

# 最新计算机专业简历个人技能(实用8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 领导个人工作总结及自我评价篇一

\_\_年以来，我一直担任星城镇党委书记。认真回顾、反思这三年的工作，我和班子成员坚持不懈的紧抓发展机遇、优化经济结构、着力改革创新，认真按照县委、县政府的各项目标任务，动员全镇上下为加快星城发展而努力奋斗，全镇各项事业都有了新的发展，取得新的成绩。20\_\_年，我镇在全县综合目标考核排名中，由上年的第5名跃居榜首，实现了“望城第一镇”宏伟目标。20\_\_年，实现企业总产值90280万元，比去年增长19%，较前年增长%，完成工业总产值47400万元，比去年增长18%，较前年增长%，财政总收3233.4万元，比去年增长13.3%，较前年增长71.9%，农民人均纯收入4200万元，比去年增长%，比前年增长%。这些成绩和数据都充分表明星城这三年是镇域经济全面加速发展的三年，社会各项事业全面进步的三年，经济综合实力全面增强的三年。

### 一、始终坚持以人为本，突出抓好基层组织建设

作为一个镇党委书记一项重要的工作就是“抓人”的工作，以人的发展促经济的发展、以人的发展促全镇的发展，着力抓好一支好的基层干部队伍是我在星城近几年来工作重心与核心。

1、立足教育，着力提高党员干部素质。为全面提高干部、党员的整体素质，我注重以教育为主，典型引路，采用多种形式和方法，以号召开展邓小平理论、“三个代表”重要思想、

大精神等学习教育来促理论水平的提高；以动员参加科学文化、政策法规、专业知识等培训教育促能力素质的提高；以开展主办“一争三讲四增强”“争当学习型干部”等活动教育促竞争意识的提高。几年来，通过形式多样的教育培训，有效地提高了全镇广大党员干部的思想政治素质、科学文化知识和业务工作水平，促进了党员干部先锋模范作用的发挥。

2、整章建制，切实加强干部队伍建设。以人为本，加强对干部、党员队伍的管理，三年来，我始终坚持把基层组织建设纳入重要议事日程，制定了比较完善的《星城镇机关干部岗位目标管理考核方案》、《星城镇村级目标管理考核方案》，以平时考核和年度考核相结合，建立竞争机制、量化工作目标，转变干部作风，调动各方积极性，谋求发展，争干实事，以此增进干群、党群关系的改善和各项工作的推进。

3、配强调优，注重核心领导能力建设。在星城几年，坚持正确的用人导向，考核干部看实干，使用干部凭实绩。大胆起用那些抓经济有本事、对群众有感情，肯干事、能干事的干部；思想政治素质好、带领群众致富能力强的人，重点突出抓好了“村书记领头雁”的建设，不断增强支村两委的凝聚力、战斗力和核心领导能力。20\_年，在强力推进并村工作的同时，通过严格程序、意见征求、民主测评，选准选好了11位工委书记，积极稳妥的推进了村级区划调整工作。

4、上下联动，浓厚创先争优工作氛围。结合“创建四好领导班子”和“立党为公，执政为民”教育活动，继续深入开展“三级联创”“五个好基层党组织”等活动，落实创建“十星村”，争当“十佳党支部书记”、“十佳村主任”等活动。大力加强党的先进性教育，按时开展党员民主评议工作，适时主办“庆七一，表先进”等活动，营造创先争优工作环境，浓厚比、学、赶、超的党建氛围。

二、始终坚持快速发展，突出抓好镇域经济建设

星城镇是望城开发前沿的阵地，也是实现望城“融城强县”战略的重要支撑点。我和所有星城人一样，最大的愿望是思发展，盼发展，求发展，快发展。千道理万道理，发展才是硬道理；这变化那变化，唯有发展才有大变化；这问题那问题，只有发展才能解决问题。这三年来，我和班子成员始终用发展的思想思考问题，拓展思路，开展工作，致力于抓好以下几项工作：

1、优化结构调整，农业产业化步伐加快。强力推进农业结构调整，打造水产走廊，举办“涧湖”西瓜节，调动农民生产积极性，逐步形成以现代农业园区为龙头，无公害优质粮、花卉苗木、畜牧水产、无公害蔬菜、农产品加工等五大特色产业为支撑的农业产业新格局。全面贯彻中央1号文件精神，切实增加农民收入，农民人均净增收入520元。

2、壮大产业规模，工业经济发展明显提速。明确产业导向，鼓励扶持与发展以印刷包装、精细化工、建筑建材、休闲旅游为支柱的四大产业，进一步激发活力，两个效益明显提高。狠抓项目建设，以招商项目建设激活镇域经济发展，出版局二期、高压开关有限公司、雪纳新能源有限公司等项目的开工建设使星城工业的质量得到大幅提高。

3、拓融城渠道，城镇建设管理强力推进。以小城镇建设为龙头，以拆迁安置为载体，进一步完善小城镇配套设施；以政府机关搬迁、学校建设为突破口，提升小城镇品位；以金星大道、银星路等道路建设为核心，加速融城步伐；以玫瑰园房产等重点工程为重心，专项整治建设环境，全力推进镇域经济发展。

