

2023年发展党员工作自查报告严格程序(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

发展党员工作自查报告严格程序篇一

20__年上半年，公司党委以党的__届四中全会精神为指导，按照集团党委的要求和部署，紧紧围绕营运生产中心，深入开展形势任务教育和宣传思想工作，不断加强党组织建设和党员队伍建设，促进了公司生产经营和各项工作任务顺利完成，推动了公司和谐发展。

一、基本情况

公司有基层党支部6个，其中，4个营运分公司党支部，1个修理党支部，1个部门党支部。公司共有党员170名，其中，生产一线党员86名，占党员总数50.59%，大专以上文化程度40人，占党员总数23.53%，高中(中专)文化程度78人，占党员总数45.88%，初中及以下文化程度52人，占党员总数30.59%。55周岁以上党员45人，占党员总数的26.47%，35周岁-55周岁之间党员113人，占党员总数66.47%，35周岁以下党员12人，占党员总数7.06%。

二、上半年工作体会

(一)、抓本职，让主体责任贯彻落实。

加强党组织建设是深化企业改革，促进企业发展，确保企业稳定的基础和关键。我们公司始终把党建工作作为一项重要

任务常抓不懈。在实践中，公司党委认真学习贯彻__届四中全会和上级党委工作要求，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任人”，分管书记“具体责任”，党员领导干部“基本责任”，基层支部书记“直接责任”的职责，建立健全了党委各项工作制度。班子人员都能经常深入分管基层、联系点，指导和帮助各基层理清发展思路，解决实际问题，推动了企业健康有序发展。公司年初按照“细化、量化、科学化”要求，制定了《党支部工作目标责任书考核细则》，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了检查考核力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时公司党委在年初的预算中安排党建专项经费10.8万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

(二)、抓领导，让率先垂范成为标识。

一是坚持中心组学习制度。把学习作为提高班子成员综合素质的重要途径。上半年，重点学习中共__届三中、四中全会精神，并安排了《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘要》等学习内容。通过学习，增强了领导班子成员运用理论指导工作的自觉性，提高了班子成员科学判断形势、应对复杂局面和总揽全局的能力。

二是严格党内的组织生活。结合推行的“领导直接联系基层工作制度”，将公司党委成员的党组织关系由部门直接转移到联系点基层党支部，党委成员以普通党员身份参加组织生活，保证领导干部在党的组织生活中，起表率 and 带头作用，发挥领导班子的政治核心作用，从而影响和带动基层党组织搞好党的工作。

三是坚持实行民主集中制。结合实际制定公司“三重一大”集体决策制度，在重大问题上，突出了班子的集体领导地位。通过召开党委会、党政联席会等，共同商讨重大事宜。

四是加强各基层班子建设。切实把党组织的功能拓展到“服

务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员”上来。如：修理分公司党支部，针对石南专线、浦卫线、浦卫专线线路长，故障损失班次多等特点，在党员示范岗中推出利用微信平台服务营运分公司车辆报修，从实际试运行情况看，受到广大营运一线驾驶员的欢迎。既减少了故障误判，又减少了维修时间，还提高了为乘客服务的水平。

(三)、抓队伍，让转变作风成新常态。

一是抓二级班子学习。通过学习培训，在提高认识，提升素质的同时，转变了干部工作作风。上半年，干部做到了带头上路线跳车检查、增加早夜巡视检查数；坚持深入基层开展经营活动情况分析制度、坚持民主接待日制度畅通职工诉求渠道；重视解决涉及民生问题、努力改善各项福利。

二是抓党员队伍管理。上半年，各基层支部分别采取上党课、组织党员全员轮训、民主评议党员等不同方式对党员进行了教育、培训、管理，通过加强党员教育，公司广大党员士气高昂，在生产经营工作中以党员责任区、党员示范岗、党员志愿者等形式充分发挥先锋模范作用，积极带领广大员工完成生产任务。

三是抓党员发展工作。努力加强入党积极分子队伍建设，认真做好发展党员工作，组织制定了《20__年发展党员计划》。按照“总量控制，优化结构，提高质量，发挥作用”的要求，上半年，组织积极分子培训5人、新发展预备党员党员2名，并为3名预备党员进行了转正。

