

# 就业工作考核细则 校企合作就业合同就 业合同(精选8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 就业工作考核细则篇一

甲 方：

法人代表：

住 所 地：

联系方式：

乙 方：

法人代表：

住 所 地：

联系方式：校企合作协议书为充分发挥校企双方的优势，发挥职业技术教育为社会、行业、企业服务的功能，为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业提供更大空间。在平等自愿、充分酝酿的基础上，经双方友好协商，现

就\_\_\_\_\_合作事项达成如下  
协议：

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，

校企双方建立长期、紧密的合作关系。

经双方友好协商，合作方式及内容参照以下\_\_\_\_\_条款执行。未尽之处，可做其他补充。

### (一) 互认挂牌、就业推荐、员工培训合作

1. 甲方在乙方挂牌设立“无锡商业职业技术学院校外实训、就业基地”，乙方在甲方挂牌设立相应的企业(公司)人力资源培训基地。双方均同意在对外发布信息中使用共建基地的名称，并开展管理、实习、培训、科研合作。
2. 作为甲方的校外实训、就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方每年邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德、智、体全面发展的优秀学生。
3. 作为乙方的人力资源培养基地，甲方应利用学院的软、硬件教学资源，根据乙方要求，为乙方提供包括各类员工职业培训、技能考证等在内的人才培训服务。
4. 乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划、员工培养计划提供依据。
5. 双方将定期(每季度一次)通过走访或座谈形式就双方合作开展情况、协议执行情况进行阶段性总结。如遇突发情况，双方将及时联系并加以解决。

### (二) 订单培养、合作办学

1. 双方共同合作，在\_\_\_\_\_专业或相关专业中，根据乙方需要，本着学生自愿的原则组织一定数量的学生为乙方定向培养、\_\_\_\_\_班”，并根据乙方企业发展

状况，根据生产经营规模或投资领域的变化等情况，适时共同商讨调整定向培养专业、规模和合作方式。

2. 为保证合作培养的人才质量，乙方应投入一定的办学资源。如在甲方投资建设专门化的实验实训室，满足合作班级学生的实验实训需要；推荐企业的技术骨干、能工巧匠承担合作班级的部分教学任务；积极为合作班级的学生下企业实践创造条件，以使合作培养的学生尽快适应企业的需求；与甲方共同开发相关课程等。

工的培养专业和培养方案。

4. 劳动力转移培训：乙方以“招工就业”、“边工作边学习”形式吸纳劳动力资源，并与甲方采取“工学结合，半工半读”的灵活合作模式共同培养企业员工。实现“招工”与“求学”联动，甲方为乙方培养专业人才(工作的同时，可以就读甲方的成人大专或成人本科学历教育)。

5. 乙方有对甲方的“订单班”或“劳动力转移培训”等人才培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学合作、工学交替、顶岗实习的现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程、组织教学，保证乙方人才培养质量。

6. 甲方选派优秀教师和业务骨干参与乙方科研项目开发、技术援助和学术研讨，科研产权归双方共同所有，并对双方成果进行推广。

7. 乙方选派中高层领导、技术人员、中高级技师担任甲方客座教授、专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方科技开发、教学改革、教材编写等工作。成果产权归双方共同所有。

8. 甲乙双方在开展订单培养、合作办学过程中，因重新组班、专门化的教育教学、实习实训等因素，经双方协商，乙方向

甲方交纳管理费用\_\_\_\_\_元/学期，协助甲方承担因双方开展订单培养、合作办学等而增加的部分教学成本。

### (三)顶岗实习、实训基地建设合作

1. 甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，每年选派一定数量的指定年级、专业的学生到乙方进行顶岗实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2. 乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习等方面的需求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3. 乙方若在甲方建立校内生产性实训基地(实训基地协议另订)，甲方应向乙方公允收取一定的资源费，如房租费、水电费等。

实习期间工、学任务的顺利完成。同时，甲方应加强对学生的岗前思想教育，指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作；乙方应为顶岗实习学生制订切实可行的轮岗计划，以提高学生的综合素质能力。

