

2023年部队班级自查报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

部队班级自查报告篇一

作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和作风，结合个人实际发现了自己的不足之处通过这次整顿来进行改正，在此做出自查自纠：

一、存在的不足。

- 1、思想上有不稳定现象，在工作面前，不能静下心来，还有侥幸心理，没有注意工作质量，没有严格遵守规章制度，工作不够积极。
- 2、执勤不规范，对人员管控有私自放出的问题，对营区进出人员车辆没有尽到应尽的职责。
- 3、工作中还有不深不细的问题存在，有时候为了轻松一些就降低标准，能过就过的心态。

二、整改措施。

- 1、熟悉本职工作，摆正位置，踏踏实实干好本职工作。
- 2、认清当前形式和任务，积极主动配合股里的各项工作。努力完成各项任务。
- 3、工作中调整好心态，坚决提高工作质量，工作效率，按时完成。

4、严格落实一日生活制度，工作时按照规定着装，决不混穿。

以上是我查找出来的问题以及提出的整改措施，在自以后的工作中请股长、参谋、班长和战友共同监督和提点。

部队班级自查报告篇二

一年一度的年终工作总结已全面展开了，回顾这一年的工作，在首长的关心和爱护下、经同志们的支持和帮助。自觉遵守部队的条令条例和各项规章制度，较好的完成了上级赋予的各项工作任务。下面我就一年的来的工作、学习、生活向首长和同志们作个简要的汇报。

一、政治思想方面

一年来本人能够端正态度，坚定理想信念，安心服役，严格执行上级指示，服从命令、听从指挥，坚决完成任务。能够积极参加政治教育，认真做好笔记，把教育内容深刻领会到实际行动当中。而且课后能写好心得体会，确实领悟到教育的精神实质。

二、工作作风方面

虽然身在炊事员的岗位上，空余时间比较多。但我能有效的利用时间学习相关的知识。在操作当中，我以理论结合实际，有效的提高了伙食质量。在遇到困难能虚心的向司务长、班长请教。后勤工作虽然比较辛苦也很单调，但我从来没有产生厌烦情绪，都能始终如一的干好本职工作。

三、遵规守纪方面

一年来我认真学习部队的条令条例和各项管理规定，遵守部队的各项规章制度。时刻保持清醒的头脑，扎实工作，时刻按连队提的要求去做。一日生活正规有序，能严格落实请

销假制度。

回顾这一年的工作，虽然取得了一些成绩，但还是有存在的不足：

2、工作实践和创新意识有待加强，对本职工作不够细心，工作上缺少总结。有时候怕麻烦、图简单，工作标准有时下降，只求过得去、不求过得硬。工作上发挥传、帮、带作用不够明显。

一年来，有成绩也有不足，好的方面我将继续发扬，不足之处加以改正。为了下一步更好的开展工作，我制订了以下整改措施：

1、在学习上要始终保持饱满的热情，不断加强政治理论学习和党的创新理论知识的学习；

3、克服平时的麻痹大意思想，要做到时时处处想安全，始终把安全工作放在首要位置；

5、打牢以连为家的思想，时刻谨记“连兴我荣、连衰我耻”，积极为连队建设出谋划策。

以上就是我一年的工作总结，如有不到之处请首长和同志们批评指正。

部队班级自查报告篇三

为了贯彻落实xx省公安队伍教育整顿电视电话会议精神和总队的有关要求，根据□xx消防支队“三个专项整顿”实施方案》的要求，按照支队统一部署开展了这次作风纪律教育整顿活动。通过近期的学习教育和“六查六看”的查摆剖析，我从思想、作风、纪律、工作各个方面认真反思，深刻检讨，发现自身存在许多不足之处，现剖析如下：

一、自身存在的问题

（一）政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

（二）工作中缺乏顽强拼搏精神，专业业务素质没有进一步提高。主要表现在：一是工作按部就班凭经验办事的“经验主义”；二是满足现状，认为各项工作都搞得不错，自己可以松一口气了，可以躺在功劳簿上休息了，缺乏再接再厉、持之以恒的精神；三是正确运用科学理论，探索新时期政治工作的新路子，不断提高业务素质和领导艺术水平方面下功夫不够。

