

最新巡察工作调研报告的题目有哪些(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

巡察工作调研报告的题目有哪些篇一

集团公司巡视工作领导小组：

集团公司党组第一巡视组于年月日至月日对公司进行了专项巡视。10月27日下午，巡视组先向我们反馈了巡视意见，接着向公司领导班子全体成员反馈了巡视意见。巡视组的意见既是对我公司党风廉政建设的一次“把脉会诊”，对我公司领导班子和广大党员干部是一次刻骨铭心的教育，巡视组在反馈意见中实事求是地评价了公司领导班子近年来的工作，并严肃地指出了巡视中发现的突出问题，一针见血，切中要害。我们对集团巡视组提出的问题，诚恳接受，坚决落实，认真整改。

改任务、整改时限及责任部门及个人，并持续跟踪督办。在整改工作中，我们严格按照巡视组提出的意见和建议，坚持问题导向，首先深入查摆存在问题的原因及思想根源，其次提高全体领导干部思想认识，最后扎实做好整改落实工作。现将有关情况报告如下。

巡视组对我反馈意见后，我们立即对巡视组反馈的“党委主体责任和纪委监督责任落实不到位”；“三重一大决策制度执行不严格”；“选人用人程序不规范”；“招标采购和工程项目管理问题突出”等四类主要问题，认真剖析了原因。主要有以下几点。

一是公司党委作为公司的政治领导核心，在党风廉政建设及反腐败工作还不够扎实，党委及纪委履行职责还不够规范，党委的主体责任和纪委的监督责任落实还不到位，对公司的日常生产经营管理工作抓得还不够细，对干部队伍的日常管理还不够严，有些领导干部素养还不够高，责任心和担当意识缺乏。

二是公司重经营轻党建的思想依然存在。两个公司合并前和合并以来，公司领导干部对公司经营发展投入了很大的精力，过重的注重公司经营业绩和项目发展，放松了党建工作，轻视了党建工作对公司发展的巨大推动作用。

三是公司党委在抓基层党组织建设上存在薄弱。近年来，我们陆续收购了几家子公司，由于这些子公司进入国有企业的时间不长，导致有的子公司基层党组织不健全，相关制度缺失等问题，这也反映公司党委对子公司党建工作指导存在不足。

四是公司相关制度不健全。公司成立以来，经历了几次整合，人员素质参差不齐，管理基础薄弱，导致制度基础不扎实，相关基础性制度缺失，有些即使有了制度，相关人员也不严格执行。

这些问题如不及时解决，不但影响公司党委的形象，更会阻碍公司的发展。

这次集团党组第一巡视组巡视发现了我公司很多问题，说明我们在党风廉政建设、选人用人工作、招投标和工程管理等方面工作的思想认识还不到位、工作还抓的不够细，与集团公司党组的要求还存在不小的差距。巡视组的反馈意见，为我们号了脉、把了诊、开了药方，使我们受到了一次深刻警醒。我们深刻意识到，在思想认识上、在工作的指导力度上、在相关制度上还存在很大的不足，我们两个一把手负有领导责任。抓好整改，解决这些问题，加强党风廉政建设，首先

要统一思想，认识到位。在两个月的集中整改中，我和班子成员取得了以下认识。

第一，要强化党委的党风廉政建设的主体责任，教育党员领导干部自觉践行“三严三实”。客观的说，过去公司党委的党风廉政建设的主体责任落实还不够具体，相关措施还不够细化。下一步，我们要发挥公司党委抓党风廉政建设的主体责任和纪委监督责任，结合正在开展的“三严三实”活动，教育党员领导干部要增强政治意识和大局意识，树立红线意识和底线意识，守纪律、讲规矩。

第二，要抓住领导班子这个牛鼻子，发挥示范引领作用。整改好巡视发现的问题，推进公司各项工作的开展，关键在领导班子这个少数，只有建设好领导班子这个关键少数，才能带领公司干部职工这个大多数一起干事创业。班子成员要在加强学习、提高认识、带头整改走在公司前面，尤其是我们两个班长，更要发挥示范引领作用，按照集团党组巡视组的要求，带头抓好自身的整改，模范遵守中央、集团公司的相关规定和要求，公正廉洁，勤勉敬业，以实际行动来抓好巡视整改工作。

