

小班科学找春天教学反思(实用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

发展党员工作计划报告篇一

20__年上半年，公司党委以党的__届四中全会精神为指导，按照集团党委的要求和部署，紧紧围绕营运生产中心，深入开展形势任务教育和宣传思想工作，不断加强党组织建设和党员队伍建设，促进了公司生产经营和各项工作任务顺利完成，推动了公司和谐发展。

一、基本情况

公司有基层党支部6个，其中，4个营运分公司党支部，1个修理党支部，1个部门党支部。公司共有党员170名，其中，生产一线党员86名，占党员总数50.59%，大专以上文化程度40人，占党员总数23.53%，高中(中专)文化程度78人，占党员总数45.88%，初中及以下文化程度52人，占党员总数30.59%。55周岁以上党员45人，占党员总数的26.47%，35周岁-55周岁之间党员113人，占党员总数66.47%，35周岁以下党员12人，占党员总数7.06%。

二、上半年工作体会

(一)、抓本职，让主体责任贯彻落实。

加强党组织建设是深化企业改革，促进企业发展，确保企业稳定的基础和关键。我们公司始终把党建工作作为一项重要任务常抓不懈。在实践中，公司党委认真学习贯彻__届四中全会和上级党委工作要求，自觉增强党要管党、从严治党的

意识，认真落实党委书记“第一责任人”，分管书记“具体责任”，党员领导干部“基本责任”，基层支部书记“直接责任”的职责，建立健全了党委各项工作制度。班子人员都能经常深入分管基层、联系点，指导和帮助各基层理清发展思路，解决实际问题，推动了企业健康有序发展。公司年初按照“细化、量化、科学化”要求，制定了《党支部工作目标责任书考核细则》，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了检查考核力度，确保了党建各项工作任务落实。同时公司党委在年初的预算中安排党建专项经费10.8万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

(二)、抓领导，让率先垂范成为标识。

一是坚持中心组学习制度。把学习作为提高班子成员综合素质的重要途径。上半年，重点学习中共__届三中、四中全会精神，并安排了《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘要》等学习内容。通过学习，增强了领导班子成员运用理论指导工作的自觉性，提高了班子成员科学判断形势、应对复杂局面和总揽全局的能力。

二是严格党内的组织生活。结合推行的“领导直接联系基层工作制度”，将公司党委成员的党组织关系由部门直接转移到联系点基层党支部，党委成员以普通党员身份参加组织生活，保证领导干部在党的组织生活中，起表率作用和带头作用，发挥领导班子的政治核心作用，从而影响和带动基层党组织搞好党的工作。

三是坚持实行民主集中制。结合实际制定公司“三重一大”集体决策制度，在重大问题上，突出了班子的集体领导地位。通过召开党委会、党政联席会等，共同商讨重大事宜。

四是加强各基层班子建设。切实把党组织的功能拓展到“服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员”上来。如：修理分公司党支部，针对石南专线、浦卫线、浦卫专线

线路长，故障损失班次多等特点，在党员示范岗中推出利用微信平台服务营运分公司车辆报修，从实际试运行情况看，受到广大营运一线驾驶员的欢迎。既减少了故障误判，又减少了维修时间，还提高了为乘客服务的水平。

(三)、抓队伍，让转变作风成新常态。

一是抓二级班子学习。通过学习培训，在提高认识，提升素质的同时，转变了干部工作作风。上半年，干部做到了带头上路线跳车检查、增加早夜巡视检查数；坚持深入基层开展经营活动情况分析制度、坚持民主接待日制度畅通职工诉求渠道；重视解决涉及民生问题、努力改善各项福利。

二是抓党员队伍管理。上半年，各基层支部分别采取上党课、组织党员全员轮训、民主评议党员等不同方式对党员进行了教育、培训、管理，通过加强党员教育，公司广大党员士气高昂，在生产经营工作中以党员责任区、党员示范岗、党员志愿者等形式充分发挥先锋模范作用，积极带领广大员工完成生产任务。

三是抓党员发展工作。努力加强入党积极分子队伍建设，认真做好发展党员工作，组织制定了《20__年发展党员计划》。按照“总量控制，优化结构，提高质量，发挥作用”的要求，上半年，组织积极分子培训5人、新发展预备党员党员2名，并为3名预备党员进行了转正。

(四)、抓制度，让长效机制建立健全。

一是建立健全党建工作责任制。企业党组织要想发挥自身的优势和作用，必须主动围绕中心，有针对性与行政工作有机衔接、协调推进。20__年公司确立为“安全年”，党委将安全生产宣传教育内容纳入责任书，如：在包括党员、积极分子在内的全体员工中开展了以“我为安全做些什么”为主题的安全征文活动。坚持党建工作与生产经营同规划、同部署、

同落实的“三同”原则，真正做到党政组织目标同向、责任同负、风险共担。

二是进一步完善目标责任制。制定细则，签订目标，层层分解，落到实处。如：党委与各基层党支部签订了《综合治理责任目标》。坚持“安全第一，预防为主”的原则，明确职责，落实责任，端口下移，化解矛盾，从而确保了职工队伍稳定。

三是推行基层组织党务公开。全面实现了公司各级基层党组织的党务公开，达到“公开形式标准化、公开内容规范化、公开工作制度化”的基本目标。保证了公司党务公开工作有条不紊地深入推进及全面覆盖。

四是深化企业党建联建机制。公司和金山区运管署等7家单位开展了行业党建联建工作，密切行业联系，促进行业交流，增强行业合作。公司受上海久事公司的委托，与__区__镇经济相对薄弱的a村、b村、c村、d村等四个村签订城乡党组织结对帮扶协议，共建乡村“美丽一条埭”。同时，公司还与海警支队x大队达成警企共建，共促部队与企业的发展。

(五)、抓阵地，让企业文化弘扬光大。

一是建立基层统一的宣传阵地；二是广泛宣传企业好人好事，提升企业形象。上半年，共编发公司《信息简报》93期，编刊□gs□2期；市、局级报刊媒体报道54篇，区级报刊电台报道150篇，集团报道115篇；报送集团微博信息580条，__发布录用了380条。三是利用党建__x万元专项经费，广泛开展有利于党员教育管理活动。如：组织全体170名党员参加__故居、组织40多名党员干部、优秀党员、积极分子代表参观了“侵华日军”纪念馆、接受革命传统教育、增强实现中国梦的信心和决心。

