

# 2023年节能环保计划条(大全5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 节能环保计划条篇一

20xx年上半年，常德市环保工作以认真落实《关于落实科学发展观加强环境保护的决定》为宗旨，以生态文明建设和资源节约型和环境友好型社会建设为目标，坚持污染防治和生态建设并举，突出节能减排这个中心工作，加强环境监管，加大执法力度，着力解决危害群众健康和影响可持续发展的突出环境问题，各项工作进展顺利，为下一步环保工作打下了良好的基础。

### 一、上半年工作回顾

#### (一) 节能减排进展迅速

节能减排工作是国家环保工作重中之重。截止20xx年底，全市污染减排工作取得了明显成效，主要污染物so2排放量较20xx年下降了，完成了省政府下达给我市的削减任务，成为全省提前完成so2减排任务的4个市州之一。今年上半年，我们再接再厉，围绕省里下达给我市的年度削减计划，制订了20xx年污染物总量削减目标，在20xx年基础上cod削减so2削减，并确立了污染减排项目52个。为确保年度减排任务的实现，5月12日，市政府召开了全市节能减排工作会议，总结了前三年全市节能减排工作取得的成绩，部署了下一阶段节能减排工作，市长陈文浩作了重要讲话。市政府出台《常德市期间污染减排工作考核办法》，进一步强化减排工作的考核。我们围绕减排目标，建立了污染减排定期通报和

调度制度，坚持对减排一月一调度，一月一通报，上半年，完成污染减排项目14个，其中so<sub>2</sub>项目5个□cod项目9个，预计削减so<sub>2</sub>3000多吨□cod4200多吨，待环保部门核查认可。

## (二) 项目管理务求规范。

一是规范项目审批，切实履行环保第一审批权，对不符合国家产业政策、选址不当、污染严重的项目坚决不批，严格控制污染增量。上半年，共审批项目52个，2个项目因不符合国家产业政府和选址不当被否决。二是规范“三同时”管理，建立项目“三同时”台帐和项目督查台帐，对20xx以来的建设项目进行认真梳理，制定验收计划。市县两级环保部门严加督查，限期验收，上半年，共对87家企业进行了现场检查，对违法建设项目下达限期整改通知，并按程序立案查处。三是规范自身行政行为，市环保局严格审批权限，不越权也不揽权，承上启下，对属省管的项目积极做好检查督导服务工作，对属县管理的项目加强指导和监督，规范环评市场，杜绝无证环评、降低环评等级等现象。

## (二) 环境管理再上台阶

一是圆满完成了20xx年度常德市城市环境综合整治定量考核的资料编纂工作，并得到省局领导和评审人员的一致肯定，最终荣获20xx年度全省城市环境综合定量考核“先进单位”称号；二是督导检查全市苎麻、水泥行业污染整治巩固情况，协助做好阶段性验收工作，并对项目进行了监管指导服务工作。三是日常监管工作全面加强，完成了非经营性危险废物处置单位的调查工作，对临澧县停弦镇汪兆国、澧县酸化油厂擅自转移、非法倾倒危险废物进行了立案调查。进一步完善放射源规范化管理，出台了《关于加强全市医疗系统射线装置使用单位辐射安全监督管理的通知》，全面启动了全市医疗系统射线装置辐射安全许可证的发放工作。

## (三) 环境监察力度加大

#### (四) 环境执法取得实效。

全面推行行政执法责任制，规范执法行为，提高执法水平；制定了年度规范性文件拟制计划，清理了行政和非行政许可审批项目，落实了“两证”年检年审及新办工作。突出重点个案的查处和打击，对违反国家环保法律法规的湖南省丰康生物科技有限公司、岩下荣祺食品(湖南)有限公司等6家单位的环境违法行为进行了立案查处，目前已结案3起。此外，我们还对县级环保部门办案给予了有力的支持与指导，帮助石门、汉寿、临澧、鼎城、津市办案8起，有效维护了县级环保执法工作的。

