

2023年组织部考察的个人总结 组织部长 个人总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

组织部考察的个人总结篇一

根据组织安排，我负责全区组织工作，主持区委组织部和区直机关工委全面工作，分管区委老干部局和关心下一代工作委员会。按照考核组的要求，现就近一年的工作总结述职如下：

一、围绕大局，统筹兼顾，尽心竭力履行好工作职责

(一)创新理念，科学定位组织工作。牢固树立围绕中心、服务大局，以人为本、统筹兼顾的工作理念，按照区委政府实施“四大战略”、推动“三个发展”的目标要求，坚持城乡党建工作一盘棋，用系统的理念来谋划、推进和落实组织工作，切实履行好选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础的工作职责，努力提高组织工作满意度。

(二)把握规律，合理摆布组织工作。正确处理好组织工作继承与发展的关系，在充分发扬组织工作优良传统的同时，努力探索创新组织工作思路、方式方法等；正确处理好上级工作部署和主动谋划工作的关系，在努力按时保质完成上级工作任务的同时，集中主要精力和力量部署开展具有地区特色的工作；正确处理好突出重点与整体推进的关系，坚持以重点工作的突破带动整体工作水平提高。

(三)健全机制，有效落实组织工作。通过健全完善基层党建工作责任机制、有效聚合组织资源做好组织工作机制、典型示范推动组织工作落实机制等，努力促进组织工作实现科学发展。

二、突出重点，狠抓落实，努力提升组织工作服务科学发展和自身科学发展水平

(一)认真组织开展深入学习实践科学发展观活动。本着按规定步骤走、拿实践特色穿、以主题活动带、用发展成果验的总体思路，以“深入落实科学发展观，推动全区经济社会率先发展、更好发展、更快发展”为总的实践载体，坚持两批联动、分类指导、突出实践特色，成立了15个指导检查组、4个系统指导小组，累计组织党员干部集中学习5200多场次，开展主题活动500多个，在市级以上媒体刊发宣传稿件256篇，帮助基层群众解决实际问题6000多件，确保活动取得了实实在在的效果。先后迎接上级指导检查15次，得到了自治区和市里领导的充分肯定和好评。

(二)全面加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设。一是进一步加强领导班子和领导干部思想政治建设。健全完善并严格执行了区委常委会票决干部和全委会票决乡镇街道党政正职、谈心谈话、《科级领导集体重大问题议事规则》等24项制度，对4名领导干部进行了免职处理，对160多名干部有针对性地进行了表扬式、鼓励式、点拨式和诫勉式谈心谈话；委托区审计局对45名科级行政正职进行了经济责任审计；严格实施了《科级后备干部动态管理办法》，选派了61名干部进行了上挂、下挂、横挂、外挂、特挂等挂职锻炼。二是不断加大干部教育培训力度。制定实施了《□xx年干部教育培训计划》，选派了145名干部参加上级组织的培训，举办了20个主体培训班次，培训各类干部4600多人次。三是全面推行个性化考核工作机制。实行一乡一街一部门一套考核标准，在目标体系设定上突出各单位和部门的重点工作、自身优势；在评价体系上采取上评下、下评上、横向评、全方位立体式评价模式；在

考核方式上坚持月通报、季考核和集中考核相结合，综合运用日常监控、专项考核和年度集中考核等方式，切实发挥考评工作的激励导向作用。四是切实加强人才工作。会同人事等部门制定了《××区人才储备暂行办法》，公开选聘了97名优秀教师。五是积极推进干部制度改革和组织制度创新。公选了8名副科级领导干部；建立完善了党代表列席会议、联系党员等7项制度，积极稳妥地推进党代表任期制。

组织部考察的个人总结篇二

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

一、常规工作

1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。

2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。

3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1) 团费金额每月1元。

(2) __级收取1月至6月的团费，__级收取6月至6月的团费，__级收取1月至6月的团费。

4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。

5、认真完成学院交办的任务，做好预备党员评优活动和党校培训后勤的工作。

6、积极协助各部门开展工作。

二、特色活动

1、院与系运动会后勤工作。

2、向“1.24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

三、工作感想

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“1.24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为组织部部长做好准备。