(六)、抓典型，让榜样力量传递发挥。

一是开展各类文明创建活动，推动文明创建再上新台阶。围绕公司精神文明建设总体目标，深入开展“线、站、车、人”四位一体的文明创建活动。

注重精品“线”路培育——__线、__线分别为三星级和二星级品牌线路；参与文明“站”点创建——__和__汽车站再获市郊公交文明客运站称号；开展样板“车”辆评选——评出188档占线路70%以上的文明样板车；实施岗位“人”员培训——1288名一线员工进行了全员岗位技能培训。二是努力培育各类先进。二月初，公司召开20__年度先进表彰大会，表彰了50位公司年度最佳员工及年度先进集体；六月末，对先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党员志愿者、优秀党员责任区等50个集体和个人进行表彰。

三是做好典型模范宣传。结合“五一”前夕，__路乘务员__x被授予“上海市劳动模范”光荣称号之机，及时下发了《关于开展向劳动模范__x学习的决定》，要求广大干部职工以榜样为力量，埋头苦干、乐于奉献。在__x的示范引领下，通过“三主动”（主动交流、主动跳车、主动结对）的服务管理模式，使50位服务上有纠纷的职工先后实现了零投诉；18对师徒签订“师徒结对”合同，通过传、帮、带，徒弟们的服务质量普遍有了提高。

(七)、抓廉洁，让源头治理落地生根。

根据党风廉政责任制要求，公司强化了领导班子的三个意识，即责任意识、主体意识、监督与被监督意识。

重点是：一加强对中层及关键岗位开展的管理，做到上岗前谈话，上岗时制度约束和过程检查，离岗时审计。

二是从严执行中央八项规定。持之以恒落实整改措施。

三是带头遵守和执行党的政治纪律和组织纪律。

四是实行民主集中制，严格执行“三重一大”集体讨论制度和干部选拔任用制度。

(八)、抓工团，让桥梁纽带作用发挥。

1、形成领导协调机制。一是建立党工团联席会议制度；二是重要会议推行列席会议制度。大力支持工、团组织依照法律和各自章程，扩大工、团组织的覆盖面和影响力。通过各种形式吸引和凝聚职工、先进青年加入工、团组织。目前公司全体员工(含劳务派遣制)均加了工会组织。团员人数达到86名，占员工总数的5%以上。

2、形成目标责任机制。将工会、团组织工作纳入到各基层工作目标之中，做到党群工作统一研究，统一部署，统一检查，统一考核的机制。工会找准党建与工建活动共同点，把积极分子评选、“巾帼岗”活动、合理化建议征集、劳动竞赛、练兵比武活动、“工人先锋号”创建相结合，推进特色品牌活动；团委以“服务型团组织”建设为抓手，带领团员青年积极参与志愿者活动，如，年初一至初三，给职工送汤圆和组织团员青年到残疾人学校及敬老院献爱心活动，促进青工岗位能力及团组织工作水平的整体提升。

3、突出维权工作地位。把真正重视、真情关怀、真心爱护职工作为工作的出发点和落脚点。结合落实“三严三实”整改意见，为职工诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。使工团组织真正成为深受群众拥护和信赖的职工之家、青年之家。

在总结工作、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的不足和差距，主要是：一是基层党组织开展活动的形式比较单调，内容不够丰富，创新意识不强，党组织的吸引力、凝聚力、战斗力还需要进一步提升；二是各级管理干部业务能力、工作能力与企业形势还不相适应，需要进一步加强教育与培养。

三、下半年工作设想

下半年，是公司改革发展的关键时期，公司面临着众多困难，能否完成下半年的生产经营任务，关系到今年方针目标的实现，关系到公司自身的形象。严峻的生产形势是对公司广大员工的考验，更是对党建和思想政治工作如何围绕企业生产经营中心开展工作的检验，因此，下半年，公司党委要在围绕中心，服务大局上下功夫，具体做好以下几方面工作。

一是加强理论业务知识学习，提高领导人员能力水平；

二是扎实开展宣传教育工作，营造生产经营良好氛围；

三是开展党建主题实践活动，全面加强基层组织建设；

四是坚持党风廉政建设工作，服务公司改革发展稳定；

五是注重发挥工团组织作用，实现党政工团协作共赢。

发展党员工作计划报告篇二

20__年上半年，我支部在局党委的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观理论为指导，认真学习贯彻党的__届四中全会精神，深入开展“创先争优”和“十事承诺、万岗创新”支部活动，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

一、上半年工作概况

1、认真学习贯彻__的重要指示精神，深入开展创先争优活动。根据《县委组织部、县委宣传部关于在基层组织和党员中开展创先争优活动实施意见》和《住建局创先争优活动实施意见》的通知精神，支部迅速开展以“工作争先、服务争先、业绩争先”为目标，以培养“学习优、作风优、素质优”管

理队伍为重点的创先争优活动。组织全体党员认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观，认真贯彻党的__届四中全会精神以及市委五届十次全会精神，通过宣传栏、组织谈心、开展文体活动等形式，使广大党员干部开拓创新、奋发进取，不断提高行政效能和服务水平，以良好的精神状态和卓有成效的工作业绩，开创路灯管理工作的新局面。

2、积极开展开展党员承诺和评议，接受群众监督。支部组织全体党员紧紧围绕深入贯彻落实科学发展观、关心服务党员群众、提高工作效能，围绕理论学习、理想信念、履行职责、服务群众、工作作风、组织纪律、廉洁自律、道德修养等方面作出承诺，以专题组织民主生活会的形式进行自我讲评，每名党员对参加活动的情况进行陈述，对落实承诺情况进行认真自查，并由支部书记进行逐一点评，然后将承诺书和点评情况公布，促进全体党员充分发挥先锋模范作用，增强创造力、凝聚力和战斗力。

