

2023年发展党员工作自查报告 发展党员 自查报告(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

发展党员工作自查报告篇一

本文目录

1. 发展党员自查报告范文
2. 乡镇发展党员和党费收缴管理工作自查报告
3. 一学年发展党员工作自查报告
4. 供销社发展党员工作自查报告

省委教育工委组织处：

根据省委教育工委组织处转发的省委组织部《关于开展民主集中制建设和发展党员工作调研的通知》精神，现就学院发展党员工作自查情况汇报如下：

我院党委下设2个党总支，13个直属党支部，共有党员327名。其中正式党员229名，预备党员98名，教工党员230名，学生党员97名，目前有1577人向党组织递交了入党申请书□

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。两年来，学院党委在省委组织部和省委教育工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、

慎重发展”的方针，坚持按照“注重质量，兼顾数量，着眼教师，重视高知”的原则，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。两年来，发展党员180名，其中35岁以下党员164名，女党员88名，教工党员13名。党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了学院党的建设和各项事业的发展。

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。学院党委带领各级党组织和全院党员积极开展创建“福建省党的建设和思想政治工作先进高等学校”的活动，做好党建三级评估工作，并把发展党员工作作为评估的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。党委组织部每年都认真制定年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。原创文秘材料，尽在网络。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，组织部在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。又专门举办了党支部(总支)委员培训班，着重对发展党员业务工作进行了具体培训，并围绕“基层党组织如何做好党员发展工作”展开了专题讨论，院党委主要领导就如何搞好党建工作，把好党员质量关的高度作了重要讲话。通过培训，支委的业务素质得到普遍提高。

根据《中国共产党发展党员工作细则》要求及上级党组织的文件精神，学院党委组织部制定了《关于重申发展中国共产党党员工作的若干规定》，对发展党员必须注重的问题从15个方面进行了重申。为了加强指导，组织部坚持定期或不定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些

尚不规范的问题，院党委组织部专门制定《发展党员工作流程图》，分为22道程序，还设计定做了发展党员组织材料档案袋，把发展党员各项程序以表格的形式体现在封面上，并附有发展党员填表范文，使基层组织在发展党员时需要什么材料和如何填写材料一目了然，便于操作，更加规范。

根据学院党员基数大，高职为主的学生在校时间相对短，层次相对低的特点，近年来，我院每年发展学生党员总数控制约学生总数的5%左右，把发展教职工党员，尤其是教师党员作为发展党员工作的重中之重来抓。特别是中央和省委召开了人才工作会议以后，党委更加重视做好高层次人才的工作，召开全院教职工大会，宣传科学的人才观。制定人才工作实施意见，在政治上更加关注高层次人才。主要采取了三条措施：一是从政治上关心教工党员。学院领导经常同教学骨干和高层次人才开展谈心活动，及时了解他们的思想动态，帮助非党的高层次人才更多地了解我们党，积极引导他们向党组织靠拢；二是为他们搭建学术研究平台，创造事业发展的条件，让他们感觉到党的关怀和党的政策的英明；三是通过学院制定的“教师职业生涯计划”，让各级党组织对高层次人才的工作状况有较深的了解，积极引导他们向党组织靠拢，及时确定工作对象进行培养教育，把教育、培养发展工作落到实处。近年来，先后有13名教师(其中有4名高职称教师)加入了党组织，有一名副教授党员被评为全省高校系统“优秀共产党员”。有效地改善党员队伍的结构，增强了党组织的凝聚力、战斗力。

两年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新录用的教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

(一) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每学年院党校都开办两期入党积极分子培训班，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述。通过参观、放录像、开讲座、听报告等多种形式，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。党支部也组织党员讲座，对要求入党的积极分子进行教育。两年来先后办班4期，培训入党积极分子587人。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，如让教工承担更多的教学、科研或行政工作，让学生担任学生干部、组织学生参加“捐资助学”、“绿色环保行”、“精彩助残日，快乐残疾人”、“心系社会，送我温暖”等社会公益活动等。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(二) 严把考察关，加强对入名培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(三) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个。我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信，言之有物，四是发展材料齐全，五是参加党校理论学习成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议

