

2023年农村三资清理工作方案其他 农村河道垃圾清理工作简报(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

学校巡察工作报告篇一

党支部书记***尊敬的各位领导，大家好!

欢迎各位莅临我村检查指导工作，下面，我就本村党建工作作以简要汇报。

我村位于**镇东13公里，**县城西27公里处，全村辖12个村民小组，820户3200人，共有耕地7600亩。村支部共有党员82人，（包括预备党员1人）其中：女党员17人，流动党员7人，高中以上文化程度党员25人。

前半年，我村紧紧围绕“六化举措强党建，八大工程促发展”的工作思路，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，按照渭南市基层党建五个规范要求，着力夯实党的思想、组织、作风和制度建设，为促进我村各项社会事业又好又快发展提供了坚强的组织保障。今年六月，村党支部被镇党委授予“党建示范支部”荣誉称号。

一、强化举措，建设过硬基层党组织。荆山是一个合并村，村大人口多，村级班子力量弱。为此，我们以开展党的先进性教育活动为契机，多次召开村组干部和党员民主生活会。开诚布公，坦诚相见，开展批评与自我批评。经过几个月的教育活动，村级班子战斗力明显增强了。在学党章、学党规、学系列讲话，做合格党员活动中，党员同志们积极参学习，

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，从思想和行动上改掉影响党的形象的陋习。同时，我们注意及时纳新，建设富有活力的党员队伍。

二、上下齐心，全力打赢荆山脱贫攻坚战。我村共有建档立卡贫困户34户95人。2017年8月，我们严格贯彻落实县委县政府决策部署，100%完成两个全覆盖工作任务。自脱贫攻坚工作开展以来，县财政局共投资近11万元助推扶贫帮困工作；第一书记***同志切实履行脱贫攻坚临时党支部书记职责，坚持驻村工作，坚持入户调研，同村两委一同制定脱贫措施，并多次为贫困户上门服务；村支部切实履行脱贫攻坚主体责任，引导党员提高政治站位，2017年，我村党支部多次组织脱贫攻坚专题培训会，组织党员入户走访贫困户，通过“党员+贫困户”结对子活动，切实帮助贫困户脱贫摘帽。

三、支部牵头，打造美丽新荆山。我们针对我村基础设施落后，群众文化体育生活设施缺乏的现状，加大了跑项目，争资金力度。上半年，争取美丽乡村建设资金130万元完成了全沟组巷道道路硬化，路沿、路灯、广场建设、墙体宣传画制作。争取美丽乡村建设资金300万元正在实施东刘组道路加宽硬化，路沿、路灯、文化广场建设。这两个惠民项目的实施，大大丰富了我村群众文化体育生活，提高了群众生活质量。

四、存在问题：

1、全村12个村民小组，11个组已硬化了主巷道，还有1个组没有硬化，群众出行很不方便。

2、村集体经济组织还比较薄弱，有待加强。

3、党员教育管理仍需加强，制度仍需完善。针对以上问题，我们将尽快整改，克服一切困难，硬化剩余一个组的主巷道；想方设法，壮大村集体经济组织；加强党员教育管理，完善制度建设。

以上我的汇报，如有不妥之处，请各位领导批评指正。

学校巡察工作报告篇二

新群社区位于平湖经济技术开发区中心区域，面积5.2平方公里，社区在2017年1月完成撤村建居，目前，区域内有小区2个，户籍户数400户、常住人口4152人(其中户籍1321人)。社区处在全市经济主平台，辖区内企业167家，其中规上企业41家，世界500强和行业龙头企业4家，外资企业15家。社区党总支下设两个党支部，党员50人，现有社区干部7名，社区先后获得浙江省书香社区、嘉兴市双整工作先锋社区、嘉兴四星级文化礼堂、平湖市“平安家庭”建设示范村社区、平湖市五星级退役军人服务站等荣誉称号。

