

最新党建工作的突出问题整治报告(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党建工作的突出问题整治报告篇一

在认真学习的基础上，重点围绕为民务实清廉要求，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，深入查摆、认真梳理“形式主义与官僚主义”方面的突出问题。

存在的主要问题

1、形式主义表现突出。业务工作方面深入不够，习惯于对上级布置的任务当“中转站”、当“二传手”，满足于开会发文了事，说过就算干过了，对基层真实情况不了解，只重表面文章，不求解决实际问题，缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。再如开大型会议、活动不为议事，而为轰动效应，只注重活动的形式，不追求活动的真正效果，对工作中的问题避重就轻，出现事故多强调客观原因不讲自身问题等。

2、官僚主义思想严重。个人本位主义思想严重，缺乏大局观念，只扫自家门前雪，不管他人瓦上霜，工作中沟通协调少，协作共事难，遇事不敢担当，推诿扯皮现象仍有发生。精神有些倦怠，拼劲、闯劲不够，干工作推推动动、不推不动，只求“过得去”、不求“过得硬”。民主意识淡化，家长作风、长官意志抬头，下属、同事的意见听不进去，“官”越做越大，脾气越来越坏，生活要求越来越高，发言稿很少自己写，文件也不仔细看，不思进取、安享太平。

分析其存在的主要原因

1、理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

2、理想信念不够坚定。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了，缺乏坚定的共产主义理想信念。

3、宗旨观念不够强化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

整改措施

1、进一步加强理论学习。坚定理想信念，坚决反对“形式主义与官僚主义”，自觉改正自身在“形式主义与官僚主义”方面存在的问题。要进一步加强学习，要以教育实践活动为契机，学政治理论、学业务知识、学工作方法，把学习作为提升素养和提高工作能力的重要手段，加强自身理论修养，提高对党的党章、党规、党纪、党性认识，从思想上改变自己，从行动上改变自己，做一名优秀的共产党员，做一名为

人民服务的好干部。

2、进一步树立群众观点。坚持把群众工作理念贯穿工作全过程，用群众工作统揽工作。充分发挥工作联系人民群众重要渠道的作用，把坚持以人为本、执政为民的理念贯穿于全部工作中，始终站在最广大人民群众的利益上说话办事，把实现好维护好发展好最广大人民的根本利益作为开展工作的出发点和落脚点，做到思路上向惠民富民汇集，工作上向为民利民凝聚，作风上向亲民爱民转变，实实在在帮助群众解决生产生活困难、打开工作局面。

3、进一步转变工作作风。认真贯彻落实中央八项规定的要求，对文山会海、办事效率低下、损害群众利益以及超规格接待、人情消费等具体问题，逐一提出整改措施，切实转变工作作风。要围绕贯彻落实中央八项规定，进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强自身的社会责任感和爱岗敬业的精神，牢固树立大局意识，想细想全，变被动为主动，做到“有的放矢”在全面改变自身工作方式方法的同时，还要时刻记住群众，做群众的贴心人，真正做到群众问题无小事，群众利益最大事，切实让群众感受到政府的温暖和党的关怀，真心实意的做人们的好公仆。切实做到从群众中来、到群众中去，善于求智于民、问计于民、取德于民，深入基层、深入一线、深入群众，广泛听取群众的意见和建议，关心群众疾苦，用情、用心、用力去解决群众的困难和问题，以实际行动取信于民。

党建工作的突出问题整治报告篇二

作为党风廉政建设主体责任的第一责任人，坚决贯彻中央决定，履行好主体责任，促使党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效。

(一)认识不足，履职不到位。少数同志对落实党风廉政建设主体责任认识滞后，存在责任分解模糊。总认为党风廉政建

设是纪委的事，党委只是指挥员的角色，而不是战斗员，不必亲临一线；还有的认为一俊遮百丑，只要把具体工作做好就行，对党风廉政建设的重要性认识不到位，存在重形式轻内容，不求有功但求无过。有的认为抓党风廉政建设会影响正常工作开展，会伤和气，搞不好还会得罪人，抱着于人方便、于己方便的态度，不敢真抓，存在“推推动动”现象；有的认为现在存在问题较多，抓党风廉政建设不是一朝一夕的事，即使抓了，也很难见成效，不如睁只眼闭只眼；有的认为党风廉政建设该抓，但具体到本单位情况又有畏难情结，靠上级查出问题后自己再动；有的认为党风廉政建设是一阵风，很快就过去，只做点表面文章应付一下就可以了，不必很认真。由于对不抓党风廉政建设带来危害认识不清，就不能很好履行自己的职责，工作流于形式，对党风廉政建设责任落实不到位，抓的不死，扛的不牢。

