

# 整治四官问题自查报告(优秀6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 整治四官问题自查报告篇一

为了认真贯彻xx的文件精神，进一步加强学校食品卫生安全工作，杜绝食物中毒及食源性疾病的发生，确保师生饮食安全和身体健康，我园成立了以园长为组长，副园长为副组长，教研组、办公室和总务处为成员的食品卫生安全领导小组，根据市教育局《关于连州市集体用餐单位专项整治方案》中的整治项目及内容，逐项进行自查，现将自查情况总结如下：

### 一、加强对幼儿园食品卫生安全工作的领导

在12月25日，根据市教育局的文件精神，我园立即成立了食品卫生安全工作领导小组，建立安全工作机构，明确了园长为食品卫生安全工作的第一负责人，副园长为直接负责人，对领导小组成员进行明确分工，并制定了食品卫生安全责任追究制度，加强食品卫生安全制度的建设，落实食品安全工作责任制，做到了责任到人。

### 二、切实抓好园内食品卫生安全管理工作。

1、食堂卫生证件、制度齐全。我园食堂“三证”齐全，并有相关的食品卫生安全管理制度，食堂工作人员持健康证上岗，并定期体检，定期组织食堂从业人员学习有关的卫生安全知识。

2、食堂建筑、设备与环境符合卫生标准及有关要求，设有独立的食品原料间、粗加工间、洗消间，预进间。有防鼠、防蝇、防尘、防蟑螂、防污染等设施，通风良好，食堂肉片环境整洁，能每天清除垃圾。

3、食堂能严格执行“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”制度。刀具、砧板按生、熟严格分开使用；食品的存入能做到生、熟分开，避免了交叉污染。

4、食品原料的采购能严格执行索取食品原料供应商的《卫生许可证》和《产品卫生检验合格证》及做好食品入库登记制度。并与所有的食品原料供应商签订食品卫生协议书，保证其食品的质量。

5、在食品制作过程中，能按照煮熟煮透的原则进行烹饪。蔬菜烹调则按照“一洗、二浸、三灼、四炒”的程序进行，没有使用含有毒有害物质的原料加工食品。并制定了食物留样24小时制度。

6、加强幼儿饮用奶的监管力度，保证食品的质量，并做好饮用时的安全卫生方面的工作。。

通过自查，发现我园食堂食品的购买、运输、储存、加工等符合卫生标准和有关要求。今后，我们将更加重视食品卫生安全工作，杜绝事故的发生，确保幼儿的身体健

## 小学安全专项整治自查报告

按照南宁市教育局《关于开展全市中小学幼儿园及少年儿童安全管理专项整治行动工作检查的通知》要求，我校对照各个检查项目进行了认真自查，结果如下：

### 一、校园周边环境方面

- 1、交通安全设施齐全
- 2、有门卫和值班教师维持交通秩序
- 3、没有违章及易倒塌的危险建筑物
- 4、紧急疏散通道安全、畅通
- 5、学校周边200米范围内没有网吧
- 6、学校周边没有非法经营的报刊点、音像摊点、娱乐场所，  
但学校门口经常有流动摊贩利用上学、放学时间向学生出售不符合卫生、安全标准的零食、玩具，学校多次出面驱赶仍不能杜绝。
- 7、设有报警点，接警、出警及时
- 8、学校周边没有人员定点巡逻
- 9、学校周边环境整治协调工作机制已经有效建立

## 二、内部安全隐患方面

- 10、学校专门指定一名副校长负责安全工作
- 11、校长安全负责制已经落实，有专门的门卫负责安全保卫工作
- 12、学校与分管领导、各个班主任已经分别签定安全责任状
- 13、有安全工作会议制度
- 14、校园内各个岗位都有明确的安全责任要求

- 15、严格执行门卫、保卫的值班、巡逻制度
- 16、有食品卫生安全管理制度
- 17、严格执行实验室安全操作规程
- 18、严格执行体育运动、社会实践等集体活动的安全要求和防范措施
- 19、学校没有开展勤工俭学劳动
- 20、学生集中上下楼时，由班主任和体育老师共同负责疏导、指挥
- 21、校园网能有效防范不良信息
- 22、有事故及时报告制度、突发事件的应急预案和安全预警机制
- 23、严格执行事故责任追究制度
- 24、学校定期请外校专业人员给全体师生进行有针对性的安全教育，但没有形成邀请家长参与活动的机制，有待进一步改进。
- 25、有严格的. 儿童接送制度。
- 26、有并且严格执行定期的安全检查制度
- 27、每个礼拜都安排有安全教育课程，有计划进行活动
- 29、每年都有定期的安全自救演练，师生能正确使用消防器材并掌握逃生自救的方法。
- 30、学校经常组织师生学习各项安全制度并严格遵守执行

