

2023年投资专项工作检查报告(大全7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

投资专项工作检查报告篇一

根据华办发电[20xx]32号、33号文件要求，现将我局保密工作专项检查自查情况报告如下：

一、保密工作机构及硬件设施建设情况。建立了专门的保密机构，由党组书记张炳炎负总责，值班负责人具体负责，办公室主任为保密员；有专门的保密室、档案室、网络机房，设施齐全，环境安全，配备了防盗及安全保密设施。

二、保密制度建设及落实情况。建立并落实了定密责任人制度、公共信息发布保密管理制度、涉密管理制度等一系列规章制度，并已上墙公布。

三、涉密网络管理情况。本单位不具备涉密网络资质。

四、涉密计算机使用情况。无。

五、非涉密网络及非涉密电脑使用管理情况。本单位办公网络为非涉密网，未存储和处理涉密信息；办公电脑指定专业技术人员定期维护，无病毒。

六、移动存储介质使用管理情况。本单位无涉密移动存储介质。

七、通讯设备、打印机、复印件、扫描仪等办公设备使用管理情况。本单位手机短信无涉密信息，无传真机，机关工作

人员办公室打印机、复印件、扫描仪等办公设备无涉密，仅用于日常工作。

八、县乡电子公文传输交换系统使用管理情况。办公室主任负责电子公文传输交换系统使用和管理，严格按上级规定执行，并由党组书记亲自阅示。无漏办、迟办、不办现象，无故障，各类信息已分类整理到位。

九、文印中心管理情况。本单位无文印中心，无专职文印人员，各股室工作人员均能操作计算机，各种材料自行打印。

投资专项工作检查报告篇二

为确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会稳定，我局按照市人力资源和社会保障局、住房和城乡建设局、公安局、工商行政管理总局、总工会的统一部署，于20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日在全区组织开展农民工工资支付情况专项检查，现将目前排查工作报告如下：

区人力资源和社会保障局牵头上报区政府召开农民工工资支付情况专项检查协调会，会同区住房和城乡建设局□xxxxxx派出所、工商行政管理局xxxxxx分局、区总工会共同研究制定了□xxxxxx区农民工工资支付情况专项检查方案》，成立专项检查领导小组，要求联合执法、各司其职、密切配合、齐抓共管，共同做好此项工作。

采用多种形式，广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重大意义，普及《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行条例》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，通过送法律知识上门、设立农民工维权告示牌、张贴相关宣传品等形式，提高广大农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造维护农民工合法权益的法制环境。同时，要求被检查用人单位应对20xx年工资支付情况开展自查自纠，主动纠正存在的问题。

本次专项检查重点是使用农民工的各类用人单位，特别是招用农民工较多建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、个体工商户等。主要检查用人单位按照工资支付有关规定支付农民工工资情况、遵守最低工资规定情况及依法支付加班工资情况；企业经营者拖欠农民工工资逃匿情况、用人单位与劳动者之间劳动合同签订情况等。

首先是确保社会和谐稳定。完善举报、投诉制度，实行首问责任制、限时办结。向社会公布举报投诉电话、网络邮箱，建立劳动保障监察应急处置预案，发生群体性突发事件、上访事件，劳动保障人员在第一时间赶到现场，妥善处置，确保维护社会稳定。其次，确保将拖欠工资隐患及时化解在萌芽状态。建立清欠台账，排查出的问题及时登记台账，逐案销号解决。及时调查拖欠主体，主要对用人单位是否按时足额支付农民工工资，建筑工程承包和分包是否合法等情况依法逐户进行检查，收集有效证据，确定拖欠工资数额及人数。集调解、执法于一体化解矛盾，提高维护农民工的合法权益效率。再次是发挥农民工记工考勤卡制度、农民工工资保证金制度等长效机制作用，化解建筑总承包企业因层层转包、工程款不到位而导致的拖欠劳动者工资问题。发现拖欠、克扣工资的用工单位，我们按照《劳动保障监察条例》有关规定，责令其改正，拒不改正的，给予行政处罚。

截至目前，检查xx家建筑企业用工单位，涉及农民工xx余人，责令补签订劳动合同xx余人，下达责令整改指书xx份，协调解决xx起拖欠工资案件，共为xx余名民工清欠工资xx余万元。

