

最新中式婚礼策划方案及流程唐式(优质5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

乡镇基层党建工作计划篇一

围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对离退休党员、农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，建立健全城乡一体党员动态管理机制。制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。加强党员信息库建设，实现党内直接统计。

抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。切实抓好县委文件的贯彻落实，加大在优秀青年农民中发展党员力度，消灭三年以上未发展党员的空白村，采取适当倾斜的措施，

逐步实现全县每个村都培养1名35岁左右、高中以上文化程度、有一定致富带富本领的青年党员。

围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

加强和改进党内民主制度建设。总结推介易俗河镇党代会常任制试点经验，进一步建立完善制度，逐步扩大范围。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

严格落实党建工作责任制。抓好的贯彻落实，开展“好正职、好副手”评选活动，增强党委书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

精心制定实施方案。根据中央、省委的安排部署，开展深入学习实践科学发展观活动，县级党政、人大、政协机关，人民法院、人民检察院和人民团体机关，直属机关和直属企事业单位将在20xx年3月至8月进行，乡、街道及其所辖单位，村、社区将在20xx年9月至20xx年2月进行。认真做好前期准备工作，深入广泛调查研究，找准存在的突出问题，精心制定实施方案，加强业务指导，确保学习实践活动取得实效。

x年，我镇党建工作以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神。以加强党的执政能力为主线，建设好领导班子、干部队伍和人才队伍，充分发挥好党员队伍的先进性作用，努力开创党建工作新局面。按照县委组织部的工作部署，围绕新农村建设和经济工作中心抓好我镇的党建工作，为实现茶田经济强镇提供

坚强的组织保证。

一、继续巩固先进性教育成果,把先进性教育活动引向深入

1、认真抓好巩固先进性教育工作。做好巩固党员先进性教育活动成果的各项工 作,各支部要多为群众办实事、做好事,解决一至二个突出问题,积极塑造巩固先进性教育成果的典 型,把巩固先进性教育成果引向深入。在20xx年7月份的党员培 训大会上,将表彰一批先进党支部和优秀共产党员,并推荐一批党支部和优秀党员到县委表彰。

2、认真抓好党员干部的学习教育活动。镇党委每月定期举行中心组学习一次,每月镇干部集中两天学习,村支部每月开展一次党日活动,要求学习有记录、有笔记、有内容、有教材、有心得体会;要把学习xx大报告作为干部学习首要任务,继续抓好《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《纪律处分条例》的学习,通过学习提高党员干部的自身文化素质和理论水平,提高他们解决问题、分析问题的能力。

3、在发展党员方面,要坚持按照 五项制度 的要求来发展,重点抓好农村有志青年、妇女和致富能手的党员发展工作。各支部在吸收预备党员时,支部大会通过后,由所挂村的党委委员对该同志进行谈话,填好入党志愿书的相关栏目后,将材料报送镇组织中心,最后由党委会议研究审批。

4、各支部要充分利用远程教育设备,积极开展各项培训。全年各村至少播放党员电教片2次以上,农村科技实用技术片2次以上,要做到资料齐全,有签到名册,有收看讨论记录。建立和完善干部经常受教育,群众长期得实惠的工作机制。同时要加强对流动党员的管理,严格执行党员 三会一课 制度。

5、建立健全村干选拔任用制度和村干述职述廉制度,村干述职计划在7月份党员大会和村民代表大会上进行,同时将材料

上报镇纪委。

6、积极推行政务公开和村务公开，政务公开是政府行为，由两位副镇长根据各自分管的工作情况收集有关内容进行公开；村务公开是村委会的职责，村村要有固定的公开栏，年内公开不少于4次，同时将材料报送镇组织中心。

二、以 三级联创 总揽农村工作全局，抓好党的基层组织建设

1、坚持以 三级联创 总揽农村工作全局。今年，镇党委要围绕 五好 乡镇党委创建开展好各项工作；茶田、芭蕉、都首要围绕创建 五好 村为目标搞好各项工作，在工作中树立好典型，计生办至少要抓好以上两个村的计划生育工作，为 五好 村的验收创造条件；砂罗、瓦坪要在原 五个好 党支部的基础上，要力争达到州级 五好支部 标准。

2、多渠道筹集资金逐步(车间工作计划)解决村级公路建设问题，逐年减少村级债务。

3、进一步抓好 示范带动工程 和 三项培养工程 。按照县委的统一部署全面开展好 社会主义新农村建设示范 活动，重点抓好砂罗、芭蕉、瓦坪等村的镇级 综合示范先进党组织 创建工作，同时抓好个别村班子不团结的整建工作。

4、各村要培养党员科技示范户1-2户，培养党员致富能手3-5名，培养产业化带头人2-3名，培养 双培典型 2-3对，培养 双带典型 3-4个，同时将有关表册报镇组织中心。

5、建立健全领导干部党建联系点及工作制度，全年到联系点指导党建工作不少于4次，并于年底将工作情况报镇组织中心。

6、认真落实部门包村工作和干部驻村工作，建立好工作考核制度，今后村级工作以驻村干部为主，对驻村干部的各项工

作进行量化考核，将此考核结果作为驻村干部的年终考核。

7、今年计划将瓦坪村作为“四无两有”村来申报，要求瓦坪村党支部做好这方面的工作准备；镇派出所、司法所要在瓦坪村组织青少年分别开展一次禁毒知识和法律知识培训；镇农业服务中心、林业站要结合种植等情况，分别组织开展农民实用技术培训；镇关工委要到该村指导工作。

