教师为题材 教师演讲稿题目(优质8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

安监工作人员个人总结篇一

我局在县综治办和上级有关部门的正确领导睛，以党的*****精神为指导，深入贯彻各级政法工作会议精神，坚持“打防并举，标本兼治，重在治本”的方针，以创建安全文明单位为载体，坚持综治工作同税收工作一起抓、同步上，坚持综治工作与精神文明建设有机结合，以基层基础建设为重点，加大教育管理力度，夯实工作基础，做到了思想重视，组织得力，措施有效，效果显著，连年被县综治办评为“综全治理先进单位”，带动了我局两个文明建设的顺利开展。税收收入一年一大步，二年翻一番，今年1--9月份，为地方经济的发展与振兴做出了积极的贡献。现将我局创建安全文明单位的工作汇报如下：

我局把创建安全文明单位作为社会治安综合治理工作的切入点常抓不懈，列入重要议事日程。年初，我局召开党组会议，专门研究制定了创建安全文明单位工作方案，全面完善领导负责制，加强了对创安活动的组织领导，成立了一把手为组长，各股室长、各基层所长为成员的创安活动领导小组，下设普法、调解、帮教、巡逻、治保五支队伍，做到了人员、机构、资金、精力四到位。同时，基层单位也相应成立了领导机构，定期召开会议，分析形势，制定措施，在全县范围内形成了上下贯通，横到边、纵到底的综合治理网络体系，保证了创安措施制度的贯彻落实。同时，严格落实创安工作目标责任制，明确责任，实行一票否决，采取按季考核与不定期检查相结合的方式，对各征收单位开展的创安活动进行检查、督导、落实，确保了该项活动的顺利开展。

我局始终把创建安全文明单位工作同组织税收收入相结合，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，统筹安排，合理部署。

(一)强化法制教育，提高思想认识。组织干部职工认真学习了邓小平理论和****精神及上级各部门对综合治理和创建安全文明单位等工作的有关指示，从思想上提高广大干部职工对创安活动重要性的认识。坚持干部培训制度化、经常化，开展了形式多样的普法活动，于年初、七一期间先后开展了综合治理知识竞赛、“三五”普法知识竞赛、党的基本知识比赛等，提高了干部职工的法律意识和学法、用法的自觉性。同时，注意总结先进经验，抓好典型带动，对在创安活动中做出突出成绩，涌现出来的先进单位和个人进行表彰，搞好宣传，适时推广，以榜样的力量带动全局人员创安活动的积极性。

(二)健全制度，明确职责。我局根据本单位实际，按照“分工明确，制度完善”的原则，制定了包括暂住人口管理制度、帮教制度、护卫、巡逻制度、领导干部带班制度、门卫管理制度、车辆管理制度等16项制度，对保卫科、护卫巡逻队、门卫人员等职责均予以细化、量化，严格管理，从严监督。进一步充实了群防群治队伍，做到了内部保卫人员责任明确，队伍健全，制度完善。

(三)配齐硬件，完善防范措施。我局在经费非常紧张的情况下，多方筹措资金为三个基层单位建造了服务功能齐全、防范措施完备的办税服务厅，同时为各重要股室、各征收单位安装了防盗门、防盗窗、报警器，购置了保险柜，全面达到了“五配套”。在重要楼道还配置了我县最为先进的报警装置。对车辆的管理，达到了有车库，有防盗设备，有专人管理“三有”标准。各征收单位也安排了值班人员，成立了巡逻队，加强了安全防范措施，实现了人防、物防、技防三防并举。特别是在节假日等重要节日，我们更是加强保卫力量，昼夜值班，确保上下联系畅通。

(四)设立局长接访日，成立税务违法案件举报中心，认真解答处理人民群众的来信来访，把各种有关税收争议解决在基层和萌芽状态。同时制定一系列鼓励举报措施，加大对涉税案件的打击力度。到目前为止，已受理并查实人民来信6封，举报电话11人次，做到受理一次查处一次，件件有落实，件件有回音，至今未发生一起越级集体上访案件。

(五)强化社会治安综合治理及创安活动专项档案管理，加强对综治工作和创安活动的文件记录、数据的收集和整理编排，实现了资料齐全、档案完整、查阅快捷，为及时发现问题，加强有效管理和科学决策提供了便利条件。

