

2023年网络管理员年度工作总结(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

竞争岗位规划篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我今天要竞争的岗位是保育组长。理由如下：首先，我具备一名优秀保育教师应具备的素质。

要做好一名幼儿教师，首要的素质是尊重孩子、热爱孩子，具有奉献精神。尊重孩子，表现在走近孩子、走进孩子。了解孩子们的内在需要、情感特征、个性表现，把幼儿看成一个大写的“人”，时时关心他，处处爱护他，和他建立一种平等友善的师生关系。在日常生活中，我对孩子们一视同仁，不偏不宠。做到多鼓励、多肯定，及时发现每个孩子的“闪光点”，用爱心温暖每个孩子。当孩子有不幸和痛苦时，我的同情和开导使他们得到了慰藉；当孩子有了错误和缺点时，我的公正和帮助使他们获得了信心。除了要传授知识，教给孩子做人的道理外，我还承担起“妈妈”的责任，负责孩子们的吃、喝、拉、撒、睡。时常露出甜甜的微笑，经常拉拉孩子的小手、拍拍孩子的小脑门、抱抱他们、吻吻他们、搂着他们说个悄悄话——妈妈一样的关爱和体贴使孩子对我产生一种深深的依恋情感，从而觉得幸福、安全和满足。走进童心世界，做孩子们的好伙伴。平时和孩子们同舞同歌、同嬉同乐，遇到问题共同探讨解决，处处和孩子们达成一片。

并能够善于捕捉教育的契机和欣赏幼儿。

教师的职业是为社会服务、为家长服务、为孩子服务。“细微处见真情”是我家长工作的感受。我和家长交流的方式通常采用家园联系栏、家园联系册、电话以及接送时面对面沟通。交流的内容多为生活中孩子的具体表现、孩子的最大特点和有针对性的家庭教育指导。交流的方法根据家长不同的心理和个性特点，注意说话的语气和方式，讲究沟通、交流的艺术。根据我的实践经验总结出以下几个“要”与“不”：要微笑、要具体、要保持；不呆板、不说白、不间断。面对形形色色的家长，我总是虚心地听取他们的合理化建议，耐心地为他们排忧解难，热心地为他们提供帮助，将每项工作做到前面，照顾好每个孩子。让每个孩子高高兴兴来，愉愉快快走，使每个家长都感到放心、安心。

我始终坚持努力学习业务知识和科学文化知识，提高自身素质和业务水平。从踏上工作岗位起，在教育教学上，我经常学习各种幼教刊物，勇于尝试新教法、吸收新思想、新经验、新理论来不断充实自己从而在备课中，明确每节课的教学目标，熟悉教学任务并认真书写教案，做好教具，力求备好、上好每节课。在教学中，充分发挥教师的主导作用，调动孩子们学习的积极性、主动性、创造性，激发他们求知的欲望，并做到了即面向全体，又照顾了个别差异。其次，我具备一名班主任教师所具备的素质。

1、具有较强的集体荣誉感。吃苦在前，享受在后，从不计较个人得失，有了错误及时改正，处处以大局为重。

2、具有较强的适应思想、能力和责任感。班主任的职能角色决定了其必须有高度的负责精神，也就是高度的责任感。要对每个孩子负责，对家长负责，对社会负责。

3、具有协调教师之间、教师与家长间关系的能力。几年的班主任经验使我相信自己有能力、有实力胜任这个岗位，请大

家支持我。

当然，即使我没竞争上班主任岗位，我也决不气馁，不论领导安排我到哪个班，担任什么工作，我都会一如既往，勤勤恳恳、踏踏实实！我坚信，在园领导的英明领导以及全园教职工齐心协力的努力下，我们幼儿园的明天将会更加辉煌！

竞争岗位规划篇二

尊敬的院长、各位领导、各位同事：

大家好！

今天我站在这里，以平常的心态参加护士长岗位竞聘，首先感谢领导为我们创造了这次公平的竞争机会！此次参加竞聘，我并非为了当官，而是积极响应医院人事制度改革的召唤，有幸借助医院给予我们的这一次检验、学习、提高的机会，尽最大可能的挑战自我，展示自我，在务实求真中实现自己的人生价值。

首先请允许我简单的作自我介绍，我叫李菊玲，是脑外科的一名临床护理工作人员。xx年卫校毕业后，我有幸进入人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院——凉州区医院工作，先后在儿科、传染科、脑外科等临床一线科室从事护理工作，工作过程中，我注重学习，追求进步，努力将理论知识和实践经验相结合，不断提升和完善自己，经过8年护理工作的锤炼，我积累了丰富的临床经验，收获了大量的医疗知识，极大的提高了业务素质，取得了本科学历证书，目前是科室的主要业务骨干，工作的辛勤与付出得到了科室领导和患者的认可与肯定。

