

2023年妇联调研报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

妇联调研报告篇一

妇联组织是党联系妇女群众的桥梁和纽带，抓好党建带妇建工作，是妇联工作的基础和活动源泉，也是妇联围绕中心、服务大局、创新机制、谋求发展的重要内容。坚持党建带妇建是党建与妇建共同发展的需要，也是加强妇联组织建设的需要。

为进一步抓好党建带妇建工作，南明区妇联认真贯彻落实《中共xx区委组织部□xx区妇联关于进一步加强“党建带妇建”工作的意见》文件精神，并通过到基层开展调研，了解基层开展党建带妇建工作情况、经验及存在的问题，形成了如下调研报告：

一、基本情况

1、目前，南明区乡、街道妇联组织19个，妇联主席19名。在19名妇联主席中，年龄在45岁以下的有16人，占总数的84.2%，大专以上文化程度的有19人，占总人数的100%；村妇代会29个，妇代会主任29名，其中45岁以下的19人，占总人数的65%；大专文化程度以上的24人，占总人数的83%；社区妇委会140个，妇委会主任140人。其中45岁以下的66人，占总人数的47%，大专文化程度的58人，占总人数的41%。

2、组织网络健全。全区乡街道坚持“党建带妇建”，把妇建工作作为党建工作的重要组成部分，纳入党建和基层社会管

理体制的配套组织建设，各级妇联组织紧紧跟上，积极努力工作，全区19个乡(街道)140个社区、29个村都建立了妇女组织。

二、主要做法

1、党委重视，加强领导，形成机制

全区各级党委把“党建带妇建”纳入党建工作的重要议事日程，做为党建工作的重要内容来抓。

一是各级党委把加强妇女基层组织建设作为党建工作的重要组成部分，切实纳入党建工作总体规划，并将妇建纳入党建目标考核，考核结果与评先评优挂钩。

二是建立责任制，明确党组织的一把手为党建带妇建工作的第一责任人，分管妇女工作的负责人直接抓，使妇建工作在基层党建的大盘中有影响、有地位。使党建和妇建配套连动。有利于党建和妇建相互促进、共同发展。

2、加强组织建设，巩固健全妇联基层组织网络

妇联是党领导下妇女群众组织，是党联系妇女群众的桥梁和纽带，要适应新形势、新任务的要求，就必须坚持党建带妇建的原则，巩固和扩大基层组织，切实加强妇联基层组织建设。把妇建作为党建的重要组成部分，纳入党建和基层社会管理改革的配套组织建设，同步研究、同步部署、同步建设。在我区4个乡，把农村妇代会的整建纳入以党支部为核心的村级组织配套建设的总体规划；在17个街道，抓住社区建设加快发展的契机，建立社区妇联，与社区建设同步发展。在新社会组织和新经济组织(简称“两新”组织)中按照“巩固、延伸、拓展、提高”的工作方针，采取了“建、联、挂、靠”的不同管理方式，建立妇联组织。坚持“哪里有党的基层组织，哪里就有妇联基层组织，哪里有妇女群众，哪里就建立

妇女组织”的原则，不断扩大妇联组织的覆盖面和影响力，构建了一个辐射广，延伸长，以基层妇联组织为主体，其他妇联组织为骨干，统筹城乡、纵横交错，条块结合、结构合理、功能完备的基层妇女组织网络。

3、加强妇女干部队伍建设

为进一步营造南明区妇女发展的良好环境，不断推进党建带妇建工作的深入发展，各级党组织把培养和选拔女干部工作列入重要议事日程。建立健全培养选拔女干部责任制。把培养选拔女干部工作作为班子建设的重要内容之一。

一是进一步解放思想、转变观念，创造培养选拔女干部的良好条件，营造一种关心女干部、重视女干部，把政治思想好、文化程度高、工作能力强的优秀妇女选拔到领导岗位上，有效地调动女干部工作的积极性。目前，我区19家乡、街道妇联主席或分管领导均是乡、街道的领导班子成员，对妇联工作的开展起到了很好的促进作用。

二是深化改革、建立健全选拔任用女干部工作机制，要把培养选拔女干部，发展女党员的制度同党员干部管理的其他的制度衔接配套，逐步建立女干部、女党员培养教育、选拔任用等各个环节的统一规范，相互配套的制度体系，促进工作的制度化和规范化。

