

最新访谈法报告 人物访谈报告(大全8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

访谈法报告篇一

姓名：李浩

性别：男

教育背景：北京大学本科生

学位：法学、经济学双学位学士

现工作单位和职务□xx公司xx策划部投资分析师

访谈时间□20xx年x月x日

访谈方式□qq访谈

被访人简介：

20xx年正式加入上海三盛宏业投资（集团）有限公司资金计划部，从事资本运作。

访问过程：（以下访问人简称“我”，被访人简称“李”）

我：李师兄你好，很高兴你理解我的采访。

李：客气了，举手之劳而已。

我：那，师兄，我们开始吧。

李：好的。

李：我所在的部门是一个综合性的部门，主要的业务分为资金计划和资本运作，前者主要负责集团内资金的调拨，以提高资金的使用效率，而资本运作就是我们所说的狭义的金融，以项目的形式对外做投融资合作。

这份工作对于我的专业来说契合度十分高，因为它不仅仅需要综合的金融知识，同时对于法律的理解有必须要求，我进入职场中学到的第一课就是所有操作和步骤都要严格按照法律的规定来进行，在每一个节点上避免可能带来的法律风险。

我：你是如何找到这份工作的呢？

李：我是从大四上学期开始找工作，前前后后投了近70家公司，涉及各个行业，最终在咨询、制造[it]金融四个行业中确定金融并选择了三盛。

最初是经过学校招聘信息了解到三盛，然后经过一系列的笔试和面试以及非正式的沟通最终获得了三盛的录取，是一个双向选择的过程。

我：你认为做好这份工作应具备哪些知识、技能和经验？

李：就像前面所说的，基本的经济学和法学的原理和知识是必备的，但更多实务的操作需要再具体的工作中不断积累。

我：你在刚刚参加工作的时候有没有工作方面的培训？对工作有实际意义上的帮忙吗？李：参加过一个叫bebeyond的求职培训，这是一个系统化的培训，从认识自我开始，求职本事的培养以及步入职场之后的一些情景都有覆盖，经过培训对于自我的认识和求职本事的提升尤其是简历的撰写都有不

一样程度的提高，而对于工作来说也有很大的帮忙，因为工作是对一个人综合素质的考验，这个培训也正是从这个角度入手尽可能激发每个人的潜能，提升每个人的本事，所以是有意义的。

我：你在大学是否对自我的职业生涯做过规划？这份工作是否自我梦想中的呢？

李：有过计划，但始终在不断调整，尤其在继续求学和走出学校工作的选择上结合自身的情景研究了很多因素，我认为一个明确但不具体的计划是十分重要的，明确是对于大的方向来说，而不具体职责给自我更多根据实际情景作出调整和转变的空间。

李：看行业。不能一概而论，就像金融业，懂点法律还是十分必要的，其他行业我也不是很了解，但并不是学了双学位就业的压力就会小，找工作最看重的还是个人的综合素质。

我：你认为在你的大学生涯中学到的最重要的东西是什么？

李：谦虚和自信，当然还有逻辑以及知识。

李：经过不断的自我反省，以及不断的和周围同学教师的沟通交流，还有就是运动，我十分喜欢篮球。

大学期间做好学生的主角，不要太刻意培养针对工作培养本事，培养好自我做学生的本事。

李：这个是最没有确定答案的问题。读研、工作、出国都是一笔经验，无有优劣之分，只要你相信自我的选择，并坚持走下去，必须有让你满意的结果。

我：你觉得像我们大二的学生，想要在未来有一个好的工作，需要注意一些什么呢？

李：学好知识，学会做人，当你把工作定位于事业的时候，你就明白知识和做人二者是成就你事业的两大支柱。

李：法院实习。属于司法领域，工作的关键是在于交流，信息获得的越完全，你的工作就能做的越好，所以任何实习都是提升你与人尤其是社会人交流本事的一个机会，对快速适应工作很有帮忙，同时有助于好的工作习惯的培养，让你在初期的工作中能少走一点弯路，少费一点功夫。

我：从大学生向工薪阶层的过渡，学长认为怎样能做到最好？

李：记住两个字：勤奋。

访谈法报告篇二

近日，在我们学校举行了一次特殊的活动——校长访谈。作为学生代表，我有幸参加了这次访谈，并通过与校长的深入交流与思考，对学校的发展和教育理念有了更深的认识。在此文中，我将以五段式的组织形式，分享我对校长访谈报告的心得体会。

第一段：引言

校长访谈是一次学校内部组织的活动，目的是为了收集学生对学校发展的意见和建议。通过这次访谈，我们有机会与校长面对面交流，也有机会了解到学校的一些发展方向和教育理念。这个活动让我深感到学校高度重视学生的声音和参与度，也让我认识到自己应该积极参与学校的建设和发展。

第二段：关于学校发展的思考

在访谈中，校长强调了学校的发展方向和目标。他提出了一些新的想法和改进措施，如推行创新教育、加强校企合作、关注学生全面发展等。在听到这些想法的同时，我不禁思考

起学校发展的重要性。学校是培养人才的地方，它不仅仅是传授知识，更重要的是培养学生的创新思维、团队合作精神和责任感，使学生能够适应未来的社会。

第三段：关于教育理念的反思

校长在访谈中提到了学校的教育理念，他强调了培养学生的综合素质和人文精神的重要性。他认为，学校应当注重培养学生的思辨能力、健康素养和社会责任感，而不仅仅是追求课堂成绩的提高。这让我想起了自己在学习中的一些经历，曾经，我只注重分数的得失，而对自己的思维能力和实际动手能力没有太大的关注。现在，我明白了学校的教育理念的重要性，也意识到了自己应该更多地发展自己的综合素质。

