

巡察工作调研报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

巡察工作调研报告篇一

发现问题难成为制约巡视工作的瓶颈

近年来，随着巡视工作深入推进，巡视监督对于加强党风廉政建设和作用的意义日益彰显。同时，制约巡视工作深入开展的体制机制性问题也愈发突出，集中表现在巡视发现问题难、发现的问题总体质量不高、违纪违法线索较少等方面，影响了巡视成效。

一是了解面上整体情况较多，深挖细究突出问题少。难以听到反映问题的真话、实话，摸不清问题所在，是目前巡视工作面临的一大难题。在巡视的个别谈话中，普遍存在讲总体工作多、讲具体问题少，讲成绩多、讲缺点少，讲一般性问题多、讲实质性问题少，讲工作业务多、对领导班子评价少的现象，要碰触到核心的、要害的问题，难度很大。在对巡视对象的问卷测评中，多半存在“一勾到底”的现象，使测评结果失真，可参考性不强。

二是关注经济社会发展方面的问题较多，发现廉洁自律方面的问题少。巡视发现的问题主要集中在地方经济社会发展方面，领导干部廉洁自律方面的问题数量少、比例低。2004年至2013年第一轮巡视，广东省共开展巡视26批287次，巡视回访5批40个单位，发现问题1335个，平均每次巡视发现问题个，多数问题涉及被巡视地区经济社会发展情况，如经济指标、政府债务、环境保护、干部人才培养等，而作为巡视监督本职所应着重关注的党风廉政建设和反腐败工作方面的问题则

不多。据调查，_以来广东省通过巡视发现的各类问题中，违纪违法问题100件，仅占8%。

三是反映取得的成绩较多，揭露违纪违法线索少。巡视发现领导干部违纪违法线索的成效还不够明显，有的地方干部大面积、“塌方式”腐败，但对该地区的巡视却发现不了实质性问题。据统计，2009年至2013年第一轮巡视结束，广东省委10个巡视组共巡视了14批143个单位，发现违纪违法线索92条。2009年至2012年底，广东省立案查处县处级以上干部1143人，通过巡视发现线索59条47人，仅占。

巡视发现问题难的原因分析

（一）从外部环境看，好人主义盛行，党员干部不愿、不敢讲真话，影响了巡视发现问题的效果。一是不愿讲。有的干部虽然了解真实情况，但由于原则性不强，怕得罪人，抱着“多一事不如少一事”的心理，明知不对却主张少说为佳，甚至对有问题的的人和事故意袒护、隐瞒。二是不敢讲。部分党员干部对巡视组缺乏信任，担心讲了真话后被泄露给当地主要领导，引来打击报复。三是不便讲。对巡视效果缺乏信心，认为巡视组解决不了这些问题，讲了真话不仅白讲，反而会于己不利。特别是在一些政治环境不宽松、民主氛围不浓的地方，长期没有讲真话的氛围，“讲真话成本大于收益”的官场“潜规则”让人望而却步。四是不肯讲。个别干部本身就存在违纪违法问题，作为既得利益群体的一员，更不会讲真话。

（二）从巡视机制看，干部选配方式僵化、活力不足，制约了工作开展。首先，巡视干部主要来自纪委、组织部两家，大部分干部多年未轮岗，发展空间也受限制，容易产生“被边缘化”的感觉。其次，巡视干部大多数是临时抽调人员，本身对巡视工作不熟悉，再加上缺乏系统性、规范性培训，经验少、业务水平不高，不能适应巡视工作特别是发现问题的要求。第三，绩效考评和责任追究制度缺失，导致工作缺

乏硬指标、硬约束，影响队伍活力。

（三）从巡视内容看，主业不够突出，职责任务泛化，发现问题的聚焦点不够集中。近年来，巡视的对象和任务逐步泛化，事关经济发展、社会建设、民生保障以及党的建设等方面的工作均被列入巡视范围，巡视监督的范围过宽、过广，针对性不强，导致精力和焦点分散、蜻蜓点水，很难触及实质性问题，也难以突出发现违纪违法线索这个主业，成为影响巡视成效的重要原因。