4、加大培训力度，提高女干部的综合素质

女干部能否胜任其所担负的工作岗位和职责，最根本的问题是其自身要具备一定的能力和素质，要有敏锐的政治头脑和洞察力，要学会从政治上，全局上观察、分析和解决问题。要有驾驭各种复杂局面的能力，这就需要不断的学习和培训。为此，区妇联每年都要制定出女干部教育培训计划，并配合组织部门建立健全了相应的女干部培训长效机制。

一是创新培训的载体，充分利用党校、妇女培训学校等各种社会办学资源，不断加大培训力度，提高女干部队伍的综合素质和业务能力。同时，鼓励和支持女干部参加各种形式，各个层次的学历教育，不断提高女干部的文化水平。

二是加强引导，提高农村妇女干部的政治素质。利用乡村妇女培训学校，举办讲座或培训班，向她们宣传17大精神和党在农村的方针政策，提高她们的政治素质。

三是开展评选表彰妇联系统先进单位和先进个人活动。弘扬妇联干部创新务实、爱岗敬业、拼搏奉献的精神，以榜样的力量带领全区妇女在全市开展的“三创一办”和建设和谐南明中做出更大的贡献。

5、围绕区委、政府工作中心，创新工作载体，不断丰富基层妇建工作新内涵

一是开展了城乡共发展，妇女同创业活动。为推进城乡统筹发展，促进妇女增收致富。我区先后开展了“巾帼科技致富”、“下岗失业妇女再就业”、“春风岗位”助立业等系列主题活动。并对妇女群众开展技术培训，仅接受技术培训的妇女达到3500人次。同时各级妇联组织每年都要开展妇女创业培训为妇女自主创业、灵活就业提供有效平台；通过开展各种活动促进妇女的全面发展：开展结对帮扶，对生活困难的妇女姐妹送去温暖；开展乡村女大厨烹饪大赛，促进乡村旅游业的发展；开展。“巾帼文明岗”创建活动中，发挥行业排头兵作用；开展女能手、女带头人评比活动，使我区涌现出多名如“老干妈”等女企业家和致富女带头人。

二是立足家庭，推动和谐家庭、家庭美德、家庭教育等内容的建设。努力做深“家”字文章，教育引导妇女在和谐家庭建设中发挥作用。开展了以“绿色环保之家”、“廉洁文明家庭”、“五好文明家庭”等为创建重点；结合生态文明城区建设，开展“节能减排家庭行动”暨“环保布袋进万家”活

动;举办了“中国贵阳避暑季之传统美德进校园”专场讲座;开展了“祖国好家乡美”中小学生诗文大赛和讲故事、朗诵比赛;“生态文明、从我做起”读书演讲比赛;通过举办“亲子教育与和谐家庭”专题讲普及家庭教育知识,更新家长教子观念,推动家庭教育健康发展;妇联还发出“不让du品进我家”的倡议,让所有的家庭珍惜生命,远离du品。

由于工作出色,成效明显,被推荐为全国家庭教育工作示范县候选单位。

三是积极探索新形势下的妇联工作,探索出以“晚霞彩带”服务活动为重点的一系列活动。妇联针对老龄化越来越突出的问题,面对越来越多的“空巢家庭”、“孤老家庭”的出现,在全辖区范围内成立了居家养老“晚霞彩带”妇女志愿者队伍,为辖区老人提供服务,让老人们享受到在和谐生态文明城区的幸福生活。全国妇联副主席、书记处书记洪天慧到我区河滨街道金地社区进行调研座谈时,对我区妇联发挥志愿者作用,开展居家养老“晚霞彩带”服务活动取得的成绩给予了大力表扬和充分肯定。

我区各基层妇联组织都把维护妇女合法权益作为切入点,通过依法维权,促进男女平等,维护社会公平正义。面对企业改制中的职工矛盾、征地拆迁中的群众矛盾包括各类纠纷,妇联组织充分发挥自身优势,尽可能化解各类矛盾,切实推进中心工作,有效维护了社会稳定。

三、存在的主要问题

妇联工作涉及的知识面较广,要求的能力也很强,如:维权工作涉及法律知识,“双学双比”活动中需要农业知识,创建文明生态村涉及科技知识等等。工作中还需要较强的协调能力。加之妇女工作线长面广,涉及社会的方方面面,可谓哪里有人群,哪里就有妇女,哪里就有妇女工作。通过调研发现,基层妇女组织和妇女工作还存在一些问题,主要表

