞不前。

有问题就要改正，下面是我的整改措施，也是我的努力方向：

- 1、积极参加政治学习，提高认识，更新观念，树立先进的教育理念，用科学的知识武装头脑，对待教育事业要忠诚热

爱，把它当做自己的理想去追求，做好教学中的每一件小事。

2、要加强理论学习，认真研究教学方法，提高业务水平和教学能力，备课要认真，努力提高课堂效率，增强教学艺术魅力，争取教学质量再上新台阶。

3、多反思教学过程，总结教学经验，向身边的每一位同事学习，变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高，勤学习，勤思考，多总结，再将所得的教学经验、方法运用到教学实践中去。

4、在工作中严于剖析自己，认真进行自我批评，通过不断反思来促进自身成长。在工作中要强化精品意识，要么不做，要做就尽最大努力做好。对待自己所负责的工作要大胆，积极主动，不能只停留在上传下达的层面上，要从工作要求出发，与同科室同志一道，群策群力，高质量完成各项工作。

5、要乐于奉献，实现自我。作为一名教师要有志向，更要乐于奉献，通过奉献来实现自己的志向。

总之，优秀的师德，是做好教育工作之本。我对今后的工作充满了信心，又增添了危机感，我将始终坚持不断学习，不断追求，增强服务意识，从每一件小事做起，从现在做起，努力做一名无愧于心的教育工作者。

干部作风问题排查整改自查报告篇六

几年来，自己始终能把讲学习放在各项工作的首位，修身养性，勤练内功，借以提升自己的领导艺术和领导水平。不失时机，自觉主动参加各级各类教育培训，吸收精华，开拓视野。自增压力、检验学习成效，学以致用，积极撰写论文，自己也深感在学风上存在许多不足，主要表现在：对科学理论学习钻研不深、不透，泛泛而学，溜一遍，看看标题，浅

尝辄止，认真思考，积极探索不强；对专业政策学习存在不系统、不细化问题，只知大概，不懂细节。在理论联系实际，还不能更深入地运用党的理论，站得更高的高度分析新动态新问题。

任职几年来，自己始终能牢记党的宗旨，正确行使党和人民赋予的权力，全心全意为人民服务，慎权、慎独、一身正气、两袖清风、秉公执法、克己奉公、廉洁从政、见贤思齐，做到“常修不政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心、常排非分之想。”踏实做人，老实干事。

从踏进教育工作的门坎的第一天起，自己心中就有一股愿望：做人，就是要有一股骨气；做事，就是要有一种事争一流的精神。秉承着这种追求和个性，影射到教育工作上，就是“逢旗必夺、事争一流”。基层的困难，就是无声的命令。几年来，在关键时刻，自己始终都能做到该出手时就出手。哪里有“钉子”，哪里就有我的形象，哪里有阻力，哪里就有我的影子，始终坚持与基层的干部群众风雨同舟、共患难。

但是，随着年龄的增长，自己“抓工作的恒心有所退化，事争一流必胜的决心有所淡薄。”还要进一步抓具体工作抓落实、抓督导、抓检查；中层领导要多帮一程，扶一把，使其尽快成长进步。

要把讲学习，端正学风，作为领导干部的必备素质之一。在干中学，在学中干，自觉养成终身学习的良好习惯。一要在“深”字上下功夫，系统地钻研理论知识，成为“研究型”、“专家型教师”。

“一日三省吾身”，自重、自警、自省、自励。

一要深入每个教研组、深入一线，开展调查研究，真抓实干，力戒空谈，办实事，求实效，在基层中吸取营养，在群众中获得智慧，努力推动全校各项工作的顺利开展；二要认真贯

彻执行党组的决议和决策，尤其是“一帮一”“结对子”工作，深入剖析单位工作开展存在的问题，找准对象，做好一人一事工作，解疑释惑，消除疙瘩，统一思想，凝聚人心，鼓舞士气，做到一心一意谋发展，同心同德干事业。

