

# 2023年社区居委干部离职报告 社区离职 干部调研报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 社区居委干部离职报告篇一

干部辞职报告1 尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从##年##月份到#####乡政府工作以来，至今已##年多时间，在这###年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。在乡政府工作的#####年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

###年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事业一直是我的梦想。时光荏苒，岁月如梭。转眼之间，我已经到了而立之年。在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。年龄告诉我已不能再走弯路。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在#####乡政府工作这么多年。同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在

工作中也做过一些不该做的错事。因工作也伤害过个别同志的感情。特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

辞职人：

时间□20xx年xx月xx日

干部辞职报告2 尊敬的吴主任：

您好！

很遗憾在这个时候向中心正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这一封辞职信。当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

来到广告中心也快两个月了，开始感觉中心的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

## 社区居委干部离职报告篇二

根据《中华人民共和国城市居民委员会组织法》规定，2012年全是需进行第八届社区居委会选举，为了充分做好各项准备工作我社区特围绕社区居委会的现状第八届选举共作的准备情况开展调查研究，现将相关调查情况报告如下：

### 一、基本情况

#### （一）社区概况

旧县社区居委会属于旧县镇，于1984年成立旧县社区居委会。旧县社区居委会坐落于旧县镇辖区内，距延庆县县城中心15公里，区位优势十分明显。社区内总人口三千余人。

#### （二）社区居委会情况

旧县社区居委会共有社区干部7名，主任、副主任各一名，副主任任居委会党支部书记。社区大中专文凭7人。社区干部平均年龄40岁。

#### （三）社区基层党建情况

社区居委会现共有党员17名，其中35岁以下党员9名，占党员总人数的52.9%，60岁以上的党员2人，占党员总人数的11.7%，高中或中专以上文化的党员11名，占党员总人数的64.7%。

### 二、存在的主要问题

当前旧县社区居委会在王书记的带领下，积极围绕社区改革发展稳定的核心，认真贯彻市、县各级关于创建新型社区的文件精神，做了大量实质性的工作。但是旧县社区居委会仍面临着一些问题。

（一）资金和人员的问题。由于旧县社区居委会人口较多，没有固定的收入来源导致社区居委会的很多活动和工作都难以开展，使得社区的硬件和软件设施建设都存在困难。并且社区还存在人员紧缺的现象，使得社区不能完成社区志愿者的招募和培训工作以及未能按户数配备共作人员。

（二）由于旧县社区居委会流动人口众多。老居民迁出，新居民迁入，流动党员难以管理，而且多数的中青年劳力多数在外打工，使得这期间社区基层党建工作非常复杂。

### 三、有关第八届选举的准备和具体工作情况

为做好第八届社区居委会换届选举工作，全社区要上下进一步统一思想、提高认识、明确要求，切实把社区居委会换届选举这项为全社区人民共同关注的大事做好，确保选举工作依法、有序、顺利进行。从以下四方面为做好此次换届选举工作做充足的准备。

一、统一思想，充分认识搞好社区居委会换届选举工作的重要意义

义

依法即使进行社区居委会换届选举，是实施居民自治的前提和基础，对于提升党在基层的执政能力，发展基层民主，建设和谐社会具有重要意义。

（一）搞好社区居委会换届选举是落实科学发展观，构建和谐社会的需要。构建社会主义和谐社会，重心在基层。基层是社会的根基，和谐社会建设的各项任务最终要落实到基层，和谐社会建设的成就最终要体现在基层，一些影响社会和谐的突出矛盾和问题，往往初现于基层，汇聚于基层。因此，通过换届选举，依法选好基层群众的当家人、带头人，选出具有广泛民主性和群众性的基层干部，才能充分了解和及时

