

最新班组民管会议记录 班组会议记录(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

班组民管会议记录篇一

地点：安图生物项目部会议室

参加人员：项目主管、技术总工、各个班组长及带班

主持人：厉航军记录人：李丽敏

会议主要内容：加强团结、明确目标，提振士气，适应高要求；

会议首先由经管部王会昌发言，厉航军经理做重要指示。

一、王会昌发言内容：

- 1、今天大会的目的：加强团结、明确目标，提振士气，适应高要求；
- 2、关于管理人员和班组的的关系：大家要形成共识，管理人员和班组，都是一家人，都是项目部不可缺少的。要求大家互动起来，谁方便找谁，互为弥补，共同做好。
- 3、开始高要求的管理：管理后面的工程，要求更高，管理必然要更严格。比如产前区，甲方今天就给我们打预防针，要我明天去他们工厂去参观，感受一下他们的管理。特别是航空港，要求更高。也关系到我们未来的很多业务。

4、安图生物和航空港，都要创标杆工程。但是，我们要看到存在的差距，还有很多事要做。就是戴胸卡，对工厂而言，是习以为常的事情，我们要完善起来，就有很多的工作要做。大家在思想上要适应标杆工程的管理，自觉地配合。

5、要提高，就要开展更多的培训，了解施工规范，主动创优。要求班组自觉的配合。

6、一切行动听指挥，步调一致得胜利。上次厉总开会，就要求每个项目部成立一个会，由经理、总工、质量员、安全员、材料员等主管组成。专业事项，专业二人以上碰头决定，涉及全面管理的，要大家一起决定。决定的事项，在每天下午的碰头会上要通告大家。会决定的事项，各主管、各班组一定要执行。

7、管理人员也要当好翻译官，把设计意图和甲方要求，用工人能够听得懂的语言去表达。努力做好服务工作。

8、完善合同，理顺管理：工程越来越多，管理必须走向制度化，规范化。没有签订的班组合同，在九月二十号前后要签订完毕。

10、现场管理中，管理人员都要首先运用三次落实制度；而执行处罚条例是用处罚的手段，守住底线。作为施工员来说，三次落实不了，要么进行处罚，要么矛盾上交。施工员在复查分项工程时，应该把90%的问题都消灭掉。

11、质检科和安全科从施工科独立出来，就是要独立行使处罚的手段，起到教育的作用。质量员安全员就不一样，在验收的时候看到严重的问题，就要立即处罚。一般的问题，80%的要处罚。

12、劳务协议是与班组签订的，所以，所有处罚针对班组。所以，班组长要履行对下属的工人管理和教育的义务。

13、工程款支付制度：

每月20工以上的，每月支付生活费1500~1800元；中途借款也要实行审批手续，完善财务制度。中途借款主要用于支付工人工资，必须有工资表。阶段性付款，要付清工人工资。工程量核对：班组上报，项目部审核。

14、点工确认：三天内签好，结算时付清。已经领取的工程款，要抓紧上交工资表。

15、先进班组评定：为了鼓励先进，开展先进评比。从质量、进度、配合、工作服从等方面进行评比。具体厉总会讲。

二、会议由厉经理做出总结和决定：

(一)总体方面：

1、目前郑州市出台房产限购政策，对我们搞建筑的打击很大，所以，行情越来越紧。

2、在业务形势不好的情况下要怎么去做：班组、管理人员要加强内功修炼，要做得更大更强。对于公司而言，管理人员是左手，班组是右手，都是不可缺少的。所以，在施工中，都是同一个方向的，不应该是矛盾体。左右手要形成合力，目标明确。

3、今年港区很快开工，还要开一个新工程。建筑面积要达到40万平方米。

4、因此，班组层面的建设，要求越来越好。中天公司有一本优秀务工班组名录，入选以后有价值，建筑饭会越来越好吃。所以，下半年，要培养一批属于自己的班组，做事有一个共同点。作为一个老板要看的长远，不要死定眼前利益，班组要有自己的优点、特点。有的清工老板一年的产值几个亿，

他的有优点大于缺点，看未来看得很远。

(二)下面我专门谈谈如何做好班组长：

1、最不可缺的是质量：现在的监理质量要求都提得很高，做不好，只会返工，进度也上不去。班组要重点解决人才的问题，稳住好的技术工人。对代办的，要强调质量。有一个工程，要求做清水混凝土结构，甲方就问你有多少人做过清水混凝土，钢筋垫块如何垫。开发商也在讲究营销策略，过程中要叫小业主来看，开发靠实打实的质量。

要讲究质量体系的建立。三星手机，在韩国生产的，可以卖到5000多，而在中国生产的，只卖1000多，这就是质量造就品牌。班组要提高质量要求，甲方要求合格工程，我们要做出优良工程，甲方要求优良，我们要做到精品。