第四段：积极参与学校发展

参加校长访谈后，我深感到自己应该积极参与到学校的建设和发展中来。学校给予了我们很多的机会和资源，我们应该为学校的发展贡献一份力量。作为一个学生，我可以通过参与社团活动、组织学生会等方式，为学校创造更好的环境和氛围。同时，我也可以通过带头学习、与同学分享经验等方式，激发身边的同学的学习兴趣和动力。

第五段：个人感悟和展望

通过参与校长访谈，我深感到自己的不足之处，并且认识到在学校的发展中，我们每个人都有责任和义务去为它做出贡献。我希望通过努力学习，提高自己的学习能力和综合素质，能够为学校的发展贡献一份力量。同时，我也希望能够积极参与到学校的各项活动中来，为学校营造一个积极向上的氛围。

总结：

通过这次校长访谈，我认识到学校的发展和教育理念对我个人成长的重要性。我深感到自己应该积极参与学校的发展，为学校的建设贡献一份力量。我相信，在学校和所有的同学们的努力下，我们一定会实现学校的发展目标，培养出一批有理想、有责任感的高素质人才。

访谈法报告篇三

一、访谈目的

经过这次访谈来了解一些成功人士的奋斗历程，从中能够得到一些经验，使得我们对生活有一个正确的生活态度和价值观，对未来的就业有一个正确的认识！

二、访谈提纲

研究现象：研究当今社会大学生的创业路程上应对挫折和困难的心态。

研究目的：主要研究大学生的创业路程和主要经历，在现实社会中是否能够经受各种磨练，能否坚持正确的生活观，正确的对待生活和未来。

研究对象：在校或即将毕业的大学生

三、访谈问题

- 1：您认为成功的人应当具备哪些品质
- 2：您的生活态度是什么？
- 3：当应对挫折时您是怎样做的？
- 4：您是否遇到过遇到让您难以做出选择的事情呢？您对您做

的选择后悔吗？

5： 你所从事的工作与您所学的专业是否一致呢？

6： 您是怎样找到这份工作的？

7： 您对未来的工作还有什么长远的计划吗？

8： 您是如何看待机会的？

9： 您是怎样看待感情的？

访谈人物： 原三鹿三区业务总经理xxx张经理

从事职业： 市场营销

访谈地点： 河北大饭店

访谈日期： 2009年四月二十八号

访谈类型：

访谈过程

（在以下访谈中□z代表张经理□w代表采访者）

w□您好！我是石家庄学院一名大二的学生，我叫王磊，十分感激您在百忙之中抽出时间理解我们将近一个小时的采访。

z□您好！不用谢！太客气了！

w□我十分仰慕您所获得的成就，今日想经过这次采访来了解一下您的奋斗历程和个人生活态度，以此来增强我们对未来方向的把握，学习您成功的经验，少走弯路。

w□张经理太谦虚了，成功者所应当有的品质在一开始就锋芒必露了！

z□没有没有，人是活到老学到老的吗！

z□说道这个，我只能说是一种生活态度。（停顿了一会）

笑对人生，人生处处有期望！

生活就好像是一面镜子，你对他怎样样，他就对你怎样样！与其愁容满面的去生活就不如给自我一个微笑，欢乐的去生活，一个好的心境会让你在困境面前更加有拼搏的斗志，看见期望，绝处也能够逢生的。

w□对，好的生活态度能够改变一个人的命运。相信张经理也在过去遇到过好的难以想象的困难，也就是依靠这种乐观的生活态度去应对挫折战胜挫折的吧！

z□是的。以往的种种酸甜苦辣再想想就好像在昨日刚刚发生的一样。

w□那当时你应对挫折有没有哭过

z□哭过。

w□俗话说“男儿有泪不轻弹”，想必当时您必须是悲痛难过到了极点了吧！

z□是的。记得当时是我的奶奶过世的时候，作为他唯一的孙子我不能守在她身边，不得不在千里远的地方为事业奋斗，那是我一生的遗憾！

w□那您后悔过吗？

z[]有，可是鱼和熊掌不可兼得，并且当时也确实有不得已的苦衷！

w[]听到那里我也感到十分难过！我们每一个人都有自我难以抉择的时候，有的时候真的是身不由己！可是我相信，如果奶奶在天上看见你此刻过得这么开心这么幸福也必须会高兴的！子女的幸福就是他们最大的幸福！

z[]但愿如此！呵呵

w[]那张经理对以后有什么长远的计划或者打算吗？

z[]计划是继续自我的工作，努力干得更好。好好照顾自我的家庭，培养自我的孩子。

w[]您生活必须很幸福吧！呵呵

z[]呵呵

w[]那能和我说说您和您妻子是怎样认识的吗

z[]没有问题。我们是大学同学，大二的时候就在一齐了。她家是在南方，我家是北方的，当初也经历了不少的痛苦和抉择，可是幸运的是我们坚持了下来，我们选择在一齐，她留在了北方，陪在我的身边，一齐奋斗。所以我十分感激她，她为我付出了那么多。我很感激我的生命中有她，若没有她，就不会与我的今日。

w[]每一个男人的身后都会有一个为他默默付出的女人。您很幸运的找到了这个人。

z[]对。我很幸运，我相信我们的感情。感情，如果你已经做了选择，就必须坚定的一齐走下去。不管你们遇到什么，只

要你们都活着，都还爱着对方，那你们未来就会在一齐。：

z□不是，我们都是学法律的。

w□法律？

z□是的。呵呵

w□那你是怎样从事这个行业的呢？

w□张经理也是在经历了重重的碰壁之后才找到了一个成功的起点，人生真的是难以想象啊！可见，机会对于一个人来说是多么的重要啊！

z□对，如果没有我当初那位同学的引荐，我不明白我还要走多长的路，所以，我十分感激他！

w□虚心是使人走向成功的一个重要因素。古往今来，每一成功者都将虚心放在首位。在当今这个快速发展的时代，商业的气息越来越重，竞争也越来越大，那么精明能干也是一种行之有效的方法。