第三，要扎紧制度的篱笆，依法依规治企。巡视中指出的一些问题暴露出我们在贯彻执行集团公司规章制度上还没有做到遵章守纪，有规不依，制度缺失突出，这反映了我们还存在管理漏洞。下一步，我们将通过教育培训、约谈、调研等多种形式，加强制度管控，增强党员领导干部的法律意识、制度意识，做到一切工作都能按制度、按规矩、按程序办，用制度来规范权力运行，使制度的篱笆越扎越紧，越扎越密。

目前公司的整改工作仍在继续进行，我们作为党政一把手，将发扬“钉钉子”精神，坚持严字当头，抓好主体责任履行、强化督促检查、加强建章立制，持续推进整改工作落实，以最坚决的态度、最果断的措施，以最实在的整改成效，让集团党组放心，让广大职工满意。

特此报告。

巡视巡察工作调研报告范文

巡视巡察工作调研报告总结

巡察工作调研报告的题目有哪些篇二

县纪委对2017年以来市委巡察移交的83件问题线人，诫勉谈话线人，有力推动了全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

县委县政府分管领导认真履行一岗双责责任，带队参加巡察进驻动员会、巡察反馈意见会，压实被巡察单位主体责任。二是定期研究汇报。县委建立健全了县委常委会议定期研究县委巡察工作、县委书记专题听取每轮巡察情况汇报、领导小组部署安排巡察计划、审议巡察情况报告等制度。县委常委会议先后17次专题研究巡视巡察工作，县委书记专题会先后5次听取巡察工作情况汇报，点人点事态度鲜明，对点出的97件重点问题和问题线索提出明确整改意见和办理意见。县委巡察工作领导小组先后20次召开领导小组会议，专题听取情况汇报，研究解决巡察发现的问题，讨论决定巡察成果运用。三是加强学习提升。县委将巡视巡察工作纳入县委理论学习中心组重要内容，每年都要专题学习全国巡视工作、全国市县巡察工作会议精神，帮助常委班子成员时刻把握新时代巡视巡察工作新要求。今年11月17日，县委专题邀请省委巡视办市县巡察指导处处长xxx同志为中心组成员现场辅导县级巡察工作。同时，从今年开始，县委还将巡察工作纳入县委党校主体班教学内容，安排县委巡察办、县委巡察组为主体班成员讲课2期，进一步增强全县副科级以上领导干部的巡视巡察意识。四是保障工作需要。2017年，县委将县委巡察办定格为正科级工作机构，给予一办五组25个行政编制，安排专门办公场所、公务用车和专项经费。2019年12月，县委还根据巡视巡察工作新形势，将巡察工作专项经费、人头经费180万元全额纳入县财政预算，并解决巡察信息中心2个事业编制，

有力保障了巡察工作顺利开展。

二、完善工作机制，努力规范巡察工作流程。加强规范化建设，是提高巡察工作质量的内在要求。我们坚持一手抓制度建设完善、一手抓内部严格管理，促使巡察工作人员明确巡察工作程序和职责边界，使巡察工作中的每一个环节、每一个岗位、每一道程序都有章可循、有规可依。

（一）健全制度流程，确保巡察工作有规可依。一是加强巡察文化建设。自成立巡察机构起，我们就在办公场所悬挂《中国共产党巡视工作条例》、政治巡察相关要求、巡察工作流程图，使工作人员将政治巡察工作要求和规范化流程潜移默化于心。二是制定完善规划制度。2017年，我们编制了《县委巡察工作规划（2017年—2022年）》，在此基础上，完善了《县委巡察工作规划（2018年—2021年）》，科学规划了巡察工作重点内容、目标任务和发展方向。今年8月，我们参照中央巡视办和省委巡视办的做法，结合县里实际，制定出台了《县委巡察机构内部管理制度》、《县委巡察工作手册》，将巡察工作六个环节、五十项具体工作予以明确规范，将各项规章制度、工作职责以严的标准立起来。三是着重实践能力培养。我们每年都要组织巡察干部参与中央巡视办、省委巡视办和市委巡察办组织的巡察业务培训，不断丰富巡察政治理论、借鉴他山之玉。同时，选派巡察骨干参与省委巡视、市委交叉巡察，促使工作人员在实践中提高巡察业务能力。此外，为切实做到巡察工作有规可依，每轮巡察工作开始前，我们都以办组集中学习、组内单独学习等方式，认真学习工作流程和相关制度规则，确保巡察工作方向不偏、程序不漏。