近年来，在开发区党工委、街道办事处的坚强领导下，社区针对企业多的实际，创新探索区域党建红色联盟工作机制，把辖区内隶属于不同系统，掌握不同资源的相对比较分散的党组织，以社区为纽带，联系成为紧密型的党建共同体。依托社区党群服务中心这个平台，秉承统筹共建、资源共享、党员共管、服务共抓、发展共推的“五共”理念，架构起社企间的认同感、信任度，实现互利共享，双方共赢，取得良好成效。在品牌工作方面，我们高标准建立退役军人服务站，打造“三团联动”服务等特色品牌，在服务退役军人的同时，也进一步发挥他们在社区治理中的先锋模范作用，相关做法也获得了各级领导的肯定。在市委统战部的指导下，结合社区企业多、新居民多的特点，建成全市首家同心家园，发动社会各界为社区捐资捐物70多万元，并建立社区慈善工作站。在中心工作中，我们率先在全市自建房小区实行定时定点垃圾分类，通过对垃圾投放模式的改进及现场劝导、宣传、评分，居民正确投放获得相应积分机制，现在分类正确率达到95%左右。同时，我们多措并举投入1000余万元做好小区提升改造，强弱电入地、污水管网收集改造、天然气进小区，对4万余平方米小区道路进行白改黑改造、建设停车位、整治商铺等，社区面貌焕然一新。三年来，社区取得的成绩有目

共睹，也让我们社区干部颇具成就感，但其中也存在着许多问题。

(一)普遍重视不够。党组织对新形势下开展社区党的建设重视不够，没有把这项工作放到党的建设的重要位置上来，工作中具体的措施和抓手不突出。有的虽然有安排、有部署，但在抓落实方面做得不够。

(二)任务不明确。工作方式方法不适应当前社区建设和管理的需要。对于当前社区党建有哪些主要任务，从哪些方面去抓，社区党组织对此不明确，或者是找不准重点，眉毛胡子一把抓，造成社区党建工作的效果不明显。此外，方式方法上也存在着一些问题，主要表现在创新不够，切实有效的措施、载体和机制不多。

(三)社区党组织的自身建设比较薄弱。(1)外来务工经商的党员。这部分人员往往不能及时转移党组织关系，也不与社区党组织取得联系，不愿暴露党员身份；(2)迁居党员。这部分人员迁移到新居后，不愿转移组织关系；(3)毕业后就业前的大中专毕业生党员。这部分人员在“找工作”期间，不能及时递转组织关系，即使转移了组织关系，参加组织生活也比较困难，基本处于“无组织”状态；(6)流动人才中的党员。这部分人员多为科技人才，流动性大。

(四)工作机制还不健全。目前，社区虽建立健全共驻共建工作机制，但驻社区单位党组织参与社区党建工作的广度和深度还不够，共建意识不强，支持、参与社区建设的热情不高。

(五)社区党建工作缺乏创新和针对性。目前，社区党组织开展活动，方法单一陈旧，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。找不到有效的形式和载体，把党支部开展活动仅仅理解为传达文件和组织学习，缺乏创新和针对性。这样的工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥。

一是出租房管理问题。新群社区居住人群复杂，被安置的原人民村、陆家桥村、新群村、钟埭村等多个村的村民组成，小区内还有大量的流动人口，包括外来务工人员、公司职员、学生等不同社会群体，还有一部分是购买宅基地的居民。小区内人口密度大，居民素质参差不齐，在经济利益面前，房屋出租多，群租现象出现，这些情况导致了小区内乱停车、拉线充电等情况时有发生，对小区治安形成一定隐患，很大程度上也增加了小区管理成本和管理难度。社区现有出租房1400户，租户从年前的3354人增加到现在的4218人，新居民变动较大，漏洞较多，信息准确率普遍不高。出租人法律意识、责任意识淡薄，有时出租人和承租人分离居住现象比较普遍，在某种程度上也制约了出租人管理责任的落实。在对出租房的日常管理工作中，除了职能部门，社区承担了较多的工作。作为社区干部来说，因为能力和精力有限，工作一般也都局限在宣传引导这个层面，距离上级的目标要求还有一定差距。