三、抓好领导班子和干部队伍建设

1、抓好领导班子建设，提高领导班子的执政能力和水平，使领导班子能够成为忠实实践“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，廉洁勤政，奋发有为的领导班子。

(1)加强对干部的教育和管理。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实做好茨岩至茶田水泥路修建过程中占地工作。

(2)抓培训。采取各种方式对镇村干部进行培训，促进干部队伍的成長。20xx年1至6月份，镇党委根据村级换届后新手较多的情况，将对村干部进行一次培训。

(3)、抓制度建设。进一步完善各项制度，建全镇村两级激励机制，充分调动全体干部的工作积极性。

2、深入开展群众性精神文明创建活动，继续抓好“整脏治乱”工作和重大节日的庆祝活动，积极开展“十佳”先进工作者和乡土人才的评选活动，计划在7-8月份以村为单位开展一次文体活动，丰富全镇人民的文化生活。

3、抓好村级领导班子建设。严格按“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、群众满意好”五个好的标准认真搞好工作落实。一是对村两委班子主要领导不团结，工作上推委扯皮，工作滞后的村进行警示教育和诫

勉谈话。二是对政令不畅，不按时完成工作任务，工作上敷衍了事的村级班子，将给予村支部书记、村主任党纪政纪处分，该村当年不得进入综合考核前三名，并扣除相应的村干部报酬。

4、根据上级有关学习内容的安排，年内和年终每个干部必须按时交两份学习心得，未交学习心得的个人，在年终考核总分中倒扣4分；另外，班子成员年内必须按时撰写一份述职报告交镇廉政办公室，未交的从考核分数中倒扣5分。

四、加强领导，夯实责任

各位党委成员要按照分工责任及党建联系点，深入支部指导落实工作，党建工作党委书记为全镇第一责任人，专职副书记为直接责任人。各村支部书记为各村第一责任人，驻村干部为直接责任人。镇村两级党组织要密切配合，扎实工作，抱以对人民高度负责的工作责任心和求真务实的工作作风，全面完成党的各项工作任务，把茶田镇各项工作推上新台阶。

共2页，当前第2页12

乡镇基层党建工作计划篇二

以***理论和“xxxx”重要思想为指导，以认真贯彻落实党的群众路线活动，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层党组织和干部队伍、党员队伍建设，为推进农村改革发展提供坚强的政治和组织保证。

二、工作目标

通过五年的努力，逐步建立起党对农村工作领导的规范化、制度化，党在农村的执政基础和群众基础进一步巩固，基层党组织领导发展经济的能力显著增强，配套组织建设完善，打造一支能打硬仗的干部队伍，党员队伍结构进一步改善，

先进性充分体现，党在农村的各项方针政策得到较好贯彻落实，农村改革发展的目标顺利推进。

三、工作措施

(一) 建立党对农村工作领导的新机制

县、乡分别成立农村工作领导小组，设立专门办事机构，在广泛深入调研的基础上，按照中央《决定》要求，结合实际，科学制定五年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。完善干部绩效考核办法，粮食生产、农民增收、耕地保护、环境治理、和谐稳定作为考核乡镇党委领导班子绩效的重要内容。

(二) 以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。

抓学习，贯彻一条主线

把党的xx大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。

抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中试行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农政策落到实处。

二是创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和形势任务的新要求，在农村基层组织建设深入开展“三级联创”活动，并积极进行总结和完

善，不断赋予新的内涵；开展以“领导联点、支部联建、党员联帮”为主要内容的“考试吧共建”主题实践活动，着力构建城乡党的基层组织互帮互助新机制，构建城乡统筹的基层党建新格局；围绕保持和发扬员的先进性创新活动载体。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用，争当实践“xxxx”的带头人。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。

围绕创新党的基层组织设置形式，探索实行以农村工作片设立党总支、“支部+协会”、村村联建、村企联建等党组织设置形式，进一步激发党组织的生机和活力。同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵等配套组织。充分发挥村级组织活动场所“一室多能”的作用，切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。

五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。

乡镇基层党建工作计划篇三

以xxx理论和“xxxx”重要思想、科学发展观为指导，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以抓好学习贯彻党的十x大精神、组织开展党的群众路线教育实践活动，把村“两委”班子换届作为重中之重，健全农村党建工作长效机制，加强基层组织班子建设、党员干部队伍建设，全面提高党员队伍的整体素质，增强党组织的凝聚力、战斗力，为推动全镇社会主义新农村建设提供强有力的组织保证。

1、认真开展十x大精神学习教育，按照市、县党委的部署，组织全体党员学理论、写笔记、写心得，做好各阶段工作。切实用先进的、科学的理论武装党员干部的头脑，提高抓发展促和谐的能力。结合冬季党员轮训、“百万农民培训工程”活动，开展党的理论、市场经济知识、法律法规和创业培训，提高党员队伍的整体素质和带领群众增收致富的本领。坚持党员“三会一课”制度，落实组织生活日制度、村干部接待群众日制度，组织农村党员开展各项活动。

2、加强现代远程教育、党员电化教育、农村信息化建设，全力打造“三位一体”的党员网络教育平台。各支部要依托农村信息化平台，建章立制，开展经常性党员电化教育、远程教育和科技咨询，每年组织党员集中培训不少于10次。