(二)主动担当意识不强。在实际工作中部分同志存在畏难情绪，不愿担当，不敢担当，甚至有的认为为工作得罪人何苦来；有的找理由百般推诿，遇事打哈哈，过惯了当好“好人”的生活，拉不开情面，发现苗头、不提醒，出现问题不批评，甚至帮助藏着。特别是对党风廉政建设方面的工作讲的多、实干少，部署的多、落实的少；更有甚者遇到困难绕着走，怕引火烧身，遇难事就想撂挑子，回避矛盾，不正视问题，放任“四风”蔓延；随众心理强，认为法不责众，丧失了担当的意识和担当的能力，实际成了不正之风的保护神，充当了党风廉政建设的拦路虎。

(三)责任分解模糊。党委主体责任主要包括党委领导班子的集体责任、党委主要负责人的第一责任、班子分管领导的领导责任。一方面分解过于原则，在实际工作中存在分解笼统，不明确，如“党政正职负主要责任”、“负直接领导责任”等；其二存在责任交叉，看似多个部门负责，但又多个部门不负责。在实际工作中缺乏针对性，硬性要求有的很难具体，落实起来有一定困难。

(四) 考评机制设计不完善，监督不到位。在实际工作中如何对党风廉政建设主体责任进行科学的、有效地综合考评，方法方式还不多。现行的考评只重视单位有没有违纪问题发现，导致谁反映单位问题，谁就成了阻碍单位发展不受欢迎人。监督难是主体责任落实的软肋。单位主要负责人权力过大，权力不受制约，大事不经研究，暗箱操作，造成了监督难。其次现行干部管理存在一定问题，对干部普遍存在重用轻管的现象，大家热衷于提拔干部，做“好事”，不愿对干部日常监管，做“坏事”。最终导致考核机制简单，形式过于单一，监管手段鞭长莫及，使考核、监管留在纸上；有的考评属于粗放式，没有细化，千篇一律，造成执行难。

(五) 责任追究不力。全面从严治党，要以规管权力为核心，把重点布控在一切权力周围，既抓领导干部尤其是一把手这个关键少数，又抓基层党组织和基层干部这个群众身边的干部群体。坚持顶层设计与基层探索相统一，规定动作与自选动作相结合，对重心偏离的，及时调准焦距，在从严治党上真正抓到主要矛盾和矛盾的主要方面。对领导干部追究不力是造成党风廉政建设责任落实不到位的重要原因。一是不想追究。主要考虑同事感情、单位和部门利益，对落实党风廉政建设不力者，百般开脱，能捂则捂，怕影响单位稳定，怕影响单位评先，怕影响同志团结；甚至存在大事化小、小事化了的思想；有的以“集体责任”淡化个人应该承担的责任，使追责不了了之。二是不敢追究。特别是对位高权重者，同级追责难上加难，追责不成反被打击报复，害怕丢帽子、失位子，引火烧身，给自己带来灾难。三是怕社会不理解。发现问题一般是捂着盖着，谁捅破了这层纸，往往被视为不搞团结、想当官、害人的“小人”，导致正不压邪。四是标准不一，随意性大。追责标准不一，处分不具体，程序不明确，也往往造成追责难。考虑领导因素多，领导重视就追责，领导不发话就不追责。五是追责偏轻。对群众反映的线索，一经查实问题严重的，往往只给当事人以党纪处分就划上句号，名誉上是保护干部、给个改过自新的机会，实质是拿党的纪律做交易。要落实党委主体责任和纪委监督责任，强化责任

追究，不能让制度成为纸老虎、稻草人。

(六)领导重视不够。尽管“两个”责任多次发文，开了不少会。但由于具体操作难、见效慢，部分领导讲的多，部署多，检查落实少。特别对同级领导存在的党风廉政建设方面的问题，怎样更有效的监督，办法少，工作不深入，听取基层党风廉政建设方面的工作汇报少。对于已部署的工作，如“三重一大”集体研究、“一把手五个不直接分管”、“末位表态”谁来督查落实。对个别一把手的“任性”、不担当、不作为，发现后不能得到及时处理。说是常抓，事实是常而不抓。上级党委只要派人明察暗访找问题，事实上各单位党风廉政建设存在问题看似隐蔽，实则非常明确，一查便知。只看领导重视度，是真抓真管，还是走过场，做老好人。

从中央提出“两个”责任以来，经过各级党委不断探索实践，取得了一定的成就。要使党风廉政建设取得更大的成效，真正扎牢党风廉政建设的篱笆，使之成为反腐倡廉守护神，还有很多工作要做。

(一)提高党委主体责任的认识。1、把握党委主体责任的基本要求。通过不同形式的学习，如集中学习、参加研讨会、培训班、专题讲座等方式，深刻理解落实党委主体责任的重要性和必要性，深刻把握主体责任的内涵和基本要求，进一步明确党风廉政建设是党委的首要责任、全面责任、份内责任、直接责任，是党委的主业。把抓党风廉政建设贯穿于党委工作的始终，抓不好党风廉政建设就是失职。2、树立担当意识。作为党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，应对本单位党风廉政建设负全面领导的集体责任。强化对权力运行的制约和监督，构建决策科学、监督有力的权力运行体系。加强对党风廉政建设责任的考核，敢于追责，发现苗头及时提醒。对出现问题不护短，支持纪委依法查办案件。坚决杜绝用人上的不正之风，敢于向腐败亮剑。做到党委工作职责到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里，不留死角，不留空间。3、加强领导，注重协调。党风廉政建设是一项十分艰巨的工程，

