

2023年中层副职述职报告 公司领导班子 述职报告(优秀5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

中层副职述职报告篇一

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年，我认真作好本职工作，坚持廉洁奉公，勤政自律，严格按照县委、县政府的工作指示和县住建委的工作要求，认真履行工作职责，高质量完成工作任务，现将一年来的主要工作向各位领导述职述廉如下：

一、加强学习，解放思想，与时俱进

作为一名水厂领导干部，我深深认识到加强学习，解放思想，增强素质，与时俱进是时代的要求。因此，我始终把加强学习摆在重要位置，提高对学习重要性和紧迫性的认识，特别是对党的理论知识和企业生产经营管理工作定位思考，不断提高自身的政治觉悟和实践活动。我先后深入学习了党的十九大会议精神和习总书记的重要讲话及企业管理等知识，不断增强觉悟，提高党的理论修养和业务水平，进一步提升自身的领导能力和理论实践能力。

二、认真履行岗位职责，尽心尽力完成各项工作

作为企业的负责人，我深知肩上担负责任之重大，自身工作的优劣，不仅关系到全城群众的利益以及党和政府在人民心

目中的形象。因此，我以一丝不苟的工作态度，励精图治、开拓进取的精神认真作好本职工作。

1、强化安全供水，满足用水需求。

作为供水企业，安全生产，保障供水始终是工作的重中之重。于此，我高度重视，狠抓落实，确保安全供水。20xx年共完成供水量达564万吨，同比增长3个百分点，销售收入截止10月份止665万元，同比增长27个百分点。在安全生产方面，我们主要抓好三项工作：一是以积极开展安全生产培训，增强意识，提高技能。今年上半年水厂内部共开展安全生产技能培训3次，参加省水协举办的安全生产培训1次，开展安全生产检查3次，极大促进企业的安全生产，保障供水安全；二是完善保障措施，加强技术创新，力争将抢修时间减少到最低。为此我厂购置新的柴油发电机，添置部分抢修材料，对维修技艺进行创新。20xx年3月份“引江济尧”主输水管道发生爆管，通过合理调配，已将抢修时间缩短为5个小时，未造成全县停水，从而限度的保证了全县人民用水安全。三是抓好管网管理，确保管道畅通。20xx年水厂组织技术力量，投入资金13万多元更换市政管道阀门29个，既保障了群众用水，又很好地保护了水资源。据统计，此项工作的开展，每年可节约水资源26万吨，企业减少消耗、电耗15万元。既保障管道畅通，又确保正常供水，赢得群众的一致好评。

2、配合市政建设，增加城市供水基础设施投入。

20xx年县水厂积极做好城市供水管网新建、扩建、改建的规划、设计、实施工作。着力解决城市供水能力与日益增长的用水需求不相适应的问题。20xx年新铺梅山安置房dn110主管道420米；大历山风景区dn110主管2300米；206国道拓宽dn225管道732米；大渡口路、滨河路，集贤路铺设管道dn315管道1960米；河西大道管道改造dn160管道2200米。

3、围绕服务质量，改进工作形式。

对于县城逐渐兴起的小高层建筑，我厂积极探索，利用现有科技，实施远程抄表，减轻抄表压力提高信息质量，使得服务工作再上新的台阶。我厂营业服务工作的另一大亮点是推进农村用水管理改革，让群众得到实实在在的实惠。20xx年11月，我厂实施农村用水等同城市用水管理一样实施抄表到户管理，目前陆续在查桥片区的茅田、渣桥、管山等村庄共计20xx多户实施抄表到户，深受群众的欢迎和好评。

三、认真落实党风廉政建设责任制，促进自身廉洁奉公

今年来，我认真学习《党风监督条例》、《纪律处分条例》等党风廉政建设有关内容，党风廉政牢记在心，规范于行。

1、积极落实党风廉政建设责任制。

为全面作风党风廉政建设工作，我认真组织成立水厂党风廉政领导小组，并亲任组长。制订党风廉政建设工作制度，明确分工，大力加强廉政教育，努力增强党员干部抵御不良工作作风和坚持廉洁自律的自觉性。

2、以身作则做好勤政廉政的榜样。

作为一名党员干部，我坚持做到正人先正己。注意自身党性锻炼，严于律己、防微杜渐；注意改进工作作风，保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风；牢记党的宗旨，增强群众观念，提高大局意识，自觉遵守廉洁自律规定，把廉政勤政作为经常性要求，坚持从我做起，从具体工作做起，从细微小事做起，努力用党风廉政建设的有关规定约束和规范自己的言行，坚决反对腐败，做到廉洁从政。

四、存在的问题

虽然个人的工作取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。

1、偏重业务管理，放松政治学习。

2、服务质量与用户的要求存在一些差距，如由于城区近年来发展迅速和附近农村市政用水并网，计量水表已突破2.5万只，而水厂组织结构和人员规模因企业历史原因仍未做出变革，人员结构复杂。维修服务人员和抄表人员偏少，其中全县维修人员仅两人，维修不及时现象确实存在。

3、企业管理中还存在诸多问题，解决问题的所需建设资金严重不足，感到工作压力大。如网漏损率过高，高于国家行业指标。20xx年以来虽然水厂加大对管网查漏工作力度，漏损率由原先的48%下降至38%，但是仍高出国家行业18%指标20个百分点。城区大多数管网建设于上世纪80年代，由于当时国家经济条件的约束，使用的是镀锌管、水泥管和灰口铸铁管，现在这些管材被国家列为淘汰产品，并且已到使用期限。企业的资金捉襟见肘，无法技改，造成城区老管网超期服役。

五、今后努力方向

1、加强学习，克服“船到码头车到站”等消极无为思想，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态。一是坚持基本理论，基本政策的学习，认真学习和领会十九大的精神，不断提高政治素养；二是加强对企业管理所需知识学习，提高城市供水管理水平和创新工作能力。