3、积极做好发展党员和党费收缴工作。落实发展党员“345”工作制，实行发展党员推荐制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，严把“培养、考察、谈话、审批”关。各支部要把发展党员工作的着力点向生产、工作一线和农村青年积极分子上倾斜，年内每个支部至少发展新党员1—2名，培养入党积极分子3名，全镇计划发展党员30名。认真执行党费收缴管理有关规定，做好党费收缴、管理工作。

4、加强流动党员管理。积极探索城乡一体、双向互动、协查联管的党员动态管理机制，各支部要及时摸清流动党员状况。

各党支部副书记为直接责任人，每月20日向镇党委上报流动党员信息，认真做好《流动党员活动证》发放使用和组织关系转接工作。建立支委联系制度、流动党员外出登记等制度，建立流动党员管理台帐，准确掌握辖区内流动党员的动向，妥善接收流入党员，确保流动党员能够及时参加党的组织生活，接受党的教育管理和监督。

1、精心做好村“两委”班子换届工作。超前谋划，周密安排，精心组织，稳步实施。加强统筹协调，认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措。严格换届工作程序，组织好换届筹备、民主推荐、选举等各项工作。加强对镇党委换届工作的指导和督促检查。加强正面宣传和舆论引导，营造换届工作的良好舆论环境。

2、积极扩大换届工作中的民主。改进和完善党代表大会代表产生办法，适当提高基层一线代表比例和代表选举的差额比例。扩大选举工作中的民主，适当提高党委委员、候补委员候选人差额比例，完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达真实意愿的条件。

3、努力推进各项改革措施的落实。坚持民主、公开、竞争、择优的方针，着力提高选人用人的质量和公信度。改进和完善换届人选提名推荐办法，提高民主推荐和民主测评的科学性和真实性。全面运用“一个意见、三个办法”做好干部考察工作，加强干部德的考察和工作实绩的考核，坚持和完善延伸考察、民意调查等办法，把换届考察与年度考核、平时考核、专项考核结合起来。巩固完善领导班子配备改革成果，全面落实领导班子配备改革措施。

4、严肃换届工作纪律。坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真落实“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求，严格执行干部选拔任用政策法规、组织人事纪律特别是干部选拔任用“四项监督制度”，严明纪律、严格监督、严厉查处，努力营造风清气正的换届环境。加强换届中的思想政治工作，

教育引导干部讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，正确对待个人进退留转，正确对待选举结果，自觉服从组织安排。

1、认真抓好理论武装和能力培养工作。重点抓好党的十x大全会精神、西部大开发战略□“xxx”规划以及现代科技、社会管理、舆情应对等方面的理论知识的学习培训，切实提高干部的政治理论水平和领导科学发展的能力。抓好坚定理想信念、“四个自信”教育和党性教育，分期分批开展转变经济发展方式、加强和创新社会管理等专题培训，坚持和完善党委(党组)中心组学习、领导干部“述学、评学、考学”和学分管理制度，强化xx干部教育培训网络学院在线学习管理，加大不良学风整治力度。

2、切实提高干部教育培训的实效性。兼顾统筹性和针对性，在抓好中国特色社会主义理论体系培训的基础上，按照“缺什么补什么”的原则，认真开展调查研究，科学制定培训计划，不断丰富培训内容，合理安排培训对象，有针对性地开展教育培训；采取集中轮训、举办专题讲座等多种形式，重点抓好后备干部和村(社区)“两委班子”换届后新任领导干部、村干部的教育培训，切实提高教育培训的实效性。

3、加强干部监督管理，认真落实从严管理干部要求。坚持从严管理干部，进一步规范和加强镇村领导干部绩效考核工作。

强化领导干部效能问责管理。深化干部“干事档案”工作，认真贯彻落实县委《关于强化干部“干事档案”结果运用的意见》，不断完善镇村领导干部考评机制，强化干部绩效考核结果的运用，把干部推荐提拔使用、调整交流、评先评优、绩效问责与年度考核观摩评比、重点项目督查、招商引资等考核结果挂钩，严格落实干部效能问责，加大治懒治庸力度，不断提高镇村领导干部的行政效能。

4、积极探索村干部规范化管理机制。认真落实村干部“一定三有”政策，完善村干部“两提三保”待遇保障机制和“两

考一问责”激励约束机制。结合《平罗县村干部规范化管理办法》，加大运用绩效考核核发村干部任职补助的力度，建立村干部意外伤害保险制度，推行村干部轮流坐班制，促使村干部规范履职、主动尽责、激情创业。

1、全面贯彻落实中央四个长效机制，建立和完善抓党建跟踪问效问责制度、目标管理制度，镇党委书记对全镇党建工作负总责，分管党建领导具体抓，2018年继续实行镇党委成员联系所包村党建工作，抓班子建设，抓新农村建设，同时每个村确定包村党员干部为党建指导员，负责指导各村党建工作。

各村党支部要成立党建工作领导小组，支部书记为第一责任人。要积极巩固和争创“五个好”党支部、“红旗”党支部和优秀党员、红旗党员；充分发挥广大党员在建设社会主义新农村中的示范带动作用，提高党建工作的整体水平。