今天我之所以有勇气、有信心参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势：

1、八年的工作时间，不同科室的工作历练，让我积累了丰富的人生阅历和一线工作经验，促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯，培养了我良好的临床能力和敏捷的反应能力，从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者，针对不同的患者，我能发挥个人专长，以细心、及时、周到的服务态度向每一位患者提供最佳的治疗与护理服务。

2、本人具有很强的团队协作意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供最好的治疗环境和医疗服务。另外除做好自己的本职工作外，还主动承担起新同事的带动工作，充分发现新同事的护理优点，利用其优点，指导其工作，让新同事高效率、高质量进入工作状态。

3、本人具备良好的心态、遇事冷静。这些年来，在服务患者的过程中，会不时的遇到和面对一些情绪激动和处理尴尬的患者，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心而娴熟的与患者沟通，细致的做好患者的安抚工作。

4、我对护士长这一职位有深该的认识，它是科室管理工作的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的全方位发展，私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的角色，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊，有能力协调好方方面面的关系，能与大家沟通交流，关心体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，保持一种良好的工作氛围。另外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力，

节假日和周休是医院工作的高峰期，护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任，而这些也正是我所具备的。

护理专业的发展为我们护理工作人员拓宽了施展才华的天地，其复杂性和繁重的工作重任也给我们的护理工作带来了极大的挑战。我已经做好准备接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞争上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将摆正位置，当好配角；服从领导，当好助手。以高要求、高质量、快速、优质、主动、准确的工作态度和思想工作为院领导当好参谋、为护理姐妹们当好主管、为一线员工当好后盾。

如果竞聘成功，以后的工作中，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，以“护理管理创新、护理服务创新”为工作思路，带领科室护理工作人员争创全院模范护理科室。具体工作如下：

- 1、我将和科室全体护理工作人员共同打造一支现代化护理队伍，在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

- 2、重质量，强管理，实施以病人为中心的人性化护理、科学化护理、文明化护理，使科室的护理工作走上良性发展的状态，把软指标变为数据化的硬指标，使护理程序贯穿在基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的量化依据之一，护士长及时进行严格的服务质量监控，及时作出评价和找出存在的问题，制定病人满意度调查制度，将患者对护理工作人员的整体护理情况进行评分量化，并作为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

- 3、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，做好各方面、各

层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护士及护患间的矛盾，以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位工作人员。

4、创立温馨病房和爱心护理，提供优质高效的护理服务，营造群众满意医院，要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，给患者温馨礼仪服务，例如给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍；给患者温馨知识服务，例如对病人进行完善的护理记录单，及时耐心的指导，给患者人性化温馨护理服务，例如营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务，关心病人的身心健康状况和病情变化，了解病人护理措施，关注危重和自理困难的病人基础护理等，给患者护理关怀服务，例如为患者送去入院温馨的祝福卡，提供出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访等。

5、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，从而提高护理质量，把各项工作落到实处，落到细微之处，防患于未然。

以上就是我竞聘护士长的工作计划，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位同事的指正。

最后，我要说的是，无论这次竞聘的结果如何，我都会正确对待，认真接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同事们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任护士长这个岗位的，假如我能够竞聘为护士长一员，我将和各位同事用有力的双手搀扶患者越过心灵的沼泽地，用心理学知识抚慰心灵空寂的患者轻松地进入梦乡，用语言美学知识为患者补充疾病康复的健康指导，工作中不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，无怨无悔的坚守在本职工作岗位上，做一个合格的护理工作人员，把南丁格

尔精神发扬光大。

我的演讲完毕，谢谢大家的支持！

竞争岗位规划篇三

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。下面是本站小编给大家整理的护士长竞争上岗演讲稿范文，仅供参考。

尊敬的院长、各位领导、各位同事：

大家好！

我叫，今年**岁，中共党员，文化。**年我从*学校毕业后就被分配到**医院，至今已在一线护理岗位上工作了*年。**年，我到进修，通过*个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作*年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。*年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的

护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化,及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通,取得患者的信任,使患者流露出真实的想法,及时发现安全隐患,采取有针对性的护理措施,有效地预防意外事件,保证患者安全。

二、加强护理人员的“三基”培训,带出一支高素质的护理队伍。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习,通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等,反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练,不断提高全病房护理人员的整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术,努力提高每位护士的业务水平,提高护理质量,做到护理工作程序化,技术操作标准化,以减少护士工作中的随机性和盲目性,并做好对重点病人的护理,指导护士制定个性化的护理计划,在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量,适应现代发展的需要。