（四）从巡视方式看，创新不足，难以适应形势发展要求。巡视工作方式方法创新不足，滞后于新时期巡视工作发现问题的需要。比如，巡视中的个别谈话变成了“政治待遇”，难以谈出真实情况；对来信来访来电难以应付，又疏于总结研究；走访调研存在事先安排多、接触群众少，看到政绩多、发现问题少等情况。又如，巡视任务安排不尽合理影响了监督效果。中央要求对县一级一届内至少要巡视一遍，广东省下辖121个县（市、区），巡视工作任务重，对有些县的巡视难免被安排在届初，不符合监督规律。

提高巡视发现问题能力的建议

发现问题是巡视工作的核心内容，也是巡视监督的重要手段。党的十八大以来，中央进一步确定了巡视职能定位，把发现问题、形成震慑作为巡视的主要任务，突出强调巡视要增强对一把手的监督，着力发现腐败问题。因此，切实增强巡视工作发现问题的能力，是巡视工作与时俱进的本质体现，也是提升巡视监督实效的必然要求。

一要转变巡视职能定位，突出“着力点”，破解工作职责泛化、重点不突出的问题。要坚持围绕党风廉政建设和反腐败工作这个中心开展巡视，将巡视重心由“相对全面”转变为发现和反映违纪违法线索，重点在发现问题、形成震慑上下功夫。在巡视对象上，要强化对党组织领导班子及其成员特

别是主要负责人的监督；在巡视内容上，要紧紧围绕中央提出的“四个着力”，着力发现贪污腐败、违反中央八项规定精神、违反政治纪律、违反组织人事工作纪律等问题。

二要理顺干部管理体制，把好“入口关”，破解队伍结构单一、能力不强的问题。科学选配巡视干部是做好巡视工作的重要前提。建议改革现有的巡视干部选配管理体制，组建一支年轻化、专业化的巡视工作干部队伍，切实提高巡视干部的综合素质和业务水平。一是创新干部管理体制。理顺组织关系，将巡视干部编制从原单位剥离，由巡视机构单列编制、单独设置，将巡视工作岗位作为锻炼干部、培养干部的平台。二是拓宽优秀巡视干部晋升空间，综合运用组织选调、单位推荐、竞争上岗等方式，拓宽晋升渠道，激发队伍活力，使其增强做好工作的积极性和责任感，真正打造一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优良队伍。

巡察工作调研报告篇二

巡店时间：2011年11月26日

一、店铺陈设与环境：

两个货号，据店员反映，常出现消费者一下买两件就无货现象。

我们店铺位于居民小区周侧的主要交通路道，店铺周围没有其他服装销售的商业区，无竞品品牌，店面相对较为显著。通过和店员的沟通了解到，门外的夜市区由于天气转冷摆摊的也越来越少，相对消费者也逐渐减少。主要消费群体年龄大多在25-50岁间，以35-50为主。陈列产品款式较全，配货比例新款比老款6/4的比例。针对消费群体来说我们陈列的产品较为时尚，并非适合主流消费群体。

二、店员的服务：

进店后不能感觉其服务热情，整个工作心态不佳。当天当值人员共5人，一名店员是泉总调入，月底即将离职，通过和店员沟通了解除店长外其他从泉总调入的店员，由于销售环境的改变不能及时适应工作和工资待遇降低不能接受，是部分人选择离职的主要原因。其他三名店员都是新近员工，相对销售技巧不佳，对产品的认知性相对较差，包括泉总调过来的老员工以前大都是三楼特卖的店员，以往工作习惯是顾客买就开单不买也不会做过多解说，调入的老员工对产品知识的认知性相对较差。进店率低也是造成员工工作积极性减退的重要原因。

员工同样的问题存在，服务热情不高及工作心态不佳，对产品的知识的认知性较差。惯性的工作状态，即开业以来王官庄的进店率并不高，消费群体不多，相对员工的工作状态随之松懈。加上店长当天店内当值店员共四名。通过查看销售日志，了解到店长的工作态度还是极其认真，每日都有填报销售日志，填报内容较为详尽，工作任务分配及库存情况店内配货情况都有清晰的记录。店长的人员管理能力有待加强。