2、深化党员联系和服务群众机制，做好农村党员致富基金发放工作，加大扶持农村党员发展创业项目。开展结对帮扶活动，通过组织互联、党员互动、干群互助，逐步建立和完善对老党员、流动党员和生活困难党员政治上关心、发展上扶持、生活上关怀的激励、关怀、帮扶机制，切实解决困难党员、群众的实际问题。

建立以镇机关为中枢，各村党支部为站点的农村、社区党员服务站体系，推行党员服务群众公开承诺制度，各支部要每半年开展一次党员述岗评岗活动，努力构建党员联系和服务群众的长效机制，更好地发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。

3、深入开展后进村党支部整顿建设。今年确定的后进村为xx村党支部，各包村领导、包村干部和部门人员要采取思想整顿和组织整顿相结合的办法，深入群众调查摸底，征集梳理影响班子建设、影响村级经济发展和群众反映强烈的突出问

题。

强化组织整顿，镇党委书记亲自联系后进村工作，选派工作能力强的镇干部组成包村工作组进驻后进村，帮助班子理清工作思路，建立健全工作制度，重点解决制约后进村发展和群众反映强烈的实际问题，创新思路，找出建设新农村，促进农民增收致富的突破口，确保后进村党支部实现转化提高。

4、加强新社会组织党建工作，创新党组织设置形式。试点成立地缘型、趣缘型、业缘型党组织。完善“分村联治”党组织设置形式。推广在专业合作经济组织、各类协会建立党组织。

1、精心培育党建工作示范点。在全镇深入开展农村党支部和党员“创业行动”，培育典型，以点带面，推进新农村建设各项工作取得新进展。各党支部要结合开展新农村建设示范点创建活动，紧紧围绕创业行动、村企合作、农村信息化应用等工作，开展党建创新，培育工作亮点。

今年被确定为新农村示范点的各村支部，必须培育1—2个工作亮点，大力推进大兴墩、赵渠村党支部、周城村党支部党员创业、支部加园区示范点建设。力争到年底，70%的村拥有相对稳定的集体经济增收项目，50%以上有劳动能力的农民党员拥有年收入1.2万元以上的致富项目。

2、围绕“双争双诺双评”开展基层组织建设年活动。以“双争”为目标彰显党的先进性。开展争创“优秀功能党小组”、“五个好”党支部和基层党建示范点活动，引导基层党支部对标定位，争先晋级，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐作用；开展争当“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”、“设岗定责示范岗”、“党员先锋岗”等活动，增强党员的党性意识和形象意识，提升党员素质，促使广大党员自觉保持先进性。

以“双诺”为抓手促进中心工作。党支部围绕落实学习实践科学发展观活动整改任务、解决实际问题、服务人民群众、发展壮大集体经济、增加群众收入等方面做出承诺。党员围绕履行岗位职责、帮扶困难群众、服务经济发展等方面做出承诺，办理1-2件看得见、摸得着的实事。

通过公开承诺和践诺，促进基层党支部和党员履职尽责。

以“双评”为动力检验创先争优实效。把党员和群众是否满意作为衡量党支部工作成效和党员现实表现的重要标准，开展创先争优领导点评和群众评议活动。各党支部要细化评价指标，坚持每季度开展一次领导点评，确保点评做到全覆盖，通过点评落实领导责任，指出努力方向，抓好整改提高。坚持每半年开展一次群众评议，评价工作作风和工作业绩，鼓舞士气，推动工作，提高党员群众满意度。

3、围绕改进党员干部作风创先争优。深化党员党性分析“评星定格”活动，推动党员干部在发挥先锋模范作用上创先争优。深入推进镇机关“两管三评一推优”管理考核机制，深化“五型机关”创建活动，加强服务行业和窗口单位作风建设，通过创评“党员先锋岗”、“示范窗口”和优质服务品牌等活动，提高服务质量；通过开展服务竞赛、技能比武、服务承诺、志愿服务等，创新服务方式，提高工作效率。

推动党员干部在改进工作作风、提高办事效率上创先争优。注重发挥“功能党小组”作用，推动党员在履行岗位职责上创先争优。充分发挥绩效考核结果运用的导向功能，激励领导干部在抓落实、见实效、求突破上创先争优。

4、推进农村党支部和党员创先争优。以“争当五个先锋”活动为抓手，深入开展农村党支部和党员“创业行动”，探索建立“双培养一加强”工作机制。按照“一定三有”的要求，完善“两提三保”机制，积极稳妥地推行村干部规范化管理。加强村级组织“带头人”队伍建设，集中整顿软弱涣散村党支部，促使村干部主动尽责、规范履职。

5、推进社区党支部和党员创先争优。以“五比五看双争创”为抓手，认真落实“三有一化”工作机制，大力开展志愿服务行动和“社区共建日”活动，组织党员干部走进基层、服务群众、奉献社会。深化“特色社区”和“星级社区”创建活动，增强社区服务、管理和稳定功能，构建区域化共驻共建共享党建格局。

(六)加强村级组织活动场所建设、管理、利用。改造完善沙渠村党支部活动场所，按照“设施齐全、制度健全、管理严格、作用明显”的要求，完善农村信息化建设、活动场所建设、管理和利用，把村级活动场所建设成为集党员学习、教育培训、村民议事、便民服务、文体活动为一体的综合性阵地。