三、加强沟通,增进协调,营造和谐融洽的护患关系、医护关系,为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长作为病房的管理者,既是病人利益的保护者,又是护士的代言人。因此,在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作,尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道,只有关心、体贴、理解护士,才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作,才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。首先,我将通过定时召开护患座谈会,征求病人的意见和建议,及时向科领导和医生反馈,争取得到支持,使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次,搞好与各位医生的关系,

理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

四、创立温馨病房，抓好患者的健康教育，提高患者的满意度，营造群众满意医院。健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样的健康教育活动的，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

五、以身作则，率先垂范，增强凝聚力。常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言

行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

六、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

我的演讲完毕，谢谢大家的支持！

尊敬的院长、各位领导、各位同事：

大家好！

今天我站在这里，以平常的心态参加护士长岗位竞聘，首先感谢领导为我们创造了这次公平的竞争机会！此次参加竞聘，我并非为了当官，而是积极响应医院人事制度改革的召唤，

有幸借助医院给予我们的这一次检验、学习、提高的机会，尽最大可能的挑战自我，展示自我，在务实求真中实现自己的人生价值。

首先请允许我简单的作自我介绍，我叫李菊玲，是脑外科的一名临床护理工作人员。xx年卫校毕业后，我有幸进入人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院——凉州区医院工作，先后在儿科、传染科、脑外科等临床一线科室从事护理工作，工作过程中，我注重学习，追求进步，努力将理论知识和实践经验相结合，不断提升和完善自己，经过8年护理工作的锤炼，我积累了丰富的临床经验，收获了大量的医疗知识，极大的提高了业务素质，取得了本科学历证书，目前是科室的主要业务骨干，工作的辛勤与付出得到了科室领导和患者的认可与肯定。

今天我之所以有勇气、有信心参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势：

- 1、八年的工作时间，不同科室的工作历练，让我积累了丰富的人生阅历和一线工作经验，促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯，培养了我良好的临床能力和敏捷的反应能力，从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者，针对不同的患者，我能发挥个人专长，以细心、及时、周到的服务态度向每一位患者提供最佳的治疗与护理服务。

- 2、本人具有很强的团队协作意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供最好的治疗环境和医疗服务。另外除做好自己的本职工作外，还主动承担起新同事的带动工作，充分发现新同事的护理优点，利用其优点，指导其工作，让新同事高效率、高质量进入工作状态。

3、本人具备良好的心态、遇事冷静。这些年来，在服务患者的过程中，会不时的遇到和面对一些情绪激动和处理尴尬的患者，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心而娴熟的与患者沟通，细致的做好患者的安抚工作。

4、我对护士长这一职位有深该的认识，它是科室管理工作的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的全方位发展，私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的角色，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊，有能力协调好方方面面的关系，能与大家沟通交流，关心体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，保持一种良好的工作氛围。另外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力，节假日和周休是医院工作的高峰期，护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神 and 严谨的工作态度才能胜任，而这些也正是我所具备的。

护理专业的发展为我们护理工作人员拓宽了施展才华的天地，其复杂性和繁重的工作重任也给我们的护理工作带来了极大的挑战。我已经做好准备接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞争上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将摆正位置，当好配角；服从领导，当好助手。以高要求、高质量、快速、优质、主动、准确的工作态度和思想工作为院领导当好参谋、为护理姐妹们当好主管、为一线员工当好后盾。

如果竞聘成功，以后的工作中，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，以“护理管理创新、护理服务创新”为工作思路，带领科室护理人员争创全院模范护理科室。具体工作如下：

1、我将和科室全体护理工作人员共同打造一支现代化护理队伍，在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

2、重质量，强管理，实施以病人为中心的人性化护理、科学化护理、文明化护理，使科室的护理工作走上良性发展的状态，把软指标变为数据化的硬指标，使护理程序贯穿在基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的量化依据之一，护士长及时进行严格的服务质量监控，及时作出评价和找出存在的问题，制定病人满意度调查制度，将患者对护理工作人员的整体护理情况进行评分量化，并作为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

3、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护士及护患间的矛盾，以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位工作人员。

4、创立温馨病房和爱心护理，提供优质高效的护理服务，营造群众满意医院，要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，给患者温馨礼仪服务，例如给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍；给患者温馨知识服务，例如对病人进行完善的护理记录单，及时耐心的指导，给患者人性化温馨护理服务，例如营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务，关心病人的身心健康状况和病情变化，了解病人护理措施，关注危重和自理困难的病人基础护理等，给患者护理关怀服务，例如为患者送去入院温馨的祝福卡，提供出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访等。