2、继续推进、深化企业体制改革。根据供水行业的模式和事业单位公共的趋势，水厂应改为企业是大势所趋。一是引进现代企业管理制度，充分发挥企业自主能动性。二是采取激励措施，调动广大职工积极性。三是制定新的用人制度，主管部门组织考试，社会招聘，择优录取，理顺劳务关系后签订用工合同，购买养老保险、医疗保险等。四是对于原有事业编制身份的职工，应根据国家相关政策安置。五是建立新

的分配制度与企业效益紧密联系在一起。做到多干多得、少干少得、最终实现全厂用工企业化。

3、加大城区管网技改投入。水厂将依据《东至县城市总体规划》和《东至县城市给水规划20xx-2030年》制定关于加强管网管理的中长期规划，每年研究编制管网改造规划和实施计划上报政府。在政府每年下拨的供水设施配套专用资金总额内，逐步解决城区供水管网老化漏失问题。

4、强化职工教育，提升服务意识。强化职工服务意识，组织各部门开展每月定期开展部门每周评比、班组每日讲评、厂部定期回访用户等教育活动，制定严格的考核奖惩制度，进一步强化供水企业的内部管理。为全县城城镇化和美好乡村建设提供有力保障，促进县城供水事业的可持续发展。

5、加强廉洁自律意识、防微杜渐。按照党风廉政建设责任制要求规范，把班子建设成特别能战斗的领导集体，认真带领广大职工全面落实科学发展观，以真抓实干、高效廉洁。

我坚信在各级领导的关心帮助和个人的积极努力下，自己的各方面工作一定会走上新的台阶。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

中层副职述职报告篇二

各位代表、同志们：

2022年，*领导班子在公司党委、公司的正确领导下，聚焦“党的建设有力量、走在前”目标任务，严格履行“抓班

子、带队伍、强管理、保稳定、促发展”职责，坚持以高质量党建引领高质量发展，抓实党建“三基本”建设，深入推进党建与经营创效共融共促，较好地完成了全年各项工作任务。*被评为（一年来获得的荣誉和取得的主要成绩）。

一、把强化班子责任落实作为“第一要务”，旗帜鲜明讲政治

一年来，*领导班子按照从严治党要求，强党建、转作风、树形象，以实干建功担负起在改革转型发展中的政治责任，为实现和谐稳定发展提供了强有力的政治保障。

一是以理论学习夯实底层建筑。按照党史学习教育的要求，制定了《*党史学习教育运行大表》，以党史“365”学习教育运行实施计划为载体，通过全面、全员参与，使党史学习教育落实落地。充分运用****、****等平台，通过机制保障、有效组织，使每日主动学习成为广大党员的自觉行动，*党支部学习积分始终排在公司前三名。领导班子积极践行“第一议题”制度，围绕“党的十九届六中全会及党的二十大精神”“我的党史教育第一课”“攻坚创效我们该怎么办”等内容展开深入研讨，切实提升班子成员“找钥匙”的能力和“解问题”的水平。

二是以组织建设强化党建根基。紧密结合总公司、公司关于基层党建工作的指导意见和“三基本”工作手册的要求，全面做好基层党组织建设。完善党建“三基本”与企业管理“三基”联动机制，严格规范党的组织生活，以认真的态度和钉钉子的精神抓好“三会一课”，组织好主题党日、谈心谈话等活动，不断增强组织建设质量，使各级党组织成为攻坚创效的桥头堡、员工群众的根本依靠。修订“三重一大”决策制度，规范行政班子会会议内容和记录，避免了“应上会不上会”和“上错会”的情况发生，全面提升了领导班子科学谋事、公正办事、努力干事、和谐共事的能力。每月**日例行开展“**+**”主题党日活动，将攻坚创效、劳

动竞赛等工作融入其中，多频共振将主题党日做深做实、做细做优，引向纵深。

三是以责任落实提升担当意识。领导班子搭建党建工作平台，建立支部成员分工负责“抓实”，工作团队具体实施“抓细”的基层党建工作运行机制，以实际行动推动党建“三基本”手册和“三册”落实落地，进一步推动*党建质量和基础管理水平提升。修订党员责任区活动方案和党员“1+*”先锋指数管理办法，将党建学习积分、生产经营成本、服务群众满意度等核心指标纳入评比考核，筑牢党小组长“关键少数”的担当意识，激发全体党员“领头雁”活力，最终实现*党支部“三有三无”的责任目标。

二、把夯实基层队伍建设作为“第一责任”，持之以恒抓党建

*领导班子强化政治引领作用，转观念积极进取，抓党建强根铸魂，转作风凝心聚力，全面抓实管党治党主体责任，着力夯实基层党建基础。

一是抓观念引导凝聚发展共识。进一步盘活用好党建学习教育资源，通过主题班会、党小组学习等形式，及时、全面传递各级重要会议精神、重要阶段部署和员工群众关心的相关政策，统一思想、明确任务，凝聚人心。以****单位“一个党小组就是一面旗帜，一名党员就是一根标杆”的党建文化为龙头，建立“区域化党建活动模式”，充分发挥党建阵地的作用。以党的二十大胜利召开为契机，开展群众性优良传统教育，组织“追寻党史足迹，铭记初心使命”主题党日活动，参观“*****”“****优良传统教育厅”等教育基地，回忆艰苦岁月，激发攻坚创效的责任感和使命感。

二是抓作风转变塑造外在形象。强化督查督办机制落实，按照“周通报、月排名、季评比”的运行机制，对工作的漏失点、增效潜力点、基层车间的问题点进行重点督查督办，确保工

作落实落地。以党史学习教育为契机，开展“转作风、抓管理、夯基础、提效益”专项反思会，干部员工以刀刃向内的自我革命精神，深入剖析问题根源，明确努力方向。结合实际，修订完善《*干部问责制》，及时纠正制度不遵循、工作不落实、信息不对等的情况，造成一定后果的严肃问责，确保拧紧责任发条、精准问责处置，真正在*范围内形成干事创业的良好氛围。