二是社区全域环境提升难问题。新群社区建于2000年，是由农户拆迁安置及新农村建设搬迁集聚的自建房小区，存在一些“遗留问题”。比如基础设施陈旧，部分小区道路年久失修，小区内弱电线拉线随意，旧线路不清理，造成“飞线”横飞。再比如配套规划跟不上，小区车位有限，业主及租户机动车数量年年递增，小区车位数量有限，停车难问题凸显。这些遗留问题或因难度大而被搁置，或因不规范操作而衍生，容易点燃居民的不满情绪，增加社区管理难度。另一方面，受生活习惯、文化素质等因素的影响，拆迁安置的居民在小区生活后，依旧延续原有的乡村生活惯性，导致小区环境面临严峻的考验。比如有的在公用地段放杂物，有的在绿地上开辟小路、停车，有的把家前屋后的绿地变成私家菜园。违章装修、装修建筑垃圾随意倾倒、擅自改变房屋结构和功能对外出租、破墙开店、倚门设摊等违规情况较多，并带有群体性特征等。新群社区全部为自建房，缺少专业的物业管理队伍、物业管理不够完善。由于拆迁安置小区是政府主导的民生工程，拆迁安置户有偿消费意识不强。在专业的社区管理

中有个比喻，居委会是妈妈，物业是爸爸，我们社区可以说是既当爹又当妈，也让干部倍觉辛苦。也导致了在社区环境提升方面进程缓慢。

三是小微企业整治难问题。社区范围内共有规下企业近132家，主要从事机械制造。在一些小微企业中，有时会出现部分企业将空余厂房出租，小企业主责任意识不强，进驻后为了利润的最大化，围墙一围开足马力生产，忽视安全生产、无视雨污混流，造成很多的安全隐患和环境问题。面对这些难题，我们攻坚克难，两年来通过“厂中厂”整治拆除企业违建1.8万余平方米，先后查处各类隐患586条，整改企业76家，关闭无证照企业13家，执照变更企业5家。但在实际工作中，社区干部既没有审批权，无法在源头上限制不规范的小微企业落户，又没有执法权，无法对违规生产行为进行执法问责，有的时候甚至还会出现到企业吃闭门羹的情况，任我们跑断腿、磨破嘴，对方不耐烦，一句“我不是老板，不知道”就打发我们了，这也导致社区干部在开展工作中产生畏难情绪。

四是开展活动多，深入群众少问题。近年来，各种服务群众的专项活动和创新载体越来越多，社区2019年，已开展各类活动30余次，参与3000多人，填写各类表格700多份，几乎月月有活动，周周在行动。活动的初衷都非常好，但大家也知道，一次高质量的活动从精心策划到顺利开展需要较多的投入，所以有的时候，社区干部要参与完成这么多的活动已经牵扯了较多时间和精力，真正深入群众、走家串户，沉下心去听群众心声、问民情民意还是比较少。不少社区居民，特别是部分小区居民，对社区事务不够关心，参与热情不高。不少中青年由于工作任务重很少参与、过问社区事务。有的精英人物，经常参与社会公益事业，但很少在本社区带头参加活动，不愿意成为“社区领袖”。这也导致社区的服务功能减少，深入群众少了，群众和社区的距離就拉大了。

学习方面

工作方面

1、接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己；2、欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态；3、对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，对社区工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

深入群众方面

虽然也经常下组走访，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，没有做到真心关心群众，了解群众需求。

最后，在这里我代表社区党总支，就本次巡察组工作表个态：

1. 新群社区全体党员干部，自觉把思想和行动统一到对巡察工作的部署和要求上来，一定要站在政治和全局的高度，充分认识巡察工作的重要作用和重大意义，把接受巡察组的监督检查当作一次加强党性锻炼的机会，一次检验工作成效的机会，一次夯实基础、推动社区发展的机会。