4、盘活存量资源，招商引资实现新的突破。正确把握国家宏观调控政策，盘活资源，做好服务，推进征拆，招商引资获得新收获，原谷山乡政府、大湖粮店等闲置资产得到有效利用，月亮岛和拾比佰项目基本找好了项目替代，南山集团和何记黄浦房产等大型房地产项目进入实质性运作，晟通科技

已开始征地拆迁，大项目的落户对镇域经济的拉动越来越明显。

5、优化支出结构，财源建设步入良性循环。盘清家底，勤征细管，积极推行纳税“阳光行动”；增收节支，加强制度建设，严格财经纪律；审计把关，专项管理，盘活资金，确保机关正常运转；加强财源建设，培植后续财源，消赤减债，使镇级财政步入良性循环。今年实现财税总收入3233.4万元，比去年、前年分别增长13.3%、71.9%。

### 三、始终坚持加强学习，突出抓好个人能力建设

作为一个地方的负责人，尤其是在经济比较活跃，矛盾比较突出的地方负责，要把握住新形式，解决好新矛盾，不得不促使我们去掌握新知识、积累新经验、增长新本领，努力提高驾驭市场经济的能力和应对复杂局面的能力。

#### 1、把加强学习作为终身任务，努力提高驾驭市场经济的能力。

处在一个学习的时代，不学习只有落后，只会被淘汰，注重在学好马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想的前提下，把握新时期党的路线、方针、政策，结合星城实际，用以科学决策，特别是今年四个月的脱产学习，更加清醒地认识到了学习的紧迫性和重要性。通过学习，更进一步明晰了星城的发展思路，坚定了做好星城工作的信心。

#### 2、把党性锻炼作为第一需要，努力提升应对复杂局面的能力。

作为一个地方的主要负责人，党和人民赋予了神圣的职责，要做到仰不愧党，俯不愧民，必须要有较高的综合素质作支撑，而强烈的责任感和经常的忧患意识是对每个负责干部的首要要求。几年来，对星城的全面发展、大局稳定就不敢丝毫懈怠，时常反思，深刻反省，做了什么、做得怎么样、效果如何，经常萦绕在脑海。当前党中央高度重视的提高执政

能力建设更是摆在基层干部面前的重要课题，肩负重任，不仅深感压力之大，更感觉到一份沉甸甸的政治责任。

#### 四、始终坚持廉洁自律，突出抓好党风廉政建设

始终把党风廉政建设责任制作作为党建的头等大事来抓，加强纪检监察队伍建设，抓好制度建设，开展经常性的思想教育，切实做到“立党为公，执政为民，廉洁奉公”。防患于未然，案件处理态度坚决，达到了“惩前毖后、治病救人”的良好效果。个人作为受党培养教育多年的党员干部，能够时刻牢记党的宗旨，奉守廉洁自律的要求，从自己做起，不贪不占，不是自己的绝不伸手，从不以权谋私，从不以权谋利，时刻保持清醒头脑，拒腐防变，用党员标准严格要求自己，防微杜渐。以自己的点滴作为，树基层干部形象。面对星城发展的大好机遇，面对全镇广大人民群众的希望，面对县委、县政府的信任和培养，我和班子成员总想在有限的任期内能实实在在多干些工作，多做一些事情，不图别的，起码要对得起共产党员这个称号，对得住自己的良心和党性，对得起星城4万父老乡亲。

回顾三年的工作，深感欣慰，又感不足。欣慰的是星城的面貌发生了巨大变化，星城的发展步伐加快。不足的是所做的工作还离上级领导的要求，离星城的发展的要求很远，作为党委书记，无疑自己是有主要责任的，为此深深感动不安，今后的工作中不断努力和改进。

20\_年，是实现“十五”计划目标的冲刺之年。新的一年，我将和班子成员一道精诚团结、励精图治，高举邓小平理论伟大旗帜和忠实践行“三个代表”重要思想，严格按照县委七届四次扩大会议的精神，不拘于已有的成绩，“增创新优势，谋求新突破”，真抓实干，再续辉煌，实现星城经济社会快速高效发展，早日进入x经济强镇行列做出新的努力，创造新的业绩。

# 领导个人工作总结及自我评价篇二

在已经过去的20\_年，\_区人民医院在区委区政府及区卫生局正确领导下，领导班子带领全院职工团结奋进，开拓进取，认真贯彻国家卫生方针政策，严格遵循医院公益性质，始终坚持“以病人为中心”的服务宗旨，以医院专科建设为抓手，以管理和技术创新为动力，以公立医院改革为契机，以新思路、新观念、新举措催生动力，激发活力，挖掘潜力，不断提升医疗技术和服务水平，各项工作取得长足进步，圆满完成了上级下达的各项任务指标，现将医院一年来工作开展情况汇报如下：

