

2023年座谈欢迎词(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

座谈欢迎词篇一

我于20xx年调入八中，当时面对基础较差的学生，我困惑过，不知道该用什么方法来提高他们的学习兴趣和成绩。随即我静下心来告诉自己保持一颗平常心，我常用“知足常乐”的心态来调整自己，想到学校为我们这些年轻教师了广阔的舞台和优越的条件，想到学生们对我的信任，我还要苛求什么呢？我告诉自己不要斤斤计较，要学会用坦诚的心、乐观的心去面对工作和生活。要给自己解压，用轻松的心情和饱满的热情投入到工作中。我希望每天送给学生的是一张笑脸和一堂妙趣横生的课。事实证明，学生也很给我这个初来乍到毛头小子面子，学习的兴趣很涨。

座谈欢迎词篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家下午好！

首先，感谢领导给我们提供了这样一个相互交流的平台。我呢，到企业已经一年有余，今日就借助这个机遇来谈点自己在这一年中的认识和感想：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观

角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到企业以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在企业里我学到了不少在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这一点点的成就而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎么样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个地方：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的企业，一定要有一支和谐的团队，要想打造一个和谐的团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们可以成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很轻松地融入到一个集体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格规定自己的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备积极的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当马上采取行动，只有这样才会在第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强思想力的员工。思想力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的思想力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自

己的头脑，让自己具备超强的思想力，只有这样才能在工作中有所创新。

8、要做一个知道感恩的员工。我们要对工作有一个感恩之心，岗位为我们展示了广阔的成长空间，工作为我们提供了施展才华的平台，领导对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心情工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正达到“工作快乐，快乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业精神，是一个企业不断开拓创新、成长进步的灵魂，是一个企业全体成员的一同信仰、价值观和做法准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五企业以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分企业召开了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今日的青年职工座谈会等等，于是，我们就形成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀和温暖。

然而这种管理环境还具有两大作用：对于个人价值观跟企业价值观相同的员工，有巨大的激励作用；对个人价值观与企业价值观不一样的员工，具有巨大的同化作用。这样一来就最大限度地激发和调动员工的积极性与创造性、鼓舞了我们的士气、培育了我们的技能；增强了我们青年职工的凝聚力、战斗力和创造力。

座谈欢迎词篇三

尊敬的各位老师：

大家好！非常感谢学校在百忙之中安排的这次学习交流机会。尽管进入立新的时间不长，但感受颇深，凝练成三个词，就是心动、感动、行动。

心动于立新的教育理想。立新学校是一所教育家办学、充满教育理想、使命担当和创造的幼小初高一贯制学校，在全国率先提出打造基础教育普适品牌、学校战略管理、学法研究等引领教育风气之先的举措，而且一步一个台阶，一年一个样，三年大变样。因此，深为加入立新团队感到自豪，对学校美好的明天充满憧憬！感动于立新一家亲的温馨氛围。立新学校既有卓越的教育团队，更有和谐融洽的人文环境。每次聆听曾校长的演讲，都心潮澎湃。其之深邃，境界之高远，令人敬仰。尤其令我感动的是，曾校长果断安排我和爱人同时进入立新，对于我们工作生活中的后顾之忧，都是三个字“没问题”，其魄力、其胸襟真可谓大气。由于在小学部工作，校务委员当中接触最多的就是吴校长，吴校长工作严谨精致，待人热情周到，处处洋溢着柔性管理艺术的魅力。此外，走进立新，不论老师，铺面而来的都是善意的微笑，亲切的话语，真诚的帮助，让人如沐春风。

行动于已经开启的立新的教育生涯。首先是要善于学习。走进立新，一切都是新的，一切都要从头学起。要深入学习学校的历史文化、发展规划和各项规章制度，虚心学习各位老师优秀经验，尽快熟悉了解情况，迅速转变角色，真正融入立新教育团队。其次是勤于实践。医生的真功夫在病床上，教师的真功夫在课堂上，要以饱满的热情全身心地投入到教育教学工作中，既教书又育人，全力完成好学校安排的各项工作，争做学生喜爱、同事认可、家长欢迎的优秀教师。再次是勇于创新。来到北京，远离故土、亲人和孩子，立新就是我们的家，同事就是我们的亲人，学生就是我们的孩子。要以立新作为教育生涯的新起点，己立立人，日新又新，不断挑战自我，超越自我，实现自我！谢谢！

