

# 2023年年度中层干部考核报告 中层干部 年度述职报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 年度中层干部考核报告篇一

各位领导、同志们：

一年来，在县委、县政府的坚强领导下和全镇广大干群的共同努力下，镇党委、政府始终坚持以党的、\_\_届三中全会和\_\_届四中全会精神为指引，按照县委、县政府工作部署，凝心聚力谋发展，奋勇争先求突破，较好地完成了年初确定的各项目标任务。下面，按照会议安排，我代表岳坊镇党委、政府班子把20\_\_年度履行职责、廉洁自律情况及个人有关情况报告如下：

### 一、强化学习，着力提高谋事之策

谋事之策，就是善于把握全局，善于研究和解决本地区带有全局性、倾向性的重大问题。这是一名领导干部必备的首要素质。作为一名“班长”，我始终坚持一手抓工作，一手抓学习，以学习促进工作开展。认真学习党的十八和\_\_届三中全会精神，学习有关法律、经济管理和行政管理等方面的知识，带头参加镇党委中心理论组学习活动，用中国特色社会主义理论体系武装头脑，指导工作，在干中学，在学中干，全面提高自身修养。在自己主动学习的同时，认真组织班子成员和镇村干部学习，并利用各种有效途径加强对广大党员、干部、群众学习的组织领导，为全镇形成讲学习、讲大局、讲团结、讲发展的风气营造良好氛围。

## 二、实干履职，着力提高干事之才

干事之才，就是要有驾驭复杂局面和解决棘手问题的能力，敢于碰硬、敢于决策、敢于负责。作为“班长”，敢于直接面对群众、直接面对矛盾，不允许回避，不允许把矛盾上交下推，更不允许愚弄和压制群众。通过全镇广大干群共同努力，我镇各项工作都取得了一定的成绩。

### (一)综合实力显著增强。

全年完成财政收入603.8万元，其中：国税收入215.5万元；地税收入388.3万。完成固定资产投资2亿元，农民人均纯收入7660元。

### (二)招商引资和项目建设取得新硕果。

全面完成县委、县政府分配的招商引资任务，新引进招商引资项目4个，即安徽星光微生物肥料有限公司、蒙城金田家具有限公司、蒙城金鹏建筑装潢有限公司、蒙城安信钢瓶监测有限责任公司。重点项目建设进展顺利，完成了济祁高速公路岳坊段征地拆迁、烈士陵园的一期征地工作。

### (三)三农工作稳步发展。

一年来，镇始终把农业增效、农民增收放在全镇工作的重要位置。午季小麦生产喜获丰收，亩产平均536公斤，总产达到5190万公斤。投资92万余元对农田水利基础设施建设进行完善。产业结构调整不断优化，葛寒寨村、代尧村中药材，岳东村、岳坊寺村的地膜马铃薯，胡寨村的温室大棚，姜饭棚村的花生、有机蔬菜等一系列产业结构调整都取得了一定的成效，有力的促进了农民增收。农业生产获得县先进单位。

### (四)镇村面貌取得新变化。

积极开展农村清洁工程和文明创建工作，投资力度不断加大。全年共投资260余万元，配备环卫工人189人，购置了机动三轮13辆，完善了环卫基础配套设施；组织开展了交通秩序、经营秩序、镇容镇貌和环境卫生等专项整治10余次，先后对岳坊街、姜饭棚街和307省道两侧“两违”店面建筑、占道经营户实施重拳出击，共拆除违章建筑128处，彻底整治了脏、乱、差及私搭乱建现象。20\_\_年我镇文明创建工作，获市文明创建进步奖，被县委、县政府授予“七个一”工程完成奖。逐步完善集镇基础设施建设，占地15余亩的岳坊中心文化广场已投入使用，九龙路大街已完成道路硬化，九龙路桥梁正在施工，在集镇空闲地安装了体育健身器材。以美好乡村建设为契机，坚持以老集镇为依托，向四周辐射，周边村庄逐步向集镇搬迁，不断壮大集镇规模，岳坊社区后张庄已整体搬迁到集镇。