- 32、楼梯、走廊、护栏的设计和体育设施、玩教具等符合安全要求
- 34、没有存在安全隐患的围墙和厕所
- 35、食堂建筑、设备与环境符合卫生标准及有关要求
- 36、校园内电网铺设及电器设备符合国家有关安全标准
- 37、使用煤炭有防止煤气中毒的设施和措施
- 39、消防器材定期检查、更换
- 40、教学实验用的危险物品有专人保管，有专门地点妥善存放
- 41、锅炉等特殊设备按国家规定定期检查
- 42、医务室定期检查药品质量和有效期，但学校目前因编制问题没有配备专职医务人员，只能由具备初步药理保健知识的体育老师兼任。

## 整治四官问题自查报告篇二

近期我通过学习文件资料、聆听市政协领导相关讲话、参加征求意见座谈会、阅读机关收集到的相关意见等形式，有如下的一些初步体会。

中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定出台后，省、市又相继制定了落实办法，在行动上对四种风气迎头痛击。机关中的迎来送往少了，觥筹交错少了，干部们的额外负担少了，精神面貌更好了，这些都是我们亲身感受到的。此次教育实践活动，要求把贯彻落实八项规定作为切入点，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚思想、享乐

主义和奢靡之风，充分说明中央对作风建设高度重视。国家主席明确指出了四种风气方面的问题，并一一列举了19种具体表现，黄新初书记又归纳了我市党员、干部存在的5个方面的突出问题。四种风气问题群众反映强烈、危害巨大，中央下决心通过解决四种风气问题来抓好作风建设，带动解决党内存在的其他问题。我们已经看到，中央政治局以实际行动在带头开展党的群众路线教育实践活动，并确定了联系点，成都就是中央领导的联系点之一。我们每一名党员干部都要积极响应党的号召，拿出决心和干劲，自觉强化宗旨意识和马克思主义群众观点，主动践行党的群众路线，首先确保自己在思想上、行动上与四种风气划清界限，进而共同抵制和坚决反对身边的四种风气现象。

这次教育实践活动，中央、省、市都开了工作会议，市政协机关也进行了动员，还开了两次领导班子的专题学习会。纵观领导们的讲话、颁发的意见、制定的实施方案、发放的学习资料，已经把活动的意义、目标任务、总体要求、开展方式、活动环节等事项阐述得非常清晰到位了。我们现在要以实际行动把学习教育开展好，通过阅读各级党报相关报道等形式，力争把领导讲话精神、文件精神学深吃透，力争把市政协机关开展教育实践活动的工作方案和具体任务落实好、完成好。

四种风气问题是顽症，与群众期盼和党的宗旨背道而驰。我们每个人都应当争做童话故事皇帝的新装里的那个小孩，不管别人怎么说，据实而言，实事求是，不要人云亦云。第一点，要对自己说真话，边学边照镜子，看清自己的思想、行为的真容颜。对照四种风气方面的19个具体表现、5方面的突出问题，审视一下自己身上有哪些缺陷；对照先进典型、学好党章，看看自己差距有多远；对照反面教材、阅读忏悔实录，给自己敲敲警钟；对照同志们的表扬和批评，看看哪些要坚持发扬、哪些要勇于改正。第二点，要对别人说真话。既要在活动中，本着团结批评团结和与人为善的原则，对身边的同志们提出切实中肯、沁人心脾乃至触及灵魂的良言、诤言；也

要在工作生活中，做一个诚信诚恳的人，踏实务实的人。第三点，要对组织讲真话。要按照活动要求，认真进行自我剖析，虚心听取各方面特别是本支部同志、本机关同志的意见建议，敢于正视问题，主动对号入座，坚持边学边查边改，如实向党组织汇报学习心得、提交自我剖析材料、整改材料。