现在：

1、村、社区妇代会、妇委会主任综合素质有待于进一步提高。

妇联工作的性质决定了妇联组织的带头人必须具备较强的综合能力，如一些工作要与司法、农业、卫生、公安、宣传等部门协调解决。而目前我区一部分妇女主任年龄偏大，思想观念陈旧，文化程度较低，掌握不了先进的科技文化知识，已经难以适应工作需要；部分年轻妇女主任工作经历单一，基层工作经验缺乏，独立自主、创造性开展工作的能力还不够强。

2、妇代会活动经费不足。

作为社区、村级得到上级拨款后，除掉人员工资开支后，办公经费要优先保证党建、计划生育、综合治理等重点工作，妇女工作几乎没有活动经费，妇代会主任开会、学习、开展活动没有经费保障，不能如期、按计划开展工作和各项活动。在没有经济收入的社区和村寨，妇代会主任很难及时参加上级妇联组织举行的业务、政策、法律法规培训班，不能清晰透彻掌握上级有关政策，在一定程度上阻碍了基层妇女工作的开展。

3、村妇代会主任政治经济待遇得不到落实。

在经济待遇上，我区基层妇联干部工资偏低是普遍存在的状况，待遇低影响工作积极性。目前，专职妇代会、妇委会主任的工资实行的是生活补贴，而更多的基层妇联组织的主任工资待遇主要靠兼任计生专干职务来拿工资，其待遇按副职靠。另外，妇女干部一般是兼职，且大多数兼妇女工作和计划生育工作，税费改革后，计生专干的工资由财政转移支付，由乡镇计生办考核兑现，妇女工作与工资报酬不挂钩，无硬性约束机制，致使部分妇女干部思想认识发生偏差，重计生工作，轻妇女工作，导致了工作的被动性，妇女组织作用的

发挥呈越来越弱化的趋势。

4、妇女组织活力不足。

由于以上几个原因的影响，村居妇联组织工作活力不足。妇联组织虽已普遍组建，但大多数的工作仅仅是每年组织妇女群众搞一些文体活动，或是配合乡街道妇联组织妇女群众进行几次学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等。开展活动的规模小，方法相对简单，内容也较为单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

5、部分基层妇联组织没按期换届。

四、进一步加强基层党建带妇联工作的几点建议

1、进一步争取各级党政领导的重视支持，是扎实推进基层妇女组织建设的关键。各级妇联要积极争取各级党政领导的重视支持，把妇联组织的建设纳入党的建设的整体规划，同研究、同部署、同建设。

2、建设一支精干高效的妇女干部队伍，是扎实推进基层妇女组织建设的重要保障。新形势下，基层妇联要创造性地开展工作，妇联干部必须具备丰富的知识，较强的工作能力。努力提高基层妇联干部队伍的综合素质已成为一项十分迫切的任务，将社会性别意识和社会工作方法纳入到妇联干部的培训课程，真正把基层妇联干部培养成以妇女为本，为妇女服务的“娘家人”。还要加大对妇联干部的培养推荐力度，将优秀妇联干部纳入组织部门的视野，推动妇联干部的输送和交流，真正使妇联成为培养输送女干部的基地。

妇联调研报告篇二

妇联基层组织是妇联工作的基础和活力的源泉。基层妇女组织是党和政府联系基层广大妇女群众的桥梁和纽带，是开展

妇女工作的重要组织保障。加强妇联基层组织建设是妇联组织顺利开展各项妇女工作的先决条件，也是妇联围绕中心、服务大局、创新机制、谋求发展的重要内容。为了充分了解基层组织建设情况，按照上级妇联组织的要求，索伦镇妇联开展了调研工作。具体情况如下：

一、基本情况

索伦镇共有11个嘎查，27个自然屯，嘎查妇代会覆盖率为100%。从统计结果看，嘎查妇代会主任中年龄最小的23岁，最大的51岁，平均年龄37岁。在知识结构上，初中文化程度6人，占总数的55%，高中以上文化程度5人，占总数的45%。嘎查妇联干部经济待遇由转移支付中支付，有一定保障。

二、主要做法

索伦镇妇联按照党建带妇建的工作要求，积极探索组织建设的新思路，加强组织建设，拓宽工作领域，巩固群众基础，使妇联基层组织充分发挥在构建和谐社会中的重要作用，为经济建设和社会发展做出了积极贡献。

(一)从源头抓起，构建党建带妇建的工作格局

基层组织是组织网络的根基。随着时代的发展与变革，村委会承担着党和政府的职责，体现群众性自治组织特点。妇代会组织作为基层组织的配套建设，在改革发展中面临着冲击。针对这一情况，我们从依靠基层党组织建设这支力量，巩固妇女组织，抓住选举时机，加强妇女组织，使妇联系统的最基层在“组织、人员、载体”三个方面得到保证和落实。