和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，为做好预备党员的考核工作，我们建立《预备党员考察表》，由入党介绍人继续跟踪考察，每三个月把考察情况填写进《预备党员考察表》。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、听录音、看录像、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导队，设立党员示范宿舍、示范床等，加强对预备党员的自我教育。

为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象在全院范围内进行公示，广泛征求意见。五是预

审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。八是责任追究制：如党委、总支、支部违反发展党员程序和规定，对负责人和有关责任人给予谈话批评或诫勉；情节严重的，要进行通报批评或党纪处分。

三年来，我院发展党员工作总体能按照《党章》规定和上级有关要求，并逐年完善提高，使之规范化、制度化。在具体工作中，我们深深地体会到：坚持标准，真正做到成熟一个发展一个，是做好发展党员工作的前提；强化培训，提高党务工作者的业务素质，是做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础；注重培养，全面提高入党积极分子综合素质，是做好发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，是做好发展党员工作的保证。

同时，我们也清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是在高级知识分子中发展党员工作做得不够，二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。三是对教工新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

从以下几个方面入手，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是突出重点。针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。特别是要加大在高知识群体和青年教师中发展党员工作的力度，要从思想上、政治上、工作上给予更多的关心和帮助，使他们能积极向党组织靠拢，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是抓住关键。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，为此，下一期支部委员培训班的重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

三是完善机制。通过健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

四是加强组织领导。以争创省党建先进单位为目标，以党建三级评估活动为载体，加强对发展党员工作的组织领导。坚持做到每年都制定发展党员工作计划，每半年组织一次检查，每年召开一次发展党员工作会议，确保发展党员各项工作落到实处。

x学院□x学院委员会

组 织 部

xx年x月十日

发展党员自查报告范文（2） | 返回目录

根据上级相关文件要求，镇党委高度重视，积极准备，对全镇发展党员情况、党员管理情况和党费收管工作进行了严格

的自查。本次工作通过“听看查访议”相结合，认真梳理了我镇发展党员和党费收缴工作的各个环节，总结出了一些成绩和不足，为下一步工作的顺利开展奠定了基础，现将自查情况汇报如下：

我镇现有xx个党支部，其中农村支部23个、镇直单位支部xx个，非公企业党支部xx个，共有党员xx人。

1、高度重视，全面宣传。我镇党委长期以来严格按照《党章》精神和上级相关文件，对发展党员工作做到有研究、计划、有培训、有调研、有总结，力争在党员队伍中女性比例有所提高、年龄趋于年轻化、文化素质更为提升、行业范围更为广泛，不断给党员队伍注入新鲜的血液。自xx年以来，我镇发展x名新党员□xx年、xx年都超额完成了发展党员目标数。其中35周岁的占%，初中以上学历占%，女性比例占%。

2、规范管理，严密程序。在日常党员管理中，通过邀请党校老师开展讲座、集体讨论和自习相结合等方式，每年组织两次对入党积极分子、预备党员进行不少于40学时的培训，另外，定期组织各支部党务干部参与业务培训，提高他们的工作水平。在党务管理上严格落实发展党员工作的每一条规定，对入党积极分子进行培训、政审、考察、“测评制”、“公示制”，严格落实“预审制”，确保吸收预备党员的“宣誓制”、“集体讨论制”、“谈话制”，党员转正的“票决制”，及时上报，党委讨论决议，做到各项材料齐全，记录规范，程序严密，人人建档。

1、提高认识，严格党费收缴工作。指定专人负责党费的收缴管理工作，认真核算党费交纳数额。对因工资调整的党员同志，能及时按调整工资当月的实际重新核算党费交纳基数，确保基层党组织和党员个人足额交纳党费。同时，规定各支部必须在每季度最后一个月的26日前交清该季度的党费，严格党费交纳时间。对收缴的党费按时按比例上缴上级党组织□xx年、xx年前两季度我镇党委分别缴纳党费*元□x元。

2、认真审批，严格党费使用范围。在党费使用方面，我镇始终坚持党委集体研究决定，严格按照党费的使用范围，规范党费使用程序。对上级下拨的党费，如困难党员补助、离退休支部回拨党费等，做到及时到位、专款专用。

