

# 最新环保措施落实情况报告(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 环保措施落实情况报告篇一

按照xxx[2014]41号《xxxx关于做好反恐怖安全防范工作的通知》的要求，我院结合医院实际情况对安全防范反恐怖工作进行了重点的防范管理，现将相关工作总结如下。

医院及时传达xxxx反恐文件精神，认真落实应对措施，并明确强调，既要在思想上引起高度重视，又要在工作中狠抓落实，特别要加强医院员工的思想觉悟教育，统一思想，认清形势，切实增强做好反恐怖工作的责任感、紧迫感。号召全院员工坚定的围绕在共产党的领导下，坚决维护国家的稳定统一，维护医院的安全稳定。

医院是一处人员密集的公共场所，人员流动性大，同时医院还担负着反恐怖安全中的医疗保障工作，医院的安全保障不仅关系到社会稳定，也关系到反恐怖工作的顺利开展，为此医院在做好日常安全管理工作的同时，\*\*\*反恐怖工作文件的要求，进行了如下工作：

制订了xxxxxx防恐怖、防破坏、防灾害事故应急工作预案，成立了相关领导小组，落实了人员责任。坚持行政领导24小时值班制度，保证信息畅通，确保在疑似暴恐事件发生时，第一时间报警（110\*\*\*）。

对重点部位、重点设施的安全进行了排查，并制定措施加大对用气、供水、供电等设施的管理和安全保护力度。加大重

要场所和人员密集区的安全巡视力度，确保医院设施和人员的安全，加强与属地派出所的协调联系配合，提升治安防范震慑力。

成立保卫科，加强专职保卫机构和专职治安队伍建设，加强专业培训教育，加强设施器材配备（与公安、保安等专业部门联系配备标准），提高目标单位第一时间先期应对暴恐袭击的能力。

加强干部职工和患者（医疗保健机构）反恐宣传教育，重点培训应急避险、疏散等常识和措施，适时组织应急演练，提高干部职工和患者自防协防、自救互救的意识和能力。发动干部职工深入开展群防群治工作，举报涉恐可疑人员、线索，打好反恐人民战争。

认真执行各项医疗制度和要求，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全，避免医疗纠纷的发生。

进一步关注员工的日常工作生活，努力帮助员工解决实际工作、生活中遇到的问题，营造和谐的环境，避免群众矛盾事件的发生。

加强节假日期间的值班力量，强化值班制度，落实领导带班要求，随时做好应急处突的准备。

我们将认真按照xxxxx的部署要求，严格落实各项安保措施，加强安全防范工作，全力以赴确保医院就医环境安全和谐，维护医院的安全稳定。

## 环保措施落实情况报告篇二

为贯彻上级反恐防控工作要求，交口小学严格落实维护学校稳定工作责任，对照《市教育局反恐防控工作实施意见》，深入排查学校不稳定因素，采取有效措施化解隐患，创建和

谐稳定的教育环境。

学校建立交口乡中心小学安全应急工作领导小组，小组成员工作职责明确，落实安全责任制，强化了责任意识，实行责任追究。

学校利用黑板报、会议、广播、班会课等形式进行广泛的宣传，并发动各班广泛开展主题班会活动、知识讲座活动，全员参与。学校制定建立完善了安保制度、门卫制度及反恐防控安全应急预案等。

1、认真抓好人防、物防、技防、制度防。学校配备了钢叉、橡胶棍、强光手电等防暴器械，要求学校保安人员、行政值班人员做好巡逻与监控值守，学校严格值勤制度和24小时值班制度，严格门卫管理；做好校园监控系统的安全监控维护。

2、上好安全教育课。为了创建一个安全稳定的育人环境，学校坚持安全教育进课堂。

3、学校领导深入基层，广泛听取社会、家长、老师、学生的意见和建议。

4. 加强校领导值班制度。

5. 加强上学放学阶段安全防护工作。

6. 加强了对安保人员的反恐防暴培训

存在问题：

2、监控探头目前只有4个，校园多处存在监控盲区。

3、没有安装一键报警系统。

4、学校没有专业安保人员。

我校将按照上级部门的有关要求，继续做好校园反恐防控工作，营造一个安全健康的教学环境，切实抓好校园安保工作，保障我校校园安全稳定。

## 环保措施落实情况报告篇三

安委办：

按照\*\*\*\*统一安排部署，现将\*\*\*\*服务区反恐怖防范自查自纠工作情况汇报如下：

本单位接到通知后，主要领导立即指示落实方案，并迅速成立以服务部经理为第一责任人，各部门为成员的责任领导小组。并组织召开了反恐、防控工作会议，阐明了特殊时期加强反恐、防控工作的重要性，分析当前反恐、防控工作特点及恐怖主义和重大事故的表现形式，安排部署各个环节、各个部门、各项工作等做好安保工作的具体内容，责任明确，任务具体，分工细致，效果明显。