#### (五) 社会事业取得明显成效。

借助“一事一议”财政奖补政策，通过筹资筹劳开展村级公益事业建设，共落实“一事一议”奖补项目18个，获得上级“一事一议”奖补资金319万元，带动了村内公益事业建设。新农合参保率100%、新农保参保率达90%以上，农业政策性保险全面完成任务。积极开展矛盾纠纷排查调处，“两代表一委员”参与矛盾纠纷调处得到省、市、县表彰，农村社会治安形势进一步好转。强化对企业、学校、加油站等重点单位进行安全生产检查，对有烟花炮竹生产历史的村进行全面排查，全年无重大安全事故发生，确保人民群众生产生活安全。安全生产工作被县政府表彰为“安全生产目标管理考核工作”先进单位。

#### (六) 党建工作责任制严格落实到位。

着力内强素质、外树形象，处处以身作则，当好班长，带好队伍，认真开展理论学习，不断提高综合素质。完善各项工作制度，按规矩办事，靠制度管人。扎实开展干部队伍作风建

设，在艰苦的环境下锻炼干部，在急难任务面前考验干部，镇村干部的战斗力和战斗力明显提高。组织工作获得县先进单位。我作为一班之长，在大是大非面前和原则性问题上始终同上级保持高度一致。在具体工作中，认真贯彻执行县委、县政府决策，维护大局，严格落实民主集中制，注意倾听各方面意见建议，做到重大工作事先商量，具体过程共同关注，急难问题及时研究，坚持“大事讲原则，小事讲风格”，真正体现执政为民。可以说，我们的班子是个团结的班子、务实的班子、上进的班子。

### 三、廉洁自律，着力保持为官之德

保持为官之德，就是要有良好的人品官德，勤政廉洁，经受住权力、金钱、美色的考验。这是领导干部面临的最严峻挑战。作为班长，始终注重廉洁自律，常修为政之德、常思贪欲之害，坚持在利益面前后退一步，在困难面前往前一步，稳定住心神、耐得住清贫、守得住底线。带领班子落实好中央的八项规定，能自觉遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，严格落实党风廉政建设责任制规定，坚持锤炼党性、强化素质。

严格落实财经管理制度，执行副书记签批财政支出，重大开支集体研究，严格执行项目建设招投标制度，实行谁主管谁负责，重大事项党政联席会研究。坚持依法从政，廉洁从政，严格遵守政治纪律、经济纪律、组织纪律，时刻做到自重、自省、自警。同时积极落实班子成员民主生活会制度，管好自己身边的人，没有利用手中的权力谋私利，没有为自己及家人在招投标工作中打招呼、开绿灯。认真开展批评和自我批评，进一步转变工作作风，树立了人民公仆的良好形象。

一年来，全镇的各项工作虽然取得了一定的成绩，但还面临着诸多困难和问题，具体表现为：维护稳定压力增大，社会管理创新亟待进一步提高；农业持续增收难度增加；缠访、闹访时有发生，社会风气有待于进一步净化；一些涉及群众切身

利益的问题还没有解决好，保障和改善民生的长效机制尚不健全；群众对部分干部作风还不够满意。

对此，我们将高度重视，创新工作举措，努力加以解决。作为“班长”，本人认真履职，为全镇的经济社会发展做了一些力所能及的工作。但我深知自身还存在着一些缺点、不足。主要表现在以下几方面：一是学习不够全面系统，特别是在理论联系实际方面还有一定的差距；二是忙于事务、疲于应酬，深入基层调查研究还不够，跑面多、蹲点少，协调多、督查少；三是与同志们谈心交流的还不够。下一步，我将更加严格要求自己，勤政廉政，以德为先，务实工作，严格按照县委、县政府的决策部署，团结带领全镇。

中层干部年度述职报告4

## 年度中层干部考核报告篇二

首先感谢各位对我个人及驻村工作组临时党小组工作的支持和帮助。

今年按照镇党委政府的统一安排和部署，我作为\_\_村的驻村工作临时党小组组长，感到十分荣幸。驻村以来，在上级工作组的带领下，在\_\_村干部群众的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕\_\_年驻村工作主题，积极开展驻村工作。现将驻村以来的工作及廉洁自律情况汇报如下：