投资专项工作检查报告篇三

__市地方税务局将按照征管体制改革要求，承担辖区内税收征收管理稽查工作。自1994年9月设立以来，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，坚持三个文明一起抓，实现三个文明协调发展，以建设一支政

治合格、技术过硬、作风优良、纪律严明的税务队伍为目标，围绕经济建设为中心，以职业道德、行风建设为重点，开展文明单位创建工作，有力地推动了各项工作，取得了丰硕成果，现将情况汇报。

一、加强文明单位创建领导工作，落实各项创建措施

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同__奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

二、抓好“两改”工作，保持单位稳定与发展

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

三、深入进行思想教育，培养良好道德风尚

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

四、切实抓好业务工作，促进卫生执法水平不断提高

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业

务工作水平非常重视，把__年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

五、全所职工齐动手，创建内外优美环境

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

六、积极倡导科学、文明、努力营造单位文化

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及“__”__的浸蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

投资专项工作检查报告篇四

接到通知要求后，我院立即成立自查整改领导小组，以xx院长为组长，组员包括[]xxx[]根据文件指示精神，对比有关标准，特别是依据附件2“定点医院检查记录单”和附件3“定点医院住院病人检查记录单”相关要求，召开专题会议，研究部署，逐项检查，查找不足，积极整改。

我院核定床位xx张，实际床位数xx张，医院职业机构许可证有效，许可证已年检。科室设置与许可证一致，无超科室范围执业情况，医护人员资质齐全，持证上岗。完善和加强医疗制度建设执行和诊疗执行登记制度，严格执行一日清单制度，建立床头卡和执行输液记录单，自查中发现个别床头卡及输液单字迹潦草，不清晰，当场对相关责任人进行批评，并已纠正。护士严格执行医嘱并及时签字，理疗项目进行登记并签字。

参保患者住院时严格进行身份辨认，无冒名住院现象，无挂名住院、分解住院。严格把握病人住院指证，收费标准，贯彻因病施治原则。随机抽取10份病历，城镇职工医保5份□xx□城乡居民医保五份□xx□仔细核对医嘱与费用明细清单，检查、用药与临床诊断相符，无超范围检查、用药情况，无重复收费情况。10份病历都已签订《入院知情同意书》，住院期间未使用自费药品。均有明确的住院指证，能够做到合理检查、合理用药、合理治疗，无拖延住院时间情况。

通过此次自查活动，我们认识到工作中存在的不足，我们将进一步加强管理，严格按照相关要求，以质量为核心，以全心全意为病人服务为中心，努力做到建章立制规范化，服务理念人性化，医疗质量标准化，纠正行风自觉化，积极为参保人提供优良、高效、价廉的医疗服务和温馨的就诊环境。

投资专项工作检查报告篇五

为助力创建文明城市，营造安全、稳定的消防安全氛围，根据xx区教育局转发□xx区消防安全委员会办公室关于印发的通知》的文件精神，彻底消除校园内消防安全隐患，提高我校综合防灾能力，按照要求，我校成立了专项安全检查工作领导小组，制订工作方案，进一步明确了责任，全面深入开展自查工作。

□

根据文件的通知精神，学校成立了以校长黄xx为组长的学校消防安全检查工作领导小组，形成了校长亲自抓，分管领导具体抓，其他领导班子成员协助抓的工作格局，为学校消防安全检查工作提供了组织保障，确保了长效工作机制的良好运行。

1. 是否存在电动自行车、电动摩托车在学校内公共区域、疏散走道、楼梯间、安全出口或房间内停放、充电。
2. 是否存在管理单位消防安全主体责任落实不到位的情形，是否建立完善并落实消防宣传、培训、应急疏散演练等制度。
3. 是否存在电气线路乱拉乱接，超量储存或不符合安全条件储存、等用火用电安全隐患的情形。电器线路是否定期维护保养与检测，避雷设施是否完好有效。
4. 是否存在消防通道堵塞、未按要求消防设施器材或消防设施器材不齐、不全等安全隐患。
5. 是否存在外窗、疏散通道上设置栅栏、防盗网等影响逃生和灭火救援障碍物。
6. 建筑消防设施设置是否符合消防技术标准要求；是否定期进行维护与保养并完好有效；消防产品是否符合标准。
7. 室内装修材料、建筑保温材料是否符合消防技术标准；外墙门窗上是否设置影响逃生和灭火救援的障碍物；安全疏散通道是否被上锁或存放有影响逃生的障碍物；是否违章搭建彩钢板等临时建筑。