把党建带妇建纳入党建目标。在加强基层党组织建设方面。镇妇联及时跟进，把妇女工作纳入其中，做到同规划、同部署、同考核、同推进，实现了基层妇联的组织建设、队伍建设、阵地建设、工作开展与基层党组织建设的有效衔接。一

是镇妇联作为全镇基层党建领导小组成员单位，共同参与目标体系的实施。二是在考核中明确妇联内容，把嘎查妇代会组织建设、发展女党员工作纳入考核细则。三是针对存在问题和没达到指标项目的限时改进。

抓住“两委”换届契机加强妇联基层组织建设。我们抓住换届的有利时机，与镇组织委员、民政所联合发文，进一步加强嘎查妇女组织建设。一是联合发文，共同部署。做好镇妇联、嘎查妇代会的定期换届。全镇11个嘎查，有10名女性进嘎查“两委”班子。二是采取措施，同步进行。采取嘎查妇代会组织建设与嘎查“两委”换届同步进行，嘎查妇代会主任由嘎查“两委”班子中女干部和计生专干兼任的办法，在换届后及时组建嘎查妇代组织，明确嘎查妇代会主任。换届后嘎查妇代会组建率为100%，有9名嘎查妇代会主任进入“两委”班子，占100%。

(二) 积极推进“妇女之家”建设

(三) “两新”组织建设呈现出了良好的发展态势。

当前，随着经济发展的不断加快，索伦镇新经济、新社会组织不断成熟壮大。据统计，我镇妇女人数在5人以上的“两新”组织共有20个，大多数为种植和养殖专业合作社。

如何在“两新”组织中进一步扩大妇联组织和妇女工作的覆盖面，增强“两新”组织中妇女组织的凝聚力和影响力，不断扩大妇联的群众基础，已成为新时期我镇基层妇女组织建设的重要内容。近年来，我镇妇联依托党建带妇建，坚持有利于妇女组织和妇女作用发挥的原则，立足在党政大局、妇女工作上找准切入点，指导和帮助一些条件成熟的嘎查建立妇联组织，走出了一条整体推进和重点突破相结合、全面部署和典型先行相结合的妇建之路。

(四) 基层妇联干部对做好工作充满信心，工作能力普遍提高。

(五)基层妇联组织能较好地发挥作用，整体工作水平普遍提高。

基层妇联组织以调动农村妇女参与新农村建设及和谐社会建设的积极性为重点，着力增强服务能力、组织能力、引导能力，领导农村妇女增收致富，推动了农村经济社会又好又快发展。

首先，抓培训，强素质。按照创建学习型组织，争做学习型干部的要求，妇联干部有针对性地开展理论、业务和科技、文化等培训，努力提高干部队伍的政治素质、业务素质和科技文化素质，为她们进一步做好工作奠定了良好的基础。

其次，抓宣传，树典型。利用各种有利时机宣传《男女平等基本国策》、《妇女儿童权益保障法》等法律法规，有效提高了广大妇女群众的维权意识，营造男女平等、有利于妇女发展的氛围。

第三，抓服务，促发展。全面增强服务意识，按照“一手抓维权、一手抓发展”的思路，把工作重点放在弱势群体上，在做好维权工作的同时，着眼于贫困妇女脱贫致富，为她们牵线搭桥，寻找出路，尤其是在富余劳动力转移、协助镇社保所提供小额信贷项目、零就业家庭帮扶、贫困母亲救助等方面做了大量扎实有效的工作，促进了妇联工作的和谐发展。

三、存在问题

(一)嘎查妇女干部兼职过多，妇联组织自身职能作用需强化。

由于受职数限制，嘎查妇代会主任存在兼职问题。农村妇女中有一部分人政治觉悟低，对入党、参政存在无所谓的思想；大部分妇女在家中唱主角，如果参与嘎查级事务管理，会遭到家人和丈夫的反对；有文化、有能力、有闯劲的妇女或外出务工或打拼自己的事业，不愿从事这一工作。

(二) 妇联干部自身的综合素质有待提高

目前，虽然嘎查妇代会主任的学历层次全部达到初中以上，但个别人主动学习意识不强，工作中有时沿用慢性思维，难以适应新时期妇女工作的需要。尤其是受经费制约，她们外出学习培训机会极少，开拓视野、拓展思路，创造性开展活动等方面受限。