### 一、主要工作开展情况

(一)深入调查摸底，摸清村情民意。

驻村后，为了及时掌握第一手资料，摸清该村的基本情况，

掌握一些矛盾产生的根源，我和工作组成员采取多种形式开展调查研究：首先是“请进来”。分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。其次是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，有选择性地重点访问了本村个体业主、种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题及问题出现的基本原因，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了今后的工作方向。

## (二)全力以赴，全心全意为民办好事实事。

驻村以来，我紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。在驻村工作组成员的共同努力下，争取驻村有关单位的大力支持，帮助困难群众解决一些实际困难。

## (三)协助加强村级矛盾调处组织建设，提高了村级矛盾调处组织的战斗力，充分发挥矛盾调处中心作用，更好地为集体组织经济健康快速发展服好务。

驻村期间，我和工作组成员紧紧围绕工作主题，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。一是为进一步提高办事效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制。二是为提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习“三个代表”重要思想和十八大文件精神，努力与其他干部一起共同提高政治素质和理论水平，大力强化宗旨观念和责任感，共同牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

## 二、在廉洁自律方面

我严格要求自己，从没有利用组长或干部身份影响，获取一己私利的行为，没有假公济私、化公为私的行为。自己在党风廉政建设方面，能够自觉养成奉公守法，以廉为荣的作风。

## 三、存在问题

驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。主要是个人经济活动能力较弱，发展当地经济不甚理想。由于驻村时间短，发展经济是一项长期的持续性工作，加上该村经济条件所限，在发展当地经济工作上还有待提高。回顾驻村工作，感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻地认识到：搞好调查研究是做好驻村工作的基础；为群众办实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。

在今后的工作中，我将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为该村经济发展做好自己力所能及的贡献。同时请大家对我个人及工作组下一步工作更好地开展提出更多更好的意见和建议！

谢谢大家！

## 年度中层干部考核报告篇三

本年度我主要负责教职工会议以及升旗仪式的点名、档案管理、教师外出车辆安排，外事管理，周六、周日以及晚自习行政值班以及教师工作统计，同时协助主任做好材料、接待、会务等办公室日常工作。我时刻提醒自己要有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好参谋、协调、联络、服务工作。在工作中，我尽量发挥自己的主观能动性，积极主动地想问题，办事情；在贯彻学校的各项工作时，我总是从共同

做好工作的美好愿望出发，尊重每个部门的每一位同志，切实做好协调工作，促进相关工作的顺利进行。

外出车辆安排是学校一项重要服务工作，在安排中我严格按照学校的规定，安排好教师外出车辆，并且坚持特殊情况特殊对待，尤其是今年高三教学研讨多，我都能特事特办，从没有误过事。从去年开始学校各项经费压缩，尤其是外出车辆安排，我根据以往的经验，提出学校用车申报制度，合理使用学校的校车，减少校外用车数量，到今年年底统计数据与过去相比为学校节约了很多。

每个学年开学之初都要及时排好会议座位，每次会议都要做好统计工作，并及时与分管校长沟通交流，反馈相关情况；每周及时统计教师的值班情况，并及时上网让教师核对，有问题及时与值班行政核对修改，为德育处以及办公室集中统计汇总提供准确信息，下半年开始进行网上登记，老师可以及时上网登记查询；协助陆明亮副校长、吴志平主任做好各级各类评比的办公室材料工作，各类会议的材料准备工作以及接待工作；在行政工作中我团结同事，从没有摆架子，不与人斤斤计较，做事从来是对事不对人，我不喜欢在背后对别人说三道四、评头论足，取得成绩我从不张扬，我认为做人做事有得必有失，所以尽管有时因为学校的工作影响了自己的利益，但我从没有去抱怨，更没有影响自己的工作情绪。

