

企业亏损自查报告 企业亏损调研报告优选 (大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业亏损自查报告篇一

xx年4月20日-5月01日，我采用实地调查法和资料查阅法对南京三泰制衣有限公司(以下简称三泰公司)的财务情况进行了调查。在调查过程中，得到了“三泰公司”的支持和协助。我本着客观，求实的原则，详查了相关会计资料。现将调查情况报告如下：

(一)企业财务现状

“三泰公司”于20xx年7月成立，从事服装加工出口，现有注册资本118万元。至xx年12月止该公司累计亏损140万元，潜亏60万元，实际亏损200万元。经营期间，累计实现销售收入844万元，销售成本786万元，管理费用万元，财务费用万元，销售费用10万元，产品销售税金及附加2万元，盈余公积虚挂23万元。xx年12月末资产总额1137万元，负债1519万元，所有者权益-382万元，资产负债率126%，目前处于资不抵债的状况。

由于三泰公司领导层对财务管理意识不强，从企业建立之初就没有着手建立一套规范的财务运作机制，以至于在以后的发展和扩张中，使财务管理不可控制，几年来企业连年亏损，步入了资不抵债的境地。这与其说是经营上的失败，不如说是财务上的失败，主要是成本管理失控。成本控制管理是企业增加盈利的根本途径，是企业求得生存的主要保障，功鑫

公司从建立之初，没有建立一整套的成本控制制度，没有目标成本预测，也没有成本目标考核制度，造成经营当中成本管理失控。

其一、原材料摊消不合理，主要原材料未用完不办理退库手续，使其材料在车间积压或混用，使成本不符。

其二、自制模具所产生的材料消耗，费用，在各车间或工序领用时，不填用途或领用部门造成财务估计摊派，使其单位成本不实。

其三、有的低值易耗品，辅助材料等未按财务制度建立有关明细帐或备查辅助帐，在计算时，一次性进入制造费用中，例□xx年1月份低值易耗品，2月份54号凭证中的缝纫机，2月份58号凭证中布料等，未按逐月摊消，使当期成本过高。

其四、财务人员更换频繁，在核算过程中不按连续性造成成本脱勾。

其五、成品库设置车间内不符合管理制度，易造成混乱，材料库由库管员自填领料单，上报资料是自编表而不是原始单据，从而出现了成品库帐，材料库帐与财务科帐不相符。由于这各方面原因使产品各品种的实际生产成本不准确，无法对生产产品的品种结构进行合理的调整。

事实上，“三泰公司”经营期间累计销售成本786万元，加上潜亏的60万元，就已超过累计的销售收入844万元，不计算期间费用就已出现亏损，可见成本之高。这样的结果，在销售价格不能提高或者经营规模不能成倍增长或者产品结构不调整的情况下，就会出现生产销售得越多亏得越多。事实也是如此：07、08、09、10年的销售收入分别是：11万元、万元、万元、438万元，亏损分别是：万元、万元、万元、万元，累计销售收入844万元。累计亏损440万元(不含潜亏数，含盈余公积-23万元)。

(二) 财务状况分析

“三泰公司”从20xx年7月成立，至xx年12月止，经营期间，累计实现销售收入844万元，销售成本786万元，销售成本占销售收入93%。累计发展管理费用万元，财务费用万元，合计464万元，占累计亏损500万元的95%，亏损500万元，挤占流动资金周转，费用的节约是效益增加的直接途径。预付帐款250万元长期不收回参与流动，又未见资金占用费收入，必须变相增加财务费用。固定资产净值698万元，占资产1457万元的49%，流动资金沉淀比重偏重。负债总额1819万元中，借款1532万元占，其中部分资金成本高达24%。

举债(借款)经营本是企业发展和扩张的一条捷径，但企业采取举债经营形式的前提是资金周转速度较好，利润率较高，这样才能为还债奠定基础。“功鑫公司”的实际情况是□xx年12月末的负债总额为1519万元，其中：农行借款就占1232万元，是负债总额的，而在资金运用上，固定资产净值698万元，亏损500万元，两项计1198万元，这部分退出流动的资金占负债总额的，资金周转缓慢势成必然。不到35%的资金流动难于承担84%的资金成本，高比例的举债失去了相应的利润率作保证，那么这个高举债很快就成为导致企业经营失败的主要因素之一。