三是抓廉洁建设淬炼风清气正。完善《*“三务公开”管理办法》，压实“三务公开”的主体责任，让权力在阳光下运行；认真排查梳理重点岗位、重点人员、重要工作的廉洁风险点，有针对性地制定“监督表单”，使各项工作在严格监督中依法合规运行。严格落实党风廉政建设“两个责任”，认真履行“一岗双责”，切实将党风廉政建设责任延伸到边、落实到位；坚持开展廉洁谈话、“岗位廉洁风险提醒”等活动，筑牢防腐拒变的思想防线，促使广大党员领导干部正作风、树形象；组织党员干部开展廉洁警示教育、参观廉洁文化基地等活动，增强党员干部廉洁自律意识，营造“倡廉洁、扬正气、鼓实劲、干实事”的浓厚氛围。

三、把高质量生产经营创效作为“第一目标”，牢记使命抓发展

2022年，面对严峻的经营创效形势，*领导班子聚焦价值创造，优化调整部署，深化创新驱动，做实存量保效，做优增量创效，确保攻坚创效能力持续提升。

一是生产经营迈上新台阶。围绕年度生产经营目标，深化经营创效理念，进行生产方案“技术+经济”一体化论证，深挖生产管理潜力。优化与第三方服务单位的合作模式，提升生产辅助的效果；实施*****技术“补位”*****生产，进一步提高时率时效；优化生产环节衔接运行，提时率降能耗，实行优质优价，持续推进合作的深度和广度；成立新项目开发运行小组，提前谋划和排布工作量，加快新项目运行节奏，

提升对全年生产的贡献度；加大效益挖潜，按照“过程管控、事前算赢、一项一策”的治理思路，深化潜力评价；稳步推进*****项目一体化运行，积极开展设备升级改造，实现***指标和***能力双提升，经营创效形势持续向好。

二是转型发展取得新成效。全面“聚焦价值创造”，依据产品完全成本、产品操作成本、产品运行成本进行措施效益评价，对算赢的措施优先实施。全力推进“大岗位”建设，促进业务融合，进一步挖掘岗位创效潜力。探索与*****公司的“大包-双保”合作方式，将*****工作整体承包，突发应急和特殊时期稳定生产能力得到有效保证。持续优化人员结构和基层车间设置，让“一切资源向价值创造流动”，实现*****，累计创效1500万元。以智能化生产线建设为目标，深入探索信息化、自动化的应用潜力，以信息化为支撑，打造技术决策、生产运行与经营管理的一体化系统，逐步实现信息与技术、生产与经营的深度融合。

三是风险管控实现新提升。树立“控制风险就是创造效益”的理念，以落实“标准化”管理为切入点，夯实基层组织基础、管理基础和安全环保基础。以绿色企业创建活动为契机，强化“三标”建设，全力打造绿色清洁标准化生产现场，基础管理全面跃升新台阶；贯彻“以霹雳手段抓安全”的要求，从严直接作业环节、重点施工环节全程监督，抓实安全环保工作，依托“看板管理”助力安全风险受控；加强安全日常培训力度，输送生产骨干到总公司、公司锻炼学习，通过“换位体验”促进综合能力的提升；完善内控风控体系建设，深入推进严肃财经纪律和“屡查屡犯”问题专项整治，扎实开展承包商和供应商管理专项监督检查，经营风险全面受控；切实加强酒驾、醉驾管理，加大宣传力度，全年无此类违法违规事件发生；坚持把疫情防控作为首要政治任务，建立完善工作运行体系，营造万众一心共同战“疫”的局面。

四、把推动政治优势转化作为“第一要求”，务实创新聚合合力

着力补短板、强弱项，面对改革发展的新形势新任务，破解服务民生、员工素质提升、人才培养等方面的难点热点问题，让职工群众满意，让职工群众放心，凝聚了强大的创效合力。

一是思想引领凝聚发展合力。强化宣传思想工作和意识形态阵地管理，组织开展“党的二十大精神学习季”“微型党课联讲”等活动，激发了干部群众学党史的热情，促进将党史学习教育能量转化为强大的创效动力。扎实开展“形势任务专项教育”6期，及时、全面传递集团公司、总公司、公司重要会议精神、重要阶段部署和职工群众关心的相关政策，让广大干部员工更深刻体会改革趋势，从思想本质转变观念，夯实改革发展基础。常态化开展“一人一事”思想政治工作，抓实月度思想动态分析，实施“4+*”班站知心网格管理，实现人人身边都有思想政治工作者，抓好影响群众工作生活的“关键小事”，确保员工队伍“稳定大事”。

二是民生架桥汇聚前行动力。群众的“表情包”是检验党建价值的“晴雨表”，领导班子从群众最关心、最直接、最现实的问题入手，切实解决员工生产生活中的一系列涉及民生的大事小情，解决了员工的后顾之忧，稳定了员工队伍。由支部班子带头，建立健全机关党员干部联系生产、联系一线、联系员工的有效载体和长效机制，深入开展“基层帮扶”活动，支委班子常态化走进班站、走进员工、走进一线，把问题带上来，把办法带下去，用“问题清单”促进“问题清零”。搭建“我与工会说句话”“我为群众办实事”平台，深入职工群众，切实解决涉及民生的大事小情共计78件；精心建设“职工之家”，满足了员工强身健体、素质提升的需求；打造班站“心灵驿站”，为“一人一事思想政治工作”提供有效平台，使各项工作都有了“民生温度”“和谐热度”。