## 一、主要指标

门急诊病人量273524人次，同比增长15、43%；

住院病人23788人次，同比增长23、37%；

手术5944例，同比增长12、45%；

业务收入16659万元，同比增长28、44%。

病人平均满意度97、8%。

## 二、主要成绩

### (一)基础设施取得新进展

1、内科病房楼改扩建。20\_年继续实施原五交化大楼和医院老门诊楼现代化病房改造工程，并在两楼结合部打通连接融为一体，改扩建为内科病房楼，工程总投资600万元，改造总面积9000平方米，增设床位300张，2013年2月份全面完工并投入使用，特别是新生儿重症监护室设备先进，流程科学，为新生儿科创建市级重点专科和下一步发展打下坚实基础。

2、重症监护室及高压氧室改建。为进一步改善工作流程，满足业务发展需要，在门诊楼裙楼三楼扩建成人重症监护室，使用面积370平方米，设有床位15张，添置呼吸机、监护仪等设备12台，流程设计科学规范，病员、污物和医务人员通道分别设立，大大提升了重症病人救治能力。对病案室楼下房屋进行改扩建，建设高压氧室，同时配备一台高压氧舱设备，提高了专科救治能力。

3、医院新址建设。新院建设经过公开招标由江苏省知名建筑公司南京通州建总承建，于20\_年初正式施工，至20\_年10月底主体框架封顶，随后将进行智能化和弱电、消防管网安装以及装修工程，预计在20\_年底全面完工并投入使用。项目建成后，医院门诊接诊能力可提高到每年50万人次，年住院病人将超过4万人次，即可限度地缓解医院病人就诊压力，为实现建现代化的三级医院的远景目标打下坚实的物质基础。

## (二) 医疗技术取得新突破

1、重点专科建设。我院现设有临床科室20个，医技科室5个，2013年在创建市级重点专科方面取得了突破性进展，其中中医科通过市级重点专科验收，新生儿科成功获批市级重点专科建设单位。2014年，医院将重点打造肿瘤科、心内科和疼痛科，开展放疗、心脏介入造影、射频消融等高端技术项目。

2、设备技术发展。20\_年医院投入近千万元购置四维彩超、ge中臂、奥林巴斯电子胃镜、宫腔镜、胆道碎石机、多人加压高压氧舱、冰冻切片机等先进医疗设备数十台(套)。同时加大新技术、新项目引进工作，20\_年，新开展服务项目20余项，其中妇产科经宫腔镜治疗技术、普外科超声刀技术、骨科全髋及膝关节置换术、脊柱椎间融合术、泌尿外科经皮肾镜技术、快速病理等技术项目日趋成熟，并取得了良好的社会影响和经济效益。

3、科研教学成果。20\_年，共获得省、市、区级科研项目各

一项，其中新生儿科《先天性心脏病筛查技术》被省卫生厅评定为江苏省医疗卫生适宜推广技术。心内科徐文生主任于2013年8月选拔为江苏省333高层次人才培养对象；医院充分发挥\_区教学中心作用，根据现代医学前沿发展趋势及当前面临工作任务要求，全年共进行邀请院外专家来院开展培训及教学活动40余次场，参加培训人员5000多人次。全年共发表论文16篇，其中核心期刊论文10篇。

### (三) 医疗服务实现新提升

一是开展出院病人电话随访工作。制定印发了《区人民医院关于进一步加强出院病人电话随访工作的意见》，要求各科室对出院病人成功随访率要达到95%以上。目前全院出院病人电话成功随访率稳定在95%以上，中医科、儿科、内科、妇产科、外科和泌尿外科等科室的出院病人成功随访率持续稳定在98%以上。通过开展出院病人电话随访工作，增加了医患双方的信任，提高了患者满意度，提升了医院的社会形象。

二是建立院科两级行风巡视制度。制定印发了《区人民医院关于建立院、科两级领导不定期巡查巡视工作制度的通知》，建立了院科两级不定期巡查巡视工作制度。通过不定期巡查巡视工作制度的实施，及时发现并解决了一些影响医院正常医疗秩序的问题，医院内、外环境得到明显改善，医务人员服务态度和主动服务意识明显增强，一些安全隐患及时得到了整改落实。

三是开展“零投诉、零纠纷”科室创建活动。制定了《\_区人民医院关于开展“零投诉、零纠纷”科室创建活动的通知》，组织开展了“零投诉、零纠纷”科室创建活动。自开展“零投诉、零纠纷”科室创建活动以来，医院广大医务人员的服务意识得到了明显增强，服务态度得到了明显改善，患者投诉率及医疗纠纷发生率明显下降，病人的怨声少了，感动多了，医患关系进一步融洽了，医疗服务水平有了大幅度的提升。20\_年，全院共收到锦旗22面，感谢信28封，退还红



包6000余元，病人平均满意度97、8%，并呈进一步上升趋势。

四是完善“百姓就医零障碍”十项措施。制定了《\_区人民医院百姓“零障碍”十项措施》，印发了《\_区人民医院就医指南》。组建了“一站式”服务台，全面开展导医、咨询和便民服务，配有特殊设施设备，对伤、残等特殊患者提供援助式服务，提供人性化服务，满足患者个性化需求。进一步加强“患者服务中心”建设，实施24小时值班，公布求助热线电话，为患者提供护工介绍、生活保障及相关求助服务，及时为患者排忧解难。加强门诊建设，实施电子叫号，提供银联卡pos机服务。进一步简化流程，实行分散挂号，对划价、收费提供一次性服务。

