

最新勘查报告大纲(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

勘查报告大纲篇一

我国地质矿产勘查困难与建议论文【1】

摘要：近几年我国经济得到迅速发展，作为一个经济大国，我国也是一个资源丰富的国家，但是由于我国人口数量过多，所以在社会发展过程中对矿物的需求也很大，现有的资源已经不能满足经济发展的需要。

但是在目前的地质矿物开采过程中仍然存在很多问题，这些问题对我国地质开采工作是十分不利的。

所以必须要采取措施解决。

接下来我们就来进行详细的分析。

关键词：地质矿产勘查；困难；分析措施

矿产资源在我国自然资源中占有很大比重，这是我国社会发展的重要物质保障，也是我国经济发展的基础，所以我们必须要重视矿产资源的开采工作，但是目前在矿物开采中仍然存在很多问题，我们必须采取一定的措施解决。

一、我国地质矿产勘查存在问题的原因

建国以来，我国始终都在进行矿物质开采工作，这对我国经济发展是十分重要的，但是现有的开采规模已经不能满足经济发展的需要，所以必须要扩大开采规模。

但是在开采过程中仍然存在一些问题，主要有以下几方面：

1. 缺乏地质人才

目前，在我国的地质勘查过程中存在很多问题，最重要的就是缺乏优秀的地质人才。

我国矿产地质的工作经过了多年的发展，已经从弱变强，其中最重要的原因就是没有专业的地质人才和地质人才的不断流失。

另外，由于学习地质勘查专业的人数比较少，所以某些高校为了自己的利益就停办有关地质勘查类的专业。

这就造成地质技术人员的紧缺。

而且原有的地质勘查人员也没有获得及时的知识更新，所以这就造成了勘查人员知识存在断层的现象。

此外，地质工作在勘查过程中需要很多经验，但是一些年轻的勘探队员却只掌握了少量书本上的知识，却没有实践经验，所以我们必须要重视对勘探人才的培养，这样才能建设一支更强的勘探队伍，为国家的发展提供更多资源。

2. 勘查经费没有保证

如果想更好地进行地质勘探就要有大量资金来做保障。

但是现在我国对于地质矿产勘查的经费还明显不足，在勘查过程中仍然受到经费的限制。

近几年来，尽管我国已经不断的增加在地质勘探方面的投入，但是增长速度仍然很缓慢，这就造成了资金投入结构的不平衡，这种失衡就导致资金的有效性不高。

另外，我国还没有建立完善的资金投入机制，所以从事勘查工作的人员得不到应有的福利待遇，这个原因也造成了勘查队员的流失。

所以，我们必须要保证地质矿物勘查的资金。

3. 勘查对象的转变

我国经济和社会都得到了快速发展，我国地质勘查的对象也从过去的露头矿、高品位、浅部矿体逐渐转向隐伏矿、深部矿。

经过了几十年的开采，原有的矿山已经满足不了我国日常生活中矿物资源的需要，并且经过长时间的开采，这些矿山的资源储量严重稀缺，从一定程度上来讲造成了许多矿山资源不足，使得生产企业陷入无法生产的困境。

我国在日渐转型为工业化的道路上，面对着严峻的考考验，这需要我们不断加大对地质矿产勘查的力度，开始逐步的向隐伏矿、低品位、深部矿矿转型，因此，就需要更高的科学技术和实践经验。