(四)、抓制度，让长效机制建立健全。

一是建立健全党建工作责任制。企业党组织要想发挥自身的优势和作用，必须主动围绕中心，有针对性与行政工作有机衔接、协调推进。20__年公司确立为“安全年”，党委将安全生产宣传教育内容纳入责任书，如：在包括党员、积极分

子在内的全体员工中开展了以“我为安全做些什么”为主题的安全征文活动。坚持党建工作与生产经营同规划、同部署、同落实的“三同”原则，真正做到党政组织目标同向、责任同负、风险共担。

二是进一步完善目标责任制。制定细则，签订目标，层层分解，落到实处。如：党委与各基层党支部签订了《综合治理责任目标》。坚持“安全第一，预防为主”的原则，明确职责，落实责任，端口下移，化解矛盾，从而确保了职工队伍稳定。

三是推行基层组织党务公开。全面实现了公司各级基层党组织的党务公开，达到“公开形式标准化、公开内容规范化、公开工作制度化”的基本目标。保证了公司党务公开工作有条不紊地深入推进及全面覆盖。

四是深化企业党建联建机制。公司和金山区运管署等7家单位开展了行业党建联建工作，密切行业联系，促进行业交流，增强行业合作。公司受上海久事公司的委托，与__区__镇经济相对薄弱的a村、b村、c村、d村等四个村签订城乡党组织结对帮扶协议，共建乡村“美丽一条埭”。同时，公司还与海警支队x大队达成警企共建，共促部队与企业的发展。

(五)、抓阵地，让企业文化弘扬光大。

一是建立基层统一的宣传阵地；二是广泛宣传企业好人好事，提升企业形象。上半年，共编发公司《信息简报》93期，编刊□gs□2期；市、局级报刊媒体报道54篇，区级报刊电台报道150篇，集团报道115篇；报送集团微博信息580条，__发布录用了380条。三是利用党建__x万元专项经费，广泛开展有利于党员教育管理活动。如：组织全体170名党员参加__故居、组织40多名党员干部、优秀党员、积极分子代表参观了“侵华日军”纪念馆、接受革命传统教育、增强实现中国梦的信心和决心。

(六)、抓典型，让榜样力量传递发挥。

一是开展各类文明创建活动，推动文明创建再上新台阶。围绕公司精神文明建设总体目标，深入开展“线、站、车、人”四位一体的文明创建活动。

注重精品“线”路培育——__线、__线分别为三星级和二星级品牌线路；参与文明“站”点创建——__和__汽车站再获市郊公交文明客运站称号；开展样板“车”辆评选——评出188档占线路70%以上的文明样板车；实施岗位“人”员培训——1288名一线员工进行了全员岗位技能培训。二是努力培育各类先进。二月初，公司召开20__年度先进表彰大会，表彰了50位公司年度最佳员工及年度先进集体；六月末，对先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党员志愿者、优秀党员责任区等50个集体和个人进行表彰。

三是做好典型模范宣传。结合“五一”前夕，__路乘务员__x被授予“上海市劳动模范”光荣称号之机，及时下发了《关于开展向劳动模范__x学习的决定》，要求广大干部职工以榜样为力量，埋头苦干、乐于奉献。在__x的示范引领下，通过“三主动”（主动交流、主动跳车、主动结对）的服务管理模式，使50位服务上有纠纷的职工先后实现了零投诉；18对师徒签订“师徒结对”合同，通过传、帮、带，徒弟们的服务质量普遍有了提高。

(七)、抓廉洁，让源头治理落地生根。

根据党风廉政责任制要求，公司强化了领导班子的三个意识，即责任意识、主体意识、监督与被监督意识。

重点是：一加强对中层及关键岗位开展的管理，做到上岗前谈话，上岗时制度约束和过程检查，离岗时审计。

二是从严执行中央八项规定。持之以恒落实整改措施。

三是带头遵守和执行党的政治纪律和组织纪律。

四是实行民主集中制，严格执行“三重一大”集体讨论制度和干部选拔任用制度。

(八)、抓工团，让桥梁纽带作用发挥。

1、形成领导协调机制。一是建立党工团联席会议制度；二是重要会议推行列席会议制度。大力支持工、团组织依照法律和各自章程，扩大工、团组织的覆盖面和影响力。通过各种形式吸引和凝聚职工、先进青年加入工、团组织。目前公司全体员工(含劳务派遣制)均加了工会组织。团员人数达到86名，占员工总数的5%以上。