3、健全制度，严格党费管理规范。在党费管理上，做到党费帐户单立，党费帐簿清楚、按规定归档，并实行会计、出纳分设。同时，严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记，党支部收缴党费有收据，镇党委上缴党费有汇款单。利用党务公示栏，认真执行党费公示报告制，广泛接受党员群众的监督。镇党委还将党费收缴与管理工作纳入党建目标管理责任书中进行检查考核，与党建各项工作同部署、同检查、同考核，形成党委主要领导负总责、专人收缴专人管理的工作机制。另外，依托远程教育、网络等平台开设党务知识课程，有针对性地讲解党费收缴的意义，使每个党员充分认识到按时交纳党费是每个共产党员的义务，是党性观念的体现，是关心党的事业的具体表现，是衡量党员组织观念和政治觉悟的重要标志，从而为切实做好党费收缴工作打下了基础。

1、发展党员工作存在的不足：个别非公有制企业仍存在支部活力不够，发展党员动力不足的现象，个别党务干部工作能力较差，促使党员材料规范进程缓慢，女性党员比例待进一步提高，农村发展的新党员大专以上学历占较低水平。

2、党费收缴工作存在的不足：部分流动党员、部分地处偏远地区的村党支部的党费收缴不及时，部分村支部下派到非公企业支部的党员仍在村支部交纳党费；党费管理还需要进一步适应新时期基层党建工作的需要。

今后，将进一步加强对党员的教育，增强支部党建，利用分类定级，促进支部自查自纠，做好工作台账，亮岗履职，以机制促党员、党建发展，力争发展高素质的人才，提高女性党员比例。同时引导各党支部和党员提高对党费收缴和管理

工作的认识，严格执行党费收缴工作的有关规定，及时总结经验，解决存在的问题，切实做好党费的收缴和管理工作。

发展党员自查报告范文（3） | [返回目录](#)

省委教育工委组织处：

一、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

二、突出重点，强化措施，抓好高知群体教工党员发展工作

三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

四、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

中共福建行政学院、福建经济管理干部学院委员会

组 织 部

十一月十日

发展党员自查报告范文（4） | [返回目录](#)

县委组织部：

根据县委组织部《关于做好迎接市发展党员工作检查有关准备工作的通知》要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，供销联社党委对近三年以来的各支部发展党员和预备党员转正工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：以来，在发展党员工作中一是严格按照发展党员的要求，全面贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六方针，二是严把质量关，坚持党员标准，严格入党程序，认真履行入党手续。不断完善发展党员政审、考察、公

示、票决制和责任追究制度，增强发展党员工作的透明度，确保党员发展质量。从至发展党员共计4人，其中年龄在35岁以下的党员3人，占到发展党员总数的75%；大专以上学历党员1名，占到发展党员总数的25%；女性党员1人，占到近发展党员总数的25%，我们在自查中主要把握好以下几个关键：

一、严格审查，慎重发展

1、各支部发展党员的各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》、《支部综合政审材料》和《个人思想汇报》等；注意检查入党申请书、志愿书是由本人亲笔填写；申请人入党时必须年满18周岁以上。

2、发展党员的各项手续齐全。入党积极分子要求经过培训；本人参加支部吸收其为预备党员或预备党员转正的党员大会；党支部的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、会议讨论情况、表决形式及结果；《入党志愿书》中该签名盖章的位置均有签名；预备党员预备期满时能提出书面转正申请；入党材料上填写的时间与各种记录具有一致性，符合逻辑关系；入党材料一般没有涂改；入党材料按规定存入本人人事档案中（包括《入党志愿书》、入党申请书和转正申请书、自传、政审材料、教育考察材料等）。

二、步步把关，成熟发展

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每

个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

三年来，供销联社党委发展党员工作做到了按照《党章》规定和县委组织部的要求，并逐年完善提高基础上，实现了规范化、制度化要求。在具体工作中，我们也同时做到了，坚持标准，注重质量，真正做到了成熟一个发展一个原则，在做好发展党员工作的前提；强化了培训，提高了党务工作者的业务素质，把握了做好发展党员工作的关键；优化结构，建立一支数量充足的入党积极分子队伍，做好了发展党员工作的基础；注重培养，全面提高了入党积极分子综合素质，掌握了发展党员工作的重点；健全机制，规范程序，为做好发展党员工作提供了组织保证。通过自查，我们清醒地看到，我们的工作离上级组织的要求还有一定的差距，主要表现在：一是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善，谈话人水平有待于提高。二是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