党委要统一思想，加强领导，建立措施有力、要求明确、分工具体、落实到位、追责严厉的工作机制。督促各职能部门认真履职，开成通力协作、各负其责、齐抓真管、上下联动、层层负责的工作格局和抓党风廉政建设的强大合力，充分调动各方面参与的积极性，使党风廉政建设入心入脑。

(二)建立和完善主体责任的责任体系。党委主体责任主要包括党委领导班子的集体责任、党委主要负责人的第一责任、班子分管领导的领导责任。及各班子党组、党组书记、党组成员、各有关部门负责人的具体责任。它不是某一方面单一的责任，而是构成了完整的主体责任的责任体系，是一个完整的、相互关联的、不可分割的整体。它们之间相互协调，相互促进，互为条件，又互为目的，最终统一于党要管党、从严治党的伟大工作中。在实际工作中，要充分体现该谁负责的谁负责，明确各自在党风廉政建设中的具体责任，避免职责不清、任务不明的现象。确保党风廉政建设常抓不懈，持续好转。为此要重点抓好党政一把手的党风廉政建设，形成党委统一领导、党政齐抓共管的局面。对责任要量化分解，标准统一，任务明确，制度健全，落实到位。

(三)加强党风廉政建设做到“三到位”。真正要把党风廉政建设落到实处，在党员干部中生根发芽，就要进一步完善机制，在真抓、实做、教育、引导、强化落实上下功夫，具体做到：监督到位，检查考核到位，责任追究到位“三个到位”。

1、监督到位。监督到位，就是全方位、多视角进行监督。对重点岗位、重点领域、重要环节重点跟踪。首先要健全党内监督体系，这是保障落实党风廉政建设的根本要求。建立和完善党内主体责任重要情况“双通报”制度，领导干部述职述廉制度，个人重大事项报告制度，专题民主生活会制度，落实党委主体责任专项巡视巡查制度和党委主体责任约谈、问责制度。其次，加强群众的监督。这就需要我们的政府、单位、党的领导干部要有极大的勇气，除国家机密外，把一

切事情向群众公开，让群众参与，一切在阳光下运行。无私才能无畏。再者，接受媒体、网络等监督，这是党风廉政建设好转的动力。我们要借助媒体、网络等传播快、覆盖面广、参与性强的特点，正确引导参与党风廉政建设方面的监督，它将起到我们党内、群众监督起不到的作用。总之党风廉政建设党内正常监督是基础、群众监督是保证，媒体、网络等监督是动力，只有多管齐下，形成合力，强化领导，互相补充，多措并举，遵法依规，循序渐进，重点查处，就会得到群众、媒体的理解和支持，促使党风廉政建设明显好转。

2、检查考核到位。检查考核是激发各级党委履行主体责任的内在动力。检查考核必须紧密结合党风廉政建设工作实际和“两个责任”情况具体确定考核内容、考核方式、评价体系等。要想取得实效，考核内容要具体全面，符合实际，便于操作；考核方式要以上级党委、纪委为主体成立考核组对下级党委进行定期考核和动态考核相结合进行；评价体系要客观科学，要重实绩，操作性强，针对性强，把群众对本单位和本部门评价意见放在重要位置，让群众参与每个环节，广泛听取群众意见，加大群众评议力度。要真考真查，不走过场，及时掌握考评中出现的问题，总结好的做法，真正达到依查促改、以查促建，使落实党委主体责任不断地在探索总结中完善，促使党风政风从根本上好转。建立专业化、规范化、阳光化的监管体系，对党委主体责任的落实实施全程监控和跟踪管理。完善考评奖惩办法，对好的进行表彰奖励，对考核不合格的进行通报批评，责令相关人员写出书面检查，制定整改计划和方案，保证整改到位。对两次考评不合格的单位，给予主要领导党纪政纪处分，真正使党委主体责任落到实处。

3、责任追究到位。在抓党风廉政建设过程中，领导干部会面临许多问题和难题，工作十分繁重和辛苦，并且“四风”已有土壤，盘根错节，长期存在。真正做到连根拔起，非一日之举，要有持之以恒的决心。这就要把新的问题和老的情况区别开来，分而对之。对领导干部在党风廉政建设方面不