教育实践活动以为民务实清廉为主要内容，根本目的是要全面贯彻落实十八大和省、市党员代表大会精神，为推进经济社会发展提供保障。我理解，每一名党员干部都要真抓实干，勤奋工作，为民办实事好事，让群众得到实实在在的利益，让群众看见明显的良好变化，才能取信于民，才能走好群众路线。一是要在本职工作中具体落实活动要求。川平主席提出了十个坚持、颜安秘书长提出了践行十个坚持、做到五个突出，市委督导组张小彦组长代表市委提出了统一要求，为我们指明了努力方向。但具体到每个人的工作岗位、职级，还有差异。比如说到反对形式主义，要注重到基层开展调查研究，对专委会办公室而言，每年都要花大量时间、大量精力组织委员、专家到基层、生产生活第一线去调研视察、知情明政；那么对理论研究处而言，在时间分配上就有所不同了，不但要搞好调查研究，而且还要重点学习贯彻中央、省委、市委的决策部署和上级政协重要会议、重要决议精神，领会好市政协领导的工作要求，及时了解掌握市政协机关工作动态、工作成效，这样才能写好工作总结、工作报告和领导讲话材料。以此为例，想说明的是，落实要求，要具体落实、有机结合，否则就是说说而已，走过场。二是要身体力行，从小做起。比如，勤俭节约，就要从节省一页打印纸、少打印一页纸做起，就要从做工作方案时简化简约做起。三是要服务群众，从现在做起。最近全市统一开展的三个一活动，推行三视三问群众工作法，为我们深入基层、服务群众提供了渠道、方法，我们要抓住这个时机，多与群众摆龙门阵，全力为群众解决实际困难和问题，自己不能解决的，就回机关反映，由组织出面协调解决。

事实上，我们既是党员、干部，也自然是群众中的一份子。

上班时我们是党员干部，日常生活中到政府部门办事时，我们就是普通群众，我们在服务，也在享受服务。这个浅显的道理告诉我们，搞好这次活动，事关你我他，利益你我他，实在没有理由不真心拥护参与。

## 整治四官问题自查报告篇三

——通知》、《义马煤业股份有限公司协理员管理暂行办法》、《关于加强科级干部管理的若干规定》等干部人事制度管理规定。

### 二、积极组织、认真开展各项自查工作

1、对照档案重新整理科级档案和花名册，对科级干部出生年月、参工日期、学历、职称、何时提任等信息进行核对整理。

2、对调研员、协理员等人员信息进行重新整理，并按集团公司人力资源部要求及时上报。

保管。

2——历6人，大专学历10人。

### 二、主要做法

工作中，我局认真学习《条例》精神，严格干部选拔任用程序，不断完善工作机制，加大对干部的培养力度，努力推进干部人事制度改革的顺利进行。

（一）高度重视，深入学习。一是提高认识，统一思想。局党委高度重视《条例》的贯彻落实，把此项工作做为建设高素质的干部队伍，推动我县卫生事业的工作不断前进的重要措施，抓紧、抓实、抓好。二是加强领导，认真学习。积极组织领导班子成员、党员、机关干部以“三个代表”重要思



想和党的十八大、十八大精神为指导，通过集中学习、专题讨论等形式，认真学习《条例》精神，深刻领会《条例》的精神实质，坚持全面把握《条例》的内容和要求，切实增强贯彻执行自觉性。

同时，严把“入口关”，对报名条件进行严格的规定，对笔试合格者还进行严格的政治审查，确保招录德才兼备的人才壮大卫生系统领导干部队伍。\*\*来，通过公推公选等方式共提拔2人，民主直选人，任命人，为更多优秀年轻人才脱颖而出提供条件，有力的充实了医疗卫生单位领导队伍力量。

（四）加大培养力度，全面加强机关建设。一是注重培养，营造良好环境。我局领导班子在不断加强自身建设的同时，全面落实《深化干部人事制度改革纲要》，高度重视对干部的培养工作，注意提高领导干部队伍的政治和业务素质，积极鼓励各级干部参加省、市、县培训，\*\*年，就派出名干部参加由省、市、县举办各类专题研究班、培训班，6—《任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力，符合卫生事业发展需要的用人机制。一是改进和完善干部考察的方法。根据不同职务的不同职责要求，认真研究制定具体的考察标准，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大群众的参与面，自觉接受群众监督，确保把人选准、用好。二是加大公开选拔和竞争上岗工作的力度。通过制度创新、方法创新、手段创新，不断提高公开选拔的科学化水平和工作效率，全面推进中层干部竞争上岗。三是积极探索调整不称职干部的有效措施。对在年度考核、干部考察中，经组织考核认定为不称职的，坚决予以调整，解决好干部能下的问题。