#### (五) 生态建设稳步推进

一是大力推进生态市建设。3月18日，市政府召开了20xx年生态市总结表彰大会，表彰了20xx年生态市建设先进单位和个人，研究部署20xx年生态市建设工作。制定了《常德市生态市建设20xx年目标责任制考核实施办法》，将年度创建任务细分到13个县市区、16个市直部门。继续加大环境优美乡镇和生态村的创建工作，上半年，举办了全市环境优美乡镇和生态创建工作培训班，对武陵、鼎城、汉寿等地20xx年创建环境优美乡镇和生态村工作进行了现场调研与指导。3月30日，桃源县茶庵铺镇、石门县皂市镇等11个乡镇被命名为省级环境优美乡镇称号，桃源县刘炎村、临澧县樟树村等22个村被命名为省级生态村称号。二是做好农村环境保护工作。按照《关于加强农村环境保护工作的意见》精神，上半年主要完成了全市土壤污染状况调查工作，并形成了调查报告，已报省环保局专家审查。

#### (六) 环境宣教亮点频显

以环保世纪行活动为平台，开展了一系列群众性宣教活动。6月5日世界环境日前后，市环保世纪行组委会组织了新闻采访

活动，启动了节能减排宣传周活动。市环保局在市城区步行街、滨湖公园门口树立了宣传拱门和空飘，并设立了咨询台，向市民发放了20xx多份宣传资料。以湖南文理学院环保志愿者协会为主体，开展了自行车绕城巡游环保宣传等活动。环境信息工作更上一层楼，截止到6月30日，全市上报省局信息共100篇，《湖南环境信息》刊登16篇，位居全省前列。

## (七)环境监测稳中求进

### 节能环保计划条篇二

一是加强理论知识的学习，不断提升业务素质。

搜集整理与节能减排政策相关的国家法律、法规，使办里同志初步的了解和掌握了节能减排工作的重要意义，对下一步节能监察打下了良好的理论基础，通过相关知识的学习并将其融入到实际工作中，收到了较好的效果。

二是高质量地完成了节能宣传活动周工作。

6月15日至21日是全国节能宣传活动周，为贯彻落实国家、省、市关于节能宣传周活动的通知要求，紧紧围绕“践行节能低碳，建设美丽家园”主题，把节能降耗作为调整产业结构、转变经济发展方式的重要抓手，为此专门召开了专题会议，研究部署节能宣传周工作，充分发动广大机关干部职工和社会各界踊跃参与，本着既隆重、又节俭的原则，营造宣传周声势，取得了预期效果。宣传周期间，我区共张贴标语150幅，悬挂条幅112条□led屏显49处，印发宣传资料550份。

三是严格落实节能减排目标责任制度。

节能减排工作是全区的重要工作，区发改局不但是牵头部门，同时也是承担目标的责任部门，要实现今年单位gdp能耗同比下降4%的节能目标，需要区内相关部门的密切配合。为此我

们定期组织召开节能专题会议，制定工作方案，层层分解目标任务，明确各单位责任分工。并针对上年度考核中存在的问题，抓基础、抓落实，统一思想，提高认识，站在全区经济社会发展的高度，增强做好我区节能减排工作的责任感、紧迫感，确保节能减排工作落到实处。

四是认真贯彻执行固定资产投资项目节能评估和审查制度。

全年共受理企业节能评估和审查132家，其中：审批类项目34个，核准类项目8个，备案类项目90个；节能登记表124个，节能审查5个，超过限额标准向上呈文的备案项目3个。

五是加强企业资源综合利用认定工作。

六是做好今年预算内投资、节能技术改造财政奖励等节能备选项目的遴选、申报、储备工作。

我办已与区内规模以上工业企业建立了良好的联系机制，并通过电子邮件方式及时将国家节能专项资金的政策通知到区内企业，基本完成了规模以上工业企业节能专项资金名录库的储备工作。

七是结合国家发改委“万家企业低碳行动”，适时监测区域内重点能耗企业的能源状况。

通过开展对重点能耗企业的调研，适时监测企业的能耗状况，从源头上控制区域内高耗能行业的发展20\_\_年企业节能减排工作。指导重点能耗企业填报《能源利用状况报表》，全面掌握重点用能单位能耗状况、有效分析能源形势，强化节能监管工作。