(七)加强村级民主法制建设。全面推行“党群民主议事”活动，各村每季度至少进行一次，严格执行“阳光六步法”，认真落实党务公开、村务公开，每个支部有规范的户外公开栏，规范公开内容和形式，有公开内容存档资料，切实保障党员和群众的知情权、参与权和监督权。充分发挥党员群众的智慧和作用，积极通过“党群民主议事”的办法，有效地解决村级事务。加强对农村党员和群众法律法规教育，提高遵纪守法意识，努力营造和谐的农村社会环境。

为了切实抓好2018年党建各项工作，镇党委成立由党委书记xx为组长，其他党委成员、办公室和各村党建指导员为成员的党建工作领导小组，负责党建工作协调落实。各村党支部书记是党建工作第一责任人，副书记是直接责任人，采取定期检查考评的办法抓好各阶段工作任务的落实。

党建工作列入对各村考核内容及对各支部、干部个人考评依据。对年终考核后两名的村，村支部书记不得评先评优。各村党支部要充分认识进一步加强农村党建工作的重要意义，高度重视，加大力度，要从增强党员干部素质、抓好班子建设和维护广大群众利益入手，努力提高带领群众致富增收的

能力，不断增强党支部的凝聚力、战斗力，以抓好党建重点工作和突破性工作为着力点，不断推进新农村各项事业全面发展。

乡镇基层党建工作计划篇四

- 1、制定本乡镇基层党建工作规划和年度计划，及时调整充实党建工作领导小组及办公室，做到机构健全，成员职责明晰。
- 2、乡镇党委要定期召开会议，研究决定基层党建工作重要问题，督促完成基层党建工作各项任务，要做好会议记录。
- 3、认真落实向县委请示汇报制度：乡镇党委书记向县委书记按季度请示汇报；乡镇党委副书记向县委组织部长按月请示汇报。
- 5、抓好“两学一做”学习教育，做到学习有计划、有记录，乡镇党委书记要做好干部职工学习笔记的检查工作，定期对干部职工学习笔记点评。
- 6、开展“双语”教育培训工作，制定“双语”工作方案、学习计划，确定一帮一、一帮多名单，乡镇党委定期对干部学习成果进行检查。
- 7、根据分类定级结果，建立软弱涣散党组织问题台账，明确整改方向，制定行之有效的措施，加大力度做好软弱涣散党组织的整顿工作。乡镇党委与软弱涣散或相对落后的党组织建立互帮互助对子，帮助村级党组织理思路、定规划，为村级党组织解决一些实际困难。
- 8、建立健全机关、事业单位、农民专业合作社、双联户基层党组织，扩大党的组织和工作覆盖面。（有矿点、农牧民合作社的乡镇，如矿点、合作社内党员人数3人以上，要成立党组织）

9、做好乡镇领导班子换届各项工作。

10、进一步抓好乡镇干部设岗定责工作，实现每名干部有岗位，每个岗位有交叉，确保每项工作的连续性。（例如，多白乡建立了abc式设岗定责制度，确保工作连续性。）

11、认真落实村“一定三有”政策（“一定”是指定权责立规范；“三有”是指收入有保障、干好有希望、退后有所养），及时兑现农牧民党员活动、村级组织工作、村干部报酬和村干部体检“四项经费”。

12、建立健全乡镇干部包片包村制度，乡镇党政主要负责人每年下村工作时间不少于4个月，其他乡镇干部不少于6个月，做好工作计划和记录。

13、完善乡村决策议事机制，深入实施《乡镇领导班子议事规则》和《四议两公开工作法》，建立全程纪实制度，对每个工作环节的内容、时间、参加人员、决策结果、执行情况 and 执行过程中出现的问题等都要详细记录，纪实整理归档。认真落实“三会一课”、“党务、村务、财务”公开等制度。

14、做好大学生村官管理工作，引导大学生“村官”干事创业。做好“学习笔记、工作日志、村情民意”为主要内容的“三记台账”和乡镇党委书记点评制度。

15、乡镇党委要加强对乡镇干部的监督、管理，指定专人负责干部考勤、请销假备案，对于不服从组织安排、擅自离岗或不能按时返岗的干部不得纵容包庇，要及时上报县委组织部。

16、加大村党支部第一书记、驻村工作队的管理力度，与乡镇党委签订目标责任书，督促他们发挥作用，各乡镇要成立乡镇一级强基惠民办公室，副书记任办公室主任，负责文件上传下达和日常督导，要合理安排轮换时间确保驻村工作连

续性。

17、做好在返乡知识青年、退伍军人和致富能手以及双联户户长、村民监督委员会中培养村后备干部工作，建立后备干部库。

18、做好村干部文化素质提升工作，发挥教学点、驻村工作队员作用，保证今年完成三本书的教学任务。配合县委组织部等单位做好党务工作者、村干部及后备干部的培训、培养工作，村干部要熟练掌握我区各项惠民政策，各乡镇要有惠民政策清单，并由驻村工作队督导落实情况。

