

电信监理个人述职报告(汇总6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

电信监理个人述职报告篇一

尽管在这一年自认为没做多少贡献，但我以真诚，执着的度过每一天，每一天都积极去工作和学习，在新的一年里，我将继续加倍努力，也真切期望公司在新的一年里，在全体300多位的员工努力下，以崭新的姿态迈入新的一年。

回首过去，首先要感谢公司领导，感谢应维军总监，以及同事对我工作上的指导，关心和帮忙。使我在自己的岗位上更加的成熟，也使自己的工作水平有很多的提高，在这一年，我经历了很多，看到来很多，感受了很多，也学到，得到了很多，现向领导汇报。

由于现所在的是农民公寓工程且是观海卫镇的农民公寓工程，相关政府领导也个性重视，我们进驻现场的每个人，言行代表者公司员工素质形象，为了公司的声誉，我们严格按照规范要求，实施了全防卫，全过程的监理，个性是桩基时段，二十四小时现场有监理人员，做到有施工就有监理人员在工地出现的身影，虽然本人潜力，所以在工作中也出现了一些疏忽或错误之处，但同时这也是促进我工作的动力，促使我不怕老苦，努力刻苦的尽自己的潜力去完成各项工作，过去的一年工作生活中的酸甜苦辣，让我也受益匪浅。

在监理资料整理，力求做到与工程同步，尽可能避免资料缺项，按照监理档案编制存放

一年来在公司领导，总监以及同事的支持下，尽管工作取得了必须的成效，但距时代要求的一个真正监理人员应具备素质条件还尚差甚远。

1、缺少建筑施工实际经验，尤其对新的工艺标准施工技术规范的理解和认识。

历史只能代表过去，未来的发展还要靠以后不断的努力与创造。我决心在以后的工作当中，不断提高自身的各方面的素质，不断总结经验教训，不断加强自身专业技术水平，始终以饱满的热情投入工作当中，不断充实自己，争取能成为一名优秀的工程监理人员。

电信监理个人述职报告篇二

各位领导：

首先感谢公司给了我们统计人员这样一次公开述职、展示形象的机会，下面我向大家汇报自己xxxx年的职责履行情况。

1、坚持每天8小时满负荷的工作和学习。

2、坚决地遵守和执行公司的规章制度。

3、尽心尽力地为各级人员做好统计服务工作。

1、编制各种生产统计报表。

2、核对各种生产统计数据。

3、计算挡车工的产量工资。

4、参与材料消耗的统计和考核。

- 5、参与盘点工作，推行生产线上在制品、半成品盘点。
- 6、参与统计制度的起草。
- 7、开发设计了公司生产统计软件。

1、鼓励支持统计人员积极学习：今年xxx参加并通过了统计资格考试□xxx参加并通过了助理统计师考试。

2、鼓励支持统计人员在工作中积极创新：今年统计人员的工作都有进步，特别是x先生提出直接用电脑里的数据透视表来统计产量，并介绍到了老厂区，使统计产量的工作有了非常大的进步：工作有了统一的标准和程序，取得了又快又准又省纸的好效果。

6月份xxxx的理解、执行出现了失误，进行了一次比较大的更正。事后按照财务部的要求，总结了经验教训，进一步完善了xxxx工作方法,确保准确无误。

20xx年统计工作提高的方向

1、坚决执行财务部盘点工作安排，逐步完善生产线上在制品、半成品盘点，建立公司数据链，为公司细化成本管理做出贡献。

2、积极参与对原始记录规范填写的管理，不断地提高原始记录的填写水平，确保数据的准确性。

最后，对关心和支持统计工作的各个部门和各位领导表示衷心地感谢！

电信监理个人述职报告篇三

____年来，自己在监理公司经理岗位上团结带领公司经营团

队围绕集团公司“1336”的工作思路，狠抓市场开发，解决发展难题；稳定公司大局，创新项目管理，开展“让业主满意”活动，促进公司经营管理水平上台阶等一系列工作过程中，有集团公司领导的关心爱护，公司各职能部门积极配合和兄弟单位的大力支持，有监理公司干部职工面对困难和挑战，不畏惧，不退缩，真抓实干的工作态度和敬业精神，所有这些都给我留下了深刻的印象。