5、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士

的业务水平，从而提高护理质量，把各项工作落到实处，落到细微之处，防患于未然。

以上就是我竞聘护士长的工作计划，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位同事的指正。

最后，我要说的是，无论这次竞聘的结果如何，我都会正确对待，认真接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同事们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任护士长这个岗位的，假如我能够竞聘为护士长一员，我将和各位同事用有力的双手搀扶患者越过心灵的沼泽地，用心理学知识抚慰心灵空寂的患者轻松地进入梦乡，用语言美学知识为患者补充疾病康复的健康指导，工作中不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，无怨无悔的坚守在本职工作岗位上，做一个合格的护理工作人员，把南丁格尔精神发扬光大。

我的演讲完毕，谢谢大家的支持！

尊敬的各位领导、评委：

大家好！首先感谢各位领导和评委，给了这次竞聘演讲的机会，让我能够走上讲台，参与这些竞聘活动。

我们都为了一个共同的目标希望公正，公平，公开地选拔出优秀人才，为我们省医院的发展注入新的生机！我们都深信我们省医院的未来，相信我们可以更好地团结奋进，实现无限的可能，打造出一个更加完美的医院。

我不是土生土长的省医院人，去年8月才刚刚来到这里，怀着一个梦想而来，渴望在省医院这片热土上，尽情地挥洒自己的汗水，1994年首都卫校毕业后，我分到保定铁路医院工作，20xx年，我成功竞聘神经内科护士长，在这个岗位的四年中，我们科保

证了医疗安全,增加了创收,年年均为全院第一,科室形成了一种积极向上愉悦的工作氛围;20xx年,为了挑战自我。超越自我,我成功竞聘成为vip病房护士长,负责vip病房的创建发展工作,二年的时间,使vip病房成为一个有稳定病源,稳定收入,大家向往的科室;vip病房成熟以后,我又有了新的渴望[]20xx年,在众人疑惑不解的目光下,我来到了省医院,这片更广阔的天地!

来这里快一年了,感谢关心关注我的人们,尤其感谢苏主任,张护士长,他们严谨的工作作风,高标准的管理理念,任人唯贤不拘一格用人才的指导思想,深深影响着我。在同事的帮助下,我很快适应了这里的环境,并非常荣幸地被选派进修神经科icu,这是一份信任,更是一份责任,一份沉甸甸的嘱托!

省医院在我心目中是那么的神圣,我惊诧于这里的职工忘我的工作精神,每个人,每个岗位都在满负荷高效的运转着,惊诧于这个百年老院深厚的文化积淀,但是也看到了许多不尽人意的地方。

居安思危,何况我们现在已不是高枕无忧了,就保定而言,252医院,一中心医院快速发展,有的专业科室已堪与我们抗衡,8路车上的患者过省医院门口而不入,还不值得我们深思吗三甲医院,二甲水平,三流的管理,四流的服务,这就是一些人对我们的评价。

所以说,变革,change,这就是我的竞聘词,变革那些沉浮的观念,变革那些不合适宜的制度,变革我们紧张的医患关系,变革我们现在沉闷的压力沉重的工作生活态势.我们应增强法律意识风险意识责任意识服务意识,我们每个人都可以得到充分发展,每个人都可以快乐地工作,幸福地生活.这就是我变革的目标。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索!变革,我能承担起这份永无

止境的光辉事业,和大家一起努力,和大家一起奋进,失望的时候,我们相信希望尚存;失败的时候,我们相信胜利降至,一个生机盎然,活力四射,和谐发展的医院必将展现在我们面前!此次竞聘护士长我势在必得!

竞争岗位规划篇四

尊敬的各位评委、各位领导:

您们好!

今天我能参加xx幼儿园保育员竞聘演说,感到无比激动和自豪。改革催人奋进,竞争激励向前。感谢组织、感谢在场的各位给我这次竞聘演说的勇气和力量。使我这个普通职工再一次站在演讲台上展示自己。下面我就从三个方面对我所竞聘的岗位向各位领导和评委作如下陈述:

参加工作至今,在工作中,为了出色地完成领导交给的任务,我始终以服务为宗旨,从点滴小事做起,怀着对工作极其饱满的热情,抱着努力在工作岗位上做好服务,使领导放心、同志们舒心的愿望。自觉参加政治理论学习,积极钻研工作业务,不懂就问,不会就学,积极主动向经验丰富的领导和同行们学习请教,这也使我的思想、政治觉悟不断得到提高,工作能力不断增强,均能按质按量如期完成各项任务,得到了领导和同事们的好评。