4. 新勘查技术的引用

在我国地质矿产勘查的技术中，主要有：地球化学勘探、地球物理勘探、卫星遥感、深部钻探、信息技术及计算机处理等方法。

然而在勘查技术不断发展过程中，勘查技术设备的更新也相当快，地质勘查人员必须对新设备的熟悉情况才能将地质勘

查的顺利开展。

但在有的勘查单位中，还一直使用着原始的勘查技术，对新方法的了解还不够准确和深入，所以就很难实践于勘查的工作之中，从一定程度上使地质勘查工作无法得到迅速开展。

二、我国地质矿产勘查的建议

地质矿产的勘查对我国经济建设的过程中发挥着重要的作用。

开采度的增加势必在一定程度上使得矿产资源减少。

为了能够让我国地质矿产勘查得到可持续发展，本着一切由实际出发，针对地质矿物勘查工作中出现的问题，我们有以下五点建议：

1. 人才的培养

21世纪的竞争中，说到底便是人才的竞争。

在我国地质矿产勘查中，最首要的任务便是对人才的培养。

在培养人才的过程里，首先各个科研院校应着重培养出一些有责任心、专业能力及实践能力强的地质勘查人才，以此壮大勘察队伍。

其次要对已经从事相关工作的技术人员不断的加强培训力度，使其能更新勘查技术，更好的运用新的勘查设备。

2. 规范矿产勘查市场

我国现有的地质矿物勘查队伍里面，大部分已经进入了商业性的轨道。

在已有的地质勘查单位里，不论在资金还是市场竞争中，大

部分比较分散。

为了使问题得到解决，政府部门应该对一些地质勘探单位进行扶持，组建起实力强、竞争力更强的地质勘察公司。

唯此方能更适应于当今社会的经济趋势，同时在寻找深矿、大矿方面处于有利地位。

我国的地质勘探投入总体上呈现出缓慢的增长，由于投入的结构不平衡，与新形势下对地质工作的需要相比有效投入不足。

其次，在我国勘探的队伍中，没有一个完善的投入机制，勘查队员的福利待遇不高，这就在一定程度上造成了勘查队员的流失。

3. 加强对地质勘查人员的福利待遇

随着我国社会的发展，我国地质矿产勘查的对象已经由原来的露头矿、高品位、浅部矿体逐渐的转向隐伏矿、深部矿。

在经过近几十年的开采，原有的矿山已经远远不能满足我国日常生活中矿物资源的需要，并且经过长时间的开采，这些矿山的资源储量严重不足，在一定程度上造成了许多矿山资源枯竭，从而使生产企业陷入无法生产的困境。

由于条件及工作性质的原因，地质勘探属于较为艰苦的行业，且风险较大，以致于造成了不少技术人员的转行。

针对这样的问题，我们应以人为本，充分考虑到工作人员在工作及生活方面的困难，提高他们的生活保障。

如此一来，不仅发挥了以人为本的情怀，更在一定程度上留住经验丰富的人才。

在解决地质矿产勘查存在的问题上，有其重要作用。

4. 加强勘查队员的思想教育

在提高地质勘查人员的生活保障的同时，对其进行必要的思想教育，从而提高队员的思想素质，加强认识觉悟。

在地质勘查工作中，不仅要有过硬的技术，还因具备勇于献身的思想精神。

这一行的特殊性，除了条件艰苦之外，还有可能面临很多不可预知的危险，因此，要提高队员们的自我思想认识。

5. 建立法律监督体系

在我国地质矿产勘查渐渐朝着市场进行转型的时候，加强勘查市场的规范，建立起一套完善的法律体系，是国家应该提供的。

在建立的过程中，进一步的理清探矿权与开采权之间的关系，并在此基础上明确各个部门之间的职责，在监督的过程中，在对矿物勘查的投资上，要不断的加强规范力度，只有这样，才能及时的发现在勘查过程中存在的问题，从而能尽快的解决问题。

只有在国家正确的引导下，在矿产勘查市场机制进一步规范的前提下，地质矿产勘查必将会可持续发展。

三、结束语

勘查报告大纲篇二

通过这六天的实习，加深了我对工程地质这门课的认识，让我从书本中走了出来，亲眼见到了真实的地质现象，了解了

断层、背斜和滑坡等重要的地质现象，亲自观察了和体验了各种岩石的分布和形态，让我从本质上对三大岩石有了一个大致的了解。实习让我们在自然中更好的理解了原来抽象的概念，使知识具体化，印象更深刻。实习丰富了我们的学习生活，为我们以后的工作和学习都有一定的帮助，同时实习的过程激发了我在将来学习的热情。所以，实习对我来说具有十分重要的意义。同时，我们对这次实习也做了缜密的部署：

1. 时间：5月4日—205月9日

2. 地点：河北省秦皇岛市柳江盆地国家地质公园

3. 路线：

1). 秦皇岛市石门寨镇

2). 秦皇岛市祖山东门

3). 秦皇岛市北戴河区鸽子窝公园海滩

4. 目的：

2). 鉴别和观察常见的岩石，矿物特征及工程性质；

4). 学习运用罗盘仪器测岩石的走向、倾向和倾角；

二、实习地区概况

1. 柳江盆地地质概况

柳江盆地为我们在秦皇岛地区野外地质实习的主要区域。它位于秦皇岛市区北侧，其中心距秦皇岛市28km□属河北省秦皇岛市抚宁县管辖。

区内有纵贯南北的公路及地方窄铁路与秦皇岛市区相通，交

通极为方便。该盆地为南北延伸的低山丘陵区，其北、东、西三面为陡峻的高山所包围。贯通盆地的大石河是本区最主要的水系，自西北流向东南，出盆地后在山海关的南侧入渤海。盆地内丘陵一般海拔200—300m，最高的山为老君顶，海拔493.7m，本区年降水量为400—1000mm，其中70%集中于7、8月份，所以山洪也主要集中在这个时期。