\*\*\*服务区遵循“安全发展、科学发展”理念，把反恐工作作为当前工作的重中之重来抓。一方面逐步建立健全了《治安保卫管理制度》、《消防安全管理制度》、《重点部位安全管理制度》、《突发事件应急救援处置方案》、《保安管理制度》等一系列工作制度，构建完善的防范制度体系；另一方面通过多种方式，广泛开展安全理念的宣贯工作。利用专题学习、会议、展板□led显示屏载体开展宣传动员，大力营造反恐工作氛围，有效加强了员工对于反恐防范工作的紧迫感、责任感和使大感，营造全员参与反恐工作的浓厚氛围。

\*\*\*服务区认真履行安全管理职责，按照“统一指挥、协同有序，高度戒备、反应迅速，科学决策、高效处置”的工作原则，全面查找存在的安全隐患和薄弱环节，推行了一系列反恐安全防范举措，确保服务区安定有序、和谐发展。

（一）组织安保队伍，狠抓人防力量。一是组建了安全应急小分队，全天候枕戈待旦，随时接受反恐工作任务。二是在加油站、办公楼、综合楼、宿舍楼等重点场所严格实行24小时值班制度；节假日各级领导带班制度，坚守岗位，时刻保持临战状态，做到应急车辆、设备、物资、通信联络充分保障。三是加强了保安力量，严格执行疫情期间出入登记制度。四是加大了厨房燃气设施的巡查、检查力度，发现破坏燃气设施的行为及时纠正和上报。

（二）打造防控系统，畅通信息报送。加强对各个场所的布防，在加油站、综合大楼、办公楼、宿舍楼等场所进行24小时视频监控。拓宽信息渠道，加强与政府主管部门、辖区公安机关、社区的联系和信息共享，确保情报信息传递渠道畅通，提高情报信息的传递效率，确保遇有重大紧急情况或获得暴力恐怖线索后，能够快速反应、有效处置。每季度召开安全工作例会，定期分析研究服务区安全生产和反恐工作形势，解决工作中存在的问题，学习传达上级相关指示精神，总结和布置工作。

（三）健全完善突发事故应急预案。\*\*\*服务区制定了《反恐应急预案》，对服务区反恐应急工作的指挥机构、工作职责、报告程序和处置措施做了明确的规定，保证一旦发生恐怖(突发)事件，能够迅速、高效、有序地开展救援和处置工作。为了落实好反恐预案，服务区定期组织了预案演练。

（四）对危化品车辆进行建档、管控，并指定位置进行停放，减少潜在恐怖人员接触的空间、降低其接触的可能性。

（一）部分员工对反恐防范工作不够重视，存在麻痹松懈思想。

（二）由于目前服务区从业人员较少，保安年龄偏大，一旦发生恐怖事件，应对处置能力不足。

## 环保措施落实情况报告篇四

20xx年中办印发了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》（以下简称《减负通知》），明确将20xx年作为“基层减负年”。中央层面的政策在基层究竟落实如何？“最后一公里”是否变成“最好一公里”？是否会流于过程？根据通知要求，我带着这些疑问进行了调研问卷和座谈。

我在合作市区分党委政府负责同志、本级相关部门负责同志、下级政府负责同志和负责秘书文件等科室工作人员四个层级进行了调研问卷，共收集有效问卷23份，其中厅局级1份，处级6份，科级14份，科以下2份（附表）。

1、《减负通知》印发后，48%的人员感受到减少了些负担，感受明显的是会议时间更短、更实了，接待、陪同简化了；但工作留痕的减负感受不明显。

2、在文件数量方面，57%的人员感受到文件数量减少10%以上。经统计，合作市委2018年给下级下发126份□20xx年同期下发101份。市委文件合计比同期减少了15份，减少了12%；合作市政府2018年给下级下发153份□20xx年同期下发125份。市政府文件合计比同期减少12份，减少了4%。

4、在采用电视电话、网络视频方式召开会议方面，硬件设施、基础条件不存在障碍，43%的人员感到到电视电话会、视频会议的频次比以前减少。

5、在监督检查和考核事项方面，70%的人员感受到来督查、检查、考核次数减少10%以上，61%的人员认为填表报数、报送比去年稍减少了一些。市委市政府制定专门文件，合并相关督查事项，确保督查检查考核事项减少50%以上。