2、形成目标责任机制。将工会、团组织工作纳入到各基层工作目标之中，做到党群工作统一研究，统一部署，统一检查，统一考核的机制。工会找准党建与工建活动共同点，把积极分子评选、“巾帼岗”活动、合理化建议征集、劳动竞赛、练兵比武活动、“工人先锋号”创建相结合，推进特色品牌活动；团委以“服务型团组织”建设为抓手，带领团员青年积极参与志愿者活动，如，年初一至初三，给职工送汤圆和组织团员青年到残疾人学校及敬老院献爱心活动，促进青工岗位能力及团组织工作水平的整体提升。

3、突出维权工作地位。把真正重视、真情关怀、真心爱护职工作为工作的出发点和落脚点。结合落实“三严三实”整改意见，为职工诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。使工团组织真正成为深受群众拥护和信赖的职工之家、青年之家。

在总结工作、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的不足和差距，主要是：一是基层党组织开展活动的形式比较单调，内容不够丰富，创新意识不强，党组织的吸引力、凝聚力、战斗力还需要进一步提升；二是各级管理干部业务能力、

工作能力与企业发展形势还不相适应，需要进一步加强教育与培养。

三、下半年工作设想

下半年，是公司改革发展的关键时期，公司面临着众多困难，能否完成下半年的生产经营任务，关系到今年方针目标的实现，关系到公司自身的形象。严峻的生产形势是对公司广大员工的考验，更是对党建和思想政治工作如何围绕企业生产经营中心开展工作的检验，因此，下半年，公司党委要在围绕中心，服务大局上下功夫，具体做好以下几方面工作。

一是加强理论业务知识学习，提高领导人员能力水平；

二是扎实开展宣传教育工作，营造生产经营良好氛围；

三是开展党建主题实践活动，全面加强基层组织建设；

四是坚持党风廉政建设工作，服务公司改革发展稳定；

五是注重发挥工团组织作用，实现党政工团协作共赢。

发展党员工作自查报告严格程序篇二

为认真贯彻落实发展党员工作的各项规定和要求，确保党员队伍的先进性，切实从源头抓起，严把党员入口关，根据《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，结合社区党建工作实际，制定发展党员工作计划如下。

一、指导思想

以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十八大三中、四中、五中全会等一系列精神，严格按照《党章》要求，认真执行“坚持标

准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，把质量第一放在发展的首位，坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

二、统一思想、落实责任

1、为进一步增强新时期发展党员工作的责任感和紧迫感，明确任务，把加强党员队伍建设，提高党员政治素质作为一件大事来抓，切实抓出成效，以增强党组织的生机和活力。

2、建立目标责任制，定期检查，保证发展党员工作有计划的落到实处。切实把发展党员工作作为党建工作的重点，摆在支部议事日程，建立发展党员工作责任制，明确任务，做到思想、措施、责任、行动四到位，形成支部书记亲自抓、负总责，组委具体抓的工作格局。

三、切实加强入党积极分子队伍建设

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。通过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象。二是改进工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好入党积极分子的教育与管理。在日常培养上，注意了解掌握入党积极分子的思想动态；在培训学习上，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，对不符合条件的入党积极分子，要及时进行调整。

四、严格把关，确保新发展党员质量。

要坚持党员标准，严把“入口”关，认真按照发展党员程序做好发展党员工作。一是严格入党前的政治审查工作。按照《党章》规定的党员条件，严格审查发展对象的政治表现和

培养情况，坚持“六不发展”，即没有经过政审或政审不合格的不发展；没有经过入党前短期培训或培训不合格的不发展；没有经过党组织一年以上培养教育的不发展；没有经过党支部集体讨论或讨论未通过的不发展；违反国家计划生育政策的不发展；没有经过机关党委预审或预审不合格的不发展。二是严格入党程序。严格按照发展党的规定，坚持“预审”制，把好公示、培训关，严格入党程序，决不允许异地发展党员。三是认真执行发展党员工作责任追究制。对于违反程序发展的党员，一律不予承认，并要追究党组织负责人和相关人员的责任，严重的要给予党纪处分。坚决杜绝发展党员工作中的‘不正之风，本着“公开、公平、公正、择优”的原则，真正把那些符合党员条件的优秀青年吸收到党内来。