作为学校外事工作的主要联系人和负责人，我切实做好下列相关工作。国际课程方面，不断加强与杜威学院的交流联系工作，做好学生出国联系工作。参加涉外相关的学习和培训，做好涉外的相关材料复评工作，及时为我校出国留学同学办理相关材料工作。一年来，我校外事工作进展顺利，取得了良好的社会效应和声誉，学校的办学成绩得到了友好学校以及家长的一致好评，这为我校的外事工作进一步可持续发展打下了坚实的基础。

作为年级管理小组成员，我认真做好本职工作，识大体顾大

局，乐于奉献，敢于吃苦，为年级工作的顺利开展奉献微薄之力。作为一任课教师，我勤奋工作，为学生发展创造良好的发展平台，取得了优秀的成绩。作为高二(1)班班主任，我全力协调好各方面工作，班级工作积极主动，锐意创新，学风好，班风正，各科成绩优秀，学生全面发展。总之，为学校工作，做了一些小事，其实只要用心一定可以做好，我很开心，人活着要有目标、追求，但不要太急功近利，要学会做一个快乐的人。

各位领导、同事，以上是我的述职报告，请予审议，希望各位领导、同事们提出宝贵意见，谢谢大家！

## 年度中层干部考核报告篇四

各位领导、同志们：

根据地区国税局年度考核工作的精神，我就个人一年的工作向各位领导和同志们作述职述廉。一年来，在局党组的正确领导下，在分管部门和全局干部的大力支持下，我认真履行职责，较好地完成了岗位职责和组织赋予的各项工作任务，为推进队伍建设、党风廉政建设及全局各项工作任务的圆满完成做出努力。下面就一年来的学习、工作和廉政情况从4个方面做汇报。

### 一、勤学善思、不断提高综合素质

今年3月我走上领导岗位，我深知要想做好副职，协助好书记的工作，自身必须具备较高的政治素质和业务能力，才能完成上级下达的各项任务。一年来，我始终把提高思想政治素质和党性修养，当作一种责任，当作提高自己工作能力、领导水平的需求。除了按时参加单位组织的集体学习外，利用业余时间系统地学习中国特色社会主义理论、各项廉政规定等，深刻理解其精神实质，努力提高自己的政策理论水平，并结合思想工作实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增

强了政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与党中央和县局党组保持高度一致。

特别是在党的群众路线教育实践活动中，我通过认真学习各级领导讲话精神，深刻查摆自身在思想观念和工作作风方面存在的问题，进一步解放了思想、更新了观念，转变了作风，为做好各项分管工作奠定了良好的思想基础。在业务学习我一直常抓不懈，做到不断更新知识，不断提高技能，努力在工作实践中思考、总结、提高，以适应税收科学化、精细化、信息化管理的需要。总之，通过努力学习，使自身的政治理论水平 and 业务技能有了提高，做到了学以致用，提高了运用理论指导实际工作的水平。

## 二、尽心履职、协助“一把手”做好分管工作

按照局党组分工，我分管办公室和财务工作，并于3月份按照领导班子工作衔接安排兼管人事监察科工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和建议，支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

### (一)全力以赴，抓好人事监察室工作

一年来，我从具体工作抓起，在人事教育方面指导开展了国税系统网络培训平台培训、所得税知识培训、举办税收违法违章案件处罚程序知识培训等培训工作，在老干部管理方面开展不定期走访，节假日探访，组织老干部座谈会，深入了解老干部生活，开展老干部参观等等活动，不断地丰富老干部的精神生活。

结合人事监察部门的工作特点，认真负责地抓好党风廉政建设工作，全面落实党风廉政建设责任制，在党风廉政建设工作会议上书记与班子成员、班子成员与科室负责人、科室负

责人与科室成员共签订党风廉政建设目标责任书24份;对领导班子和科室的党风廉政建设责任进行了分解,把党风廉政建设工作贯穿于税收中心工作之中,融入领导班子建设、干部队伍建设之中,与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

积极开展“一把手”讲党课,纪检组长做反腐倡廉报告等活动,增强了领导干部率先垂范的主动性,营造了廉政教育的良好氛围。对廉政文化示范点建设进行了拓展,不断提升全局干部的廉政自律意识,工作中勤俭廉洁。