1. 学校没有存在电动自行车、电动摩托车在学校内公共区域、疏散走道、楼梯间、安全出口或房间内停放、充电的现象。

2. 学校消防安全责任人、管理人依法履行职责，并签订了消防安全责任书；学校制定并完善了落实消防安全制度；制定了灭火和应急疏散预案，师生上、下学行走路线已形成了常态化；学校适时开展了防火检查、巡查和员工消防安全教育培训。

3. 学校电线无私搭乱建现象；学校对电器线路定期进行维护保养与检测，学校避雷设施完好有效。

4. 校园建筑物规划、防火间距、消防车通道以及建筑耐火等级、安全疏散通道等符合消防技术标准要求。

5. 建筑消防设施设置符合消防技术标准要求；学校楼内应急照明等均能正常使用；疏散指示标志齐全；灭火器不欠压。

6. 室内装修材料、建筑保温材料符合消防技术标准；外墙门窗上设置不影响逃生和灭火救援；安全疏散通道畅通；学校无违章搭建彩钢板等临时建筑。

总之，消防安全高于一切，消防工作任重道远，学校消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能真正保证学校安全。

投资专项工作检查报告篇六

为保障冬季道路运输安全，构建__平安交通，__市运政管理处深入全市道路运输企业开展安全生产大检查活动，排查治理安全隐患。

一是明确分工，责任到人。及时安排部署，制定责任分解表，成立由处长及两位副处长分别牵头，各科室相关成员组成的三个检查小组，明确联络员，加强各检查组工作的协调与信

息反馈、汇集等。

二是严格检查标准，落实主体责任。严厉监督各县区运政所狠抓落实，加强辖区道路运输安全生产督查，检查各县区运政所贯彻《道路运输车辆技术管理规定》(交通运输部20__第1号令)的执行情况。

三是细化检查内容，加强源头管理。检查客运站的安防措施及有关“三不进站、六不出站”规定执行情况。检查客运企业：

1、安全机构设置、安全人员配备情况；

4、乘运人险、应急救援预案及营运客车破窗装置推广情况；

5、落实车辆技术管理的主体责任情况。检查危货企业：

1、安全机构设置、安全人员配备；

3停车场管理，应急演练及电子运单执行情况；

4、落实车辆技术管理的主体责任情况。

四是跟踪落实整改，健全长效机制。针对检查中存在的诸如个别车辆安全带为两点式，存在隐患□2a厕所改造存在异味；从业人员教育与培训记录、企业自检自查记录不全□gps监控记录尚未健全等问题。要求各辖区运政部门监督企业落实安全主体责任，完成隐患整改，并做好部门检查总结，建立健全跟踪问责机制。