### **节能环保计划条篇三**

为确保我村的村容村貌美化、净化，改善生态环境，提高村

民的生产、生活、环境质量，使环境保护和环境卫生管理走上规范化、制度化的轨道，推动新农村建设，经村委会研究，特制订以下工作计划：

一、村委会为加强对环境保护和环境卫生工作的领导，成立环境整治领导小组和环境卫生专业队伍，做到村领导重视，落实任务责任到人。

二、保护生态环境，增强环境保护和环境卫生意识，人人树立“爱我王曲、美化王曲、从我做起”的新风尚。

三、农户一日一小扫，一月一大扫，一季一整治。保持房前屋后及庭院干净整洁，无阴沟积水，无污泥恶臭，街道两旁不乱堆乱放；厕所清洁卫生，各种设施完善。日常生活垃圾统一倒入垃圾池内集中拉运，确保池内经常无垃圾。

四、有环卫保洁队伍和相应的管理制度，并做到制度完备，运行规范，监督到位，环卫保洁人员待遇落实到位。

五、全村大街小巷两旁不准堆放杂物、乱贴乱画、违章乱搭乱建、车辆乱停乱放等现象。

六、落实卫生管理责任制，卫生管理专职人员要规划区域、地段，按规定认真地做本区域内主要街道、公路、河道等公共场所垃圾清扫工作。

七、保持公厕清洁卫生，室内光线明亮、空气流通、实行专人打扫、专人管理。

八、村干道、主要街巷及住宅房前屋后道路保持整洁、畅通、无杂草、无垃圾、排污管道无阻塞。不准在公共场所随地吐痰、乱扔果皮、确保公共场所无卫生死角。

九、保持村内无污染源，乡村企业、家庭养殖户、家庭作坊

三废排放达标。

十、检查评比：由村环境卫生整治领导小组每月组织评比，每月一小评，每季一大评，年终一总评，检查结果按监督考核办法奖惩兑现。

为了进一步巩固我区“创卫”成果，加强“双创一巩固”工作达标步伐，提高环卫质量和管理水平，争取早日将全村打造成一个管理有序、环境优美、生活舒适、社会和谐的.休闲度假“后花园”。根据礼仪社区管理工作要求，结合我村工作实际，作工作计划如下：

一、继续加强干部的政治理论学习，进一步提高全村干部的综合素质。借组创先争优活动和打造学习型单位的契机，坚持不间断理论学习，全面提高干部的政治思想素质，为提高环卫质量打好基础。

二、以人为本，不断深化和完善各种制度，做到用制度管人，用制度办事，不断总结完善环卫管理相关制度，学习先进的管理办法，大力推行考核激励机制，全面拓展干部工作积极性和战斗力。

三、进一步加快生活垃圾卫生的清运和填埋，加大农村改厕工作推进力度，积极和村民协调做好群众工作，切实达到标准、规范、实效。进一步规范建筑垃圾管理，保护生态环境，走可持续发展道路。建筑垃圾处置坚持谁产生、谁承担处置责任的原则，鼓励建设单位、施工单位优先采用建筑垃圾综合利用处置。

四、加大环卫宣传力度，形成人人讲卫生，个个讲文明的氛围，提高全民环卫意识，维护市容环境卫生。多角度，形式丰富地进行环卫文化宣传，在人口密集的居住区推行垃圾分类收集试点，回收可利用废弃物，并大力普及垃圾分类回收知识，提高村民垃圾分类意识。

总之，在今后的工作中，全面贯彻落实科学发展观，以“清洁城市、美化城市、造福人民”为根本宗旨，发扬顾全大局、无怨无悔的奉献精神；发扬不畏艰辛、吃苦耐劳的敬业精神；发扬团结一心、密切协作的团队精神，进一步增强荣誉感、责任感和紧迫感，开拓创新，以更加饱满的工作热情、扎实苦干的工作作风，为坚持可持续发展的道路而努力奋斗。

## 节能环保计划条篇四

为建设资源节约型和环境友好型医院，控制污染减少排放，打造绿色医院，让有限的资金发挥更大的效益，减少浪费和消耗，提高行政管理效能，切实保障有效供给，根据有关法律法规要求落实《公共机构节能条例》和省、市、县节能目标要求，推进我院节能工作，实现节能目标，特签订节能减排目标责任书。