大力强化纠建并举,深入推进政风行风建设,按季度开展了政风行风问卷调查活动、明察暗访活动、走访纳税人活动以及行风示范窗口检查,其中,共发放了调查问卷100份,回收100份;发放明察暗访表24份,回收24份,对我局干部遵守廉洁自律规定、工作作风、服务态度、服务质量等方面比较满意,满意率达98%以上。

大力推进内控机制建设,有效防控廉政风险。定期召开内控机制建设工作会议,带领纪检监察干部在各科室自查的基础上对风险点进行排查,对于排查出来的风险点及时反馈各科室并限期进行了整改。在党的群众路线教育工作中,结合本局实际,利用晚上时间带领干部通过集中学习、观看影片等方式确保工作顺利开展,通过召开老干部座谈会、税企座谈会、民主生活会等方式共查摆出班子各类问题89条,其中:“四风问题”37条。针对提出的问题及时建章立制进行整改,大大加强了班子的凝聚力与战斗力。

## (二)身体力行,抓好办公室工作

大力加强日常政务管理工作。严格要求干部加强日常公文处理,避免拖拉现象。提高信息奖励大力鼓励干部撰写我局相关工作信息;加强政务公开与网络安全管理。带头严格按照中央“八项规定”、自治区国税局党组“六项规定”的要求,厉

行勤俭节约，制止奢侈浪费，严格落实财务管理制度，加强预算管理，合理安排经费支出，认真执行预算批复，按月完成基本经费及项目经费预算执行进度；严格控制“三公”经费支出；坚持重大经费开支实行民主决策、集体研究、大额审批。积极做好后勤保障工作，对庭院进行了改造，为广大干部群众营造了一个良好的生活与工作的环境；加大了对食堂卫生、饭菜质量的管理。

### 三、大力开展法制学习宣传和培训，切实提高依法行政意识和能力

大力开展法制教育。一是制定学法计划，落实学法内容。将学法计划分为有关社会和谐稳定法律法规的学习宣传、有关经济社会管理法律法规的学习宣传和有关廉政法律法规的学习宣传三个方面。根据县普法办的总体计划，按月进行细化安排。二是完善学习制度，强化自觉学法意识。健全和完善了本局法制讲座、集中培训、干部专题学法等行之有效的学法制度和活动，推动了干部学法用法工作规范化、制度化。通过多种举措的学法、普法活动，有效地增强了税务干部特别是领导干部依法行政的意识和能力。

三是加强专业培训，提高专业技能。由于税收工作的专业性比较强，税务机关的行政执法在遵守相关公共法律法规的同时，还要符合税收专业法律法规的规定。因此，在抓好公共法律法规学习的同时，我们紧密结合税收工作实际，本着干什么，学什么的原则，特别注重抓了税收专业法的学习培训，共举办各类学法11次。通过法律知识学习使全局税务干部进一步了解了新形势下的依法行政工作，熟悉了税收法制业务知识，提高了税收法治意识和能力。

### 四、树立大局意识，从严要求自己，带头廉洁自律

身为班子成员，反腐纠风工作是我的重要责任，不以权谋私，廉洁自律是基本的要求和必须具备的素养。一年来，我能结

合税收工作任务，认真落实上级有关党风廉政建设的规定和要求，贯彻落实责任制，坚持常抓不懈，切实做到了责任明确、目标明确、落实到位。在廉政中，严格按照有关规定从自身做起，自觉学习和贯彻税务人员“十五不准”和领导干部廉洁自律等规定，自律意识不断提高，处处注意严于律己，要求大家做的自己首先带头做到做好，禁止别人做的，自己首先不做。

在工作中以勤廉为本，说实话、办实事，求实效，琢磨事、不琢磨人，能坚持原则，用政治、纪律、法律来规范自己的行为，讲政治、讲原则、讲党性，恪尽职守，坚持实事求是的态度，工作扎实，做到警钟常鸣、常温规定，常怀律己之心，反腐纠风的意识不松。对照检查，警示自己，自觉落实“三禁令”；认真学习，严格遵守税务人员“十五”不准和领导干部廉洁自律的要求，没有以权谋私的行为，能遵章守纪。

