

# 最新初中教师寒假培训计划方案(汇总5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 初中教师寒假培训计划方案篇一

一年一度的寒假不仅仅是放松身心的好时间，更是是教师充分反思教育教学工作，更新教育教学理念，不断充电学习的好时机。为促进教师不断完善自我，提高自身修养，强化终身学习观念，学校决定利用假期，为教师们创造一系列有利条件，搭建有利于老师们学习和交流的平台，特制定以下学习和培训计划：

培训内容：

1、开展优秀课例学习和研讨活动。各教研组利用网络，搜集本学科在全国优秀课例（教学实录、教学设计等）。组织老师们学习研讨。

各教研组要落实好具体培训内容，并以此为切入点，通过老师们上网阅读，研读分析、集体研讨、上交材料等相结合方式，从小处着眼，以求能深度学习和研究，让本次学习更具有实效性，能有效地指导老师们平日的教育教学。

2、英语语言运用能力的学习和培训。结合市教育局《关于合肥市中小学教师英语语言运用能力测试具体安排的通知》，对老师们进行英语单词、日常用语，简短对话的学习和培训。

以提高老师们英语的运用能力。

培训目的：

- 1、增强教师的新课程意识，帮助教师准确理解和把握新课程的'理念、目标、结构、内容定位和教学要求。
- 2、提高教师一定的课堂教学研究能力。了解本学科教育发展前沿与创新思想，增强教育科研意识，从实际情况出发进行专题研究。促进教学观念和教学行为的转变，提升教师实施新课程的能力和水平。
- 3、通过英语语言运用能力的学习和培训，能提高教师一定的英语实际运用的水平。

培训对象：1、青年路小学（电大校区）45岁以下教师参加优秀课例学习和研讨活动。

2、45岁以下全体老师参加英语运用能力培训。

培训形式：

- 1、利用假期，老师们自主学习，上网研读、评析指定内容。
- 2、可以通过校园网有效教学专题博客，交流自己的意见和想法。
- 3、将自己的心得体会撰写成文上交教导处。
- 4、下学期开学后，将以教研组为单位，集中学习或集中研讨交流学习收获。

培训要求：

- 1、各教研组要制定关于“优秀课例学习和研讨活动”的具体

方案，确定好本次学习的具体内容。所推选出来的优秀课例要有一定的代表性和观摩性，具有一定学习价值和研讨价值，让老师们从中能获得启发和思考，对老师们日常的教育教学起一定的指导作用。

2、英语语言运用能力的学习和培训由英语教研组牵头，制定本次英语学习详细内容，通过自主学习和集中培训的方式进行。

## 初中教师寒假培训计划方案篇二

按照教师终身学习的思想，从培养实用型人才的需要出发，多层次、多形式、有计划、有组织地开展教师培训工作，坚持以人为本，实事求是，按照教师队伍群体的不同特点和层面来进行培训，使培训工作逐步走向科学化、规范化、合理化。

### 三、培养目标

1、提高青年教师的教育教学能力和专业理论素养，更新教育教学理念。

2、加强对教材教法的研究，提高教师的学科专业研究能力。

3、提升、锻炼青年教师的教育教学基本功，促进青年教师的全面发展，形成富有个性的教学风格。

4、营造学习氛围，培养学习型青年教师，树立“终身学习”理念，全面提升青年教师的文化底蕴和专业素养。

通过多种形式，宣传先进的教育思想和教育理念。请教育专家、先进人物到校辅导讲座，引导广大教师树立正确的教育观、学生观。充分认识教师在学校教育教学之中的重要地位，进一步提升教师育人工作的积极性、主动性。

## 四、培训内容

### 1. 师德培训

不断规范教师的职业道德行为，重点是增强教师的责任感、事业感，帮助教师形成良好的心理素质，加强对《教师法》和学校制定的“加强教师师德规范”实施意见学习，使青年教师树立正确的世界观、人生观、价值观和教师职业观，树立热爱学生，教书育人，为人师表意识和责任感，开展教师心理健康教育，不断完善教师人格，培养教师积极向上的人生态度。