组织部考察的个人总结篇三

一学期的时光转瞬间就逝去了，在这半年的时间里，组织部经过不断努力，始终本着为同学服务的态度，求真务实、积极进取，全力完成各项工作。并且在做好本职工作的同时，也努力与其他各部共同协作，完成校团委各项工作，现对该年工作总结如下：

一、迎新工作

9月份我们迎来了大一新生，为了帮助他们更快的适应大学生生活，校级学生干部都组织了迎新工作，虽然说没有具体分配工作任务，但是在点滴的细节中我们都体会到了迎新的快乐，看着大一的学弟学妹在自己的帮助下顺利的完成了入学报到，充分了解了身为学姐学长身上的重担，并且在以后的工作中更加努力，为新生树立起榜样，推动学生工作的开展。

二、招新工作

这是每年组织部最为重要的工作之一，也要求我们都认真负责，不能疏忽大意，虽然在对各学院负责人开会中已经强调

了需要注意的重点，但是在工作中还是不可避免的出现了问题。首先，我们要求上交团员证要求注册的团员青年都在自己的团员证上用铅笔注明自己所在的学院班级，以免在下发的时候造成团员证丢失，但是还是有许多同学没有标明，造成有些团员证积压在办公室，没办法下发，有些团员证不知所踪。团档案的补办也频频出现问题，迟迟不能结束。一方面，可能是时间紧迫，太多工作交杂在一起，致使出现混乱的场面。

针对出现的问题我们组织部内部进行讨论，找到了解决的方法，相信在下一学年的工作中不会再出现以上的问题，我们会把工作也忙的完成。

组织部考察的个人总结篇四

开学至今，团委组织部在学校领导与老师的指导下，在主席团的带领下，在团委其他各部的帮助下，遵循团结一致、合力奋斗的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展，全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务并取得了一定的成绩，赢得了老师与广大同学的认可与好评。现将__年下半年的工作情况汇报如下，恳请团委领导、老师审批、指导：

(一) 部门性质：

组织部是我系团总支学生会的一个核心、综合部门，主要负责各班级班会及其材料的考核，管理系部各班团员的团员证、团档和学生的入团工作，包括团员团籍的管理、团员证的补办、档案材料的收集审核、团费的收缴等；其次是协助主席团处理各种事务和其他部门的各项重要活动，对系部各项活动的组织策划及活动安排，人员调动，组织活动入场及纪律等，同时负责团总支学生会各部门之间的团队建设，更是我系学生会团队建设不可或缺的一部分。

(二) 部门职能：

- 1、熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活
- 3、负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；
- 5、推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；
- 7、完成学生会交办的其他任务。

(三) 部门日常工作：

- 1、制定、修改制度
- 2、学生干部培训工作
- 3、协调协助工作

(四) 部门文化建设：

我部开学伊始就针对预备党员和入党积极分子开展了“三学活动”，旨在激发同学们的活力与热情，调动同学们的政治学习热情，使他们学会在生活中找启悟，在环境中找感触，在小节、在细处提高自身的思想政治素养。

在我系举办的元旦晚会上，我部成员积极配合主席团工作，而且积极的参加元旦晚会的表演和组织工作，不仅在一定程度上增强了各部之间的团结意识，而且很好的宣传了我部和我系，对其文化建设工作贡献都很大。

(五) 不足之处：

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技

巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统，所以在明年的工作中，我将非常注重与其他部门的交流。