满足群众的不同需求，才能在第一线及时化解矛盾和冲突，夯实、筑牢和谐社会的基础。

（二）搞好社区居委会换届选举是保障基层群众民主选举权利，推进社会主义民主政治建设的需要。胡锦涛总书记在政治局第三十六次集体学习时强调，扩大基层民主，保证人民群众直接行使民主权利，依法管理自己的事情，是社会主义民主最广泛的实践，是社会主义民主政治建设的基础性工作。因此，我们要从全局的高度，以做好此次换届选举为契机，努力顺应党员和群众的民主要求，积极引导好、保护好广大党员群众的民主热情，尊重居民的民主权利，充分发扬民主，不断提高基层民主政治建设水平。

（三）搞好社区居委会换届选举是加强基层干部队伍建设，推进和谐社区创建的需要。居委作为基层自治组织，是基层工作的具体组织者、实践者，街道党工委、办事处在社区开展各项工作，必须紧紧依靠居委来贯彻落实、组织实施。在此次换届选举中，能否使一大批思想好、作风好、有文化、懂管理、威信高、肯干事、能干事的同志选进新一届居委会班子，直接影响到党的方针政策在基层的落实，直接影响到广大人民群众根本利益的实现。当前，社区建设具体明确了发展规划和创建任务，迫切需要基层自治组织在新形势下，改进工作方法，组织和团结广大群众，进一步激发群众的积极性、创造性和当家作主的责任感，使他们在和谐社区建设中，发挥更大作用。在这一新形势下，搞好换届选举，有利于我们进一步加强基层干部队伍建设，逐步实现两个转变，即实现由过去的“党选干部”向现在的“民选当家人”的转变，由过去里外一把手的行为模式向依法责权定位、服务为本的工作方法的转变，进一步提高广大基层干部的战斗力和凝聚力，加强和改善党对社区工作的领导，使党在基层的执政地位得到巩固和加强。

二、把握关键，依法有序地推进社区居委会换届选举工作

与上次换届选举相比，此次社区居委会换届选举面临着新的形势和许多新的要求。为了做好本次选举工作，因此我们要客观分析形势，周密部署，科学操作，依法推进，充分保障本次换届选举工作的顺利进行。在做好前期宣传发动、集体资产审计、业务骨干培训的基础上，具体在换届选举展开过程中，要着重把握好以下五个关键环节：

（一）要把好居民选举委员会成员推选关。居民选举委员会是居委选举的组织机构，其成员素质的高低关系到选举工作的成败。街道将成立社区居委会换届选举工作指导小组，按照法律规定的程序，指导、规范各社区居民选举委员会的推选工作。各社区党组织要切实加强指导，注重发挥党员干部作用，引导选民把懂法律、讲原则、有威望的同志推选进选委会班子。社区党组织领导班子成员要按照规定的推选程序，担任居民选举委员会成员。

（二）要把好选民登记关。选民是参加选举工作的主体，要严格按照社区居委会《组织法》和《选举工作规则》，搞好有选举权和被选举权居民的登记工作。针对我们街道城市化进程加快、户籍制度改革、撤村建居、人口流动、人户分离等带来的新情况、新问题，要更加细致扎实地做好工作，坚持以户籍所在地为基础，结合居住地的实际情况，按选民意愿进行登记，确保落实选民的民主权利。

（三）要把好候选人的产生关。候选人的产生是社区居委会换届选举工作关键的一环。要依照法律程序，充分尊重民意，坚持公正、公平、公开的原则确定候选人。在提名候选人阶段，要引导居民消除家族、宗族、派别等不良影响，杜绝任何组织和个人指定、委派或撤换候选人。要通过党员、居民代表、群众骨干做过细的思想工作，引导群众真正把那些素质好、威信高、能力强、热心服务群众、符合文化年龄要求的人提名为候选人。要保证妇女在居委会选举中的合法权益，使女性在居委会成员中有适当名额。

（四）要把好居委会干部职数关。居委会班子成员职数职位设路必须坚持精简高效的原则，社区居委会成员数原则上由5至9人组成，社区人口达3000以上的可设路副主任。干部职位和职数的设路必须由居民代表会议讨论决定并及时公布。