作为一名班子成员，在工作中我能摆正位置，正确处理好工作关系，支持协助党组成员和配合局长工作，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，工作中求真务实，能以事业和全局为重，发挥了班子成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。

## 五、存在的不足

回顾和总结一年的工作，自感还存在以下不足之处。一是学习不够深入，学习税收业务的主动性不够，税收业务知识需进一步提高；二是在工作思路、工作方法上还需改进，要进一步转变思想观念。三是在工作作风上还不够深入，开展深入实际调查研究不够，对干部教育培训工作的思路有待于更新。在新的一年里要发扬与时俱进的思想，对不足之处要认真克服和改正。以上述职，不妥之处请批评指正。

### 年度中层干部考核报告篇五

尊敬的\_\_组各位领导、各位员工代表：

从我2\_\_年6月份来到这片热土到今年因为岗位调整回到西安已经四年多了。回想四年的工作历练和岁月征程，我思绪万千，感触颇深，这里承载着我们一个团队的责任、奋斗、成长、战绩，更承载着我们每一个石油人的信念、追求、情感、荣誉！四年来，在集团公司党委、集团公司的正确领导下，我们齐心协力，团结奋斗，挑战困难，一切从零开始艰辛创业，实现了各个阶段的各项目标。四年来，我们深入研究，优化部署，着力推进区域勘探开发一体化，油藏评价取得突破成果。四年来，我们科技建产，高效组织，聚精会神搞建设，产能建设高效运行；四年来，我们精细管理，强化注水，一点一滴增产夺丰收，磨刀石上闹革命。四年来，我们众志成城，严防死守，有效的保卫扩大了油田生产与油区矿权。四年来，我们警钟长鸣，高度防范，保证了安全生产的平稳局面。四年来，我们紧了又紧，严密控制，一心一意谋取低成本发展。四年来，我们坚持双赢，团结一心，营造了良好的内外部工作环境。特别是四年来，我们和广大干部员工手拉手，肩并肩，一起经历了奋斗的艰辛，享受了成功的喜悦，在与天斗、与地斗，与各种困难斗争的过程中建立了非常深厚的情意，以及共同的使命感、责任感、成就感、欣慰感。我们不能忘记朝夕与共、荣辱与共、患难与共的深厚情感，我们不能忘记齐心克难、齐心攻关、齐心团结的铁石默契，我们不能忘记开发好、建设好、管理好五蛟油田的铮铮誓言，我们不能忘记热爱团队、忠诚团队、奉献团队的无悔选择！在此，我向集团公司党委、集团公司、集团领导以及公司各部门领导对我多年来工作的支持、帮助和指导表示衷心的感谢，向全体干部员工的辛勤劳动、无私奉献表示深深的敬意！

现将我四年来的工作述职如下，请审计监察组各位领导、各位员工代表审议！

## 一、取得主要工作业绩

(一)产能建设成果丰硕喜人。自单位\_\_年组建成立以来，我们克服人员紧缺、用工多样、矿权争议频繁、优质储量不足、生产组织难度大、安全环保风险高等诸多困难，一切从零起步，超常规组织，快节奏启动，精细化管理，迅速掀起了建产高潮，促使油田快速成长为集团超低渗透油田开发的后起之秀。累计完成产能建任务22万吨，发现了3个侏罗系油藏和三叠系多套油层组，新增探明含油面积55.37平方千米，新增探明地质储量3396.78万吨，新钻井265口，配套完成了3万吨产能建设工作量，并为集团扩大建产5万吨的奠定了坚实的资源基础。

(二)矿权保护拓展卓有成效。2\_\_年以来，我们按照“立足和谐，讲究策略，维护矿权，守住地盘，拓展空间，突破难点，赢得主动”的工作思路，从油田南试验区面积9.3平方公里矿权为出发点，锲而不舍，稳步推进，逐步巩固了集团油田矿权，特别是在近年来激烈的矿权之争夹缝中，争抢矿权面积29.8平方公里，将矿权面积从66.9平方公里扩大到96.7平方公里，拓展了集团的续发展空间。