每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

组织部考察的个人总结篇五

各位老师，同学们大家好。

首先，感谢各位领导及老师给这么久以来对我的支持与帮助，让我得到锻炼、拥有提升自我的机会。我是组织部代理部长***。

我想大家第一次接触到大学团学会，应该就是新生报道的时候，体育馆门前那些做接待工作的学长学姐们吧。看着他们热情的对待我们这些学弟学妹，带着我们往返于报名处，宿舍。脸上也保持着微笑，和我们交谈着。这就是学生会给我的第一印象。热情，认真，负责，服务同学。我也就在那时暗自的决定，明年这个时候，我也要来这里，带着热情和关爱来接待下一届的师弟师妹们。

于是，我加入了团学会，我进了组织部。依然记得当初刚进学生会的种种情景，第一次开部门会议，第一次开团学会群体例会，第一次去考察团会活动等等，如今想起也忘不了当时那心头激动的心情。

这一年多在组织部，在团学会的工作，收获也不只是一点点。组织部的工作，大多都是比较普通平凡的，比如管理团员资料，收缴团费等。但也正因为这些，磨掉了我的浮躁，教会我踏踏实实做事。同时在学生会中，也让我多了很多朋友，比如我们部门的成员，主席团唐鸿昌、李威、田鸽等等。我想如果，我没有加入学生会，可能也不会认识他们。不会认识他们，我的大学生生活也肯定会减色不少。

我们组织部在整个团学会部门中，可能因为职能原因，我们部门做的事情看上去较平凡。但是，平凡不代表平庸，不显眼不代表不重要。比如我们部门的对各团支部要求开展的团日团会活动，升旗仪式等，这对团员们思想认识的养成，大学的生活都有着不小的意义。所以，我认为在团学会这个大家庭中，要有奉献的意识，不能因为工作性能原因而消极对待。既然是团学会干部，就要有为同学们服务的工作态度。同时也得在同学之中树立一个榜样作用。不管是思想道德上，还是学习生活上，不能落后于其他同学。对于团学会的兄弟部门也得加强沟通合作。也要服从主席团的安排指示。

机会是留给有准备的人，对于组织部的发展，工作安排也得有所准备和计划。对于我们部门的干事，我们会尽快推进他们进入工作的轨道，尽快让我部门干事上手工作。同时也会大胆又不失谨慎的，把一些工作逐渐安排给他们做。我想，我们团学会是一个锻炼的平台。知识是学出来的，能力是锻炼出来的，我觉得我作为部长，我的工作不仅管理好部门事宜，更得锻炼我部干事的能力。给他们一个锻炼的平台，锻炼的机会。同时，我会淡化我部门干事们的部门意识。就是说，组织部不仅仅只是一个组织部，它更是学生会的组织部。干事他们不仅属于组织部，更属于团学会各部门的。淡化他们的部门意识。要他们对待不管是组织部的工作，还是兄弟部门举办的活动。只要是我们的团学会的，都要积极认真的参与对待。

我相信在不久之后，我们的干事将更加坚信自己加入团学会

是自己大学中走的正确的一步，到时候同样可以对我们说，他们能撑起团学会的一片天。

谢谢大家。我是组织部代理部长***。

组织部考察的个人总结篇六

同志们：

按照县委、县政府的统一安排，从今天起大家要在这里接受为期2天的初任培训，主要目的是让大家了解当前我县经济社会发展的基本情况，学习和掌握工作必备的知识和方法，帮助大家认清形势，明确目标，切实增强做好工作的信心和决心，为尽快实现角色转换、打开工作局面奠定基础。下面，我讲几点意见。

一、大家要有所认识

大学生就业是社会的一个热门话题。据官方资料显示，截止9月1日，全国仍有144万名20*年的高校毕业生未能就业。今年，全国共有559万应届高校毕业生，比去年增加了64万，虽然具体的就业人数还没有官方数据，但可以想象今年的就业形势比去年还要严峻。根据我们掌握的实际情况，在全国2,862个县级行政区划单位中，能像我们*这样每年安排100多名大学生并且成立大学生成长促进会，系统的关心大学生成长的县份是极少的。*是全国592个国家级贫困县之一，20*年我们的财政收入是1.44亿元，列全州第7位。就是在财政这么困难，全县发展处于起步阶段，需要大量资金投入的情况下，县里一次性接纳这么多大学生，解决大学生工作问题，主要是出于两个需要：第一个需要是*的长远发展需要形成人才优势和干部队伍优势。第二个需要是在今年接纳的高校毕业生中有88%是我们*孩子，*孩子也需要家乡的县委、县政府和父老乡亲给大家搭建一个回家乡工作的平台。就是说*发展需要你们回来参加建设，你们每个人的就业、生活和个人价值的实