以前有一个工程，混凝土中有一个水泥袋，项目部赔偿了42万元。现在这样的小业主不少，所以，只有我们自己做好，才能防范这样的风险。

作为班组，质量是很实在的，要体现出良好的管理水平。好班组前提是要把质量做好，质量是赚钱的本钱。对我们下属五个项目部的所有班组分工种进行评定，前三名的好班组进行奖励。拿到奖金的好班组，附加值是很大的，后面的工程，优先施工权，单价上面也适当上浮。

2、抓进度：时间就是效益，时间就是金钱。我们的塔吊租赁公司称：药厂施工这七个月以来，已产生一百多万的租赁费用。进度实际就是利润。进度不快，就会导致进度款下不来。对班组来说，带班的也要工资，快一点做完这个工程，也可接手做其他工程。对项目部来说，一天的工资、设备、周转材料租赁费等，提前一天可节省五万元。

班组抓进度的基本要求是：班组长该去消化，解决管理里面

的问题，满足项目部的要求。每个项目部安排计划，事先要与班组沟通到位，安排的事就要做到。今天的事尽可能今天做完，今天拖下来的，在接下来的时间要加班加点抢回来。

3、班组安全：

今年事故不少，已经损失了120万以上以上。安全上不确定因素很多，所以班长要比管理人员更加用心。今年好几起事故都是工人本身的身体原因引起的，对我们是切身之痛。对于年纪比较大的，身体不好，如高血压、等病的工人就不要招进来，病怏怏的不要用。招人这一关，身体上要关注。我们有规定，三万以内的医疗费用全部由班组承担，出现任何事故，班组负责主要谈判。再谈谈工人素质。我们工地的工人已经换了四五批，是因为他们本身素质很差，甚至班组长也管不动。这也是成本经营上的安全。班长也要正面了解这批人是吃什么饭，有没有能力管理这批工人。

有一个班组讲好的单价，但他后来说没有戴眼镜，没有看清，这是不诚信的表现。。

4、资金管理

资金管理的制度要尽快建立起来。对班组的资金管理要实时监控。

生活费发放和审批：审批的权限下放到管理人员和主管手上。每月出勤20工以上的1500-1800元/人.月，阶段性的付到70%-80%发下去，如到农忙时节、割小麦、9月份学生开学、种玉米等，一年分3-4次发放。班长要把工人工资发清。具体表格会发到大家手中。

工作完工付款已经付至90%。但有的班组工资还是发不出来的原因要理清楚。自己班组要有多少产值，垫资多少，如何分配，都要分类做账。项目部不会100%的给班组付出的。

项目部也要防范班长拿到工程款后乱花。上个月拿到的生活费有多少发到工人手上。每月生活费的发放：从这月开始，要先看到管理人员审核通过的考勤表。

我们以后会越做越大，其中人工费占到30%左右，各项目部要有合理的资金计划，仅安图生物已经用掉了三千多万现金，所以资金管理非常重要。

生活费发放表每月5号之前必须上交主管审查完成，5-10号期间发放生活费，班组自己准备好。

5、沟通管理

对班长而言，最看重的素质是沟通管理，这是班长的重要素质之一。班长要与管理人员、甲方做好沟通。班长不同于工人，要主动去沟通，沟通好确定下来之后，有空再去干活，不要捡了芝麻丢了西瓜。碰头会就是很好的沟通，可以及时解决很多问题，沟通顺畅，项目部才能运转正常。沟通要真诚，诚信，不是去给别人穿小鞋、下套子，而是要起到实效，解决问题。班组要很坦诚的去做事：三次落实制度，三次落实不了，就可以直接打电话给我。我希望运用三次落实原则，切实解决问题。合同履行上面的沟通：这次班组合同的讨论稿，班组先看，沟通首先要体现合同的公平性。班组长要考虑如何去执行合同。以后的班组会成倍的增加，合同履行要规范起来，所有班组都要签好合同。以免给以后工作带来很多争议。

没有保证金制约的，就要连带担保制度，被蛇咬怕了，也不能不防。有的班组会因2-5万元把自己卖了，违反合同约定，这样做的话，中天今后也不会给他市场了。

6、争做好人：人有五种人：圣人、贤人、好人、正常人、蠢人，圣人是一切为他人，行人是道德模范，好人是双方双赢，正常人是利己不损人。我们要争做好人。做人是一辈子的事

情：要有自己的朋友、有和谐的家庭，要关注身体状况，少抽烟，少熬夜打牌，在金钱、事业、亲情之间找到平衡点。

包清工几个亿的老板，都是讲诚信的。

我们的团队要增加到200多人，如何凝聚成拳头，要有一个高度的认识。我很认可中天集团这个团队，正如刘伯承一样，对外一致性，窝里也不咬。我们也一样，不许窝里斗。大家来自十个省，要像客人一般的客气。团队里面互相谦让，互相尊重，互相帮忙，总有人有困难。大家形成合力，形成整体，力量会有多大?!要有团队支撑服务。

经营自己的小团队，要加强自我约束。

7、先进班组评选

希望大家抓紧总结，更加努力!