三是人才强企激发创效活力。领导班子在人才培养和选拔上进行创新与尝试，构建“选育管用”联动长效机制，积极探索深化改革背景下的人才培养成长新途径。通过选任程序，

大胆提拔有能力的年轻干部走上关键岗位，选派**人次到公司、总公司机关挂职学习，干部队伍结构持续优化。组织实施了青年人才“培优”计划，为新入职优秀员工量身定制“职业规划”，打造成才成长“路线图”，切实推进青年人才思想素质、专业水平和实践能力的全面提升。组织开展导师带徒、岗位练兵、履职能力提升等多种形式的培训，积极打造“一专多能”、“一岗多能”的复合型员工队伍。通过“项目化”搭台、“梯次化”保障、“精准化”培养的方式，为推动*高质量发展提供人才支撑和智力支持。

在看到成绩的同时，*领导班子也清醒认识到，对标“建设一流企业”的要求，我们的工作还有一定差距：一是领导班子用新思想新观念指导新实践方面做得还不够系统深入；二是进一步抓好经营创效、全面深化改革、创新驱动的任务依然艰巨；三是风险管控、依法合规经营意识还需深入，规范管理、责任追究力度仍需加强；四是改善职工群众工作生活条件、促进全面发展的工作还需进一步加强。这些既是困难和问题，也为今后的工作明确了奋斗的目标、改进的方向。

至行万里者，不中道而辍足。面对深化改革、转型发展、从严管理的艰巨任务，*领导班子将坚持标杆绝不降低，工作绝不松劲，在认识上更为清醒，在信念上更加坚定，在行动上更有担当，以更大干劲、更强合力，向着更高的目标奋勇迈进！

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

中层副职述职报告篇三

____年过去了，回首百利在这一年里发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦，感慨万千，喜忧参半。

今天我们在这里召开年终总结大会，回顾公司____年发展历程，展望____年发展规划。

一、____年工作回顾

1、管理水平精益求精

在这一年当中，我们调整了部分管理人员，加强和纯洁了我们的管理队伍，通过配合、协作和努力，为公司朝向正规化标准化发展提供了可靠保障。为适应公司的发展，更好的加强管理人员与广大员工的联系，公司在实践中不断探索，在制度上进行完善和重新制定，严肃厂区纪律，规范员工行为；在组织架构上对部门进行调整和整合，明确权责范围，细化责任体系，分解落实目标；构筑了认同企业文化并锐意进取的干部体系和执行力强、任劳任怨的员工体系。这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们百利人的骄傲。

2、企业规模日趋强大

为扩大企业规模，做大做强，打造强势企业，经公司董事会研究，投资近1000万元，又在公司原有厂房的基础上进行了改扩建，新建车间20__平方米，仓库2400平方米，并引进最新设备10台。计划在____年3月份投入使用。由此，将极大地提高百利公司形象和市场竞争能力，为打造一流包装印刷企业奠定了良好基础。

3、产品结构逐步完善

经过市场的几年洗礼，目前公司产品已经涵盖软包装□ptp铝箔包装、纸质品包装以及精品礼盒包装等各大领域，共同构成了公司的产品体系，为公司的腾飞提供了有力的支撑。

4、产品销售遍地开花

随着公司资金投入的加大，____年我们淘汰了老式印刷机，引进了中速印刷机，公司也迎来了一个高速发展的阶段，公司业务销售不再局限于几年前的本地市场，而是放眼全省，以通化市场为支点，扩大到了省内外，新增多20个诚信客户，产品销售量增加近3倍，在公司业务人员的努力下，市场潜力被成功挖掘和开发，提高了公司产品销售的利润。销售额较20____年翻了一番。

二、____年度硕果累累

1、生产部门

从总体上来看，今年的生产管理工作优于去年。产值、产量全部倍增。

2、技术系列

gmp认证工作的顺利完成。历时三个多月的战斗，是百利人共同努力所得。八个品种申报成功在吉林省内药包材公司中也是首例。

3、销售部门

销售部在____年调整了销售策略，全年以客户满意为服务宗旨，为业务的开展和生产的进行提供了有利条件。全年销售额达到了1000多万。

4、行政部门

强化人力资源管理、加强安全管理和后勤保障管理等方面做了不少工作，为公司经营目标的实现发挥了积极的作用。

5、财务部门

在募集资金，加强投资项目管理；强化监督，加强财务成本控制；合理审计，防范风险管理都作出了积极贡献。

三、存在问题及建议

在肯定成绩的同时，我们也必须清晰的认识到，我们的工作中还存在着很多的瑕疵和不足，如先进设备优势没有得到充分的利用；工耗高、产量低、浪费现象严重，管理者之间不团结的现象存在，有制度但却不能很好的落实，团队建设仍需加强，员工的素质滞后于公司的发展，凡此等等，都必须引起我们足够的重视。这是我们急需解决的问题突出点。

1、成本控制不严，生产费用偏高

在开放市场的情况下，公司所面临的市场竞争已经异常残酷，产品市场价格的调整已成为大势所需，对产品的成本控制要求也越来越高。但遗憾的是，公司内部对产品的成本控制都只停留在口头上，没有落实到具体行动中，更加没有制定一套行之有效的成本控制制度。过多过剩的原材料增加了产品的成本；原材料采购虽然一直在努力改善，但对怎样管理供应商，为公司争取更多的利益的力度还拿捏得很不到位，导致某些原材料采购价偏高，从而增加产品成本；生产现场缺乏有效的组织与严谨的分工，生产过程中对人、物料、设备使用没有严格的控制，人力和物料浪费无人问津，一定程度上使产品的成本升高。

2、执行力度不强，有效沟通偏少

企业的成功需要管理团队的高度执行力，但部分主管执行意识淡薄，有令不行、有禁不止的现象时有发生；出现问题不及时沟通，听之任之者比比皆是。据初步统计，今年出货的批次20%都存在问题，不是质量上的小毛小病，就是出货期的延缓，出现了低级质量事故遭对方投诉的投诉事件。如果我们能够以身作则，能够在发现问题后及时沟通，能够把生产好

产品当成自己的一种责任，那么我们的产品就不会一次次的遭到客户的投诉。所以我们所有人都应该有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日。