现也需要回到*来参加建设。我说大家要有所认识，就是想让大家体会到县里下这种决心是不容易的。我们家乡比较落后，需要发展，家乡建设需要你们的加入，同时你们也需要*为你们提供一个施展才能的舞台。在外面当个游子不容易，想找个地方打工都很难，但是回家乡当个赤子建设家乡，做一个家乡建设队伍中的领头羊也不容易，需要大家真正的付出，全身心地投入到工作当中去。

大家在感觉到*需要你们，你们需要*之外，更希望大家能珍惜机遇，用实绩来证明自身的价值。有造就的人总是跟社会发展的大趋势相适应，同生同长同发展，古今中外的名人、能人、强人都是和一个地区、一个国家、一个民族整个发展的大趋势紧密结合在一起的。比如，联想集团的柳传志、青岛海尔的张瑞敏、新希望集团的刘永好等知名企业家，他们的成长都与中国改革开放的大潮紧密相连，他们的个人价值，都是和我们中国总的发展趋势紧密结合。现在，“*发展，*富裕，*和谐”是全县26万各族干部群众的共同理想。这个理想也应该成为我们在座的每位青年朋友的共同理想，按照这个理想，我们目前实施“项目立县，项目强县，项目富民”的发展战略。只要你们全心的投入到整个*的发展当中，把个人的人生价值与*发展的实际需求紧密地结合在一起，很快大家就会从中受益，就会在*发展当中锻炼自己，在对*的贡献中提高自己，在引领*的今后发展中显示自己的人生价值和将来的工作价值、领导价值。

二、要尽快实现两个转变

大家刚参加工作，如何来面对全新的工作？这是在座的每一位青年朋友不可回避的问题。我想端正态度是首要的。不管你分在哪个单位，从事哪种工作，都要脚踏实地，决不能浮躁。改革开放以来，特别是我们国家实行市场经济以来，全社会很多人都患上了一种浮躁症。这个浮躁首先是围绕着钱，接着是围绕着社会资源的分配也就是权，我想在座的青年朋友要摒弃一些东西，学习一些东西，以务实的工作作风和踏实

的工作态度，虚心向周围的同志学习、请教，扎扎实实地做好本职工作。这就要大家努力实现两个转变。

第一个要实现从学习到工作的转变。在学校不管你们学了多少知识，这些知识都是一种自然科学和社会科学的积累，是前人留给我们、传给我们的，是我们对前人知识的一种继承。如何把所学到的知识应用到实际工作当中，是实现从学习到工作转变的关键。面对新的工作环境大家要认真学习所在单位的职责，所在岗位的工作任务。同时，要把*县从十三次党代会到现在所形成的思想、明确的方向、形成的工作思路，所在的局、科室今年的整体工作目标钻研透，变成真正的*人，用*的眼光看*的事。要虚心向身边的同事学习。很多同事在你身边工作，他们不一定有很高的文化，水平不一定很高，但是他们历经沧桑，经历了生活和工作的沟沟坎坎，积累了丰富的工作经验，这是你们在书本上学不到的。所以，要认真地、虚心地向前辈学习，拜老同志为师，在老同志的带领下，尽快的入门，对自己的工作初步能拿得起放得下，这样就基本完成了从学习到工作的转变。当然这种转变的途径是多种多样的，在这里我不可能一一地去列举，希望大家结合实际认真去琢磨、去实践，完成好第一个转变。