1、以上年为基数，确保本单位实现以下节能目标：下年人均年节电100度、人均年节水量6吨、每年递减不低于3%。

2、公车百公里油耗控制在12、5升以内，实行车辆消耗费用年降低5%。

3、人均节约办公用品开支100元。

4、年均节约办公电话费开支50元。

1、要加强对院内公共节能降耗的组织领导，健全节能工作机制，加强对节能工作的指导和监督，及时研究部署，定期召开会议。

2、工作机制健全，职责分工明确，节能工作有专人负责。



### 3、制定科学合理的年度能源资源节约工作方案。

负责各科室所辖公共机构节能降耗工作。

建立节能减排资料档案，健全有关登记、统计。指定专人负责能源消耗统计和分析，建立能耗原始记录和统计台帐。认真执行定期上报制度，做到按时、准确。

根据实际情况制订节能降耗的相关管理制度，采取切实可靠的有效措施，落实目标责任，确保责任到位，措施到位和投入到位。

所有办公区水、电、暖等用能要与其他非机关办公用能分项分表计量，专人管理，单独核算。加强节油管理，实行“一车一卡”、定点加油和单车核算制度。

为从根本上采取节能手段，结合实际进行水、电、锅炉、既有建筑的节能改造。所有新建筑的设计、施工、用材符合节能标准的要求。

购置用能办公设备时，要严格执行国家有能设备采购目录，购置能效标识2级以下节能产品。

## 节能环保计划条篇五

为了全面加强医院卫生工作，推进医院可持续发展，贯彻党的十八大精神，坚持公立医院公益性质，坚持预防为主、以农村为重点、中西医并重，为群众提供安全有效方便价廉的公共卫生和基本医疗服务，不断提高人民健康素质。根据医院的发展规划并结合医院的实际情况，经研究决定，制定我院xxxx年度医院卫生工作计划。

### 一、指导思想与工作目标

以全面贯彻党“十八大”精神为指导，深入落实科学发展观，实施“人本医疗”工程，紧紧围绕国家“十二五”规划与医院发展规划，坚持以病人为中心，把社会效益放在首位，以经济效益为基础，进一步深化公立医院改革，结合本地区实际，以加强学科建设，提高服务能力和扩大服务范围为经济增长的根本途径，坚定不移地以“两个满意”工作思路全力推进我院科学发展，和谐发展，跨越发展。

今年我院的工作目标是：全面开展并完成等级医院复评准备工作，年内顺利通过二级甲等综合医院复评。以等级医院复评为契机，以“人本医疗”为目标，切实转变医疗服务管理与工作思路，不断规范医院内部管理，进一步深入开展创优质医院工程，通过学科建设与深化绩效管理，全面提高诊疗水平与服务能力，推进创建区内先进县级医院的步伐，并充分消化利用与广西老教授协会广西医科大学分会与广西医科大学第一附属医院协作的成果以及近年来新购各种先进设备，全面提高各科室的服务能力，建设医院品牌与专科品牌，提高门诊病人、住院病人就诊人次，带动经济持续增长。具体指标为：争取零医疗事故，医疗纠纷比上年下降50%，医疗质量主要统计指标100%达到二甲标准，感控主要统计指标90%以上达到二甲标准，护理质量评价指标合格率100%，优质护理服务病房覆盖率100%，医院综合满意度的评价保持95%以上，医院药品收占总收比例小于29%，耗材支出占总收比例小于10%，新农合参合农民报销比例大于或等于水平，经济增长10%以上，晋升高级职称达应晋人员10%以上，晋升中级职称达应晋人员50%以上，职工福利与经济增长同步提高。切实完成上级的各项中心工作。

工作重点是：1、“以评促建，以评促改，评建并举，重在内涵”，完成等级医院复评准备工作，年内通过二级甲等综合医院评审，使医院管理与技术水平上台阶。2、以“人本医疗”为中心，转变服务观念，注重内涵建设，优化病人就医体验，有效减少医疗纠纷与病人投诉。3、加强学科建设，培育拳头品牌技术，提高医院核心竞争力。4、进一步加强节能

降耗工作，从严抓好次均医疗费用控制。5、做好门急诊综合楼的管理与完善工作，开展旧区改造与配套完善工程。6、进一步完善全员绩效考核管理，坚持“四公”原则，完善薪酬体系，改善职工福利，提高职工满意度。7、推进公立医院改革试点工作。