(一) 凭证附件不齐、原始单据不规范、报审制度不严格，例□a□所付款项，无任何支、收单位或个人签字凭据□xx年1月17号凭、退股金110,000,00元□xx年2月42号、46号凭、付运费29,288,85元，付代收款30,000,00元□xx年3月17号凭、付材料款50,000,00元，基建款50,000,00元□b□xx年3月16号凭，直接预付板材款20,000,00元，无任何签字和收款单位凭据□xx年3月20号、40号凭、无任何领导签字和收款人凭据，直接在凭证上支付现金10,000,00元、20,000,00元。

(二)不严格按现行权责发生制核算，说明财会基础工作有待加强，财务管理水平有待提高。例□xx年3月19号、32号凭，支付上月电费5000元，按权责发生制因记入上月相关费用中予以冲抵。

(三)没有建立完善的成本核算制度。每个产品品种没有实行目标成本制度，成本责任制。没有建立成本考核奖惩制度成品库帐，原材料库帐与财务科帐不一致，成本计算缺乏准确性。成本计算单元主要材料耗用量，无法对成本升降原因进行定量分析。例□xx年10月末，生产成本出现负成本元，已完工未结转的模具修理成本元未转入产品成本。反映出成本结转不规范。

(四)材料领料单填制不规范，有的无申领人、无用途。甚至出现库管员代填发料单。例□xx年5月19号领，领用机油5瓶、9号缝纫针，即无领用人签字也无用途说明。

(五)借款单、收据、报销单的报批制度未严格执行，各项规章制度传阅，保管不健全。例□xx年1月2号，5号凭，业务员王平报销差旅费2360元，报销单无领导签字，也无附原始附件。

三泰公司经过加强财务管理、降低制造成本、降低资金成本，企业走出困境是有希望的。现针对“三泰公司”具体存在的问题，提出改进建议附后。

(一)盘活存量：及时清理收回应收款项；清理固定资产，对不用的固定资产变现。

(二)加强银行存款管理；按要求分设明细帐；按月编制银行存款调节表，由会计勾兑，出纳清理未达帐。

(三)编制资金计划(季或年)表，便于灵活掌握和调度资金，提高资金利用效率。

(四)调整借款结构，降低筹资成本。

(五)建立“模拟市场核算，实行成本否决”的经营机制和管理制度。即：以市场为导向，成本为基础，盈利为目的。

(六)测算每个产品的目标成本，对每个品种的制造成本准确计算，对亏损严重的品种暂停生产。

(七)在掌握每个产品的制造成本上，调整产品生产结构，对适销对路，盈利较好的品种要注意扩大生产。

(八)建立健全各项成本管理制度，从材料购、消、存，到产成品入库、销售等整个生产销售环节制订相应的控制，稽核制度，严格执行。

(九)建立成本目标考核制度。将目标成本层层分解到各部门、个人后，要及时对实际成本进行考核，并给予一定奖励，鼓励人人参与成本管理。

(十)以财务科为主，不定期对成本核算过程进行核对，分析差异原因，提出解决办法。

(十一)建立“一枝笔”审批制度，严把开支关。

(十二)建立内部财务管理制度，做到收支有合理依据，帐帐相符、帐证相符、帐实相符。

(十三)严格执行工业企业会计制度，会计核算要连续、系统、真实。

综上所述想要作为一名合格的会计预算员，且精通各类财务分析。他的工作好比企业的心脏，心脏不跳动随之企业的肢体也将僵持。他的能力直接影响着企业的兴起与衰退，所以每个企业都必需要要求财务管理员灵活掌握财务预算方法和

懂得企业规避风险的手段。由此分析告知我们无论任何企业“财务”是操作的主干，是企业的灵魂。

企业亏损自查报告篇二

xx年4月4日至20xx年5月3日，我有幸参加了山东铝业公司(中国铝业分公司)承办的20xx年中等职业学校青年教师企业实践培训班的学习。下面是本人在山东铝业公司实践培训的心得体会：