3、开展创建“六有”规范党支部工作，使支部建设上台阶。首先从规范支部管理着手，重新完善和制定了《三会一课制度》、《民主评议党员制定》和《党风廉政建设制度》等制度；其次逐步建立了党员活动室、电教设备、党务公开栏、党费公布栏等活动载体；三是坚持“三会一课”制度，做到每季度一次支部会议，每年召开一次民主生活会，支部会议记录和党支部的各种资料有专人保管，规范归档。

4、做好预备党员转正和入党积极分子的培养考察工作。为保证吸收新党员的质量，支部根据每一位入党积极分子的个人情况分别为每一位入党积极分子分别指定了对党务工作熟悉，党性强的党员作为联系培养考察人，观察他们的日常工作表现，督促他们列席参加党员学习和加强自身对党的知识和工作业务的学习，促使入党积极分子不断地从思想上和行动上向党员的标准靠拢。在经过一段时间的培养考察后，已有两位入党积极分子从思想上和工作中的表现上已具备入党条件，

支部于5月25日召开支部党员会表决通过将两位同志吸收为中共预备党员，并获得局党委的批准。

二、下半年工作计划

- 1、继续组织党员加强政治和业务学习，不断改进工作方式，加强与职工的沟通，抓紧抓牢各部门人员的思想工作，努力提高党员队伍在单位中的先锋模范作用及党支部的战斗堡垒作用。
- 2、继续抓好党风廉政建设工作，依托现有的各项管理制度，在单位内抓好反腐倡廉工作，在单位全体职工中形成自觉抵制腐败，倡导廉洁工作的氛围。
- 3、继续做好支部的日常工作，规范和完善各种资料，迎接上级党组织的检查。
- 4、做好发展新党员的工作，对已经递交入党申请书的人员，安排专人跟踪负责，实行传、帮、带，使他们能够按照党章的规定，健康发展。

所党员、干部和职工的大力支持。在下半年的工作中，党支部将继续按照上级党组织的指示精神，认真完成各项工作任务，为创建全县亮化做出贡献。

发展党员工作计划报告篇三

做好发展党员工作，是建设高素质党员队伍，推进经济社会全面发展的迫切需要。制定一份工作计划，使发展党员工作有领导、有规划、有重点地进行。下面是本站小编整理的发展党员工作计划范本，希望对大家有所帮助！

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，

不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子推荐制度，今年以来，党员以及团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、xx年发展党员情况和xx年发展党员工作计划□xx年党员转

正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

为认真做好发展党员工作，进一步加强党员队伍建设，增强党员队伍生机与活力，根据中央和省、市组织工作会议精神，结合我区党员队伍实际，按照□20xx年兰州市发展党员工作指导意见》要求，现就我区20xx年发展党员工作提出如下安排意见：

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实□xx届三中全会和系列重要讲话精神，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，按照《中国共产党章程》的要求，在“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针指导下，遵循“积极引导，重点培养，认真考察”的工作思路，坚持增加总量与保证质量相统一，准确把握新时期党员标准，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，不断夯实党执政的组织基础，为全面打造“幸福美好新安宁”提供坚强的组织保证。

二、目标要求

20××年全区发展党员的指导性计划是：全年发展党员110名左右。其中：发展妇女党员占35%左右，发展35岁以下的党员占65%左右，发展高中以上文化程度的党员占90%左右，发展工作、生产一线的党员占90%左右。通过有计划地发展党员，使全区党员队伍结构进一步优化，数量趋于合理，质量明显提高，先锋模范作用更加凸显。

三、主要措施

全区各级党组织要紧紧围绕市委发展党员工作要求和全区组织工作要点，切实做好发展党员各环节工作。

(一)坚持标准，始终把政治标准放在首位。各级党组织要严格按照《党章》规定的党员标准发展党员，突出先进性，着重看发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否自觉为党的纲领而努力奋斗，是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。根据不同群体、行业、岗位的特点，紧密联系实际，从思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面研究制定党员具体标准。坚持成熟一个发展一个，防止把不具备党员条件的人吸收到党内。

(二)打好基础，大力实施源头培育工程。各级党组织要继续把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，从源头上保障党员发展质量，要保持规模适度的入党积极分子队伍。要从不同群体、不同行业入党积极分子的特点出发，开展党的历史和优良传统、党的基本理论和基本知识、党的路线方针政策和形势任务教育以及社会主义核心价值观体系教育，使他们懂得党的性质、纲领、宗旨，懂得党的组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利，端正入党动机。

(三)突出重点，着力强化党员发展中的薄弱环节。要把发展工人、青年知识分子群体、各类人才和生产工作一线的先进分子入党作为发展党员工作的重点。针对社区、“两新”组织青年入党积极分子较少的实际，采取有力措施，切实解决发展党员不平衡的问题。在涉农社区，要及时把优秀涉农社区干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手吸收到党内来，注重把致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手；在城市社区，要重点在社区工作人员、共青团员和各类社区志愿者队伍中发展党员；在“两新”组织中，要重视在生产一线职工、专业技术骨干及经营管理人员中发展党员，积极稳妥做好在出资人中发展党员工作，注重把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干；在教育卫生科研行业，要注重吸收那些党性观念强、业务水平高、爱

岗敬业的优秀分子入党。

(四)严格把关，努力提高党员发展工作质量。要坚持《党章》规定的党员标准和条件，按照《中国共产党发展党员工作细则》规定的程序，认真落实发展党员预审制、公示制、责任追究制度，坚持成熟一个发展一个，真正做到不考察的不发展、不政审的不发展、不谈话的不发展、不公示的不发展、不票决的不发展、不培训的不发展、材料不齐全的不发展。对在发展党员工作中不坚持党员标准、不履行入党手续以及制假造假等违规违纪行为，进行严肃处理，防止“带病入党”。强化发展党员工作责任追究制，对不坚持标准、不履行程序和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对违反《党章》和有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处和通报，对违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实维护发展党员工作的严肃性。

四、工作要求

(一)高度重视，加强领导。发展党员工作是党的建设经常性、基础性的工作，全区各级党组织要从巩固和加强党的执政地位的高度，充分认识发展党员工作的重要性、紧迫性，切实增强政治责任感和历史使命感，加强组织领导，强化工作措施，不断提高发展党员工作质量。要注重加强对基层党组织书记和党务干部的业务培训，确保发展党员工作的规范性和严肃性。