5. 乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作、生活环境(顶岗实习期限一般为2—4个月)。同时，乙方应为顶岗实习学生留出一定的学习时间，使学生能通过网络教学等手段完成教学计划规定的课程学习任务，保证学生自身能力的提高。课程实习可以采取“1+1”分段教学模式，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

6. 顶岗实习学生在实习期间，根据实习协议的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度(含考勤管理和技术管

理)，同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时乙方应负责实习学生在乙方单位实习期间的人身、财产安全。

7. 因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方。反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

8. 甲方成立实习指导小组对学生实习情况进行指导、监督，并加强对学生的思想教育和职业道德教育，发现问题及时提出解决办法，协调乙方和实习生之间的关系。

9. 学生顶岗实习期间，经双方协商，乙方向甲方交纳管理费用\_\_\_\_\_元/学期，主要用于接送学生下企业的车旅费用，甲方实习指导教师、班主任下企业协助做好实习学生的学习、工作、生活等问题而产生的车旅费用、实习指导费用、相关补贴等。甲方承诺该管理费用不挪作他用。

#### (四) 互派挂职交流合作

1. 甲方每年定期派遣一定数量的专业骨干教师到乙方及其下属相关企业挂职锻炼，培养“双师”队伍。挂职期间乙方提供相关食宿条件和工作岗位，保证挂职效果。

2. 乙方及其下属相关企业，每年定期派遣中高层管理人员或技术人

员到甲方挂职锻炼，参与甲方的管理、教学工作。挂职期间甲方提供相关食宿条件和工作岗位，并保证挂职效果。

3. 双方派出的挂职、培训人员应严格对方的工作和教学的行为，严格遵守保密制度和各种管理规章，确保各方的正常工作、生产和教学秩序正常。挂职期满，并经考核合格后，视情况由接受单位发放相关聘书。

## (五) 教学、科研及产学研合作

1. 甲方聘请乙方相关专业的中高层领导为无锡商业职业技术学院客座教授，进行企业文化与管理实务的系列讲座，并参与甲方的教育教学工作。
2. 乙方聘请甲方高层(院领导)担任乙方企业发展顾问，并定期进行系列讲座。
3. 甲乙双方合作进行各种类型、各个层次的科技项目研究开发，可以通过《无锡商业职业技术学院学报》刊登相应的科研成果。

## (六) 上述有关事项具体约定、其他合作方式及内容陈述

### 三、需另行明确的双方权利和义务

#### (一) 甲方

#### (二) 乙方

以上协议如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时，双方另行协商解决并签订补充协议(或备忘录)，补充协议与本协议具有同等效力。

甲 方： 乙 方：

代表(或授权)人： 代表(或授权)人：

年 月 日 年 月 日

## 就业工作考核细则篇二

用人单位\_\_\_\_\_

学校名称\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议书的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意并违约，并由违约方向另两方各交纳违约金000-xx元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校各办各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见

姓名性别年龄民族

政治面貌培养方式健康状况

专业学制学历

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：年月日

用人单位情况及意见

单位名称

邮政编码及详细地址

联系人联系电话

档案转寄单位名称、详细地址及邮编

用人单位意见：

签章

年月日用人单位上级主管部门意见：

（有用人自主权的单位此栏可略）

签章

年月日

学校意见

学校通讯地址联系电话邮政编码

学院意见：

签章

年月日学校毕业生就业部门意见：

签章

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 就业工作考核细则篇三

甲方：\_\_\_\_\_（企事业单位）  
乙方：\_\_\_\_\_（团中央有关部门、省级团委有关部门、团市（地）委、学校团委）

甲乙双方经平等协商，就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同，以资双方共同遵守。

## 一、合作目的

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”，目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习，为其积累工作经验、提高就业创业能力创造条件，为企事业单位选人搭建平台。

## 二、合同期限

第二条 本合同期限为三年，自20 年\_\_\_月\_\_\_日起，至20 年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