发展党员工作自查报告严格程序篇三

年，xx镇的党员发展工作在北流市委的领导下，在北流市委组织部具体指导下，以“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”为指导，以“三个侧重”为重点狠抓入党积极分子队伍的建设，以镇党委书记负总责，组织委员和支部书记为重点抓发展党员工作。现将xx镇2017年1—8月发展党员工作总结如下：

一、发展党员基本情况

全镇1—8月发展党员共13名，其中在生产第一线的达到96.29%；35岁以下的10人。从总体来看，在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党积极分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。

二、主要做法

(一)加强领导，夯实党员发展组织基础。镇党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的重

措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。一是镇党委专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。二是建立健全发展党员机制，2017年我们专门制定发展流程表，对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重内容，列入年终进行综合评比。

(二)狠抓培养，保证党员发展质量。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班，增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质，以镇党校，村党员活动室为主要阵地，举办2期的集中培训。为增强学习效果，重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际，按需培训。每次培训前，召集不同类型的入党积极分子座谈，了解他们对党的认识和现实思想状况，有针对性地确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式，力求实效。在培训过程中，注重了“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，对入党积极分子进行生动形象的教育，收到了良好效果。三是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三)突出重点，抓好农村党员发展工作。狠抓农村党员发展工作，重点是在政治素质和文化程度高的优秀青年。坚持“三首推、三不推”。“三首推”即“双带”能人特别是农村生产第一线的“田专家”、“土秀才”首推；热心公益事业、支援家乡建设的特别是外出务工经商和返乡创业人员中的优秀代表首推；带头拥护和执行党的路线、方针、政策的特别是返乡的大学毕业生和退伍军人中的优秀分子首推。“三不推”即触犯法律法规的不推，信仰宗教的不推，搞宗派性活动影响邻里团结、干扰本地(单位)正常工作的不推。要把推荐出的这些人员调整到入党积极分子队伍中来，吸收他们参加党内活动，激发他们的政治热情。新发展的农村党员中，农村合作社社员，外出务工经商和返乡创业人员，种养殖能手，返乡的大学毕业生和退伍军人要基本达到75%以上；其次是要狠抓薄弱环节。对连续三年未发展党员的支部要进行认真清理，集中整顿，并派专人进行帮扶，责令其制定出整改措施和目标任务，力争使每个支部每年保持3—5名入党申请人和2—3名入党积极分子常数，彻底消除党支部三年以上不发展党员的现象。

(四)改善结构，加大解决突出问题力度。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了“三个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

三、存在的问题

总结我镇的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

1. 个别村党支部对发展党员工作重要性认识不足，缺乏紧迫

感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情，是“软任务”、“虚指标”，发展也可，不发展也行，带有较大的随意性，致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。农村女党员发展不足，每年各支部推进的女党员比例太低，远低于计划。

2. 大批农村青年外流，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动的范围日益广泛，由于部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，选人育人渠道受到很大限制。

3. 发展党员业务操作不够熟悉，发展程序不规范。在实际工作中，由于多方面的原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

四、下一步工作计划

一是加大在农村、妇女、青年中发展党员工作力度。注重从创业致富能手、合作社社员、返乡大学毕业生、复员退伍军人以及外出务工返乡青年中培养入党积极分子。把发展女党员工作摆在重要位置，确定明年为女党员发展年，注重在文化、教育、卫生等女性相对集中的行业 and 单位中发展女党员，全力做好发展农村女党员工作，不断提高妇女党员比例。要坚决消除发展党员“空白村”，凡是2017年没有发展的村都要求上报2名发展对象。

二是大力做好在非公经济组织和社会组织中发展党员工作。注重在优秀民营企业家、中高层管理人员及其后备人才、高学历、高职称、高技术的员工以及生产管理人员和技术骨干中发展党员，影响和带动更多员工向党组织靠拢。通过选派党建指导员、建立联合党支部、依托工青妇组织等办法，积极做好入党积极分子培养和协助党组织发展党员工作。

三是重视在各类人才中发展党员。加强在文化素质较高、社会影响较大的知识分子中发展党员工作，主动做好教育引导工作，特别要关注教育教学一线骨干、学科带头人等各类拔尖人才，对思想素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人，党组织要选择党性强、业务精、在知识分子中有影响的党员专家或领导担任其培养联系人，制定专门的培养计划做好发展工作。把发挥人才作用与发展党员工作结合起来，把握拔尖人才的特点，用事业、感情和待遇凝聚人才，激发政治热情，吸引他们通向党组织靠拢。