## 干部选拔任用工作自查报告（二）

8—习型机关的重点内容。同时结合党政换届选举工作，将中组部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和严

肃换届纪律的“五个严禁、十七个不准、五个一律”通过农民信箱发送、印发给每个党员干部群众，组织大家认真学习，加强了对干部换届纪律的教育；并及时将《严肃换届纪律宣传手册》和《严肃换届纪律提醒卡》发送给相关人员，做到人手一份，领导干部和组工干部按要求作出了严肃换届纪律的书面承诺；通过组织多种形式的学习宣传，真正使领导干部熟知、组工干部精通、干部群众了解有关干部选拔任用的政策法规要求，为实施干部选拔任用工作夯实思想基础。

## 一、严格规范干部选拔任用工作

12---的要求开展竞争上岗，认真制定实施竞争上岗方案，严格方案报批程序，保证选拔任用工作公开、公平、公正。20\*\*年6月和20\*\*年11月先后推出竞争局办公室副主任、局绿化造林与林业经济处处长各1个职位，竞争职位公布后即召开动员会，鼓励所有符合任职资格条件的干部报名参加竞争上岗。后因办公室副主任职位因报名参加竞争上岗的人数形不成有效竞争且有合适人选的，经党委研究决定，按照《干部任用条例》的规定，直接通过民主推荐、个别酝酿、组织考察（含民主测评）、党委集体讨论决定等干部选拔任用基本程序产生提拔人选；而局绿化造林与林业经济处处长1个职位，因报名人数符合竞争上岗条件，则按竞争上岗方式进行选拔。

16---不足，主要表现在：一是学习宣传选拔任用工作的政策法规还不够系统深入；二是激励培养优秀年轻干部、为优秀年轻干部脱颖而出搭建平台、创造条件不够。我们将以这次市委组织部开展干部选拔任用工作情况自查为重要契机，采取切实有效措施，及时改进和加强工作。

## 干部选拔任用工作自查报告（三）

根据镇徒组〔20\*\*〕41号《关于对全区20\*\*年度股级干部选拔任用工作进行检查的通知》精神，农委对本单位20\*\*年1月

以来的学习贯彻《条例》情况、干部选拔任用工作等情况进行了认真自查，现将总结报告如下：

## 一、学习宣传、贯彻落实《干部任用条例》和有关规定的情况

### 18---基本条件和任职资格等情况

20\*\*年，农委提拔任命股级干部2人，调整、充实场级干部3人。提拔、上报、备案均符合规定的资格和条件，没有出现违反“十不准”纪律的行为发生。

奋斗的优良传统，勤俭节约办公，杜绝讲排场、比阔气等现象的发生；加强车辆管理，严禁公车私用；严格接待标准，禁止用公款大吃大喝。在工作中，始终注重加强作风建设，八小时以内扎扎实实干事，八小时以外清清白白做人。扎实开展党风廉政建设工作，树立农业局全体干部职工清正廉洁的良好形象。加强农业局领导的干部作风和机关行政效能建设，执行民主集中制，对农业局的人事、财务等重大问题，不搞一言堂，充分发扬民主，在干部职工提拔、入党、晋级等问题上，坚持公正、公平、公开的原则，严格按程序办理。

## 四、强化制度，营造纪律严明的干事氛围

24----

## 整治四官问题自查报告篇四

依照党的群众路线教育实践活动计划安排，自己认真学习了国家主席在中心党的群众路线教育实践活动工作会议上的重要讲话精神及总行领导的动员讲话，重点学习了《论群众路线重要论述选编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《厉行节约勤俭、反对浪费浪费--重要论述选编》三本书，使自己遭到了一次深入的党的良好传统再教育和党

的基本理论再武装。同时，在系统重温党的群众路线和党的根本宗旨、联系思想工作实际进行思考的进程中，加深了对党的群众路线教育实践活动照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病总要求的理解，增强了以为民务实清廉为价值寻求、着力解决情势主义、官僚思想、享乐主义和奢靡之风这四种风气题目的政治意识、责任意识和自觉性。具体有以下几点体会：