(二)明确责任，狠抓落实。各党(工)委要把发展党员工作列入基层党建工作目标管理，做到责任到人、职责明确。要按照党建工作目标责任书要求，在认真总结20xx年发展党员工作的基础上，研究分析党员队伍结构、入党积极分子队伍结构，结合各自实际，研究制定20xx年发展党员工作计划，严肃认真、扎实有效地做好发展党员工作。

(三)坚持标准，严格程序。各级党组织要严格按照《党章》规定的党员标准和安宁区20xx年发展党员指导计划发展人数，全面衡量，做到成熟一个，发展一个。要建立党员发展质量保证体系，对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。严格党员发展程序，坚持和完善发展党员民主公开制度，增强考察结论的可信度和发展工作的透明度。

我校的党员发展工作，以科学发展观为指导，根据，按照和的要求，认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。

认真落实科学发展观，提高对做好发展党员工作重要性的认识科学发展观对做好新时期党员发展工作具有重要的指导意义。使我们提高了对做好发展党员工作的重要性和必要性的认识。吸收优秀分子入党，保证发展党员的质量是保持和发扬党的先进性的的重要举措，因此我们必须以科学发展观为指导，大力发展青年教师。结合工作的实际，我们认为应该在以下几个方面提高认识：

1、正确认识吸收新党员的主要标准。能否自觉地为实现党的路线和纲领而奋斗，是否符合党员条件，是吸收新党员的主要标准。

2、认真贯彻“坚持标准，严格程序，确保质量”的原则。在党员发展工作中，要坚持基本要求，要坚持两年培养考察期，要认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格履行入党手续，成熟一个，发展一个，始终保持党的纯洁性。

3、始终高度重视在思想上建党，加强对党员的教育管理，通过党这个大熔炉不断提高党员的思想政治素质。要充分利用党课，开展对入党积极分子、预备党员、正式党员的培训，

不断提高对党的认识，使广大党员和入党积极分子真正从思想上入党。

4、抓住党员发展工作的重点。要注重抓好中青年学科骨干和学术带头人的组织发展工作。

发展党员工作计划报告篇四

为切实做好20x年发展党员工作，根据县委组织部《关于印发腾冲县20x年度发展党员工作计划的通知》文件精神，结合界头实际，制定本计划。下面就是小编为大家带来的发展党员工作计划，希望能帮助到大家！

为巩固我镇发展党员工作成果，不断壮大党员队伍，提高其整体素质，按照县委组织部的有关要求，结合我镇实际情况，特制定20x年党员发展规划。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，严格执行发展党员“十六字”方针，继续以“公推、公示”为主渠道，以发展生产一线、非凡是能带头致富的优秀青年知识分子入党为重点，加大从外出务工青年中培养入党积极分子的力度，使全镇党员干部的结构和整体素质有大幅度的改善和提高，不断增强党员队伍的影响力和凝聚力，始终保持队伍的先进性，为基层组织建设和全面建设小康社会提供强有力的组织保证。

二、工作目标

全年计划发展党员25名，其中35岁以下、高中文化程度以上的优秀青年占发展总数的75以上，生产一线的优秀青年占发展总数的75以上，妇女占25左右。并按照党员数1：5的比例

充实入党积极分子储备库，使全镇入党积极分子储备达125名。

三、工作重点

20x年，我镇党员发展工作的重点：一是加强在农村优秀青年农民中发展党员的力度，非凡要从回乡毕业生、复员退伍军人以及外出务工返乡青年中发现和培养入党积极分子，发展农民党员占到全镇发展党员总数的50左右，其中35岁以下和高中文化程度要占到75以上。二是加强在优秀青年工人中发展党员的力度，重点发展非公有制企业中的治理骨干和技术骨干入党，全年发展工人党员应占全镇发展党员总数的20左右，其中生产一线占75以上。三是加强在优秀青年及知识分子中发展党员的力度□20x年，镇直各单位发展知识份子党员应占全镇发展党员总数的30左右，其中35岁以下的占75以上。

四、切实加大工作力度，确保目标完成

1、制定规划，抓好落实

我镇党委依据县委组织部的党员发展规划，结合本镇实际，制定本规划。本规划报经县委组织部审查批准后，将工作目标分解落实到各基层党支部，在具体工作中，我们一定要严格按照x大《党章》及《中国共产党发展党员工作细则》的程序办事，严禁违纪现象发生。

2、务实工作基础，强化培训教育

培养一支数量足、素质高的入党积极分子队伍是做好发展党员的前提和保证。我镇要切实做好“入党积极分子储备工作，完善、充实入党积极分子储备库资料，并结合“党员先进性教育”活动有针对性地通过上党课和培训班等形式和途径，组织入党积极分子对邓小平理论和x大《党章》及“三个代表”重要思想等理论进行系统地学习，帮助、强化入党积极分子树立正确的世界观、人生观和价值观。

3、严把“入口关”，确保新党员质量

我镇党委要按照x大《党章》规定，全面正确地理解和把握新时期的党员标准，把好“入口关”。在工作中，积极探索和完善发展党员工作“公推、公示”制和民主评议预备党员制度，有条件的要结合“两推一选”的方式开展，努力从制度上保证发展党员质量。

五、强化对发展党员工作的领导

要把发展党员工作列入重要议事日程，每季定期研究发展党员工作。要层层建立党员发展工作责任制，党委领导要经常深入基层，加强调查研究和具体指导，发现问题及时解决。今后，要把是否重视党员发展工作作为衡量基层支部书记是否称职的标准之一。果断杜绝、消灭连续三年以上没有发展党员的村。

一、指导思想

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党员队伍的先进性和增强党员队伍的活力，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制土切实提高发展党员工作的整体水平，以发展农村、非公有制企业中的先进分子为重点，进一步改善党员队伍结构，提高党员队伍素质，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

二、目标要求

按照县委组织部的发展要求，结合我镇实际，今年拟发展党员18名。其中，35周岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占80%以上；妇女要占25%以上，生产工作一线的要占80%以上，行业和地区分布要不断趋于合理。

三、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

一要巩固基础，加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。各支部要高度重视入党积极分子队伍建设，把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决党员队伍老化问题。要从基础工作抓起，认真调查研究，拓宽选人视野，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。