#### (四) 医院管理再上新台阶

1、实施信息工程。20\_年医院共投入500余万元推进数字化医院建设。1月3日，投资218万元招标采购10台ibm刀片式服务在现代化中心机房完成安装调试。1月13全面切换医院管理系统，借助山东众阳软件公司一体化管理系统平台，实行全医院的全电子化管理。实施并不断完善his□lis□pacs□emr□移动护理、移动查房、门急诊输液、病历质控系统、体检系统等，实现涵盖功能强大、科学系统、完善规范的信息管理系统。目前，我院基于电子病历的数字化医院系统已与\_区内各级医疗卫生机构实现互联互通。

2、完善绩效考核。20\_年医院继续遵循“绩效优先、兼顾公平、相对合理”原则，进一步完善《绩效工资考核分配方案》，分配方案坚持综合考核评价原则，全面考核工作数量、工作质量、劳动纪律、工作业绩、职业道德、群众满意度等指标，使绩效工资与技术水平、服务质量及劳动贡献挂钩，并向临床一线岗位、高风险岗位倾斜。其中护士绩效工资采取分级发放，向脏、苦、累的科室倾斜，科学合理、切实可行的绩效考核极大地提升广大职工的工作积极性。

3、控制成本消耗。实施成本核算，加强监管，严格控制运行成本。按照“定额消耗”原则，制定或优化物资消耗定额标准，节约每一度电，每一张纸，小到生活用品、办公用品，大到医疗耗材、物资器械，均制定了具体的规定和细则，进一步规范申请、登记、审批等手续，加强医用耗材的监控，杜绝浪费。同时鼓励广大职工自己动开展小发明、小创造，既厉行节约又方便工作，供应室护士在敷料片中间挖孔可直接套在气切病人套管上，换药时既不会磨擦伤口，操作也更加方便。

#### (五) 人才建设再添新举措

1、强化三基三严培训。对全体医务人员不定期进行“三基三严”考试训练，所有医、技、药、护人员参加；不定期举办院内各类知识讲座、护理专题讲座、技术练兵活动等；积极参加省、市有关部门组织的学术活动、培训班、技术能手比赛等，强化素质，提高业务能力。医务处组织各科室主任轮流讲课，业务查房增加教学查房，营造浓厚学习氛围，有效地提升广大医务人员理论与技术水平，在2013年徐州市医疗质量和抗生素使用专项检查活动中，我院综合成绩名列全市同级医院第一名。

2、优化人才培养环境。实行“优胜劣汰”的用人政策，建立科室领导任期目标责任制，鼓励冒尖，在育人用人上走“能上能下”的路子。一是对想干、干劲大、有能耐的，在人、财、物等方面实行倾斜。二是在人才使用上，根据其实际能力，为其打造平台，使英雄有足够的用武之地。三是对于有突出贡献的个人，不仅给予精神奖励，还在物质上实行重奖，医院制定了重点专科创建、医学论文发表、科研成果立项等奖励措施，激发人才的科研热情，调动人才的工作积极性。

3、做好人才梯队建设。20\_年，医院采用请进来、送出去的办法，积极培训人才。医院投资50余万元，先后派出20余名技术骨干分赴省、市三级医院进修深造，带回了泌尿外科、

普外、胸外、骨科、妇产科、内、儿科等专业的新技术和新知识。充分利用医院高年资医师，特别是医院聘任的徐州医学院退休老教授，通过对中青年医师的帮扶带教工作，带动了全院医疗技术水平和科研能力的整体提升。护理方面，选派护士长及优秀青年护士轮流到市三级医院进修学习，针对性提升专科护理技能，对低年资护士进行五年内护士规范化培训，确保护理人才梯队的不断成长和壮大。

## (六) 党风廉政取得新成效

一是加强思想教育。坚持以思想道德教育为基础，强化对党员干部从政道德和职业道德教育，教育引导领导干部居安思危，自觉抵御各种反马克思主义思想的侵蚀，在院内营造了党风廉政的文化氛围，20\_年，邀区检察院领导来院做《防微杜渐，警钟长鸣》反腐倡廉教育专题讲座，极大教育了广大党员干部。开展医德医风教育和党的群众路线活动，增强全院职工的忠诚意识、大局意识、服务意识、责任意识和廉洁自律意识，提升职业道德修养，通过全年持续开展的思想教育活动，使医院全体工作人员在思想上受到了深刻的教育。

二是规范招标采购和收费行为。严格执行有关招标采购法规，我院药品、设备、耗材全部按照上级制订的标准实行招标采购。认真落实了医疗服务价格管理法规，执行上级制订的收费标准；开展医疗服务价格大检查活动，加大督查力度，全面推行患者住院费用每日清单制，不分解收费，不超标准收费，不自立项目收费；实行单病种限价制度，规范医生用药，减轻患者经济负担，有效遏制“开单提成”和“大处方”现象的发生。