(三) 嘎查妇代会活动经费缺乏且没有保障

妇联活动经费严重短缺，没有固定的工作经费，嘎查妇代会不得不取消许多服务妇女的活动。“巧妇难为无米之炊”，特别是税费制度改革后，由于妇联办公经费不足，严重影响了培训提高妇女素质、宣传引导妇女增收致富、帮助扶持弱势妇女维权等工作的正常开展和基层妇女组织作用的发挥。

四、建议

(一) 健全工作机制，树立“大党建”观念。

要把妇建工作作为党建工作的重要组成部分来抓，把“党建带妇建”纳入党的基层组织建设的整体格局，加强领导，强化考核。一是要建立党建带妇建工作责任制。二是把妇联基层组织建设纳入党的基层组织建设之中，要继续把对妇女工作的检查考核纳入党建工作的检查考核，做到一同研究、一同部署、一同落实。三是建立健全相关制度。

(二) 切实保障活动资金，保障一定的活动经费

经费是妇联组织活跃发展的必要条件，解决这一实质性难题，妇联组织建设工作就会游刃有余，解决妇女工作经费问题，最需要领导的支持以及各部门的通力合作。只有这样，才能提高村妇代会组织的影响力、凝聚力、战斗力。

(三)加大培训力度，提高妇代会主任的自身素质和工作能力。

嘎查妇联组织是党联系广大农村妇女群众的桥梁与纽带，嘎查妇代会主任在推动基层妇女工作的进步与发展中有不可替代的作用。加强教育培训，提高女性素质，逐步形成年龄结构、文化结构合理的嘎查妇代会主任队伍，使妇嘎查代主任队伍真正成为一支能够带领妇女群众致富的生力军。

(四)加强宣传教育力度，促进农村妇女参政议政

通过多种渠道广泛宣传妇女工作，宣传妇女在社会发展中的作用，向社会大力宣传男女平等基本国策，宣传妇女在促进社会主义新农村建设、构建和谐社会中的重要作用，把男女平等的基本国策真正纳入干部的培训内容，使他们从思想上真正提高对农村妇女参政议政重大意义的认识，进而在行动上支持农村妇女参政议政。

妇联考察调研报告格式

妇联调研报告篇三

乡镇妇联是妇联组织面对广大妇女群众的第一线，是妇联组织跟广大妇女群众展开工作、服务互动最直接的前沿阵地，是妇联全部工作的基础和增强活力的源泉，其职能作用的发挥程度关系到妇女工作的成效，更关系到农村经济和社会发展问题。

随着改革开放的进一步深化和市场经济的冲击，我市各乡镇男性劳动力纷纷外出务工经商，在田间地头劳作的大多为妇女，妇女成为我市农业产业结构调整的主力军，在农村经济社会发展中起着举足轻重的作用。在这种形势下，乡镇妇联工作就显得十分重要，如何准确定位，以充分发挥乡镇妇联在农村妇女工作中的主心骨作用，已成为乡镇妇联工作发展中一项重要的课题。

近年来，乡镇妇联组织在党委、政府的关心支持下取得了长足进步，妇联基层组织建设更加扎实，以我**镇为例，主要表现在以下几个方面：

一是队伍建设逐趋完备。目前，**镇机关在职干部中女干部x人，占机关干部总数的x%；其中副科级以上干部中女干部占x%。村、街道领导班子中女干部占x%。并有x名正职女领导。全镇建有农村妇代会x个，社区妇代会x个，妇女主任平均年龄x岁，大专以上学历占x%。高中、中专占x%。近年来乡镇始终坚持抓好妇代会班子建设，选出政治素养好、工作能力强、职业责任感强的村干部担任妇女主任，妇女干部队伍正在成长壮大，并且不断在实践中增强才干，在工作中丰富阅历。

二是基本素质大幅提高。近五年来我镇妇联开展各类培训xx次以上，发放维权法律知识、工作手册、政治理论宣传单近万份，组织妇女干部学习新知识，参与业务技能培训，促进基层女干部综合素质、个人工作能力明显提高，为独立自主地开展各村妇代会工作打下坚实的基础。

三是阵地建设有效拓展。在全镇各村实现妇女儿童之家全覆盖，并在有条件的村建立妇女儿童之家示范点，打造硬件平台，为妇女儿童提供有力的活动载体。目前，妇女儿童之家已经成为寒暑假期间各村儿童集体学习活动的场所，每年集中两百多名儿童活动、学习，极大地提高了假期儿童安全系数，有效地避免了暑期意外事故的发生，促进一方平安。