4. 努力建设高素质的入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，主动做好教育引导工作，进一步加大团组织“推优”工作力度，不断壮大入党积极分子队伍。坚持有序培养、动态管理，建立健全各类工作台帐，有针对性地开展政治理论教育，引导他们坚定理想信念，端正入党动机。大力加强入党积极分子队伍能力素质建设，把创先争优的有关要求向入党积极分子延伸，把各种业务素质培训向入党积极分子倾斜。

发展党员工作自查报告严格程序篇四

发展党员是增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，提高领导水平和执政能力，推进新农村建设和构建和谐社会进程的迫切需要。为推进发展党员工作，逐步优化党员队伍结构，增强党组织的生机和活力，为全镇基层组织建设提供强有力的保证，特制定本计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届五中全会精神，根据《苍南县20xx—20xx年发展党员工作规划》部署要求，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，切实解决发展党员难，特别是农村发展

党员难问题，努力做到每个党支部每年能够至少发展1名新党员，通过坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党在全社会的影响力和凝聚力，巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为我镇建设社会主义新农村和构建和谐社会提供组织保证和人才支撑。

二、目标任务

20xx年计划吸收90名入党积极分子，全镇计划发展党员32名，每个党支部每年发展新党员不少于1名。要确保在新发展的党员中一线党员比例要占70%以上，高中文化程度以上比率要占80%以上(其中农村要达到70%左右)，35周岁以下比率要占75%以上，女党员比率要占35%左右，“推优”率要达100%。

三、主要措施

(一)量化目标、明确责任

发展党员计划落实情况纳入年度党建目标责任书，落实情况与党建工作同步考核。各党支部要根据本计划制定本支部发展党员工作计划，明确基层党组织负责人为发展党员第一责任人，对发展党员工作负责。

(二)加强督促、注重指导

坚持“平时督查、半年抽查、年终全面查”相结合的办法，建立发展党员工作督促检查机制，检查重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍年龄文化结构和分布状况、入党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题。

(三)突出重点、跟踪培养

各党支部要注重在农村致富能手、农民经纪人、务工返乡创业人员中培养建党积极分子，对发展较快、规模较大、有一

定影响的重点培养对象镇党委要确定一名党委委员结对联系，加强思想上引导、行动上指导，定期与帮扶对象交流，听取思想汇报，对他们进行党史、党的基本知识等方面教育，促使其早日加入党组织。

四、几项要求

一要注重质量，优化党员结构。在党员发展中，要把数量与质量结合起来，严格把关，争取把农村优秀人才吸引到党员队伍中来，进一步优化党员结构。

二要加强教育，落实培训制度。继续实行入党积极分子培训制度，培训以《党章》、《入党教材》、《党员生活》为基本教材，以集中辅导和自学相结合。对不参加培训或考试考核不合格的不予发展。

三要加强监督，完善公示制度。公示对象是新确定的入党积极分子和拟吸收为预备党员的发展对象。公示内容主要包括发展对象的基本情况、政治思想表现、工作实绩、培养考察情况及其他需要公开的内容。公示时间一般为7天。在公开栏以书面形式向群众公示，接受监督。镇党委对举报的问题，要进行认真调查、核实、处理，并将处理结果及时向群众反馈。

四要明确职责，实行责任追究制度。递交入党申请书、确定入党积极分子、确定发展对象、接纳预备党员、预备党员转正，每个环节都要严格把关，按章行事。对入党介绍人和考察人弄虚作假、没有如实向党组织汇报发展党员真实情况，利用发展党员谋取个人私利，给发展党员工作造成失误的，将追究介绍人和考察人的责任。

发展党员工作自查报告严格程序篇五

各基层党(工)委：

为进一步促进全市发展党员工作规范化、制度化、科学化，着力提升党员队伍的整体素质，针对当前发展党员工作状况，尤其是来信来访较多的问题，9月上、中旬我部组织对全市发展党员工作进行了专项检查。现将检查情况通报如下：