(三)示范油田创建取得突破。积极引入“标准化设计、模块化建设、数字化管理”的建设理念，完成了白181等3个井区的数字化配套建设，建成了集团第一个数字化油田；根据不同区块、不同层系、不同类型储层的特点，大胆开展储层改造工艺创新，走出了超低渗油藏科学效益开发的新路子；推动质量管理体系水平再上新台阶，推动安全建产、清洁建产、文明建产，油田稳步迈入现代化科技环境友好型油田。项目组在示范油田建设中形成的《精细化管理，效益化开发，打造数字化绿色生态油田——油田2万吨产能建设工程项目管理成果》2\_\_年荣获全国第六届工程项目管理二等奖，为国内同行

树立了典范。

(四)原油生产年年超计划完成。2\_\_年以来，我们始终以“采油人的天职就是多拿油”为己任，以“稳得住、上得去、管得好”为奋斗目标，持续优化指挥系统、产量监控系统和生产支撑系统，大力实施“老井稳产、措施增产、新井投产”三大重点工程，积极解决了繁重的生产建设任务、紧缩的操作成本、复杂的油区治安环境和日益突出的老油田稳产开发难题，牢牢把握原油生产的主动权，确保了原油产量的快速攀升。

(五)油田开发良性全线飘红。围绕“降低自然递减”这个中心，持续完善油田开发管理体系，重点抓好精细注水和工艺配套两大工程，狠抓油藏平面、剖面治理，加强井区技术力量和现场管理，提高注、采、输系统效率，实现了油田开发持续稳定。

(六)效益业绩目标全面实现。在产能建设项目上，集团公司下达万吨产能建设投资计划45万元，实际万吨产能建设完成4116.53万元，严格控制在计划范围之内。在作业区收入利润及预算执行方面，每年收入利润超额完成、操作成本在计划范围内运行，实现了效益开发的目标。

(七)精细管理深化落地有声。全面推行“精细化管理”，对重点工作实行跟进考核管理，成立了老油田稳产、措施增油、注水管理、隐患治理、数字化建设、成本管控6个精细化工作小组，与机关组室负责人签订重点目标责任书，步步靠实管理措施，逐级落实任务职责，促进以强化注水、措施挖潜、技术增产、节能降耗、安全生产等重点生产任务的完成，实现了油田开发精细化管理、安全环保精细化作业、采油成本精细化管控、基础工作精细化雕琢，确保了全年业绩目标的顺利实现。

(八)打造了长实陇东形象品牌。在实践中培育了“目标一致、

苦乐与共、锲而不舍、精益求精”的团队精神，助推了五蛟油田的快速发展。所在单位1人荣获“中石油劳动模范”荣誉、6人获得油田公司级荣誉，1人荣获长庆油田陇东油区劳动竞赛先进个人，单位连续四年荣获“庆阳市油区治安综合治理先进单位”、“庆阳市和谐模范油区创建先进单位”和“庆阳市纳税明星企业”殊荣，为集团争得了荣誉，树立了良好内外部形象。

## 二、所做主要工作回顾

(一)抓班子建设，发挥整体功能。始终坚持抓思想、抓作风、抓素质建设不动摇，始终做到统一思想认识、统一组织管理，统一目标任务，始终做到“工作上分、目标上合，职务上分、行动上合，分工上分、思想上合”，时时刻刻讲政治，事事处处讲原则，从而使领导班子始终保持了奋发向上、团结协作的氛围，成为了带领广大员工的坚强集体。

(二)抓整章建制，促进管理升级。建立健全了生产管理运行管理各项制度，坚持“日沟通、周例会、月分析、年总结”的日常管理体制；建立干部、骨干人员的考评体系，动态管理，能者上，庸者下，从而形成了良好干事的氛围；严把“队伍准入、招投标、合同签订、设计审批、物资采供、工程结算”六道关口，筑牢防腐大堤；坚持一把手负责，层层签订责任书，严格检查考核，逐级落实责任，确保了安全生产、经营管理、综合治理等各方面重点工作有效落实，全员执行力全面提升。