四是农村妇女培训力度加大。镇妇联始终把团结动员妇女参与经济发展作为重要任务，以促进农村妇女增收致富为重点，广泛开展新技能培训，根据市妇联农村妇女实用技术培训进镇入村的要求，联合镇农业、科技等部门，组织有关种、养殖专家根据妇女需求，到各村适时举办各种形式的培训班，把知识和技能送到妇女手中。

从目前情况来看，这些年乡镇妇女工作虽然取得了不少的成绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的现状。

一是重视不够，工作开展难。由于乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政领导分管工作中的一项，相对其它那些层层考核或“一票否决”的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；把妇女工作当成是软任务和务虚的工作，认为妇联工作可抓可不抓、做多做少都无关紧要。因此导致党政领导工作忙时，“中心工作先行，妇联工作让道”，将妇联工作置于“边缘化”地位。另外乡镇妇联组织虽已建立健全，但主要任务是配合中心工作，妇女工作成了“副业”。部分乡镇妇联没有将工作融入党委、政府中心工作创造性地开展工作，仅仅是组织妇女群众搞一点文体活动，或是配合乡村妇女群众进行学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等，开展的活动规模小，内容单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

二是兼职过多，职能发挥难。首先，由于乡镇党委所承担的中心工作任务相当重，这些工作又有严指标、硬任务，因此，无暇顾及妇女工作，导致妇联机构形同虚设。其次，有的乡镇妇联干部一人兼职两项或多项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室等多项繁琐的工作，由于时间和精力有限，常常顾此失彼，工作处于被动应付状态，使妇联工作流于形式。

三是投入不足，工作保障难。乡镇妇联要在提高女性素质及女性维权等方面提供服务，创造条件，都需要有一定的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、业务活动和事业发展经费主要由政府拨款，列入各级财政预算。但由于财税体制改革后，乡镇财政普遍困难，乡镇中心工经费都难以保证，更谈不上保证妇女工作经费。由于缺少基本工作经费，乡镇妇联无法开展提高女性素质、家庭文明建设、女性维权等工作，各种活动和培训开展得不够，使妇女工作缺乏生机和活力，有组织无活动的现象比较普遍，导致基层妇女组织的职能弱化，凝聚力下降。

四是素质不高，工作创新难。我市的乡镇妇女干部整体素质较过去虽有一定的提高，但其工作与新形势发展的要求还有一定的差距。一是部分妇女干部由于资历浅，没有工作经验，接受系统学习培训少，因而虽有工作热情，但缺方法，缺点子，不能创新工作思路和方法，工作打不开局面。二是部分妇女干部对自己所承担的工作职责认识不到位，认为妇联工作比较虚，不容易显政绩，因而把主要精力用于乡镇中心工作，不钻研妇女工作业务，使妇女工作陷于被动状况。三是部分妇女干部缺乏积极主动争取党政重视的意识，对于上级妇联安排的正常工作，不主动向领导汇报，有好的意见和建议也就得不到领导的支持和采纳。四是部分妇女干部工作作风不扎实，深入基层少，没有用足够的时间和精力去调查、了解农村妇女面临的困难及其需求，更谈不上认真的去思考妇女工作的方法与手段，不能为妇女提供应有的服务，影响了妇联工作的正常开展。

一是要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，根本在“建”，关键在“带”。要把妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一起部署，一起推进，要争取把妇女工作纳入党政重要议事日程，建立定期研究妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度目标管理考核体系，其党政领导自然会主动思考、积极指导、尽力支持妇联工作，让妇联组织在新形式下更好的实现“党政所急，妇女所需，妇联所能”的工作宗旨，更好的服务全局。要多渠道、多形式落实乡村妇女干部的政治、经济待遇，适当提高工资待遇，或适当减少所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

二是要营造男女平等基本国策的宣传氛围。要进一步提高各级党政领导对男女平等基本国策的认识，更好地将性别意识纳入决策主流，特别要纳入到党校培训的重要内容，使各级党政领导干部特别是高层领导干部通过培训，从思想上和行动上有所提高，以便在实际工作中加强对妇女工作的重视和支持。

三是要进一步加强妇联干部队伍的能力建设。当前，乡镇妇

女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且群众越来越需要服务型、引导型、示范型的干部，因此，必须加大对乡镇妇联干部的培训力度。积极与党校、组织部门联系，争取把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技等部门的培训计划，协调党校办主体班时，规定乡镇妇女干部所占的比例或举办专门的乡镇妇女干部培训班，并积极创造条件，组织妇女干部参加妇联系统业务培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇女干部处理好专兼职工作的关系，明晰自身工作的主要职责，充分发挥兼职的优势，提高工作效率。