三是完善考核机制。建立综合目标考核机制和职工医德档案，从职工的基本情况、上级表彰情况、本院受表彰情况、捐款捐物、政治学习、批评处罚、年度考核七个方面全面考核，对出现行风问题的科室或个人进行一票否决。完善修订了《行风建设责任书》、《社会服务承诺书》，做到医院对社

会、科室对医院、个人对科室层层负责，从制度上规范医务人员的行为，使医院风清气正。

### 三、存在不足和下一步工作打算

不断前进中的\_区人民医院，人才队伍日趋壮大，科技含量逐步提高，综合实力和核心竞争力得到极大提升，但我们也清醒的看到，我们虽然取得了一些成绩，但与\_日新月异的发展形势和上级领导及社会各界的期望要求相比，我们还有较大差距，未来发展任重而道远。在充满希望的20\_年，我们将充分利用公立医院综合改革机遇，乘势而上，克难攻坚，创造新的辉煌。

#### 1、科研教学方面。

充分发挥\_区教学中心作用，根据现代医学前沿发展趋势及当前面临工作任务要求，针对性进行培训及教学活动；加强对外学术交流，大力开展继续医学教育，每月举办全院性医疗新技术、新业务及临床科研动态研究教学。

#### 2、人才队伍方面。

加强医院学科建设和师资队伍建设，促进新一代优秀中青年学术带头人和学术骨干的成长，提高医院的整体水平，选拔职业素质较高，具有发展潜力和创新能力的青年医师外出进修深造，实施青年医师培训计划，打造学习型医院。

#### 3、专科建设方面。

20\_年，医院将重点打造肿瘤科、心内科和疼痛科，开展放疗、心脏介入造影、射频消融等高端技术项目；进一步推进创建市级重点专科工作，确保新生儿科成功创建，普外科力争获批市级重点专科建设单位。

#### 4、党风廉政方面。

继续加强班子成员思想政治教育，加强医院党员廉政建设，严格落实党员廉政各项规定，全体班子成员向上级领导，向全院职工郑重承诺：不出入私人会所、不接受和持有私人会所会员卡，自觉接受党组织和人民群众的监督。

发展没有终结，创新没有止境。20\_年，\_区人民医院全体班子成员将继续团结和带领全体职工满怀信心迎接挑战，更加励志奋发，开拓进取，为把医院办成医疗质量过硬，文化氛围浓厚，办院特色鲜明的现代化医院，为实现创建三级医院的远景目标而不懈奋斗！

医院领导班子个人工作总结范文

### 领导个人工作总结及自我评价篇三

换届以来，\*\*乡党委、人大、政府在县委、县人大、县政府的领导下，以邓小平理论为指导，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六届三中、四中全会精神统揽农村各项工作，以经济建设为中心，加强党的领导，紧紧围绕增收和强后劲的工作重点，充分发挥班子的龙头作用，社会各项事业稳步发展。

#### 1、加强学习，深化认识，强化党员干部自身素质的提高。

从乡领导班子抓起，健全每周一次的中心组学习制度，既按组织要求学习上级规定的材料，又结合市县中心工作开展特色教育，并立足实际确定学习调研专题。全乡干部职工、各党支部根据乡党委的要求，每月安排一次政治学习，同时结合每个干部的具体实际，围绕“三个什么两个思”展开讨论，确实按照“三个代表”重要思想指导干部工作实践，教育广大干部职工树立正确的马克思主义世界观、人生观、价值观，崇尚科学，反对迷信，坚决与“法轮功”邪教组织划清界限。

通过努力，2004年乡党委脱掉后进帽子，被省、市授予“先进基层党组织”荣誉称号，党建工作获全县考核第一名。

## 2、抓好“两推一选”，选好用好农村基层干部

根据基层组织建设的新形势、新情况，坚持党管干部的原则，严格把关，把有技术、懂经济、能带领群众致富的能人选进支部班子。几年来，组织村级考核5次，提拔6人，免职4人，大大增强了班子的创造力、凝聚力、战斗力。认真抓好村两委班子换届选举工作，形成一支团结、奋进的村级干部队伍。分别成立多个私商业、共和企业党支部，加强了党对非公有制经济组织的领导。同时，针对我乡外出赴粤打工人员较多的实际情况，成立x临时党支部，并认真开展活动，成为我乡设在特区的窗口，在招商引资、引进项目、劳务输出、外出人口计生管理等几方面发挥了重要作用，既保证外出党员的正常组织生活，加强对外出人员的引导，又促进家乡的经济发展。

## 3、开展党风廉政建设，努力推进反腐倡廉工作

针对近年来腐败大案要案屡屡发生的现象，我乡防范于未然，从抓政治思想教育入手，组织广大干部职工深入学习领会邓小平党风廉政建设理论，全面贯彻《廉政准则》，建立党风廉政建设责任制，组织乡、村干部观看x走私案、胡长清受贿案、x远华特大走私案等警示片，用法纪和反面教材在广大干部群众脑中加上法律和道德两把锁。进一步加强领导干部廉洁自律工作，实行个人重大事项报告制度。加强法制建设，加大监督检查力度，查处党员违法违纪案件7起，查处党员7名。聘请退休干部、县政协委员、人大代表等对象担任党风廉政建设监督员，充分发挥每月一次的“人大代表接访日”和“615”勤政申诉分中心的作用。