## 二、具体工作计划

(一)、不断改进工作作风，加强医院的组织、领导，推进医院民主、科学管理。

贯彻^v^关于改进工作作风、密切联系群众与厉行节约的相关规定。加强调查研究，向群众学习，向实践学习，解决实际问题，高效务实，厉行勤俭节约。

坚持民主集中制原则，做好领导班子的建设与管理，坚持分工负责制与责任追究制。

根据公立医院改革部署，探索医院法人治理结构与中层干部考核聘任管理办法。以各种管理机构为框架，以“人本医疗”为核心，结合等级医院评审，进一步完善各种管理制度建设与落实，完善综合目标管理考评制度，加强岗位职责的考核评价工作，重点是职能部门的岗位职责绩效考评工作，进一步加强工作效能建设，不断推进医院系统、科学与人本的管理。

(二)、加强政治思想教育，加强党风廉政建设。

采取各种形式积极开展政治思想教育与职业道德教育工作，结合工作实际，加强医院文化体系建设与推广，增强教育的有效性，营造正直、诚信、积极向上的良好思想舆论环境。倡导“富强、民主、文明、和谐”，倡导“自由、平等、公正、法治”，倡导“爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观。

坚持党风廉政建设，持续开展治理商业贿赂工作，切实贯彻执行药品、耗材以及大型设备集中采购工作，完善小件设备与零星工程的院内集中议价制度，进一步推进耗材一站式阳光采购工程。坚持院务公开，充分利用职代会、病人工体会、社会监督员以及院长接待日等途径，接受社会群众、病人以及职工的民主监督。

贯彻落实医务人员医德医风考评制度，完善职工医德医风档案，坚持把医德医风考评纳入薪酬、评优的综合考评之中。形成长效的医德医风管理制度。

(三)、完成等级医院复评工作，确保顺利通过二甲医院复评，为医院建设与发展提供平台保障。持续开展“三好一满意”活动与平安医院建设活动，推进创全国优质医院工程，推进创建县级先进医院步伐。

以开展等级医院复评为契机，以“人本医疗”为核心，不断完善医院管理制度与工作流程，完善院内管理框架，充实医院管理内涵，按时完成备评各项工作任务，确保年内顺利通过二甲医院复评。

1、以综合办、质控科为管理与考核主体，完善职能部门管理体系建设，加强职能部门考核工作，逐条对照等级医院评审标准，组织内评，重点在查找薄弱环节，督促做好查漏补缺，加强相互协调，确保任务按时完成。

2、抓住医疗品质和医疗服务两个等级医院评审重点，以“人本医疗”为核心，持续开展“三好一满意”活动，以新等级医院评审标准与全国优质医院管理标准，进一步加强全院的管理工作。以倡导“高度关注病人”为切入点，把服务理念从单纯的“疾病诊疗”转变到全面的“健康管理”上，促使“以病人为中心”落到实处，以提高医疗服务质量为主题，切实维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，构建和谐医患关系。不断强化服务理念，优化就医体验，使等级医院

复评成果充分体现到服务水平中。

重点是：

1. 按照等级医院评审标准，加强内审，逐条落实，尤其是核心条款，查漏补缺，确保资料完整，合格。
2. 进一步完善制度，上半年汇编成册。
3. 加强应知应会培训，培训要求有针对性，要取到实效，提高整体业务水平和服务水平。
4. 进一步完善、落实质量管理核心制度，规范医疗行为，以控制次均医疗费用为重点，严格执行各项诊疗技术规范，促进抗菌药物临床合理应用，杜绝滥检查、滥用药等损害患者利益的行为。做好医疗服务环节质量的监控。提高医疗服务质量，确保医疗安全。
5. 加强南区环境管理，开展北区环境改造，增加便民利民措施，方便病人就医。改进服务质量考评制度、方法，促进服务质量持续提高。
6. 加强财务管理，厉行节能降耗，全面控制医疗成本，提高公费医疗与新型农村合作医疗、居民医疗保险的实际报销比例，维护病人的切身利益，确保医院经济正常运行。
7. 加强医院安全系统管理，继续开展“创平安医院”活动，加强医疗安全管理，杜绝医疗事故的发生，努力增加安全保障设施，排查安全事故隐患，完善各种突发事故应急处理预案，做好防火、防毒、防雷、防偷、防抢工作，确保病人、陪人、职工、家属以及进修、实习生的人身、财产安全。及时了解职工与病人的思想动态，化解职工内部矛盾与医患矛盾，预防^v^与各种非法活动发生，维护社会安定团结。