四是要推动妇联工作的创新发展。要把妇女工作放到全面建设新农村大局中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富上来，不断推动妇女工作的创新与发展。要着眼于加快农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作进行对接和有机的融合，构建“城乡互动、统筹发展、共同进步”的妇女发展工作格局，推动乡镇妇联工作迈上新的台阶。

妇联调研报告篇四

加强党风廉政建设，扎实推进反腐败斗争，是从严治党、从严治区的基本要求。2014年，区妇联坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大以及中央、省、市、区的反腐败工作会议精神，从党的群众路线教育实践活动出发，切实加强党风廉政教育和廉政制度及廉政文化建设，领导干部带头持续深入开展党风廉政建设，推动了我单位各项工作的发展。就我单位的党风廉政建设工作做如下分析。

一、深挖内涵，浓化党风廉政建设氛围

区妇联不断加强对党员干部党性党风党纪和从政道德教育，做到廉政教育常讲、廉政警钟长鸣，促使党员干部从思想深处筑牢拒腐防变防线。一是紧抓学习。坚持把反腐倡廉教育

作为经常性工作认真抓好。通过党支部学习会、每周例会、集中学习讨论、支部书记讲党课等方式，开展党风廉政相关法规的专题学习，切实提高党员干部的廉政意识。二是严格要求。组织党员干部认真学习中央“八不准”和有关违反纪律的典型警示案例和电教片，要求妇联的党员干部特别是领导干部从中汲取教训，增强了党员干部的自觉性。三是完善制度。区妇联完善党风廉政建设制度、支部学习制度等，通过制度保障，切实增强妇联责任，认真研究解决现实思想问题，取得了实效。通过学习教育对照查摆存在的问题，制定整改措施，引导区妇联党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，把好正确的权力观、地位观和利益观，坚定正确的政治方向，坚持廉洁自律，遵纪守法，依法办事。通过潜移默化的廉政教育活动，全面提高区妇联职业道德素质和廉洁自律意识，妇联队伍整体素质得到明显提升。

二、改进作风，提升效能，确保作风转变党的群众路线教育实践活动落到实处。

通过采取干部理论学习、专题学习等多种形式，组织党员干部认真学习“党的群众路线教育实践活动”相关文件精神，结合日常廉政教育，改进党员干部工作作风，提升工作效能，努力以实际行动为建设幸福东区贡献力量。一是深入推进领导干部廉洁自律。全面落实廉政准则，加强对权力运行的制约和监督，强化对党员干部特别是领导干部的监督，认真执行党内监督条例，推进党政领导干部问责工作。扎实开展作风集中整顿，加强党性修养，弘扬良好作风，切实解决责任意识不强，深入群众不够，工作纪律不严、服务效能不高、工作约束不紧等突出问题，做好民生服务工作。二是深入基层求意见。采取走访妇女群众、召开座谈会、面对面谈心等形式，广泛征求基层妇女群众和社会各界的意见建议，听取意见30多人次。收集意见建议12条，进一步归纳为4个部分，4条。三是深入开展“下基层、访妇情、办实事”活动。定期深入到联系妇女家中，了解妇女生活情况和存在的困难问题，帮助她们解决实际困难，在春节、三八节和母亲节期

间，对辖区内53名贫困母亲开展走访慰问活动，为她们送上了节日的祝福和关心，同时送去慰问金26500元，让贫困母亲感受到了党的关怀和妇联组织的温暖。通过践行路线教育、抓好民生工作，提升基层管理水平，努力营造良好和谐的党群妇群关系，不断提升妇女群众幸福感。

三、加强监督，注重预防，规范领导干部权力运行机制。

(一)畅通群众表达合理诉求渠道，全力做好信访接待工作。区妇联始终把妇女群众的来信来访作为倾情为民服务、真情为民办事的一件大事来抓，坚持信访排查制度，按照信访内容、性质，及时进行交办、转办，并督促办理落实。畅通妇女群众诉求渠道，为前来求助的妇女群众解决实际问题。目前为止共接待各类来信、来电、来访19人次，全部给予妥善处理。

(二)在工作中厉行节约、严禁奢侈浪费，日常经费支出严格按照符合财务制度执行，增加经费使用的公开性和透明度。

今年以来，区妇联党风廉政建设取得了一定的成绩，为全年工作的开展奠定了良好的基础，在接下来党风廉政建设工作中，我们将继续深入求真务实、锐意进取、扎实工作，努力形成干部好作风，领导好活力的良好风尚，推动反腐倡廉建设不断取得新的成效。