党的十八大决定在全党普遍深进展开一次党的群众路线教育实践活动，具有很强的现实针对性和紧急性，体现了从严治党、执政为民的要求。展开这一活动，是直面新情势下的严重挑战，从思想上、政治上、作风上全面推动党的建设，进步党员队伍特别是干部队伍素质的需要；是发扬党的良好传统，坚持党的群众路线，进一步推动党风廉政建设和反\*\*\*斗争，保持党的先进性、纯洁性和创造力的需要；是团结带领全国人民依照十八大的战略部署，向建成更高水平小康社会的美好目标奋进，发展中国特点社会主义伟大事业的需要。正如国家主席指出的那样新情势下，我们党面临很多严重挑战，党内存在着很多亟待解决的题目，打铁还需本身硬。我们的责任，就是同全党同道一道，坚持党要管党、从严治党，切实解决本身存在的突出题目，切实改进工作作风，密切联系群众，使我们党始终成为中国特点社会主义事业的坚强领导核心。因此，我们一定要把思想和行动同一到中心的决策和部署上来，积极投进到党的群众路线教育实践活动当中，结合主观世界的改造，联系岗位的职责任务，真正把自己摆进往，把照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总要求。

当前党员干部队伍中存在着情势主义、官僚思想、享乐主义和奢靡之风，这四种风气是党内脱离群众题目的集中表现。四种风气继续蔓延，积重难返，就会从根本上背离了我们党全心全意为人民服务的根本宗旨，背离了党一切为了群众，一切依托群众，从群众中来，到群众中往的群众路线，是群众深恶痛尽、反映最强烈的题目。中心明确要求把解决四种风气题目作为深进展开党的群众路线教育实践活动的主要任务，可以说号脉很准，对症下药，切中要害。虽然四种风气

题目在不同层次、不同单位、不同党员身上表现情势不尽一致，存在程度也有差别，但无疑都需要照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病。对此，我们必须端正熟悉，克服与己无关思想和畏难情绪，不左右观看、消极对待，切实做到：横不攀竖不比，老老实实正自己。我们一定要瞄准四种风气这个靶子，在查摆本身题目、寻觅差距中认清自我，在找准捉住存在题目、认清自我中接受教育、取得进步。身为党员领导干部，更应当自觉利用教育实践活动这个契机，把自己置于群众的透视式监督中，原汁原味地听取群众的心声和的意见，从中汲取纠正四种风气的政治营养。总之，展开教育实践活动，扫除四种风气积弊，必须深进扎实，不走过场，决不能以情势主义对付情势主义，以官僚思想糊弄官僚思想。这对我们的政治责任感、对我们的党性观念是一次非常实际的检验。

改进工作作风，密切联系群众，新一届中心领导集体以制定八项具体举措建立了求真务实的形象，用实际行动引领着全党前进的方向。展开党的群众路线教育实践活动，中心政治局又走在前头，国家主席和其他中心领导同道带头深进实际、深进基层、深进群众，直接听取基层的意见和百姓的呼声。这些行动，为各级领导干部做出了示范、建立了榜样。在教育实践活动中，各级领导干部既是组织者、监督者、推动者，更是参与者，负有重大责任。我们务必要警省起来、行动起来，当好展开教育实践活动带头人、领头雁。一是要在学习上带头，认认真真学好《论群众路线重要论述选编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约勤俭、反对浪费浪费——重要论述选编》等规定文件，全面正确把握中心精神，以此指导活动的展开。二是要在查找四种风气表现上带头，真正把自己摆进往，找准自己在作风上和工作中存在的主要题目，用严格的尺子衡量自己，进行深入的自我剖析，深挖本源，分清是非，总结经验教训。三是要在发扬民主、听取群众意见上带头，勇于拿起批评与自我批评的武器，让党员和群众向我们聚焦，帮我们查找题目、揭短亮丑，用群众的评判照镜子，找准作风之弊、行为之垢的靶子。四

是在明确整改方向、边学边改、解决题目上带头，重视查摆出来的题目，重视自己身上的毛病，不躲避矛盾，真正拿出改的诚意和决心，以改进作风的实际行动和成效进步自己，带动和取信于群众。

## 整治四官问题自查报告篇五

根据《关于对“全省食品安全百日专项治理行动”进行督查的通知》（吉食安办【2013】26号）精神，结合我们农业部门职能和任务目标要求，集中时间、集中人力，认真组织开展了农产品百日专项治理，各项工作取得了预期效果，对保障我县农产品安全百日专项治理行动起到了明显的推动作用，同时，在依法加强行业管理上积累了一定的工作经验，为今后深入贯彻落实《食品安全法》奠定了一个好的基础。现将自查情况报告如下：