z□对，做什么事，不能只讲究蛮力，如果你说你能够壮得像头牛一样，可是没有思想，没有智慧，那么或许你永远也不会有些许成就，你可能在上个世纪还能有发展的余地吧！认识社会性的动物，那么就应当适应社会的发展。人的思想也要随着发生变化，当今社会，发展最快的就是人的思想，一个公司、一个学校，还有一个地区乃至一个国家，他的思想有多么先进，那么这个事业或国家就会有多么发达。同我们每一个人都一样，你的思想有多么解放，那么你能运用的来为你服务的东西就有多少。所以，一个人要学会多思，多想，多动脑。

w□听了张经理的话让我很受启发。对，我们作为这个时代的

主人，不能一味的顺应潮流，跟在潮流的后面，我们应当改变思想，争做自我的主人，争做时代的主人。

z□对，呵呵。

w□张经理，时间差不多到了。十分感激您今日的鼎力合作，让我们有幸的零距离的接触到一位成功者，给了我们这么多成功的经验。我相信，在我们日后的道路上，您将是我们的 一面旗帜，带令我们走进生活！再次感激您，张经理！

z□不用谢！期望我的谈话对你们有所帮忙。

w□张经理，再见！

z□再见！

这次访谈是经过熟人安排才进行的，被采访者乐于合作是我们访谈取得成功的重要原因之一，并且这次访谈也到达了 我的初步目的，即让我明白了我所想要的东西。这次访谈让我明白了应当如何对待生活和现实中的挫折。可是不足之处在于，由于时间的限制和一些人为的原因，比如说采访者的紧张和疏忽导致有的问题造成遗漏。所以，在以后的采访中我应当学会合理的安排时间，抓住主次，使谈话的主题更加的突出，更加有意义。同时努力多参加一些公共活动，以此来锻炼自我，使自我有一个很好的舞台形象和效果，能够做到大方得体，不紧张，不再造成问题的疏忽和遗漏。以下是我没有进行访谈的问题：

1您是如何看待您这项工作的前景的？

2什么样的人格人品质或者本事对于本工作来说是重要的？

3您分为我在大学期间应当做些什么才能进入这个领域？

4请您再对我们大学生再提一些提议能够吗？

访谈法报告篇四

校长访谈报告是一项重要的学校管理活动，通过与校长进行深入的交流和了解，可以对学校的教育理念、教育质量和和管理情况等方面进行全面评估和改进。参与校长访谈报告的学生可以在这个过程中深入了解学校，同时也可以让校长更好地了解学生对学校的期望和建议。校长访谈报告的心得体会是对这个过程和经验的总结和反思，可以帮助我们更深入地认识学校，并进一步提升学校的教育质量和管理水平。

第二段：校长访谈的过程和体验

在参与校长访谈的过程中，我深刻体会到了校长的重要角色和责任。校长作为学校的行政负责人，既要对教育质量和教学效果负责，同时也要承担学校管理和组织的责任。在访谈中，校长向我们全面介绍了学校的发展情况和近期的工作重点，还与我们就学校的问题和困惑进行了互动交流。在访谈的过程中，我感受到了校长的真诚和关心，也对学校的发展方向 and 策略有了更清晰的认识。

第三段：校长访谈带来的启示和感悟

通过校长访谈，我认识到了一个优秀校长的素质和能力。校长不仅要具备教育理论知识和丰富的教学经验，还需要具备良好的组织和管理能力。只有这样，才能更好地推动学校的发展和提升教育质量。同时，我也体会到了学校发展的重要性。学校不仅要关注学生的学习情况，还要注重个体发展和全面素质的培养。只有兼顾学习和成长，才能培养出更多有能力和担当的人才。

第四段：对学校发展的建议和期望

校长访谈报告是一次了解学校的机会，也是一个可以为学校发展贡献自己的观点和建议的平台。通过这次访谈，我对学校的教育质量和教育环境等方面有了更加明确的认识。我期望学校能够继续加强师资队伍建设，提升教师的教育水平和教学质量。同时，我也希望学校能够注重学生的个性发展和兴趣培养，为学生创造更多的学习机会和发展空间。我相信，有了这些改进和完善，学校一定能够更好地培养出更多优秀的人才。

第五段：总结体会和展望未来

通过参与校长访谈报告，我深刻认识到了学校管理和教育发展的重要性。学校是培养人才和传播知识的地方，校长是学校的领导者和管理者，对学校的发展起着至关重要的作用。我要积极参与学校的各项活动和管理，为学校的发展贡献自己的力量。同时，我也要时刻关注学校的变化和发展，为学校的改进和完善提供自己的建议和意见。相信在学生和校长的共同努力下，学校一定能够在教育领域越走越远，培养出更多优秀的人才。

访谈法报告篇五

近日，我有幸参加了一场关于校长访谈的报告会，这是一次非常有意义的经历。通过这次报告会，我对于校长访谈的重要性有了更深刻的认识，并且从中汲取了许多宝贵的经验和教训。以下是我对于这次报告会的心得体会。