## 4、加强机关效能建设，提供优质高效服务

我乡把加强机关效能建设、提高办事效率与全心全意为人民服务的宗旨结合起来，与“三个代表”学习教育结合起来，与机构改革结合起来，在全乡营造转变作风、深入基层的浓厚氛围。组织乡、村干部群众开展对派出所、卫生院、中小学等条块部门的行风评议活动，有问题的由有关部门限期整改。同时，针对我乡近年来招商引资力度加大，工业企业增多的情况，成立投资服务办公室，为投资者提供一条龙服务，以诚心和热情赢得投资者的普遍赞誉。出台干部约谈走访制度，规定每个乡干部每月进村入户访谈5户以上，并将访谈情况登记在《访谈日记》上，由乡党政办定期查阅，定期综合汇总群众反映的困难、问题和建议，跟踪督促落实，实现干部走出机关，深入基层，深入群众，听民声，释民惑，知民事，解民忧，进一步为民办好事、办实事，拉近党与群众的感情距离，改善党群、干群关系。同时，规范上、下班制度和节假日值班制度，保证服务时间，转变服务态度，提高服务质量，及时帮助群众解决问题。

5、建立“三级核心网络”工作机制，规范村务公开民主管理工作。以\*\*村为三级核心网络建设试点推行村，逐步在全乡推开，根据全乡党员从事的行业、产业及分布情况建立网区、网点，入网率达100%。建立村、组财务督查机制，规定每季度公开一次，组织人员开展检查、监督、指导，发现问题及时解决。劳动义务工和积累工实行“一事一议”，由村民代表大会民主讨论决定，并加以公开，进一步强化群众的监督力度，取消组级会计、出纳，设立联组会计，对村、组财务实行账前审计、上墙公布制度。

2004年，全乡工农业总产值4.002亿元，比增8.8%，其中农业总产值1.502亿元，比增3.9%，工业总产值2.5亿元，比增10.55%；财政收入完成563.96万元，农民人均纯收入3298元，比增5.47%；固定资产投资3201万元。两年来，经济工作主要抓了以下四个方面：

1、加大招商引资力度，加快工业化进程

近年来，乡党委、政府将工业发展作为经济工作重头戏，立足本乡电力充沛、劳动力和农产品资源丰富等优势条件，引导广大乡、村干部树立“让你赚钱，求我发展”的新观念，巧借外力壮大自己，多渠道招商引资。提出硬件不足软件补，以诚感人，以优质高效的服务弥补投资环境方面的不足，由乡主要领导带头，走出去，请进来，吸引外商投资。两年来新办企业10家，总投资4000多万元，其中外资企业3家，合同利用外资265万美元，招商引资工作受到上级部门的肯定，被县委、县政府评为2004年度招商引资、工业发展先进单位。

## 2、稳步推进农业结构调整

为加快我乡农业种植结构调整，乡政府正式与农校签订乡校农业科技合作协议，确定了开发龙柚名牌等七个合作项目，通过示范片、示范基地等多形式多渠道地引导和推进农业种植结构调整。重点建设项目麻竹基地经过全乡的努力，已逐渐成为我乡新兴的绿色产业。目前全乡种植麻竹5000多亩，今年有近3000亩麻竹进入投产期，麻笋质量高，价格好，走俏市场，经济效益逐步显现。优质米生产经过两年来的扶持，已形成产业化生产格局，产品投放市场倍受消费者青睐，在县城和兄弟县市已打出“\*\*特优米”品牌，供不应求。以冬瓜、南瓜、茄萼、紫长茄等为主的蔬菜生产规模日益扩大。花卉产业有了进一步发展，种植水仙花、铁树、榕树、仙人掌、三角梅、一串红等200多亩。立足本地实际发展青梅、李子、芭乐等小水果，新种李子近3000亩，试种青梅300亩，珍珠芭乐150亩。利用坑垅田新挖鱼池发展淡水养鱼近200亩，还养殖观赏鱼10多亩。农业种植结构已由过去水稻、甘蔗为主的单一形式向多元化转变。2003年我们抓住蘑菇价格上升、市场趋好的信息，宣传、引导群众大力发展蘑菇，协调信用社发放贷款35.11万元，解决210户菇农的燃眉之急，当年全乡蘑菇面积达10万平方，为历年来之最，增加农民收入近100万元，增加税源7万元。目前，全乡1.2万亩耕地，调整种植结构近4000亩，农业种植正向高优方向迈进。