税法宣传是提高公民依法纳税意识、优化税收环境的主要手段，对于促进社会主义税收事业和依法治税有着深远的意义。同时，税收作为维护社会经济秩序，保护市场公平竞争的杠杆，是保持社会稳定的重要因素。我局把税法宣传工作作为一项重要指标纳入“双百分”考核中，加大税法宣传力度，使宣传工作融入日常的税收征管工作中。坚持多形式、多层次、多角度，做到主题鲜明，形式新颖。在今年的税法宣传月中，我们紧紧围绕“税收管理与依法治国”这一主题，利用**大集的时机，开展了大型的集市税法宣传，共散发宣传材料2万多份，解答咨询5000人次。与县妇联联合，组织全县妇女开展了“巾帼送税法”活动，掀起了学税法的高潮。同时，我们还充分发挥电视台、报纸等新闻媒介的舆论导向作用，加大税法宣传力度，积极踊跃撰写新闻搞件，提高各阶层公民的纳税意识。截止目前，我局已在市级以上新闻单位编发稿件400余篇，其中，省级以上60多篇，多条信息被国家级刊物采用。为了倡树依法纳税的良好风气，我们在全县范围内组织了“十佳纳税企业”的评选表彰活动，对自觉依法纳税为国家做出突出贡献的十户纳税企业，进行了大张旗鼓的表彰和宣传，县领导和局领导亲自为获奖企业挂牌，在社会上引起了较大的反响，起到了良好的宣传效果。

一是县局与各征收单位及各股室层层签定了综合治理责任状，

实行创安工作连带责任制，一级抓一级，一级带一级，一级对一级负责。把维护正常工作秩序，促进社会治安稳定的责任分解落实到各单位，形成齐抓共管的局面，增强全体干部职工对综合治理及创安工作的责任感。二是在内部大力开展廉政教育，结合我局工作实际，建立了如经费报帐制度、离任审计制度、派餐单制度等一系列规章制度，全面推行禁酒令，进一步充实完善了《税务人员十五不准》、《收受礼品登记和重大事项报告制度》等12项廉政规定，制约和规范干部行为。第三，为保证该项工作落实到位，我局把创安工作纳入“双百分”考核办法，一季一考，对各单位按季对照创安工作目标逐项考核，考核结果同单位和个人经济利益和政治荣誉挂钩，并将结果列入年终总评。四是强化社会监督，完善社会监督体系，健全外部制约监督机制，聘请29名人大纪委等社会各界代表为监察员，对全县地税系统的综治工作和创安工作进行监督检查，通过走访、信函、坐谈等形式听取他们对地税工作的意见和建议，设立举报箱，公布举报电话，形成了一套防范、保证、监督、奖惩体系，有效地杜绝了各种不廉不法行为的发生。在历年人大政协，县纠风办等组织的行风评议中均名列前茅。

我们始终坚持“以人为本，重在建设”的方针，从提高干部队伍的整体素质入手，把建立一套规范科学、文明有序、高效运转的税收工作管理体系作为工作切入点，倡树健康、文明、活跃的机关形象，将创安工作引向纵深。

(一)我们把规范化服务工作做为我局的一项形象工程常抓不懈，我们在对全局进行深入细致的调查研究，广泛征求意见的基础上，本着细化规范内容，量化考核标准，硬化监督措施的原则，制定了简便、易行、操作性强的《**县地税局规范化服务手册》，最终建立起了一个以制度规范行为，以标准衡量奖惩，以实绩区分优劣的经常化运行机制。把各项工作纳入了制度化、科学化的轨道，广大地税人员的服务水平和服务质量显著提高，服务观念和公仆意识明显增强，精神面貌有了很大改观。

(二)群众性的精神文明创建活动是创安工作的一种有效载体。我们积极开展了争创“青年文明号”、“优秀青年税务工作者”、“十佳稽查能手”、“十佳征管能手”等活动，努力造就一支能征会管，敢打硬仗的地税干部队伍。相继开展了评选“新风户”、“五好家庭”等活动，夫妻关系和睦，邻里之间融洽，尊老爱幼、遵纪守法的良好社会风尚在我局已蔚然成风。“七.一”期间，我们还开展了“心系下岗工，帮扶送温情”活动，全局每两名党员干部与1名下岗工结成对子，签订帮扶联系卡，向他们提供政策、资金、财务、管理等方面的支持和服务，帮助他们尽快走出困境。找到就业门路，解除后顾之忧。今年重阳节前夕，我局广大干部职工踊跃捐款，购买了洗衣机、洗衣粉、毛巾等生活用品去看望了帮扶对子----花园乡幸福院的老人们，使他们充分体会到了社会主义大家庭的温暖。