（五）要把好投票选举关。投票是选举的中心环节，法律性、程序性、技术性很强，要精心做好选举前的各项准备工作，严密组织，及早确定并告知选民投票选举方式、投票场地和遵守规则。要严格按《选举工作流程》实施选举，维护选举的良好秩序，确保各项程序合法，选举有效。

### 三、精心组织，确保社区居委会换届选举工作圆满成功

本次社区居委会换届选举，可以说关系到社区改革、稳定和发展的大局，关系到社区加快城市化和城市现代化的进程，各级领导干部一定要牢固树立高度的政治责任感和全局意识，切实加强领导，精心组织，周密安排，确保换届选举获得成功。

（一）要加强前期调研，完善准备工作。各社区居委会情况千差万别，居民的文化素质也不相同。社区要提前对本辖区居委会及居民的情况进行摸底，重点掌握居民的情况、历史遗留问题和现行突出矛盾，认真分析和研究换届选举的各个环节，及早准备预案和措施。对可能出现的问题，如财务审计中出现的问题、选民资格的确认问题、民主确定候选人的问题、扰乱破坏选举或不正当竞选的查处问题等，更要重点研究，做到心中有数，从而在具体选举过程中，加强工作指导。

（二）要坚持正确导向，选优配强居委会班子。推选什么样的人当居委会干部，关系到党在基层的执政基础，关系到我们加快城市化和城市现代化建设的进程。因此，我们要以社区居委会换届选举为契机，选优配强基层工作班子，夯实党的执政基础。要按规定程序，把那些经过培养考察、实践证

明能够胜任居委会工作的后备干部依法充实进居委班子。要注重改善班子结构，按照年轻化、知识化、专业化的要求，更新用人观念，拓宽用人渠道，提高居委会班子的整体素质，激发基层工作活力。

## 作指导

### 四、因势利导，进一步推进基层组织规范化建设

（一）要加快推进基层自治组织建设，夯实基层基础工作。在选举工作结束后，要及时做好新老班子交接工作，清理好集体财务帐目、固定资产、工作档案，并处理好债权债务及其它遗留问题，保证新一届居委会工作正常开展。要及时组织对基层干部的业务培训和政策学习，特别是对新踏上这一岗位的年轻干部要通过以老带新，提升他们为基层群众服务的能力。要充分发挥基层党组织的领导核心作用。居委会党组织要依照国家的法律和政策，着眼于强化对权力的制约和监督，指导、支持居委会依法处理好自治事务，齐心协力，共同促进各项事业全面发展。

（二）要进一步加强制度建设，提升基层民主自治水平。新一届居委会产生后，应及时产生新的居民小组及小组长，及时制定任期目标和工作计划，建立健全居民会议、社区成员代表会议、居务公开、下属委员会等相关民主管理、民主决策、民主监督制度。重点要以民主管理为核心，以制度建设为保障，使居务公开工作由事后公开转向事前、事中、事后全过程公开，由间接公开转为直接公开，做到凡是群众关心的问题都要及时公开，让群众参与社区重大事务的决策和管理，保证群众的知情权、参与权、管理权和监督权。

（三）要切实加强社区建设，为建设和谐锡山奠定坚实基础。要通过此次换届选举，因地制宜，分类指导，进一步激发基层干部队伍的活力，引导各社区以更大的热情、更高的标准积极发展壮大社区经济、改善社区服务水平，扎实推进和谐

社区建设。加强社区服务中心建设，从实现“自我管理、自我教育、自我服务、自我监督”的目标出发，明确社区工作职责，强化服务功能，提高社区组织的自治能力和自我服务能力，并积极引导社区居民、驻区单位、中介组织和志愿者队伍参与社区建设，加强自律管理、提供互助服务，努力把社区建设成为管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体。