3、切实加强农业服务。乡党委政府把当前农业形势与本乡实际结合起来，引导农民改变单户单干的传统农业生产模式，走集约化、多样化的新路子。鼓励农民离开土地，使耕地逐步向种田能手集中，进行规模化生产。同时，改革土地承包方式，对外出打工或自愿离开土地的农民给予支持，并委托村委会办理责任田转包手续。加强流通服务队建设，成立农产品流通协会，培养流通人才，加强流通信息指导，多形式、多渠道地促进农产品的流通。乡流通协会将特色水果“坂里龙柚”进行包装炒作，严格管理，打出品牌，实现增值。优质稻服务队与坂里粮食购销有限公司联系，与农户签定收购订单，实行优质优价订购，并以高于常规稻价格收购，使农民得到实惠。果蔬服务队、食用菌服务队、席草服务队、麻竹服务队等以乡农机站为阵地，构建农技服务体系，根据农时季节，经常深入田间地头为农民提供技术服务，每月印发一期《农业科技》，举办一次农技培训班，并针对普遍存在的技术问题，及时召开现场会，传授技术和经验，切实提高农民种养加技术水平。

4、大力完善基础设施建设。两年来，乡领导班子把道路交通、农田水利等基础设施建设作为改善投资环境和农业生产条件的重点项目，加大投资力度，狠抓落实。累计投入建设资金500多万元，其中正高公路、光阳街、新坂道路拓宽改造等三大工程于去年同时动工，目前光阳街拓宽改造工程已顺利完工，集镇区面貌大为改观；完成白沙水库大坝加固和坂新村内涝整治，切实为民办实事。新春、正达、丹岩三个移动电话发射塔、联通信号网络发射塔建设完工并投入使用，移动通信网基本实现全面覆盖，集镇区还开通“小灵通”，给群众更多实惠；乡三级水电站投入技改资金400万元，装机容量由250千瓦增加到1000千瓦，目前全乡共有水电站19座，总装机容量8700千瓦，年发电量3300万度，供电所正式挂牌成立。工业小区水、路、电、通信配套设施日趋完善。

1、落实综治责任制，确保社会安定稳定。乡党委、政府于每年年初与6个村两个场签订了综治工作社会治安综合治理责任

书，制定考评细则，实行目标量化管理。乡综治委、派出所充分发挥部门职能作用，坚持“打防并举、以防为主”的方针，扎实有效开展工作，两年来辖区内未出现重特大恶性案件。积极开展严打整治斗争和“六合彩”违法赌博专项治理活动，今年来共查获“六合彩”赌博案件60起，抓获涉案人员60人，罚没款20多万元。及时制止坂新村民因企业征地赔青和山地权属纠纷问题准备上访的事件，合理解决企业和农民之间的利益问题，切实维护投资者的合法权益，保证企业顺利开工投产。健全帮教组织，落实40名被帮教对象的帮教工作，开展“三帮一”活动，帮教率、监控率均达100%，重新违法犯罪率为0。

总之，两年来乡党委、政府立足实际，发挥班子凝聚力和创造力，脚踏实地、扎扎实实地为改变我乡面貌做了一些实事、好事。虽然还面临着乡村财力紧张、农业经济结构调整推进困难、村级班子建设有待完善等问题，但我们始终相信：坂里的明天会更好。下阶段，将着重做好以下几项工作：

- 1、继续深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神，认真组织开展“保持共产党员”先进性教育活动，将学习中焕发出来的精神转化为强大动力，提高领导班子的整体素质和领导干部的思想政治水平，解决党性党风方面存在的突出问题，推进我乡新一轮创业。

- 2、调整农业经济结构，解决事关群众切身利益突出问题。继续巩固和培育主导产业。在继续抓好现有水果管理的基础上，引导农民大力发展麻竹、小水果、食用菌、蔬菜，使之成为农民增收的主导产业。不断壮大集体经济的实力，有效增加农民收入。注意培养一批示范户、典型户，通过示范带动、典型引路，激发农民群众自我发展的积极性，促进农业结构调整。

- 3、进一步加大招商引资工作力度，强化忧患意识，发挥好投资服务办公室的作用，乡村齐动手，上下共努力，形成人人

都是招商引资主体的氛围，加快推进我乡工业化进程。

## 领导个人工作总结及自我评价篇四

各位领导：

一个成功的企业领导班子，应该善于登高望远，心明眼亮，带领企业不断攀登，永不止步，那怎样才能做到登高望远、心明眼亮？公司的做法是，首先抓领导班子学习，提升素质，打造引领企业加快发展的坚强领导集体。

公司采用学习与调研相结合、自学培训与专题讨论相结合、“请进来”与“走出去”相结合等形式，不断提高公司和分厂两级领导班子的思想政治素质，提高领导班子科学决策能力。

而最能体现这一点的就是，公司投入10多亿元巨资引进荷兰壳牌煤气化技术实施“30万吨合成氨清洁生产挖潜技改工程”，公司领导班子在学习实践中形成这样的共识：国家对生产企业的环保、安全要求越来越高，对煤化工行业的污染物排放标准和总量控制要求越来越严，节能、节电、节水成为提高企业效益的一个关键，采用高新技术改造传统工艺成为必然趋势。而事实证明这一决策完全正确。