二要突出重点，做好在生产工作一线发展党员工作。村党支部要注意发展村务专职工作者、村委会成员、经商务工青年、返乡大学生；企业要注意发展生产经营骨干、青年职工；教科文卫单位要积极培养各类拔尖人才、专业技术人员入党；其他各行各业要积极培养先进模范、业务骨干和优秀青年入党。

三要突出薄弱点，加强在农村和非公企业中发展党员的力度。对较长时间不发展党员的村党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，建立档案，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。镇党委将强化跟踪管理，对一年内未发展党员的党支部列入发展党员工作“重点管理”名单，实行重点指导和跟踪管理；对在连续两年未发展党员的，责令其限期整改，坚决杜绝出现连续三年未发展党员的农村党支部。仅有个别党员或无党员的非公企业，镇党委将按照方便考察、培育的原则，指定附近村党支部协助其组织发展新党员。

四要规范发展程序，确保发展党员质量。要认真贯彻《党章》

和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，严格执行县委组织部有关要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

五要加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要坚持分类指导、因地制宜，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。要采取压担子、交任务等办法，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

六要加强督查指导，落实发展党员工作责任制。把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和“三级联创”、“创先争优”的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本地本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。对发展党员出现问题的支部，实行重点指导和跟踪管理。三年未发展党员的村党组织，取消党支部和党支部负责人参加各种评先评优资格。换届时，党支部书记和组织委员继续实行“一票否决”制度。

《中国共产党章程》指出：党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。为保持党支部的战斗力和战斗力，使党支部充满朝气和活力，根据本村党支部的实际，特制定20x年度发展党员计划。

一、指导思想：

以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，认真贯彻党的精神，吸收一批

优秀青年、小能人入党，提高支部整体素质。

二、工作目标：

本年度计划培养入党积极分子1——3名，发展党员2名。

三、发展标准：

在发展党员工作中，党支部要切实按照“坚持标准，保证质量，改善结构、慎重发展”的工作方针。培养对象要做到：

- 1、拥护党的方针政策，努力自觉地学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想以及科学发展观，政治敏感性思想和思想素质好。
- 2、严格遵守国家法令，坚决贯彻执行党的方针、政策，，廉洁奉公，做到自尊、自警、自励。做本村的遵纪守法先锋模范。
- 3、具有高度的事业心、责任感和使命感，爱岗敬业，尽职尽责，乐于奉献，在农村工作中取得显著成绩。
- 4、严格要求自己，充分发挥表率作用，言行一致，表里如一，关心集体，团结协作。
- 5、解放思想，与时俱进，勇于开拓创新，不自满足于现状，不断增强自己的思想文化素质。
- 6、作执行国家有关晚婚晚育、计划生育和社会综合治理政策的先锋模范，积极担负起社会主义道德新风尚的倡导者、传播者和实践者。

四、工作措施：

- 1、认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”

的方针，坚决执行发展党员的工作制度，切实把好党员的质量关。

2、加强对重点发展对象、入党积极分子的平时联系、培养、考察。

3、重视重点发展对象、入党积极分子的党课教育，着重加强他们对党的基本理论、基本路线、基本知识的学习理解，重点引导他们在实际工作中实践科学发展观，树立正确的世界观、人生观和价值观。

4、坚持做好对重点发展对象、入党积极分子的思想工作汇报工作，及时交流思想，及时发现和纠正工作中的不足。

5、坚持发展党员公示制度，广泛听取党内外对重点发展对象和入党积极分子的意见，加大发展党员工作的透明度。

6、教育重点发展对象、入党积极分子严格遵守国法政纪，自觉抵制不良倾向，鼓励他们积极投身于社会主义新农村建设的行列。

7、对入党积极分子进行各类文化知识、专业技术培训，努力提高他们参与社会主义新农村建设的能力。同时根据入党积极分子的表现及考核情况，每年对积极分子队伍进行一次调整，实行动态管理。

为切实做好党员发展工作，不断壮大我校党员队伍，充分发挥共产党员的先锋模范作用，根据《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，结合我校党员队伍的实际情况，现将201x年度党员发展工作计划如下：

一、指导思想

20x年我校发展党员的指导思想是：以邓小平理论和“x大会

议”的重要思想为指导，坚持党的基本路线，认真贯彻党的x大关于加强党的建设的的要求，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，严格履行发展党员工作程序，保证新党员质量，建设一支结构合理，素质较高的党员队伍。

二、发展的数量和要求

1、发展数量。按照我校的基本情况发展党员计划，全校201x年发展党员计划1名

2、年龄、文化结构：在发展的新党员中，35岁以下的要占当年发展数量的5%以上。及文化程度有大专以上学历以上。

3，必须是在学校的各门工作中表现突出，严格自己的优秀教师。

三、主要措施

继有人长盛不衰的一件大事。因此，党支部务必把发展党员工作列入主要议事日程。引起高度重视，切实加强领导。校党支部要把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决乡镇党员队伍老化问题。各党支部要从基础工作抓起，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。

2、坚持党员标准，确保新发展的党员质量。在新的历史时期，要做好党员发展工作，要全面理解和准确把握新党章规定的党员标准。把思想政治素质放在第一位，吸收那些拥护党的基本理论，基本战线、基本纲领，积极投身社会主义现代化建设事业，在本职工作上成绩突出，得到群众公认的先进分子入党。同时，要严格遵守党章规定的党员标准，严格履行党员发展工作程序，把好党员入口关。确定为发展对象的入

党积极分子，必须经过一年以上的培养、教育和考察。不能随意降低，不能另立标准。

3、建立奖惩制度，加强党员发展工作。把党员发展工作列入各支部党建工作的一项重要内容。对年内发展党员工作好的，给予表彰并作为校级先进的个人予以推荐上报的条件之一。对发展党员工作不重视，不发展的，不能评为先进党支部或先进个人。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党建工作有关会议精神，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供坚强的组织保证。