本次教师企业实践实行师带徒模式，时间为六个月(脱产连续进行)，采取生产现场考察观摩、专题讲座、小组研讨、技能培训、顶岗操作和演练、参与产品开发和技术改造等形式进行。山铝公司培训部把我们(机械制造专业五人)安排在恒成机械制造厂参加实践学习，该厂办公室又把我们安排在九个生产岗位(共24周完成)，分别是综合办公室、安全保卫科、质量管理科、生产运动中心、工艺技术开发科、机加工事业部、热加工事业部、铆焊事业部和机运中心进行实践学习，实践学习的重点是了解产业发展趋势、企业生产组织方式、工艺流程等基本情况，熟悉企业相关岗位(工种)职责、操作规范、用人标准、管理制度及企业文化等具体内容，学习与所教专业相关生产领域中应用的新知识、新技术、新工艺、新方法，掌握主要岗位的操作技能，并结合企业实践探索改进实践教学的方法和途径。

为期六个月的培训，是近距离接受企业生产实践，感受机械制造技术魅力所在的六个月，是迅速成长，脱胎换骨的六个月，是完成角色转化的的六个月，是理论联系实际，将专业知识付诸实践，寻求到自我发展的六个月，是珍惜机遇努力工作，成为一名优秀的机械制造教师的六个月。在这六个月的培训中，感触良多，收获颇丰。六个月的企业实践，从无知到认知，再到深入的了解，我收获了很多课堂和书本上无法了解的知识。我有成功的喜悦，但也有感受知识不全面的深思，总结所学所得概括为以下几点：

1、思想方面通过这次培训，我的世界观和价值观也变得成熟了，教师责任感更强了。我懂得了通过脚踏实地的工作去实现自己的社会价值和人生价值，给社会创造财富，给自己创造美好的未来。作为一名教师，要担得起责任二字，每个人都要认真努力，对自己工作负责，一丝不苟做事。我也体会到了坚持的重要，一份职业一份坚持。万事开头难，任何工作和学习都要熬过起步，就像在企业的实践学习，由于一直习惯了学校的步骤和生活，来到企业以后，一下不习惯这种累和苦，容易产生放弃的念头，但由于自己是工作多年的人，以锻炼出一种毅力和坚持，所以没被困难打倒。这是一种精神和财富，我回去要把这些精神和财富传授给我的学生们。有了坚持还不行，还必须要爱岗敬业。任何一个职业、岗位，都必须全身心地投入，要有一种担当才能学好做好示范好。团体协助精神也是每一个企业的精神，任何一个产品的完成，在企业不是一个人的功劳，它凝聚了各个工种技术员的血汗。就像我们实践的机械制造车间，它有技术员、编程师傅、加工操作师傅等，分工明确、各负其责，但不能离开团结协助。

2、劳动纪律方面在企业里工作，一个岗位缺人不行，没人代替你。所以我们必须遵守企业里的劳动纪律。严格按照公司的管理规定履行自己应尽的义务。我一直保持自己按时上下班的良好习惯，按时出勤，不请假、不迟到、不早退，遵守公司的规章制度和员工守则。工作时尽心尽力，维护公司的利益和形象，遵守职业规范。听从领导安排，遵守道德和法律规范。通过履行这些劳动纪律，我自己最大的劳动收获就是自律，养成良好的劳动纪律同样是一名教师理应具备的基本的素质。

3、安全意识方面安全第一是一个永恒的主题。对于我们个人来说，生命，才是一切工作的前提和基础。对于一个企业来说，只有做到了安全生产，才会健康发展，和谐发展。面对每天早上的安全培训学习，我深知安全的重要性。紧绷安全这条弦，可以减少很多损失，带来很多幸福。谨记安全，时时讲安全，事事讲安全，思想上多一道防线，工作

上多一份认真，安全上才能多一份保障。

企业亏损自查报告篇三

xxx□xxx高度重视国有资产监管工作，明确要求构建权责清晰、约束有效的经营投资责任体系，严格责任追究。《实施办法》是xxx落实xxx□xxx关于以管资本为主推进职能转变要求，完善国有资产监督机制，强化责任追究工作的重要举措。各中央企业要认真贯彻落实好《实施办法》，站在夯实中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础的高度，深刻理解责任追究工作在有效防止国有资产流失、落实国有资产保值增值责任方面的作用，将贯彻落实《实施办法》作为推进依法治企的抓手，不断提高经营投资管理的规范化、科学化水平，促进企业高质量发展。