### 2. 现代教育理论培训

帮助教师树立应用信息技术推进教学改革的认识，要求各级公开课必须使用课件，要求教师运用信息技术与学科整合，独立制课件。加强“计算机新技术”每学期培训一次，促进教师更好的掌握现代教育和办公技术手段。

### 3. 教育教学技能的培训

(1)加强青年教师“三笔字”和简笔化的训练，重点提高教师板书，板画的能力。

(2)加强青年教师的课堂教学能力、驾驭能力、引导能力、师生互动能力的培训。

### 4. 教育科研能力的培训

加强教师教育科研理论的学习;增强“科研兴校”“科研促教”的意识，懂得教育科研工作对提高学校教育教学质量的重要性，鼓励教师积极参与对科研课题的研究，不断探索、营造浓厚的学习氛围，不断提高教育科研水平。

以上各项内容的培训，教研处分阶段、分步骤制定培训计划，确保培训内容的落实。

## 五、主要措施

### 1. 建立健全教师培训制度；

加强教师培训管理机制，切实加强教师培训，保证培训时间，保证培训工作顺利进行，各教研组要根据各学科情况制定学科教师培训方案。

### 2. 立足教研组教学活动；

以教研组为单位，开展“备课、上课、评课、公开课、观摩课”等系列活动。要结合学生和学科、课堂实际，组织交流讨论，不断积累经验，提高教育研究能力，每个教研组每月举行公开课活动，组织评课活动，要有计划有活动记录，有总结；每学期有一次观摩课，做到准备充分，能起到示范作用。

### 3. 通过示范课带动整体教学

发挥名优骨干、中学高级教师的作用。各科组织示范课，通过他们的示范课为青年教师抛砖引玉，使青年教师认识职业教育的特点，学会教学理论的适用进行实际教学，实现有效教学，达到更好的教学目的。

### 4. 举行各项教学教研竞赛活动

在学科示范课的基础上，举行各种教学教研活动竞赛，促进教师素质的提高。

### 5. 建立“导师制”的结对帮扶

具有中学高级职称和名优骨干教学经验丰富，理论水平高的老教师要和青年教师结合成教学上的帮扶对子，以老带新。

让新教师通过经常听老教师的课不断与老教师交流，达到教学水平上的互相提高。

六、我校校本培训分校级培训、教研组培训、个人自学三个层次进行。

1、校级培训形式：

(1) 学校组织专题报告、讲座或培训班。

(2) 组织各项教学评比。

(3) 定期对全校教师校本培训情况进行考评。

2、教研组培训形式：

(1) 听课、评课和集体备课。

(2) 以教研组为单位，开展专题行动研究。各教研组每两周必须进行一次专题研讨和学习活动。

(3) 开展校本课程开发的研究。

3、个人自学主要包括：

(1) 根据学校的统一安排，学习有关现代教育教学理论及相关的教育法规，做好读书笔记。

(2) 撰写教学总结(反思)。每学期要求每位教师撰写一篇教学总结和若干篇教学反思。学校将组织有关人员在期末进行检查，根据实际情况，认定其培训课时。

## 初中教师寒假培训计划方案篇三

结合《幼儿园指导纲要》，从实施素质教育的目标出发，更

新教育观念，加强对教育新理论，新知识的学习，通过多种途径使教师迅速成长成熟起来。通过培训，力争使每位教师在政治思想、师德修养、业务素质和教学育人的.实际工作能力方面达到合格水平。在此基础上，培养一批有较高的理论与实践能力的骨干教师队伍。

全园幼教工作人员，坚持政治上高标准，严要求；业务上压担子、放手使用；生活上热情关怀，为教师成长创造良好的条件，促使教师更上一个台阶。

（一）加强全体教师的思想建设，把师德修养放在首位。组织全体教师学习《规程》、《纲要》、《幼儿园管理规范》、《幼儿教师行为规范》等教育、德育纲领性文件，学习先进的教育理论，学习心理健康知识等，用正确的思想和理念激励教师树立正确的世界观、人生观、价值观、培养教书育人，为人师表，敬业爱幼，安心于自己的教育教学岗位的思想观念。