今年5月，因工作不扎实、团结性不够，1名副组长没有被县委授权，各组触动很大。

三、完善督导机制，全面提高巡察整改质量。十九届中央纪委二次全会提出：健全督查制度，狠抓整改落实，强化整改

问责，确保条条要整改、件件有着落。按照这一要求，从去年3月开始，我们着力在加强和规范巡察整改督导上下功夫，取得了较好效果。

（一）实行包干负责，加强整改现场督导。我们成立了由巡察领导小组成员带头、巡察办副主任及巡察组正副组长参与的三个整改督导组，每组3—5个单位，实行分片负责、包干到底的办法，对即将开始整改的单位，从整改标准、整改程序、时间节点、整改资料等予以现场督查指导，确保巡察反馈的问题一件一件整改好、逐事逐项落实好。对前几轮已经完成整改的单位，从整改资料的完善、整改长效机制的建立以及干部群众的满意度等方面入手，适时开展回头看，进一步巩固整改成果。

、巡察整改党内通报和社会公开、整改情况报告等审核把关签字。纪委监委联系相关镇（街道）的室主任或派驻纪检组和县委各巡察组把好第二道关口。主要对联系的相关单位整改方案、整改情况报告、党内通报和社会公开工作予以审核，实行双签字。县委巡察办负责第三道关口。主要对整改方案、巡察整改专题民主生活会、整改情况报告、书记点人点事落实情况、党内通报和社会公开、整改进展情况、整改资料整理等实行总把关。通过层层审核把关，第6—8轮巡察整改质量明显提高。由于工作扎实，今年11月底，按照省委巡视组的要求，我们在准备巡察工作专项检查报告及提供相关资料时，都能很快组织到位。

（三）强化年度考核，倒逼主体责任落实。2017年以来，县委就将巡察工作纳入各级党委书记述责述谦内容，作为对各单位党风廉政建设考核的重要指标。2019年，结合不少单位对巡察整改重视不够、整改不力等情况，我们建议将巡察整改纳入各单位绩效考核范畴，县委予以采纳。当年，我们对第六轮被巡察的21个单位整改督导，对14个单位不同程度存在的纸上整改、文字整改甚至虚假整改等问题予以全县通报，并按0.5—2分的标准直接从单位考核总分100分中扣除，5个

单位的年终绩效考核等次受到影响。今年5月，我们联合县委督查室、县政府督查室对2015年省委巡视整改情况进行回头看督查，通报了工作不够扎实细致的8个牵头单位。通过督查通报和扣分，各单位都对巡察整改引起了高度重视，认真落实整改主体责任。

巡察工作调研报告的题目有哪些篇三

巡察整改是检验“四个意识”强弱的试金石，是捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的重要举措，是落实党要管党、全面从严治党的有力支撑和重要手段，也是全面贯彻巡视工作方针的内在要求。巡察整改抓不好、落不实，巡察前期工作就可能付之东流，“两个责任”就无法落实到位。某某市委巡察机构自成立以来，始终牢固树立“整改不落实，就是对党不忠诚”的思想认识，狠抓巡察整改，做深做实巡察“后半篇文章”。

一、总体情况

某某市委巡察机构于 20 某某年 10 月开展六届某某市委首轮巡察，截至目前，某届某某市委共开展了九轮政治巡察，圆满完成了一届任期内巡察全覆盖任务，并于 2022 年 3 月启动了七届市委首轮巡察。九轮常规巡察共计发现问题 2933 个，移交问题线索 285 件，立案 114 件，给予党纪政务处分 112 人。

二、巡察整改存在的主要问题

举一反三意识不强，整改措施缺乏延伸性和拓展性，由点及面、制度治本作用发挥不够充分。二是集中整改与日常监督不连贯。前期巡察整改主要是 2 至 3 个月的集中整改，集中整改期结束后，有的被巡察单位就“无人问津”了，一些问题没有整改到位。由于日常监督不够，一些历史遗留、复杂问题，没人愿意牵头，容易造成“新官不理旧账”。三是