各中央企业要高度重视责任追究工作，将建立健全责任追究工作体系作为提升合规经营水平防范化解重大风险的抓手来落实，切实加强组织领导，明确相应的职能部门或机构负责组织开展责任追究工作，配强配实工作力量，并做好与企业纪检监察机构的协同配合。要加强对所属企业责任追究工作的指导、监督和检查，在2020年底前，全面建立企业责任追究工作体系，形成职责明确、流程清晰、规范有序的工作机制。各中央企业要按照《实施办法》第五十条的规定，于2018年9月30日前将本企业责任追究工作相应职能部门或机构的有关情况以书面形式(见附件)报告xxx□

各中央企业要按照《实施办法》第四十九条、第七十七条的规定，抓紧制定修改本企业的违规经营投资责任追究制度和配套文件，细化责任追究的范围、依据、损失标准、启动机制、程序、方式和职责，督促指导所属企业建立健全相关制度和责任倒查机制，不断提高责任追究工作科学化、制度化、规范化水平，保障责任追究工作有章可循、规范有序。请各中央企业于2018年12月31日前将本企业的违规经营投资责任追究制度报送xxx备案。

按照《实施办法》第五十一条的规定，为及时掌握违规经营投资问题线索以及责任追究工作情况，各中央企业要建立健全责任追究工作报告机制，及时发现处置企业违规经营投资问题线索，对可能或已经造成较大和重大资产损失或损失风险的，应当第一时间向xxx“一事一报告”，同时定期汇总报告年度责任追究工作情况，具体要求另行通知。

各中央企业要切实加大宣传培训力度，加强政策解读和舆论引导，因地制宜地开展对《实施办法》和企业责任追究制度的宣传培训，确保企业经营管理人员了解掌握有关规定要求，为促进企业合法合规经营凝聚共识，营造良好氛围和工作环境。要依法依规严肃查处违规经营投资责任案件，及时总结和通报典型案例，加强警示教育，发挥震慑作用。同时，举一反三，不断完善规章制度，堵塞经营管理漏洞，建立长效机制，有效防止国有资产流失，促进国有资产保值增值。

企业亏损自查报告篇四

望湖社区隶属于望湖街道，成立于20**年10月，是以省直机关住宅为主的纯居民类的新兴社区，辖区约1平方公里，含6个生活小区和2所中小学校，91幢楼房，现入住居民4893人，其中60岁以上老人429人。自9月11日开放“居家养老食堂”以来，现已办理食堂饭卡的有298人。

食堂为社区自办，位于社区二楼的活动中心。社区一次性投入8万元，为食堂配备了灶台、冰箱、消毒柜、不锈钢灶具、桌椅等设施，食堂操作间面积约15平方米，餐厅面积约45平方米，可容纳40来人同时就餐。社区聘用2名工作人员，每月工资1700元。食堂只供应中餐，有三种价格共选择，一荤一素一炒一汤8元，一荤两素两炒一汤10元，两荤一素两炒一汤12元。自开放以来，每天约有30—40人就餐，最多时有近70人就餐，中青年及学生居多。

二、主要做法和特点

通过走访座谈，调研组认为社区食堂体现了以下几个特点。

1、为民服务。社区兴办食堂，在合肥地区也不多见。望湖社区虽然承担着食品安全、舆论评判、群众认可度及资金补贴压力等风险，但仍立足为民服务，把办食堂视作便民利民的突破点、结合点，作为为民服务的叠加载体，积极筹办了社区食堂。

2、公益属性。社区把食堂定位为非盈利的公益性质，初衷是解决老年人吃饭不便问题，兼顾其他群众，落脚点是方便于民、让利于民，所以取名为“居家养老食堂”。食堂在经营中，虽然荤素炒汤齐全，价格低廉，场所免费，但由于我国老年人的传统生活习惯，不愿过多外出就餐，平常老年人光顾较少，大多为中青年及学生。食堂运行8个月来，由于饭菜售价便宜，多数月份为微亏经营（平均月亏约550元左右）。

3、管理精细。社区从设备的配制，到员工的聘用，都进行了精细的考量，不愿多闲置一项资源；从食材的订购，到就餐的人数，每天都有专人精确统计，不愿多浪费一分钱；从饭菜汤的调配，到食品安全、场所的使用都明确专人管理，并注意收集各方面的意见，及时加以整改。由于管理精细、价位低廉、环境整洁，受到了社区居民的欢迎。