发展党员工作自查报告篇二

根据《关于认真做好中国共产党发展党员细则贯彻实施情况专项检查工作的通知》要求，我乡组织专门力量对《细则》实施以来的发展党员情况进行了全面梳理自查，现将自查情况报告如下：

为全面掌握党员发展工作实际情况，提升党员发展工作水平，乡党委按照区域分工分村组建4个自查工作小组，小组成员由联系村领导、联系村干部及村支部书记组成，按照《通知》要求，重点针对《细则》的学习情况、党员培养情况、党员发展程序的规范情况等内容开展全面自查，由乡党委委员亲自组织开展党员个人档案检查，对近两年内新发展党员的档

案实行全覆盖检查，每名党委委员检查党员个人档案数不低于5份，各小组落实专人负责检查情况的记录登记，并分类建立问题台账。

自查工作结束后分村召开专题研讨会，对照问题台账认真总结党员发展工作存在的突出问题，集体研究分析存在问题的原因并结合实际情况制定针对性的整改措施，为后续党员发展工作提供了有益借鉴。

(一)加强学习培训，提升责任意识。

坚持将《细则》的学习培训作为强化党员发展工作的重要抓手，乡党委班子成员坚持带头学习，重点加强党员发展细则调整内容的学习研究，深刻领会《细则》的实质意义，准确把握党员发展工作方向和重点，在切实增强发展党员工作的责任感和使命感的同时提升党委班子成员指导村支部党员发展工作的能力和水平。

通过“两干会”、党建工作会组织村支部负责人、党务干事经常性开展《细则》的学习教育，引导村级党员干部重视《细则》学习，领会《细则》实施的背景意义、总体要求和主要特点，进一步提升农村党支部运用《细则》指导工作、解决实际问题的能力，强化基层党组织发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识。

(二)完善工作机制，严格程序标准。

严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字方针，结合党的群众路线教育实践活动查摆出的党建工作存在的实际问题，研究制定《2015年党建工作实施意见》，根据县委组织部分配的党员发展指导计划，细化党员发展任务，明确发展党员数量和结构比例的总体要求，着力优化党员队伍的年龄、文化结构。

把从严要求落实到党员发展的每一个环节，严格预报预审、监督推荐和公示程序，全面落实发展党员“两项评审”制度，联系村的党委委员坚持亲自参加纳新和预备党员转正两个重要环节，监督会议流程，规范发展程序，确保农村党组织在党员发展上依法依规。

党员发展的关键程序均通过公示公开、邀请群众参与等方式接受群众监督，激发群众参与基层组织建设的积极性，提升发展党员的公信度。

(三) 强化人才培养，优化队伍结构。

围绕政治引领、服务群众两个核心，坚持数量与质量并重原则，严格把控发展党员的年龄、学历、职业结构，在回乡创业知识青年(大学生)和退伍军人、青年工人上和村组干部中发展党员8名，其中大专以上学历5名，35岁以下6名。

围绕提升村级领导班子履职能力总体目标，按照想干事、能干事、干成事的用人导向和群众公认、党员信任的基本要求，从回乡创业知识青年(大学生)和村组干部中培养发展村级后备干部8名，并实行一对一培养，着力强化村级后备人才储备。

根据全乡基层党建、产业发展等工作要求，采取集中培训、外出参观、座谈交流等形式分类加强党员干部的教育培训，加强党员干部的履职培训、产业技术经营管理等能力培训，采取“造血”与“输血”并重的培养模式，逐步优化农村党员队伍结构，提升基层组织的服务群众、服务发展的能力。

为落实全面从严治党各项要求，提升党员发展工作水平，我乡将继续认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，围绕建强队伍、服务群众的两个中心任务，以开展这次自查工作为契机，认真总结反思，进一步掌握党员发展工作实际情况，摸清突出问题。

围绕强化意识、规范程序两大重要原则不变，着力加强《细则》的学习培训，规范党员发展工作程序，加强党员队伍人才培养，为农村党组织培育起素质高、品行好、能力强的新鲜血液，不断提升基层党组织凝聚力和战斗力，为推进社会事业的全面发展和实现**全面小康打下坚实的组织保障。