巡察整改的刚性约束不够。对整改措施是否对应反馈的问题，整改推进的实际成效等缺乏科学合理的判断依据。

三、强化整改和成果运用的探索与实践

近年来，某某市委巡察机构坚决贯彻落实中央、省市关于巡视巡察整改工作的部署要求，着力从做好巡察“双反馈”、加强整改制度建设、压实整改主体责任、完善日常监督机制，强化督办检查等方面入手，不断强化巡察整改刚性约束。

向性问题，加强归纳提炼，推动被巡察党组织和相关部门加强监管、堵塞漏洞、完善制度，构筑起健全的治理体系，进一步提升治理能力。

二是加强整改制度建设。“无规矩不成方圆”，在深入总结前几轮巡察整改工作经验的基础上，结合某某巡察工作实际，先后制定出台了《某某市委巡察反馈问题整改实施方案（试行）》《关于进一步加强巡察整改督查工作的实施意见》

《某某市委巡察整改日常监督工作流程》《某某市委巡察整改年度评估指标》等一系列涉及巡察整改的工作制度，以制度保障巡察整改扎实有效。

三是压实整改主体责任。主体责任能否落实，是巡察整改的关键。某某市委巡察办要求被巡察党组织要提高思想认识，从落实“两个维护”的政治高度，切实担起整改主体责任，对巡察反馈的每一个问题，都要持续跟踪、推动解决，做到件件有着落、事事见成效。同时要求党委（党组）书记要担起第一责任人职责，真正把巡察整改作为分内之事、应尽之责，直接抓、抓具体、抓到底，通过层层落实整改责任，形成全部门动手一起抓整改的良好局面。

机构、市纪委监委、组织部门、宣传部门等日常监督部门需要承担的日常监督任务，明确了整改不同阶段、关键节点的日常监督时间表，清晰呈现了巡察反馈、巡察移交、集中整

改、监督检查、整改公开、持续整改、报告报备、成果运用8个巡察整改阶段的日常监督步骤，规范工作流程，厘清环节流转，有效促进巡察工作程序化、标准化、规范化开展。日常监督部门在工作中明确职责定位，对照《流程》具体要求，按时、有的放矢开展日常监督工作。

五是强化督办检查。为了切实推动整改任务落实落靠，强化巡察成果运用，加大了市委巡察整改督导检查力度。市委巡察办会同市纪委监委、市委组织部、市委宣传部开展集中督查工作，对六届市委巡察整改落实情况开展了集中监督检查，进一步压实了被巡察党组织的整改主体责任。针对个别问题整改标准不高、整改举措不够严格、整改效果不够明显的问题，督查组成员与被巡察党组织共同研究整改推进措施，要求被巡察党组织能立即整改的立即整改，对不能立即整改的问题，下达《巡察反馈问题整改督办单》，明确整改时限，限期整改。

巡察工作调研报告的题目有哪些篇四

基础不牢，地动山摇。__指出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。增强基层党组织的政治功能、服务功能和发展功能，必须加强党的各级组织建设，强化基层党组织整体功能，发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

聚焦引领作用发挥，强化政治功能。一是抓好党建主业主责。严格落实党建第一责任和班子成员“一岗双责”，着力构建以述职、考核、评价、追究为主要内容的“四位一体”责任体系，践行党建、阶段考核、督查推进、结果运用，强化党建引领功能，细化责任清单，用推动发展的实效检验党建工作成效。

二是选优配强党组织班子。拓宽选拔渠道，将政治觉悟高、

群众威信高、发家致富能力强的党员选进党组织班子；加大培训锻炼，将党支部书记培训纳入干部教育培训计划。流动党支部采取双向培训，班子成员结合工作实际，每年要参加流出地或流入地培训；注重选拔任用，适时选拔经过一定阶段培养、组织考察，条件成熟的党支部班子成员和优秀党组织书记，激发干事创业热情。

三是持续整顿涣散党组织。实行“一支部一策”和“挂牌销号”制，列出时间表，明确整顿时限；落实领导干部包保责任制，明确每个整顿对象由上级党组织书记兼任软弱涣散党支部第一书记，全程负责软涣党支部整顿工作；建立工作进展情况定期报告制度，定期检查、报告、通报，做到整顿一个、见效一个，转化一个、验收一个。