三、促销销售：

周围竞品促销力度相对较大，相对我们产品的新品没有做出任何折扣，对我们的销售造成了一定的冲击性。至此建议我们是否该推出适合我们的强有力的新品促销方案。

竞品的促销力度不仅强大，且促销方式也抢占了消费者的眼球。例如鸿星尔克的现时促销以用麦喊卖的方式，大量吸引了消费者增加了进店率，李宁及乔丹在门店门口做出巨幅折扣海报贴至显著橱窗外，让消费者一眼就可以看到强大的促销力度。而我们的促销活动仅在入店内才能让消费者发现。

周围没有竞品的比较，针对本店消费群体具体情况而言，我们的产品相对较为时尚不符合该店的消费群，建议可相对性调整本店货品，以大尺码相对按色调简单款式的折扣老品的

货品比例加大。

四、总结及建议

总体来说店铺地址位置较优，基本上属于突出显著位置，而且人流较大，客源丰富。建议：

一、货品，应针对现状服装可做出适当增加羽绒服的陈列，鞋子及时补货。

二、促销，根据我们的产品现状及库存容量做出有力的促销活动，加大新品促销力度（具体方案可由商品组整理，由营运组、销售组提供审核意见及建议），建议尽快最终落定并实施。

三、人员，建议销售主管多与店员店长沟通，加强对员工沟通了解，首先针对店长进行沟通工作让店长起到带头作用，稳定员工的工作状态，增强店长店员对产品知识的认知及销售技巧熟练。

总体来说店铺不在商业区，客流量不大，消费群体也较为单一。

一。建议：

一、货品，可根据主流消费群体，货品的新老款配货比例做出调整。

二、人员，主要问题在于新人的销售技巧欠佳及工作积极性不强，店长的工作能力还是可以，销售主管可从店长着手，让店长起到带头作用，调整好员工的状态，传授店员销售技巧。

关于加强巡特警思想政治工作的调研报告巡特警作为公安机关的拳头力量和尖刀队伍，经常面对群体性，突发性事件，

甚至各种暴力活动，这就要求巡特警队伍有着极高的思想道德素质和极好.....

关于加强巡特警思想政治工作的调研报告关于加强巡特警思想政治工作的调研报告巡特警作为公安机关的拳头力量和尖刀队伍，经常面对群体性，突发性事件，甚至各种暴力活动，这就要求.....

巡店报告1、专卖店的陈列总体还是按照陈列的要求和标准去陈列，并且个别店铺能够根据目标消费人群的具体情况，能够较为有效吸引顾客进入专卖店的作用。2、大部份专卖店都在做老.....

巡店报告巡店时间：2011年11月26日一、店铺陈设与环境：我们店铺位于繁华的购物地带，但并非消费者主流街道，且规模不大，但店面相对较为显著。陈列款式相对较全，我们冬装以棉服为主，羽.....

通过2月10日、11日对凯德、美食街专卖店的两天巡店情况，有以下几点：、1、货品陈列。颜色陈列单调。货品陈列的作用，比任何媒体更有力，有效的运动色彩组合可以给人耳目一新的感.....

巡察工作调研报告篇三

一是党的政治建设方面：坚决维护___的核心、全党的核心地位，坚决维护_权威和集中统一领导，把学习宣传贯彻_新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。

二是党的纪律建设方面：坚持高标准、守底线，严格落实廉洁自律准则、党内监督条例、纪律处分条例、问责条例;加强

纪律教育，强化纪律执行，以政治纪律和组织纪律为重点，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来；坚持惩前毖后、治病救人，运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。

三是党的作风建设方面：认真执行中央八项规定及其《实施细则》、省委和市委《实施办法》、县委《实施细则》等文件精神，结合实际制定具体落实措施。部署开展规范婚丧喜庆事宜，规范津补贴、奖金发放等，规范领导干部“八小时以外”行为以及省委严防享乐主义、奢靡之风反弹“九严查”等“四个专项整治”行动，切实做到责任落实、政策落实、工作落实。

四是夺取反腐败斗争压倒性胜利方面：认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，深入推进我镇党风廉政建设和反腐败工作，着力发现和推动查处群众身边的“雁过拔毛”“乡匪村霸”等违纪的纪律、损害群众利益的不正之风和腐败问题，特别是脱贫攻坚中的腐败问题、黑恶势力背后的腐败问题、落实惠民政策中的腐败问题。