另外，我们还大力美化绿化环境，种植了黄杨、翠竹等十余种花卉，共1900多株，建成草坪3300平方米，占庭院面积的52%，做到了三季有花，四季常青，绿化面积达到了40%，修建了喷水池、装饰了彩灯，建立起了整齐有序、环境优雅、清新怡人的生活办公环境，被市委市府授予“庭园绿化先进单位”。同时我们还注重加强了流动人口的管理，成立了流动人口管理工作领导小组，建立了流动人口管理档案，签订了安全保证书，管理工作疏而不漏。

总之，我们在上级局及当地党委、政府的正确领导下，在兄弟单位的支持帮助下，坚持“打防并举，标本兼治，重在治本”的方针，认真贯彻“有法可依，执法必严，违法必究”的原则，坚持创安工作与税收工作相结合，上下团结一心，开拓奋进，锐意改革，使包括创建安全文明单位在内的各项工作均取得了很大的成绩，为地方经济的繁荣与振兴做出了积极的贡献。

安监工作人员个人总结篇二

_年成华区审计局认真贯彻落实党的十八大精神，紧紧围绕市局、区委、区政府年初工作安排部署，在拓宽审计视野、把握审计重点、理清审计思路、改进审计方式、增强审计能力、提高审计质量上下功夫，审计工作为全区经济社会的深入发展作出了积极贡献。紧紧围绕这一目标，我区积极发挥内部审计的预防和建设作用，在完善财经制度、维护群众利益、促进管理水平提高、推进廉政建设等方面做出了积极的贡献。

一、加强指导，促进内审工作顺利开展

按照《四川省内部审计条例》的要求，我局法规科负责监督指导全区内部审计机构业务工作，并确定3名同志为专职人员。_年，通过多种方式，加强对本区内部审计人员的指导。一是充分利用各个审计项目的现场实施阶段，向各单位内审人员宣传审计工作程序、方法和经验;二是随时对内审人员遇到的困难提供帮助，_年我局向各内审机构提供了大量参考意见和资料，对内审机构工作开展进行指导，帮助其完善制度和相应工作流程;三是以新《审计法实施条例》、《国家审计准则》的颁布为宣传教育突破口，大力宣传审计法律法规;四是针对共性问题，我局进行专题研究，并提出相应改进意见。根据村级公共服务和管理专项资金审计调查中发现的问题，我局建议各街道加强对社区工作的指导，确保村级公共服务项目的有序开展和推进，特别应加强对工程建设项目的发包、质量监督、进度控制、竣工验收等工作环节的指导和监督。

二、加强监督，提高资金使用效率

今年，我区内部审计工作主要集中在对社区基础建设资金和财务收支审计方面，截止11月，完成内部审计项目96项，其中基本建设审计49项、财务收支审计18项、效益审计1项、经济责任审计14项、内部控制评审3项、其他类审计项目12项。

为突出内部审计工作重点，我局要求各部门、各街道侧重专项资金的监管和审查，全区下拨的各类专项资金务必纳入内审监管范围，确保专项资金管理无盲区。同时，切实发挥自身职能特点，积极指导和帮助全区各部门、各街道加强内部审计。

各部门内审人员在加强内部检查和督促整改的同时，针对发现的问题进行认真总结，积极提出制度修订或修改意见20条，不断促进本单位财务控制制度的完善，取得了良好的效果。

全区各相关单位十分重视内审工作，在日常工作中切实保障内审机构依法取得审计信息资料和独立行使审计监督权，发挥内审人员在各单位重大经济活动中的决策参谋作用，为内部审计发挥重要作用奠定了良好的基础。

三、存在的问题和困难

(一)对内审工作指导还有待进一步加强，部分单位对内审工作的作用认识不够，致使个别内审机构形同虚设，未能切实开展工作。

(二)部分单位内审工作开展无计划、审计程序不够规范、操作实务未遵循相关审计准则，原因是大多数内审机构人员是兼职且业务水平有限。

四、_年工作思路

(一)加强《四川省内部审计条例》的学习贯彻，尤其要向各级领导宣传条例内容，使其了解内部审计的必要性和重要性，以取得支持;加大我区内审机构建设力度，进一步扩大覆盖面。