## 三、合作方式与内容

第三条 甲方愿在合同期限内，与乙方合作建立\_\_\_个共青团“青年就业创业见习基地”，每个基地每年提供的见习岗位不少于10个。

第四条 乙方或乙方委托市(地)级、县(区)级团委按照甲方岗位需求招收青年，并选派到甲方进行见习，见习时间为2至3个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条 见习期间，见习人员的见习活动包括业务培训和工作由甲方安排和管理，乙方予以协助。

## 四、甲方的权利和义务

第六条 制定见习管理制度，同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位，见习期间可根据实际需要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的安排

见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守企事业单位各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于\_\_\_\_\_元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

## 五、乙方的权利和义务

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单(包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业(技能)等信息)，组织见习人员到甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权终止本协议，撤销基地牌匾。

## 六、保密协定

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

## 七、合同生效及其他

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签字并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该等争议提交有管辖权的人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央备案。

甲 方(盖章)： 乙 方(盖章)：

代表人(签名)： 代表人(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 就业工作考核细则篇四

\_\_\_\_\_职业学院：

兹有学校\_\_\_\_\_系\_\_\_\_\_专业的学生\_\_\_\_\_。

现供职于\_\_\_\_\_ (单位名称)。

单位联系电话：\_\_\_\_\_，本人联系电话：\_\_\_\_\_

经与单位协商，本人同意上述单位确定就业意向。经与单位协商，本单位同意理解该同学到我单位就业。

特此证明！

公司名称(加盖公章)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 就业工作考核细则篇五

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，合同对我们的约束力越来越不可忽视，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。下面小编在这给大家整理了一些就业合同协议模板，希望对大家有帮助！

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

为了平衡\_\_\_\_\_劳动力市场，满足\_\_\_\_\_地区各企业的用工需要，同时为了解决各地剩余劳动力的就业安置，现甲乙双方经充分协商一致，为了双方的合作顺利愉快，持续久长，特协定如下合同条例以之监督执行。

二、工人（学生）必须办有真实有效的正本证件，包括（身份证、未婚证、毕业证）进厂生活用品自备，另须准备\_\_\_\_\_张相片。

三、工人（学生）在路途中的一切事务由乙方全权负责，在未到达甲方办公地点前，甲方不予承担任何责任，但甲方将协助乙方办理相关事务，乙方在出发三天前一定要用电话告知甲方所带人数和其他具体情况。

四、甲方给乙方工人（学生）分配安置的工厂均属外资企业，厂方包吃包住，在试用期\_\_\_\_\_月内，每月到手工资在\_\_\_\_\_元，之后根据其表现和能力予以提干加薪，其工资一般在\_\_\_\_\_元。

五、工人（学生）到达甲方办公地点后一切事务均由甲方负责，并保证在三天内全部安排进厂（通常只需5小时左右），如未能安排进厂者，一切费用开支均由甲方承担至进厂为止。

六、甲方为每个工人（学生）追踪半年服务，并发给半年期《求职证》为凭，即在半年内工人（学生）在厂里发生的工伤事故，劳资纠纷以及跳槽，转厂等情况甲方均有专人免费协助解决。

七、工厂因生产或季节关系，有时要求新工人（学生）有一定男女比例，所以乙方在招工时须与甲方保持联系，以便控制男女的数量，甲方安置工人（学生）进厂，其劳务安置费为每人\_\_\_\_\_元。

八、甲方安排工人（学生）所进的工厂有：电子厂、电脑厂、电器厂、钟表厂、机械厂、塑胶厂、五金厂、玩具厂、电镀厂、化工厂、工艺厂、制衣厂、手袋厂、陶瓷厂、伞业厂、家私厂等等。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，从签订日期起有效，有效期\_\_\_\_\_年。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_

负责人（签字）\_\_\_\_\_负责人（签字）\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方（用人单位）：

法人代表：

地址：

乙方（受雇职工）：

性别：

出生日期： 年月 日（或委托代理人居民身份证号码）

家庭住址：

文化程度：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、法规规定：在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、 劳动合同期限