第二个要实现从学生到干部的转变。在座的各位是幸运的，在目前中国人满为患的形势下，能够顺利走到机关或事业单位工作实在是不容易。到*工作将意味着工作固定、生活稳定、父母放心。大家走上工作岗位就不再是普普通通的老百姓，就要以县委、县政府的一个干部的角色去工作。从学生到干部的转变，这个社会角色的转变非常重要，怎么办，怎么转换，我觉得大家应该认真研究。我想首先要有理想。理想是远期目标，是最终的人生价值，青年朋友们一定要给自己的人生做出合理的规划，并把这个规划与全县人民的共同理想结合起来。第二要有作为。你们掌握了知识技能，组织上给你们搭建了施展才华的平台，接下来就要求各位要立足本职本岗，研究自己个人的阶段性目标。个人的目标要与我们县里的整个发展大局，与你的工作岗位紧密地结合在一起，做

出实实在在的贡献，让身边的同志满意，让单位的领导满意，让县委、县政府满意，让自己的父母和亲人满意。第三个就是有业绩。经过一段时间的工作，要立足自己岗位的实际，拿出创新的工作业绩，向所在单位、向父母、向自己交一份优秀的答卷。今年底明年初，我们将从去年安置的大学毕业生中选派部分业绩突出的人员到乡镇、到科局去挂职锻炼，进行重点培养。现在，大家处在同一起跑线上，谁的干劲足，谁的业绩突出，谁就会赢得更多的机会。

三、要树立四种意识

工作环境不同于校园的学习环境，人际关系相对于校园来说也更复杂一些。如果拿游泳来打比喻，过去你们是在游泳池里游，而现在是在大海里游，要掌握在大海里游泳的技术。在座的各位青年朋友要想尽快地适应新环境，我想要树立这样四种意识。

一是学习意识。学习是工作之本，工作是立身之本。在当前这种知识爆炸的年代，知识更新的速度在加快，周期在缩短，大家一定要树立终生学习的意识，做到“活到老，学到老”。要养成勤于动脑、动笔、动手的好习惯，在工作和学习中增长才干。

二是责任意识。责任是一种境界，是一种感情。我们每一个人都是社会的一份子，在社会上扮演着不同的角色，正因为有了不同的人、不同的角色才组成了社会这个大家庭。在这个大家庭里，每个成员都要对自己的言行负责，担当一定的社会责任，这样社会才能和谐。大家在做好本职工作的同时，要关心社会，关心社会上的弱势群体，在实践中感悟社会、感悟人生。

三是形象意识。大家作为干部，代表的是全体机关干部的整体形象和县委、县政府的形象。你们的言谈举止、穿着打扮、待人接物都应该以一名机关干部的标准要求和约束自己。学

习最基本的机关入门常识，单位没有人教怎么办，自己看看公务员手册，看看老同志怎么做的，学学单位同事，掌握最基本的做人处事原则。

四是乐观意识。在今后的工作和生活中，大家难免会有得失、会有成败。以什么样的态度来面对人生的不如意，这是摆在大家面前非常现实的问题。我想遇到挫折在所难免，但不能绕道走，要勇敢的去面对，想尽办法去克服困难、解决问题，这才是积极的人生态度。要有坦荡的心态和海纳百川的胸怀，消除心中的阴暗，不要患得患失，以阳光的心态面对现实、面对未来。

青年朋友们，*的发展需要你们，你们的发展和进步也需要*为你们搭建平台，希望大家能珍惜这次学习机会，尽快完成角色的转变，在实现“*发展、*富裕、*和谐”的过程中，和全县26万各族干部群众一起，携起手来，努力工作，体现各自的人生价值，推动*的经济社会健康快速发展，让*富裕、*和谐的那一天早日到来。