二是聚力队伍建设。强化培训综合能力，把党支部书记培训工作纳入干部教育培训总体规划，完善党支部书记任职培训、年度培训、专题培训制度。注重发挥先进典型的示范教育作用，开展优秀党支部书记巡回宣讲活动。鼓励党支部书记参加学历教育，提升文化层次，推进村干部任职交流，加强后备干部培养。注重规范监督管理，深化党务公开、民主管理工作，坚持民主评议党员和干部述职评议制度，进一步完善财务年度、干部离任审计制度。全面落实“四议两公开”工作法，建立“小微权力清单”，坚持实行坐班、值班、重大事项报告等制度，建立基层干部“勤廉度”测评办法，定期开展“勤廉度”测评，将测评结果与评先评优、绩效报酬、进退去留挂钩。

三是聚力保障激励。保证合理待遇，全面落实基层干部“三位一体”保障机制，稳步提高“领头雁”待遇水平。拓展发展空间，制定和完善配套政策及具体办法，加大从优秀基层党支部书记中选拔领导干部、考录公务员的力度。定期评选表彰优秀基层党组织书记，积极树立先进典型，对各级党组织和各个行业涌现出的先进典型进行集中表彰。建立关爱制度，对部分工作表现优异，因老弱病残等造成经济困难的基

层干部加强困难救助力度。

三是扩充服务内容。深入推进“四联四定”活动，机关单位党组织分别与社区和非公企业党组织结对共建，广泛常态化开展志愿服务活动，有效增强基层党组织的服务功能，进一步增强基层党组织凝聚力和战斗力。

围绕“三个聚焦”自查报告范文（2）

根据通知要求，纪检监察科围绕“三个聚焦”进行自查，现将自查报告汇报如下：

一、在聚焦党的理论路线方针政策和_决策部署以及省市委工作要求贯彻落实情况，促进党员干部担当作为方面 一是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作落实和落地不够深入，致使工作效果不理想，存在协同及执行不到位等问题。譬如疫情防控意识淡薄。

二是工作纪律散漫的问题。具体

表现为个别人，特别是后勤人员，工作纪律不强，工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，对工作缺乏敬业的感情，存在纪律松散的问题。

三是工作效果较差。具体表现为工作力度不够，范围不太广泛，工作深度还不够深入，工作能力掌握得不扎实，工作的主动性、自觉性和效果不好，在工作上缺乏恒心和毅力，理论联系实际的能力有待进一步加强。譬如食堂问题，通过分析 2021 年上半年满意度调查发现，食堂问题是降低患者满意度最重要方面，院长在院务会上安排对食堂进行专项满意度调查，对于调查结果，院长在院务会安排分管领导必须尽快改善食堂问题，要求分管领导及后勤保障部尽快制定整改措施，进一步提升患者及职工对食堂的满意度。

二、在“群众身边腐败问题和不正之风”方面存在的问题。

存在违纪违法行为，具体表现为丧失理想信念，目无党纪国法，违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和国家法律法规规定，涉嫌贪污和受贿犯罪，数额特别巨大，且在党的十八大后不收敛、不收手，情节严重，性质恶劣。

三、在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，着力解决软弱涣散问题方面。

存在个别领导干部意识淡薄、思想认识不到位、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分，未能发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用。

三个聚焦局党组巡察报告范文（3）

紧紧围绕“三个聚焦”持续深化政治巡察 x 市县巡察工作坚决贯彻落实党章要求和_决策部署，牢牢把握政治定位，坚持问题导向，紧紧围绕“三个聚焦”监督重点，深化政治巡察，强化政治监督，持续彰显巡察利剑作用，努力推动_大政方针政策贯彻落实到底到位，推动解决群众身边的腐败和作风问题。

贫等主管部门下发了 x 份巡察整改建议书，有力推动中央重大决策部署和省市委具体安排落到实处。

二、聚焦群众身边腐败问题和不正之风，创新方式方法开展巡察监督 __指出，相对于“远在天边”的“老虎”，群众对“近在眼前”嗡嗡乱飞的“蝇贪”感受更为真切。白银巡察工作始终坚持以人民为中心的思想，重点聚焦被巡察单位担当尽责、为民服务情况，依法廉洁用权、整治侵害群众利益问题情况和资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目方面的廉洁情况，创新方式方法，全面推行“市级统筹、市县联动、县区交叉”，强化市县同频共振效应，提