4、盘活资源。望湖社区活动中心配套有阅览室、健身房、保健室、室和室外封闭的活动场，都是由健身骨干自我管理，全天候免费开放。这些场所可一场多用，能容纳百多人同时就餐。这既可以让喜爱运动的人就餐后连续活动，也可让中午不便回家的年轻人和学生饭后自我选择运动项目、休闲娱乐。使食堂与活动场馆互为补充，相互利用，做到了资源使用效益的最大化、最优化。

三、值得思考和探讨的问题

调研组认为，在生活节奏日益加快的今天，小区已不仅是个

住所的概念，人们普遍希望所居住的社区能够提供更多更好的服务，构建成一个包容和谐的“大家庭”。社区食堂的诞生，作为创新服务的载体，已赢得了居民的欢迎。如何将社区食堂作为社会管理创新的一个探索，保证食堂能长期正常运营，还需要作深入探讨。

第一，从政府层面来说：一是可把望湖社区食堂作为全区为民服务、居家养老服务的一种类型、一个品牌加以总结宣传，以坚定社区的信念和决心，扩大社会的影响面，把这颗明珠打造更鲜更亮。二是在经费上给予奖补。社区食堂功能定位为公益性质，一直在微亏经营，对无固定资产、缺少资金来源的望湖社区，应给予以奖代补（每年约上万元）；对长期在食堂就餐或订餐的老弱病残人员可给予适当补贴。三是对有条件有积极性的社区，愿意办的，政府应予鼓励。

第二，从社区层面来说：一是适时调整服务对象。现阶段小区入住率不高（只占四分之一），食堂可面向社会开放。但随着省行政办公中心的启用、高铁站投入运营等，小区人口将会有大幅攀升，仅凭社区食堂现有的容量是很难满足需要的，食堂功能定位应回归到居家养老服务上，以解决小区老年人吃饭难问题，重点是保证高龄、独居、孤寡老人和病残人员等特殊群体的就餐问题。二是测算经营成本。如果食堂长期亏本经营，社区没有较好的财力支撑，将很难为继。在目前老年人就餐不多的情况下，食堂可考虑改变纯公益性服务，实行保本或微利经营，实现自负盈亏的良性运作。三是注重学习外地经验，尝试多种经营模式，增加服务内容（如开启早餐等），实行多元化运营。四是加大宣传力度。据了解，小区还有不少居民不知社区办食堂，更不知食堂的定位，应加大宣传力度，提高社区食堂的知晓率和社会影响面。五是要以“居家养老食堂”为项目由头，善于策划包装，积极向上争取政策资金奖补。

第三，从食堂层面来说：一是要保证食品安全。要进一步规范管理，严把食材质量关、餐具消毒关和场所洁净关等，真

正让社区食堂成为放心食堂。二是要提升服务质量。要注意了解不同人群的口味要求，不断调整荤素菜花样、粗细食搭配，做到营养均衡、数量满足、价格合理，真正把社区食堂办成居民满意食堂。三是要扩大服务范围。重点要了解掌握小区老年人群的结构、状况、需求。调理好膳食结构，逐步探索对有需求的高龄、孤寡、独居、病残人员提供订餐、送餐等服务，以精细化的就餐照料，不断提高社区食堂的满意度、知名度。

企业亏损自查报告篇五

为确保集团公司责任追究工作全面覆盖，根据省政府xxx组织召开的违规经营投资责任追究体系建设工作推进会议要求，集团公司组织召开专项会议，传达关于进一步推进违规经营投资责任追究体系建设的通知精神，研究落实追责工作体系建设相关事宜，并成立责任追究工作领导小组，设置工作办公室，抽调人员组成专门机构，统筹开展相关工作。同时，要求各权属企业及相关单位按照文件精神设置相应机构，设置专责部门和专职人员，确保违规经营投资责任追究工作体系建设稳步推进。

具体情况集团公司责任追究工作领导小组按照“全覆盖”的总体目标和“职责明确、流程清晰、规范有序”的工作机制要求，对责任目标进行细化分解，建立完善组织体系和专门制度，制定具体工作内容和任务，确保改革目标任务落地。

（一）组织体系方面。

一是成立责任追究工作领导机构。集团公司建立健全组织体系，加强工作领导，成立责任追究工作领导小组，负责批准问题线索的处置建议，对重要问题线索进行挂牌督办，统筹安排部署审议核查及处理实施等工作。