最后，祝大家学习进步，事事顺利，在各自的工作岗位上大展宏图！。

文档为doc格式

组织部考察的个人总结篇七

现在传达今年月10日全省组织部长座谈会精神，受部务会议委托。回顾总结今年上半年我市组织工作，提出今年下半年工作设想。

一、全省组织部长座谈会主要精神

全省组织部长座谈会在召开。会上，月10日。省委、组织部长总结了省今年上半年组织工作，对今年下半年的工作进行

了部署。全省各地级以上市委组织部和1名科长以及省直有关单位分管人事工作的领导等近200人参加了会议。

以“迎接、学习、贯彻”十七大为主线，指出。以筹备召开省第十次党代会和市县镇领导班子换届工作为重点，上半年我省各项组织工作进展顺利。一是精心组织，认真做好召开省第十次党代会的有关工作；二是加强指导，市县镇领导班子换届工作圆满结束；三是狠抓落实，固本强基工程有新进展；四是干部人事制度改革进一步推进；五是干部培训和人才工作的力度不断加大；六是坚持公道正派，组织部门自身建设不断加强。

要求继续以迎接、学习、贯彻十七大为主线，对今年下半年组织工作。认真贯彻省第十次党代会精神，求真务实，开拓创新，为我省坚持科学发展，促进社会和谐，率先基本实现社会主义现代化提供坚强的组织保证。一是认真学习领会胡锦涛625重要讲话精神，深入学习贯彻省第十次党代会精神；二是以加强各级领导班子思想政治建设和作风建设为重点，全面提高班子的整体素质；三是继续实施固本强基工程，全面加强基层党组织建设和党员队伍的教育管理；四是积极推进干部人事制度改革，进一步加强干部工作的科学化、民主化和规范化建设；五是大力实施干部培训，切实加强人才工作；六是以公道正派为重点，切实加强组织部门自身建设。

二、今年上半年我市组织工作主要成效

省委组织部指导和市委领导下，今年上半年。市各级党组织紧紧围绕落实科学发展观、构建和谐社会的时代主题和迎接十七大、贯彻省和市十次党代会工作主线，加强教育、完善机制、健全载体、打好基础，全面推动我市组织工作发展创新。

(一)做好集中换届后的各项工作。

坚持按法律规章办事，继续做好市、区两级领导班子换届选举和机关部门班子调整配备工作。1月份市级班子选举。把思想政治工作做在前面，确保了省委批准的人选全部高票当选。市一级换届工作完成后，禅城、三水和高明区党政正职出现空缺，及时组织推荐，做好补选工作。同时，积极做好市直、区直部门领导班子调整配备工作。新任的6名市政府工作部门正职中，年龄在45周岁以下的4名，研究生以上学历或硕士以上学位的4名，曾经在区、镇担任领导职务的3名。同时，区直部门班子建设进一步加强，区从副科级后备干部中提拔15名进区直部门班子。区选用24名年轻干部担任副局级领导职务，7名担任副局级非领导职务。

严把“五个关口”严把“用人标准”关，进一步规范干部选拔任用工作程序。市管干部选拔任用中。坚持按科学发展观的要求考核评价干部；严把“程序”关，着重把好民主推荐、组织考察、讨论决定、征求意见和任前公示等关键环节；严把“民意”关，把扩大民主贯穿于干部选拔任用工作的全过程；严把“廉政核查”关，特别重视考察了解干部遵守财经和组织人事纪律的情况；严把“集体讨论”关，完善和规范全委会票决重要干部的办法和程序。各区在选拔任用区直班子成员时，也注意采用集中换届时的做法，扩大民主，完善程序。

放宽职位条件，加强后备干部队伍建设。各级党组织把加强后备干部队伍建设作为一项重要工作来抓。区不设名额限制。建立淘汰机制，今年4月开始在全区范围内公开推荐选拔区副局级领导后备干部，总结丹灶镇试行村后备干部到镇职能部门进行“倒挂”培养的经验。顺德区分两大类型、三个阶段、八个步骤，从区、镇两级公开推荐选拔292名后备干部，并挑选32名优秀干部到各镇(街)村挂任职务。高明区组织各镇(街道)和区直副局以上单位，共推荐领导班子后备干部人选193名。