我竞聘的是保育员岗位。孩子是祖国的花朵、祖国的未来。保育员肩付着神圣职责。工作中必须具有较强的事业心和责任感,必须把满腔热血倾注在服务育人上;树立一切为了孩子、一切为了教育学习服务的理念。经年累月的工作实践锤炼了我对所从事工作一丝不苟、兢兢业业、任劳任怨的品质。特别在机关幼儿园工作,使我累积了一定的保育员工作经验。我坚信自己能胜任保育员岗位工作。

假若领导和评委信任我、支持我，我将在自己的工作岗位上，按照学校领导的安排布置，不断总结经验、发扬成绩、克服缺点，以顽强拼搏的精神战胜各种困难，牢记“用高质量服务、赢全方位满意”的宗旨，为学校发展作贡献。具体将从以下几个方面努力：

(一)转变观念，提高素质，增强服务育人意识 提高思想认识，认清形势，找准位置，端正态度，明确职责。始终用“全心全意服务教育教学，群策群力做好保育工作”的思想来武装自己。牢固树立“校园无小事，事事皆育人”的理念，不断提高素质，增强育人意识，学习相关教育教学理论，特别是素质教育理论，使其在日常工作中更好地发挥育人作用。

(二)创造优美环境，为素质教育的实施，提供美的享受

人才的培养一靠教育、二靠环境。营造人才成长的

优美环境，可以促进培育优秀的校园文化，可以促进人的素质的提高。古希腊教育家柏拉图经常与学生一起在花园边散步、边讨论、边学习。柏拉图的学生亚里士多德也是这样办教育。孟子之母为教育孟子，三易其家，其目的还是为了找一个好的环境。所以我将尽心尽力地做好环境绿化美化净化工作，为实现环境育人默默奉献。

(三)言传身教，潜移默化

身教重于言教，保育员的文明程度，保育员工作水平高低，直接影响学生的成长。所以我将用我的人格，我的勤劳智慧做好服务育人。

(四)尽职尽责，做好安全保卫工作

学校安全重于泰山。我将用高度的责任感和事业心承担好学校交给我的一切安全责任，想为学校的安全着想、思为学校

的安全所思、做为学校的安全而做。

(五)全面履行保育员岗位职责，认真遵守幼儿园工作人员行为规范

各位评委、各位领导，“沧海横流，方显英雄本色”，我不是英雄，但我会平凡的工作岗位上学习英雄，做好绿叶。我深知：虽然前路漫漫，但大家的鼓励和信任将在我心中永恒，并且终将成为我战胜困难超越自我的力量！

同时，我也坚信□xx幼儿园在充满朝气、勇于开拓、锐意改革、积极进取的新一届领导班子带领下，幼教工作必将取得全新的进展□xx幼儿园的明天必将更加灿烂，更加辉煌！

谢谢！

竞争岗位规划篇五

你们好！

今天我能参加xx幼儿园保育员竞职演说，感到无比的激动和自豪。改革催人奋进，竞争激烈向前，感谢在场的各位给我这次竞职演说的勇气和力量。使我这个普通职工站在演讲台上展示自己，下面我就从三个方面对我所竞职的岗位向各位领导和评委作如下陈述：

参加工作至今，在工作中，为了出色地完成领导交给的任务，我始终以服务为宗旨，一切为了孩子，从点滴小事做起，怀着对工作及其饱满的热情，得到了领导和同事们的好评，首先：

1、我热爱孩子，尊重孩子，把“平等的对待每一个孩子，用我的爱去温暖孩子们幼小的心灵！”作为我从教的准则。

2、我性格稳重，诚恳务实，待人真诚。工作认真负责，积极主动，能吃苦耐劳，加班加点从不计较个人得失，一步一个脚印，超额完成了本职工作。

3. 有较强的实际动手操作能力和团体协作能力，能迅速适应各种环境，并融合其中。以真诚的态度去对待这份工作和工作中的每一件事情。

任感，必须把满腔热血倾注在服务育人上，树立一切为了孩子、一切为了教育学习服务理念，经年累月的工作实践锤炼了我对所从事的工作一丝不苟、兢兢业业、任劳任怨的品质。从工作到现在，使我积累了一定的工作经验。我坚信自己能胜任保育员岗位工作。