## 社区居委干部离职报告篇三

按照全国妇联章程和市区妇联《关于认真做好社区妇联组织换届选举工作》的要求，截至8月底，首义路街13个社区已完成了妇联组织的换届选举工作，通过换届社区妇联组织进一步健全，妇联队伍结构进一步优化，妇联组织的活力和战斗力得到了增强。换届后的社区妇联组织，如何为今后开展妇女工作提供组织保障，结合社区妇联换届后的队伍现状及存在的问题进行了认真的分析，并提出以下对策和建议：

### 一、基本情况

此次社区妇联换届是与社区“两委”换届同步完成的，按照民主程序选举产生出新一届社区妇联组织13个。其中，单位型社区（家委会）妇联组织4个，社会型社区妇联组织9个。

——执委职数设置。各社区妇联执行委员职数设置为5人，13个社区妇联组织共选举产生妇联执委63人。（一社区因拆迁等原因只选出3人）

——年龄结构。63名执委中，30岁以下的7人、占11%，31—40岁的18人、占28、6%，41—50岁的32人、占50、8%；51岁以上的只有6人、占9、5%；妇联主席平均年龄为42岁，比换届前整体下降了4、5岁。

——女性进两委。换届之后的社区妇联，女性进两委比例提

高，13个社区中有11个社区妇联主席分别由社区“两委”女性负责人担任，新当选的63名妇联执委中有40人进入社区“两委”班子，占63%，比上一届增加10%。

——兼顾各行业妇女参与的特点，辖区单位女性人才被推选为妇联执委有17人，占27%。

由此看出：在新一届社区妇联执委中，中共党员比例加大，大专以上文化程度明显提升，年龄结构趋于年轻化，妇联成员进两委比例人数增加。说明在今年社区妇联换届选举中，中共党员、学历较高、有一定工作经历的女性成为妇女群众主选的对象，体现了政治面貌好、文化程度高、社会经验丰富的特点，为进一步提升社区妇女工作水平提供了组织保证和人才优势。

## 二、存在的问题

换届后的社区妇联在组织、思想、人员等方面发生了很大变化，年龄轻、新人多是这次妇联换届后的突出特点，结合换届前社区妇联工作情况我们认为：一是社区妇联干部兼职多，由于社区工作量大，妇联干部往往身兼数职，精力有限，人员落实不到位，工作中难免会顾此失彼。二是有的妇联干部工作经验不足、应对工作的能力不强。表现在对社区妇女工作的认识肤浅，定位不准，体现不出妇女工作特色，活动缺乏吸引力和凝聚力。三是在新当选的26名社区妇联主席、副主席中，有12人是新任的，未从事过社区妇女工作，占46%。部分年轻社区妇联干部工作经历单一，缺乏基层工作经验。四是工作缺乏创新。部分社区妇联干部习惯传统的工作方法和套路，创造性开展工作的能力不强，一定程度上影响了社区妇女工作的顺利开张。

## 三、对策和建议

### 1、抓好业务培训。

社区妇联是妇联组织的最基层单位，是联系广大妇女群众最直接、最广泛、最易产生影响的一级组织。它的工作情况直接影响着妇女群众的认可和满意程度。目前，妇女工作任务重，要求妇联干部知识面广，工作能力强，加强社区妇联组织建设，提高妇联成员的整体素质，特别是提高妇联主席、副主席应对工作的能力和水平尤显重要。由于社区妇联换届后有近半数是新任妇联主席、副主席，如不对她们进行妇女工作业务的培训，很难使她们胜任这项工作，适应形势任务的要求。

目前，首要进行培训的内容是妇女工作基本理论，包括：妇联组织的性质、任务、工作对象、基本工作方法、妇联工作法规政策和党对妇女工作的指示、要求，现阶段妇女工作的重点以及妇女工作涉及到的难点和热点问题。这些都是妇女工作者应该了解和掌握的内容，除街妇联结合实际组织培训外，建议上级妇联在适当时机面向社区妇联主席、副主席组织一次集中培训。通过培训增强做好妇女工作的紧迫感和责任感，提高社区妇联干部在社会主义市场经济条件下参与经济、处理矛盾、服务妇女的能力。