作为的一定要严格追责，只有这样才能保障主体责任落到实处，但是一定注意方法方式，特别是在追责过程中不可过左，要确保领导干部的合法权益。在对党委和主要干部实施主体责任追责时要注重运用法治思维和法治方式，确保追责在法律框架内按照程序进行。建立完善的党委主体责任追究机制：一是建立“一案双查”的追究制度，倒逼两个责任落实；二是建立有效的奖惩制度，充分运用有效地奖励手段，合理地运用追责结果，既彰显了对落实工作的肯定，又保证了责任追究的威慑力；三是建立完善追责程序，确保责任追究按程序规范、阳光运行，保证追责的公平公正；四是建立申诉制度，这是确保干部权益不受侵害的保险箱。这就给了干部话语权，在更大范围内有效防止出现问责不实、问责不清、问责不准的问题。

(四)要处理好三种关系。即正确处理党委主体责任与党委领导责任关系、党委主体责任与纪委监督责任关系、党委主体责任的责任追究与党政领导干部问责制的责任追究关系。能否处理好这三种关系是党委主体责任落实的关键，尽管在《“两个责任”通知》中已把责任分的清楚，在实际工作仍然有责任不清、任务不明等情况。其一，责任分解应具体、明确，便于操作，不能太过原则、太过笼统，导致谁都不知道谁该干啥，又都觉得可能与自己有关，工作起来无抓手，产生模糊认识，往往“两张皮”。另一方面，在制定责任时，尽量避免留有真空，更要防止责任交叉、任务不明。到底该谁管，还是都管，要责任落实到人。再者在执行过程中，防止不分部门、不顾实际把责任搞成一个模式，定统一标准，脱离工作实际、部门实际，造成执行难。同时要制定切合实际的硬性要求，完善的考评方式和责任追究办法，在实际工作中易落实、便操作，形成责任清、任务明、追责易的工作格局。

党建工作的突出问题整治报告篇三

全面从严治党，必须从根本上解决主体责任缺失、监督责任

缺位、管党治党宽松软的问题，把强化党内监督作为党的建设重要基础性工程，使监督的制度优势充分释放出来。这是小编小编分享的全面从严治党方面存在的问题及整改措施，欢迎浏览。

全面从严治党方面存在的问题及整改措施一 20xx年6月10日xx公司开展了以“三严三实”为主题的党课教育会议，学习了主席兰考调研时的讲话精神，重点对“三严三实”的出处和内涵进行了学习，通过集中学习和自学，对“三严三实”的内涵有了更深刻的认识。xxx处由书记组织了全体党员及职工进行了三次深入学习，更进一步落实“三严三实”的学习与实践。作为维护包保单位要把深入学习贯彻讲话精神与当前党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，按照“服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的工作方针，自觉贯彻“三严三实”要求，查摆自身存在的“四风”问题，坚持统筹兼顾，推动维护工作的进一步深入开展。

全面理解“三严三实”的要求，针对维护工作的特点以严以修身，做人要实为主线开展工作。

一、严以修身、增强素质

加强理论学习提高理论修养，理论结合实际增强队伍建设掌握工作主动权。在队伍建设中xxx处确立“xx班”为“优秀党员示范岗”树立党员形象，发挥模范带头作用为群众树立良好的榜样，在日常的工作和学习中坚持不断的学习党的路线、方针和政策，坚持以“三个代表”重要思想指导和发展工作，以科学的发展观丰富自己的头脑，牢固正确的世界观、人生观、价值观，用自己的言行感召周围的同志以党员的先进带头作用推动全处队伍建设的进行，改变以往在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导指示，说一步做一步的工作作风，牢牢抓住工作主动权，注重业务知识的全面性，刻苦钻研积极主动不耻下问高质量高效率完成维护包保工作。

二、做人要实，注重实际

把工作要做深，做实、做细，注重实际情况，努力做好本职工作。在20xx年集团年度大修中我处以“三严三实”学习为中心开展检修工作，以做人要实，注重实际为指导思想，接到检修任务后首先深入了解各项目检修任务及检修方案，做好技术交底、安全交底，要求所有参检人员全面深入了解检修项目不明确或不懂的地方互相交流学习，多次带领检修技术人员及工人进入现场与甲方技术管理人员确认检修方案及检修中设备交出情况，落实检修进度，完善检修机具、设备的准备工作，进一步加强安全管理。在检修中要求参检人员把工作做实、做细，不等不靠、善于思考，积极主动确认设备交出情况，完善检修方案以实际情况为主进行检修作业，在检修工作中多次提出合理化建议并实施，给整体检修工作的高质量、高效率完成打下良好的基础，受到生产单位的好评。

三、树正气、立足本岗创和谐团队

即6月10日公司开展“三严三实”学习后，我处由xx书记组织先后三次开展全体党员干部、班长及职工的深入学习，在会上xx处长以学习“三严三实”为契机确立我处团队建设方向，要树正气、立足本岗做好本职工作，创建和谐团队，以党员优秀示范岗为基础，以党员干部为先进带头人认真落实“三严三实”全面理解“三严三实”内涵。