市委组织部：

自《细则》颁布以来，我局党委新发展党员1名，性别：女，大专学历，属于企业普通职工。

(一)深入细学，做到融会贯通。

一是组织局党务干部积极参加市委组织部举办的培训班，系统学习《细则》，并将课件和《发展党员手册》发至系统内每个党务工作者手中，明确要求党务工作者必须对每章每节每一条款熟练掌握，做到先学一步，深学一层，领会精神实质，作为日常工作必备的业务技能和理论素养，准确把握新形势下发展党员工作的新要求、新原则和新方向，做到融会贯通。

二是以会代课的形式，组织党委班子成员和系统内所以党务工作者对《中国共产党发展党员工作细则》进行学习培训，由党委书记亲自讲解，原原本本、逐章逐条对《细则》进行了专题辅导。

三是在20xx年市委组织部对我局党委学习贯彻《细则》工作提出整改意见后，专程到所属总支、支部对发展党员情况、党员缴纳党费情况进行了检查，对存在的问题限定时间进行整改。

(二)严把关口，做到“三个坚持”。

一是坚持把政治标准放在首位。

广泛听取单位、社区、邻居等意见建议，注重“八小时”以外表现，全面考察发展对象的入党动机。

实行入党积极分子“两评一议”，即通过群众、党员测评、支委会研究确定。

坚持做到未达规定时限、未经政治审查、未达民主测评满意票数、未经公示、未能充分发挥作用的坚决不发展，防止“带病入党”。

二是坚持提高质量，严格总量控制。

在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，把提高发展党员质量贯穿于总量调控始终。

从实际出发，严把政治关、培养关、程序关、纪律关，有领导、有计划地做好党员发展工作，不下达硬性指标，不允许突击发展；认真执行发展对象政治审查制度、发展党员票决制、公示制、党支部、党委会集体讨论等制度，绝不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。

三是

坚持组织领导，明确责任。

局党委始终把开展好发展党员工作作为一项重大政治任务抓紧抓好抓实。

明确各党支部书记为发展党员第一责任人，规定培养联系人、支部书记、组织委员职责，把好党员发展“入口”关；局党委不断加强对基层党组织的具体指导工作，严把培训、考察、发展、转正四道关口，使党员发展工作规范化、制度化、科学化，真正做到成熟一个发展一个。

(三)强化教育，做到管理服务到位。

严格党内组织生活制度，及时召开民主生活会。

今年以来，局党委学习中心组组织了3次心得体会交流、讨论会，16次集中研讨学习，一次市委宣讲团专题宣讲和一次局领导干部专题辅导，参与党员74人，占党员总数的84%。

同时，局党委还认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好自身建设。

近年来，局党委先后树立了“一符四无”工作先进个人冯玉斌、孝老爱亲模范王建春等一批优秀共产党员典型，获得了职工群众的一致好评，增强了党组织的战斗力和凝聚力和吸引力。

(一)部分基层党组织对党员工作认识不到位。

在发展党员过程中缺乏应有的积极性和主动性，认为入党是个人的自愿行为，不积极引导、教育和培养。

(二)由于入党积极分子人数较少，本系统无法专门组织入党积极分子培训班，只能以会代课的形式进行培训。

(三)党员队伍年龄结构老化，缺少年轻血液。

多年来，进入粮食系统的年轻干部数量较少，使得干部队伍结构不够合理，整体年龄偏大，“新鲜血液”供给不足；同时，粮食系统干部职工大部分都已经是共产党员，剩下的一小部分，基本都是年龄较大，没有入党积极性或不适合纳入到党员队伍中来的，年龄结构老化也是制约我局党员发展的瓶颈。

中共金昌市粮食局委员会

20xx年6月18日

发展党员工作自查报告篇三

近期通过深入学习十八大精神，针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，我一定做到以下几点：

和共产主义的理想信念，是共产党人最崇高的追求和强大的精神支柱。自己要牢固树立共产主义远大理想，坚持以“****”重要思想和科学发展观为指导不动摇，坚持以共产党员标准严格要求自己。在工作、思想、作风上努力保持共产党员先进性，有了这样的理想信念，就有了立身之本，站得就高了，眼界就宽了，心胸就开阔了，对个人的名利得失就看得淡了，就能够自觉地把党的最高纲领和实现党在现阶段的任务统一起来，满腔热情地为党的事