（三）工作缺乏拿起批评和自我批评开展积极健康思想斗争的勇气。主要表现在：一是对批评和自我批评的深刻含义作用认识不足，没有看到这一有力武器的效应；二是“怕”字当头，怕讲不准，怕伤和气。以至于班子成员之间、同志之间“一团和气”，积极健康的思想斗争开展不起来。

（四）工作开展的深入程度不够，在总结提高的能力上有待加强。在实际工作中，自己有明显的“忙于事务，被动应付工作”的痕迹，创一流业绩、建一流大军的持之以恒的后续力量不足，只求工作任务的完成，不去认真思考，认真总结，从而没能很好的在经验中提高自己。

二、问题存在的原因

（一）对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加政治学习和主动接受思想教育作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看

问题、想办法上政治敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

（二）业务水平不高，缺乏敬业精神。一方面，自认为是专业学校毕业，消防业务知识踏实，实践经验积累丰富，不去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性。

（三）工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻。

（四）事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前几年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为在这段时间里，接手大队所有事项，大部分时间忙于工作的交接上，没有真正沉下心来进行部队正规化的管理和自身业务知识的加深上，同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

三、解决问题的措施

1、加强政治学习和党性培养，不断用马克思、列宁、毛泽东理论改造自己的世界观、人生观；不断加强共产主义道德修养，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

3、在工作方面求真务实，真正沉下心来抓好部队管理，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心责任感，加强自身表率作用，努力把大队建成管理严格、作风优良、军事过硬的先进大队。

4、加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。

5、勤请示，多汇报，当好大队领导，维护班子的团结和战斗力，充分发挥主观能动性，将部队全面建设带上一个新台阶。

部队班级自查报告篇四

4月22日，蓝山县委中心组举办“两学一做”学习专题教育报告会，邀请永州市委宣讲团成员齐小玉和市委党校党史党建研究室主任刘少兵分别作学习《条例》《准则》和《党章》学习专题讲座。蓝山县委书记何冲龙主持学习报告会，全县300多名领导干部参加学习。

齐小玉在讲座中分析了《准则》和《条例》修订颁布的历史背景和现实意义，对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的内容进行了阐释。齐小玉指出，新修订的《廉洁自律准则》面向全体党员，明确广大党员要处理好公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，要求党员领导干部廉洁从政、廉洁用权、自觉修身、廉洁持家。要树立正确的权力观，弄清楚权从哪里来，是干什么用的。落实《廉洁自律准则》，要靠广大党员自觉自律，自觉遵守。同时，要有强制力执行，加强党内监督，强化道德概率约束。

刘少兵作了《中国共产党章程》讲座，对为什么要学习党章、怎么把握党章的要求进行了阐述。他提出，党章是党内“宪

法”，是立党治党、管党的基础，是党员加强党性修养的根本标志。新党章在对总纲部分进行了大篇幅修改，要求广大党员明事理、守规矩，亮明了党的政治态度。同时，对科学发展观作出了新的定位和阐述，把科学发展观作为党的行动指南。新党章还将党的性质定义为“一个核心”“两个先锋”“三个代表”，进一步丰富了党的内涵，阐明了新形势下中国共产党应当是一个什么样的组织，要求党员做先锋模范标杆。开展“两学一做”，关键在于做合格党员，要求党员当先锋，全心全意为人民服务，并且没有任何私利和特权，公私分明，克己奉公，这个要求不低，要完全做到很不容易。

何冲龙说，这次县委中心组学习讲课有案例、有理论、有实践，深入浅出，生动有趣，很受启发。《准则》和《条例》对每个党员提出了刚性约束，特别是基层党组织负责人和专职副书记、组织委员、纪检组长对有关内容要熟记熟背。做一名合格党员，说起来容易，做起来不易，提出了“三个区分开来”的要求，为治理不善为、不能为、不作为的“三不干部”开出了药方。县委专门组织编写了“两学一做”手册，全县党员领导干部要对照党规党章原原本本学，坚决维护党章，严守党的纪律，掀起“两学一做”活动高潮。