在前一阶段针对“三严三实”的学习和落实，我处的整体意思有明显提高，一改以往的等命令，等工作状态，在接到检修任务后能够积极主动地与生产单位联系落实检修项目，合理安排检修人员及工机具使用情况，极大的提高检修效率。能够不耻下问对不懂、不会、不明确的地方不隐藏不回避，积极学习互相交流提高个人理论知识与实践能力，增强了检修质量，使我处维护包保实力明显提升。在今后的的工作中我处仍要以“三严三实”为指导思想，认真落实积极学习，立

足本岗进一步完善我处维护包保能力，为xx公司的整体实力的提高做到应尽的能力。

全面从严治党方面存在的问题及整改措施二 党的十八大以来，以同志为总书记的党中央坚持党要管党、从严治党，对党的建设从战略高度进行新谋划、新布局，形成了全面从严治党战略。全面从严治党说到底是个责任问题，特别是落实主体责任更为关键。如果党委不能切实担负起管党治党的主体责任，从严治党只能是句空话。

一、深刻认识落实主体责任对全面从严治党的重大意义

落实党委主体责任是推进全面从严治党的必然要求。十八大以来，以同志为总书记的党中央陆续推进并形成了治国理政的“四个全面”战略布局。全面建成小康社会是战略总目标，全面深化改革、全面推进依法治国是“鸟之两翼、车之两轮”，全面从严治党是顺利推进各项工作的根本保障。党要带领全国人民全面建成小康社会、实现“两个百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，首先要坚持全面从严治党，把自身建设搞好，锻造坚强领导核心。当前，治党不严的问题还比较突出，一些基层组织纪律松弛、软弱涣散，缺乏战斗力；一些党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄，形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风突出；跑官要官、各自为政搞“小圈子”等不良风气盛行。这些问题的存在，管党治党责任不清、落实力度不够是一个很重要的原因。全面从严治党，如果不明确责任、不落实责任、不追究责任，从严治党就是一句空话。当前，只有明确各级党委管党治党的主体责任，把党要管党、从严治党落到实处，才能解决好自身存在的突出问题，使我们党始终成为全国人民群众的主心骨，带领广大人民群众去实现我们的宏伟目标。

落实党委主体责任是反腐败形势发展的迫切需求。总书记在十八届中央纪委五次全会上指出，反腐败斗争形势依然严峻复杂，主要是在实现不敢腐、不能腐、不想腐上还没有取得

压倒性胜利。从腐败程度上看，腐败现象趋于严重化，系统性腐败、塌方式腐败不断发生，窝案串案时有发生，“小官大贪”问题十分突出，特别是在高压反腐态势下，有些人还在顶风作案、我行我素。从特点上看，非常“复杂”。区域性腐败和领域性腐败交织，用人腐败和用权腐败共存，体制内和体制外勾结，权钱交易、权色交易、权权交易同在，利益关系盘根错节，腐败问题和政治问题相互渗透，严重危害党的领导和党的团结统一。党风廉政建设和反腐败是一场输不起的斗争，当前滋生腐败的土壤依然存在，腐败和反腐败呈胶着状态，落实主体责任比以往任何时候都更为紧迫、更为重大。严峻的形势、艰巨的任务，要求各级党委必须切实扛起主体责任，把思想和行动统一到中央对反腐败形势的判断和战略部署上来，切实增强责任感、紧迫感，保持坚强政治定力，从严治党，汇聚全党之力，坚决打赢反腐败攻坚战。

落实主体责任是党委责无旁贷的职责。党章明确规定：“各级党委要整体推进党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，全面提高党的建设科学化水平。党的各级纪律检查委员会协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作”，非常清楚地规定党风廉政建设就是党委的事。中央《关于实行党风廉政建设责任制的规定》明确要求，实行党风廉政建设责任制要坚持党委统一领导。总书记多次强调，各级党委要把抓好党建作为最大政绩，这是中央对党风廉政建设党委主体责任提出的明确要求，更是党委工作的本职回归，是法定之责。

二、当前在落实主体责任中存在的一些问题

去年以来，中央狠抓主体责任落实。宁夏认真贯彻中央要求，研究制定了《关于落实“两个责任”的实施意见》，逐级传导压力，强化措施，强力推进，有效促进了“两个责任”的落实。但还存在五个方面问题。

压力传导不够到位。责任意识层层递减，呈现“上热中温下

冷”的现象，尤其是市以下，落实主体责任主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，还停留在学习、领会和表态阶段，有的领导干部当老好人不想抓，有的光说不练、没有抓。

“口号喊在党委，工作还在纪委”的现象还比较普遍。当前，落实主体责任的氛围已经初步形成，口号喊得很响。但实际工作中，有的地方责任意识不强，没有亲自做执行和推动的工作，落实主体责任大多工作依旧由纪委承担，上级来检查考核，只是简单安排人员补齐档案资料，写好工作汇报，被动应付。