本合同期限类型为年期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同截止日期 年月日 ，其中试用期 月。

### 二、 工作内容

乙方同意在甲方从事 工作。

### 三、 劳动报酬

甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资 元。

## 四、劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 小时，应工作需要延长工作时间的，经征得乙方同意、在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过8小时，每月至少休息4天。

甲方 执行国家有关劳动保护的法则、规章，为乙方提供劳动安全和卫生措施。根据从事工作的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

## 五、劳动纪律

甲方指定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同做依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 试用期间，被证明不符合录用条件的：

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的：

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的：

(4) 被依法追究刑事责任的。下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前十五天以书面形式通知乙方。

(5) 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，还不能胜任工作的。

合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同；

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、患病或非因工负伤在规定的医疗期间的；
- 4、劳动期满，劳动合同即行终止。

## 七、经济补偿与赔偿

的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

已与乙方协商一致，甲方解除本合同或甲方按本合同第十六条规定解除乙方劳动合同的，甲方按乙方在甲的工作年限，每满一年支付相当乙方一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

甲方违反本合同规定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

乙方解除本合同的，凡有甲方出资培训和招接收人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。

## 八、劳动争议处理

因履行本合同发生的. 劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 当地 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起公诉。

## 九、其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定的相驳的，按有关规定执行。

本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

本合同未尽事宜双方协商补充，双方签字后即可生效。

甲方签字（盖章）

联系电话：

年月日

乙方签字（盖章）联系电话： 年月日

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为 届专业的学生，学制三年。

2、乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩（包括补考成绩）合格，遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位（根据需要可适当变动）就业上岗。

### 3、甲方的权利和义务

（1）甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

（2）乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

（3）乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位就业上岗。

（4）乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

### 4、乙方的权利和义务

（1）乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。

（2）乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

（3）乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

（4）乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

### 5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

（1）所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反校纪校规，受到记过以上处分者。

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方： 乙 方：

(盖章) 学 生 (签)

代表： 监护人 (签)

年 月 日 年 月 日

就业合同正式本

劳动就业合同

甲 方 乙 方：

法定代表人：

性 别

出生日期 年 月 日

甲方地址 居民身份证号码

家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本公司采取按完成任务比例阶梯式给予酬劳模式，如下

1、完成任务100%，即年销售达到 台设备和销售达到 万包药片，给付工资 万薪酬。

2、完成任务80%至100%，即年销售达到 至 台设备和销售达到 万包至 万包药片之间，按情况给付 万至 万薪酬。

3、完成任务50%至80%，即年销售达到 至 台设备和销售达到 万包至 万包药片之间，按情况给付 万至 万薪酬。

4、乙方每月从薪酬先中支付 元，结余部分薪酬的 %留作保证金，保证离开公司三年内不做与本公司相同或者类似产品。结余部分年终时支付。

方另行安排的工作的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

1 法律依据 是由教育部高校学生司统一制定的，为高校应届毕业生在就业过程中签订就业协议的一种书面合同。

2 内容与目的 主要体现毕业生情况和意见、用人单位情况和

意见及学校意见；

3 时效 其协议约定仅指学生在毕业后到用人单位去工作的一份书面合同。

4 签发部门 毕业生就业协议书的签证部门是各级县、市人事调配部门。

劳动合同：

1 法律依据 劳动合同法

2 目的 是指劳动者同企业、事业等用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

3 内容、时效 规定以书面形式订立，其中载明合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、合同终止等条款，对双方当事人具有法律约束力。

4 与单位发生劳动关系开始。

5 签发部门 劳动合同的签证机关是各级劳动行政部门。

就业协议仅仅是确立了毕业生和用人单位之间劳动关系，劳动合同更进一步确立了双方的权利和义务。因此，毕业生千万不要认为和用人单位签订了就业协议就万事大吉，应注意报到后及时和用人单位签订劳动合同。为了更加明确双方的权利和义务，毕业生可在签订就业协议时了解劳动合同的内容，尤其是工作年限和待遇等条款，毕业生也可向招聘人员索要样本或复印件。