2祖山国家地质公园概况

国家级风景名胜区、国家级地质公园和国家级稀有植物及濒危野生动物自然保护区。位于河北省秦皇岛市西北部。京沈高速秦皇岛西出口沿秦青公路北行12公里即到，距秦皇岛市区23公里。属原始森林峡谷型自然风景区。因燕山以东、渤海以北诸峰均以它的分支延绵而成，故名“祖山”。开发至今，形成五大景区，100余处自然景点，是淮河以北少有的南派山水。

祖山原始森林峡谷总面积118平方公里，主峰(天女峰)海拔1428米，区内千米以上高峰20多座，植被覆盖率96%以上。象形奇石、云海、日出、古洞、原始丛林、溪流、飞瀑、奇花、高山天然草原、树挂构成景区十大景观。祖山原始森林峡谷是侏罗纪至白垩纪末地壳运动而成。在长期风化剥蚀和流水冲击下，形成了多处绝壁幽谷和造型地貌。

祖山，山势跌宕，峰峦陡峻，因渤海以北、燕山以东诸峰都是由她的分支盘拨而成，故以“群山之祖”名之。她立峭岩作脊梁，以瀑流注血脉，搽娇花饰容颜，披葱茏为秀发。景区内山势陡峻，溪水跌宕，可谓立峭岩作脊梁、注瀑布为血脉、披茂林作秀发，裁白云作霓裳，集雄奇妩媚于一体。峰奇水异，洞幽石美，林丰草茂，历史渊源，是观光旅游、避暑度假、科普考察的绝好场所。

勘查报告大纲篇三

关于内蒙古自治区地质矿产勘查开发局改革的思考

□张战勇¹赵首军²张国强³任梅⁴5

(¹²³⁴内蒙古财经学院公共管理系，内蒙古呼和浩特010050；

⁵北京大学政府管理学院，北京100871)

【内容摘要】在新的形势下，积极稳妥地推进地勘单位改革，走市场化道路，既是社会主义市场经济的基本要求，也是建立有中国特色地勘工作新体制的必、然。然而，在改革过程中如何解决发展与和谐、效率与公平是很多地勘事业单位单位转制过程中的难题，被国土资源部副部长汪民称之为“内蒙古模式”的内蒙古自治区地质矿产勘查开发局的改革或许会给我们带来一些启示。

【作者简介】张战勇，内蒙古财经学院公共管理系副教授，主要从事非营利组织研究。

赵首军，内蒙古财经学院公共管理系副教授，主要从事组织行为学研究。

张国强，内蒙古财经学院公共管理系讲师，主要从事公共政策研究。任梅，内蒙古财经学院公共管理系讲师，北京大学政府管理学院博士研究生，研究方向：行政管理。

一、引言

从12月开始，三年间，我们课题组对内蒙古自治区地质矿产勘查开发局（以下称内蒙古地勘局）进行了两次调研。在前期调研时被调研单位的职工对改革有许多意见，更多的是不理解和不满意。对改革情绪大、抱怨多。事隔两年后，内蒙

古地勘局的改革成为事业单位转企改制的成功典范，从内蒙古自治区确定的十七家改革试点单位中脱颖而出，在全国地勘改革中被称为“内蒙古模式”。为什么改革前困难重重，改革后不仅确保了社会稳定，事业得到了发展，而且单位收入、个人收入就能得到大幅提高，事业得到了发展。这被内蒙古地勘人谓之“和谐发展和谐改革”，值得我们思考。

二、内蒙古地勘局的改革

历程与现状

1. 内蒙古地勘局的改革历程。内蒙古地勘局成立于1956年，原称地质部内蒙古自治区地质局，由地质部直接领导。1958年中央决定将地质局下放到各省管理，1963年又改由地质部垂直领导，1970年再次下放到自治区，实行双重领导以自治区管理为主。1980年又改为以地质部为主的双重领导体制。1994年，国务院机构改革，实行政事、政企分开，将内蒙古地质矿产局分为内蒙古自治区地质矿产厅和地矿部内蒙古地质矿产勘查开发局，内蒙古地矿厅为自治区政府地矿行政主管部门，地勘局仍实行以地矿部为主的双重领导体制。6月，正式由国土资源部划归自治区人民政府管理，并更名为内蒙古地勘局，由国土资源厅归口管理，为正厅级事业单位。从20世纪80年代开始到国办发〔1997〕37号文件印发的《地质勘查队伍管理体制改革方案》和国土资源部地质勘查队伍管理体制改革座谈会，经历了二十多年改革的地勘单位，属地化的改革已经完成，按照《地质勘查队伍管理体制改革方案》要求，在完成属地化以后，地勘单位必须进行企业化改革，《改革方案》提出的“企业化”其本意是指地勘单位整体事改企。