项目投产后，不仅大幅度降低了公司的生产成本，减少了城市污染，还为公司在粉煤气化技术方面取得了不易复制的技术优势，为其延伸煤化工产业链打下厚实的基础。

带徒弟等方式，把党员培养成生产经营骨干，把生产经营骨干培养成党员，使××\*公司党员队伍充满生机和活力。

公司领导班子在开展深入学习实践科学发展观活动中，深刻领会科学发展观的第一要义是发展，凝聚力量破解难题促发展，突出抓好加快工程项目建设这个关键。公司为了应对金

融危机，实现“保增长、保民生、保稳定、保企业良好发展势头”任务，公司党委在党支部中开展提合理化建议活动。

公司领导班子根据职工的意见建议制定了以“10大技改项目”和“五大生产基地工程”为抓手的调整产品结构、加强管理、节能降耗、加快新产品研发一系列措施，有力推动了企业平稳健康较快发展。

公司党委把发挥先进性作用的着力点放在项目建设上，组织党员积极参与公司本土生产基地□xx原料生产基地、融水电石生产基地□xx天然气化工生产基地这“五大生产基地工程”的建设。

目前，公司五大生产基地的各项工作正在紧锣密鼓地进行，扭转了公司生产因为金融危机陷于被动的局面，让企业在面对金融危机时能不停产、不减员、不降薪，反而新增600多人就业，为我市增加就业岗位作出了新的贡献。

公司党委以“人民群众得实惠，企业和谐发展”目标，以“保民生、保稳定”为着力点，在注重破解生产技术瓶颈的同时，也注重对高技术含量、高附加值、低污染度产品的开发。

公司投资两三亿元，启动了“10大技改项目”，党委带领党员成立技术攻关小组，做到党员先锋模范作用在岗位上体现，在项目上见效。在柳化合成氨技改工程中，党员职工带头自主创新，对废气回收利用，把其中的二氧化硫全部回收制成硫酸，减少了环境污染，提高了经济效益，技术成果在国内居领先水平。

公司职员对领导班子的评价是“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，职工群众信得过。”，这充分说明了公司领导班子长期以来的工作措施在职工中起到了良好的效果，公司党委以“做一个人要对社会有贡献，做一名工人要对企

业有贡献，做一名党员要对党的事业有贡献”为主题和突破口，制定措施鼓励党员和员工在岗位上建功立业，为党员发挥先锋模范作用，提供平台，营造氛围。

领导班子在“党员先锋岗”创建活动中，柳化各党支部和党小组结合班组岗位任务，细化考核指标，把党建工作指标和生产指标有机结合起来，对党员既提出目标要求，又提供施展舞台，实现了党建工作在班组落实、党员作用在一线发挥、党员形象在岗位塑造。

在公司合成、造气等关键岗位和重点区域，公司设立党员示范岗25个、党员示范窗口18个。公司党委时常引导教育党员能够“平常时期看得出，大力弘扬党员奉献精神，关键时候站得出，危难时刻豁得出”，以开展“亮身份、起作用、促发展”为内容的全方位、多角度、经常性的义务劳动为载体，大力创新党建工作模式，塑造新时代党员形象，以党员奉献精神激励员工、感动员工，为企业跨越式发展多作贡献。

自去年金融危机以来，公司组织党员7000多人次开展义务劳动，每人平均劳动50小时，为企业节约资金近千万元，充分发挥了党员的先锋模范作用。

各位领导，××公司的发展历程犹如一部宏大的壮丽诗篇的话，我们通过不断提高领导班子建设水平，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，成就了这部创业史诗的灵魂。使企业朝又快又好方向发展的同时为我市经济发展做出了自己的贡献。

谢谢大家！

## 领导个人工作总结及自我评价篇五

随着时代的发展，工作越来越需要政治理论、业务知识不断的提高、不断的更新，为做好本职工作和适应新环境的需要，

本人在学习知识、掌握政策方面，不断地加强学习，为企业更好地服务；在业务上不断提高自己，做到精益求精；在政策上，贯彻执行党的方针政策，适应时代发展的需求。

按照工作分工，本人分管项目管理股、园区建设、信访、综治维稳、计划生育等工作。本人以科学发展观为指导积极完成上级领导交代的工作任务。

按照分工安排，本人协助主任分管单位项目管理股、园区工程管理、人事、编制、招商引资及治安维稳、和谐平安创建等工作。本人以科学发展观为指导，对工作认真负责，积极完成工作任务。主要工作：

1、服务重点项目建设。我办2020年度负责的重点项目是竞成技改二期工程、等五个项目建设，是我办工作重中之重，本人协助解决了项目场地征收、场地平整、供水、供电、办证、道路硬化等一系列工作，为企业顺利投产提供保障。

2、实施“一大四小”造林绿化工程。做好园区“一大四小”绿化工作，协助省、市、县“一大四小”工作组检查，得到了上级的好评。

3、协助做好治安和安全生产工作。征地拆迁、场地平整攸关群众利益，本人及时处理好群众的来信来访，只要群众有要求及时解决。

4、服务企业，切实解决企业问题，处理好企业与群众关系、企业与部门关系、企业与企业之间关系，为入园企业创造良好的投资环境。

廉洁自律，不该拿的坚决不要，不该做的坚决不做，一身正气，两袖清风。