#### (四)、加强学科建设，推动医院可持续发展。

继续以“科学发展观”为指导，以“市场紧缺，我院适宜，效果确切”为原则，努力开展学科建设工作。

xxxx年，充分发挥与广西老教授协会广西医科大学分会协作的成果，利用与广西医科大学第一附院协作契机，推广应用新技术，使现有的优势医疗技术保持区域领先水平，完成感染性疾病科开科，在疼痛科基础上开展大康复科建设，加强各学科专业组的专业化培育，创造条件进行专业临床科室细分，争取各学科同步发展，追赶区内同级医院先进水平，扩大医院影响力，带动医院业务水平全面提高。

重点是进一步规范人才梯队建设，加强人员培训，充分发挥新增设备的作用，努力提高新分科室服务能力，推进创建区内先进县级医院的步伐。

1. 提高各学科责任人的学科带头意识，大局意识与前瞻意识，加强横向扩展与纵向拔高，积极了解、不断吸收、利用、推广本学科与相关学科前沿技术，同时，加强学科团队培养与管理，进一步完善科室的管理框架，充实科室管理内容，推进科室管理的标准化、规范化。
2. 推行“人本医疗”，培训人本医疗相关理念与工作方法，以“高度关注病人”为目标，改革临床诊疗与护理规范以及操作流程，同时，以病人为中心，以临床科室需求为依据，改善医技科室与后勤保障部门服务流程，支持“人本医疗”落地。
3. 促进科内业务培训，尤其是各临床科室危重病人的抢救诊疗技术与抢救器械应用技术培训，医技科室新增设备应用技术与疑难病例鉴别诊断技术的培训，提高整体诊疗业务水平。努力谋求各科室新技术、适宜技术的发展、引进，创建各科室龙头、特色的业务技术，推动科室技术的全面发展。

新建感染性疾病科与扩建的大康复科，筹建体检科，做好相关配套与人才培养。

内一科：争取心脏介入技术准入，巩固与发展心脏介入治疗技术；发展消化内窥镜治疗技术，培育专科诊疗水平，争取独立设科；发展糖尿病规范诊疗技术，培育内分泌学科，引进与推广应用相关核心技术，应用中心监护系统，提高急危重症抢救水平。

内二科：加强科内人才培养，推广应用现有支纤镜、血透、移动单泵技术，肺功检测、无创通气技术，加强血液内科技技术。

内三科：发展脑血管介入治疗技术，提高脑梗死急性期溶栓的有效率，推广dsa□cta技术应用，加强康复技术应用。

内四科：进一步发展肿瘤综合治疗技术，加强介入治疗技术推广应用，扩大学科规模，加强临终关怀临床工作。

儿 科：促进小儿支纤镜、小儿哮喘、小儿癫痫技术学习与应用，重点在小儿哮喘诊疗技术上有所突破。

新生儿科：加强新生儿脑损伤康复治疗，开展picc静脉高营养治疗，扩大学科规模。

外一科：继续发展腔镜微创技术优势，发展大型开放性手术，开展乳腺癌保乳治疗；加速发展皮肤性病、烧伤诊疗技术，进一步规范一期化疗。

外二科：发展泌尿外科微创技术，结石成分分析与碎石综合治疗技术。

外三科：发展介入治疗技术，发展三叉神经痛微血管减压术，发展显微神经外科，加强脑肿瘤手术治疗，加强康复技术应

用。

骨一科：争取关节置换技术准入。强化、精化四肢创伤病诊疗技术，加强康复技术应用。

骨二科：强化、精化脊柱骨病诊疗技术，开展脊柱微创手术，加强康复技术应用。

产 科：推广妊高征监护，加强母婴急救技术，推广盆底治疗技术，加强产后康复，开展导乐分娩，发展无痛分娩技术。

妇 科：加强门诊管理，推广无痛技术应用，发展腹腔镜技术优势，提高妇科肿瘤等重大疾病诊疗能力。

五官科：推广应用白内障超乳术，眼底病诊疗技术，开展眼底照相造影检查及眼底激光治疗；与麻醉科协作率先全县开展气管异物取出术，开展住院治疗复杂性鼻炎；开展助听器选配项目，扩大科室影响力。

口腔科：加强科内管理、推广应用新技术、服务能力与服务水平有所突破。

疼痛科：扩建为大康复科，引进相关设备，推广应用康复新技术，培育区域内康复医学品牌。

重症医学科：推进规范化管理，提高急危重症抢救水平。