一、基本情况

9月5日-14日，在各基层党(工)委对发展党员工作进行自查的基础上，我部组织5个检查组对全市34个乡镇和开发区、兴达公司以及10家市级机关部门单位以来的发展党员工作进行了专项检查。

在检查方式上，采取听汇报、查看资料，访谈分管党务工作的负责人、组织委员(党办主任或人事科长)以及部分基层党支部(总支)书记、新党员和群众代表，实地抽查2—3个基层党支部(总支)。在检查内容上，围绕“5访5看10个必查”的要求，重点检查各基层党组织贯彻落实中央、省委和市委对发展党员工作的一系列部署要求，特别是贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的情况以及在发展党员工作中是否坚持党员标准、严格工作程序、认真履行入党手续以及执行发展党员民主推荐制、培养考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、年度计划备案制和党委派员列席制等情况。

20以来，全市共发展党员4984名。其中，女党员1509名，占30.3%；35岁以下3664名，占73.5%；高中以上文化4540名，占91.1%(其中：大专以上文化2295名，占46%)。绝大多数基层党组织能按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针要求，紧紧围绕市委中心工作和党员队伍建设需要，加强领导，突出重点，强化培养，规范程序，创新举措，较好地完成了全市发展党员工作5年规划目标任务。从检查的情况看，戴南镇、张郭镇、周庄镇、陈堡镇、沙沟镇、昭阳镇、安丰镇、大垛镇、公安局、卫生局等党委和开发区党工委、市委教育工委发展党员工作总体情况较好。

二、主要做法和成效

1、加强组织领导,发展党员工作机制进一步完善。全市绝大多数基层党(工)委能够按照发展党员工作要求,把发展党员工作摆上重要议事日程,列入党建工作考核的重要内容,专题研究发展党员工作,明确专人负责,强化工作责任,形成了主要负责人亲自抓,分管负责人协助抓,组织委员或党办主任(人事科长)具体抓的工作格局。每年年初,各基层党(工)委能结合本乡镇、本部门实际,围绕发展党员工作年度目标要求,采取自上而下、自下而上、上下结合的方式,认真制定发展党员工作计划,形成了“年初有计划、年中有跟踪、年终有落实”的常态管理机制,确保了发展党员工作的有序开展。

2、突出发展重点,党员队伍结构进一步优化。全市各级党组织坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党员工作,坚持做到“四个倾斜”,即向生产和工作一线倾斜、向高知识群体倾斜、向35岁以下青年倾斜、向妇女倾斜,不断加大在新经济组织中发展党员工作力度,较好地优化了新党员的结构。几年来,全市发展党员结构比例均达到了上级组织部门的要求。市委教育工委注重发挥妇代会和工会组织的作用,加强对35岁以下的优秀教职工以及女教师的教育引导,通过举办形式多样的培训学习教育活动,激发了广大青年教师入党的积极性。兴达公司党委注重发展优秀青年职工入党,为公司党员队伍注入了活力。

3、注重程序条件,发展新党员的质量进一步提高。一是坚持标准,严格把好“入口关”。大多数基层党组织严格按照《党章》规定的标准发展党员,把政治素质放在第一位,不随意降低标准,坚持个别吸收的原则,做到成熟一个,发展一个。把好“入口关”,做到了“六个不发展”,即:没有参加入党积极分子学习培训班的不发展;没有经过一年以上培养考察的不发展;没有经过政审或政审不合格的不发展;手续不完备的不发展;政治思想表现一般、工作成绩不突出的不发

展;群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。二是紧扣环节,认真落实公示制。大部分党(工)委能严格执行发展党员工作各项程序,特别是认真落实发展党员公示制,接受群众监督。戴南镇和张郭镇努力扩大公示范围,将党员发展对象在本镇有线电视台进行公示,进一步提高了发展党员工作的透明度。三是规范手续,严格把好“五关”。大多数基层党组织认真把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象考察关、预备党员接收关和预备党员转正关,规范《入党积极分子考察表》、《入党志愿书》的填写和支部大会、党(工)委会记录,力求使发展党员相关材料内容真实、表述准确、书写规范。市级机关党工委为加强对所属基层党组织的工作指导,编印下发了《党务工作手册》,详细列明了发展党员的各项程序与要求,便于所属党支部做好发展党员工作;戴南镇、张郭镇、安丰镇、周庄镇、沙沟镇和周奋乡坚持质量重于数量的原则,严把新党员质量关,做到有培养教育、有专门培训、有会议记录、有完备材料,确保党员发展工作正常、有序、规范。