## 2、找准工作定位。

妇联作为党联系妇女群众的桥梁和纽带，在构建和谐社会过程中具有独特的优势。近两年，按照妇联章程、工作职能和任务的要求，社区妇联组织进一步健全，工作机制逐步规范，在团结带领广大妇女群众参与社会发展中发挥了不可替代的作用。但在实际工作中看到，有的妇联干部工作缺乏创新，活动缺乏特色，仍然存在着放不开手脚、打不开局面的现象，影响了妇联工作的成效，这就要求社区妇联工作必须与社区各项工作融合发展、整体推进，才能凸显其优势和作用。一是要积极引领妇女在投身经济发展的实践中发挥积极性和创造性。要深入开展“巾帼建功”活动，以“巾帼文明岗”创建活动为抓手，在倡导单位、企业女职工立足本职做贡献的基础上，教育动员和组织广大妇女积极地融入和谐社会建设

的各项工作中。二是要充分发挥妇女在推进社会主义精神文明建设中的特殊作用。社区妇联要积极适应形势发展的要求，围绕“家”字做文章，以开展“两型家庭”、“平安家庭”、“绿色环保家庭”的创评、“双合格”家庭教育等文明道德实践活动，不断丰富“文明家庭”内涵，为构建和谐家庭、和谐社区、和谐社会作出新的贡献。三是切实履行妇联组织维护妇女儿童合法权益的职能。妇联组织名誉上是妇女的“娘家人”，而且在现实中已成为妇女表达愿望，寻求帮助的贴心人。社区妇联要积极探索妇女权益法律援助、法制宣传、信访接待、扶贫助困和跟踪帮教等有效途径，增强妇女依法维权意识，努力为妇女儿童做实事、办好事。

### 3、加强自身建设。

社区妇联工作能否健康发展，充满活力，社区妇联干部的素质和能力是关键，要充分发挥社区妇联组织“凝聚妇女、带动家庭、联系社会”的功能，这就要求社区妇联干部一要讲政治，明大局；二要勤学习，增才干；三要变观念，促发展。要经常到社区单位和妇女群众中，一是可以向妇女群众学习，积累工作经验；二是能够了解实情，掌握第一手材料；三是能够沟通感情，密切与妇女群众的关系；四是能够锻炼自己，提高工作能力和水平。所以，每一位妇联干部一定要倾下心来，向实践中学，向妇女群众学。在新一届妇联组织刚刚产生的情况下，更要做到这一点，只有这样，才能做到情况明、底数清，及时准确掌握基层妇女组织及妇女群众状况，才能做到立足基层开展工作，才能将妇女群众的呼声与疾苦反映上来，做好党和妇女群众联系的桥梁和纽带。真正使妇联组织成为“党政所急、妇女所需、妇联所能”富于开拓创新的、贴近妇女群众、贴近妇女生活、贴近妇女实际的新型妇女组织。

## 社区居委干部离职报告篇四

适应身份的转换而十分苦恼，也曾因不注意工作方式方法未

能办好交代的任务，但是在有关部门和村委会干部的帮助下，我明白了在这样的环境下，自己应该干什么和可以干什么、也知道了如何充实自己的时间。开始学着主动学习农村有关知识，关心时事政治、努力提高自己的思想觉悟、完善自身素质，并在工作中不断提高自己的工作能力，到村任职近一年来，我积极参加xx镇及村委会的相关工作。在不断的工作和学习中，自己仿佛洗礼一般找到了自己的价值定位，也是在这一年的农村工作改变了自己的视野，锻炼了自己的能力，也提高了自己的思想。到现在，我深深的感谢有关部门、镇党委和村委会给我们这样一个平台，因为这一年的时间里，我学到了很多，这对于我以后无论是生活上、学习上还是工作上都是具有十分重要的意义的。