(二)完善机制。深入推进固本强基工作

组织编印《情暖千家一市第二批驻村干部风采录》市第二批驻村干部调研报告汇编》制定驻村干部管理办法和工作守则，加强农村基层党组织建设。做好第二批干部下基层驻农村工作的总结表彰和选派第三批机关干部下基层驻农村工作。组织驻村干部开展“八个一”活动；抓好村党组织换届选举准备工作，深入调研摸底，及时研究制定村党组织换届选举工作意见，对全市村党组织换届选举工作作出部署，召开全市村党组织换届选举工作座谈会，指导做好重点村、难点村的排查工作；召开全市固本强基暨“三级联创”工作会议，深入开展“三级联创”活动，做好全市村级活动场所的建设和检查验收工作；制定和印发《市集中培训农村基层干部和党员工作方案》开展全市村干部集中培训及党员科技素质培训，举办两期专题培训班对全市485个行政村党组织书记和村委会主任进行集中培训，组织5批农村科技服务团开展科技下乡活动。

各区对单独组建的党组织统一印章、牌匾、上墙资料和建档，推进规模以上非公企业组建党组织和社区党建工作。及时转发省委组织部《关于进一步做好在规模以上非公有制企业建立党组织工作的通知》制定下发《关于加强新经济组织和新社会组织党建工作的意见》检查督促中组部、省委组织部和市领导联系的34家企业建立党组织工作。为了推进工作。拨给启动经费、电教设备和学习资料。据统计，今年以来我市新建立非公企业党组织231家，目前全市共有规模以上非公企业2682家，单独建立党组织1305家，单独组建率48.7%联合建立党组织的1087家，党组织覆盖率89.2%以建设“六好”社区为目标，以“双联双建”双争双促”为载体，社区党组织和党员中深入开展“党心连民心，为民在社区”主题活动。总结社区党组织设置模式的经验，探索设立社区党委，加强社区。

严格审批手续，规范市管干部出国(境)政审工作。进一步完善市管干部出国(境)政审程序。做到先由科室初核、分管部领导审核后，再报分管市领导审批。严格控制市管干部因私出国(境)次数，除特殊情况外，一年内一般不超过两次。建

立市管干部出国(境)政审定期报告制度,每月报告一次出国(境)政审办理情况。切实加强对证照管理工作的监督检查,会同有关单位对五区和部分市直单位的证照管理情况进行了检查。

加强干部双重管理工作。完善处级领导干部在社团兼职的审批流程,严把领导干部社团兼职审批关。认真审核条件,严把政策关,对处以下干部在社团兼职审查工作进行指导。与市纪委共同研究制定了《关于进一步加强干部双重管理工作若干问题的意见》明确了干部双重管理中主管、协管双方职责,考察和任免程序,中央、省、市垂管机关事业单位范围,以及由区主管、市有关部门协管的职务名称。

(三)落实大规模培训干部任务。

培训干部2050人;举办全市性业务培训项目14个,抓好领导班子特别是新进班子成员的教育培训。举办各级各类主体培训班次19期。培训干部655人次。特别注意安排好正处级领导干部专题培训班、镇(街道)书记(镇长)培训班、区级新提任正科级干部领导能力提升班、镇(街道)新进领导班子干部培训班等7个班次,培训干部529人次。

着力培养公共管理型领导干部。如组织市直有关单位主要负责人、区领导班子成员,围绕市委市政府中心工作开展干部教育培训。采取分类培训、重点培训和专题培训的方式。赴澳洲悉尼大学开展城市管理方面的学习培训,专题学习澳大利亚的城市建设与管理的先进经验。同时,加强与著名高校的合作办学关系,6月底,已在国内外著名高校成功举办培训班14期,培训干部655人。