一、本年度履行职责和廉洁自律方面情况：

年初，根据集团公司决策，调整和理顺了监理公司业务范围，又把我调任到监理公司经理岗位，面对新的工作环境，新的同事，自己深感是面临一次新的挑战。

履任后，首先带领监理公司经营团队主要是紧紧围绕集团公司“1336”工作思路和年初工作会议精神，紧扣改革发展创新和“依法治企”这条工作主线，和班子成员反复研究讨论，后在公司员工中广泛征求意见，制定了监理公司____年工作目标，具体内容包括紧扣“一条主线”，明确“一个目标”，抓好“两个关键”，做好“四项工作”。根据总体思路，通盘考虑，开展工作。面对集团公司今年下达的各项指标任务，我深切感觉到担子重、困难多、压力大，多次组织班子成员研究工作，明确指导思想，提出工作重点，实施步骤和具体要求，对各项工作周密安排，班子成员大家相互配合，互相勉励，工作上靠前指挥，深入基层，帮助开展工作，强力推进，充分发挥了示范带头和主心骨作用。截止11月底，参与了40多个工程项目的投标，中标项目13个，新签合同额4448.15万元，剩余合同额13781.1万元。中标未签定合同的有克拉玛依、五彩湾、____、兰州热电、宁夏银星、灞桥脱硝等项目，合同额约4586万元，市场开发创历史新高。公司计划完成经营额5800万元，至11月底已完成5163.55万元，完成年计划5800万元的89%。截止11月底上缴管理费819.4万元，完成年计划980万元的83.6%。实现利润总额73.85万元，经营情况好于预期。

过去的一年，我的主要工作思路是坚持“依法治企”，确保平稳发展。在监理公司层面已经对十九项制度进行清理和完善。同时配合集团公司“三标一体”内审。对三个不符合项及时进行了整改。并已经顺利通过“三标一体”外审。在确保公司平稳发展方面，年初理顺了管理公司和监理公司业务范围后，一系列具体工作，如财产分割，财务对账，人员安排等等，我都给予高度重视，投入了大量的精力和时间、想方设法予以妥善解决。特别是理顺后大量富余人员都集中在监理公司，给人员安置带来了空前压力，如何顾大局，识大体，千方百计，化解难题，保证了公司的平稳发展成为我经常思虑的主题，通过一系列工作，目前公司运作状态良好，队伍稳定，人心稳定，各项目顺利推进，为维护集团公司大局稳定做出了应有的贡献。

公司于9月下旬成功的策划和举办了中电建协电力专委会第三届三次会长会议，使“西北电建”监理品牌效应进一步提升。公司荣获西北电网系统750千伏输变电工程劳动竞赛“优胜监理单位”，在西北地区输变电施工领域影响力进一步扩大。特别是乌鲁木齐热电一期工程获____年度中国电力优质工程奖”，为公司开发新疆市场打开了新的局面。

过去的一年，自己始终把市场开发作为各项工作的重中之重。带领经营团队，积极开拓市场，截止11月底，今年主要投标_____煤电一体化项目电厂二期(21000mw)工程、国电克拉玛依发电有限公司2350mw超临界热电联产机组、神华新疆准东五彩湾2350mw热电项目工程共25个火电项目，已经中标8个火电工程。中标大唐定边风电厂____风场一期工程/49.5mw□华能____发电有限公司靖边风电场一期(49.5mw)工程等两个风电项目。省公司输变电工程共投四批，中标27个工程。第五批待投。特别值得庆幸的是，在集团公司的大力支持下，通过不懈的努力，实现了1000mw机组工程监理零的突破，多年的愿望终于变为现实。____煤电一体化项目电厂二期(21000mw)工程的中标，标志着公司监

理业务水平上了一个新台阶，为公司今后承接大容量、高参数的机组奠定了坚实的基础。为企业做大做强和持续发展迈出了新的步伐。

红雁池等在建现场，拜访业主，虚心听取意见和建议，改进工作，提高业主满意度，并和项目一线干部职工座谈交流，广开言路，问计纳谏，为公司能迅速走出困境寻求善谋良策，引导员工积极主动地为公司工作想办法、出主意、提建议。严格按承包责任对项目工作进行检查、指导、考核，履行合同义务，在开展创建让业主满意工程活动中。这些举措，有些合理建议实施后已初见成效。目前，公司监理的项目安全质量均处于受控状态，各项目总监能团结员工遵照监理原则，服务工程、服务业主，积极推进工程进度，业主满意度高。通过回访统计，业主满意率达百分之九十六以上。

在过去一年里，本人按照集团公司统一部署，狠抓内部管理，坚持管理创新，在完善经营机制，明确管理目标，推动内部精细化管理向纵深发展，启动三年发展规划的编制工作，保证了公司管理体系的运作顺畅。制定各项目部经营责任制，严格执行公司财务管理制度，高度重视员工教育培训等方面都尽职尽责，成效明显。