假若领导和评委信任我、支持我、我将在自己的工作岗位上，按照幼儿园领导的安排布置，不断总结教育孩子的经验，发扬成绩、克服缺点，以顽强拼搏的精神战胜各种困难，为幼儿园的发展做贡献。牢固树立“校园无小事，事事皆育人”的理念，不断提高素质增强育人意识，使在日常生活中更好的发挥育人作用。我会履行保育员岗位职责，认真遵守幼儿园工作人员行为规范。幼儿园的后勤保育管理工作还包括很多内容，千头万绪但我想只要抱着为保教服务、为幼儿服务、为家长服务、勤俭办园的思想，一定能做好。无论怎么样，我会把今天当作自己一个崭新的开始，在任何岗位上，都努力工作，端正态度，不断充实自己，接受一个又一个新的挑战，适应社会的发展需要，为幼儿园的未来美好前景，尽心竭力。最后我希望各位领导和同事们给我这次机会，假如我竞聘成功，我将不辜负领导和同事对我的信任和期望，并以此为起点，积极为幼儿园做出新的贡献，从自身起，以身作则不断努力工作、努力学习，虽然前路漫漫，但是大家的鼓励和信任将是我不懈的动力，我也坚信□xx幼儿园在充满朝气、勇于开拓、积极进取的领导班子带领下，幼教工作必将取得全新的进展□xx幼儿园明天必将更加灿烂、更加辉煌。

我的演讲完毕，谢谢大家

竞争岗位规划篇六

各位领导、同志们：

大家好！

首先感谢领导给我提供了这次竞选上岗的机会。

这次竞选上岗是管理的需要，是新形势的需要，是选贤任能的举动。我参加竞选的目的是想通过竞选来挑战自我，超越自我，追求进步，主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，负更大的责任，为的发展做更大的贡献。

今天我竞选的岗位是秘书组长一职，我认为自己主要有以下几点优势：

一、较熟悉文秘工作。一年来，自己一直在文秘岗位工作，并且系统学习了公文写作、文秘业务知识，更为重要的是，在日常的写作实践中，得到了领导和同志们的大量指导和帮助，从而使自己的业务水平提高较快，从采写信息到编辑简报，从写一般通知到写工作总结，几乎涉及到的所有公文文种和日常的事务文书，我都得到了具体实践和很好的锻炼。可以说，我对文秘工作业务还是比较熟悉的。

二、有好的工作作风和较强的敬业精神。工作中，我严格要求自己，对领导交办的文字工作或其它工作，我总是以认真负责、一丝不苟的态度认真对待，并且讲究方式方法，提前准备，以最少的劳动量达到最大最好的效果。文秘工作加班加点赶稿子，也是常有的事，对于这一点，我看作是一种锻炼、挑战自我的机会，今天要交的稿子，绝不拖到明天，而且要力争提前、及时为领导提供高质量的文稿，这也是我工

作中最大的成就感。

三、勤思善学，知识结构合理。公文写作要求的学识既要博，也要专，所以要做好文秘工作，除要掌握公文写作知识外，对本单位的业务工作也要有一定的了解。我除学习公文写作知识外，还特别注意学习等业务知识，对国家时事、市场经济、科技发展等也有一定的了解和掌握。

四、能够熟练地操作计算机。从办公软件地应用，到硬件地维护维修，从上网查找资料、发送邮件，到组织网络会议等，计算机各方面的应用，我都能娴熟操作。这也大大提高了我的工作效率。

以上是我竞选文秘组长的几点优势，如果有幸竞选成功，我将按照以下思路开展工作：

首先，提高个人思想修养和学识储备。古人说：“志高者意必远。”写作者树立了正确、远大的理想，写作时才能正确地“言志”，做到文意深远。鉴于此，我要进一步强化自己的思想境界修养，增进自己多方面的文化科学知识素养，使自己树立正确的世界观、政治观、道德观、艺术观、美学观、历史观、伦理观、文化观，做到对各方面知识融会贯通、运用自如。

第二，总结文秘工作的基本规律，建立健全工作制度，进一步规范文秘工作，确保文字材料不出现任何差错，使文秘工作水平上台阶。

第三，平时注意收集和整理粮库正在开展的工作、采取的措施以及发展状况、行风正气等各方面信息。这对做好文秘工作也至关重要。

第四，和同事建立默契的工作关系，做到互帮、互助、共同进步。

第五，认真完成领导交办的其它工作。

各位领导、各位同事，俗话说得好，说得好不如做得好，实践出真知，学习长才干！无论这次竞选成功与否，我都真诚地感谢大家对我的鼓励、支持和帮助，并服从安排，忠于职守，不断进取，努力在今后的工作中做得更好。