2. 在接受巡察期间我们都要本着对党负责、对自己负责的态度，实事求是地进行汇报，不隐瞒问题，不回避矛盾。

3. 我们要把接受巡察作为难得的机会，对巡察组提出的意见、反映的问题，要坚决抓好整改，即知即改、立说立行，切实把存在的突出问题解决好。

我们一定会珍惜和把握好这次巡察监督的重要机遇，充分利用好市委巡察工作创造的良好政治环境，促进社区治理工作，

推动“同新同行群策群力和美新群”建设和“创省文明单位”工作更上新台阶。

学校巡察工作报告篇三

本轮检查重点是扶贫领域的突出问题，重点是巩固和扩大清户、清村、清“三清”的目标。以主带为补充，重点检查市级直管产业扶贫任务，牵头主管部门，延伸检查。协助完成相应的任务，配合部门工作；以市带县，市级重点检查各行业扶贫项目，县级延伸检查相应项目实施情况；以乡带村，重点检查乡镇党委，延伸检查部分村级党组织“三带”工作方式，狠抓工业扶贫、生态扶贫、就业扶贫、住房保障、教育扶贫、卫生扶贫、饮水安全、农村基础设施建设，动态清理底层保障、农村公共文化服务等方面突出问题，开展监督检查，对户、村、物进行扶贫领域的检查监督。确保中央、省委、市委的决策部署和工作要求落到实处，为我市决战提供有力的政治保证。

学校巡察工作报告篇四

集团公司党委第一巡察组：

我受公司党委委托，现在汇报20xx年10月集团公司党委第一巡察组巡察我公司以来党风廉政建设和反腐倡廉工作。

公司党委认真贯彻集团公司党风廉政建设相关会议精神，以坚持党要管党、从严治党为重点，充分发挥领导核心作用，完善选人用人标准，持续加强作风建设，树立群众观念，全面履行党委的主体责任。

(一)强化主责主业意识，切实履行党委主体责任

(二)坚持正确用人导向，规范选人用人机制

(三) 持续加强作风建设，营造做合格党员的良好氛围

一是在落实“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育工作中，公司党委按照上级要求，一步一个脚印扎实开展学习实践，坚持问题导向，把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点，边学边查、边查边改，以整改成果检验落实成效。坚持立规执纪，织密制度笼子、强化刚性执行，切实形成了常态化的践行要求、长效化的落实机制。二是大力开展廉政教育，公司党委利用各种会议，带领党员干部学习中央、股份公司、集团公司各项党风廉政建设会议精神，组织党员定期学习党章、《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》、《领导干部廉洁从政教育读本》等廉政教材，并将警示教育微电影《抉择》《不该播下的种子》等制作成光盘发放给基层各单位。三是在《公司2017年党建和宣传工作意见》、《“微型党课”活动实施方案》等文件中，对领导班子和基层党支部集体学习、讲党课的内容作出了指导，将党风廉政建设纳入书记讲党课内容的必选动作，不断强化党员干部作风建设。

(四) 增强宗旨意识，维护职工群众切身利益

动态调研，帮助基层职工解决实际问题，班子成员深入基层，与员工“面对面”谈心、“背靠背”征求意见。“三严三实”专题民主生活会共征求265条意见，

整改措施

落实测评满意率为97.5%。2016年领导班子民主生活会会前征求到10个方面29条经过整理归纳的意见建议。三是2016年在岗员工人均收入达到13.46万元，职工待遇稳中有升，“五险二金”按时足额解缴拨付，年度体检正常开展，“铁建雅苑”分房工作顺利完成，2012年以前入职的员工全部实现了居有所安，员工的幸福感得到进一步提升。

(一) 完善监督约束机制，推进党风廉政建设向基层延伸

(二) 强化党风廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线

1. 廉政谈话平台。
2. 廉政培训平台。
3. 廉政微故事平台。
4. 廉政警示平台。
5. 廉政测试平台。

(三) 扎实开展效能监察，提升项目管理能力

(四) 深入开展专项治理工作，营造企业风清气正氛围

(五) 加大纪律审查力度，把纪律和规矩挺在前面

三、认真抓好整改落实，确保巡视成果转化取得实效

(一) 加强政治站位，珍视并运用巡察成果规范公司各项管理

(二) 强化责任担当，构建一级抓一级、层层抓落实的责任体系

(三) 压实工作任务，细化方案措施确保整改工作按期完成

(四) 狠抓整改落实，严格监督问责助推整改工作落实到位

(五) 巩固整改成果，建章立制促进公司长远发展

巡视巡察组织工作汇报

被巡察单位工作总结

学校巡察工作报告篇五

根据中共**县委组织部《关于做好20**年度基层党组织“三分类三升级”活动有关工作的通知》文件精神，**镇在开展“三分类三升级”活动工作中对公开承诺、转化升级情况进行认真分析总结，现将20**年度开展“三分类三升级”活动情况总结如下：