（二）通过以老带新结对子，提高青年教师的业务素质。教师专业知识、教学技能、教学艺术等方面的水平和能力是做好教师工作的基础。提高教育教学质量，首先要提高教师的素质，因此，我们把青年教师的业务能力作为培训重点。

在培训中，将用“以老带新，以优带新，以学促新”等方式，牵动教师队伍业务素质的整体提高。开展“师徒结对”试点工作，签定“师徒结对”协议，用互帮互助，共同成长的方式发展教师队伍。我们将通过骨干教师对青年教师的跟踪培训，即指导备课听课评课总结等环节，推进青年教师的业务水平不断提高。

（三）狠抓教学常规，在备课与上课、听课与评课等方面着重指导。

（四）做好其他人员的岗位培训工作。

# 初中教师寒假培训计划方案篇四

为贯彻落实教育局教育工作会议精神，进一步实施面向全体教师的继续教育，逐步建立起符合我校实际的继续教育制度。结合学校实际，特制定本实施方案。

## 一、指导思想

根据基础教育实施以培养创新精神和实践能力为核心的素质教育的要求，以提高教师实施素质教育的能力和水平为重点，以提高教师的整体素质为目的，坚持灵活性和多种模式的培训形式，坚持按需施教，强调学以致用，注重岗位提高，促进自主学习，构建优质、高效、开放的培训体系，努力建设一支具有现代教育素质和创新精神的教师队伍。

## 二、继续教育范围：

全体在职教师。

## 三、培训学习目标：

1、参加各级继续教育学习培训，在培训范围内，教师要按时完成培训学时，教师整体素质明显提高，适应实施素质教育的需要。

2、选培校级骨干教师，并选拔部分骨干教师分别参加市、省骨干教师培训，使骨干教师梯队基本形成。

## 四、培训类别和任务：

### 1、新教师或新调入教师培训

1) 培训对象：0——1年教龄的新教师或新调入教师。

2) 培训目的：通过培训，巩固专业思想，熟悉有关教育法规，初步掌握所教学科的教学常规，熟悉教学内容，熟悉班主任工作，尽快适应小学教育教学工作的需要。

3) 培训内容：主要为小学教师职业道德规范、教育政策法规、所担任学科的学科新课程标准、教材教法分析、教学基本功以及班主任工作等，非师范类院校毕业生增加教育学、心理学内容。

4) 培训要求：所有新教师均需参加新教师培训。培训学时不少于60学时，其中集中培训不少于45学时，新调入教师培训期为一年，期满经考核不合格者延长一年培训期。

## 2、教师岗位培训

1) 培训对象：1年以上教龄的教师。

2) 培训目的：通过培训，逐步树立正确的教育观念，具有良好的职业道德，合格的知识结构，胜任本职级及晋升高一职级业务要求的教育教学水平和科研能力，基本适应实施素质教育的要求。

3) 培训内容：主要为思想政治教育和职业道德修养，现代教育理论，现代人文和自然科学知识，学科知识更新与扩展，教育教学技能训练和实践研究，小学生心理健康辅导，以及计算机为核心的现代教育技术等，要突出培养教师的创新精神和实践能力，突出培养教师使用新的课程教材进行课堂教学改革的知识水平和能力，突出培养教师运用现代教育技术的能力。

4) 培训要求：根据《中小学教师继续教育规定》，教师岗位培训每5年为一个周期，5年内累计参加不少于240学时的培训。学校根据县教体局有关文件规定，每年将教师岗位培训情况进行记载。

### 3、骨干教师培训

1) 培训对象：1名骨干教师，其中的部分教师将分别参加省、市级培训。

2) 培训目的：通过培训，在思想政治与职业道德、专业知识与学术水平、教育教学能力与教育科研能力等方面有较大幅度的提高，发挥他们在实施素质教育中的骨干带头作用，努力培养一批在教育教学研究方面有较高造诣，在全区乃至全省和全国较有影响的中青年学科带头人。