俗话说：一个好汉三个帮。学校的形象，需要全校上下的倾心呵护；双桥的明天，需要全校人员的共同浇灌。要把维护队伍的团结、要把维护班子的团结，作为自己言行举止的最高准则，增强全局观念，大局意识，牢固树立集体荣誉感和光荣感，自觉遵守、服从组织与“一把手”的领导。心胸开阔、以人为善，做到不利团结的话不谈，不利队伍稳定的行为不做，努力为构建和谐学校尽职尽责。

干部作风问题排查整改自查报告篇七

我严格按照这次教师作风集中教育整顿的要求，认真学习，深刻反思，对照要求深入剖析自己存在的问题，积极整改，努力提高，现将结果汇报于下：

1、学习的要求和动力不够

对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。没改变那种要我学为我要学的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种思想政治及业务学习，而对其他学习的主动性不够；二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，应用实践；三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，忽视了与教学直接相关的重点学习。

2、责任意识不够强

由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看到班上存在问题，认为自己不是班主任，不该自己管也就放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

3、教学工作创新不够

因为思想解放程度不够，教学工作中仍有些默守陈规，拘泥于传统教学思维 and 模式，不能放开思维，开拓创新。在处理问题时老喜欢看别人的或是用一贯的老套路、老办法。对于各种教学规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

4、对工作的热情度不够

教学工作是一项既单调而又枯燥乏味的重复性工作，刚接触时，还觉得新鲜。但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。

1、平时疏于学习

在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把自己的本质工作干好就行，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在我自己的教学工作岗位上，我认为只要能把美术课上好就行了，而放松了对其他课的知识学习，加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯三分钟热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

2、为学生服务的`观念弱化

我们的一切出发点应着眼于学生，想学生之所想，急学生之

所急，真正做到一切为了学生。由于自己性情较急，学生稍有不听话就缺乏耐心，缺少笑脸和热情，总认为他们不是自己的孩子，他们想要怎么样就随他们，对他们也不严格管教，放任自流，与同学们的交流不够，没有与经常与他们打成一片结下浓厚的情谊。

3、思维局限，认识落后

思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按教学条款和规章制度的要求办事，工作上不出错，不给学校添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

1、加强学习，提高自身的素质和能力

认真学习书本知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己加油和充电，经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力；认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

2、严于律己，增强为学生服务的意识

我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。所以在教学工作中，自己始终要围绕为学生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与学生进行沟通和交流，增强为学生服务的责任意识。

3、开拓创新，树立大局意识

在教学工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、

所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。努力树立大局意识和集体意识，一切以学校大局为重，服从学校和领导的安排，认真做好教学工作。克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代的，开拓精神和创新意识的人。

干部作风问题排查整改自查报告篇八

干部一般指国家机关、军队、人民团体中的公职人员、担任一定的领导工作或管理工作的人员。即“干部是党和国家事业的骨干，是人民的公仆”。以下是为大家整理的关于，欢迎大家前来参考查阅！

【篇一】2022年干部作风自查自纠报告

收到市政府《关于做好营商环境自查自纠工作的通知》后，我局高度重视，局党组书记、局长xx立即签批意见，要求深入查找营商环境方面存在的问题，认真开展自查自纠。现将自查自纠具体情况报告如下：

近年来，我局认真贯彻落实了市委、市政府关于优化营商环境的各项工作部署，强化担当，主动作为，全力推进“放管服”各项改革工作，不断在简化企业开办时间上做文章，创新监管方式，不断优化市场准入环境和营商环境，激发市场活力和社会创造力。但是，在实践中，也存在改革认识不到位、沟通协调不畅通、机制建立不健全等问题，导致营商环境的部分“堵点”“难点”“痛点”问题依然存在。