二、基本要求：

1、坚持围绕中心，服务大局。紧紧围绕加强党的执政能力建设和社会事业快速发展的奋斗目标的要求来发展党员。

2、坚持党员标准，严格工作程序。坚持着眼于保持党的先进性，严格按照党章规定的党员标准发展党员，必须把政治标准放在首位，看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否努力钻研业务提高税收工作本领，是否在地税工作中作出了突出成绩。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员质量。

3、坚持改善结构，保持均衡发展。着眼于在工作第一线发展党员，在优秀人才中发展党员，在青年中发展党员，坚持有

领导、有计划发展党员。

4、坚持教育引导，做好基础工作。把发展党员工作的着力点放在积极分子队伍建设上。加强对入党积极分子的培养和教育，不断提高他们的思想政治素质和业务素质水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。

三、基本情况

局机关党支部现有正式党员共67名。其中35周岁以下青年占37.5%，大专以上学历占98.5%，具有“三师”资格的占19.4%。

四、工作重点

1、突出发展党员的重点。加强对政治素质好、贡献突出、影响较大的申请入党人的培养教育，加强在青年业务骨干中发展党员。

2、严格把好发展党员的质量关。以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为指导方针，坚持党章规定的党员标准，认真落实新党员的预审制度、发展新党员的公示制度、上级党委审批前的谈话制度，确保新党员加入党组织的严肃性和规范性。今年，拟发展党员1名。

发展党员工作计划报告篇五

发展党员是党的基层组织的一项经常性的重要工作，是坚持党的活力和朝气的重要途径。各党总支、支部在发展党员工作中，要坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格按照《.....发展党员工作细则》和发展党员工作程序，做好发展党员工作。

一是要加强对员工的培养教育与思想引导，不断壮大入党进取分子队伍。要加强党的基本理论、基本知识和党的路线、方针、政策的学习教育，不断提高广大员工、异常是青年员工要求提高的政治热情，进取帮忙、教育、引导有提高愿望的员工向党组织靠拢。

二是要努力改善党员队伍年龄结构、文化结构和分布结构。今年发展的重点是35岁以下、大专以上文化程度、热爱本职工作、献身公司发展事业的青年管理人员、技术骨干。把进取要求提高的青年员工，培养、吸收到党的队伍中来。

三是要坚持“成熟一个，发展一个”的原则，确保新党员质量。禁止突击发展，反对关门主义。要切实维护发展计划的严肃性。没有列入发展计划的、培养考察期限不到的和未经过集中培训考试合格的，原则上不能发展。

四是要严格按照预审制、公示制、票决制的发展程序和要求履行手续。发展前，必须将发展对象的《入党进取分子培养考察登记表》、支委会研究讨论能否发展的会议记录、发展对象政审报告、公示结果报告表、发展对象入党申请书、半年一次的思想汇报等相关材料送党委审核合格后，方可发放、填写《入党志愿书》和召开支部大会进行讨论表决。

各党总支、支部要坚持党性原则，有领导、有计划地做好发展党员工作，严格程序把好发展党员质量关，确保发展党员工作有序、健康发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

发展党员工作计划报告篇六

为认真贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，进一步做好新时期发展党员工作，加强对发展党员工作的宏观指导，用心探索和建立发展党员工作长效机制，确保党员质量，根据《中国*章程》、《中国*发展党员工作细则》和区委区直机关党工委对发展党员工作的要求，现制定201x年党员发展工作计划如下：

一、指导思想

以党的十八大、十八届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实教育实践活动，严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，正确处理好发展党员工作中数量与质量的关系，提高党员队伍的素质，使党员队伍的结构和分布趋于合理化，做到发展党员工作经常化、规范化、制度化，为进一步优化港口服务，树立行业新风和增强基层党组织影响力、凝聚力和战斗力带给坚强的组织保证。

二、目标要求

在总体目标上□20xx年，我局计划发展新党员1名。在发展重点上，要突出以基层一线的业务骨干为重点，进一步做好青年干部入党用心分子的培养和发展党员工作，加大工作力度，把更多高素质的尤其是那些自觉为党的路线和纲领而奋斗、在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

三、主要措施

1、加强组织领导，推进党员发展工作。局党组织要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要好处，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；要注重党支部党务干部队伍建设，不断提高党员的政治素质和业务素质，充分发挥党支部在发展党员工作中的作用；要进一步健全检查监督机制，加强经常性的督促和指导，构成支部、党员齐抓共管的良好局面。

2、坚持关口前移，壮大用心分子队伍。加强党的知识教育宣传，采用多种形式向广大职工介绍党的基本知识、发展党员状况和党员的先锋模范作用等状况；邀请入党申请人参加党的知识讲座、座谈会理解党内知识的学习，对表现优秀的同志，及时确定为入党用心分子；注重在青年骨干中发展党员的工作，开展经常性的职工思想状况分析，主动从业务上、生活上、政治上给予关心、帮忙和支持，适时地进行教育，把他们吸引在党组织的周围，不断探索做好党员发展工作的新思路，注重积累经验，解决薄弱环节。

导和促进全体党员增强使命感、职责感，树立立党为公、执政为民的理念；加强职业道德建设，深入开展民主评议政风行风工作，大力弘扬时代礼貌和先进典型，使广大党员做到与时俱进、开拓进取、勤政廉政、爱岗敬业、乐于奉献，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范作用，持续党员的先进性。

4、重视素质提升，发挥两种人的作用。入党介绍人和联系人担负着对入党用心分子、预备党员的教育、培养、考察的职责，对保证党员质量有着重要作用。因此，入党介绍人和联系人要抓好政治理论学习，始终坚持用科学理论武装自身头脑；要抓好党的基础理论和基本知识的学习，不断提高入党介绍人对党的路线、方针、政策的理解潜力和自身素质，充分发挥用心的表率作用，并对入党用心分子、预备党员起到带头和促进作用。

组和支部要组织人员对发展对象的思想政治表现、家庭状况

和主要社会关系进行调查了解，认真做好政审工作。没有经过政治审查的不准发展。四是要把好廉洁关。要调查核实发展对象的廉洁自律和遵纪守法的状况，是否存在不廉洁或损害群众利益的问题。有违法违纪违规行为的，不准发展。五是要把好程序关。入党申请人务必经过团组织推优或所在党小组推优，支部在确定入党用心分子前要认真审查入党手续是否完备，是否按照发展党员工作程序办事。入党手续不完备，违反发展程序的不准发展。