一、切实加强组织领导，真正把农产品安全治理行动落到实处为了保证“百日专项治理行动”有计划、有步骤、有针对性地开展好，结合本县实际，研究制定了《}++县百日专项治理行动方案》，对重点任务、排查目标、整改要求、行动安排、信息反馈和规范执法等方面都做出了明确规定，做到百日专项治理行动有章可循，切实把我站的农产品安全整顿工作任务落到了实处。

### （一）科学安排部署，确保按时完成各项集中整治任务

这次农产品百日专项治理行动，监管面广，特别是农业负责的工作任务，涉及从市场到田间、从田间又回到市场两个重要环节。我站利用百日专项治理对全县48户农业合作社进行了摸底检查，彻底排查各类安全隐患，确保不漏一户，在此治理行动中还完成了绿色、无公害农产品生产基地的监督检查。每个“三品”生产基地及企业按照规定落实相关记录，对记录不真实、不完整、不准确的责令限期整改。必保专项整顿工作扎实有效地稳步向前推进，一定要达到纵向到底、

横向到边的基本要求。

## （二）强化农药市场监督管理工作

按照“狠抓源头、标本兼治、打防结合、综合治理”的工作原则，切实加强农资市场的日常监管力度，继续开展农药肥料标签专项检查、高毒农药和禁用农药专项检查，严厉打击经营甲胺磷等5种高毒有机磷农药和其它国家禁用农药的违法行为，取缔杀鼠剂和卫生杀虫剂非法经营行为，保障人民生活用药安全，保护合法经营者权益。在对全县农资市场和农药肥料经营单位现行使用的产品标签检查中，查出农药品种96种，复混肥料30种。在检查中我们严格程序，公正执法，搞好调查，准确核实，对经营不合格产品的违法行为，进行了相应的处理，并责令停止销售，责令其将产品立即返还厂家。经统计，出动执法人员78人次，出动车辆6台次，整顿农资市场29个。

二、对农产品质量安全专项整治工作的宣传进行了自查。农产品百日专项治理行动工作开始后，我站着重举办了无公害绿色、有机农产品生产技术讲座，农产品消费知识等内容。通过以上工作进一步提高了全县人民农产品质量安全的法律法规意识，加强了科学消费知识和农产品质量安全知识的宣传。营造了一个生产安全产品、销售安全产品和消费安全产品的良好社会氛围。

三、对监督执法工作进行了自查。农产品百日治理行动工作

开展以来，我们以蔬菜为重点产品，以蔬菜生产企业、生产基地为重点单位，开展农产品百日治理行动基础上的集中整治，增强全程监管能力，切实推动长效机制建设。一是对农业投入品进行专项整治，农业执法大队等单位以禁用农药为重点，加大市场例行检查、监督抽查和违法、处罚力度。对经营、使用甲胺磷、对硫磷、甲基对硫磷、久效磷、磷胺等5种高毒农药和制售假冒伪劣农药违法行为进行依法严厉打击和查处。

二是对生产销售不合法定要求蔬菜的行为进行查处。对农产品基地和县城农产品市场销售的不合格农产品依据《中华人民共和国农产品质量安全法》依法进行了处理。开展了农业生产环节用药检查，检查了二十道沟村、沿江村等县城蔬菜基地农药使用情况；强化市场管理，加大追查追溯工作力度，严禁不符合标准的农产品进入批发市场等流通环节。无论地产蔬菜还是外埠蔬菜，一律实行市场准入，全面控制不合格产品的进入。同时，继续加强农产品地环境监管，为农产品提供无公害化生产环境；开展认证产品专项检查，重点检查认证农产品的资质、产地认定条件、生产过程和产品质量安全状况，建立健全各种管理制度、生产规程、和生产纪录，使之达到认证标准，保证“三品”产品质量，维护“三品”的品牌形象。在检查中很多种植企业缺乏生产记录、管理制度不全、技术操作规程落实不到位。