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判别是非的具体标准。要想把工作做好，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。因此，无论工作多忙多累，我都要切实地把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分自我加压。总要挤出时间，重点学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、****和科学发展观重要思想，在基本理论的掌握、理解和运用上，做到深入而不肤浅；系统而不零碎；联系实际而不空谈表面。提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持实事求是的思想路线，更新观念，勇于创新。同时我还应根据工作需要和自己实际，坚持学习后勤管理理念，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。才能提高自身工作能力，提高运用科技知识解决实际问题的能力。

树立赶超一流的工作目标，克服小成即满的思想，对待工作多思、多想，研究规律、研究特点，发现问题，逐步提高，善于总结，善于挖掘。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。促进自己工作

不断上台阶、上水平。自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，勤勤恳恳，兢兢业业，以新的境界、新的姿态，扎扎实实，有创新的开展各项工作。严格要求自己，不论是学习上还是工作上，这样才能保证自己不断的在工作中进步，才能看到问题发现问题，然后解决问题，为事业贡献自己的力量。

阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，要把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，经得起考验，始终保持共产党人的政治本色。

总之要以深入学习十八大精神为契机，纠正自己的一些缺点错误，解除一些思想负担，改进一些工作方法，理清一下工作思路，振奋精神，开拓前进，和全体同志齐心协力，不断完善，不断创新，以一流的业绩做好各项工作，为推进全面建设作出自己的贡献。

发展党员工作自查报告篇四

从我加入中国共产党，始终标准严格要求自己，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自己不断地得到充实。虽然如此，但我知道自己做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改进的地方，需要反思和自我批评。通过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法

与措施。

(一) 贯彻落实情况

作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自己，指导自己的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自己党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我反省、自我批评，务必使自己的言谈举止符合党性政治纪律的要求，使自己不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

(二) 存在差距和不足

通过此次学习，并对自己进行深刻反思，发现自己仍有许多地方不足，深刻认识到：

一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自己遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性。但自己在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自己想做什么事情是自己的自由，别人管不着。

二、党性修养方面不足。虽然自己平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要进步，党性修养方面认为自己还必须加强。

三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自己身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂起，这是我的缺点与不足。

四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自己是一名共产党员，不能以共产党员的身份来严格要求自己，把自己当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

(一) 贯彻落实情况

认真学习相关规定及意见，严格要求自己勤俭节约，吃饭以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自己以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自己身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

(二) 存在差距和不足

虽然严格要求自己，但是自身的问题还是存在，有时候在小事上面就过于放松自己。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应该加强自己在这些方面的进步，真正做到一个优秀党员应有的行为。

(一) 形式主义问题

作为普通党员，浑浑噩噩就是形式主义。对学习不能始终报以积极的态度；对生活不思进取，缺乏开拓创新精神，只满足于本自己所任所科的学习的要求，不求其他方向与学科的探索与了解。

(二) 官僚主义问题

作为普通党员，按部就班就是官僚主义。做事情没有自己的想法与主意。对于自己身边有的人对待领导是溜须拍马、阿谀奉承，而对待同事则是冷言冷语、讽刺挖苦的行为视而不见，认为很正常。

(三) 享乐主义问题

满足于现状，陶醉于已经取得的成绩。有时候碰到比较难的事情，容易打退堂鼓。

(四) 奢靡之风问题

作为普通党员，安于现状就是奢靡之风。在这个问题上，个人尚能抑制奢靡之风，但容易滋生松懈、麻痹和无所为的惰性，经验主义、主观主义很容易侵蚀自己，精神状态不佳，安于现状，固步自封，不求有功，但求无过等等，这些都需要高度重视。