妇联调研报告篇五

在现在社会，报告的使用成为日常生活的常态，通常情况下，报告的内容含量大、篇幅较长。一听到写报告马上头昏脑涨？以下是小编为大家收集的妇联预防家庭暴力调研报告范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

家庭暴力，作为一抹极不和谐的色彩，存在于当今社会，严重危害着广大妇女儿童的身心健康，并成为干扰和谐社会进步的不稳定因素，随时潜伏在幸福人群的`左右。它严重地践踏了法律，侵害了妇女儿童的基本权益，成了社会治安综合治理不可小视的问题，也成了妇联组织接待信访的重点。作为基层妇联组织，不仅要深刻剖析家庭暴力产生的原因，更要积极探索如何发挥妇联组织职能作用，使预防和制止家庭暴力工作更有成效，把家庭暴力对受害者特别是妇女儿童的影响降到最低限度，从而使社会更加和谐、进步。

基层妇联组织开展预防和制止家庭暴力，保障公民尤其是妇女儿童合法权益工作时具有一定优势，主要体现在以下三个方面：

1、职能优势。中华全国妇女联合会的基本职能是：代表和维护妇女权益，促进男女平等。基层妇联组织一直承担着针对妇女群众的法治宣传教育，受理有关妇女权益的投诉，协调有关部门解决个侵权案件，建立妇女法律帮助机构，直接为妇女群众提供法律服务等职能，理应成为受到家庭暴力侵害妇女的“娘家人”和“庇护者”。

2、网络优势。就我区而言，基层妇联有着健全的三级妇女组织网络，即：区妇联、街道妇联（直属单位妇委会）和社区妇联（市场妇代会）。在预防和制止家庭暴力工作中，妇联组织充分发挥了三级信访网络的教育阵地、服务窗口、矛盾化解、信息沟通和个案维权的作用，为家庭暴力受害者提供教育、咨询、指导等各种服务。

3、协调优势。预防和制止家庭暴力是一项系统工程，需要公安、司法、政法、民政等部门各司其职、通力协作，需要医疗、鉴定、法律援助、心理治疗、庇护等社会服务机构积极参与、鼎力相助。牵头协调这些部门和机构成了基层妇联组织当仁不让的职能。

近年来，崇安区妇联认真贯彻落实国家七部委联合出台的《关于预防和制止家庭暴力的若干意见》，以强化服务、依法维权为主线，多措并举开展预防和制止家庭暴力工作，切实维护了妇女儿童合法权益，促进了家庭安定、社会稳定。

1、坚持预防和制止家庭暴力工作与加强法律宣传相结合。增强全社会反家庭暴力意识，是做好预防和制止家庭暴力工作的重要基础。一是充分利用广播、电视、报纸等宣传媒介，广泛宣传预防和制止家庭暴力理念和知识，报道典型案例。二是积极协调公、检、法、司有关部门联合开展“三八”妇女维权周、法律宣传咨询服务日等活动，面向社会，大力宣传男女平等基本国策，宣传《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《未成年人保护法》等法律法规。三是通过举办男女平等基本国策报告会、共宣国策知识竞赛、法律知识进家庭等活动，对广大妇女进行男女平等基本国策、婚姻家庭观和“四自”精神教育，鼓励遭受家庭暴力的妇女勇敢拿起法律武器，依法维护自身合法权益。

2、坚持预防和制止家庭暴力工作与整合社会资源相结合。近年来，区妇联与公安、司法、政法等部门的合作越来越紧密，预防和制止家庭暴力的成效不断显现。一是在建立三级妇女法律服务网络的基础上，组建区维护妇女儿童权益协调小组，成立区妇女儿童法律援助站，在街道和社区妇联分别建立家庭暴力投诉站和家庭暴力投诉点，为有效开展预防和制止家庭暴力工作奠定组织基础。二是与区法院联合成立维护妇女儿童权益合议庭，1名妇联维权干部被聘为人民法院陪审员；与区司法局法律援助中心联手，无偿为遭受家庭暴力贫困妇女代理诉讼，维护其合法权益；与公安分局联建家庭暴力110报警机制，使受暴妇女儿童及时得到救助；与区法院、公安分局联合下发《严格依法处理涉及家庭暴力婚姻案件，切实维护受害人合法权益的若干意见》，从取证到审理为受害妇女提供有效的法律保护。