3、员工素质不高，团队观念偏弱

今年公司在高速发展，前景一片光明，但员工素质跟不上公司的发展成为了当前的一大困惑，甚至成为公司发展的一个软肋。公司的硬件设施已经处于同行业的前列，但公司生产的产品没有精细化，员工对产品和自己工作的认识达不到应有的高度，有些员工价值取向随意，人生理想不清，严重影响了企业的形象。从____年公司的人力资源结构看，有以下两个缺点：产线员工不稳定，离职率偏高；高学历人才偏少，大专以上文化的员工只占员工总数的30%，这一现象严重制约了公司的发展。

为了实现我们的梦想，争取辉煌，我想对我们百利的员工和中层领导们提几点要求。首先，作为一名百利人，我希望你们每个人对工作都要充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。

其次，我要求我们每一个百利人都要有团队合作的精神。我们每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦，我希望，我们都能有一颗宽容、包容的心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。执行力不是仅靠说说、靠一张制度就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

四、公司____年的发展规划

- 1、生产上，要全力组织好生产，力争使公司产能在____年产值达到5000万元。
- 2、技术上，加大引进人才的步伐，将生产技术水平提高到一个新的高度，提高质量，降低损耗。
- 3、业务上，____年市场竞争日益加剧，所以公司销售部门要在稳固已有市场的基础上，瞄准更为宽广的市场，加大公司产品的宣传力度，合理参与合作与竞争，充分发挥低成本优势，逐步打开更广阔市场，取得更大市场的份额。

五、____年工作重点

要实现这些目标，我们必须做好以下几件事情：

1、注重效益，实施降本增效

这是一个老生常谈的问题。随着市场竞争的加大，公司产品的毛利率明显下降。在竞争异常激烈的时代，公司主要靠大规模、高质量、低成本决胜于市场。虽然我们每年都在讲，但取得的效果都不尽如人意，产品成本价格算不清，成本无人管控的现象时有发生。为此，我们必须充分认识到产品成本控制的重要性，生产、业务、技术系列人员要联合起来，落实降本工作的成效，拓宽产品销售的市场。采购部在采购物料时加强议价、核价、定价的管理程序。其次要控制产品生产过程中的浪费现象。再次要加强相关人员的责任心，成本控制是人管出来的，如果管理人员也是得过且过，睁一只眼闭一只眼，对成本控制中的出现的问题视而不见，那成本控制绝对是一句空话。所以提高成本控制人员的素质，强化相关人员的责任心迫在眉睫。

2、注重细节，加强团队建设

公司的发展壮大需要把每个人的力量集中在一起，形成凝聚力，向心力，执行力。公司已经为我们制定了宏伟的目标，我们必须放下包袱，注重细节，服务团队，向着既定的彼岸前进。生产部门要对产线进行定岗定责，杜绝简单错误和低级错误，打造标准化的生产模式，提升产品的质量和出货的准时率；业务部门要用更高的标准要求自己，不光要把我们的产品实行大规模销售，更重要的是将我们的品牌打出去，在客户中留下好的印象，形成软实力；行政部门要从服务公司的大局出发，以服务者的心态为公司的发展提供有力的保障与支撑。整个公司人员要相互支持，相互配合，理顺关系，勇于承担责任，敢于说实话，扎稳公司的根基，树立公司的形象，开创公司的辉煌。

3、注重素质，培育人才体系

____年，我们要在吸纳人才，用好人才，留住人才上面下功夫，加强人力资源管理，提升员工效率。一个人对公司有没有贡献，要看这个人是否德才兼备。一个人有德无才那只能是摆设，一个人有才无德则只能给公司制造更多的麻烦。有些员工自己的工作能很好的完成，一旦与别人共事就一塌糊涂，往往把整个团队都搅得天翻地覆。我提倡员工加强思想道德修养，达到德才兼备的复合型人才。____年我们将推进考核管理，不讲形式，用相对公开、公平的方法对人才进行提拔，使之在更大的舞台上发挥更大的能量；同时实行末位淘汰制，对不符合公司要求的人员决不手软，予以清退。

4、注重管理，打造包装印刷航母

制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，制定员工手册，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工

对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要带头垂范，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，增强团队的执行力。

____年，我们的工作将围绕“确保产量、保证质量，降低成本和提高管理水平”四个方面展开。我要告诉大家，包装行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的。

回顾过去，展望未来，____年的成绩即将成为历史，____年又是充满希望和美好的一年。从百利未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个强大的实力型的公司。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现。今天，我想感谢和百利一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让百利在同行业内崭露头角，捷报频频，为进一步拓宽更大的市场奠定了基础。

面对我们员工在实际工作和生产中吃苦耐劳，勇于奉献的精神，借此机会，向你们说一声：“感谢你们！你们辛苦了！”

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

中层副职述职报告篇四

以来，我公司在上级党委和纪委的领导下，紧紧围绕“创建县级一流供电企业”的奋斗目标，高度重视反腐倡廉建设，认真贯彻落实省市公司的决策，重点围绕解决损害群众利益的突出问题、查办违法违纪案件、开展治理商业贿赂、加强预防腐败的制度建设、规范行政权力等方面，进行工作部署，廉政建设和反腐败工作迈出新的步伐。

（一）领导高度重视，认真开展“警示教育年”活动。为了

进一步强化我公司全体员工的廉洁自律意识和法纪观念，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，深刻吸取发生在111电力系统违法犯罪案件的教训，公司领导高度重视，成立了公司经理任组长，各分管副经理为副组长，各单位负责人为成员的组织机构，1月4日开展了警示教育年活动动员大会。警示教育活动，以十七大精神为指导，全面落实科学发展观，以“加强廉政建设，预防职务犯罪”为主题，以学习教育、查摆问题、完善制度和作风建设为主要内容，以构建教育、制度、监督并重和预防腐败体系为主线，通过警示教育年活动，使反腐倡廉意识得到提高，严格执行廉政制度，完善落实监督制约机制，领导干部作风得到了切实加强。