中天匠心郑州经管部

20xx年x月x日

班组民管会议记录篇二

着装、仪容和举止属供电营业职工的基础行为，它既反映了员工个人的修养，又代表着企业的形象。好的基础行为才能赢得客户良好的第一印象，为做好供电营业服务工作奠定良好的开端。

1、服装正规、整洁、完好、协调、无污渍。扣子齐全，不漏扣、错扣。

2、在左胸前佩带好统一编号的服务证(牌)。

3、衬衣下摆束入裤腰和裙腰内，袖口扣好，内衣不外露。

4、着西装时，要打好领带，扣好领扣。上衣袋要少装东西，裤袋不装东西，并做到不挽袖、挽裤。

5、皮鞋应保持干净。

6、女职工怀孕三个月后，上岗时可不着工作装，但仍应注意服饰的整洁、协调和大方。

二、本月环境卫生检查情况良好，办公环境整洁干净，员工衣着整齐，穿戴得体，树立了良好的企业形象。

三、本月经调度所全体员工民主推选，评选出了本月的岗位之星：

班组民管会议记录篇三

班(队)：

20年

班组会议记录月日至20年月日

说明

一、班组会议记录(包括班务会议、民主生活会、合理化建议、劳动竞赛活动)

二、班(队)实行民主管理、建立班(队)民主管理制度。

每周召开一次班组会议，对较大的问题组织队员进行集体讨论，听取评议班(队)长对一周以来的工作总结，讨论和研究班(队)生产工作计划和有关队员切身利益的重大问题。

三、积极为企业出谋献策。开展各种不同类型的劳动竞赛活动，提高队员的业务技术水平。

班组民管会议记录篇四

1. 进入施工现场必须戴好安全帽，高空作业必须系好安全带，严禁酒后作业。
2. 钢材、半成品等应按规格、品种分别堆放整齐。
3. 钢筋施工场地应满足作业需要，机械设备的安装要牢固、稳定，作业前应对机械设备进行检查，照明灯具必须加网罩。
4. 钢筋调直及冷拉场地应设置防护挡板，拉筋沿线2m区域内禁止行人。拉直钢筋，卡头要卡牢，地锚要结实牢固。人工绞磨拉直，不准用胸肚接触推杠，并缓慢松解，不得一次松开。
5. 展开盘圆钢筋要一头卡牢，防止回弹，切断时要先用脚踩紧。
6. 人工断料，工具必须牢固。掌克子和打锤要站成斜角，注意扔锤区域内的人和物体，切断小于30cm的短钢筋，应用钳子夹牢，禁止用手把扶，并在外侧设置防护箱笼罩。
7. 采用人工锤击切断钢筋时，钢筋直径不宜超过20mm，使锤人员和把扶钢筋、剪切工具人员身位要错开，并防止断下的短头钢筋弹出伤人。
8. 钢筋切断机作业前，应先进行试运转，检查刃口是否松动，运转正常后，方能进行切断作业，切长料时应有专人把扶，切短料时要钳子或套管夹牢。不得因钢筋直径少而结束切割。
9. 多人合运钢筋，起落、转、停运作要一致，人工上下传送

不得在同一垂直线上，钢筋堆放要分散、稳当，防止倾倒和塌落。

10. 必须严格按照操作规程执行。

11、进入施工现场必须戴好安全帽，高空作业系好安全带，禁止吸烟。12、施工现场作业人员严禁酒后上岗，疲劳作业、带病作业。

13、进入施工现场必须遵守施工现场安全管理制度，严禁违章指挥，违章作业；做到三不伤害；不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

班组民管会议记录篇五

记录人

时间□20xx年x月x日

参加人：

调度缺席人员：无

会议内容：

一、班务会主要议题及工作情况：

1、根据公司要求继续开展查短板、找差距、促整改活动。

2、加强电网运行管理，春灌期间根据负荷变化及时调整运行方式，确保安全、经济运行。

3、顺利完成春检修工作包35千伏杨佐、赵口、西田站。

- 4、学习春检安全措施。
- 5、组织调度员学习两票管理规定、调度规程，学习事故通报。
- 6、参加市局组织的生产mis调规培训、考试。

二、下月班务重点工作：

- 1、根据检修计划，顺利完成春季检修操作任务。
- 2、根据季节特点及电网实际情况，制定反事故预案。
- 3、根据当前电网负荷情况，及时调整电网运行方式，及时调整主变运行，做到电网安全、经济运行。
- 4、制定“五一”保电措施，确保节日电网安全供电。
- 5、迎接省公司一流检查、做好创一流工作。