首先，校长访谈报告被认为是一种重要的传媒工具。在这场报告会中，校长通过与记者的深入对话，向公众传递了一些重要的信息和态度。这些信息和态度不仅体现了校长的个人意见和情感，还尤其关乎学校的改革发展和师生的教育教学。通过校长访谈报告，学校可以及时回应社会关切，让公众了解学校的发展方向和目标，并扩大学校的影响力。因此，校长访谈报告对于学校以及整个教育系统的发展来说具有巨大

的意义。

其次，校长访谈报告也是一种提高校长形象的重要途径。像校长这样的学校领导者扮演着举足轻重的角色，他们的言行举止和形象能够直接影响到学校的声誉和社会认可度。通过参与访谈报告，校长可以透过媒体向公众展示他们的领导风格和能力，让公众对校长及学校的工作有更深入的了解和信任。同时，通过参与访谈报告，校长也有机会为学校争取更多的资源和支持，促进更好的发展。因此，校长访谈报告能够提高校长的形象和声望，对于学校的长远发展非常重要。

再次，校长访谈报告是一种自我反思和提高的机会。在访谈过程中，校长需要回答一系列问题，揭示学校的教育理念、教育成果以及面临的挑战等。这要求校长对学校的各个方面都有充分的了解和把握，并且在回答问题时进行自我反思和整理。通过这个过程，校长可以发现学校存在的问题，找到解决问题的方法，并不断提高自己的能力和水平。同时，校长访谈报告也为校长提供了一个展示自己才华和智慧的平台，激发校长团队的创新意识和积极性，推动学校的可持续发展。

最后，校长访谈报告更需要注重专业和真实的表达方式。作为一种重要的传媒工具，校长访谈报告的真实性和客观性尤为重要。校长应该树立正确的价值观和世界观，客观公正地回答每个问题，不偏颇、不夸大、不虚伪。只有这样，校长访谈报告才能真实地反映学校的实际情况，增强公众对学校的信任和认同。同时，校长访谈报告也需要注重专业，回答问题时要基于事实、充分提供数据和案例支持，以增强信息的可信度和说服力。

总之，校长访谈报告是一种非常重要的传媒工具，有助于学校的改革发展和校长形象的提高。通过参与访谈报告，校长可以向公众传达重要的信息和态度，并提高学校的影响力。同时，校长访谈报告也是一种自我反思和提高的机会，能够帮助校长发现学校存在的问题并提出解决方案。最重要的是，

校长访谈报告需要注重专业和真实的表达方式，以确保信息的准确性和公正性。相信随着校长访谈报告的进一步推广和实施，学校的发展将会迎来更好的未来。

访谈法报告篇六

近期，我们学校组织了一次“校园名人访谈”活动，全校师生对此热情高涨。我有幸参与了其中一位名人的访谈，并写下了心得体会。通过这次访谈，我深刻地体会到了访谈的重要性以及其中的困难与挑战。下面我将从筹备工作、访谈过程、收获感悟等方面分享我的心得体会。

首先，我们在筹备工作中深刻感受到访谈的准备工作不容忽视。在确定好访谈对象之后，我们小组进行了详细的调研，对访谈对象的生平、成就、思想等方面进行了全面了解。我们还收集了同学们提供的问题，并对问题进行了归类 and 筛选，确保问题能够有针对性地了解访谈对象并引导他深入地谈论。访谈报告体现了丰富的信息和观点，这其中的好处主要是能更好地通过筛选问题了解访谈对象，得到更精确和全面的信息。

其次，在访谈过程中，我感受到了铺垫的重要性。在不同的访谈对象之间，有些人可能对这个活动不太了解。我注意到在开始访谈之前，我们先介绍了访谈的目的和意义，并说明了问题的顺序和内容，从而为访谈的顺利进行打下了良好的基础。此外，我还发现采访中的良好氛围对访谈的质量有着巨大的影响。由于有些问题可能触及到访谈对象的敏感话题，如果气氛不够轻松自由，访谈对象可能会回避或者否认，从而导致访谈的结果不尽人意。所以，建立放松愉快的访谈气氛显得尤为重要。

与此同时，访谈过程中的及时调整也是我们需要注意的。在访谈过程中，我们小组成员发现有些问题让访谈对象感到不适，并且一度出现了尴尬的情况。为了避免这种尴尬局面的

发生，我们对问题进行了及时调整，选择了更加轻松随意的话题与访谈对象进行沟通。这一调整极大地改善了访谈的氛围，获取了更有价值的信息和观点，同时增强了访谈对象的主动性和积极性。

最后，通过这次访谈，我得到了许多宝贵的经验和感悟。首先，在采访中，身体语言和表情的重要性不容忽视。面对访谈对象，我通过观察他的表情和身体语言，能够感受到他真实的情绪和态度。其次，合理安排时间也是多方面考虑的体现。主持人在访谈前要事先规划好时间，合理安排问题的提问顺序和访谈的流程，以充分利用时间，并确保访谈从头到尾都有一个良好的节奏。最后，坚持专业和客观是访谈的核心原则。作为访谈者，我们应该严格遵守职业道德，保持中立公正的立场，尊重访谈对象的个人权益。

综上所述，访谈报告心得体会的撰写需要注重筹备工作、访谈过程、收获感悟等方面的描述，以确保文章的连贯性和完整性。通过对策划、采访、整理的反思和总结，我们能够进一步提高访谈的质量和效果，从而更好地向读者传递访谈对象思想和观点。

访谈法报告篇七

一、生涯人物的选取背景

根据我自己的兴趣，结合自身所学知识、工作价值观和已掌握的职业知识列出未来可能从事的职业，然后依据自身职业规划选取与职业目标相同或者相似的职场人物进行职业生涯访谈物。生涯人物可以是自己的亲人、老师和朋友，也可以是他们推荐的其他人，而更多的可能是借助行业协会、某个具体组织的网页来寻找到的职场人士。我是一名在校大学生，根据自身所处的环境、职业规划等多种因素，选取了一名在银行从事工作的人做为生涯人物访谈的对象。