（二）统筹兼顾，务求实效，认真做好各阶段的工作。引导公司党员干部职工统一思想，充分认识警示教育活动的重要性和必要性，在增强搞好警示教育活动的责任意识 and 使命感的基础上，警示教育领导小组就教育活动进行了部署，在每个阶段，均组织全公司党员干部和机关人员召开动员大会，动员和引导全局干部职工，将警示教育和安全生产、经营管理及思想政治建设、反腐倡廉等工作有机结合，全面贯彻省市电力公司的部署，坚持人民电力为人民服务，为构建和谐社会和经济发展服务，为企业改革发展的大局服务。

（三）深入剖析典型案例，吸取教训，筑牢防腐拒变的思想道德防线。组织领导班子成员、供电所长及各部门负责人，认真学习111市局下发的典型案例，并进行了认真剖析，干部职工深受教育。同时我们充分运用网络宣传阵地，把一些反腐倡廉电视片、宣教片作成视频文件，组织干部职工观看。通过各类反腐纪实专题教材，教育引导广大干部员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

（一）反腐败领导体制和工作机制健全并发挥作用。公司党委多次召开各种层次的会议，研究部署我公司的党风廉政建设和反腐败工作，成立了党委书记为组长，副经理为副组长，各科室、班组负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，

并将今年党风廉政建设和反腐败工作任务进行了责任分解，由党委书记负总责，党政领导班子其他成员分工负责，实行逐级负责制，一级抓一级、层层抓落实，在预防上下功夫、在完善制度上下功夫、在强化教育上下功夫，保证了我公司党风廉政建设和反腐败工作组织落实、措施落实、机制落实、责任明确，做到了任务细化、抓手得力，有力地推动了我公司党风廉政建设及反腐败向纵深发展。

（二）不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的问题。我们加强了对领导干部的宣传教育，为领导干部设立了廉政档案，在不正当交易自查自纠活动中，要求领导干部如实反映情况，做出明示。对群众反映的问题要及时解决。到目前，我们没有发现存在此类违纪问题。

（三）由纪检书记牵头，监察审计部实施对客户进行走访座谈。4月份以来，我公司对全市有关领导、各乡镇政府村委会、个体户和重要客户及各界代表进行了座谈、走访，认真听取他们对我公司的行风建设工作的评价。就目前掌握的情况来看，社会各界均认为我公司以来行风建设工作开展扎实，各种措施制度针对性强，优质服务水平进一步提高，年初向社会公布的优质服务“十项承诺”均得到了严格落实，为确保公司在民主评议活动中取得好的名次打下了坚实基础。

（一）坚持把落实各项廉政制度作为廉洁文化建设的重点，努力把无形的廉洁理念转化为有形的制度。结合企业自身特点，公司先后出台了《111供电公司领导班子和领导干部党风廉政建设责任制》、《加强监督约束实施责任追究的暂行规定》，《招投标管理办法》、《监督管理办法》等一系列规章制度，将廉洁要求融入制度建设及执行中，从源头上堵住滋生腐败的漏洞，形成“凡事有章可循，凡事有拒可查，凡事有人负责，凡事有人监督”的管理机制。近期来，以创建省一流县级供电企业为契机，针对近年来反腐倡廉工作遇到的新情况、新问题，公司开展了对现行反腐倡廉制度的清理工作，对不适应形式发展的予以废止，对执行过程中存在漏

洞、操作性不强的进行补充、修订和完善，提高了惩防体系中制度建设的质量和水平。

（二）构筑惩防体系，重在监督制约。惩治和预防是反腐倡廉相辅相成、互相促进的两个方面，惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。我公司在惩防体系的建设中，营销部建立了各种制度、办法28种，安全监察部有49种，生产技术部20种，财务部25种、监察审计部33种等共计155种制度、办法，形成了有效的监督机制。公司在建立健全规章制度的同时，更注重制度的执行和监督，以保证制度的有效性，提高惩防体系的制约性。年初，公司领导与各基层单位负责人签定了《党风廉政建设责任书》，建立起约束机制。按照《关于对党员领导干部进行任职廉政谈话的暂行办法》要求，经常性地开展科级以上干部以及重要岗位人员任职廉政谈话，同时抓好领导干部个人重大事项报告、民主生活会、述职述廉报告、民主评议、戒勉谈话等制度的贯彻落实。按照有关制度要求，对我公司重大、重要事项执行情况开展全方位的监督，并对下属各供电所进行定期和突击财务审计，进行有效的监督检查，防止腐败问题的产生。特别是对物资采购、资金管理、废旧物资处理等环节进行全过程监督检查。做到以制度和规范作保障，从源头上防止腐败，为企业不断发展壮大、健康成长提供有力的保障。

（三）惩防体系的建立健全体现在为客户优质服务中。优质服务是电网企业的生命线，县级供电企业在深化客户服务的过程中，使党风廉政建设得到发展。公司不断完善业扩管理办法，严格落实服务承诺，将业扩报装办理的各个环节纳入全员监督之下，促进了业扩管理规范化，堵住了管理漏洞，提高了经济效益。同时，建立健全监督机制，成立了集客户投诉、举报、咨询为一体的95598呼叫中心，并不断完善其功能，实现了与省市公司连网运行，使员工的工作行为时刻处于上级部门和群众的监督，达到了行风建设与惩防体系建设工作的有机结合。

（一）党风廉政建设和建立考核评价机制有机的结合起来。为进一步加强领导班子及成员个人很好的贯彻执行各项廉政规定，年初公司制定了党风廉政建设和工作计划，对党风廉政建设和工作任务进行了分解，确定廉政建设的重点，实行党政工密切配合，明确责任，分工到位。公司班子成员及各单位负责同志与公司签订廉政建设责任状，严明奖惩措施，保证各部门对廉政工作的落实。公司领导班子成员按照分管的部室、单位开展不定期的检查，对在检查中发现的问题及时提出批评，制定整改措施，加以改正。