6、在过度留痕方面，39%的人员认为没有变化，39%的人员认

为微信工作群、政务app使用方面没有变化。

7、在调查研究、执法检查轻车简从方面，无论上级来本级调研检查，还是本级赴下级调研检查，91%的人员认为比以前要简化。

8、在上级部门从基层抽调干部的情况方面，70%的人员认为抽调了个别干部，74%认为对基层工作产生一定负面影响。

9、通过与合作市委组织部部长座谈了解□20xx年以来，有1名被问责的干部因表现突出被进一步使用，在干部问责及关心激励方面也有相应的机制，一般都是区分对待，对于情节较轻，因为外部条件造成的处分，在处分期满后报上级组织部门同意后正常使用；但对于比如侵占扶贫款等个人道德问题，虽然不一棍子打死，但往往选择慎重使用。

10、通过对调研问卷的梳理，建议主要分为五个方面：一是在考核机制方面。希望干部考核和工作项目能进一步从实绩方面加大考量比重，减少文件资料等“留痕”性质的考核比重。二是在检查评比方面。完全可以通过多种方式来促进工作，而不一定非通过评比检查来促进，多把明查改为暗访。三是在化解矛盾方面。希望上级部门要适当为基层先行化解部分矛盾，解决部分问题，减少向基层分解任务数量。四是在报表时限方面。希望上级部门要求上报各类数据及报表时，不要第一天通知，第二天要求上报，多给基层统计时间。五是在整改督查方面。建议减少“举一反三”整改，并且整改以实际效果来检验，减少提供印证材料。

通过座谈和调研问卷，总的感到《减负通知》在基层得到了严格执行，从上至下抓得比较紧，各级要求也比较严格，思想上有红线，在落实少开会、开短会、开管用的会这方面坚持比较好。

在与甘南州副州长、合作市委书记刘永革同志座谈时，他明

确指出一直是严格按照上级要求抓好落实，说短话、发短文，尽量合并相关会议，有些会议不再明确要求基层一把手参加。针对省一级文件下发到县团级，重点是结合实际抓落实，做实不做虚。当然“减负”并不等于“少干活儿”，并不代表学习可以不学了，工作可以偷懒了，过程可以简化了，还是要把理论学习和夜校作为贯彻落实和提高能力的重要抓手。

在与合作市委副书记、市长周梅同志座谈时，她谈到做工作虽然要注重过程，但要更注重结果，比如上级反馈我们巡视整改工作，非要提供许多印证材料，我们也知道需要借助一定的形式，但形式归根结底要服从于内容，不然就本末倒置了。

在与纪委书记周军平同志座谈时，他谈到一个行动胜过一打纲领，“干打雷不下雨”不行，要让基层干部将更多时间和精力花在“抓落实”“跑现场”方面，多一些“暗访”，少一些“大张旗鼓”的检查督查；多一些现场办公，少一些指手画脚。

过去常说“上面千条线、下面一根针”，现在基层干部说“上面千把锤、下面一根钉”，则形象描绘了基层权责重的现状，基层是我们党执政大厦的“地基”，而基层干部就是这个地基中的“钢筋”。基层如果被形式主义弊病所困扰，政策落地就有可能卡在“最后一公里”。

（一）不同程度存在“痕迹化管理”的局面。通过调研，有两种表现形式。一是病症表现在基层，症结要害却在上级。一些上级机关和上级领导落实检查工作，既问工作实效，也看材料报表，比如国家在对我们脱贫考核验收时，既要以群众的“口碑”来印证工作的成效，也要盯住“痕迹”找“漏洞”，看表册、看统计、看扶贫干部的工作日志等等。还比如巡视巡察、环保督察、脱贫攻坚整改等都要提供多种印证材料，基层不得不为了考核加班补齐各种材料……二是基层干部思想深处普遍认为，工作做没做不能仅凭嘴巴说，总得



留下些“蛛丝马迹”，所以不论文字、图片、视频，处处都要留痕，既对形式主义“深恶痛绝”，却又“深陷其中”，既重“绩”更重“迹”。

（二）个别时候还有“减负变增负”的现象。在座谈时，干部们谈到是不是真正减负，既要看减负的落实举措，也要看基层干部的实际感受，大家都知道很多工作需要落实，但不能一边做“减法”，一边又做“加法”。上级虽然正式发文减少了，但带或不带红头的便签通知增多了，集中会议减少了，视频会议、电话会议增多了，凡此种种。基层干部的“累点”“痛点”在于数量上虽然减了，内容和形式上却增加了，让减负落入了“减负—增负—再减负—再增负”的循环。

（三）个别部门还有“政绩观错位”的表象。因为干部选拔机制不完善，干部的选拔主要是由领导决定，所以个别干部抓工作出发点是“不怕群众不满意，就怕领导不注意”，把对上负责和对下负责割裂开来，很多时候强调“上级要求”，而不是考虑基层实际和群众愿望，遇到情况时存在思维定式，首先想到“以前就是这么干的”。