(三)抓地质研究，确保开发效果。坚持“整体部署、分类实施、持续研究、及时调整”的原则，针对各油藏开发现状，加大研究力度，坚持“五个对比”（岩性、物性、电性、含油性、试油试采情况对比），追求油层稳、厚、连通，圈定建产有利区域，确保了产建效果；全面实施“139”稳产上产综合管理工程，建立了围绕油藏管理的“一个中心，三个着眼点，九个管理体系”的长效机制，确保了油田长期稳产上产。

(四)抓方案优化，不断提高单产。狠抓了日常随钻跟踪工作，切实做到方案“三个加强”：加强区域开发方案地质研究。从沉积环境、砂体展布、储层物性等方面入手，分析产建区块潜在地质风险，不断优化方案部署，及时调整建产方向，降低产建风险；切实加强单井随钻方案分析，坚持做到对每口新井电测、试油、试采资料进行综合分析，对可能带来的油藏变化进行预测，及时指导钻机调整；切实加强与研究院技术人员的沟通联系，不定期进行分析交流开发方案，及时掌握产建动向和信息，提高认识水平；积极开展新工艺新技术方案试验，努力提高单井产量。

(五)抓激励培训，提升全员素质。在薪酬分配上，确保奖金分配向生产一线倾斜、向关键岗位、艰苦岗位、边远井区倾斜；在季度奖金分配中，全面推行“以产量保效益，以业绩挣薪酬”的分配思路；在井区层面，积极引导基层单位进行月度自检；在班组层面，实施了以分片承包集中运作的大班组管理模式；在员工层面，全面实施以季度为周期的优秀班组、优秀班组长以及岗位操作明星评选活动。坚持军事化管理和经常化培训，创新“自己学、教着学、现场示范学、送出培训学、单位组织学”培训模式，极大地提高了员工队伍的整体素质。四年来，单位一大批干部员工茁壮成长，逐步走上机关管理人员、中层干部岗位，成为长实集团骨干技术管理人才。

(六)抓安全环保，确保文明生产。牢固树立“以人为本”的思想，以落实安全环保责任为关键，以防范重特大安全环保事故为根本，落实各项安全环保措施，紧紧围绕年初确定的各项任务目标，注重员工、注重管理、注重细节，实现了重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重大环境污染事故和重大交通事故“五为零”的目标。

(七)抓投资控制，确保经济安全。切实加强财务管理。按照“统一管理，分级负责”的原则，优化财务审核程序、提升财务服务质量、实现低成本管理的要求；加强资金管理。按照“开支有依据、审批按程序、花销有制度”的原则，做

到“不该花的钱一分钱不花，不该销的钱一分钱不销，降低和杜绝了资金的使用风险，保证了资金安全。

(八)抓和谐稳定，营造良好环境。积极援助地方发展经济，组织当地群众参与油田产建钻前工程服务，带动了华池县经济发展，华池县按照“环境最佳、服务最优、速度最快、效率最高”要求，成立了由县主要领导任组长的油田开发协调领导小组，从用地审批、组织协调到钻前工程、纠纷协调政府全程介入，全力支持了产能建设项目建设和原油上产。坚持以人为本的理念，落实“六心”工作法，着力改善员工的工作生活条件，不断丰富员工业余文化生活，力所能及为员工办好事、办实事，提高了队伍的凝聚力，营造了积极向上、和谐共进的良好氛围。

各位领导、各位代表：在我在陇东担任产能建设项目组经理和作业区经理的四年时间里，我为集团公司开发建设做出了一些富有成效的工作，也取得了一些成绩，但与集团的要求相比，与员工同志们的期望值，我清醒的认识到还存在差距和不足。在今后的工作中，我将不断学习，充实自己，进一步提高自己的工作水平，在新的工作岗位上，以更高的标准严格要求自己，扎扎实实地将工作干得更好，做一名组织放心、员工信任的党员干部，更好地完成组织交给的任务，为集团公司打造建设效益型、创新型、和谐型长实做出积极贡献！

以上是我的工作述职，敬请各位领导

中层干部年度述职报告5