（二）发挥职能作用，加强监督检查。加强对党员干部的全程监督，抓住关键岗位和关键环节，对公司领导和基层所长，使行任前廉政谈话，任中提醒谈话，定期责任审计、任满离任审计。延伸监管范围，从工作圈延伸到生活和交际圈，对苗头性问题，及时查清，即使遏止，防止扩大化，真正做到“八小时之内管住，八小时之外清楚”。规范公车管理、办公费和招待费，堵塞财务管理漏洞，遏止腐败行为。

（三）领导班子团结协作，坚决执行民主集中制。公司在全面推行厂务公开，进一步完善厂务公开的标准、细则，利用厂务公开橱窗、专栏，公开职工和用户最关心的工资调整、人员提拔、电力政策等热点焦点问题，把领导班子的履职情况、企业的经营管理和干部的廉政勤政情况置于广大群众的监督之下，并通过职工群众对领导干部的民主评议和民主测评等工作，落实职工群众的监督权。

（一）加大违法违纪案件查处力度。我公司积极发挥纪检监察部门的职能作用，对单位的各种违法违纪现象、行为和人员以及来信来访都要备案和调查，做到了件件有调查、事事有回音，对经查实的确存在问题的，不管涉及到谁，涉及到哪个部门，都要一追到底，决不姑息迁就，坚决严肃处理。

（二）突出廉政监督。在通过宣传咨询活动广泛征求群众意见和建议的基础上，加大行风监督员队伍建设，召开监督员

会议，认真落实服务承诺，完善95598客户服务热线，深入开展供电所“零投诉”活动，并根据上级工作安排，进行明察暗访，对供电所进行模拟报修、营业场所环境、人员的服务态度进行调查，极大的提升了干部职工优质服务意识。

（三）对信访案件，公司领导高度重视，积极查办。公司向重视客户信访投诉的问题，公司以党委书记为组长，纪委书记挂帅，监察审计部具体负责，对所有的信访案件都要实地进行详细调查，弄清事情真相，尽快给人民群众一个明白、满意的答复。在调查当中，对发现的问题要及时处理、提出整改措施限期整改，并对责任单位进行回头看，检查其整改情况。

（一）对“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用”严格管理。我公司严格按照相关制度进行各项工作，遇到大的事情，都要召开党委联席会或职工代表会进行集体表决，然后由公司领导班子进行集体决策。对大额资金的使用上，如井井通电工程和户户持卡工程，都是通过公司领导班子集体研究决定的，并成立了专门的组织机构，对大额资金的使用进行严格管理，工程物资全部是公开招标进行的，很好的遏制了腐败现象的产生。

（二）实行《三重一大制度》对公司预防腐败起到了积极的作用。《三重一大制度》坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，依靠集体智慧决策，强化了民主监督，减少了决策失误，促进了班子团结，推进了决策的科学化、民主化、制度化。《三重一大制度》充分尊重机关党员干部的知情权、参与权、表达权和监督权，充分听取服务对象、基层职工、有关专家、班子成员的意见，使决策更符合实际、符合发展的要求，调动了全局上下的积极性。《三重一大制度》实现了用制度管权、管事、管人，并把预防腐败的关口前移、把领导干部的权力置于阳光下操作，公司上下形成了班子团结、上下一心、风正气顺的局面。

（一）公司党委率先垂范，带动廉洁文化建设工作的开展。每次领导班子中心组学习，都有计划、有步骤地安排反腐倡廉方面的学习教育内容，把党和国家反腐倡廉的方针政策以及法律法规、党纪条规贯彻落实到实际工作中；严格落实党风廉政建设责任制，领导干部责任分工明确，层层签定廉政建设责任书。

（二）开好民主生活会，主动接受监督。根据上级安排，结合单位实际情况，班子成员认真剖析自己在作风建设、务实、清廉等方面的问题，通过批评和自我批评，找差距，定措施，很有针对性；对中层干部和重点岗位人员每半年进行一次廉洁谈话，使其始终保持清醒的头脑，坚持规范的从业行为。

（三）坚持以身作则，树立“干事、干净”的班子形象。企业党风廉政搞的好不好，领导班子是关键。公司党委提出加强班子建设要做到：性格上的磨合，思想上的揉合，在工作上的配合；在党风廉政建设上要求班子成员“一点特殊不搞，一点便宜不沾、一点违纪的事不做、一心站在公正上、一身扑在工作上”。逢年过节，总有一些企业特别是帮扶单位总想通过宴请、高消费的形式表示一下感谢，但班子成员无一违犯规定接受邀请的。领导班子用实际行动塑造了“为民、务实、清廉”和“干事、干净”的良好形象。

党风廉政建设的工作实践，为我公司职工队伍稳定和企业健康发展奠定了坚实基础，企业实现了零案件、零上访。今年，公司纪委的工作职责和任务更加明确，党风廉政建设还有大量更细、更实的工作需要做。在今后的工作中，我们要向先进的单位学习，向上级的要求看齐，认真落实党中央和公司系统关于加强党风廉政建设的有关部署和要求，加强教育、完善机制、严格监督，以创新务实的工作，不断开创企业安全稳定，又好又快发展的新局面。

中层副职述职报告篇五

县委组织部：我镇现有党政班子成员12名，党委书记兼人大主席1人，党委副书记2人，其他党委委员3人，人大副主席1人，副镇长3人，维稳信息督查员1人，副科级调研员1人。其中年龄在35岁以下有4人，35—40岁有6人，40—45岁有1人，45岁以上1人，大专学历有9人，本科学历3人，女性2人。