党委充分认识做好“三分类三升级”活动中公开承诺工作的重要意义，加强领导，精心组织。不断丰富承诺内容，严格承诺标准，改进承诺方法。召开座谈会，定期通报承诺践诺情况，及时解决工作中出现的新情况新问题，确保承诺事项高标准兑现。

我镇深入实际，做好“三分类三升级”调查摸底工作，制定了《**镇“三分类三升级”实施方案》，为基层组织分类定级做好充分的准备工作。镇党委组织各党总支(支部)结合“五好四强”标准进行自查，并填写了党组织分类定级自查评分表，由镇党委结合日常工作和践诺情况、群众意见对自查认格情况进行核实。分别确定县先进党支部1个、一类党组织6个、二类党组织10个、三类党组织3个，并将党组织申报和上级党组织审定的情况向党员群众公开，接受监督。在分类定级后，我镇实行定期督查制度、淘汰销号制度和择优递补制度，镇每年评先奖优、重新分级。对先进、一类党组织看引领效应；对二类党组织看示范效果；对三类党组织看改善成果。落实20条转化措施，落实48条升级措施，累计公开承诺事项达3250项，已兑现承诺达3168项，工作目标更为明确，工作激情明显增强。形成了“分类升级、比学赶超”的生动局面。

一是明确承诺内容。镇党委按照“五好四强”的要求，党员按照“五带头五争当”的要求，紧紧围绕“三分类三升级”活动中制定的升级目标，结合承担的职能和中心任务，积极作出承诺。广泛开展“群众点诺”活动，**镇围绕“关心群众、服务群众、带动群众”的主题，采取召开座谈会、发布

征求承诺事项通告等形式，让群众“点诺”，了解和掌握群众最关注、反响最强烈、需求最迫切的实际问题，将其纳入承诺内容。

二是深入开展“兑现承诺、服务群众”活动，将创先争优真正落实到实处。扎实推进“履职尽责、对诺践诺、上评下议”活动。以召开民主生活会为主要形式，组织党员、党组织对认责承诺事项落实情况进行自评，并对其进行了点评，指出存在问题和努力方向，确保履责践诺事项落实到位。

(一)领导点评。镇党委书记对党员、党组织的公开承诺事项进行了点评。联系实际，将集中点评、个别点评有机结合起来，做到实事求是、言之有物，点出成绩、指出问题、评出方向，推动承诺事项的落实。

(二)群众测评。要以群众满意为标准，组织群众对党组织、党组织书记及党员的承诺事项进行测评。群众对党组织和党员的承诺事项进行满意度测评，测评满意度达98%。

一是开展庆祝中国共产党成立**周年大会及七一表彰活动，在全镇范围内表彰优秀党支部9个，优秀共产党员60个。

二是结合“我为党旗添光彩”广泛开展志愿服务活动、服务承诺践诺活动，要求广大党员干部“亮身份、树形象、尽义务”；制定了《**镇“公开日”活动实施方案》，组织了学校、派出所、社事办、司法所、财政所、社事中心、国土所、村建环卫中心、农业服务中心、畜牧站、防保站、广播站、卫生院、计生办、综治办等镇辖各部门开展多种形式的政策咨询、宣传活动。各参与单位编制和印刷了政策咨询册或宣传单，悬挂了宣传标语，张贴了办事流程图，公开了本单位的工作职责和投诉咨询服务电话，各部门主要领导带头深入活动现场，与民互动，解答群众提出的各种诉求。“公开日”活动并得到了辖区群众的好评。

一是开展选配一个强有力的领导班子。以选好配强党组织领导班子为重点，将战斗力相对较弱的班子成员进行了部分调整，使其年龄、文化、能力结构得到了改善，特别注重了选好党组织书记，使各党组织的凝聚力和战斗力有了明显增强。

二是开展“学典型、找差距、争上游”活动。党组织要积极开展多种形式的学习先进典型活动，以身边事教育身边人，引导广大党员对照先进典型认真查找在理想信念、道德品质、学习能力、服务意识、工作业绩等方面存在的不足，认真制定改进措施，在工作中力争上游。

三是开展“赶先进、促后进，以强带弱、以先带后”活动，促进党组织建设的整体提升。以广泛开展向李享雷同志学习的活动为契机，以解决影响党组织建设的“短板”