升巡察监督质效。

一是提级交叉巡察。将县区 x 个乡镇街道和 x 个县级单位的管辖权上提一级，通过县区巡察组整编交叉、市县巡察人员混编交叉的方式开展巡察。同时全面加强县区巡察工作的指导督导，建立市委巡察办班子成员定点联系县区和巡察组制度，定期深入县（区）开展督导调研、压力传导、工作会商，推动提级交叉巡察高效开展。

巡察工作调研报告的题目有哪些篇五

为贯彻落实《九江市关于脱贫攻坚专项巡视巡察反馈意见整改工作方案》（九办字〔2019〕4号）《九江市扶贫专项检查整改调查监督方案》（九人社字〔2019〕23）精神，按照市局的统一安排，有效推进各县（市、区）人力资源和社会保障部门全面履行职责，确保全市人力资源和社会保障体系按期完成检查整改任务，3月6日至3月8日，第四监督研究小组对都昌、彭泽、湖口三县就业扶贫专项检查整改工作进行了研究和监督，通过听取报告、查阅资料和台账、实地考察扶贫车间、乡镇人力资源和社会保障机构等方式，现将有关情况报告如下：

（一）政治地位。三县人力资源和社会保障部门可以坚持政治认识和解决问题，以检查整改工作为重大政治任务，层层传递压力，层层巩固责任，形成领导领导、共同管理的整改工作模式。2019年以来，都昌县就业扶贫领导小组召开了9次调度工作会议。县委常委、县委组织部长兼任县就业扶贫领导小组组长，亲自督促乡镇党委书记高度重视，做好对接，提交优质材料；3月4日，彭泽县召开了县乡（场、区）领导、人力资源和社会保障主任工作会议，统一思想，提高理解，明确整改任务；湖口县召开三级干部检查整改会议、扶贫发展专项会议、市领导干部扶贫调度会议，推进检查整改工作。

作领导小组、县人社局、县就业局会议记录本中反映。

（三）组织领导情况。三县人社部门及时成立巡视整改工作领导小组及办公室，均结合实际按时制定了《整改方案》，按照《整改方案》列出问题清单并细化整改措施。在关键领域和重要环节上的整改措施，大体上能做到“对症下药”、“有的放矢”。三县均成立了由县委县政府分管领导或县人社局局长为组长的就业扶贫工程巡视整改工作领导小组，并设置办公室，列出整改任务清单，细化了整改措施、责任单位、责任人。

（四）整改进展情况。三县人社部门能够坚持举一反三、标本兼治，全面排查梳理脱贫攻坚工作中存在的薄弱环节和制度漏洞；对照《整改方案》要求，坚持立说立行、立行立改，确保开好头、起好步；对关键性问题能够打通重要节点，对普遍性问题也能加强建章立制，结合整改工作建立健全解决问题、推动发展的长效机制。

（一）扶贫车间：都昌县截至2018年底已建就业扶贫车间87家（其中运营正常的72家，经营困难的1家，有名无实的14家），3个深度贫困村各有1家扶贫车间，2018年已对其中42家发放补贴，补贴金额23.9万元，3月12日前，将对符合用工条件、运营正常却暂未发放补贴的20家进行发放，11家因用工还没有满6个月，所以暂不能发放补贴，2019年3月，新增上报安置贫困户就业的拟认定为扶贫车间有47家（先在公共就业人才服务局备案，待稳定用工6个月后，对符合条件的车间按实际符合条件的用工人数发放补贴，同步认定为扶贫车间）；彭泽县对已建26家就业扶贫车间进一步全面梳，目前有21家就业扶贫车间正常运行，有4家扶贫车间因未吸纳贫困劳动力或贫困劳动力就业时间每年仅20天-40天，有1家扶贫车间因窑炉到了使用寿命，元月份进行拆除重建，需要半年时间左右，2017年补贴扶贫车间14家，补贴金额15.5万元，2018年补贴扶贫车间20家，补贴金额17.6万元；湖口县对已建的31家扶贫车间摸底后发现，到目前为止正常运转的有20家，存在困难9家，面临关闭的有2家，2018年对其中5家扶贫车间发放了共计3.7万元补贴。