二、生涯人物简介

姓名王##，性别男，1989年出生于河南信阳□20xx年毕业于安阳理工学院，毕业后在山东省日照银行工作，目前担任二级柜员，已有三年工作经验。

三、访谈过程简介

访谈日期□20xx年8月15日

访谈地点：电脑□qq访谈

我毕业后想从事有关银行方面的工作，所以从身边寻找了一位已经在银行工作了三年的人作为生涯人物访谈的对象，准备好相关银行工作的问题后，发短信与王先生事先进行沟通，并约定好一个时间进行电话访谈。面谈时首先问好并做了自我介绍，然后说明了这次访谈对我的职业规划的影响及意义。接着进入正题，用问答的形式和王先生进行对话交流，提出我的问题，从王先生的回答中提取对我有启发的信息进行记录整理。最后感谢王先生对我的访谈的尊重和支持，访谈结束。

四、访谈内容总结

本次访谈活动主要是针对大学生即将面临的就业问题。我们得到了访谈人物的最真切的回答，使得我们对于如何更好的进行职业规划有了一个长远的认识。这样真实的感受和经历是无法从我们的课堂和所学习的课本生得到的。因为没有亲身的经历，就无法清楚地了解当今就业形势的真实状况，就只能让自己继续隔绝于社会之外。社会的复杂多样、变幻莫测，是在学校、家庭、和书本里无法感受和洞悉到的。

五、对该职业的分析

一、待遇。银行的待遇由四部分组成：基本工资+福利+补贴+绩效奖金

基本工资：银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，每个职级对应不同的基础工资。刚进银行的人通常是最低职级，基础工资最低。

福利：五险一金(医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金)，节日慰问金。

补贴：交通补贴职位越高越多，通讯补贴，中餐补贴。

绩效奖金：季度奖，年终奖，销售奖金。销售奖金就是销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，做柜台的就会比较少。绩效奖金跟每个网点的经营业绩紧密相关。这里，也会银行不同而政策不同。

二、岗位。

1、柜员。柜员就是坐在银行窗口为客户办理业务的工作人员，属于银行的会计岗。工作比较单一，主要就是办理开销户、存取款、签协议等具体的银行业务，大部分进入银行的人都要先从这个岗位开始来熟悉和掌握银行的业务。柜员岗要求服务态度亲切有礼，同时要细心遵规，有风险意识。

2、大堂经理。大堂经理主要负责管理大厅设施，引导和分流客户，指导客户填写单据，发现有价值客户，向客户推介新产品，处理紧急事件等。大堂经理既要熟悉柜台业务，也要有较强的沟通和营销能力，要不断地跟客户打招呼，询问客户要办理的业务。

3、客户经理。客户经理属于银行的营销岗，分为对私客户经理(理财客户经理)、对公客户经理和个贷客户经理。对私客户经理主要是服务私人客户，即个人，有的银行称为理财客户

经理，工作职责主要是维护老客户、开发新客户、拉存款、销售银行产品等，对私客户经理需要具备存款、国债、基金、股票、保险、黄金、外汇、期货等多种金融理财知识，为客户客户提供理财咨询和建议。对私客户经理因为面对的是个人客户，数量庞大，并不一定需要你有良好的社会资源，主要靠热情、周到、专业的服务来赢得客户的信赖，继而销售银行产品实现业绩增长。对公客户经理主要是服务对公客户，即政府、机关事业单位、企业、公司等，工作职责主要是吸引对公存款、发放对公贷款，要求社交能力强。个贷客户经理主要负责营销和办理个人住房贷款和汽车贷款等个人贷款业务，要求有较强的风险意识，工作内容比起以上两种客户经理来说要单一得多。客户经理会分成助理、经理和高级经理。

三、工作压力

1、工作时间长。银行的工作人员每天早上8点半就要到单位签到，开门后一直上班，中午除了吃饭没有休息时间。

2、工作任务多。银行的每个岗位都会有不同的工作任务，任务最重的就是支行的行长和客户经理，柜员也不轻松。银行的业绩每年都要求增长，员工身上的任务也就一年比一年多，而且种类也是纷繁复杂。

3、工作压力大。银行工作需要你有人脉有资源，不然很难完成上级交给你的存款任务。

六、自身的认识变化

易：我之前一直以为银行是高薪且轻松的工作，通过这次访谈我知道了从事银行方面的工作并非是那么简单的，任何工作都是伴随着压力才能产生动力。通过这次对生涯人物的访谈，使我更加清楚的认识到了我自己，认识到了我自己是一个具备什么样能力的人。首先，要成为一名银行从业人员，