今年，我参加了云南省公务员考试，经过笔试、面试等考核，我顺利考上了xx的公务员，对于我来说真是喜忧参半；喜的是自己的能力得到了证明，以后将要面临一个全新的工作环境了，忧的是我即将离开我现在的工作岗位了。说实话，自己已经很适应现在的工作环境了，村委会的每个人都仿佛亲人一般，自己每一天都过得十分充实，对于自己所在的岗位充满着不舍。但是人总是要成长的，如果过于拘束于过去，那么必定无法取得成功。直到今天，我深深感谢这一年来的“大学生村官”生活，或许当初我们还对我们的作用感到迷惑，但是在这一刻，我才真正的体会到了，这一年的工作给自己带来的是怎样的锻炼！

这一年的“村官”工作记忆将成为我这一生最宝贵的财

富。虽然有着众多不舍和留恋，但是为了更好的锻炼自己、为社会主义新农村建设发挥自己应有的作用，我向组织部提出申请，解除我的xx村委会主任职务，我保证，在新的岗位上，一定保持谦虚谨慎的态度，用“大学生村官”生涯带给我的经验和能力，去面对新的挑战，同时我也会不断的完善自己，努力在新的岗位上体现自己的价值，决不辜负组织部、镇党委及村委会对我们的培养和期望。

申请人：

XXXX年XX月XX日

## 农村干部辞职报告二

xxx县委组织部、人力资源和社会保障局：

2015年9月我通过了“村官”录用考试并参加了培训，于2015年9月15日与xx县人力资源和社会保障局签订了为期3年的任职合同。

按照xxx县委组织部的分配通知，我担任xx\*\*镇xxx村党支部书记助理一职。在任职期间，努力配合xxx村村总支书的工作，深入群众，了解农村发展现状，尽快适应农村工作。期间配合xxx镇党委整理全镇村“两委”换届选举材料档案、远程教育播放、党建宣传、计生等多项工作。

虽然只有一年的时间，我对农村工作已有了比较多的接触，农村工作是苦是累，要上门入户，和老百姓直接打交道，但我清楚的认识到了不论是计划生育，还是新农村建设，各种政策的落实都直接关系到老百姓的切身利益，所以说农村工作无小事。

同时，我从农村工作积累了灵活多样、深入调查、群众路线等一些工作经验和方法，这些经验和工作方法帮我很快的成长，他将会让我终身受益。在这里我要感谢党组织给了我们“大学生村官”锻炼和成长的机会，我会把这些经验带到以后的工作中去。

因为对xxx专业的热爱和个人发展的考虑，我报考了2015年度xxx省公务员考试，现已通过各种考试和考察，临近上岗，现我向xxx县委组织部、人力资源和社会保障局提出辞职报告，

提前终止聘用合同，免去我xxx村党总支书记助理职务，希望组织能够同意。

我将会把在任大学生村官期间的工作热情和工作经验带到新的工作中，投身于法治社会建设，为和谐社会建设增砖添瓦。

辞职人□xx

时间□xx

## 社区居委干部离职报告篇五

各位领导，各位代表：

大家好，我叫xxxx□是xxx社区居委会干部，一年来，在办事处领导班子的指导下，深入学习xxx理论和“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，努力学习文化知识和业务知识，提高为人民服务的自觉性；认真实践“三个代表”重要思想，维护人民群众的利益，为居民做了很多好事、实事；积极的完成了上级部门交给的各项任务，现将今年的工作情况汇报如下，有不妥之处，请各位领导和各位居民代表批评指正，居委会干部述职报告。