俗话说：硬钉子好拔，软钉子难除。形式主义问题具有典型的顽固性、长期性，不能期望毕其功于一役彻底解决，必须坚持不懈、久久为功。

一是要坚持以上率下和刀刃向内相结合。“上面偏一尺，下面就会偏一丈。”上级部门和领导干部是减负成效的关键，必须发挥“头雁效应”，用更严的尺子衡量自己，用更高的标准要求自己，为全体党员当好示范、做好表率，到最基层的地方去，到最困难的地方去，到矛盾最多的地方去，做到“以下看上查找根源，以上率下解决问题”，从群众普遍关注、迫切需要解决的问题改起。俗话说“作风好不好，关键看领导”，要用做出样子代替喊破嗓子，层层示范带动，把“一级讲给一级听”变成“一级干给一级看”，把“层层开

会抓开会”“一级一级发文件”变成“层层落实抓落实”，使实干蔚然成风。

二是坚持严管厚爱与提质增效相结合。云南省“80后白发书记”李忠凯曾因公示照片在网络“火”了一把，侧面反映出基层干部值得社会各方面给予更多的关注关爱，可以“白头”，但不能“灰心”。基层干部的时间和精力有限，既要让基层干部轻装上阵，减少陪会、迎检、考核、撰写汇报材料等内容，也要激活基层干部改革创新积极性，主动接“烫手山芋”、钻“矛盾窝”，把好钢用在刀刃上。给基层“减负”只是手段和方法，让基层工作“提质”才是出发点和落脚点，台账只有降低“厚度”，服务群众才能更有“温度”，才能以更加求真务实的态度抓重点工作，才能真正解决“最后一公里”的问题。

三是坚持问题导向与问计于民相结合。问题是最好的老师，各级干部就是解决问题的，必须瞄着问题去，追着问题走，把化解矛盾、破解难题作为履职尽责的第一要务，涉及到民生的问题做到问计于民。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”，政策好不好、工作实不实，群众最清楚。政策出台前问需于民，出台后跟踪问效，注重解决民生“痛点”，多让群众自己“说事、议事、主事”，群众的需求在哪里，服务就跟到哪里，把工作做到群众的心坎上，面对困难和问题，只要认真对待，问题最终都能找到解决的办法，甚至可以成为下一步发展的契机。

四是坚持制度建设与科学考核相结合。“没有规矩，不成方圆。”根除形式主义还需完善相关制度，有必要对相关工作制度再“检修”，该建的建、该废的废、该修的修，同时要每一项制度都具有约束力、都带上“高压电”。同时，把考核标准要纳入制度体系，不能把基层的重心放在考核上，要通过科学设计，设置关键性考核指标，让大家把更多时间花在做实事上，以工作实效作为年终评先评优的主要条件，基层干部自然就主动去做基础性工作和群众工作了；全面整

合检查观摩、学习交流活动中，基层迎检任务少了，工作精力自然就多了，也就不弄虚作假了，把每个部门将关键性指标拎出来，整合成一张考核表，一次性考核基层，针对相同的内容，同类事项合并整合、资源共享，基层负担也就轻了。

为基层减负，既是回应基层的期盼，也是落实中央的要求。只有各级党政机关和领导干部认真贯彻落实《减负通知》精神和进一步走好群众路线，才能根除形式主义。

## 环保措施落实情况报告篇五

汇

报

各位领导：

我们新起点小学从讲政治的大局出发，结合自身实际，采取有效措施，上下一心，齐抓共管，全力以赴抓好防控防爆措施的落实，确保“十九大”期间和全年乃至今后工作的安全稳定。主要工作措施如下：

从严部署，厘清思路。该校迅速落实临清市委综治办、市教育局有关学校安保防范会议精神，召开全校师生大会，将当前安保维稳形势传达到校园内每个人心中，在思想上形成高压态势，进一步明确安保责任，完善安保应急处置机制，细化安保措施。并将安保维稳纳入教职员工的政治教育和技能培训项目，作为评先树优不可逾越的红线，极大增强师生的敌情意识、防范意识和防卫意识。

细化措施，狠抓落实。该校成立安保领导小组，校长亲自挂帅，分管校长靠上具体抓，政教处、教务处、警卫室全力配合，以迅雷不及掩耳之势，全方位落实反恐怖、防爆炸、防破坏等各项措施，有针对性的开展安全教育和演练，全面提

升安全意识和防范能力。建立24小时无缝隙课间、夜间值班制度，将每个教职员工作部署在学校重点部位和要害处，严防死守，严格排查校周边可疑人员，发现问题，立即启动安保应急预案，确保师生安全。

认清形势，强化督导。该校采取集中检查和个别抽查相结合方式，加强对校内外安保防范工作的督导和检查，认真排查隐患。人防、技防、物防三位一体，构建科学有力的管控网络，形成坚固堡垒，拒顽敌于千米外。