(一) 努力方向

通过认真剖析自己所存在的问题，找出了问题的根源，也认识到自己今后的努力方向，在以后的学习、生活中加以克服，努力做到如下几点：

1. 时刻牢记自己是一名共产党员，要坚定立场。不计较个人得失，全心全意为人民服务，必须在平时发挥党员先锋模范作用，在学习、生活中要高标准、严要求、讲原则，讲党性，弘扬正气。
2. 加强党的相关知识的学习，提高自己的理论知识。加强政治理论学习，以务实的态度，树立正确的世界观、人生观、价值观，今后制订出一个学习计划，认真履行党章规定义务，掌握理论实质，把基本原则、立场、观点及方法运用于改革开放和社会主义现代化建设中，运用于主观世界的改造，从而增强自己的政治意识，大局意识和责任意识，提高自己的分析能力，判断能力和解决实际问题的能力。
3. 进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在学习、生活中，严格遵守党纪国法、严于律己，以身作则，深入群众，

虚心向人民群众学习，在学习、生活中发挥共产党员先锋模范作用，为学校 and 广大同学作出自己的贡献，把为人民服务的宗旨观念真正落实到行动中去。

4. 努力学习专业知识，不断提高专业能力水平。科学合理地安排时间，在学习中，大胆创新，积极做好各项工作、针对性地解决目前学习、生活中存在的突出问题。

(二) 整改措施

1、常常反省自己，善于发现自己的不足。多与同事，好友交流，悉心听取他人意见，多做校正，多做责备与自我责备，增强自己了解自己的能力和。不断严格要求自己，认识自己的不足，敢于批评和自我批评，改正不足之处，不断完善自我，发挥党员的作用。

2、加强学习和提高理论水平，提高自律能力。充分认识理论学习对于党员的重要性，通过坚持不懈的学习，不断提高马克思主义理论水平，坚定共产主义、建设有中国特色社会主义理想和信念，保持坚定正确的政治方向。

3、要有一种学习的危机感、紧迫感。我们不仅要深入学习政治理论和业务知识，用知识武装头脑，而且还要运用落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够抓实、工作成绩不明显的问题。牢固树立终生学习的观念，要树当即苦学的精神，提高学习能力。

4、发扬艰苦奋斗的作风，密切联系群众。对自己做过的事经常总结，看看自己的哪些是正确的，哪些是错误的，坚持好的，改正错的，以此激励自己不断进步。用英雄模范人物的先进事迹鞭策自己，以他们为榜样，努力学好、做好各项任务。

建议对党员教育形式多样化，让更多的党员走出去学习，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用；增加学生接触社会的机会，通过社会实践教育学生。

发展党员工作自查报告篇五

根据上级党组织的安排部署，社区党总支对—20xx三年发展党员工作展开自查，对照检查主要内容，报告如下：

1、社区党总支坚持把党员发展工作作为社区党组织的基础性工作来落实，纳入社区党组织工作日程，每年在制定社区党总支工作计划时，都将发展党员工作细化，落实责任。

2、社区党总支现有书记一人、副书记一人、支委三名，其中一名副书记为大学本科学历。一名支委委员林钦专门负责党员发展工作。

3、每年建立年度发展党员计划，发展党员1，发展党员2名□20xx年发展党员1名，三年总共发展党员4名。

4、社区认真做好审批预备党员和预备党员转正的集体研究，好审批预备党员和预备党员转正均召开党员支部会议及群众代表座谈会，广泛听取党内外群众意见，认真做好党员发展工作。

1、辖区居民入党均向社区党总支递交入党申请书，未出现异地发展现象。

2、党支部每半年对要求入党积极分子进行一次考察。

3、入党的四位同志均经过一年以上的培养教育，考察合格。

4入党同志均经过支委会讨论研究，会议记录完备。

5、发展对象填写《入党志愿书》前均经过上级党工委同意。综合性政审报告完备，有结论性意见。

6、党支部能够每季度讨论一次预备党员教育考察情况，并做好记录。

7、吸收预备党员大会及预备党员转正大会，党员到会人数均符合《细则》规定。

8、预备党员或预备党员转正经上级党工委审批后，及时在支部大会上宣布。

1、《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》等各项入党材料完备。

2、入党人员均已年满18周岁，均有2名介绍人，经过一年考察期，每半年写一次考察鉴定。

3、入党本人参加支部吸收其为预备党员和预备党员转正的党员大会，支部记录完备。

4、入党材料均存档。

区社区党总支