宣传党的路线方针政策、讲解有关政策法规、推广先进生产技术、培训各种劳动技能等;通过在线教育网,大规模培训基层干部。办好镇(街道)组织委员培训班、村书记(主任)培训班等;组织好送课上门活动。开展普及性培训。

(四)按照人才强市战略要求。

对提交评议的高层次人才信息表进行审阅，做好建立高层次人才信息库有关工作。组织召开市高层次人才信息库首批人选专家评议会。提出推荐意见，确定首批入库人选名单。同时，经过组织推荐、初步审核，向省推荐34名省高级专家库入库人选，有25名被纳入广东省高级专家库。

采取面上调研与实地考察、综合分析 with 重点专题相结合的方式，组织开展社会工作人才专题调研。牵头组织市民政局、劳动社保局、人事局等10多个单位分管领导及调研人员组成课题调研组。深入到各区和基层进行专题调研，首次对我市各领域社会工作及其人才队伍状况作了初步摸底，粗略测算我市从事社会工作人员总数，并结合今后社会发展对社会工作人才的需求作出预测，提出了加强社会工作人才建设的对策措施。

(五)以“创一流业绩”为动力。

努力提高组工干部思想水平和综合素质。坚持每季一次部中心组理论学习、每月一次支部政治理论学习和科室业务学习。认真组织学习胡锦涛625重要讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和省、市第十次党代会精神。抓理论学习。

抓好年度重点课题调研。坚持市、区组织部部领导带队下基层调研，分工负责1个以上调研课题；市委组织部各科(室、中心)开展12个课题调研。大兴调查研究之风，提高组工业务水平。围绕换届后领导班子改革、组工干部作风等问题进行调研。

提高办事效率和质量。市委组织部制定了《“三服务一促进”活动实施方案》促进机关效能建设，深入推进效能建设。实行首问责任制、限时办结制。禅城区以“建设一流团队，打造

魅力组织部”为主题，调整内部运作机制，抓好党支部建设，丰富主题活动内容，推进机关效能建设。

三、下半年工作打算

加强公务员队伍的宏观管理，围绕贯彻落实《公务员法》及其配套措施。研究出台我市的配套政策。对《公务员法》实施工作进行全面检查，认真处理公务员登记中的遗留问题，完成事业单位参照管理的报批工作。积极稳妥地推进干部交流工作。

(六)适应落实省、市新的发展战略的需要。

大力实施大规模培训干部工作。深入抓好《干部教育条例》和“十一五”全市干部教育培训规划的贯彻落实。把党的十七大、省和市第十次党代会精神作为党校培训的重要内容，着眼我市经济社会发展的需要和造就高素质干部队伍的要求。列入主体班次教学计划。重点抓好下半年市委党校28个班次6220人次的主体班培训，特别是抓好科级干部、中青年后备干部和区股级干部、基层干部的培训。进一步贯彻落实全员培训目标，扩大培训规模，促进基层干部和科以下干部培训常规化。

大力实施人才战略，坚持党管人才原则。统筹党政干部人才、企业经营管理人才、科学技术人才、社会工作人才队伍建设，创造有利于各种优秀人才脱颖而出、健康成长的社会环境。完善高层次人才库信息库，开发人才库信息管理系统。建立人才联络制度，直接掌握和联系一批各领域高级专家。进一步加强社会工作及社会工作人才队伍建设和创新型人才队伍建设问题调研，制定相关意见措施。加大对人才工作如何更好地服务经济建设和社会发展的研究力度。

(七)加强组织部门自身建设。

外树形象，坚持内强素质。切实加强组织部门和组工干部自身建设。突出抓好理想信念和党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、民主集中制教育和党纪政纪法纪教育。各级党委组织部门要积极探索从制度上解决好组工干部保持清正廉洁、干净干事的问题，确保组工干部树立公道正派的良好形象。深入开展以“三服务一促进”为主要内容的排头兵实践活动，抓好科室和个人年终评比表彰。落实干部休假制度，做到劳逸结合，保证组工干部身心健康，以饱满的精神状态做好各项工作。