我更爱社区

我们服务里社区是由原来的4个居委会即：服务里、胜利村、电工里、新兴里合并而成的。3000户的大社区，对于年轻的新干部，对于我有5年社区工作经验的老干部来说，都是一个挑战，细算起来我们社区工作任务有30多项，再加上政府职能部门的临时任务，我们的工作任务的的确很繁重，但是，自从我选择了这份职业，我就没有一天后悔过，我把全部的精力和热情都倾注于社区工作中，甚至连我的爱人和孩子都跟我一起忙活，因为是社区给我提供了展示才能的舞台；是社区塑造了我；是社区给我提供了为社会做贡献、为居民办实

事的机会；是社区让我懂得了人生的价值；是社区实现了我一生的愿望，我加入了中国xxx社区工作虽然很辛苦，但我选择了社区，我离不开社区，因为我深深地爱社区。

敬业是本分。

由于海港区居委会体制的改革，老一届居委会干部被淘汰，新招聘的都是有学历的年轻干部，我的年龄也自然成为了被淘汰的对象。这正是长江后浪推前浪，一代新人胜旧人。新旧交替，实属必然。于是，我于1月8日办完了交接手续，干起了我得心应手的房屋中介工作，两个月我就赚了4600块钱，就在这时（3月10号）我突然接到民政局的电话，我被聘为居委会干部，3月15日到港城大街办事处报到。，这一消息来的很突然，也改变了我的生活，是喜是忧，我很矛盾，喜的是我又能重返岗位，干我所热爱的社区工作，忧的是我现在的经济收入很高，我干中介一年下来能挣几万多块，可到居委会全年也挣不了5000块钱，是去是留我犹豫了，后来我通过学习“三个代表”重要思想，学习党的“xxx”四中全会精神，最后决定服从安排，忍痛把中介所兑了出去，选择了自己热爱的社区工作。

3月15日我正式到港城大街办事处服务里居委会上班，我分管服务里小区，可是服务里小区400多户人家什么档案资料也没有，一切从零开始，我又不想干了，就在我犹豫不定的时候，居委会主任孟祥敏同志做我的思想工作，她好心的挽留我说：“魏大姐，你不能走，别忘了你是人大表，你是上级派来的骨干啊……”是啊，我是人大代表，一句话提醒梦中人，我不但不能走，我还要好好干，我如果不好好干，对不起党和人民对我的期望。，53岁的我在海港区居委会干部当中，可能是年岁最大的一个，上级领导能录用我，说明我还是有能力胜任的，我一定要克服种种困难，把本职工作干好。

开始我自费印制了民政户卡400多张，我给自己定任务每天入户8-10户，完不成任务不回家，在我的工作最难开展的时候，

服务里有一位热心肠的老党员一直陪着我走家串户，她就是杨桂珍大姨。她人好、心眼好，热情高，我俩用了1个多月的时间，民政户卡健全了，述职报告《居委会干部述职报告》。同时我还结识了不少朋友，认识了服务里大部分居民，有的老百姓说：这么多年也没有见过居委会干部到老百姓家中嘘寒问暖的……，我的这一做法得到了广大居民的认可，拉近了居干部和群众之间的距离，深得居民好评。现在我每次到服务里，居民热情的和我打招呼：“主任来了，你好啊，到家坐会吧”，我听了心里暖暖的，我虽然不是主任，但是我在他们心目中就是主任。

在社区工作中我主抓社区文化、社区教育、妇联、民调等工作。我刚接任社区文化工作时，社区内共有以高蕴珍老师为首的八九个人参加活动，文艺队处于瘫痪状态。在困难时刻，高蕴珍老师发扬xxx员的先锋作用，积极主动的帮助我广招人才，到5月份就发展成为一支有30名队员参加的“俏夕阳”文艺队，6月份我凭着多年的社交关系和能言善辩的社交能力，到辖区单位求援来了几千元钱，先后购买了电子琴、音响、椅子、凳子、饮水机、电风扇、演出服装等。今年的“七一”；“彩色周末周”；“十一”；“老人节”，都演出了丰富多彩的文艺节目，彩色周末演出时在7月份，还有十几名“小虎子”队员参加了演出，给我们节目增添了不少光彩，孩子们的家长都高兴的说：“是社区给我们的孩子提供了才艺展示的机会，象这样的活动，希望每年多搞几次”。一年来，我的工作开展的很红火，得到了办事处领导的肯定，广大居民的拥护。