四、对技术指导和培训工作进行了自查。在全县组织开展大规模的农业质量安全技术及相关法规培训，特别是加强了禁用农药有关知识的培训，做到县不漏村，村不漏户，确保法规要求和强制性标准进村入户。对农业投入品的使用进行了宣传。在培训中我们重点指导农民科学用药，严格执行休药期、安全间隔期等规定，建立农业生产档案，增强法律意识。使用农业投入品应当符合国家强制性标准，不得使用国家明令禁止的农药、兽药和其他化学物质，推广农业清洁生产技术。同时，加强对执法人员和从事农业投入品经营人员的培训和教育，规范执法行为，提高依法经营意识。

经过自查，在农产品百日治理行动工作中，我们从源头治理、标准化生产、追溯跟踪、依法惩处、舆论宣传等方面入手，全面开展了全县农产品百日治理行动工作，逐步建立健全以确保农产品质量安全为目标的服务、管理、监督、处罚、应急务为一体的工作机制。蔬菜生产基地、农业标准化示范场使用违禁农药问题基本得到了解决；蔬菜农药残留超标率明显下降；杜绝了违规销售、使用甲胺磷、对硫磷、甲基对硫磷、久效磷、磷胺等5种高毒农药的现象，制售假冒伪劣农药



的违法行得到了有效遏制；无公害农产品生产基地质量安全状况达到了认证标准；通过以上行动全县农产品质量安全环境得到明显改善，人民的身体健康得到了充分保障，使农产品质量安全工作迈上了一个新台阶。

## 整治四官问题自查报告篇六

### 自查报告

人民群众是党的执政之基、气力之源。从群众中来、到群众中去的群众路线工作法，是党和政府密切联系人民群众的有力举措，是进步科学执政能力的重要途径。为此片区根据 纪委《 区开展作风建设突出问题专项整治工作实施方案》（〔2016〕1号）的要求，结合片区实际，认真开展了此项整治工作，现将工作自查整改情况汇报如下：

#### 一、工作开展情况

（一）加强组织领导，明确职责。为深入开展好作风建设突出问题专项整治工作，提高片区作风建设和党员干部的服务水平，片区成立了以党工委书记任组长，其余班子成员任副组长，党政办、各中心负责人和社区书记为成员的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，并下设办公室在党政办，负责处理日常事务。

主持召开会议，片区党工委成员、各中心负责人、社区领导干部等副科级以上干部参加了会议。

（三）扎扎实实推进，分类落实。在管委会层面，召开了全体机关干部大会，传达贯彻市委、区委专项整治工作文件精神，及时把工作安排部署到位；社区层面，分别召开动员部署会议，管委会对口帮扶社区领导、社区书记、主任都参加会议将工作任务及时传达到基层一线。针对管委会、社区干部队伍实际，区分“领导班子、机关干部、社区干部”3个层

面分类整治，对“不作为、乱作为，庸懒散拖，损害群众切身利益”3项整治重点进行细化，明确具体整治内容。

## 二、存在的问题

通过自查工作，查找出片区仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强；二是服务能力建设需强化；三是制度体系需完善。

## 三、主要措施

（一）进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导机关党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展真心为民服务教育，引导干部职工牢固树立“机关就是服务、领导就是服务、公务员就是服务员”的意识，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为干部职工的自觉行动。

（二）进一步强化服务能力建设。以“治理提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强机关效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，做到内容与形式、目的与效果相互融合、相互促进。

（三）进一步建立完善制度体系。

1. 建立完善岗位责任制。进一步明确各中心工作职责，以及

中心之间相关工作的衔接、续办、配合等事项的界定。探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

2. 建立完善工作目标考核评价制度。制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来。

部的行为，使机关保持良好的工作秩序，干部保持良好的精神状态和工作作风。

5. 建立健全密切联系群众、服务基层制度。建立健全服务承诺制、首问负责制、限时办结制，构建听民声、访民情，问计于民、问政于民，排民难、解民忧，联系群众、服务群众的长效机制。

#### 四、下步工作打算

（一）加强组织领导，落实责任制。片区将高度重视整治作风建设问题的重要性和必要性，切实强化机关效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保片区专项治理工作落到实处。

（二）加强督促检查，严肃查处违纪行为。专项治理工作领导小组要加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止机关干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警（早发现、早预警、早纠正），做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导

全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

度建设和约束力，增强效能，达到廉洁，提升形象，服务经济，作出更大贡献。

片区在加强作风建设突出问题专项治理的工作中，虽然取得一些成效，但片区领导班子和党员领导干部始终认为，党员干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。

片区党工委 二〇一六年三月十日