19、严把发展党员入口关，落实沟通预审制度，规范党员发展流程，明确“三不发展要求”，保证党员质量。

20、做好党员组织关系排查工作，健全完善党员信息库建设，加强流动党员管理服务。同时，严格按照市委组织部的有关要求，安排专人负责抓实党员信息建档入库建设工作。

22、结合乡村实际和党员自身特长，设置不同岗位，落实好村无职党员设岗定责工作。

23、开展党员干部“下百村访千户、结对认亲”活动，帮助帮扶对象解决实际困难，做好结对帮扶情况记录。

24、组织开展党员志愿者服务活动，根据群众需求和基层实际，策划群众需要、反应良好的服务活动。

六、基层党建工作保障方面

25、建立健全基层组织工作经费保障机制，加大对基层党建工作投入。及时全额落实村组织工作经费。

26、充分整合扶贫、强基惠民活动等多种渠道资金，扶持有

潜力、条件成熟的村级组织发展壮大村级集体经济。

27、经常性走访慰问“三老”人员，困难党员，及时全额发放生活补贴。

28、加强村级组织活动阵地建设，配合上级开展村级组织活动场所标准化建设，积极开展前期调研，严格土地审批，保证工作顺利开展。

29、根据《xx县关于开展村“两委”星级管理工作若干具体问题的补充意见》，加强和改进村“两委”建设。结合村“两委”星级管理工作，做好从优秀村党支部书记中选拔录用乡镇公务员工作。

30、做强做大现有的党群共富联合体，创新思路，想法设法扩大党群共富联合体覆盖面。

31、规范运行便民服务窗口，确保便民服务窗口有场所、有人员。

32、安排专人负责党建信息上报、下达工作。将基层党建工作中的好方法、好的典型以简报、消息的形式及时上报组织部，乡镇党委书记、副书记对上报信息认真把关，报送质量和数量将与年终考核挂钩。

乡镇基层党建工作计划篇五

x年，我镇党建工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神。以加强党的执政能力为主线，建设好领导班子、干部队伍和人才队伍，充分发挥好党员队伍的先进性作用，努力开创党建工作新局面。按照县委组织部的工作部署，围绕新农村建设和经济工作中心抓好我镇的党建工作，为实现茶田经济强镇提

供坚强的组织保证。

一、继续巩固先进性教育成果,把先进性教育活动引向深入

1、认真抓好巩固先进性教育工作。做好巩固党员先进性教育活动成果的各项工 作,各支部要多为群众办实事、做好事,解决一至二个突出问题,积极塑造巩固先进性教育成果的典 型,把巩固先进性教育成果引向深入。在20xx年7月份的党员 培训大会上,将表彰一批先进党支部和优秀共产党员,并推 荐一批党支部和优秀党员到县委表彰。

2、认真抓好党员干部的学习教育活动。镇党委每月定期举 行中心组学习一次,每月镇干部集中两天学习,村支部每月 开展一次党日活动,要求学习有记录、有笔记、有内容、有 教材、有心得体会;要把学习xx大报告作为干部学习首要任务, 继续抓好《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《纪律 处分条例》的学习,通过学习提高党员干部的自身文化素质 和理论水平,提高他们解决问题、分析问题的能力。

3、在发展党员方面,要坚持按照“五项制度”的要求来发展, 重点抓好农村有志青年、妇女和致富能手的党员发展工作。 各支部在吸收预备党员时,支部大会通过后,由所挂村的党 委委员对该同志进行谈话,填好入党志愿书的相关栏目后, 将材料报送镇组织中心,最后由党委会议研究审批。

4、各支部要充分利用远程教育设备,积极开展各项培训。全 年各村至少播放党员电教片2次以上,农村科技实用技术片2 次以上,要做到资料齐全,有签到名册,有收看讨论记录。 建立和完善干部经常受教育,群众长期得实惠的工作机制。 同时要加强对流动党员的管理,严格执行党员“三会一课” 制度。

5、建立健全村干选拔任用制度和村干述职述廉制度,村干述 职计划在7月份党员大会和村民代表大会上进行,同时将材料

上报镇纪委。

6、积极推行政务公开和村务公开，政务公开是政府行为，由两位副镇长根据各自分管的工作情况收集有关内容进行公开；村务公开是村委会的职责，村村要有固定的公开栏，年内公开不少于4次，同时将材料报送镇组织中心。

二、以“三级联创”总揽农村工作全局，抓好党的基层组织建设

1、坚持以“三级联创”总揽农村工作全局。今年，镇党委要围绕“五好”乡镇党委创建开展好各项工作；茶田、芭蕉、都首要围绕创建“五好”村为目标搞好各项工作，在工作中树立好典型，计生办至少要抓好以上两个村的计划生育工作，为“五好”村的验收创造条件；砂罗、瓦坪要在原“五个好”党支部的基础上，要力争达到州级“五好支部”标准。

2、多渠道筹集资金逐步解决村级公路建设问题，逐年减少村级债务。

3、进一步抓好“示范带动工程”和“三项培养工程”。按照县委的统一部署全面开展好“社会主义新农村建设示范”活动，重点抓好砂罗、芭蕉、瓦坪等村的镇级“综合示范先进党组织”创建工作，同时抓好个别村班子不团结的整建工作。

4、各村要培养党员科技示范户1-2户，培养党员致富能手3-5名，培养产业化带头人2-3名，培养“双培典型”2-3对，培养“双带典型”3-4个，同时将有关表册报镇组织中心。

5、建立健全领导干部党建联系点及工作制度，全年到联系点指导党建工作不少于4次，并于年底将工作情况报镇组织中心。

6、认真落实部门包村工作和干部驻村工作，建立好工作考核制度，今后村级工作以驻村干部为主，对驻村干部的各项工

作进行量化考核，将此考核结果作为驻村干部的年终考核。

7、今年计划将瓦坪村作为“四无两有”村来申报，要求瓦坪村党支部做好这方面的工作准备；镇派出所、司法所要在瓦坪村组织青少年分别开展一次禁毒知识和法律知识培训；镇农业服务中心、林业站要结合种植等情况，分别组织开展农民实用技术培训；镇关工委要到该村指导工作。