我们居委会班子力量很强，有办事处所有居委会干部中唯一的男性——韩博，有深藏内秀的——王学芹，有三名老主任且又是人大代表。虽然我的职务不是主任，但我事事以主任的标准严格要求自己，敢挑重担，责无旁贷，困难面前不逃避，居委会的大事小情，我都以主人翁的姿态出现。

我刚到居委会不久，在入户摸底时，认识了标准印刷厂的厂

派楼长张新玲，我立即求她给居委会印制了100本稿纸；6月份又印制了3000张星级文明家庭评比表；8月份又印制了2000张民政户卡。三次印刷给居委会节省了大量开支。北环路办事处的张洪民主任在服务北里11栋居住，在一次会上他说：“魏大姐，你到了服务里是港城办事处的财富……”，“是吗，领导过奖了”。听了这句话我心里感到很欣慰，的确如此，在短短的9个月的时间里，我为服务里社区争取来了几千元钱，又通过关系为社区印刷了几千张表格、户卡及100本稿纸，如果付款的话就是2000多块。有好朋友劝我说：“你为啥那么卖命，你虎不虎啊，为了居委会去求人你犯得上嘛，少干点少给你开钱啊”。我听了只是一笑了之，我知道朋友是为了我好，可是我还是坚持自己的观点，为了社区，为了我热爱的岗位，我觉得我付出的值。

## 服务百姓

服务里社区29栋30栋之间污水井上溢，路上积水很深，都是臭水，居民反映强烈，我找到有关责任人商量解决办法，但被拒之门外，老百姓对责任人王洪生意见非常大，他不但不管，还扬言说：谁也管不了他，他和厂长（燕玻厂）是哥们，因为他是燕玻厂厂派的专职楼长，共管理两栋楼64户，听居民反映这个人不但不敬业，说话还粗鲁。我找过他几次，都被他拒绝了，无奈之下，我找到他们厂办公室主任，办公室刘主任找他谈话，叫他配合居委会的工作，可他回来之后，到居委会大骂：“谁xxx找我们厂了□xxx找死啊……”脏话很多，我受了很大委屈，无奈之下，我打了12345市长公开电话求助，还好，市长公开电话办公室立即责成燕玻厂领导，必须在短期内把污水井修好。燕玻厂在上级领导的指令下，很快派人来修好了污水井，老百姓非常高兴，他们说：居委会真为咱老百姓办事。

服务北里4-1-2号居民和11号居民因事吵架闹矛盾，我经过调查其原因，是4楼掉下来的东西砸坏了一楼的玻璃，1楼的玻璃平搭在护栏上，1楼住户找到4楼要求赔偿，4楼住户不但不

赔偿还不礼貌的呸了一口，我看矛盾要激化，就用法律、政策劝说两户人家，首先告诉1楼把玻璃平放在护栏上就是错误，她说是为了挡雨，4楼不小心砸坏了人家的东西，应该赔礼道歉，说声对不起，在我的耐心劝说下，两家人各自承认了自己的错误，化解了矛盾，防止了矛盾激化，避免了一场纠纷。

服务里26栋有一户2楼的居民家被盗了，找到一楼吵架，说是小偷踩着一楼家的护栏进屋盗窃的，两家吵的很凶，2楼要求1楼给他家做护栏，一楼不给做，我一看事情要闹大，于是，我查看有关法律书籍，学习人民调解，用法律政策耐心劝说两家人，最后在法律和政策面前，两家人各自做出了让步，达成了协议（2楼出200元，1楼出600元）我负责联系人做，护栏做好了，两家人和好如初。一年来，社区的民事纠纷大多是由我出面调解，我已经成功调解强化纠纷3起，一般纠纷5起。