(二)加强与市审计局的联系，接受指导和培训，不断提高我区内审工作管理水平，充分发挥内部审计的监督、预防作用。

(三)积极组织内审审计人员参加各类培训，搭建、完善内审机构间的交流平台，促进内审队伍理论水平和工作能力的不断提高。

安监工作人员个人总结篇三

本人，今年先后在镇政府办、镇劳务办、镇党委办从事了劳务输出、制种技术指导、党委文秘、宣传等工作。学到了很多农村基层工作知识，增长了基层工作经验，积累了运用理论解决农村实际问题的能力;学到了公文写作知识和新闻宣传知识，综合素质得到锤炼和进一步加强。现就一年来的具体工作向组织予以汇报：

一、在工作战线上，本人时刻关注时事政治，加强政治理论学习，努力学习党的各项方针、政策，努力学习“邓小平理论”和“xxxx”重要思想以及xx届三中、四中、五中全会精神;积极学习和贯彻市、区、镇有关文件精神;热爱祖国、热爱人民，思想上紧跟党的步伐;最终以思想上的进步和政治水平的提高促进各项实践工作的发展。

二、在加强学习，提高了政治水平的同时，本人利用工作和业余时间学习了《社会主义市场经济》、《行政管理》、《刑法》、《民法》、《公文写作》等理论知识以及与业务部门相关地政策、法规和条例等，逐步提高了自己的素质。不仅从书本上汲取了养分，还谦虚地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，本人进一步提高了政治水平和驾驭实际工作的能力;提高了思想觉悟和执行党的路线、方针、政策的自觉性，加强和巩固了专业知识，提高了利用专业知识解决实际问题的能力。

三、今年2月——3 月20日，本人在镇政府办积极协助配合政府办公室主任处理政府办事务。具体包括;协助配合做全镇婚

姻审查登记，协助配合完成各种会议准备工作，协助配合搞好各种会议，协助配合完成来客接待工作，协助配合上报各种报表，协助配合档案的整理与装订。从中本人学习到了进行婚姻审查登记和程序与内容，会议准备的内容，会议记录，档案的装订与整理等。

四、今年3 月21 日——7 月 25 日，本人响应区委、区政府要求干部“三贴近”的号召，服从镇党委、镇政府的派遣，驻守上寨村协助配合裕丰种业有限公司在上寨村发展玉米制种产业。在这段时间里，本人深入村社，深入农田，从制种玉米的种植铺膜，施肥点种到拣苗、量地、抽雄，从制种玉米种植动员会的组织到田间地头的技术学习再到玉米苗的测量调查，本人与农民群众结下了深厚的感情，相互学习到了科学种植“制种玉米”的知识，养殖业的知识和解决农村问题的知识，了解到了农民的需要和农民的想法，真正懂得了农民的艰辛和勤劳，学习到了村级干部解决农村问题的方式和方法，积累了农村最基层的工作经验，提高了个人解决农村问题的能力。

五、今年7月25日——10 月25 日，本人受到组织的关爱，参加了中共张掖市委党校第20期中青干部培训班的学习，进一步增强了党性观念，加强了党性修养。

六、本人平时始终坚持对公文写作、新闻宣传知识的学习，在《日报》上发表数十篇文章。在担任镇党委文秘、宣传干事期间，本人积极配合党委办主任做好党委文秘工作，勤于动笔，从研究成型的材料入手，细心揣摩，边写边改，深入加工，反复推敲，并请老同志和领导提出意见和建议，增强了文字功底和思维能力，训练并提高了文字表达能力和逻辑思维能力。 虽然我在一年的工作中取得了一定的成绩，但还存在一定的问题和不足。一是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量;二是处理一些工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。在今后的工作中，我还要继续加强学习，戒骄戒躁，努力实践，为

把自己培养成为新时期的合格人才而努力奋斗。 以上是本人今年来的工作学习情况，回顾过去，展望未来，本人将致力于本职工作，再接再厉，发扬兢兢业业、吃苦耐劳的精神;深入群众、深入生活，不断丰富工作经验，增强独立解决问题的能力，真正将理论与实际相结合，切实为“工作”做出应有的贡献。 最后，衷心希望组织对本人的工作提出宝贵意见，希望组织在实践中考验本人。

安监工作人员个人总结篇四

根据州委组织部的安排，我作为一名80后年轻干部，与20__年11月来到____乡挂职锻炼，时光如梭，转眼半年多的时间已过去了!在近半年的基层工作中，通过学习了解和亲生体会，使我进一步解放了思想、丰富了阅历，开阔了视野、磨练了意志。也认识到了自己在工作中的许多差距与不足。对于一个参加工作时间不久的年轻干部来说，我深深的体会到了挂职锻炼对自己将来工作的重要意义，同时，也衷心的感谢组织部门给予了我这样一个难得的锻炼机会。