20初，内蒙古地勘局被列为自治区事业单位改革试点单位之一，按照自治区党委政府和国土资源厅关于地勘单位深化内部企业化改革组建集团公司的战略部署，在全局全面推进内部企业化改革。初，在内蒙古地勘局的基础上正式组建内蒙

古自治区地质矿产（集团）有限责任公司，完成公司机构的组建，于2007年7月28日，正式挂牌。目前全局自上而下按照事企两种管理和运行模式运行，建立健全了考核体系、分配制度等管理制度。离退休人员已经费单列，单独建账管理。所属六所子弟小学移交地方管理。

2. 内蒙古地勘局现状。内蒙古地矿局所属事业单位十九个（如表1），两个公司，其中地勘单位十七个，从事矿产勘查单位九个，区域地质调查单位两个，水文地质工程地质勘查单位三个，探矿工程施工单位一个，矿产实验研究测试单位一个，地质测绘单位一个，分布在全区各盟市。共有职工15664人，其中在职职工7766人，离退休职工7898人。在职职工中高级职称345人，中级职称1618人，大专以上文化程度1776人。全局有十九类专业技术人才，其中地质类专业主要有：矿产地质、区域地质、地球物理、地球化学、水文地质、工程地质、环境地质、测绘、分析测试、探矿工程、采矿、选矿等十二类专业，占技术人员总数的92%，是专业技术人员的主体。

年至，内蒙古地矿局共申报国家和自治区地勘项目485项，获得自治区地勘项目资金共7.62亿元。同时积极承揽市场地勘项目1627项，获得资金16.08亿元；近三年多来，解决内部待岗职工900余人重新就业，增加社会就业岗位3600余个，有效地缓减了局和地方政府的就业压力；在2005年大幅度增加下岗职工生活费的基础上，从年起每人每年又增加了1000元，人均达到9300多元；三年来，加大人才引进、培养工作的力度。全局共接收大中专毕业生509人，其中工程技术人员407人，有效地缓解了专业技术人才紧缺的局面。各项事业取得新的显著成绩，特别是作为自治区境内规模最大、科技实力最强的国有地勘单位，地质找矿的主力军作用发挥明显，对地方经济的贡献力显著增强，为今后较长时期经济快速发展奠定了重要的基础。

三、内蒙古地勘局改革的背景和面临的困难

1. 改革的背景。中国地勘事业单位改革的大背景，源自于1978年以来近三十年来中国由计划经济向市场经济转变，源自于中国社会主义市场经济体制的建立，源自于当今中国的经济体制、行政体制、政治体制改革的大环境。就内蒙古地勘事业单位的改革主要有三个方面的因素。

首先是中央政府要求全国地勘队伍属地化管理和逐步实现企业化经营。1999年，在国务院第十五次常务会议通过的《地质勘查队伍管理体制改革的方案》中，提出地勘队伍管理体制改革的的主要内容是：地勘队伍属地化管理和逐步实现企业化经营。企业化经营是指地勘队伍要按照政企（事）分开的原则，逐步转变事业机制，建立健全企业机制，成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的市场主体。

其次是内蒙古自治区政府明确了内蒙古地勘局事业单位转企改制的改革思路。内蒙古自治区区直事业单位改革于2005年3月15日正式启动。自治区党委、政府将内蒙古地勘局、有色地勘局、煤田地质局纳入自治区直属事业单位改革试点，涉及约26916人。自治区对地勘行业的改革，思路是：包死地勘经费投资（拨款）基数，剥离离退休人员进行单独管理，费用从地勘单位事业经费中切出单独管理，以后国家政策性调资和地方政策性补贴等增资费用，由自治区财政全额拨款解决。

第三是其自身迫切需要通过改革实现地勘事业的发展。来自于中央政府、地方政府推进事业单位改革的压力和来自于自身迫切发展的动力，上压下推，使内蒙古地勘事业单位的改革的进程加快、全面提速，帮助自己的员工走向富裕之路，谋求稳定、和谐的发展。

内蒙古地勘局就是在这样的大背景下开始了本轮事业单位改革的工作。国家层面要求“切实把地质工作摆在国民经济的先行地位，全面增强地质勘查力度”。自治区要求加快企业化的步伐。如何在深入改革的过程中发展地勘事业确实是摆