4、创新工作举措,发展党员工作水平进一步提升。大部分基层党(工)委能够紧密联系实际,以提升发展党员工作水平、确保发展党员质量为目标,不断创新发展党员工作机制。一是前移审查关口。昭阳镇、安丰镇、沙沟镇、周庄镇等乡镇在确定入党积极分子前,与计生、农经、公安等部门进行联合审查,全面了解情况,从源头上进行把关,有效提高了入党积极分子队伍的质量。二是加大审查力度。张郭镇对非公企业主入党,除“过三关”外,还要通过工会、工商、税务、安全、环保等部门联合审查,检查是否诚实守信、守法经营,真正把优秀的非公企业主吸收到党内来。三是推行入党答辩制。戴窑镇、张郭镇和市级机关工委在培训期间,围绕入党动机及党史知识,进行抽签答辩,增进党员发展对象对党的基本知识的了解,提高了党员发展对象学习党的基本知识的积极性。四是扩大推优范围。西鲍乡除坚持党组织、群团组织推荐入党积极分子外,今年在全乡范围内集中进行推优活动,通过自主报名和组织推荐等形式,组织他们进行党的基

本知识培训，既激发了年轻同志要求进步的热情，又壮大了入党积极分子队伍。

三、存在问题及原因

(一) 存在问题

1、入党积极分子源头不足。从检查的情况看，多数基层党组织入党积极分子源头不足，数量整体偏少。一些村人口数量众多，仅有1-2名入党积极分子，个别村甚至没有入党积极分子。

2、发展党员工作有关规定执行不到位。一些基层党组织在党员发展工作中制度执行不严。极少数行政村党支部召开党员大会时，党员参会人数没有达到规定要求；有的仍然采取举手表决和鼓掌通过的方式，没有严格执行票决制；有的基层党委没有严格执行党委派员列席制。

3、部分农村党组织负责人对发展党员工作业务不熟悉。被访谈的村党组织负责人中，熟悉发展党员程序规定的比较少，多数只能说出个大概。个别村甚至出现召开党总支大会或以支委会代替支部党员大会讨论吸收新党员的问题。

4、对新党员的教育管理力度不够大。部分基层党组织存在“重发展、轻教育”的现象，特别是发展后不培训、不教育，导致个别新党员入党后放松对自己的要求，做出了与党员身份不相符的事情，影响了党员队伍的形象。年以来，全市共有9名新党员因违法违纪受到党纪处分。

5、少数基层党组织发展党员材料不规范。一是个别新党员填写《入党志愿书》字迹潦草，缺乏严肃性。二是部分材料和记录不规范，缺乏完整性。如党委会和支部党员大会的会议记录过于简单，在讨论审批多名党员时，未能体现逐一表决。三是个别基层党(工)委发展党员材料管理不善，存在部分材

料丢失的现象。四是极个别基层党委对党员发展对象的自传、思想汇报、入党志愿书等材料未能认真细致地审核，存在把关不严的问题。

(二) 主要原因

部分基层党组织对发展党员工作的重要性认识不深，工作主动性、积极性不强。主要表现在：个别乡镇党委重视程度不够，有的把发展党员工作当成“软任务”，没有明确的计划和措施；个别基层党委主要负责人很少过问发展党员工作；有的乡镇党委组织委员没有把主要精力用在组织工作上，对发展党员工作心中无数。少数村党组织落实不力，一些村党组织书记工作不主动，存在“坐门等客”的现象；个别行政村党组织负责人甚至妒贤嫉能，担心优秀青年入党后对自己的位置构成威胁，不愿发展党员。

四、下一步主要工作

为进一步提升全市发展党员工作水平，保证发展党员质量，提高党员队伍素质，要做好以下几方面工作：

2、坚持标准，严格程序，不断提高新发展党员的质量。一是要坚持发展党员标准。各基层党(工)委要进一步细化和把握农村、社区、机关和“两新”组织等各行各业发展党员的标准，正确处理数量与质量的关系，始终把政治素质放在第一位，不以“能人”、“模范”代替政治标准。要严格按照党章规定的党员标准发展党员，重点看发展对象是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想、是否自觉为党的路线和纲领而奋斗、是否在工作中取得显著成绩，坚持做到成熟一个，发展一个。要把是否参加党员义工服务作为主要条件，促进发展对象尽快成熟。二是要严格发展党员工作程序。特别是在确定入党积极分子、发展对象和召开支部党员大会讨论吸收新党员以及预备党员转正等关键环节上，要严格执行相关程序，认真履行入党手续，坚决杜绝违反程序或简化程序发