五是扶贫领域腐败和作风专项整治方面：围绕深入贯彻__脱贫攻坚系列重要讲话精神及县委、县政府《关于深化扶贫领域腐败和作风治理实施方案》，紧盯镇、村两级责任主体，紧扣扶贫资金管理使用、惠农政策落实、教育医疗、“三资管理”、易地搬迁、危房改造、土地流转等方面问题，开展“十个严查”，加强对扶贫领域腐败和作风专项整治。

一是思想认识不到位。部分纪检监察干部对巡视巡察政治定位把握不准，对配合监督这个首要职责认识不清；担当精神不强，对配合巡视巡察合力监督的重视程度不够；“监督的再监督”作用发挥不够，出现“监督变牵头、牵头变主抓、主抓变负责”现象。二是职能定位不明确。执纪监督、审查调查的关系和职能上的“分”与“连”，规定不够明确。执纪监督和派驻监督的责任、事项、重点等界定不清，难以发

挥各自优势。存在某些问题线索被执纪监督室、派驻纪检监察组和巡视巡察机构多次调查了解，导致重复监督、资源内耗的现象。三是监督方式不聚焦。对“关键少数”、关键岗位、重点领域的监督缺乏有针对性的措施，搞“大水漫灌”式监督。一方面，针对一把手的监督，破解办法不多，成效不够明显。另一方面，监督手段单一，习惯于听取汇报、个别谈话、列席会议、查看台账等常规途径，对如何更好结合被监督单位实际情况，把监督做实做细的办法不多。

一是坚持巡视巡察政治定位。定位不准，方向就会偏，这是关系巡视巡察监督的重大原则问题。巡视巡察必须要坚持政治巡视巡察，而不是业务巡视巡察，是围绕被巡视巡察党组织坚持党的领导开展的全面“政治体检”。要紧紧围绕加强党的领导这个根本，重点发现党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力等问题，找准被巡视巡察党组织管党治党方面存在的薄弱环节，强化管党治党的政治责任，推动被巡视巡察党组织从思想认识到具体行动，严格尊崇党章，严格执行党规党纪，真正贯彻党的路线方针政策，切实把党的领导核心作用凸显出来。同时，镇纪委要善于见微知著、由表及里，从巡视巡察反馈的问题中发现苗头性问题，重视分析普遍性问题，防止小错酿成大错、个人的问题蔓延成一群人的问题。

二是坚持问题导向形成震慑。要把问题导向作为巡视巡察监督的生命线，把能否发现问题作为衡量巡视巡察工作成败的标准。巡视巡察监督要聚焦全面从严治党，围绕“六项纪律”，深化“四个着力”，在发现问题、形成震慑上下功夫。在巡视巡察对象上，做到哪里问题集中就先巡视巡察哪里，哪里群众反映强烈就先巡视巡察哪里，盯住重点人、重点事和重点问题，突出对被巡视巡察单位党组织领导班子成员特别是一把手的监督。在巡视巡察任务上，根据地区、单位的特点有所侧重，对乡镇单位党组织领导班子及成员的巡察，相对侧重于损害群众利益的突出问题；对村级的巡察，重点放在监督处事不公、履职不廉洁、作风不民主等方面。在巡

察的方式方法上，在采取常规巡察和专项巡察方式的基础上，根据任务的需要，探索交叉巡察、联合巡察等方式，增强巡视巡察效果。

三是坚持发现问题整改到位。巡视巡察监督的效果能否体现，整改是关键。巡视巡察工作结束后，在听取巡视巡察情况汇报的基础上提出明确要求和处置意见。要坚决防止重巡视巡察、轻整改的问题，对巡视巡察反馈的整改建议，要建立台账管理制度，形成报账、交账、转账、查账、销账的完整链条。严格整改责任制，建立问题清单、任务清单、责任清单，对账销号，逐项落实。整改情况要以适当方式向社会公开，接受社会和群众监督。认真开展巡视巡察整改“回头看”，对之前没有发现的问题再发现，对尚未深入了解的情况再了解，对整改工作不到位的推动再整改，持续形成再震慑。对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，要抓住典型，通报曝光，严肃追责。

巡察工作调研报告篇四

陕旅集团党委自20xx年开始启动内部巡察工作，两年来始终坚持深入学习贯彻党的十九大精神和中央、省委、省_关于巡视巡察工作的新部署新要求，坚守统筹协调、指导督导、服务保障职能定位，不断推动集团巡察工作在探索中发展。