在内蒙古地勘人面前的难题。

(2) 设备问题。发展事业的核心竞争力是技术和人才，有了专门的技术人才，没有好的勘探设备好像“巧妇难为无米之炊”。内蒙古地勘就面临着这样的状况。20世纪90年代中后期，地质工作任务少，国家对地质勘查单位的设备投入基本没有了，地质市场竞争激烈，即使有一些地质工作，也由于恶性竞争而大幅度地压低价格，使地质勘查单位没有利润空间，以养活队伍成为突出问题。因此，十余年时间，多数地质勘查单位的设备更新和改造基本处于停滞状态。我们在调研时，很多被调研单位人员都谈到设备落后直接影响地勘的结果，加大了勘探成本。内蒙古地勘的勘探设备只能勘探到地下200米而且不精确，与发达国家普遍具有开发800-1000米、最深达4000米的能力相比，还有很大差距。

(3) 资金问题。地勘行业是一个高投入、风险高、投资长、未知性很强的行业，长期以来依靠国家投入。目前易发现、易识别的地表露头矿越来越少，隐伏矿和深部矿成为找矿主体，找矿勘查难度急剧增大，找矿工作停滞不前，传统勘查技术日显其拙，找矿风险越来越大，探矿成本越来越高。近年急剧增长的资源需求掀起了我国的新一轮找矿高潮，中国的地勘业和矿业迎来了千载难逢的发展机遇。许多投资者都亲眼看到了矿业开发的高利润、高回报，大都有意投资矿业。然而，投资者通常不愿意涉足前期的探矿领域，所以如何解决资金问题是地勘行业改革面临的困难之一。

(4) 市场问题。内蒙古地勘局局长说：“地勘市场不发育，全局没有形成稳定上规模的产业，经济停滞不前，队伍面临着多方面的生存压力。这是改革前地勘单位面临的普遍问题。与之伴生的则是地勘单位意识封闭、观念陈旧、视野狭隘。”这些都是阻碍地勘经济发展的桎梏，必须在改革的推进中迅速解决。我们在调研时发现很多同志都谈到，地勘市场发育不好直接影响企业化改革。

四、内蒙古地勘局改革的主要措施

1. 政策保障，减负前行。在自治区提出要求地勘行业进行改革之初，内蒙古地勘局就和自治区提出了上述困难，希望自治区帮忙给与解决。自治区政府充分考虑到地勘单位改革可能面临的问题，明确表示“要钱比较困难，要政策可以”，给了内蒙古地勘“三不变”（即地勘费不减，事业帽子不摘，职工身份不变）、“三自主”（即自主用人，自主分配，自主经营）的基本政策。另外，按照自治区政府提出的“突出主业、收缩辅业”“发展比较优势产业”的产业发展方向，经过几年来大规模的产业结构调整，地质勘查、矿业开发和工勘施工三大主导产业在全局经济中的比重逐年加大。将地勘单位办社会的职能移交地方，包括中小学校、技校、资产、经费等全部下划到所在地属地管理。离退休人员经费从各地勘单位财政应拨款基数中划出，单列管理；以后国家和自治区增资费用，由自治区财政全额拨款解决，确保老有所养、老有所医。此外还给出了更加具体的政策扶持，如矿权评估价款的10%提取勘查基金用于支持地勘工作；相关矿权价款可部分或全部转增国家资本金；中央安排的政策性补贴继续用于地勘单位；同等条件下地勘项目优先安排给自治区地勘单位；职工养老保险、住房改革支出与其他事业单位同等对待。

2. 内部变革，激活事业。内蒙古地勘局这次内部企业化改革中，坚定不移地走“探、采、选、冶”一体化的地矿产业发展道路。矿山企业实行规范的现代企业制度，完善了法人治理结构，经营管理实现了高起点、高质量运行。完成资产清查核实工作，事企资产彻底分开，划转到企业的资产已经评估确认，并经自治区财政厅批准，事企财务已分体运行。重点加强资本运营，矿权运作、项目筹划、产业布局、发展规划等重大决策的管理，对整合重组的地勘单位和企业赋予经营自主权，建立以资产经营责任制为核心的生产经营考核体系，重点考核经济效益、发展速度、国有资产保值增值指标。这也意味着，企业的经营者可以自由支配自己的利润。

新组建的产业公司和各企业再投资企业，全部实行投资主体多元化，社会融资、职工人股，组成混合型经济结构，经营决策和监督管理按现代企业制度和产权制度办事，增强了投资、决策的透明度和科学化。与此相适应，按照新的管理方式，集团公司职工的原身份、职务、级别等全部进入档案，实行岗位管理。