座谈欢迎词篇四

各位老师、各位：

今天是教师节，我们部分教师坐在一起座谈，关于教师

的“爱岗敬业、自强不息”的话题，我感到很欣慰，因为在座的都是学校的骨干教师，优秀教师，在教师这一岗位上都做出了自己的成绩，是爱岗敬业的标兵，是自强不息的典型。我今天谈两点想法：

一是我们要把教师这个岗位当作是太阳底下最光辉的事业去做。夸美纽斯说，教师是太阳底下最光辉的职业。我想这永远是个美丽的幻想。魏书生说，教师是太阳底下最光辉的职业永远达不到。这是一句大实话。在座的教师爱岗敬业，并不是因为一些幻想的语言而左右，而是凭着自己对教育事业的真诚，对学生的真爱。我刚走上教育岗位，总是想，自己班上的教学质量怎样才能成为第一，自己班上的学生怎样才能是尖子。我从教十五年以来，不敢说做到陶行知的“捧着一颗心来，不带半根草去”，但是我始终坚信，教师从事的是个崇高的事业，不损师德，不误人子弟，坚持以学生的发展为本，尊重学生的人格。魏书生曾经担任实验中学校长与书记兼任两个班的班主任，承担两个班的语文教学，一年平均外出开会达4个月之久，却从不请人代上一节语文课，他学期之初即进行期末考试，一学期教材他用30多课时就讲完了；他不批作业，不改，但他的学生的升学成绩却能比重点中学平均分还高。魏书生取得的成绩被当作是教育界的神话，其根本是他把教育当作了事业去做。

二是把自己当作自然人来看。人是立体的，时间、空间、事物都在与人发生各种关系，我们处在人类历史的发展进程中，只是昙花一现，我想：我们自己不能作贱自己，也不浮夸自己，要以一颗平常心去善待人生。人的自然性，就是说，不管是国家的人，还是平民百姓，他在人格上是平等的，他们都是社会的一部分。自然人的另一个特性，是他的发展性。十五年前，满以为中师文凭可以一劳永逸，五年一过要大专，十年一过要本科，听说发达地区已在追求硕士。就学历一项，就值得你孜孜以求了，我们只有满怀李白的豪情“仰天大笑出门去，我辈岂是蓬蒿人”去应对一切，才是从容，才是享受。我认为人生是享受，要享受人生中所有的快乐。任何事

物都有自身的两重性，有阴有阳，有光明，有黑暗，有成功，有失败。人要把生活的摄像机对准光明面，这样你经常面对光明，看到成绩，就会产生无穷的生活动力，会有无尽的生活乐趣。我认为教书是享受，育人是享受，学校管理是享受，工作是享受，生活是享受。只要你能经常强化享受这根神经，你就能经常站在享受这个点上，来寻找享受的理由，体会享受的快乐。

值此到来之际，祝愿大家健康、快乐、进步！

座谈欢迎词篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

非常感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我们创造这次机会，一起学习和交流。

我于2016年来到农业局工作，时光飞快，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在质检中心和质监科两个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮助和自身的努力下，我在各个方面都有了一定的提升，这里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部可以通过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。农业部门是一个对业务能力要求比较高的部门，而且政策法

规文件更新的快，青年干部要想胜任本职工作，就要不断加强对自身业务能力的提升，在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高能力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，形成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，特别是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有通过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依2

据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中形成自我素质的多层复合，包括知识与能力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为了一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干提供了实际操作的机遇。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，积极寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，小心求证，以青年的活力来带动整个农业事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，不成熟的地方还望领导和同事予以指正。

谢谢！