落实主体责任方法途径单一。这些年，各地落实党风廉政建设责任制的主要模式是开开会、签签字、讲讲课、表表态、泛泛提要求。工作方法单一，习惯等上级文件，上行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”。现在落实主体责任，上级文件发的少了，有的同志就不知道怎么落实责任了。有的领导干部，尤其是新提拔的领导干部，对党风廉政建设责任有关规定不甚了解，在抓落实方面存在缺位现象。

缺乏有效工作机制。有的地方虽然启动了下级党委向上级党委、纪委报告工作和述责述廉制度，但往往是“凭印象、靠嘴说、看材料”，内容泛化，缺乏针对性和有效性。考核工作缺乏具体量化标准和指标体系，定性多定量少，发现问题的能力不强，不能全面准确反映责任制落实情况。

责任追究失之于宽失之于软。有的地方追究责任怕影响团结，搞盲目的内部“团结”。有的责任追究存在庸俗化、泛化情形。有的地方责任追究不痒不痛，责任追究手段常仅限于通报批评、诫勉谈话和组织处理，较少给予党政纪处分。

三、落实主体责任要把握好几个重点

加强责任意识教育。落实好主体责任，增强责任意识是前提

和基础。当前，在落实主体责任上存在这样那样的问题，一个重要原因就是—些领导干部的责任意识不强、观念滞后。要把主体责任意识教育作为各级干部教育培训、党员培训和基层党组织书记轮训的重要内容，作为党员领导干部特别是党委书记的必修课，作为党委中心组学习的重要内容，切实增强各级党组织和领导干部主体责任意识，自觉担当起抓好党建、管党治党这个首要责任。

强化“一把手”责任担当。落实好主体责任，关键是强化“一把手”的责任担当。主体责任包含领导班子的集体责任、党委书记的第一责任、班子成员的“—岗双责”。只有坚持书记抓、抓书记，使“—把手”真正把责任担起来，把从严治党第一责任人责任履行好，才能—级带—级，党组织班子和班子成员履行责任才能真正尽心、尽情、尽力，党要管党、从严治党，把党风廉政建设真正摆上突出位置，与经济建设、改革发展稳定工作同步考虑、同步部署、同步实施、同步检查的要求才能实现，班子履行好集体责任、班子成员履行好“—岗双责”才不会落空。

抓好重点责任落实。落实主体责任，必须找准着力点和突破口，以重点责任的落实带动全面责任的落实。—要把纪律立起来、严起来。把纪律挺在法律前面，结合“三严三实”和“守纪律、讲规矩”主题教育活动，加强纪律执行，严查违纪行为，用纪律的尺子管住大多数。二要选准用好干部。坚持选人用人标准，从严管理监督干部，不唯票、唯分取人，既选用才干过硬的“能吏”，也选用安分守己的“循吏”，严肃查处选人用人上的不正之风和腐败问题。三要推进作风建设常态化。继续以最严格的标准、最严厉的举措纠正“四风”，维护群众利益，防止“四风”反弹。四要积极领导和支持执纪执法机关查处违纪违法问题。坚持零容忍惩治腐败的态度不变、力度不减，坚决遏制腐败蔓延势头。五要强化对权力的制约监督。扎紧扎牢规范权力运行的笼子，加大对违反制度规定查处力度，着力消除制度执行的“弹性空间”和“死角地带”。

建立健全工作机制。建立健全责任分解机制和传导机制。将主体责任层层进行分解，科学划分领导班子、党组织书记和班子成员等责任主体之间的责任界限，明确下级党组织主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。建立上下有机互动的责任传导机制，按照“谁主管、谁负责”的原则，完善相关制度，通过约谈、听取汇报、个别指导、工作检查等方式，将压力层层传导下去，把责任压紧压实。

强化问责严肃责任追究。没有问责，责任就落实不下去。一些党组织和领导干部之所以对主体责任不上心，责任难以落实下去，一个重要原因就是责任追究不到位。要突出问责，让落实责任不力追责问责成为新常态，谁没有落实好主体责任，谁就要受到追究，谁就要受到处理。要坚持“一案双查”，既追究当事人的责任，又倒查追究相关领导的责任，主要负责人不管是现职还是已经调离或者升迁，都要倒查追究责任，通过问责一个，达到警醒一片的效果。

全面从严治党方面存在的问题及整改措施三 党的十八届四中全会吹响了全面推进依法治国的号角，也向全党提出了从严治党、依规治党的明确要求，为党的建设和反腐倡廉工作指明了方向。加强和落实从严治党责任，是当前和今后一段时期党风廉政建设和反腐败斗争的重要任务。

一、当前落实从严治党责任存在的主要问题

治国必先治党，治党务必从严。十八大以来，中央把从严治党提升到一个新的高度，即使如此，我们在落实从严治党责任方面还存在着比较严重的问题。

1. 管党治党意识有待增强。一是存在把主业当副业的现象。有的基层党组织对“以经济建设为中心”存在片面理解，认为经济工作是中心，其它工作包括党的建设都是“副业”；有的基层党委书记认为抓住经济发展看得见、摸得着，短时间