三、抓好领导班子和干部队伍建设

1、抓好领导班子建设，提高领导班子的执政能力和水平，使领导班子能够成为忠实实践“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，廉洁勤政，奋发有为的领导班子。

(1)加强对干部的教育和管理。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实做好茨岩至茶田水泥路修建过程中占地工作。

(2)抓培训。采取各种方式对镇村干部进行培训，促进干部队伍的成長。20xx年1至6月份，镇党委根据村级换届后新手较多的情况，将对村干部进行一次培训。

(3)、抓制度建设。进一步完善各项制度，建全镇村两级激励机制，充分调动全体干部的工作积极性。

2、深入开展群众性精神文明创建活动，继续抓好“整脏治乱”工作和重大节日的庆祝活动，积极开展“十佳”先进工作者和乡土人才的评选活动，计划在7-8月份以村为单位开展一次文体活动，丰富全镇人民的文化生活。

3、抓好村级领导班子建设。严格按“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、群众满意好”。“五个好”的标准认真搞好工作落实。一是对村两委班子主要领导不团结，工作上推委扯皮，工作滞后的村进行

警示教育和诫勉谈话。二是对政令不畅，不按时完成工作任务，工作上敷衍了事的村级班子，将给予村支部书记、村主任党纪政纪处分，该村当年不得进入综合考核前三名，并扣除相应的村干部报酬。

4、根据上级有关学习内容的安排，年内和年终每个干部必须按时交两份学习心得，未交学习心得的个人，在年终考核总分中倒扣4分；另外，班子成员年内必须按时撰写一份述职报告交镇廉政办公室，未交的从考核分数中倒扣5分。

四、加强领导，夯实责任

各位党委成员要按照分工责任及党建联系点，深入支部指导落实工作，党建工作党委书记为全镇第一责任人，专职副书记为直接责任人。各村支部书记为各村第一责任人，驻村干部为直接责任人。镇村两级党组织要密切配合，扎实工作，抱以对人民高度负责的工作责任心和求真务实的工作作风，全面完成党的各项工作任务，把茶田镇各项工作推上新台阶。

共2页，当前第2页12

乡镇基层党建工作计划篇六

20xx年是全面深入贯彻党的xx大精神的开局之年，是实施“ ”规划的收官一年。红沙梁乡为提高基层党建工作科学化水平，加强党的执政能力建设和党的先进性教育，突出党组织的核心作用，开创党建工作新局面，结合实际，特制定党建工作计划如下：

一、基本思路

红沙梁乡以科学发展观为指导，以建设学习型党组织为目标，增强基层党组织和广大党员在推进“设施农牧业+特色林果业”主体生产模式和推行“4242”收入倍增计划中的战斗堡

垒作用和先锋模范作用，进一步增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力，实现经济持续发展，农民收入倍增提供坚强的思想、政治和组织保证。

二、工作要点

以各支部为单位，以党员队伍培训、活动阵地建设、干部作风、无职党员设岗定责、党员发展、区域党建创新、创先争优长效机制建设、双联富民、党费收缴等九项为重点，开展全年党建工作。

(一)加强党组织书记、党员队伍培训。制定《农村党员干部培训计划》，支持村支部书记积极参加县委党校培训，依托乡党校、远程教育、农家书屋等平台，对村“两委”班子成员及农村党员进行培训，定期召开村“两委”民主生活会，加强村干部的思想沟通，增强团结，促进工作，增强广大党员群众参与大田滴灌、养殖暖棚和特色林果业建设的积极性和主动性。

(二)推进党建活动阵地建设。把党建活动阵地建设作为党建工作的基础性工程，按照“四有”标准，认真落实“三会一课”、公开承诺、定期评议、党员联系、服务群众等制度，做到布置规范，制度上墙、专人管理、资料齐全。需要维修村级活动场所的，多方筹措资金，保质保量完成维修任务；没有维修任务的村，经常保持活动场所环境卫生干净整洁，配齐并保护好办公桌椅、文件柜、电教设备、图书杂志和信息网络等办公设备，不断改善基础条件，提升服务能力。

(三)抓好干部作风建设。按照“出手快、措施硬、工作实”的要求，积极推行“倒排工期工作法”，根据特色林果业、植树造林、设施农牧业、基础设施建设等重点工作落实时段，倒排工作计划，建立周安排、周督查、周汇报制度，靠实责任，狠抓落实，务求实效。

(四)做好无职党员设岗定责工作。按照“按需设岗，因人设岗，以岗定责，责任到人”的原则，在全乡开展无职党员设岗定责活动，改变“重担干部挑，群众旁边看”的现状，彻底扭转我乡部分农村无职务党员不愿管事，不想理事，不会做事的不良局面，充分调动全体农民党员参与推广主体生产模式、维护社会稳定、促进跨越发展、与全县同步实现小康目标的积极性、主动性。

(五)狠抓党员发展工作。制定党员发展计划，注重在优秀青年农民、农村妇女、致富能手和其他优秀分子中发展党员。严格落实发展党员票决制、公示制、责任追究制等制度，做好党员发展工作。