四年来，我镇在县委、县政府的正确领导下，牢牢抓住发展“第一要务”，想发展、议发展、谋发展，努力实践“三个代表”，团结和带领全镇人民振奋精神，真抓实干，开拓创新，负重奋进，实现了全镇经济稳步发展，社会事业全面进步，人民群众安居乐业，社会稳定状况明显改观。我镇由2001年全县黄牌警告乡镇转变为2004年的综治工作先进乡镇。招商引资、民营经济发展成效突出，由2001年的全县末位跃为全县招商引资民营经济发展先进乡镇。煤矿安全生产由2001年以前事故多跃为全市煤矿安全生产先进乡镇。几年来，财政收入稳步增长，2002年实现财政收入521.3万元，工农业总产值9649万元，2003年实现财政收入530.8万元，工农业总产值10183万元，2004年实现财政收入440.7万元，工农业总产值15970万元，今年，截止11月8日，完成财政收入439万元，占全年目标任务的100%，提前53天完成财政目标任务，剔除农业税同比增长14.6%，农民增收200元以上。

一是统一了发展思想。党政班子成员大胆走出去看，认真向别人学，善于借鉴运用，结合本地实际，指导自身工作，统一了班子成员思想，克服了畏难情绪，做到了看有所获，获有所想，想有所为，增强了战胜困难的信心和决心。二是明确了发展方向。我们竭力把招商引资和发展民营经济作为主攻方向，制订了一系列优惠政策，积极扶持和服务好企业，招商引资取得丰收成果。四年来，党政班子成员全力做好招商引资工作，以身作则，身先士卒，由党政主要领导亲自带队，采取走出去、请进来的办法，真心为客商服务。全镇先后引进客商企业项目8个，引进资金8000多万元，其中落户县

工业园的企业有5个，已投产的有3个，安排转移农村劳动力600多名。投资5000万元的xxx公司正在建设中，预计明年2月底一期工程可以竣工投产。投资4000万元的xxx公司，已在县工业园预付征地款50万元。大力扶持民营企业。根据本镇交通便捷的特点，整合资源，倾力扶持了民间运输产业，兴办了xx汽车运输企业，使运输业得到迅速发展，仅运输业每年新增税收80万元以上。制订了激励政策，树立创业典型，全民创业热潮正在形成，全镇参与创业的干部群众达300多人，50万元以上的企业有19个，100万元以上的企业有10个。三是加大了企业投入。想方设法为企业筹措资金，进行技术挖潜扩效，巩固了企业的基础地位，提高了煤炭企业的贡献率。从强化安全监管入手，狠抓安全投入，先后投入资金500多万元，改善煤矿企业生产的通风、排水、供电设施，杜绝了重大安全事故的发生，使煤炭企业效益稳中有升，确保了我镇财政收入在难中求进。今年11月份，全镇共实现财政收入xxx万元，占全年目标任务的100，提前53天完成财政目标任务，剔除农业税同比增长14.6。

业原料林8000亩，长防林3000多亩，公益林30000亩，全镇新增造林大户56户。

来，我们按照“科学规划、合理布局、因村制宜、分布实施、稳定推进”的社会主义新农村建设思路，将xx□xx□xx村作为首批社会主义新农村建设试点村。到2003年底□xx□xx两村共拆除旧房面积18600平方米，涉及涉及拆迁户165户，安排新房70栋，已新建42栋，节约耕地21亩。通过以点带面、逐步推广的做法，让农民尝到了甜头，得到了实惠，改善了全镇人民的居住条件，提高了生活质量，加快了绿色小康新农村的建设进程。二是安全稳定进一步加强。我镇把政法、综合治理工作列入与经济工作同等重要的工作来抓，实行领导负责，乡、村、组“三级联动”，一级抓一级，确保了全镇的社会稳定，一举摘掉了社会治安综合治理黄牌警告。自2002年起，我镇始终保持“严打”的高压态势，有效地遏制和打

击了违法犯罪活动，各类案件明显下降。创新出台了“三级联动、层级管理、分工负责、归口参与”的排查调处纠纷矛盾暂行办法，确保了矛盾纠纷化解在萌芽状态。彻底改变了我镇过去纠纷多、发案多、问题多、群体性事件多的不良局面，实现了社会治安由乱到治的根本好转。我们把安全生产工作当作头等大事来抓，进一步强化了监管队伍，面向社会公开招聘3名懂煤矿安全技术人员充实到镇安监站，配齐配强了安监队伍，细化安监责任，硬化安监措施，切实做好煤矿企业安全监督，煤矿安全生产形势进一步好转，走出了前几年安全事故多的状态。同时关爱农村弱势群体，建立党员干部“321”帮扶机制，机关党员干部每年帮扶困难户都在60户以上，帮扶资金每年达4万元，解决农村困难群众生活、生产问题，对受灾农户等实行重点走访。妥善处理债务关系，先后筹措资金100多万元，妥善处理企业转制、基建工程等方面的债务纠纷，有效地化解因债务引发的纠纷。三是社会公益事业进一步完善。在镇财力从紧的情况下，在不增加群众负担的前提下，采取上争、外引、内筹的办法，压缩其它开支，筹措资金近1000万元，着力为群众办实事，使一批与群众息息相关的社会公共事业工程逐步完善。先后筹措资金250多万元，加大学校危房改造力度，新建中心小学教学大楼，改造xx联小，新建中学电教大楼，完善多媒体远程教学设施，改善农村基础教育办学条件，解决农民子弟上学难的矛盾。筹措资金360多万元，改造硬化村级公路10公里。投资近200万元整修病险水库5座，完成水利渠道配套工程近5公里，新建了xx等村的饮水工程，新建xx电灌站，有效地化解了该村因生产用水引发的矛盾。投资200万元，完善集镇配套设施，改造新建了占地5000平方米的农贸市场，安装近5公里的集镇路灯，新建集镇下水道2500米，争取政策，将全镇xx个行政村供电设施进行改造，有线电视入户率达到85%，移动网络覆盖了100%的行政村。