（二）培训情况：都昌县辖24个乡镇，316个行政村，共有建档立卡贫困户63481人，其中贫困劳动力（16-60周岁）23291人，贫困劳动力中现有未就业人数1192人。2017年共培训199人次，发放补贴9.43万元，2018年共培训2048人次，其中户籍地为深度贫困村的96人次，共发放补贴33.57万元，两年共计发放生活补贴10.37万元。根据此次巡视巡察整改要求，经摸底，2019年全县在家贫困劳动力调查人数2551人，愿意参加培训的1071人（其中：经营类14人，服装类27人，电商类21人，农业类851人，家政类61人，其它类97人），今年2月27日开办第一期贫困劳动力就业技能提升班已对96名贫困劳动力进行培训；彭泽县辖19个乡（场、区）镇，150个行政村，建档立卡贫困户共17611人，贫困劳动力7834人，其中未就业813人。2017年培训人数620人次，发放补贴9.3万元，生活补贴2.01万元，2018年培训47人次，发放补贴1.39万元，生活补贴0.61万元。根据此次巡视巡察整改要求，经摸底，2019年全县在家贫困劳动力调查人数813人，愿意参加培训的195人（其中：经营类23人，服装类21人，电商类19人，农业类40人，家政类33人，其它类59人）；湖口县辖14个乡镇，147个行政村，建档立卡贫困户共9427人，贫困劳动力5530人，其中未就业537人。2017-2018年共培训917人次，发放补贴11.5万元，生活补贴3.87万元。根据此次巡视巡察整改要求，经摸底，2019年全县在家贫困劳动力调查人数1993人，愿意参加培训的153人（其中：经营类3人，电商类2人，农业类23人，家政类9人，其它类116人）。

（三）交通补贴发放：都昌县全年对190人次发放交通补贴，发放金额9.18万元，发放范围仅限于大港土目源、和合双峰、土塘冯梓桥三个深度贫困村和蔡岭镇，其中省外174人，补贴8.7万元，省内16人，补贴0.48万元；彭泽县较2018年10月督察时发放人数有大幅提升，范围覆盖全县所有乡镇，全年对487人次发放23.35万元交通补贴，其中省外437人，补贴21.85万元，省内50人，补贴1.5万元；湖口县2018年仅对15人发放交通补贴，其中省外13人补贴0.65万元，省内2人补贴0.06万元，合计补贴0.71万元。

（四）扶贫专岗：都昌县2018年开发扶贫专岗5073个，其中就业部门371个，发放资金234.8万元；彭泽县就业部门2017、2018两年分别开发扶贫专岗287个、305个，分别发放资金175.03万元和92.26万元；湖口县共计开发626个扶贫专岗，发放资金416万元，其中就业部门332个，发放资金336万元。

（五）政策宣传：三个县均印制了就业政策宣传小册，多渠道建立就业信息平台。都昌县同电视台建立了宣传报道小组，采访创业典型，出版《返乡创业人员事迹材料》书籍，创办《创业都昌人》栏目；彭泽县正在探索将彭泽二套开辟成《就业》频道，全天候滚动播放就业扶贫政策及园区就业岗位信息。

（六）保障扶贫和人才扶贫：三个县建档立卡贫困户均落实了县级财政代缴全部最低标准养老保险政策，做到了贫困人员应保尽保。均开发了三支一扶“扶贫”岗位。

（一）扶贫车间方面：1. 人社部门及乡镇人社所对扶贫车间跟踪管理对接服务力度不够，缺乏对扶贫车间具体工作的指导，通过实地走访了解到，部分扶贫车间台账很不完善，有些扶贫车间只有贫困劳动力花名册，缺少其他相关材料；2. 奖补政策兑现比例低，2018年度都昌87家、彭泽26家、湖口31家扶贫车间中已申领奖补的分别为42家、20家、5家，补贴政策落实到位比例分别为48.3%、76.9%、16.1%，有部分符合申请奖补条件的扶贫车间未享受相关补贴；3. 吸纳安置贫困劳动力就业功能未能充分发挥，有相当一部分有充分就业岗位的扶贫车间吸纳贫困劳动力人数仅有2-3个，且用工不稳定。原因分析：1. 对新政策了解把握不够，对扶贫车间的认定和补贴标准不清晰；2. 主管部门对专项资金使用较为审慎，奖补资金申请材料较繁杂；3. 人社部门对扶贫车间的重要性认识不足，缺乏对扶贫车间指导帮扶工作的主动性；4. 有相当部分不符合申请奖补条件的扶贫车间未及时撤销。