内容易出成绩，抓党建工作不显山、不露水，一时难以看出效果；有的认为党风政风、政治生态的优化受大环境影响的多，凭借一己、一域之力难以扭转，因而对经济工作思考多、管得多、出场多，对党建工作谋划少、抓得少、露面少。二是存在把党内职务当成政治荣誉的现象。有的单位行政领导，忘记了自己的党内职务和职责，只看重行政职务，一说就是“我是搞业务的”，把履行党建工作职责等同于开会讲个话、发文签个字、活动露个脸，“一岗双责”没有落到实处。三是存在压力层层递减的现象。一些基层党组织习惯于“上传下达”，满足于“照抄照搬”，上级布置什么就完成什么，开展党建工作创新的主动性和原创力不够，过于依赖上级部门的布置和推动。出现了“上头热、下头冷”的现象。

2. 考责评责体系有待完善。一是考核比重偏“轻”。有的地方虽然将党建工作考核纳入了地方党委、政府年度综合目标考核体系，但所占权重太小，对抓党建工作的激励作用不明显，甚至产生负面影响。二是考核内容偏“虚”。基层党建工作不同于上项目、抓产业、搞工程等工作，无法物化，难以量化，以致考核内容上把成立了领导小组没有、发文了没有、开展了活动没有、经费解决了没有作为指标，难以客观公正地反映党建工作的实际成效，甚至可能会在一定程度上造成文牍主义、形式主义。三是考核方式偏“单”。注重年终集中考核，忽视平时的监督检查和民意调查。组织、纪检、宣传、统战考核各自为政，分别考核，不能综合评定党建工作的成效。四是结果运用偏“空”。党建工作考核评价机制尚不完善，党建工作考核结果合理使用缺乏与之配套的相关制度条规，因而即使主观上努力运用考核结果，实践中也难免力不从心，由此导致为考核而考核，考核与考核结果的运用形成“两张皮”，没有真挂钩、真兑现，考核结果运用仅体现在精神和物质层面，而对党员干部最关心的政治待遇、升降去留相关性不强，对党员干部起不到普遍激励的作用。

3. 敢管敢严力度有待加大。一是缺乏敢抓的底气。有的基层党组织负责人自身不干净，对违法乱纪行为管起来腰杆不硬、

底气不足，怕“拔出萝卜带出泥”；有的党务工作者怕执行规定过严，会束缚干部手脚，落下影响干部积极性和地方经济社会发展的“罪名”。二是缺乏严抓的党性。有的基层党组织和党员干部存在“圈子”文化和“好人主义”思想，对违规违纪的一些现象和人员有时睁一只眼闭一只眼，存在失之于宽、失之于软的问题。三是缺乏常抓的韧劲。对党建工作上级重视基层就重视，开展活动就紧一阵，不开展活动就松一阵，时紧时松，缺乏持之以恒的韧劲。四是缺乏细抓的定力。对苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的不提醒，该批评的不批评，该约谈的不约谈，“从严治党”的思想没有得到真正贯彻落实。

二、新形势下加强和落实从严治党责任的对策探讨

加强和落实从严治党责任，要从五个方面拧紧责任链条，强化责任担当，努力在党内营造敬法畏纪、风清气正的政治生态。

1. 增强责任意识。面临新情况新问题新挑战，落实党要管党、从严治党的任务比以往任何时候都更为繁重、更为紧迫。要像抓经济工作、项目建设那样抓党建，引导各级党组织书记牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，强化第一责任人的唯一性，增强主动意识、主业意识、主角意识、主责意识，切实把党的建设作为最大政绩来抓。

2. 健全责任体系。党建工作影响力深、覆盖面广、工作量大，只有明确职责，各司其职，通力合作，才能富有成效、取得实效。要全面落实、全员落实、全程落实“一岗双责”制度，着力健全完善“三个体系”，即纵向到底的层级责任体系、横向到边的齐抓共管体系、定向到人的推进落实体系，积极构建一级抓一级、一级带一级、一级促一级、层层抓落实的党建工作格局，让人人肩上有任务、个个心中有压力。

3. 狠抓责任落实。落实从严治党，要落到实处，而且要落

到“点子”上，落到具体的事情上，找准载体向实处使劲，找准切口向细处用力，找准问题从严处较真。要坚持把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。尤其是各级党组织书记要切实履行第一责任人职责，主动把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，一步一个脚印地推动从严治党责任落地生根。