6、加强督查指导，落实好工作职责制。把做好发展党员工作作为局党组织的一项重要职责，列入党建工作职责制的重要资料，建立健全层层抓发展党员工作职责制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，持续党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的好处。

一、在入党用心分子队伍建设方面，建立健全入党用心分子推荐制度，今年以来，党员以及群团组织用心向各党支部推荐入党用心分子6名，扩大入党用心分子后备人选队伍。明确了入党用心分子培养教育的职责，党支部对每一名入党用心分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党用心分子的培养联系人。同时还建立了入党用心分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党用心分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党

委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传到达基层党组织。基层各党支部根据入党用心分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各

党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员职责追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关职责人的职责。

四、xx年发展党员状况和xx年发展党员工作计划□xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党用心分子6人□xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党用心分子6-8人。

一、指导思想

以*理论三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真遵循中国*章程发展党员工作方针，坚持标准保证质量，把用心进步爱岗敬业踏实能干，奋发有为的优秀员工吸收到党组织，进一步持续党的先进性和纯洁性，为轻工事业改革发展和稳定带给坚强的政治保证。

二、具体目标

根据轻工系统各基层党组织的建设状况，经协会党委研究；总体要求是各支部要从实际出发，提高对发展党员工作的认识，要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”

的方针，全年发展3——5名新党员，培养3——6名入党用心分子，预备党员按期转正率100%。

三、工作要求

- 1、突出重点，认真做好党员联系群众工作，把素质高、有文化、思想进步、群众威信好的同志列入入党用心分子和培养对象，加强教育，帮忙提高，等条件成熟后及时入党。
- 2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行发展党员各项工作制度，全面理解和掌握新时期发展党员的标准，正确处理政治素质和业务工作的关系，把好入口关，确保新发展的党员都是贴合党员标准的优秀分子。
- 3、坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的对象，都要对其个人简历、培养考察时间、理解培训、政治审查等状况进行公示，理解党员群众监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

为深入贯彻落实科学发展观，进一步加强党的基层组织和党员队伍建设，切实做好新形势下的发展党员工作，根据中央和省、市委和颍组文件有关精神，结合我镇实际，制定201x年发展党员工作计划。

一、指导思想

坚持以*理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，全面落实科学发展观，把发展党员计划工作作为一项重要的任务来抓；要遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终持续党的先进性要求，做好发展党员工作；要不断增强党员队伍的生机和活力，不断增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政潜力，实现党的历史任务带给组织保证。

二、工作方针

1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。看一个人是否贴合党员条件，着重看他是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而努力奋斗，是否承认和履行党章规定的八项义务，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出贡献。

2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查、公示、吸收等工作，严格把关，确保每位新发展的党员贴合党员条件和党员标准，确保党员质量。

3、改善结构。要根据社会经济发展形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，持续党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础，要注重在生产工作第一线，专业人才和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方和行业中发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4、慎重发展。要正确处理数量与质量的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

三、总体要求

人的问题，每个支部每年至少要发展1名党员。同时注重做好科技、教育、文化、非公有制企业、致富能手、返乡创业人员中的发展党员工作□201x年全镇计划发展新党员22名。

四、严格遵守各项制度

为了保证新党员的质量，一是要进一步完善发展党员工作程

序，按照《中国*发展党员工作细则》的规定认真做好各项工作。二是要落实好公示制度，凡是新发展对象务必进行公示。三是要坚持预审制度，预审合格后方能发展。四是要坚持培训制度，对新发展对象，要按规定进行集中培训，不经培训的不予发展。五是要严格实行职责追究制度，对违反《党章》和有关规定发展党员的状况，要追究有关职责人的职责。六是建党对象务必从党员数据库中已录入的用心分子中发展。

发展党员工作计划报告篇七

发展党员是增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，提高领导水平和执政能力，推进新农村建设和构建和谐社会进程的迫切需要。为推进发展党员工作，逐步优化党员队伍结构，增强党组织的生机和活力，为全镇基层组织建设提供强有力的保证，特制定本计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届五中全会精神，根据《苍南县20xx—20xx年发展党员工作规划》部署要求，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，切实解决发展党员难，特别是农村发展党员难问题，努力做到每个党支部每年能够至少发展1名新党员，通过坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党在全社会的影响力和凝聚力，巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为我镇建设社会主义新农村和构建和谐社会提供组织保证和人才支撑。

二、目标任务

20xx年计划吸收90名入党积极分子，全镇计划发展党员32名，每个党支部每年发展新党员不少于1名。要确保在新发展的党员中一线党员比例要占70%以上，高中文化程度以上比率要

占80%以上(其中农村要达到70%左右), 35周岁以下比率要占75%以上, 女党员比率要占35%左右, “推优”率要达100%。

三、主要措施

(一) 量化目标、明确责任

发展党员计划落实情况纳入年度党建目标责任书, 落实情况与党建工作同步考核。各党支部要根据本计划制定本支部发展党员工作计划, 明确基层党组织负责人为发展党员第一责任人, 对发展党员工作负责。

(二) 加强督促、注重指导

坚持“平时督查、半年抽查、年终全面查”相结合的办法, 建立发展党员工作督促检查机制, 检查重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍年龄文化结构和分布状况、入党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题。

(三) 突出重点、跟踪培养

各党支部要注重在农村致富能手、农民经纪人、务工返乡创业人员中培养建党积极分子, 对发展较快、规模较大、有一定影响的重点培养对象镇党委要确定一名党委委员结对联系, 加强思想上引导、行动上指导, 定期与帮扶对象交流, 听取思想汇报, 对他们进行党史、党的基本知识等方面教育, 促使其早日加入党组织。

四、几项要求

一要注重质量, 优化党员结构。在党员发展中, 要把数量与质量结合起来, 严格把关, 争取把农村优秀人才吸引到党员队伍中来, 进一步优化党员结构。

二要加强教育，落实培训制度。继续实行入党积极分子培训制度，培训以《党章》、《入党教材》、《党员生活》为基本教材，以集中辅导和自学相结合。对不参加培训或考试考核不合格的不予发展。