（一）加强组织领导，完成两轮巡察

20xx年9月，集团党委成立了以集团党委书记、董事长周冰为组长的巡察工作领导小组，印发了《关于对集团系统企业开展巡察（试点）工作的意见》，召开了巡察工作动员部署暨巡察业务培训会。20xx年10月，集团党委组成2个巡察组启动了对下属3家企业的为期2个月的内部巡察试点工作，在规范内部巡察、创新巡察方式方法等方面进行了有益的探索。20xx年8月，集团党委印发了《2019年巡察工作实施方案》，对开

展第二轮内部巡察工作进行了具体安排部署。20xx年9月，集团党委派出2个巡察组对下属5家企业开展了2个月的内部巡察。集团巡察工作领导小组领导多次深入巡察组驻地检查指导工作，给予全方位的支持和关怀。领导小组先后10余次听取4个巡察组的工作汇报，及时了解工作进展，给予指导帮助，指明工作方向。集团党委书记、董事长周冰要求巡察组落实监督责任，敢于动真碰硬，善于发现问题，切实发挥好巡察工作的探照灯和显微镜作用。

两年来，集团党委通过两轮巡察对下属陕西旅游股份有限公司、西安唐乐宫有限公司、陕西博凯置业有限公司、陕西太华索道公路有限公司、西安宾馆有限责任公司、陕西少华山旅游发展有限责任公司、陕西省旅游设计院有限责任公司、陕西省文物总店等8家企业先后开展了巡察工作，共发现各类问题238项。巡察发现的问题和线索，分类处置，并按照干部管理权限和职责分工，移交有关部门处理。

（二）加强培训宣贯，建立制度规范

在巡察开展前，集团党委巡察工作领导小组认真学习贯彻上级党组织关于巡视巡察工作的新精神新要求，结合集团工作实际，研究制定《年度巡察工作实施方案》、《重点巡察事项清单》。在省_巡察办的指导下，编印了《陕西旅游集团巡察（试点）工作制度和规范汇编》和《陕西旅游集团巡察工作学习材料汇编》，制定了巡察文稿审核要点3项，工作清单和表格12项和工作文稿模板8项，推动高质量做好巡察准备、进驻、反馈等工作。

连续两年，组织集团党委领导班子、巡察工作相关人员以及下属企业相关负责人等100余人，召开巡察工作动员部署暨巡察业务培训会，宣布巡察工作实施方案、提出工作要求。先后邀请省委巡视组正厅级巡视专员易宇昆、省_巡察办主任张铁龙、原省纪委党风室副主任许玉敏，分别围绕“国有企业巡察工作操作实务”和“中央八项规定在实践中的遵守与执

行”，有效提高了集团系统巡察干部理论水平和实操技能。巡察工作领导小组副组长、党委委员、纪委书记、监察专员王晓亮主持专题讲座，对集团系统的巡察工作进行了全面的解析和实操指导，有效推动党员干部熟悉掌握中省、省_关于巡察工作的决策部署，积极支持配合巡察工作。

（三）加强政策指导，编制计划规划

根据《中国_巡视工作条例》等党内法规及中央和省委关于巡视巡察工作的部署要求，按照《_陕西省_委员会关于开展监管企业巡察工作的通知》精神，在总结内部巡察试点工作经验的基础上，制定了《_陕西旅游集团有限公司委员会巡察工作规划（2019-2022）》。计划于2022年底前，完成集团下属18家设立党委、党总支的企业党组织领导班子及其成员的巡察任务，巡察期间，可根据工作需求，有选择、有重点地对其管理的下属企业党组织领导班子及其成员进行延伸巡察，实现集团系统巡察全覆盖。

《巡察工作规划》的出台为巡察工作的有序有效开展指明了方向，提供了保障。明确了总体目标、基本原则、巡察范围及主要任务，提出了工作要求。按照《巡察工作规划》，集团党委每年至少组织开展一轮巡察，组建巡察组承担巡察任务，每次派出若干个巡察组，每组负责巡察1-2户企业，时间为1个半月左右。