4. 完善责任考核。考核是无形的“指挥棒”，考核的导向，直接影响干部努力的方向。要细化量化考核指标，明确各项指标的数量、时间、标准、要求，化抽象为具体、化无形为有形。要加大考核权重，尤其是对各级各部门党委书记考核，首先要看抓党建的实效，形成“抓好党建是最大政绩”的导向。要改进考核方式，尊重平时检查考核，尊重群众对党建工作的评价。要整合考核项目，把分散在党委各部门的考核合并起来，以便对各地各单位党建工作状况作出全面的评价。要注重考核结果运用，与评先评优、选拔任用真挂钩、真运用。

5. 是严格责任追究。严格责任追究是落实从严治党责任的最后一道防线，守不住这个防线，从严治党责任就会流于形式、陷入空谈。要坚持纪律上“从严”、执行上“较真”、效果上“戒示”，加快建立严格的刚性责任追究制度，对严重失职渎职，造成不良影响和严重后果的，依据《党章》、《党内纪律处分条例》等相关规定严肃进行处理。

党建工作的突出问题整治报告篇四

9月24日，综合办公室与发展基建部联合召开“形式主义、官僚主义”突出问题整改汇报会，会议邀请公司经理陈亮就整改情况进行点评。

与会人员针对汇报不习惯、提示不理睬、过程不跟踪、执行不积极、学习不主动、方法不细实、态度不端正、政治不过硬、冲锋不带头等九个方面问题，汇报整理落实情况。

发展基建部and综合办公室

逐个汇报本人整改情况

领导点评

陈亮经理肯定了作风建设的成效。他表示，自今年2季度开展“形式主义、官僚主义”突出问题专项治理工作以来，通过听取汇报，感觉大家总体在思想观念上有触动，行为上有转变，各项工作都按照年初既定目标推进。

同时，他指出当前还需改进的几项问题：一是思想认识还参差不齐；二是针对性还不强，部分人员没有针对9方面的问题讲解；三是措施还不够具体，部分措施没有量化支撑；四是整改力度还不够。

最后，他强调，发展基建部是经营创效的先锋，综合办公室服务公司大局，都面临着重点工作和关键挑战。要做好三个方面：

一是建立正确的荣辱观，进而勇于担当。

二是端正态度，打磨细节，进而提高效率和效果。

三是关键要付诸行动、落到实处。

持续推进作风建设走深走实

综合办公室及发展基建部将深入推进“形式主义、官僚主义”问题整改，持续推进作风建设走深走实，瞄准一流，为

乐山公司实现“二次腾飞”努力！

当前形式主义官僚主义方面存在的突出问题及整改措施

4月26日，湖南省委扶贫工作视频会议召开之后，我市组织学习了“娄底市集中整治形式主义官僚主义突出问题18条具体措施”。

会议传达了娄底市委关于持续深入开展集中整治形式主义官僚主义工作的通知精神，集中学习了“娄底市集中整治形式主义官僚主义突出问题18条具体措施”。

会议强调，各级各单位要切实提高政治站位，深入学习中央、省委、娄底市委整治形式主义官僚主义突出问题的有关精神，深刻领会，坚决执行；要对照娄底市委“18条”措施任务清单，迅速开展自查自纠，细化整改措施；要坚持统筹兼顾，将集中整治形式主义官僚主义落实到各项具体工作当中，推动工作落实，切实提升人民群众的满意度。

市委书记谢学龙，市委副书记、市长刘杰，市委副书记吕余庚、李丽，市人大常委会主任梅国华，市政协**龙燕青，市委常委谢永东、王澍、孙纬辉、陈群、曾小坤及全体在家的市级领导参加学习。

党建工作的突出问题整治报告篇五

（一）政治理论学习不够，理论水平不高，学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。总感到工作忙忙碌碌，没能静下心来潜心学习。即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些书籍，但也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论和业务知识不够全面、系统，在学习上需要进一步加强；二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。另外，在学习过程中，世界观、人生观和价值观的对照改造还不深刻。

（二）创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

（三）工作作风不够扎实。虽然工作中取得了一定的成绩，但工作作风不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。（四）理想信念淡化。在理想信念上，自己不管在何处工作，总觉得社会风气不如人意，缺乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

二、产生问题的原因分析

（一）平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

（二）思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。

没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三、整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展批评与自我批评，牢固树立马克思主义的群众观，全心全意为人民服务，勤政务实，开拓进取，从自身做起，从小事做起，扎实做好每一项工作，每一件事，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

（一）加强理论学习，提高政治素质。今后我不仅要认真学习邓小平理论、

“三个代表”思想和科学发展观等科学理论，还要及时学习领会党的文件精神，用正确的理论武装自己的头脑，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，百折不挠、知难而进的勇气圆满完成上级交给的各项任务。

（二）积极开拓进取，提高工作水平。要提高了对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力和提高到一个新的水平。

（三）加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟发展变化的新形势，加强与同事间的思想交流，相互尊重，以诚相待。坚持以科学发展观为指导，进一步提高落实科学发展观的能力，立足本职，解决群众反映强烈的困难和问题，形成与科学发展观相适应的工作作风。总之，我在今后的工作中，将进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。