竞争岗位规划篇七

各位领导：

晚上好！

首先，感谢各位领导给了我这样一个竞职演讲锻炼的机会。同时，我也很有信心参加这次的竞争上岗活动，因为我相信自己，相信有能力胜任我所竞争的岗位——_____科长。

20____年7月，我从_____卫校毕业后分配到县医院从事临床护理工作，20____年被任命为儿科护士长，20____年调入外科任二病区护士长，20____年3月被调到院政工科担任科长。20多年来，无论任在哪个岗位，从事什么工作，我始终以极大的热情忘我地工作，用自己的行动来向人们证明我是一名较为优秀的护士、管理规范的护士长、实绩较为突出的政工科长。

在从事临床护理工作期间，我以自己优质的服务、严以律己的工作作风、规范的管理赢得了广大病员的赞誉、同事的信任和领导的好评。

两年前，因工作需要，我告别了护理岗位，来到政工科。我院的政工科负责医院人事、宣传、行风建设等多项重要工作。新的岗位，新的要求，对我来说更是一种很好的锻炼机会。凭着我的勤奋和天资，很快便得心应手，适应了工作。

人事工作政策性强，与职工的切身利益有很大关系，比如职称晋升、工资晋级等。为使每一位符合条件的职工能按时晋升晋级，我对下发的文件反复学习，吃透文件精神，坚持原则，秉公办事。二年来，没有因我的失误而影响职工的利益。

宣传工作的成效来自于工作的主动性，创造性。创名院、建名科、树名医，不只有行动就行，还需要让群众知晓，二年来，政工科在医院内新制作了各种醒目的指示标牌，新颖的宣传橱窗、灯箱；制作了各科室专科名片，专科特色介绍展板；去年院庆制作了精美的宣传画册，这一切，无不展示着医院新的形象、新的风貌。

面向社会的宣传工作更为重要。两年来，政工科通过向广播、报纸、电视等新闻媒体不断投稿、举办专题讲座、策划制作广告，进一步提高了我院在百姓中的知名度、信任度。

勤奋好学是我最大的优点，因为我知道，我不更新知识，便是新的知识将我淘汰。为此，我每到一个新的岗位，学习成了我的首要任务。通过学习，20____年取得了护理大专自学考试毕业证书。为提高管理水平，参加了行政管理专业自学考试，取得了《管理心理学》、《行政法学》、《市政学》、《法学概论》、《形式逻辑》、《人力资源管理》等十二门单科合格证，年内将获得第二专业大专学历证书。今年9月，为更好地适应政工科工作需要，提高自己的公文写作水平，报名参加了南京电大中文本科班学习。我也曾经参加县组织部举办的县中青年干部理论培训班，期间所写论文《社区医疗服务初探》获溧水县调研论文三等奖。

成绩是竞争的资本，成绩却不能代表未来。如果这次竞聘成功，我会更努力地工作，不断创新，提高服务意识，积极为临床一线服务，为实施医院的“三名”战略出谋划策。我设想，在条件成熟的时候，将策划编辑医院的院报。尽管，这是一项很花费时间和精力的工作，但我坚信，有院领导的支持和帮助，有了两年宣传工作的经验，再加上全院职工的配

合，这一新的宣传方式定会受到医院广大员工的欢迎，也更有利于医院经济效益和社会效益的提高。

政工科是医院的一个职能部门。顾全大局，团结同志，不断提高政治涵养、文化素质，事事处处作群众的表率将是我工作的准则。

政工科也是一个为员工服务的部门。了解下情，方便员工，尽力为员工排忧解难将是我工作的目标。

我期望赢得领导的信任，得到职工的支持，谢谢大家！

竞争岗位规划篇八

在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在竞争上岗中完善自己。今天本站小编向你推荐领班竞争上岗优秀演讲稿范文，希望你有所帮助。

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好！

感谢商城为我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢各位评委为我的演讲进行评判。

我这次竞聘的岗位是领班。

之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在这近一年的工作中，我对的领班工作职责、职能、工作范围都非常的熟悉，自从到我就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内，不出任何差错，优质的完成任务。

各位评委都知道，管理人员负责的都是与广大员工日常工作

息息相关的事情，所处理的都是维系日常运行基础保障工作，是重要的工作。竞聘这个岗位对我来说是一次挑战，所谓没有压力就没有动力，有了目标，才能去努力，只有通过努力才能成功。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市场环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行，爱一行，专一行。

最后在平时工作和管理过程中，真正用行动实践：执行制度，从我做起。海尔总裁张瑞敏也曾经说过：“管理的本质不在于知而在于行。”管理的重点在于执行，这里的执行包括三个方面：一是指自己对制度的执行，在执行制度时，必须做到不折不扣，认真执行，二是指对领导安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈，三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通，包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化，工作做到日清日结。