两轮巡察工作得到了省纪委相关处室和驻省_纪检监察组的大力支持和帮助，得到了被巡察企业干部群众的积极配合和参与，基本达到了预期目的，也取得了一定的成果。

（一）做好后半篇文章

以巡察推动省委巡视反馈问题整改落实，集团党委书记、董事长周冰和集团党委委员、纪委书记、监察专员王晓亮代表集团党委针对省委巡视反馈的有关问题召集所属4家企业党组

织负责人进行了集体约谈。集团巡察办对问题整改开展“回头看”并向有关企业下发了督办通知单。截至2020年7月，2018年被巡察企业已完成整改93项（其中需长期持续整改16项），未完成5项，整改完成率达到。2019年被巡察企业已完成整改120项（其中需长期持续整改53项），未完成19项，整改完成率为。集团党委多次听取巡察办关于问题整改情况的汇报，并持续跟进监督巡察整改及问题线索处置，集团纪委已对移交的多件违反有关纪律的问题线索进行立案调查，着力发挥巡察利剑作用，推动集团系统全面从严治党不断向纵深发展。

（二）建立管理系统

巡察工作期间，集团党委巡察办积极对接省委巡视办汇报巡察工作进展，带着问题找方法，通过与省委巡视办专家的沟通学习，争取上级支持，借鉴省委巡视系统，建立起集团党委巡察发现问题线索管理系统，有效提升了巡察工作效率，规范了集团党委巡察工作管理流程。

（三）完善制度体系

为持续加强巡察工作制度保障，集团党委巡察办编制了《巡察工作流程》及《巡察工作职责》，规范明确了巡察工作要求；对《陕西旅游集团巡察（试点）工作制度和规范汇编》和《陕西旅游集团巡察工作学习材料汇编》进行修订完善，新增《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》等8个巡察工作常用制度。

（四）优化人才储备

巡察工作启动前，集团党委巡察办对集团系统企业架构进行了全面梳理，并从集团党务、纪检、财务、审计等部门及下属企业重点岗位抽选人员组建了巡察人才库。两轮巡察工作共从中抽选综合素质过硬的工作人员22人次组成4个巡察组，

扎实高效完成巡察工作任务。

对省属企业开展巡察监督，是贯彻落实__关于国有企业重要论述、加强党对国有企业全面领导的重要举措；是贯彻_深化国企改革决策部署和省委要求、推动国企高质量发展的重要举措；是推进国有企业全面从严治党、保障国企持续健康发展的重要举措。在两轮巡察实践中，也暴露出巡察工作的一些不足和问题。

（一）宣传少，存戒备，仍有配合不力。关于内部巡察的宣传不足，氛围营造不够浓厚。除了巡察办、巡察组、被巡察单位等小范围知晓巡察工作外，职工群众知晓率不高，人人参与巡察监督的氛围尚未形成。仍存在被巡察单位个别人员思想认识不到位，对巡察工作存有戒备心理，有意避开工作中的不足之处，甚至行动迟缓，落实不力，阻碍了巡察工作向更深层次推进。

（二）时间短、任务重，难免挂一漏万。由四五个人组成的巡察组要在不到两个月的时间内对几家公司进行全面体检，仅参加会议、翻阅资料、查询凭证等就要耗费大量时间精力，还要开展谈话、接待来信来电来访。在巡察过程中面对海量的资料，可能会出现疏漏，让一些问题从眼前溜走，影响巡察工作质量。

巡察工作调研报告篇五

范文（三篇）

1 2021年巡察工作开展情况汇报情况汇报一篇

各位领导，同志们：

近年来□xx县县委巡察机构在市委巡察工作领导小组和县委的正确领导下，主动对接上级巡视巡察工作新要求新精神，

探索创新有效的巡察方式方法，完善巡察领导体制和工作机制，大力推动从“发现问题、形成震慑”向“发现并推动解决问题”转变，取得较好成效。下面，将巡察工作开展情况汇报如下。

一、总体情况

三年来，按照县委安排部署，xx县共开展完成12轮常规巡察，共计巡察xx个县直部门（单位）党组织和xx个重点村党组织，基本实现县直行政、事业单位、社会团体全覆盖，另外，对乡镇扶贫领域以及营商环境领域开展专项巡察，有力促进了上级决策部署在我县落地生根开花结果。几年来，共发现主体责任落实不到位、违反中央八项规定精神、财务管理不规范等问题xxx个，向被巡察党组织提出整改意见xxx条，移交处理问题线索xxx个，立案xx件，党政纪处分xx人，切实发挥了巡察遏制震慑治本作用。