(六)开展好区域党建创新试点工作。乡党委在充分调研的基础上，结合全乡产业发展实际，研究决定依托上王化村兴旺养殖专业合作社和矛盾纠纷调解协会和孙指挥村枸杞栽植示范园、节水农业示范区，建立“村+村”产业带动型党组织；全面构建“产业党支部+专业党小组+党员致富能手”的党组织体系，充分发挥产业党组织技术、信息等优势，统一技术指导、统一组织管理，引导群众调整产业结构，推广主体生产模式，达到人均收入过万元；引领更多的经济能人向党组织靠拢，进一步增强党组织的凝聚力和号召力，带动更多的群众加入产业链，推进农业产业化进程，为全乡探索出一条产业链上建支部、党员示范带民富的新路子，早日实现“4242”农民收入倍增计划。

(七)建立创先争优长效机制。健全完善三会一课、民主评议党员、党员组织生活会等制度，按照“组织机构是否合理、领导班子是否健全、组织制度是否完善、经费场所保障是否落实、作用发挥是否充分”的标准和“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的要求，开展以“争创红旗党支部，争当模范标兵”为主题的创先争优活动，建立创先争优长效机制，努力做到党员意识增强、管理有效、队伍优化、素质优良、作用突出，使全乡20%的基层

党组织成为红旗党组织，10%的农村党员成为优秀共产党员。

(八)继续推进“双联富民”行动。以“机关连百村、千人帮千户”活动为载体，引导广大党员干部进村入户开展“双联富民”行动，紧紧围绕“为民富民”这一目的，重点对我乡上王化村、上沟村进行结对帮扶，包抓创先，联系培优，按照一次确定联系对象，分期分批进村入户的办法进行，保持全年联系工作不间断，做到不脱贫不脱钩，真正让群众生活富裕。

(九)做好党费收缴工作。严格按照中组部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》确定的比例按月交纳党费，不得随意降低交纳党费的标准。党费管理要实行专人、专账管理，严禁把党费同行政经费等其他经费混在一起管理。全体党员要从党性的高度，积极缴纳党费，确保按季度完成党费收缴工作。

三、措施要求

(一)统筹兼顾，加强领导。乡党委成立党建工作领导小组，指导、监督党建工作，党委副书记具体负责协调沟通，驻村干部为党建指导员，及时组织召开党员群众会议；坚持与经济工作同部署、同检查、同落实、同奖惩，年初有安排，半年有检查，年终有总结，确保党建工作有序开展。

(二)认真调查，明确目标。对全村党建工作现状进行全面调查了解，摸清党员的思想状况，活动情况，对目前党建工作中存在的主要问题，有针对性地提出工作措施和解决办法，使党建工作目标明确，任务清晰，措施具体，富有成效。

(四)深入宣传，广泛动员。在全村干部党员群众中认真宣传开展党建工作的重要意义，教育干部党员群众提高对加强党的建设，增强党组织的凝聚力和战斗力重要性的认识，引导他们积极参与党建工作。

(五)严格标准，注重实效。党建的每项工作、每个环节都必须坚持高标准，不能降低要求，必须从严要求，规范有序，必须从实际出发，以得力的措施，扎实的工作，取得实实在在的效果，提升支部党建工作水平，增强支部的凝聚力和战斗力。

乡镇基层党建工作计划篇七

我镇党支部深知目前所做的离上级的要求还有一定的差距，在今后的工作中，将以学习党的十八大精神作为新动力，扎实推进我镇党支部各项工作，现将支部工作计划安排如下：

- 1、继续坚持党建工作学习，进一步完善“三会一课”制度，充实组织生活，借助现代远程教育平台，让党员干部经常受教育，加强政策学习，提高党员的政策水平。做好组织、综治、信访维稳、民兵工作，充分发挥党员的先锋模范作用，促进社会和谐发展。
- 2、狠抓党建工作责任制。健全明确的责任管理机制，牢固树立“不抓基层组织建设工作是失职，抓不好基层组织建设工作是不称职”的思想理念；认真贯彻农镇“五要”工程、四议两公开工作法和168基层党建管理机制，强化对党员的管理教育和监督，严肃组织纪律。
- 3、继续加强领导班子建设，按照规定和要求，对镇干部进行严格认真的监督和考核，督促做好镇级配套组织、团、兵、老人协等群联组织工作，并按照章程有序的开展工作。
- 4、加强党员素质培养，促进自身教育。积极开展创先争优活动，加强党员的道德建设，组织入党积极分子学习小组，加强入党积极分子的培养和发展，有计划的做好新党员的发展工作，着力建立一支数量充足、素质优良、充满活力的党员队伍。

5、扎实开展日常各项工作，将工作落到实处，切实做好为民办实事项目，努力保障和改善本镇经济水平。

6、深入开展农镇基层党风廉政建设活动，通过不断开展党风廉政建设活动，使党风廉政建设深入基层、深入人心，提高党员干部廉洁意识，从而不断提高服务水平，为维护社会稳定及做好计生、综治、征地拆迁等中心工作做贡献。

7、加强精神文明建设，着重抓好思想水平建设。加大法制宣传力度，开展镇民组织法、镇民自治法等法律法规知识的宣传活动，促进法制知识的知晓率；做好文化卫生教育工作，促进社会和谐稳定发展。