展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。三是要建立健全发展党员工作制度。要继续坚持和完善发展党员工作年度计划备案制、民主推荐制、培训考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、党委派员列席制等制度，特别是农村党组织发展新党员，要全面实行发展党员讨论票决制和党委派员列席制。

3、与时俱进，突出重点，不断优化发展新党员的结构。一是突出在“两新”组织中发展党员。要把在非公经济领域发展党员作为扩大党在非公经济领域影响力的重要工作来抓，在推进面上工作的同时，重点抓好规模以上企业发展党员工作，力争在3年内达到省、泰州市提出的70%以上非公经济组织有党员的目标。同时，要抓好新社会组织发展党员工作。二是突出做好农村发展党员工作。要注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点将农村种养殖大户、农民经纪人、回乡高校毕业生、复员退伍军人、大学生村官以及在外务工经商能人发展入党。要把农村发展党员工作同加强农村基层党组织建设结合起来，切实解决一些地方农村党员“双带”能力不强和少数基层党组织后继乏人的问题。三是突出在各类人才队伍中发展党员。要按照不断提高党的执政能力的要求，进一步加大发展各类人才入党的力度，努力把各类人才紧紧凝聚在党组织的周围。根据各类人才的不同特点，加强对他们的教育、引导和帮带。加强在教卫文体等各类人才中发展党员工作，不断改善党员分布，提高党员队伍的“含金量”。

4、强化培训，注重指导，不断提升发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作。全市各级党组织要切实加强党务干部队伍建设，加大培训力度，不断提高他们的思想政治素质和业务水平。一是实行分级培训。市委组织部负责对各基层党(工)委分管党务工作的负责人、组织委员的培训，各基层党(工)委负责培训党支部书记和支部组织委员。在培训内容上，要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中国共产党党

内生活若干准则》为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。二是改进培训方式。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以召开现场会进行观摩。三是加强业务指导。要不断加大对基层党组织特别是一些发展党员工作基础比较薄弱的村和非公企业党组织的指导力度，充分发挥非公企业党建工作指导员的作用，及时发现和帮助解决工作中存在的问题，促进全市发展党员工作水平的不断提升。

5、从严预审，严格考核，切实维护发展党员工作的严肃性。一是要完善发展党员工作审查方式。拟成立市发展党员工作联审小组，市委组织部、市纪委、市公安局、市信访局、市人口计生委分管领导及职能科室负责人为联审小组成员，负责对全市党员发展对象进行联审。市委组织部员分片(口)负责指导基层党(工)委发展党员工作，对发展党员材料进行预审把关。各基层党(工)委特别是乡镇党委也要相应成立联审小组，共同负责本乡镇发展党员工作的审查把关，以确保新发展党员的质量。二是要加大发展党员工作督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作检查通报制度，每半年对各基层党(工)委发展党员工作情况进行一次检查，并通报检查结果。同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一项重要内容，凡年内发展党员工作中出现人民来信来访查实且存在明显问题的，一律取消评优资格，乡镇党委书记、分管党务工作的负责人和组织委员不得评为优秀党务工作者和组工干部；基层党组织不得评为先进基层党组织。各基层党(工)委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作健康有序地开展。三是要严格发展党员工作责任追究。坚持做到“三个追究”，即：入党介绍人和培养联系人没有如实向党组织汇报发展对象真实情况，致使发展党员工作失误的，追究入党介绍人和培养联系人的责任；因党小组向党支部、党支部向党委推荐不慎重，造成发展党员质量有问题的，追究党小组长和党支部书记责任；对于弄虚作假、不按发展党员制度要求和程序规定进行的，追究相关党委主要负责人、分管负责人和具体责任人的责任。对弄虚作假、违反

规定吸收入党的，一律不予承认党员资格，切实维护发展党员工作的严肃性。

中共兴化市委组织部

12月12日