必须具备一定的银行知识基础和银行从业技能。我们现在所学习的知识水平，还不具备从事银行工作的基本条件，我们的知识积累还少，并且我们所学习的与银行从业人员相关联的很少。其次，要成为一名银行从业人员，还应该具备一定的心理素质和职业道德。在银行工作的人，必须要有耐心，要谨慎，要细心。因为银行工作是一个要求精确地工作，要求人们要认真和细心，不能够出现一点差错。哪怕一个小数点的差错，都有可能造成巨大的损失，而这些损失必须由你自己来承担。第三，要成为一名银行从业人员，我们必须要保持积极乐观的心态，培养良好的个人素质和人际关系。在行业里碰到困难是在所难免的，只有及时调整自己的心态，保持积极乐观的心态，换一个角度去思考问题，寻求解决方法。我们还要培养团队精神和责任感，一个人的力量是有限的，我们要提高合作能力，学会有效的沟通使大家很好的团结在一起，才能在有限的时间内把工作做的更快更好。最后，我们要具有与时俱进的不断探索的精神。我们要珍惜时间努力学习知识，要寻找甚至创造机会去实践。我们要把眼光放到长远的发展上去，不能仅仅局限与我们目前所学的知识，要不断的丰富自身的知识，才能为未来储存更多的能量。我通过这次生涯人物的访谈，第一次真实的感受到要成为一名优秀的企业管理者所应具有的高度责任心和组织协调能力，我深感自己知识的匮乏。在最后一年的大学生活中，我要加倍努力，不断地充实自己，使自己的知识更加丰富，眼光更加长远，为接下来的找工作做好充分的准备。

黄：在这次人物访谈中，我受益匪浅，对我自己以及我接下来要走的路做了仔细分析，有了清晰的认识。现在我已经进入大四的学习了，即将面临找工作，首先，我需要对我要找的工作有一个明确的目标，其次我要在余下不多的大学学习时间里更多的学习一些书面知识。在做事方面，我应该改掉以前拖拉的习惯，有了问题和事情要及时解决，要做得快，做得好。虚心向前辈请教，利用空余时间学习专业知识，充实自己以便在职业中发展。现在我开始着手准备就业问题，一是在找实习工作，进行正式工作前的练习准备；二是多阅读，

看些专业知识相关的书籍、杂志以及通过时事新闻了解行业的发展动态。在做人方面，首先对自己来说应该有一个积极乐观的处世心态，遇到困难不是逃避，而是面对与解决；其次对他人来说，应该互帮互助，虚心接受别人的建议。人不能总生活在自己一个人的圈子里，对于这点，我与身边的同学朋友相处融洽，只是还应该扩大交际范围，多与人相处接触，而且还应该多与父母老师交流，通过他人来帮助我自己的成长。清楚地认识自己，而不是“不识庐山真面目，只缘身在此山中”，这对我自身的发展有大利而无弊，所以，在今后的生活中，我应该时常自我反省，了解自己，不要做“当局者迷”。

七、对自己职业发展的帮助

易：我们对这个世界的认知过程属于不断探索式的前进过程，所以可能我们之前对未来职业的规划并不能完全适应这个日新月异的社会发展，所以，这就要求我们通过不断了解现实中职业人物的实际情况，来引导我们完善自己对未来的规划。通过对王先生的采访，我发现我对银行从业人员的认识很匮乏，他对一些问题的认识让我深受启发，对从事银行的工作也有了一些实际的了解，让我对自己的职业规划更加完善。总之，我们要从事适合自己的职业道路，与此同时，我们要从自己的实际出发，不断改善自己的劣势，发挥自己的优势，学会科学的利用时间，培养团结互助精神，以使自己在未来竞争日益激烈的社会中永葆活力和创造力，最终实现自己的职业梦想。

黄：这次人物访谈给我的最大帮助是，让我意识到对自己将要做的事，将要走的路要有一个规划。不仅是在我的学习生活中，也包括今后的职业生涯以及人生道路中，我都应该给自己制定一份规划。首先，我要从个人自身因素，以及将来工作所提供的发展条件的因素来考虑我的职业规划；其次，需要确定人生的方向，做好奋斗的策划略，突破并塑造清晰充实的自我，正确认识和评价自我，清楚地了解自己目前状况

与目标的差距，定位自己的职业方向，重新认识自我的价值并使其增值，善于发现新的职业机遇，增强职业竞争力，最后达到职业的成功发展。就我个人现在而言，我的目标是进入债券投资公司，因而我在努力考取与之相关的一些证书，看一些时事新闻了解这个行业的动态，同时，我也在寻找自己就业想要去的公司，找准目标，为即将面临的找工作做充分准备。目前的规划就是针对找工作而言，在接下来的生活中，我将拟定好目标，并因此为之做长期规划以及短期规划，争取利用好每一分每一秒去完成我的人生目标。

附件：职业生涯人物访谈整理记录

王先生：我目前的工作和我在学校学的专业是不对口的，在大学的时候我是学的电子信息技术专业，而我现在从事的是银行柜台工作。当时我进入大学的时候选的是电子信息技术专业，后来经过两年的学习后发现我并不是那么喜欢这个专业，那时候转专业也来不及了，所以我就着手准备了第二手方案，进入银行。在大学期间做了充分的准备，所以后来很顺利的转行进入了银行。

问题3：专业对口或不对口是否影响你的职业发展，为什么？

王先生：在我看来，专业对口问题并没有特别影响我的职业发展。就拿我自己来说，我的工作是与专业不对口的，但这并没有影响到我的职业发展。这其中也要归结于我对找这份工作做得充分准备，有这方面知识的了解。在职业发展的道路上，很重要的一点是脚踏实地，坚持不懈。我刚进入日照银行的时候，是做的销售工作，也就是给银行寻找客户。每天带着资料跑去各个公司和企业找负责人，常常会吃闭门羹；有时也有运气好一点的时候，可是人家只是听你说说，并不会和你签约。持续了两三个月，一个单也没有签下，压力是很大的。由于我工作勤恳，得到了领导的赏识，后来就有了做二级柜台的机会。

王先生：我大学的时候成绩不算好的，在专业中也就在中等左右。我觉得对我职业发展影响最大的要属我在大学时候参加的社团活动。我大学的时候在校团委组织部工作，在里面培养了我的做事能力和积极乐观的性格，这在我的工作中有很大帮助。其次，在校期间我做过了校园代理的兼职，这在我工作起步的时候所做的推销工作是有帮助的。