在分配制度上，以岗位工资、绩效工资、股权分红为主，收入与业绩、效益等贡献指标挂钩。其中，地矿集团对直属企业、地勘企业主要经营者试行年薪制，按经营业绩兑现工资、奖金，经营业绩突出的年收入在40万元以上。

五、对内蒙古地勘局改革的思考

1. 事业单位改革的目的是发展事业。我国进行事业单位改革的目的是理顺关系、转换机制，实现政事分开、事企分开，通过内部管理改革提高公共服务的质量和效率，使事业单位能够适应社会主义市场经济发展的需要。也就是要发展事业，日益回归“公共服务”的本色。

我们在调研时，很多被调研人员都谈到地矿行业在改革过程中，国有资产流失、事业发展偏向功利，丢失事业等现象需要有关部门考虑。地质资源勘探是一个高投入、高风险的行业，转向企业后，一定会追求利益最大化，笔者这里尤其想提出的是发展事业的问题。很多事业单位经过几轮的改革，不但没有激活事业、发展事业，反而丢失了单位、丢失了事业，比如很多科研机构，现在就依靠单位的房子获得租金来过日子，根本谈不上发展事业。

2. 改革要以人为本，成果共享。事业单位改革的难点不仅存在观念问题、体制问题等，而且最为棘手的是“钱”和“人”问题。“钱从哪儿来，人到哪儿去”这个过去困扰国企改革的问题，今天同样困扰着事业单位的改革。特别是国企改革中下岗分流、减员增效等做法，不仅挫伤了工人们

的积极性，而且对正在推进的事业单位改革中产生了很大的负面影响，为深入推进的改革增加了难度。为此，内蒙古地勘局在改革方案的设计上更少针对“人”，更多考虑“事”。在观念上努力改变把人当作垃圾、负担，当作被处置安排的对象。树立以人为本，人才第一，人是企业最重要、最宝贵的资源的观念。改革的关键在人，发展的动力在人，用事业来鼓舞人，用机制来激活人，用制度来保障人，用实实在在为职工办好事来凝聚人，调动并充分发挥各方面的积极性，推动事业不断前进。

内蒙古地勘局充分肯定以往内蒙古地勘人的劳动贡献，体恤当前地勘人的生活艰辛与家庭困难。在处理改革、发展与稳定的关系上，坚持发展是硬道理，改革是发展的动力，稳定是发展和改革的前提。在社会稳定中推进改革、发展，在改革发展中突出稳定。坚持群众得利益；坚持解决人民群众的实际问题；坚持改革成果共享。

3. 改革应允许失误，发挥地方改革的智慧和动力。我国现在对事业单位的管理，以及事业单位本身的发展显然已经不能适应社会和经济的发展需要，所以必须改革。但是怎么改？事业单位改革不能完全照搬西方对非营利组织的管理办法，改革需要符合中国国情。正如成思危所说，改革是“摸着石头过河”，但是我们并不知道河对岸在那里。从目前的情况来看，事业单位改革没有任何经验可以借鉴。既然没有经验，那么改革应该允许失误。任何领导，任何人都不是先知先觉，不可能在改革中不犯错误，这就要求我们允许失误，否则，改革者束手束脚的去做，不会有很好的效果。内蒙古地勘局在改革之初如果背负着过重的心理负担，我相信不会这么顺利的深入改革，不会发挥出这么多改革的智慧和动力。《深圳特区改革创新促进条例》首次将政府与改革以法定的关系确定下来，提出“无腐败”改革可免责。我们课题组认为是值得推广的办法，当然我们也不能放任某些人在缺乏调研，缺乏科学分析的去改革。

内蒙古地勘局改革之所以成为全国地勘事业单位改革的成功典范，首先来自于“三明”，即中央的高明、地方的开明与改革事业单位的精明。其次来自于政府强有力的政策保障。中央政府不仅指出了全国地勘事业单位改革管理体制改革的方向和大趋势，而且提供了相关政策支持。第三是改革的结果是以人为本，和谐发展。值得其他事业单位改革时借鉴。

（本文系2006年国家社会科学基金项目《政事分开与事业单位管理体制分类改革研究——以内蒙古自治区事业单位改革实践为例》的阶段性成果，批准号：06822032）

参考文献：

1. 乌恩：《内蒙古自治区三大地勘公司正式挂牌》，载《西部资源》2006年第4期。
2. 路京生、周海萍：《地勘单位企业化改革三部曲》，载《中国地质矿产经济》第ii期。
3. 汪民：《在全国地质勘查管理工作座谈会上的讲话》，载《国土资源通讯》2005年第17期。
4. 陈兴龙、曾祥忠：《新的经济体制下有色地勘单位发展战略探讨》，载《理论与当代》20第1期。
5. 米保林：《改革发力创新发展》，载《中国有色金属》年第8期。
6. 范恒山：《关于中国事业单位改革几个重要问题的思考》，载《中华人民共和国国务院公报》20第48期。