从起初对基层工作的迷茫到如今的娴熟，在这短暂的半年时间里我迅速的完成了工作角色的转变，从挂职的第一天起，我就为自己制订了挂职期间的学习计划和工作目标，我始终认为，挂职干部不仅代表自己，还应代表州直单位干部素质，代表人民干部形象，在半年的时间里我始终从生活、工作的点滴做起，不给挂职单位提要求，添麻烦，宿舍内只有一张单人床和一个简易写字台，自带电脑，绝不浪费单位水电纸张，团结同志，待人礼貌，与挂职单位的同志们早已成了亲朋挚友，下面是我在这半年挂职时间中的几点心得体会。

一、对基础工作有了更新，更全面的认识。

经历了几个月的挂职锻炼，使我推翻了自己从前对基层工作片面、陈旧、落后的错误认识，发现乡镇工作要比自己原前

想象的复杂的多、艰苦的多，和自己以前的工作经历有着巨大的区别，农村债务问题、民事调解、土地纠纷及干群关系，计生工作等等问题，每件处理起来都是那样困难、棘手，开展工作常常处处受阻，四面碰壁，工作中感受到了从前从未有过的压力与困难。每件工作的顺利完成，可以说都磨练了自己的意志力，提高的自己的责任心。

二、积累了农村工作的方法和经验。

按照班子分工，我担任办公室主任，并分管乡教育、卫生方面的工作，每天都有大量的公文需要阅读与撰写，时常工作至深夜，周末更是经常加班，乡党委书记马彪同志，乡长樊成辉同志农村工作经验丰富，为人谦虚，工作中更是身先士卒，其他几名班子成员也起到了模范表率作用，大家都能以诚相待，团结协作，在这样的工作环境和集体里，使我能够更有效的完成各项工作任务，学到了农村工作的方法，积累了解决实际困难的经验。

三、丰富了生活阅历，感受了农村变化。

半年的挂职锻炼，让我学到了许多从前在大学，在原单位都未曾学到的东西，让我明白了当代农村生活虽少了一些闲暇宁静、诗情画意，但也绝不再是那样落后闭塞、脏乱贫瘠，人民群众的生活水平和精神面貌明显改善，“和谐村”、“十星户”比例进一步提高，当代农村处处都是一片蓬勃发展，欣欣向荣的和谐景象。

四、观察和认识到了农村工作存在的一些问题。

(一)科技、法律、卫生方面的基础知识未能有效普及，致使农业生产方法简单落后、原始粗放，许多农民对现代化的科技种养方式无从了解，进而产生怀疑和否定思想，不利于农业现代化的有效发展;法制观念淡薄，民事纠纷频出，刑事案件时有发生，不利于和谐社会的建立和完善;健康、安全的生

活方式未能有效推广，尤其是青年男女对生理卫生方面的医学知识了解甚微，不利于自身及下一代的健康成长。

(二)农村医疗水平、村社道路、教学质量等需要进一步提高和改善。受农村医疗水平的制约，大量的轻微病痛患者也不得不前往省、州医院治疗，加重了人民群众的负担，影响了生活水平的提高;村社道路建设监管不严，质量无从保障，新建两三年的水泥道路已是坑坑洼洼，破损不堪，需要重新修整，影响了群众生产生活，加重了政府负担，城乡教学质量差距依旧存在，教学资源分配明显不均，农村少年儿童得不到更为规范，现代化的教育机会，使将来的农村发展得不到人才保障。

(三)农村工作方法有待改变，规章制度，奖惩办法需严格实行。基层工作人员要树立以人为为本，服务人民的工作理念，彻底改变以往的托、绕、散、懒的工作态度和粗暴、简单的工作作风。建立良好的干群关系，对以往迟到早退，无辜不上班，有事不请假，寻找各种理由长期休假的工作人员一定要按规定严肃处理，只有做到奖罚分明，政府才能取信于民，干部才能服务于民，建设社会主义现代化新型农村也才能在制度和体制上得到有效保障。