部队班级自查报告篇五

为了贯彻落实__省公安队伍教育整顿电视电话会议精神和总队的有关要求，根据《__消防支队“三个专项整顿”实施方案》的要求，按照支队统一部署开展了这次作风纪律教育整顿活动。通过近期的学习教育和“六查六看”的查摆剖析，我从思想、作风、纪律、工作各个方面认真反思，深刻检讨，发现自身存在许多不足之处，现剖析如下：

一、自身存在的问题

(一)政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有

一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

(二)工作中缺乏顽强拼搏精神，专业业务素质没有进一步提高。主要表现在：一是工作按部就班凭经验办事的“经验主义”；二是满足现状，认为各项工作都搞得不错，自己可以松一口气了，可以躺在功劳簿上休息了，缺乏再接再厉、持之以恒的精神；三是正确运用科学理论，探索新时期政治工作的新路子，不断提高业务素质和领导艺术水平方面下功夫不够。

(三)工作缺乏拿起批评和自我批评开展积极健康思想斗争的勇气。主要表现在：一是对批评和自我批评的深刻含义作用认识不足，没有看到这一有力武器的效应；二是“怕”字当头，怕讲不准，怕伤和气。以至于班子成员之间、同志之间“一团和气”，积极健康的思想斗争开展不起来。

(四)工作开展的深入程度不够，在总结提高的能力上有待加强。在实际工作中，自己有明显的“忙于事务，被动应付工作”的痕迹，创一流业绩、建一流大队的持之以恒的后续力量不足，只求工作任务的完成，不去认真思考，认真总结，从而没能很好的在经验中提高自己。

二、问题存在的原因

(一)对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加政治学习和主动接受思想教育作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上政治敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理

解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

(二)业务水平不高，缺乏敬业精神。一方面，自认为是专业学校毕业，消防业务知识踏实，实践经验积累丰富，不去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性。

(三)工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻。

(四)事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前几年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为在这段时间里，接手大队所有事项，大部分时间忙于工作的交接上，没有真正沉下心来进行部队正规化的管理和自身业务知识的加深上，同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

三、解决问题的措施

1、加强政治学习和党性培养，不断用马克思、列宁、毛泽东理论改造自己的世界观、人生观；不断加强共产主义道德修养，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

3、在工作方面求真务实，真正沉下心来抓好部队管理，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心责任感，加强自身表率作用，努力把大队建成管理严格、作风优良、军事过硬的先进大队。

4、加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，最大的问

题是要加强业务学习，只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。

5、勤请示，多汇报，当好大队领导，维护班子的团结和战斗力，充分发挥主观能动性，将部队全面建设带上一个新台阶。

根据上级指示，通过学习党章加强作风纪律，我们展开了作风整顿，这次整顿，我清楚的认识到自己在部队的生活、学习、工作中存在的不足，认识到自己存在的问题的严重性，如果再不加以改进，将势必影响到自己的工作成绩，影响到自己的进步，现在，我就为近期的工作作出一个总结。

一、首先，作为一名现役军人因该牢记自己的使命，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观，提高自身素质。坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人。在近段时间的工作中。工作松懈，事业心和责任心不强，思想滑动较大，经常分心走神杂念太多。

二、工作能力，工作作风不行，执勤力不强，在执行上级命令指示上有一种得过且过的思想，落实上级指示不坚决、不彻底，有对上级的指示不尽职、打折扣，工作精神不好，工作漂浮，落实上级指示做表面、不注重检查，不讲工作成绩，工作积极性不高，没有主动性，什么事都要上级指挥着，只是被动接受任务，对工作中存在的问题不主动解决而是主动回避，工作不踏实，没有对工作尽心尽职。