问题5：你认为为了今后的职业发展，在大学期间应该注重培养哪些方面的能力或素质？

王先生：如上面所说，我觉得在大学期间应该注重培养做事能力还有社交关系。做事做得快做得好当然是老板喜欢的，社交关系处理好了，在别人看来你是一个容易相处并且值得相处的人，常常帮助别人，也会在某个关键时刻得到别人的帮助。除此之外，在课余时间多花一些时间去看书也是非常好的，一些专业书呀，或者杂志以及其他任何书籍，看书丰富自己大脑里的知识，多看总是好的。

问题6：通识知识和专业知识哪一种对你的职业发展帮助更大，为什么？

王先生：对于通识知识与专业知识我觉得都很重要，只是在我这个专业性强的工作来说，专业知识的重要性要更胜通识知识一筹。银行工作是有既定的规定与准则的，这就要求从业人员要有必要的专业知识，并且要熟练掌握。但是呢，要想在职业上有所发展，就要具备一些应有的通识知识。比如，要是我想要做大堂经理，首先我得要热情开朗，会招待客户，同时要有发现客户价值的敏锐性，除此外，在一些紧急情况下，我也要能够及时处理。对于客户经理而言，在充分掌握专业理财知识的同时，还要对各个客户有所了解，因人而异地向客户推销理财产品，需要很好的口才，热情周到地为客户服务。以上说的这些都是与通识知识相关的。所以，专业知识帮助我找到了这份工作，而通识知识将帮助我在职业上发展。

王先生：我目前的职业目标是做到客户经理。我现在所做的柜台工作比较单调，要求精准，因而压力也大，最主要的是灵活性差。当然，这都是工作起步必经的过程。所以我

更青睐客户经理这个灵活性好，具有挑战性的工作。客户经理这个工作主要是维持老客户，发展新客户，在做这份工作的同时，我也肯定具备了各方面的理财知识，这样不仅工作了，也能帮助我自己更好的理财。有目标和没目标在职业发展中是有很大的差异的，有了目标你就朝着这个目标前进，学习与这个目标有关的知识，培养这方面的能力，而不是漫无目的的干其他事，以致南辕北辙，碌碌无为。

问题8：这项工作什么个性特征的人比较适合？

王先生：我目前从事的柜员这个工作比较适合有耐心、谨慎细心的人，也比较适合女孩子做，没有太大的存款压力，工作也相对比较轻松，只是工作单一，每天周而复始的重复一项工作，所以需要耐心。而且柜员每天面对的就是客户，所以着装要干净整洁，服务态度一定要热情并真诚，这样才能给客户留下好印象，进而留住老客户发展新客户。

问题9：这项工作需要怎样的知识、技能和经验？

王先生：如果想在银行工作，一些证书是必不可少的，例如基础的银行从业证书，证券从业证书，保险从业证书，更高的还有理财方面的证书，每年还要参加相关的培训。对柜员来说，点钞和电脑输入是必须熟练的两种技能，因为你每天的工作就是点钞和电脑输入，在工作当中，如果点钞和电脑输入出现失误对银行的影响可能是巨大的，并且造成的损失是必须由你自己承担的，所以做柜员这个工作一定要谨慎细心。

问题10：公司对刚进入这个领域的员工提供哪种的培训？

王先生：刚进入银行的职员，第一个必须培训的就是社交礼仪方面的，银行毕竟算是一个服务行业，待人接物的礼貌和态度是职员必须掌握的一项技能。之后才会有点钞和电脑输入相关的培训。客户经理还需要进行如何让搞好营销方面的培

训。

问题11：如何才能进银行呢？

王先生：银行一般招聘的都是要学财经相关专业，当然其他专业的也会招少量。银行现在的员工流动性很大，经常有人辞职，所以每年都会招聘不少，想进银行的同学，如果现在还没到大四的，一定要把英语四级过掉，最好六级也通过，平时多参加一些学生会和校园活动。现在准备进银行的，一定要看一点经济、会计基本知识，还有公务员行测，笔试时需要，面试的时候要表现踏实、有热情、能吃苦、沟通能力强、有营销意识。

问题12：本领域初级职位和略高级别职位的薪水是多少？

王先生：在银行工作领域中，初级职称一般工资在内地的水平在1500左右，高级别的职位在2500左右。在经济发达地区可能要好些，特别是人才缺口多的沿海地区。

访谈法报告篇八

单位名称：中国建筑第二工程局有限公司

访谈日期□20xx年11月24日

人物简介：

xx学长是我校土建学院04级的本科毕业生，现工作单位是中国建筑第二工程局有限公司，此刻负责的工程项目是“哈尔滨——大连高速客运专线”，任现场混凝土分项主管。

问：1、首先，能否介绍一下您的工作单位的状况？

问：2、作为一名土木工程师，您的工作资料是什么？

答：在施工现场，主要负责好自我的任务，没体力活，不是很累，任务是现场施工组织、管理与技术、质量管理。去年年底，我们现场的32m900t箱梁预制项目完成此刻已经调到下一道工序干活了。做土木的，组织文化和规范十分重要，工程方面，首先务必保安全，只有在安全的基础上，才能再求质量和进度。

问：3、您每日具体的安排是什么？

答：我们的作息时光以工程为主，工程有任务，我们就得上班，任务完成了，就能够下班。我的工作日的一般安排是：7点起床，7点半早饭，然后到办公室，对照昨日的现场工作完成进度，与物资、调度、实验部门通气，准备这天一天的工作，作一天工作计划。之后去现场，对现场大概进度进行了了解，然后在办公室作记录，如有问题的反映，及时会同领导，制定修补方案，然后能够在办公室休息，现场时光约2~3小时，这是上午。下午有没有任务也要看进度。我们在现场时光为18小时，但是是两个人换班。