安监工作人员个人总结篇五

我局的内审工作在区审计局的关心和指导下，紧紧围绕政府投资项目建设与管理这一中心，不断加强内审机构和内审队伍建设，深入贯彻《审计法》，建立健全内部审计制度，正确认识审计工作的重要性。按照“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的20字工作方针，为提高内审质量，不断加强审计执法力度，努力实现内审项目质量水平和内审业务管理水平“双提升”。根据年初工作计划，在全体兼职内审人员的共同努力下，审计工作开展顺利，并取得了较大的成绩。

一、领导重视，完善机构

我局的审计领导小组组长由局纪委书记陈光耀担任，副组长由投资管理科负责人担任，下设审计小组办公室，设办公室主任一名和四位成员。局领导经常听取审计领导小组办公室的工作汇报，指导工作，解决工作中碰到的困难和问题。每完成一项审计，审计报告先由审计小组办公室主任审核，并由局长签发，严把审计质量关。做到层层把关，真正做到对被审计人员的负责。随着我区政府投资项目建设不断加大，建设项目年年增多，对审计质量的要求越来越高，审计风险也越来越大，审计任务越来越重，这势必要求我们造就一支政治素质、道德素养、法律素质和业务素质兼备的审计队伍，这样才能保证高质量地完成审计工作，我们组织全体兼职审计人员学习了新修改的《审计法》。

二、加强审计业务培训，努力提高内审人员的综合素质

根据市内部审计协会《关于印发20xx年内部审计业务培训计划的通知》精神，3月份和7月份我局两名兼职审计人员参加了宁波市20xx年度内部审计业务培训班。近年来我局领导班子非常重视内部审计工作，定期组织审计人员参加了业务培训班，并鼓励审计人员积极撰写审计信息，为进一步提高我区政府投资项目的内审人员业务素质、提高政府工程内部审计工作质量奠定了基础。

三、健全制度，落实规范，扎实工作，争创佳绩

审计质量是内部审计工作的生命线，审计准则是规范内部审计行为的标准。我们根据《审计法》、《中国内部审计准则》、结合我局实际情况，遵循“以财务收支审计为基础，以经济责任审计为重点，以内控制度评价为手段，以提高政府项目资金财务管理为目的”的审计方针，实现审计工作规范化、程序化、制度化管理。对过去制订的各项内审规范性文件进行了修订，对不完善的规定进行了补充，这不仅使内

审工作规范有序，而且大大提高了审计的质量和效率□20xx年，我局共完成对太河路沿河绿化景观工程的基本建设审计，经审计，该项目批复概算投资60.51万元，实际完成投资46.52万元，减少投资13.99万元，工程及其它费用均有一定程度节约，投资控制较好。

四、完善审计公告制度，强化管理，发挥审计结果的作用

我们内部审计人员在项目进行过程中，确立了“严谨细致”的工作作风，无论是制订审计计划、审计方案、审计取证，还是最终撰写审计报告和作出审计评价等环节，都依法审计、合理取证，科学、公正地评价，从细微之处体现审计人员严格依法审计的工作原则，从细微之处体现审计工作的客观性、独立性和公正性，审计结论做到有据可查，努力实现内审项目质量水平和内审业务管理水平“双提升”。推进领导干部决策规范化、科学化。审计本身不是目的，审计的目的是为了促进工作。

五、完善审计回访制度

我们内审工作不仅要认真完成各项审计任务，在具体实施审计过程中，还要关注经济活动内容的真实性，完整性，更需注重审计活动的效益性，对已经完成的项目，加大了后续审计力度，通过后续审计，及时了解整改措施和整改情况，督促做好审计意见整改工作，尽力杜绝“审计年年有，问题年年出”的现象。

20xx年虽然我们的内审工作确实做出了一些成绩，但在工作中我们还发现一些不足。在20xx年，我们将扬长避短，发扬求真务实的精神，不断总结经验教训，加倍努力，继续做好内审工作，使我局的内审工作更上一层楼。

一年来，我局老干部工作在市委市政府的领导下，市委老干部局的指导下，紧紧围绕全局中心工作，以“全心全意为老

干部服务”为宗旨，切实抓好退休干部两项待遇的落实，加强和改进老干部思想政治工作，积极组织老干部开展各项有益活动，不断加强自身建设，强化服务理念，增加服务意识，为老干部安度晚年提供了有力保障。现将我局老干部工作总结如下：

一、高度重视，加强领导

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和发展形势,拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作;邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议;定期向老同志通报工作情况和重大工作进展;每年组织老干部进行一次身体检查;今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的热情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

三、加强自身建设，提高服务质量

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

四、总结经验

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要最大限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的最大优势。