3) 培训内容：现代教育理论研修、教育科研专题、教育思想与教学艺术研究、学科前沿知识与综合知识、现代科技与人文社会科学研究知识、现代教育技术应用理论与实践等。

4) 培训要求：骨干教师培训要求从“经验型”转向“研究型”，从“模仿型”转向“创新型”；从“个案指导”转向“面上辐射”。要坚持集中培训和分散指导相结合；理论学习与教学实践相结合；业务指导与品格熏陶相结合；教育教学与课题研究相结合；阶段培养与长期跟踪相结合。

### 4、计算机全员培训

1) 培训对象：青年教师

2) 培训目的：通过培训，普遍掌握计算机基本知识和操作技能，会利用计算机上网查询信息，了解教育教学和有关科研成果的最新动态，部分教师具备用计算机进行辅助教学的能力。

培训内容：计算机基本知识和操作技能、教学软件的使用和上网查询资料，利用平台制作简单教学软件技术。

3) 培训要求：学校先全部轮训，培训结束后，接受市教育局

统一组织的考核验收。

## 5、提高学历层次培训：

1) 培训对象：已取得国家规定学历的教师。

2) 培训目的：提高教师的学历层次，使教师的教育教学水平和科研能力明显提高。

3) 培训内容：根据教育部颁发的《小学教师进修高等师范专科教学计划》要求对小学教师进行学历教育。

4) 培训要求：20\_\_年，我校教师达到专科水平的比例提升到90%以上，提高学历培训必须将知识的系统传授与解决教育教学的实际问题有机结合，提高教师教育教学能力和科研能力，加强教育实践环节。

## 五、继续教育的方式。

继续教育培训的主要方式是校本培训、集中培训和利用现代教育信息开展培训。

## 六、继续教育的管理。

学校切实搞好校本培训计划，发挥师资培训重要阵地的作用，校长要发挥好第一责任人的作用，要结合学校实际情况，制定切实可行的校本培训方案，组织开展好培训工作，使本校教师在本周期内完成各项培训任务，提高教师实施素质教育的能力。

## 初中教师寒假培训计划方案篇五

为贯彻落实区、镇教育部门关于《寒假期间教师师德、业务学习安排》的通知精神，不断提高幼儿园教师的整体素质，

建设一支师德高尚、热爱儿童、业务精良的幼儿教师队伍，我园决定组织开展教师寒假业务培训工作，特制订本培训计划。

## 一、指导思想

以幼儿园教师专业化发展为指导，不断提高幼儿园教师的职业道德素养，树立正确的教育观念、实施素质教育的能力，以适应学前教育事业发展的需要。全面提高幼儿园教师整体素质和专业化水平，努力造就一支适应当代需要的具有现代科学文化素养和创新精神的幼儿园教师队伍。

## 二、培训对象

全园教师

## 三、培训目标

通过培训，使全园教师具有良好的职业道德，不断提高专业素养和完善知识结构，不断提高履行岗位职责的能力，适应实施素质教育的需要。

## 四、培训内容

学习《幼儿园教育指导纲要》、师德培训、幼儿园办园理念、赏识教育、教学常规培训、幼儿园卫生保健知识培训。

## 五、培训时间

2月5日2月7日

## 六、组织实施

1成立渴口中心幼儿园寒假教师业务培训工作领导小组：组长：  
副组长： 成员：

## 2工作职责

培训工作组领导负责本次培训工作的`组织领导，制订培训实施方案，对培训工作进行全程监控、评估。

## 七、寒假业务培训和师德教育要求

1全体教职工要高度重视本次培训的重要意义，从思想和行动上与学校保持高度一致，积极、能动的参与业务培训和师德教育工作。

2严格遵守培训期间的纪律，不迟到或早退。认真做好培训记录。3培训情况将纳入教师业务档案和绩效考核中。

## 八、日程安排

培训日期培训时间上午二月五日下午上午二月六日下午上午二月七日下午