1. 实行注册资本认缴登记制。除现行法律、行政法规以及国务院决定明确规定实行注册资本实缴登记制和注册资本最低限额外，公司制企业都可以选择以认缴方式出资成立。此项

改革工作于201x年落地见效。

2. 落实“先照后证”改革制度。除涉及公共安全等前置审批事项的，一律先办理营业执照，后办理相关许可证件。对涉及后置审批的事项的，建立“双告知”制度，实行工商登记注册同时自动向各相关许可机关推送“先照后证”登记信息。此项改革工作于201x年落地见效。

3. 实施登记住所负面清单制度。201x年10月，代拟并执行《xx市市场主体住所（经营场所）登记暂行办法》（xx政办法〔201x〕x号），允许“一址多照、一照多址”，进一步扩大住所登记条件，释放住所资源。此项改革工作于201x年落地见效，并常态化实施。

【篇二】2022年干部作风自查自纠报告

为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步提高政治站位，切实增强干部宗旨意识、忧患意识、责任意识、安全意识，全面整顿干部作风，根据中共xx委、xx人民政府《印发关于中央办公厅督查组反馈意见整改的工作方案的通知》和中共xx委办公室、xx人民政府办公室《印发关于整治干部作风工作方案的通知》文件要求，按照x委统一部署安排，我x认真开展了干部作风集中整顿，现将自查情况上报如下：

x党工委、管委会高度重视干部作风集中整顿工作，按照文件精神，成立了以x党工委书记x为组长、管委会主任x为副组长、其他领导班子成员为成员的干部作风整顿工作领导小组，切实加强组织领导，夯实责任基础。召开干部作风专题会议，研究出台了《关于整治干部作风工作方案》文件并下发各村和机关单位。召开了干部作风集中整顿动员会，对工作进行了具体安排部署。

围绕党员干部思想、作风、工作、制度等方面，通过“自

己找、群众帮、社会评”的方式，深入查找突出问题。一是利用设立意见箱、发放征求意见表、走访群众、召开讨论会的形式，多方征求意见，对征求到的意见，认真梳理汇总并及时反馈。二是由领导干部带头，扩展到普通干部进行自我剖析，不怕揭短亮丑，深挖自身作风存在问题。三是召开民主评议会，党员干部互评，针对个人作风方面提出实质问题。

【篇三】2022年干部作风自查自纠报告

根据市局的统一部署，从2012年1月起在全县范围内开展关于整顿“作风大转变、效能大提速、环境大优化”的机关作风整顿教育活动，2月9日，我局召开了动员大会，会上传达了省市局关于开展作风集中整治活动的会议精神，学习了张正新局长在动员大会上的重要讲话，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织大家进行了深入地学习。现将自查自纠情况报告如下：

自集中整治活动开展以来，我局高度重视活动效果，通过多种方式进行纪律作风整治。一是组织机关干部通过填写个人问题自查自纠表，深刻剖析自身在责任意识、敬业意识、纪律意识等方面存在问题和不足，找出问题产生根源，并努力在今后的工作中不断改进。二是广泛征集意见和建议，通过发放意见建议征求表，在群众中征集对我局加强纪律作风建设、推进业务工作的意见和建议，设立了征求意见箱，并公布了电子邮箱。这些意见和建议为各站所改进工作作风，今后更好的开展工作提供了参考。三是召开座谈会，组织干部群众代表、服务对象代表等有关人员召开纪律作风整顿活动座谈会，面对面虚心听取座谈对象对本单位改进纪律作风、加强领导班子建设等方面的意见和建议。

此次民主生活会紧紧围绕“强化纪律，改进作风”为主题，坚持“八不开”原则，即征求意见不广泛不开、走访谈心不到位不开、查摆问题不具体不开、发言材料不深刻不开、督导组不参加不开、未经督导组同意不开、列席人员不到场不