二是成立责任追究职能部门。集团公司纪检监察室作为责任

追究归口管理部门，按照有关工作程序负责具体组织实施，已明确2名工作人员具体负责承办相关违规追责工作。

三是明确建立协同配合体系。建立内部违规经营投资问题线索移送和办理反馈机制，成立由集团公司纪检监察、综合管理、组织人事、财务、企管、监事会办公室等各部门组成的违规经营核查工作组，负责具体实施核查工作，形成核查工作报告，并提供相关支持保障工作等。

四是建立配套完善的评估体系。为加强违规经营投资责任追究工作的顺利开展，在充分发挥自身潜力的基础上，拟与第三方中介机构合作，建立能有效对企业投资风险和资产损失进行科学评估的工作平台。

五是探索设立其他相关机制。在推进违规经营投资责任追究工作过程中，结合实际尝试建立损失认定、责任认定、离职退休人员违规责任追究处理及容错机制等工作机制。

（二）制度建设方面。

一是制定违规经营投资责任追究制度。为加强违规经营投资责任追究工作，规范违规经营投资责任追究行为，实现有章可循，集团公司于12月初制定印发了xxx集团有限公司违规经营投资责任追究办法。

二是加强配套制度建设。为健全完善责任追究工作规则，集团公司根据省政府xxx通知要求并结合工作实际，制定xxx集团有限公司违规经营投资问题和线索查处工作指引，形成高效有力的工作机制。

三是强化权属企业责任追究相关制度建设。集团公司规定权属企业结合实际合理设置责任追究机构，配备责任追究工作人员。出台专项制度，细化权属企业责任追究范围、资产损失标准、责任认定和责任追究处理等，将责任追究工作层层

压紧压实。

（三）加大追责力度方面。

一是开展违规经营投资自查。集团公司下发专门通知，要求各权属企业认真梳理各类投资项目，开展违规经营投资自查工作，发现问题及时整改，实施动态管理，定期向集团公司责任追究工作领导小组办公室上报工作情况。

二是实行问题线索台账管理。建立xx盐业集团违规经营投资问题线索管理台账，对当前的问题线索统一编号，登记入账，全流程跟踪记录办理情况，办结后予以对账销号。

三是努力做好“后半篇文章”。强化日常警示教育，利用信息平台发布有关违规经营内容，以警促廉、以案促改，让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，抓好经营投资风险教育预防。

一是将责任追究嵌入企业内部经营管理，使该工作纳入集团年度考核目标中，同时在起草的相关经营管理制度中加入违规责任追究工作管理要求。

二是在xxx集团有限公司违规经营投资责任追究办法下发到各权属企业之后，第一时间要求各企业深入领会文件精神，按照文件要求进行自查，并对发现的有关问题及时整改。

一是权属企业责任追究工作机制有待进一步完善，相关制度建设有待加强，需尽快结合企业实际制定责任追究相关制度和细则。

二是集团公司及权属企业参与此项工作人员相关工作经验欠缺，业务能力有待进一步提高。

三是未有效利用信息化手段对追责工作提供支撑。目前正在

逐步按照省政府xxx工作要求，尽快接入国有资产损失风险动态监测、禁入限制人员信息管理系统，并探索建立本企业违规经营投资责任追究有关信息系统。

1. 组织领导方面。进一步加强组织领导，集团公司各权属企业尽快建立相应的领导组织，促进违规经营投资责任追究工作全面有序开展，做到责任追究工作体系全覆盖，确保违规经营投资责任追究工作上下贯通，有效实施。
2. 制度建设方面。进一步完善集团公司及权属企业各项规章制度，规范集团公司投资经营活动。同时从制度层面认真落实“三个区分开来”原则，既要对违规行为严肃追责，又要保护经营管理人员干事创业的积极性，为敢担当、敢作为、敢负责的同志营造良好氛围。
3. 工作协调方面。坚持各部门协同、上下联动，推动各方监督力量协作，提高监督效能。对于制度执行和工作推进中的有关情况，核查工作组定期向领导小组报告，及时总结反馈，加强交流，取长补短。
4. 建立长效机制。将责任追究情形和多发问题与采购销售、资金管理、投资并购等业务逐一对应，不断完善内控制度，提高预警防范和化解风险能力。突出典型问责，通过严肃查处违规经营投资案件，及时进行通报曝光，充分发挥责任追究的警示和震慑作用。