毕业生与用人单位签订劳动合同前，也不可忽略就业协议书的签订。因为高校毕业生就业是通过各级人事调配部门在规定时间内来落实的。毕业生持学校发放的(毕业生报到证)和

签订的(就业协议书)到用人单位所属县、市人事局办理报到手续，并凭其开具(行政介绍信)到具体的用人单位报到，此时的毕业生具有干部调动性。否则，毕业生就不具备干部调动性，对今后的技术职称评定、晋升、社会养老保险、退休年限造成一定的影响。

合同编号

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

## 一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月(自 年 月 日至 年 月 日止);乙方必须为甲方服务期限为 年(自 年 月 日至 年 月 日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年(自 年 月 日至 年 月 日止)。

## 二、工作岗位

1负责外贸进出口业务，主要操作阿里巴巴国际平台。

### 三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。
2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。
3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。
4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。
5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。
6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

### 四、劳动报酬

1. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。
3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

### 五、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

## 七、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。
2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

## 八、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。
2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

## 九、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十

日内，按规定向长安劳动委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人(签章)： (盖章或签名)

委托代理人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

一九九 年 月 日 一九九 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

## 就业工作考核细则篇六

□□

\_\_\_\_\_职业学院：

兹有学校\_\_\_\_\_系\_\_\_\_\_专业的学生\_\_\_\_\_。

现供职于\_\_\_\_\_（单位名称）。

单位联系电话： \_\_\_\_\_， 本人联系电话： \_\_\_\_\_

经与公司协商，本人同意上述单位确定就业意向。经与公司协商，本单位同意理解该同学到我单位就业。

特此证明！

公司名称（加盖公章）：

20\_\_年\_\_月\_\_日

□□

\_\_\_\_\_大学：

你校\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_专业毕业生\_\_\_\_\_同学，此刻我单位\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。

单位组织机构代码： 单位性质：

单位通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

单位联系人： \_\_\_\_\_

单位联系电话： \_\_\_\_\_

学生联系电话： \_\_\_\_\_

单位名称（加盖公章）：

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 就业工作考核细则篇七

甲方：

乙方□xxxx技工学校

本协议缔结双方为深圳市携创技工学校和xx[]具体实施由深圳市携创技工学校就业指导中心与xx人力资源部负责。

为加速培养造就一大批实用技能强、能适应经济社会发展实际需要的电子商务和仓储、物流配送人才，提升在校学生的综合素质和实践能力[]xx与深圳携创学校就业指导办公室友好协商，就共同进行校企合作项目，达成如下协议：

在国家政策规范下，深圳市携创技工学校为xx类人才；为深圳市携创技工学校学生提供实习/就业机和和产学研结合的教学环境。通过在xx成立深圳市携创技工学校校外实习实践基地，优势互补、合作共赢。

## 1、甲方权责

1.1甲方通过“深圳市携创技工学校校外实习实践基地”深圳市携创技工学校学生提供产学研结合的实践项目，培养学生实操能力。甲方对实习实训的乙方学生应本着爱护、教育、热心、负责的态度，尽心尽力指导。对于实习实训学生违规违纪情节恶劣的，甲方有权勒令学生终止实习，甲方人事部门应在第一时间通知乙方。

1.2乙方为甲方输送学生至甲方实习，实习生每周工作时间不超过48小时。（甲方有权根据业务需求适当调整工作时间安排）

1.3甲方根据乙方学生的实习阶段提供实习补贴，实习补贴为税前12.5元/人/小时。甲方根据国家规定履行代扣代缴税的义务。实习补贴由甲方支付给乙方，乙方负责实习补贴的发放。

1.4甲方提供符合安全要求和生活要求的住宿条件，并负责安全管理，深圳市携创技工学校提供协助，深圳市携创技工学校实习生在甲方实习期间工作中发生意外伤害事故的，由甲乙和