投资专项工作检查报告篇七

根据政府教育督导委员会《关于开展20xx年春季开学专项督导检查工作的通知》(皖教秘督□20xx□13号)要求，现将我市

春季开学专项督导自查情况报告如下：

为确保春季学期顺利开学，我市各级教育部门均成立春季开学工作检查组，对全市各中小学幼儿园落实开学各项工作情况进行检查。

市教育局提前下发了通知，就收费管理、教辅材料发放、校园及学生安全工作、春季传染病防控等方面提出明确要求。

开学第一天，市教育局组织专门人员对市直学校进行检查，同时组织3个督查组分赴各区县抽查。

一、强化开学条件保障，确保开学工作平稳有序

1. 师生返校按时。

上学期末，因低温寒潮恶劣天气，市教育局及时部署义务教育阶段和幼儿园提前放寒假，通过《致家长一封信》、短信、电话等形式将放假和开学时间通知到每一位家长。

2月23日，我市各中小学、幼儿园全部按市教育局的部署如期、正常开学，所有教师提前到岗。

全市各级各类学校(园)近16万名学生正常到校，义务教育阶段实现“无流生”目标，9000余名进城务工人员随迁子女全部顺利入学。

2. 资助政策落到实处。

我们严格按照规定，开展20xx年春季学期中职和普高家庭经济困难学生资助核定工作，协调财政、银行等部门做好资助资金的发放。

根据上级文件精神，全面实施了普通高中国家助学金分档资

助政策，依据学生的家庭经济困难程度不同分别享受每年1000、和3000元的资助标准，切实做到了精准资助。

同时，督促、指导中职和普通高中进一步加强校内资助工作，规范校内资助行为。

全市没有出现学生因家庭经济困难辍学现象。

3. 教材教辅管理规范。

根据省厅有关文件精神，我市使用的教材按规定从省厅《教辅材料评议推荐公告》中确定，并要求各中小学在校园内公示，开课前由学校统一发放至学生手中。

在教辅方面，坚持一教一辅原则，杜绝乱收费行为。

全市没有出现侵权盗版教辅材料，没有违背意愿强制家长征订教辅材料行为。

继20xx年春季以来，市直及3个区公办义务教育学校学生教科书、教辅材料和作业本费实行全免政策后，今年黟县、祁门县等也实现了上学“零收费”，得到群众的一致好评，同时也使违规教辅没有了空间。

4. 后勤保障服务到位。

开学前，我们严把学校维修和办公用品购置审批关。

各学校对学生食堂和学生公寓进行了一次全面检查和认真消毒。

对损坏的课桌椅维修、调配，并检查维修校园用水、用电和教学功能场室等设施，清理校园卫生死角等。

5. 上好开学主题教育课。

每个学校都进行了各种形式的开学教育活动，包括例会、升旗仪式、主题班会、开学第一课、团队活动等。

一是开展安全教育。

各学校通过向学生宣传交通安全、消防安全、食品卫生安全、用电安全和春季防传染病等安全知识，切实提高师生的安全防患意识。

二是开展学生法治教育。

各学校通过组织学生参加讲座、观看视频、主题班会和国旗下讲话等，大力宣传法律知识，借以培养学生遵纪守法的意识。

三是重视学生养成教育。

各学校认真落实《中小学生守则(修订)》，做到《守则》上墙、上屏，内容入心、入行，通过开展优秀传统文化教育、“三爱”和“三节”教育等活动，规范学生行为习惯，提高学生综合素质。

6. 村小、教学点公用经费落实到位。

各区县严格执行教育公用经费管理与使用有关规定，对学生规模不足100人的村小、教学点按100人核定公用经费，确保村小、教学点教育教学工作正常运转，不存在经费截留问题。

二、加大新学期规范办学力度

依法治教一直是我们工作的主题和重点，市教育局进一步明确了主体责任，把规范办学行为作为依法治教的一项重要工作来抓。

1. 杜绝教育乱收费行为。

开学前，市物价局、财政局、教育局联合下发了收费公告，要求每一所学校长期公示。

各学校校长亲自抓教育收费工作，组织教师认真学习上级关于治理教育乱收费工作的文件，签订治理乱收费责任书，严禁教师私自为学生或暗示学生订购教辅材料，严禁教师私自外出有偿补课、办辅导班等。

同时，我们以电子学籍为抓手，将学籍与小升初、中考中招和高二学业水平测试挂钩，使学籍成为孩子入学、升学、考试、招生的关键资格，规范学籍审批流程，让每个孩子的学籍变动都有据可查，杜绝违规招生、转学行为。