公司成立安委会，确立公司安全管理组织机构，自己作为公司安全生产第一责任人与各项目部签定《安全生产责任书》，加强了对项目部的安全考核力度。下发____年《监理公司安全策划方案》，1月份—12月份要求项目部每月组织安全规章制度宣贯学习，建立安全法律法规清单及学习记录，编制安全应急预案及实施应急演练。根据国家电网公司“抓基础、控风险、防事故”基建安全主题活动要求，8月23日至8月27日开展安全周活动，9月开展秋安大检查，11月开展秋冬安全大检查，并向省公司上报公司秋冬安全大检查总结。并对____年安全工作进行了认真策划，编制了《____年安全管理工作策划方案》。使安全管理成为全年工作的一条主线。

下面就如何在德、能、勤、绩、廉几个方面恪尽职守做以简单汇报：

凡成事者，必以德为先。品德是形成人格力量的基础，是企业领导者的首要素质。作为监理公司第一责任人，不断提高自己的道德修养和提升自己的人格魅力，联系工作实际，不断探索创新工作的新思路和新方法，注重学习新知识、新理念、新经验；注重实践检验，不断深化创新学习方式；，提高管理能力；坚持面向未来学习，掌握时代前沿知识，在带领监理公司创建学习型团队的过程中，不断加快知识更新步伐，不断完善自我，按照集团公司要求，认真学习了《____年西北电建集团公司党委工作要点》以及《____年集团公司党政工作报告》，紧贴集团公司重点工作节拍，安排部署监理公司工作，认真作好学习笔记，个人党性分析和党员学习心得，和监理公司班子成员及时沟通交流，坚持定期召开民主生活会制度，对员工关心的热点问题、难点问题，研究解决。广开言路，虚心倾听员工对监理公司的意见和建议，突出人性化管理，拉近了领导和员工之间的距离。倡导了干群和谐新局面。

今年以来，我十分重视领导班子议事规则和决策程序健全。对事关公司的重大决策和涉及员工利益的重大问题等坚持集体讨论决定，决策科学化、民主化、规范化程度不断提高。，严格按照公司管理工作要求，坚持标准、严格程序、扩大民主、强化监督。在领导班子内部分工合理，职责明确，责任落实。既坚持重大问题集体讨论决定，又按照职责分工，坚决执行集体的决定，保证决策的全面实施。班子成员之间互相尊重、遇事共商、密切配合；本人注重增强民主意识，充分发挥副职的作用；副职定位准确，互相尊重，大胆工作，各尽其职。领导班子团结，形成整体合力。

严格执行党风廉政建设责任制，坚持教育、制度、监督并重，加强党风廉政建设和反腐倡廉工作，严格执行责任追究制度，形成有效的监督机制、对机关本部和所属项目总监、副总监和

相关人员监督到位。为全面完成年度党风廉政建设责任制考核目标打下了良好的基础。我带头严格执行国有企业领导人员廉洁从业等各项规定，遵纪守法，公道正派，自觉接受监督，领导班子成员无违法违纪行为。牢固树立全心全意依靠职工群众办企业的思想，民主管理制度健全，以人为本，关心员工，努力为员工办实事，员工队伍稳定，领导班子在员工中认可度空前提高。由于班子成员的带头作用，监理公司目前在册人员600多人，无一例违规违纪现象发生。

在集团公司部署开展的“共产党员公开承诺”活动中，自己作为“班长”，首先要敢于承诺，注重践诺。敢于面对困难和问题，不偏袒，不护短，对公司在建的九十三个项目的总监、副总监形成有效的监督机制。在经营活动中，牢记“两个务必”，树立过紧日子的思想，勤俭节约，不铺张浪费，形成务实、简朴的风气。在工作作风上，坚持求真务实，不弄虚作假、急功近利，注重真抓实干，狠抓落实，务求实效。牢固树立全心全意依靠职工群众办企业的思想，使监理公司形成风清气正的生动局面。

二、存在的不足之处：

(一)是忙于公司日常工作与事务，在学习新理论新知识上深度不够，系统性不强。

(二)是创新意识有待进一步强，驾驭公司全局，大胆创新工作的能力有待于进一步提高。

(三)是市场开发的力度还不够。面对激烈竞争的电建市场，在开发的手段、力度和深度上有待进一步加强。

三、下一步重点工作思路：

(一)、继续拓宽市场开发领域，加大市场开发力度

市场开发工作的成败直接关系到企业的生存和发展，我将带领班子成员和全体职工应始终把开发工作当作头等大事来抓。按照集团公司要求市场开发必须坚持“巩固省内、扩大国内、拓展国际”，“巩固火电、扩大输变电、拓展新能源”的总体战略目标，全面布局，通盘考虑，火电市场要大小齐抓，在实现百万机组突破的基础上，将重点继续放在开发超临界、大容量、高参数项目；送变电市场，要抓住西北750kv电网建设大好机遇，积极争取网省公司支持，力争多拿项目；在核电、水电和新能源方面力争有所突破。在集团公司内部，要积极寻求经开部的协调、指导和帮助，加强与管理公司信息沟通，共同扩大市场。在投标阶段，讲求投标策略，提高标书质量和中标率，提高合同含金量，从源头为提高效益打好基础，确保完成____年确定的开发任务，并为今后几年留有一定的合同余额。