问：4、您的工作环境怎样样？会不会很艰苦？

答：对于土建专业，做施工的话，需要长年呆在外面，一个工程长则5年少也要2年。如果从事房建，工期短，工作地点在城内；如果从事铁路、桥梁、隧道，工作地点一般不在城市，但也不会和想像中的那样艰苦。

问：5、土木工程师的收入和福利怎样样？

答：职称和收入不挂钩，收入和福利主要和岗位与公司效益有关。有人工作半年或是一年后，一个月收入能到达4000元，这样的收入已经很满意了。在我们毕业时候，期望值是2500元/月。当公司效益好的时候，收入能够到达6~7千/月，此刻状况一般，大约是4千/月。关于公司福利，都有五险一金。平时福利一般。

问：6、对这份工作您满意和不满意的地方各是什么？

答：我觉得此刻工作带给我的最大好处是时光自由，年轻人多，环境宽松。

如果从事施工，最苦的得算是在外漂泊了。对我们来说，困扰最大的也是漂泊。像我，一向没有定居，此刻生活在铁岭。相对于每一天在外漂泊，我更喜欢有一个稳定的生活。而且，此刻面临的难题还有个人升迁问题、工作与个人价值观不合的困境。

问：7、土木工程行业的晋升要经历一个什么样的过程，大概多长时间？

答：土木工程的职业发展方向大致是：

施工员/技术员-工程师/工长、标段负责人-技术经理-项目经理/总工程师

对于工作上的升迁，一般要完成三个项目，一个项目2~5年，能够升到部长，但也要和个人表现，机遇结合起来看。对于进修，需要不断学习，考各类证书，努力升职称。

问：1、您当时选取了本科毕业就业的路线，能否请您谈谈求职的感受？

答：我觉得，求职就像一场赌博，在得到工作之前，你是无法真正了解单位，即

使了解，也只是宣传的，纸面上的，根本不全面不深刻。如果你真想进一个单位工作，应聘时，你的理由只有一个，我真的想进这个单位，别的华丽的词藻，此刻他们都觉得好假。当时他选取这个岗位没有别的，就是因为这个单位要新成立修铁路的部门，会有更好的机会。

问：2、您对土木工程专业的就业形势有什么看法？

问：3、土木有很多方向，您在选取专业方向和就业方向上有什么推荐？

答：关于专业方向，我们学校的土木工程专业不会限制你的就业方向，只要是学土木工程，如果你在学校学习方向是房建，应聘时能够说自我是岩土。工作时没有差别，因为在这方面该学的我们学校都学过了。

对于应聘工作时选取工作种类，如果是从事现场施工，主要是招收男生，而且比较容易找到工作。除施工以外的岗位，还是有竞争压力的，我们班当初只有三个同学从事施工工作。

就业时，如果不想太漂泊，必须要好好学习，争取保研、考研。找工作时能够进设计院、房地产公司等不在外工作的单位；如果不想漂泊，学习又一般，找工作的时候，尽量找好一点的单位，但是，这时工作比较难找；此刻多数人对漂泊是无所谓的，如果真正想干这一行的话，多接触这方面的事情，有实习机会尽量抓住。但是，毕业设计不推荐边实习边做。学习一般的，又想快点赚钱的，能够思考出国，到去非洲、阿拉伯、越南等不太发达的地区工作。

问：4、您对即将参加工作的毕业生有什么推荐？

答：第一次参加工作，一般都有企业入职培训，对生产安全、企业文化进行了解。实际工作中，也有专门培训。刚毕业的学生，对工作单位不很了解，很多时候不明白从哪里下手，但这需要慢慢积累经验。刚进单位时，每个人都是十分不安，但干下来都觉得没什么。

问：5、干土木行业学校知识很重要吗？

答：提到学校知识重要性，我的认识是搞工地施工的，需要

更多的是现场经验。但也不能忽略书本知识，总会要用到的，虽然可能不太多，但却总有用。学习成绩不好，你的选取也就少，学习成绩给你的不是以后能工作多好，升迁多快，给你的的是，你的机会选取更多。在工地现场，我们学校虽然不是最好的，但也是很好的了，其他多为大专生。

问：6、您对我们这些在校大学生有什么推荐呢？

答：在学业上，我想你们能够把自我的专业知识学好，一个不做好自我本职工作的人是不可能成功的，所以你大学四年里最重要的工作就是学习好你的专业知识；要开放，大胆并且不怕吃苦的，还要用心培养自我的独立意识、独立决策和执行的潜力。人一旦不能独立自主，人生很多事情都将无法完成。比如说公司给你一个项目，你若没有独立完成的潜力，那么在很多方面都将受制于人，不仅仅项目很难完成，而且你最终也很难得到领导的重用。还有十分重要的一点就是学好英语。英语是以后无论一个人从事哪份职业都应做好的交际工作。应对当今的经济全球化，想从事商业活动赚大钱，与国外的需求者打交道是必须要做好的一关。要有更高的发展，那就学好英语吧。

透过这次的访谈活动，我受益匪浅，了解到土木工程就业的基本状况和发展前景，这对我大三专业方向的选取，大学学业的规划以及将来职业主角的选取都起到巨大的帮忙作用。同时，我也看到了我目前距离职业目标的差距，将在今后的学习中针对短板和问题进行弥补，培养提高自我的综合素质和竞争力，将来成为一个对社会做出真正有贡献的人。