开、参会人员不到齐不开。会前我局党委组织各科室、班子成员深刻撰写发言材料，在群众中广泛征求意见建议，严格按照方案要求召开此次民主生活会。民主生活会上，局党委班子成员一一作了发言，结合会议主题，结合自己的工作，找出问题，深刻剖析，开展批评和自我批评。发言结束后，县纪律作风整顿督导组领导做了总结发言，首先，肯定了南樊镇此次专题民主生活会是成功的；其次，他要求，参会人员要以召开这次民主生活会为契机，找出自身存在的问题，深刻分析问题产生的原因、明确今后的整改方向、吸取经验教训、自觉改进提高。各参会人员纷纷表示，在今后的工作中要从问题出发，切实加强自身作风建设，不断改进，为南樊镇转型跨越发展做出自己的最大贡献。

通过民主生活会的开展，查找出我局还存在以下几方面的问题：

- 1、态度不够端正，认识片面，片面地自我满足，自认为工作好，表好现，没有什么问题需要自查自纠。
- 2、学习不够全面，不能认真贯彻制定的学习制度，对局党委安排的学习计划不能按要求高标准、高质量完成，学习笔记虽然记的很详细，但学习体会不够深刻、细致，不能做到学习致用，用理论指导实践，虽然学习了胡锦涛书记“七一”讲话，仅仅停留在理论角度，为了学习而学习，不能深入思考，缺乏理论联系实际意识。
- 3、工作落实中存在“中梗阻”现象，责任感、使命感和危机感意识不强，没有“畏危者安，畏亡者存”的意识，工作中存在“赖、散”现象，深入基层不够，没有真正俯下身子去贴近群众，做群众工作还不够细致。电话联系多，躬身力行少，有时村里有了问题不是下村去解决问题，而是让村干部回镇来解决问题。
- 4、工作被动应付多，主动超前意识差，工作中经常是奉命行

事，落实任务、上级安排什么工作就干什么工作，不能做到善于发现问题，发现问题也不能及时汇报，心里想着走过场。

5、各别干部对自身建设要求不严，没有按照党员干部纪律作风整顿中提出的标准要求自己，廉洁自律意识不强，个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化，比如在客饭上铺张浪费，严重损害了我局机关干部形象，对此局机关党政班子会议，研究制定了严格的客饭制度，规定标准，任何人都不得越制度办事。

对于我局存在的问题，制定了整改措施：

1、学习方面，通过局党组班子会议研究制定了一系列学习制度，在局机关内部开展“一二四六”读书活动。目前已购买书籍名著共20余本，保证人手一本，并发放学习笔记本，要求每周一作为集中学习日，其余时间自学，要认真做好笔记，以科室为单位，科长为总负责人，各科以值班日为讨论学习日，采用讨论方式，共同探究学习内容，用理论指导实际工作，达到学以致用目的。

2、对工作中出现的“中梗阻”现象，我局负责人认为只有完善制度，强化管理，把铁的纪律作为管人管事的“紧箍咒”，才能形成威慑，要让机关干部心存“不换状态就换人”的意识使干部“行要守责”做到“不尽责就问责”，经局党组班子成员研究决定充分发挥纪律监查委员会作用，形成了一套完善的干部作风问题责任制，要求纪律监查委员会成员要以敢抓敢管的勇气和胆识，毫不畏惧的发现、揭露问题，做到对损害和影响镇经济发展环境的条件，发现一起，上报一起，整治一起，决不姑息。

3、振奋精神，务实创新，彻底改变落后的思想观念，积极主动接受新思想、新信息，建立了岗位目标量化考核机制，年终进行考核、评比，奖惩分明，督促工作落实，改进工作方式。

4、加强规范干部公务办理制度，开展文明用语“五查找”活动，即在工作中不允许以下言语，即：绝不容许干部口中说出“我不管，你爱找谁找谁”“不服，愿哪告哪告去”“没办法，等着去”“我不知道，你找别人去”“活该自找的，哪来哪去”，通过制度建设来规范干部的工作行为。

特此报告