(二)、继续抓好人力资源开发，实施人才战略工程

监理服务是一种高智能的技术活动，只有高素质的监理人员，才能提供高质量的监理服务。监理企业间的竞争是人才竞争，只有拥有一大批集技术、经济、管理知识于一身的总监师和监理工程师，企业才能在市场竞争中立于不败之地。今后工作中应把抓好人力资源开发，实施人才战略工程作为重要任务来抓。应根据自身发展需求制定人力资源规划，并逐步实施。解决人力资源瓶颈，首先是要用好用活人事代理制政策，真正引进一批现场急需的优秀监理人员，以满足在建工程监理工作的需要。其次是有重点的培养一批中青年总监师和业务技术骨干，形成老中青三结合的梯级人才结构，并打造一批市场知名度高、综合能力强的名牌总监师，让他们在生产一线施展才华，建功立业。第三要继续探索并完善职工管理和分配办法，形成一种适应市场规律的用人机制，增强企业引进人才、用好人才、留住人才的能力，建立一支稳定的、高素质的职工队伍，为公司的长远发展打下坚实的基础。

(三)、抓好在建工程监理工作，树立名牌监理公司形象

认真总结和研究以往工程监理工作的经验，针对业主不断提高的新要求，以为业主负责、为工程负责、为国家负责为宗旨，以程序化、规范化、标准化、科学化为准绳，以高素质的监理人员为基础，通过扎扎实实的工作为业主提供优质服务，赢得业主的认可，树立名牌监理公司形象。要不断增强市场意识和法制观念，学会合理运用合同条款管理工程，提高控制能力和协调水平。要提高服务意识，革新工作思路，改进工作方法，始终以业主的需求为关注焦点，急业主之所急、想业主之所想，真正为业主排忧解难，切实提高监理服务水平，全面提升业主满意度。要做到干一个工程，树一座丰碑，交一方朋友，拓一方市场。

(四)、继续强化内部管理工作，提高企业经济效益

企业经营的目标是追求利润最大化，要实现这一目标必须开源与节流并重，在做好开源工作的同时，亦应同等重视节流工作。监理公司应从以下几个方面入手，强化内部管理工作，提高企业经济效益。

(1)、严格按项目进行核算，使各项目部的开支处于受控状态。对各项目部制定成本和费用控制指标，并加大控制指标的执行刚度，节约奖励，超支处罚。

(2)、把降低人工费支出作为控制重点，建立精简高效的项目组织机构，根据工程进展情况合理安排人员进出。

(3)、加强财务管理，严格执行集团公司的财务制度。

(4)、加大工程款回收力度，降低应收帐款余额。

(5)、充分利用现有资源，严格控制固定资产、办公用品、低值易耗品的购置。

(6)、完善并落实经济责任制，将经营目标层层分解，并落实

到每个部门和每个项目上，并加大考核奖惩力度，激励每个员工更加奋发努力工作。

回顾一年来在自己本职岗位上学习工作，廉洁自律的点点滴滴，有感想也有感慨，有欣慰也有遗憾，自己更要在今后的工作学习中，敬业勤勉，不懈努力，杜绝缺陷，减少遗憾，把各项工作做得更好。

以上是我的述职述廉，不足之处，还望批评指正，谢谢大家！

电信监理个人述职报告篇四

尊敬的各位领导：

首先感谢公司给了我们统计人员这样一次公开述职、展示形象的机会，下面我向大家汇报自己xx年的职责履行情况。

在思想上：能始终把“勤勤恳恳做事、踏踏实实做人”做为自己为人处事的准则，做到：

- 1、坚持每天8小时满负荷的工作和学习。
- 2、坚决地遵守和执行公司的规章制度。
- 3、尽心尽力地为各级人员做好统计服务工作。

在工作中：能始终用“如临深渊、如履薄冰”的责任心和“当日事当日毕”的进取心来履行自己的职责，完成了公司布置的各项工作：

- 1、编制各种生产统计报表。
- 2、核对各种生产统计数据。

- 3、计算挡车工的产量工资。
- 4、参与材料消耗的统计和考核。
- 5、参与盘点工作，推行生产线上在制品、半成品盘点。
- 6、参与统计制度的起草。
- 7、开发设计了公司生产统计软件。