二、主要工作做法及取得成效

（一）完善体制机制建设，保障巡察顺利开展。一是加强组织领导。县委主要领导高度重视巡察工作，成立县委巡察工作领导小组，多次听取巡察工作汇报，提出工作要求，成立了巡察办和7个巡察组，为巡察工作提供坚强组织保障。二是重视队伍建设。按照“人岗相适”原则，配足配强巡察队伍，共调配行政编制xx名，在全县范围内公开遴选xx名公务员精干力量充实到巡察队伍。同时，从各乡镇（街道）和县直单位选取政治过硬、业务素质高的干部，建立巡察人才库，为我县巡察工作顺利开展提供了人员保障。三是出台制度文件。出台了《县委巡察工作办法（试行）》，明确了我县巡察工作程序和方式方法，提出了严格的工作纪律。

聚焦重点人、重点事、重点问题，有针对性地查找个性问题，确保查找问题鲜明；

充分发扬“上下求索”精神，坚持多思考一层，多问几

县委巡察工作领导小组把“三项标准”作为评议各巡察组巡察报告质量的主要指标，做到考核评议公正公平，极大激发各巡察组工作主动性和创造性。

位中层以上干部对巡察整改情况进行评议打分，确保问题整改到位。对不整改、不认真整改的，坚决严肃处理。三是做好问题线索移交和处置。对于巡察中发现的党员领导干部问题线索，统一移交县纪委监委案件监督管理室集中管理，建立台账，跟踪督办，坚持从严从快查处，确保形成有力震慑。

在中央八项规定出台后，仍顶风违纪的，作为重点问题线索严肃处理，释放越往后执纪越严的强烈信号。针对被巡察单位（部门）普遍存在的问题，集中开展专项整改工作，对存在瞒报、漏报、整改不到位等问题，对单位相关责任人进行问责。

部分村干部违反群众纪律和廉洁纪律，违规收取群众费用，加重群众负担，违规报销个人费用，克扣、截留惠农资金等问题突出。

有的等待观望，整改措施只存在汇报材料里，没有真正落到实处；

有的对整改落实情况缺乏跟踪督促，导致问题整改不到位，这在一定程度影响了巡察的威信力。这些问题都需要在今后的巡察工作中采取有效措施予以解决。

1 2021 年巡察工作开展情况汇报情况汇报二篇

各位领导，同志们：

县委深入学习贯彻_和省市党委巡察工作会议精神，在慎终如

始常态化抓好疫情防控工作的基础上，始终坚持政治巡察定位，不断规范巡察工作程序，持续强化巡察结果运用，着力提高巡察工作质效，扎实推动县委巡察工作向纵深发展，为统筹抓好疫情防控、脱贫攻坚、经济社会发展、全面建成小康社会提供坚强的纪律保障。现将工作开展情况简要汇报如下。

一、工作完成情况

察对象和内容、巡察方式和工作程序、工作机制、服务保障、纪律和责任等，为凸显巡察利器作用提供了坚强的制度保证。

巡察整改不重视、整改率不高、因机构改革造成新官不理旧账等问题进行问责和纠正，进一步放大巡察效应。今年上半年共对 x 个被巡察单位开展“回头看”，对整改不到位和新发现的 x 条问题，督促及时整改。三是不断改进巡察工作方法。全面实施精确“体检”，探索实施“菜单式”巡察清单，根据被巡察单位不同行业，不同领域的特点，巡察组在进点前提前着手，理出“菜单式”档案目录清单，准确了解被巡察单位实际情况。创新谈话模式，在查看原始资料、深入群众了解情况、听取意见的基础上，根据谈话对象岗位、职务、工作特点制定个性化谈话提纲，突出问题导向，对重点人、重点事进行深入谈话，精准掌握情况。打破固定思维和贯用模式，变翻阅台账为实地查验，用以检查工作落实；变普遍谈话了解为选择重点沟通，用以掌握真实情况；变机关坐等上门为延伸深入基层联系宣传，用以向基层干部群众宣传党的政策、传递巡察理念，引发触动，形成震慑。