学生方三方协商解决;实习生在非工作时间发生意外事故的,由乙方承担相应责任。国家政府有明确规定的按规定处理。

## 2、乙方权责

2.1乙方应对实习学生的素质进行筛选,实习生应为在校期间品学兼优的学生。

2.2学生在实习实训期间必须严格遵守甲方的规章制度、劳动制度和保密制度,爱护甲方财产,不得做有损甲方企业形象的行为事件,必须尊重和配合易迅指导教师,虚心学习。

2.3乙方负责组织学生报名参加实习和组织学生到甲方实习地点报道,每年实习人数不少于30人,每人实习的时间不少于1个月。具体实习报道时间和实习期双方协商,以甲方与学生签署的实习协议期限为准。

2.4乙方定期委派教师至甲方对学生进行管理和授课。乙方实习生获得较高实习考核成绩、或在实习或实践项目参与过程中表现优秀、在校园招聘期间享有甲方的优先录用机会。

本协议期限自20xx年9月18日至20xx年12月31日。协议到期后,双方按照实际情况协商确定是否延续本协议及延续时间。

3.1本协议如有未尽事宜,可经双方协商后以书面形式修订。如任何一方有权提前一个月书面通知对方单方面解除本协议。无论甲方与实习学生的协议是否到期,本协议解除后或学生毕业后,甲方与乙方学生的实习协议均应一并终止。

3.2双方确定下列行为构成违约:

3.2.1未尽到协议约定职责,引起学生及相关方面的不满,致使合作对方的利益受到损害。

3.2.2由于单方面组织运作问题而造成合作不能正常进行。

3.2.3因单方面原因受到有关部门的处罚，致使合作事项无法进行。

3.2.4其它违反法律法规和社会公益的行为。

3.3违约行为发生后，守约方有权终止本协议，由此造成的损失及后果由双方协商解决。

1、甲乙双方各指定专人负责日常联络(联系人如协议后所示)，如遇工作变动需调整联系人，双方需提前一日书面告之对方，便于双方合作正常推进。

2、本协议附件内容与本协议一起具有相同法律效力。

任何一方向另一方寄发信件，以下地址是有效的：

xx地址：

联系人：

xxx市xxxx学校地址：

联系人：

本协议一式贰份，甲乙双方各持壹份。经双方授权代表签字盖章后生效，均具有同等法律效力。

甲方：

乙方□xx市xxxx学校

代表签字：

日期:

代表签字□xxx

日期:

## 就业工作考核细则篇八

甲方:

乙方:

根据《劳动法》及有关法规，用人单位与劳动者经平等自愿、协商一致签定本合同，确定劳动关系，明确双方权利和义务，并共同遵守履行。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限为 年 (月)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 第二条 工作内容

一、劳动者同意用人单位安排从事工作。

二、该岗位对劳动者的基本要求有:

### 第三条 工作时间

劳动者在本单位工作时间为:

### 第四条 劳动报酬

一、劳动者在该岗位实行 (小时、日、周、月)工资，每 (小时、日、周、月) 元。

二、劳动者工资每（日、周、月）支付一次。

三、劳动者工资中含社会保险费个人缴纳部分。

## 第五条 社会保险

双方商定劳动者选择以下一种方式参加社会保险：

一、劳动者按照用人单位其他从业人员的办法参加社会保险。

二、劳动者按照个体工商户参保办法参加社会保险。社会保险的具体缴纳办法及比例按照国家和我省的规定执行。

## 第六条 劳动条件

用人单位应按照国家劳动安全卫生规程、标准和安全生产、劳动保护等规定，为劳动者提供该岗位必须具备的条件。劳动者在灵活就业中发生的工伤，适用国家有关工伤规定。

## 第七条 劳动争议的处理

灵活就业过程中的劳动争议，适用处理劳动争议的规定，当事人可以要求劳动保障行政部门、劳动争议仲裁机构和法院依法保护自己的合法权益。

## 第八条 双方约定的其它内容

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日