勘查报告大纲篇四

工程地质实习是整个工程地质学教学中十分重要的实践环节，

使学生在课程理论知识学习的基础上，通过对基本地质现象的野外实地考察和现场实践，获得感性知识并巩固和深化课程理论，使理论与实际相结合，为毕业以后的设计、施工中应用有关地质资料打下一定的基础。

理解基本的地址概念，了解基本知识，学会基本技能。通过简短的野外地址实习，巩固学过的《工程地质》内容，加深对课程有关内容的理解；此外，通过实习培养对大自然的热爱，陶冶情操，提高随地址科学的兴趣；同时充分认识到地质实践对地质科学的重要性。同时，培养学生吃苦耐劳、艰苦努力、遵守纪律、团结协作等优良品质和增强集体观念，掌握实地操作技能和编写实习报告的能力，总结此次实习与我们所学专业的联系。

昌乐火山口

昌乐火山口，距今1800万年是新生代第三纪玄武岩火山口。火山口呈圆锥形，石头呈红褐色，气势极为壮观，数万根六棱石柱，由山底到山顶，直插云天。

此火山口是火山筒内充填的玄武岩栓，经过200多万年的长期风化剥蚀，被剥露出地面，岩栓柱状节理发育，呈辐射状，向上收敛，向下散开，形象地记录了当时火山喷发的自然景观，展示出大自然的鬼斧神工。据中国科学院地质研究所考证认定，该火山口为第三纪玄武岩火山口，距今约1800多万年，它的发现，对地球物理和地震科学研究都有很大参考价值。一色的红褐圆棱柱石，竖指苍天，凡经开凿者皆显露出明显的喷发纹理，表明其成因于火山喷发，近百平方公里内的几十座山包构成了蔚为壮观的远古火山群。

山东山旺国家地质公园

山东山旺国家地质公园位于山东省临朐县城东约22公里处，面积约13平方公里。地质公园地处鲁中隆起区中的临朐凹陷，

公园内总体由两个次级小盆地组成，即解家河盆地和包家河盆地，其外围均为由玄武岩组成的低山丘陵，地形起伏较大。为季节性河流。地质公园以闻名世界的山旺古生物化石及反映其形成环境的火山地貌为特色。

公园内各种地质遗迹丰富，一是第三纪中新世时期距今1800万年山旺玛珥湖沉积岩层(科学上划分为山旺组地层——硅藻土)，沉积厚度25米左右，具有标准的层型剖面，现已成为国际上中新世生物建阶的重要依据。由于层薄如纸，稍加风化即层层翘起，宛若书页，被古人形象地比喻为“万卷书”。大量古生物化石含在其中。尤其是山旺地层层型剖面所处位置，是由早期的牛山组玄武岩、第三纪中新世时期湖相沉积岩(山旺组)、第四纪黄土和晚期的火山岩浸入等地质现象组合而成。二是新生代时期(距今xx万年)火山作用形成的古火山锥、熔岩流动特征等各种火山地质现象，如黄山、尧山、擦马山、灵山等都是典型的古火山口，因此亦是研究新生代火山岩区的理想场所。特别是擦马山玄武岩柱状节理，直径近于80cm□规模宏大，气势壮观。尧山西侧，火山作用形成了高高的台地，经长时间风化剥蚀，形成了自然景观，人们称之为“石楼”。

山旺组地层中的化石，形成于距今1800万年的第三纪中新世时期。目前已发现的动、植物化石有10几个门类700多种，其中大部分是已绝灭的物种。植物化石包括真菌、硅藻、苔藓、蕨类、裸子植物和被子植物及藻类。动物化石有昆虫、鱼、两栖、爬行、鸟及哺乳动物。特别是山旺山东鸟、齐鲁泰山鸟等鸟类化石的发现，填补了中新世时期的空白，山旺成为我国鸟化石丰富的产地之一，也是目前世界上发现鹿类化石最多、保存最完好的化石产地。新发现的带胚胎的犀牛化石是世界上唯一的，在国际学术界引起了轰动。植物化石枝叶最多，花、果实和种子也保存得非常完美。