三要加强监督，完善公示制度。公示对象是新确定的入党积极分子和拟吸收为预备党员的发展对象。公示内容主要包括发展对象的基本情况、政治思想表现、工作实绩、培养考察情况及其他需要公开的内容。公示时间一般为7天。在公开栏以书面形式向群众公示，接受监督。镇党委对举报的问题，要进行认真调查、核实、处理，并将处理结果及时向群众反馈。

四要明确职责，实行责任追究制度。递交入党申请书、确定入党积极分子、确定发展对象、接纳预备党员、预备党员转正，每个环节都要严格把关，按章行事。对入党介绍人和考察人弄虚作假、没有如实向党组织汇报发展党员真实情况，利用发展党员谋取个人私利，给发展党员工作造成失误的，将追究介绍人和考察人的责任。

发展党员工作计划报告篇八

支部发展党员工作总结一

我校党支部现有正式党员21名，新培养党员发展对象1名。今年以来，在县直机关工委、县教育局党组的正确领导下，我校党支部始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的xx大精神，全面贯彻落实科学发展观，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。

现简要总结如下：

一、领导重视，把发展党员工作列入重要议事日程。

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“三个代表”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

二、加强入党积极分子的教育培养工作。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓、党的xx大精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

三、严格党员发展程序，积极发展新党员。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同意，可列为发展对象。

今年年初，我校**同志被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；三是学校党支部对她在工作学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排，一、对发展新党员进行了公示；

二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量。

支部发展党员工作总结二

20xx年，xxx机关党委牢牢把握发展党员工作总的原则和“十六字”方针，紧紧围绕机关党委的中心工作和自身建设需要，按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》要求，认真做好发展党员工作，优化了党员队伍整体结构，增强了党员队伍的生机和活力。

一、主要做法

1、认真制定年度计划，切实把好“统筹关”。

年初，按照市直机关工委下达的发展党员指导性计划，根据现有申请入党及发展对象人数，结合各党支部(总支)的实际情况，下发《南宁市园林系统2014年发展党员指导性计划》，对全年发展党员工作进行安排部署，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，坚持做到全面衡量和

考察，做到成熟一个，发展一个，既保证发展质量，又有一定数量，使党员的发展工作有计划、有组织、有步骤、有效果地开展。全年共发展党员7人，已圆满完成任务。

2、严格发展标准，切实把好“质量关”。

第一，重视实践锻炼，坚持“三个重点”。一是坚持把生产工作一线的青年作为发展的重点。在一线、青年团员和专业技术骨干中，有的放矢，选择具有一定专长和本领，能吃苦耐劳、乐于奉献的人员列为培养对象。二是对已提出入党申请的青年，要求党组织明确培养人，吸收他们参加党组织活动，增强光荣感和使命感，促使他们自觉地以党员标准严格要求自己。三是对各方面表现突出、已被列为发展对象的青年，要求党组织有意识地给他们交任务、压担子让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，使其身心受到磨练，让其增长才干，为今后更好地为人民服务打好坚实基础，使他们尽快成熟。如有意将入党积极分子、青年团员、专业技术骨干投入到年内种植200万株树木工程、荔园滨水公园、体育休闲公园、凤岭儿童公园工程等艰苦的环境中，造就和磨练他们坚强的意志，增强他们的党性观念。

第二，注重言传身教，实行分类施教和管理。在入党积极分子培养联系人的选派上，我们选派各方面表现突出的党员和培养对象接触，向他们宣传党的各项路线、方针、政策及党的基础知识，加深培养对象对党的基本知识的了解。深入开展学习实践科学发展观活动，起到言传身教、潜移默化的作用。在教育上，采取集中轮训、理论教育和参加党日活动、思想教育和实践锻炼相结合等多种形式，对入党积极分子进行系统培养教育，根据入党积极分子成熟程度和不同特点，实行分类施教和管理，从灌输党的基本知识入手，在学习、工作、生活中加强引导，对表现欠佳或犯错误的同志及时采取惩前毖后、治病救人方针，对屡教不改的同志及时调整出队伍，努力提高入党积极分子的整体素质。

第三、在推优育苗方面，继续加强“党建带团建”“党员思想工作责任区”工作。加强对团组织及入党积极分子的领导，通过开展一系列争先进、比先进、创先进活动，有意识地发掘思想素质好、有奉献精神、吃苦耐劳、能与群众打成一片的先进分子加以培养推优。通过“党员思想工作责任区”活动，进一步加强党员的党性锻炼，增强紧迫感和责任感，充分发挥党员的先锋模范作用。

3、严肃审查、手续齐全，切实把好“入口关”。

第二，发展党员各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子培养考察登记表》、政审材料、外调材料、支部、总支、党委的决议及审批意见、转正申请书、个人思想汇报等。入党申请书、志愿书均由本人亲笔填写。支部、总支的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果；入党材料按规定存入本人人事档案中。

二、存在问题

1、发展党员结构不平衡。据统计，入党积极分子以大中专专业生居多，生产一线工人占比例较少，生产一线工人入党积极性不高，一些在生产一线表现比较好的中、青年职工没有主动向党组织靠拢，虽做过思想动员，但收效甚微，有的口头答应，但没有实际行动。再有，就是在专业技术骨干中发展党员比较困难，特别是高知识群体，有部分专业技术人员对入党的认识不足，对政治关心不够，认为入不入党没关系，只要把本职工作做好就行。

2、入党积极分子后备力量不足。受编制等因素影响，事业单位进员相对困难，通过近年的发展党员工作，党员队伍不断壮大，表现突出的职工已相继加入党组织，一些由于表现平

淡，尚不够条件加入党组织且已向党组织递交入党申请书的职工尚在考察阶段，入党积极分子后备力量不足。

三、今后努力的方向

1、在市直机关工委的指导下开展好明年的发展党员工作，2、坚定不移地贯彻执行发展党员工作的指导思想、工作方针和发展原则，不盲目追求数量，讲求发展质量。

3、继续开展“党建带团建”及“党员思想工作责任区”活动。深入开展推优育苗活动，继续深入开展“党员思想工作责任区”活动，用党员的先进性去影响、带动职工争取进步，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

[支部发展党员工作总结]