我来半个月了，到，接触到其先进的管理理念和经营理念，

使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动，无论成功与否，对我都是一次锻炼，我坚信，无论面对何种工作，面对何种困难，只要有事业心、有责任心，老老实实做人，踏踏实实做实事，必定会走向成功。

尊敬的各位领导：

今天，我怀着无比激动的心情，参加领班竞聘，首先我要感谢领导给我们提供了一次展示自我，相互学习的机会！今天挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做的更好。

在我参加工作的四年当中，我看到我们公司突飞猛进的发展速度和团结奋进的精神，使我不禁产生要为金德利而奉献青春的决心。参加今天的公开竞聘，我认为，我具有以下优势：

第一，因为我现在学的就是这个专业，所以我有较为专业的基础知识。第二，在我参加工作的四年中，通过工作实践，总结出相对的工作经验，不管是在哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则。第三，就是我还年轻，有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

如果竞聘成功，我的工作打算是：

第一、我认为，任何工作都应该树立服务至上的思想观念，我要在坚持制度的前提下，服务好、协助好经理做好各项工作，要积极参与制定各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，当好参谋助手，协调好、落实好每一名员工应履行的职责；在协助经理加强管理，搞好团结，凝聚人心和士气。

第二，加强自身学习，不断提高业务能力，要认真学习面点

知识，以身作则干好工作，通过掌握高水准的业务技能，高标准的职业道德，用言行一致的行动，表率带头的人格，引领各项工作的开展。第三，坚持实事求是的工作原则，任何时候都要有一说一、有二说二，不添枝、不加叶的反映工作问题。对个员工起到监督引导的作用。

第四、在工作实际中，要发挥手勤、眼勤、嘴勤、的工作方式，做到手把手教、眼盯着改、嘴不停的讲，反映出工作的问题要害，促进公司各项工作的发展。以上是我对面点领班工作的理解，由于我尚不是面点领班，也没有参加过这方面的专业培训，所述错误之处请各位领导给予指正。如果竞聘成功，我将认真履行领班的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负领导的信任和期待。如果这次我没有被聘用为领班，我也决不气馁，这说明我的工作离公司的要求还有一定差距，在接下来的工作中，我更要以严格的标准来要求自己，不断提高自己的业务技能和专业知识，努力为公司更好的明天尽心尽力。谢谢大家！

尊敬的各位领导，亲爱的同事，大家中午好！

我叫孙x来自安徽。今天很高兴也很荣兴的能勾来到xx店。来到这里，发现大家相处和睦，团结互助，让我闻到了家的味道，让我忐忑不安的心情，渐渐恢复平静。今天很高兴能够再次站在领班竞聘这个舞台上，在上一次的领班竞聘中我没有把握注机会而不幸落选了，我非常感谢公司又给了我一次机会，给了我展现自我的舞台。我相信我能行。

其实我在不久前我还没有意愿参加竞聘，并不是因为我没有信心怕竞聘不上，而是因为我有些偏激的想法。我认为做领班有一定的压力，对于我的性格而言，我不适合做领班，但经过我们的老大也就是我们的郭领班的开导和我的好朋友的帮助下，让我明白了很多，对于我以上的那种偏激的想法不会再有。

我认为竞聘上领班是我工作上的转折点，今天我要向着领班这个职位冲刺。我心目中的好领班，我认为他应该必须具备的六个方面：

一：个人思想强

二：专业技能强

三：作风纪律严

四：一定的沟通技巧

五：应变能力强

六：完成好任务

我认为作为一个好领班，他所起到的作用是巨大的，这样他不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，他也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人，他还需要具备观察力能够在第一时间里把握员工的心态做好沟通，当然对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解并要有一定的执行能力，和解决问题时果断的思维方式等。。。。。

如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

第一：努力的提高自身的学习能力，增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

第二：在提高自身的同时也带领其它家人们一起进步共同成长。

第三：沟通很重要及时的做好与家人的思想工作。细心观察他们的思想动态，以便及时掌握他们的想法与意见并做好记

录积极反馈。

第四：一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上并要做到好的业绩，服务水准尤为重要现在的顾客不单单吃饱就好，他们对服务的满意度有更高的要求，怎样才能做到公司倡导人性化服务呢？那就是一定要把顾客当朋友看待，想朋友之所想，急朋友之所急，微笑是发自内心的，只有你真正把他们当作看了你才能真正做到微笑服务这样你的服务就做到位了。产品也能达到顾客的要求，业绩自然也就提升，怎样和顾客做朋友，这也是我需要跟他们共同学习的地方。

第五：完成上级领导安排下来的各项事物，公司的发展势头迅猛，只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台，现在有一个这么宽广的施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺，相信我总会成功的！

我的演讲报告完毕！

谢谢大家！