山旺古生物化石主要保存于中新世山旺组硅藻土层中(距今约1千4百万年)，其种类之多、保存之完整为世界罕见，目前

已发现的化石有十几个门类600多种。动物化石包括昆虫、鱼、蜘蛛、两栖、爬行、鸟及哺乳动物。昆虫化石翅脉清晰，保存完整，有的还保留绚丽的色彩，已研究鉴定的有11目46科100属182种。山旺鸟类化石是我国迄今为止发现完整鸟化石最丰富的产地，三角远古鹿化石和东方祖熊化石是世界上中新世该化石保存最完整的标本。植物化石有苔藓、蕨类、裸子植物、被子植物及藻类。除100种藻类外，其它植物有46科98属143种。它们在世界上研究古生态、古气候、动植物演化等方面有着重要的地位。被中外专家誉为研究中新世的“综合实验室”。

山东地下大峡谷

高峡深涧，鬼斧神工。飞瀑流泉，溅玉喷珠。天赋幻境，兆年孕育。暗河漂流，惊险刺激。管轨滑道，激越航程。江北溶洞，魅力所在。

山东地下大峡谷位于沂水县城西南8公里龙岗山下，是一座风貌奇特的溶洞王国，洞体长度6100米，是江北第一长洞，中国特大型著名溶洞之一。洞穴沿290-320度方向延伸，由一条西北/东南走向的巨大喀斯特裂隙发育而成，形成于约0.65亿年至2.3亿年前。

特点：一气势雄伟壮丽，峡谷深切近百米、两壁如削、宽处百余米、窄处仅可容身，成具体而微之地下三峡。洞内有一河、九泉、九宫、十二瀑、十二峡等景观100余处，构成了一幅气势恢宏的洞中峡谷雄奇画卷，令人叹为观止。

二地下暗河漫长而曲折，水量充沛，四季长流，地下河瀑布十分壮观，在我国北方溶洞内实属罕见。

三利用暗河水势开发的1000米漂流项目，被上海大世界基尼斯记录总部认证为“中国最长的溶洞漂流”项目。漂流道的设计充分体现了溶洞内的幽深莫测，起伏高下，波激浪涌，

抑扬顿挫的特点。将地下河漂流的原生野始，惊险刺激演绎的淋漓尽致。

短短一天野外实习很快结束了，不过我们从中实在学到了不少东西，在实习过程中能把所学的知识灵活的理解。增加我们对工程地质学这门课程新的认识。实际观察到各种地理特征。本次实习令我们加深了对地质学的了解，更深刻认识到了学习地质的意义，巩固了学习成果，体会到“学以致用”的道。知识从感性认识升华到了理性认识，从抽象变得具体起来，我学习到了很多书上没有的东西，了解了工程地质对实际工程建设的重要性。在这里深深的感谢老师在的认真指导。在实习中学会了一定的观察地质地貌的方法要领和细节。例如，出外实习要对考察对象做一定的了解，合理安排考察路程和考察内容，注意研究的方法，一些考察的细节，充分认识到地质地貌考察的必要性和艰苦性，激发了我们自己考察地理和各地典型地质地貌的兴趣。

勘查报告大纲篇五

姓名：

性别：

男

出生日期：

民族：

汉

户籍：

中国湖北省

身高：

178cm

婚姻状况：

离异

体重：

75kg

政治面貌：

其它

学历：

本科

毕业时间：

□07□01

毕业院校：

湖南湘潭矿业学院（现湖南科技大学）

身份证：

4519721111××××

专业：

工科地质矿产勘查

现有职称：

中级

第二专业：

无

现住地点：

湖北省

求职意向

应聘职位类型：

其它专业人员

求职类型：

全职

月薪要求：

面议

具体职位一：

安全评价

具体职位二：

具体职位三：

具体职位四：

具体职位五：

希望工作地区：

湖北省武汉

其他工作地区：

其他

相关工作经历及特长

人才类型：

普通求职

相关工作时间：

外语语种：

英语

外语水平：

无

其它外语语种：

无

其它外语水平：

无

普通话水平：

标准

计算机能力：

良好

教育/培训经历

9月通过注册安全工程师考试，现场已注册。变更无困难。

7月1日，通过国家安全评价师考试。

获得浙江省“全员安全培训工程”的.安全培训师资格。

工作经验

精通建筑工程项目的安全管理及qeo三个标准管理体系的审核。亲自组织实施了本企业的安全自评价。熟悉煤与非煤项目的评价。

工作技能

文笔流畅，用词灵活，精通办公软件及使用pp制作幻灯片教案。

经常为员工开展安全教育培训工作。

职业目标

安评等专兼均可

自我介绍

工作态度端正，认真细致，专业技能完善，具有良好的大局观和

处理事物的能力.

联系方式

更多