我们还要求所有转学由转入学校来办理，严禁学校先接收学生再办理转学手续，既方便了群众，也破解了学生先到校后办手续给我们规范转学行为带来的困局。

2. 严格执行校务公开制度。

坚持实行亮证收费和收费公示制度，实行收费公开、公示，将收费项目张贴公布，自觉接受社会、家长和学生的监督，收费公示率达100%。

服务性收费和代收费符合规定，做到了公开透明。

3. 切实规范办学行为。

我市义务教育阶段很早就取消了择校生，没有择校收费。

全市普惠性幼儿园占比达90%以上，个别非普惠的民办园收费均按物价部门要求履行了备案手续。

市教育局开学检查中未发现违规办学、违规办班、违规收费

的问题，也没有接到这类投诉。

民办学校代收代支费用通过年检进行专项审计。

农村班额均为小班额制，城(县镇)区义务教育学校按上级要求积极控制大班额现象。

大部分学校能够落实每天锻炼一小时要求，开齐开足课程，合理安排学生作息時間，没有违规补课问题。

严格落实责任区督学挂牌督学制度，实现“挂牌到位，督学到岗，督学到校”全覆盖，责任督学加强对中小学校指导和监督，规范了办学行为。

部分地区有少数责任督学到龄退休，本学期已对督学队伍进行了充实调整，新聘督学已经奔赴岗位进入工作状态。

4. 严格落实校服管理。

认真落实教育部、工商总局等四部委联合印发的《加强中小学生校服管理工作的意见》(教基一〔〕3号)精神，规范校服征订、管理等工作。

春季开学均没有校服征订方面的问题。

三、扎实做好学校安全工作

我们始终把校园和学生安全放在第一位，在2月19日召开的全市教育工作会议上，市教育局与各区县、各校签订20xx年安全卫生工作管理责任书，明确安全责任，分解安全指标。

1. 完善学校“三防”。

各中小学校根据实际进一步完善了人防、物防和技防等安全

措施，配备了专职保安，配置了防范器械。

校园重点部位均安装了视频监控，寄宿制校园均已落实宿舍管理人员。

全市中小学、幼儿园一律实行校园准入制度，突出做好安保工作，严格门卫管理，落实出入登记制度，加强外来人员盘查，强化值班巡逻，严防暴力伤害事故发生。

2. 狠抓重点领域治理。

市教育局把安全工作检查列为春季学期开学工作检查的重中之重，要求各学校在开学前对校园内的教室、宿舍、食堂、功能室以及校园周边等重点部位安全隐患进行全面排查整改，维持好高峰时段学生上下楼秩序，防止校园拥挤踩人事故。

各校严格落实重点时段值班护送学生制度、课间巡逻制度、幼儿“接送卡”制度、学生出入校门管理等有关制度和要求。

通过召开家长会，发放安全知识手册、致学生家长书信等方式，宣讲安全知识，建立家校联动机制，加强“防水、防火、防电、防危、防暴、防病”安全教育，坚决避免群体性溺水事故，杜绝宿舍明火取暖现象，消除危险化学品及特种设备安全事故隐患。

各学校加强学生思想教育和心理疏导，及时解决学生之间苗头性问题，未发生校园暴力、校园欺凌行为。

3. 加强校园周边防控联动。

开学前，市教育局召开校园及周边治安综合治理联席会议，部署20xx年工作。

加强校园周边公安机关高峰勤务、“护学岗”制度，重点区

域学校在开学报名和上下学时段，不仅有带队教师 and 值日行政，还有民警或交警执勤。

各学校聘请的法治副校长(辅导员)到校开展法治安全教育讲座。

发挥警校联动机制，辖区派出所定期到校园周边沟通联系、指导工作，公安机关结合校园治安特点，做好校园周边易肇事肇祸高危人员的排查管控工作。

四、加强校车安全管理。

根据《校车安全管理条例》实施办法和校车服务方案，加强学生上下学交通安全管理。

对使用校车单位，建立了校车管理机构及协调工作机制，依法履行校车及驾驶人员许可职责，严格按校车管理条例实施。

各学校开学初对学生上下学所乘车辆进行了一次全面排查，对驾驶人员进行了专门的培训，提高驾驶员安全责任意识。

同时，实行学生交通安全管理责任制，与校车所有人及乘车学生及家长均签订了安全责任书。

五、中小学校舍安全

我市已经全面消除d级危房，每学期均要对各中小学校舍进行全面的排查并建立档案，尤其雨季重点观察和监控校舍安全状况。

今冬逢降大雪，各校对雪后的建筑也进行了一次排查，没有发现异常。

六、食品安全管理

各校在开学前均对就餐环境进行了清理，假期对设备进行了维修和养护。

加强食品安全和卫生防疫工作，建立健全学校饮用水设施卫生管理制度、学校传染病疫情预防、监控及突发公共卫生事件报告制度，不断完善学校食堂就餐环境，食堂管理人员、环境卫生以及食品原料采购、运输、存储、加工、留样、销售各环节食品安全管理制度和规范落实到位，确保师生身体健康和生命安全。