（二）职业培训方面：1. 贫困劳动力参与职业培训人数少，

都昌、彭泽、湖口三县2017、2018两年贫困劳动力参与职业培训人数分别为2247人次、667人次、917人次，占贫困劳动力总数比例很低；2. 贫困劳动力有职业培训意愿人数少，通过摸底，2019年愿意参加职业培训贫困劳动力占在家贫困劳动力调查人数比例，都昌、彭泽、湖口三县分别为41.98%、23.98%和7.68%。原因分析：1. 对贫困劳动力职业培训动员宣传力度不足，未能精准针对每一个有培训需求的贫困劳动力提供相关政策宣传；2. 原培训内容缺乏针对性、实用性，往往只是按部就班完成培训任务，对贫困劳动力实际培训需求把握不到位，培训课程没有吸引力。

（三）交通补贴方面：都昌县有外出就业贫困劳动力6633人，交通补贴仅针对县内三个深度贫困村和蔡岭镇的190名符合条件的贫困劳动力发放，湖口县的312名外出就业贫困劳动力中仅有15名享受了交通补贴，在随机电话核实的外出贫困劳动力中询问中发现，也有部分并不了解相关政策。原因分析：1. 政策宣传不精准细致，外出贫困劳动力对具体政策知晓率不高；2. 有些人社部门因考虑就业专项扶贫资金的承受能力，对此项工作有保守心态，相关工作开展不积极主动。

（四）资金拨付台账方面：三县均未形成专门的2019就业扶贫资金使用安排，仅有大概预算总数。都昌县在各台账中有资金专项拨付总表和凭证，但没有专门台账；彭泽县没有专门台账，台账单列清晰但缺少汇总；湖口县有专门台账，但未成册。原因分析：1. 对就业扶贫资金管理使用重视程度不足；2. 各部门各股室间沟通协作不够，业务台账和资金台账未能有效结合管理。

（一）扶贫车间方面：1. 加大力度跟踪管理服务，人社部门和乡镇人社所应主动上门对接扶贫车间，对扶贫车间具体情况做到心中有数；2. 对已建的扶贫车间加强管理，派专人帮助其尽快完善相关台账资料，并加强与扶贫车间管理人员的交流沟通和政策宣传，为其招工稳工、技能培训、产业发展提供引导和帮助，引导和鼓励他们多承担社会责任，吸纳更

多贫困劳动力；3. 认真学习贯彻落实新标准新政策，积极落实扶贫车间奖补政策，适当精简补贴资金的申请材料；4. 对积极性不高、招纳贫困劳动力少的扶贫车间应积极对接服务和管理，对运营存在困难的扶贫车间主动想办法，在做好自身业务工作的同时，与其他有关部门沟通协作，解决扶贫车间运营中存在的订单不足、资金缺乏等难题；5. 对确不符合现行政策标准的有名无实的原已认定的扶贫车间，及时撤销。

（二）职业培训方面：1. 对有培训意愿的贫困劳动力要做到精准摸底，一个不漏，掌握具体培训需求，做到“底数清，方向明”；2. 人社部门和乡镇人社所加大对接力度，上门入户，精准到人，做好宣传引导，增强贫困劳动力的就业意识和培训意识；3. 创新培训方式和培训内容，根据地方资源优势和产业特点，因乡施策，因材施教，制订有针对性的培训计划，注重时效性，开展多样性培训，做到应培尽培。

（三）交通补贴方面：1. 积极宣传和落实交通补贴，鼓励外出就业，对确实符合申请条件的贫困劳动力，加强对接，主动积极开展相关工作；2. 加大交通补贴政策落实的覆盖面，在全县范围内支持只要符合政策条件的外出务工贫困劳动力均可申请交通补贴。

（四）资金拨付台账方面：1. 提高对资金拨付台账重要性的认识，形成专门的资金拨付台账，加强预算管理规划；2. 部门之间加强协同合作，加强业务台账与资金拨付台账的优化结合管理。