在统计队伍建设上，做了以下工作：

- 1、鼓励支持统计人员积极学习：今年xx参加并通过了统计资格考试，xx参加并通过了助理统计师考试。
- 2、鼓励支持统计人员在工作中积极创新：今年统计人员的工作都有进步，特别是xx提出直接用电脑里的数据透视表来统计产量，并介绍到了老厂区，使统计产量的工作有了非常大的进步：工作有了统一的标准和程序，取得了又快又准又省纸的好效果。

出现的问题

6月份xx的理解、执行出现了失误，进行了一次比较大的更正。事后按照财务部的要求，总结了经验教训，进一步完善了xx工作方法，确保准确无误。

统计工作提高的方向

- 1、坚决执行财务部盘点工作安排，逐步完善生产线上在制品、半成品盘点，建立公司数据链，为公司细化成本管理做出贡献。
- 2、积极参与对原始记录规范填写的管理，不断地提高原始记

录的填写水平，确保数据的准确性。

最后，对关心和支持统计工作的各个部门和各位领导表示衷心地感谢！

电信监理个人述职报告篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！按照公司的要求，现将一年来的工作情况向考核小组和员工代表述职如下：

充满机遇和挑战的已然过去，我作为某某区副职，主要协助部门正职主抓经营发展工作，11年在市公司的正确指导下，在部门经理亲自带领下，我能够从自己的本职工作出发，谦虚谨慎，当好正职的参谋和助手。同时勤勤恳恳，埋头苦干，遇事多请示，工作勤汇报。一年来，我切实履行岗位职责。而一年来最大的收获就是我终于成为一个光荣的中共党员。

一年来，在某某区全体员工的不努力下，坚持以营销模式转型为基础，加快3g智能手机有效发展，树立流量经营理念，提升存量市场用户价值，提高渠道销售能力，重点抓好各项基础工作，为各项业务的健康发展奠定良好基础，经营工作取得了一定成效，为某某市电信的快速、健康发展贡献了自己的一份力量。截至11月份，某某区新发展用户xxx户；其中：移动用户xxx户；宽带用户xxx户；累计完成收入xxx万；其中移动网完成xxx万；固网完成xxx万；实际进度完成xxx%[]全年收入力求完成xxx以上。

下面我就一年来的工作情况向考核小组和员工代表述职如下：

月之久的“天翼3g体验活动”，我们又在五一、十一期间抓住有利时机开展丰富多彩的宣传促销活动，七一“建党90周年”之际，与市老干部局开展了文艺联欢活动，借机对老人

机进行推广，校园迎新之际某某区销售智能手机xxx余户，一年来多项营销活动，为某某区全年的收入增长起到了显著作用。

某某区加强“宽带中国光网城市”主题宣传，提升电信光速宽带品牌形象。在某某区主流媒体开展了“宽带中国光网城市”主题宣传，利用电信日、电影晚会及新小区开点期间，配合宣传车在小区、休闲广场等地开展现场促销活动。根据“红、蓝、白”分类对宽带小区进行管理，向网发部门提出合理化改造建议，逐步扩大高价值小区的占有率和渗透率。10月份某某区“资源清查小组”已将全市小区进行清查，同时开通一部热线电话，有效提高问线难，装机难问题，11月份某某区宽带发展量首次突破xxx户。

通过专人包保市内各大it卖场，重点宣传包年网卡、易通卡包月优惠政策等，吸引用户。11年将各大it卖场宣传版面、授权牌等物料进行更新更换，全面打造天翼3g无线宽带高速上网宣传内容。主推产品为1200元包年政策，50元、100元易通卡本地包月政策，11月份电脑公司一次性开通易通卡包月xxx张。现it卖场90%以上销售电信公司产品。

某某区组织有实力代理商及员工开展政企大单，11年共发展某集团，某公司集团，某集团、某集团、某集团等，合计发展xxx余户，主要采取0元租诚信租机政策，集团单位盖章担保，代理商担保，产生欠费追缴不回来的在代理商代办费或押金中扣回，员工发展的政企大单由部门经理和员工双重担保产生欠费追缴不回来的在担保人工工资扣回，实现经营零风险。

工作中存在的问题

回顾自己一年来的工作，自己深刻体会到，工作中虽然取得了一些成绩，这些成绩的取得，得益于同事们的共同努力，

得益于公司各部门的大力配合和支持。在肯定成绩的同时，自己也清醒的认识到个人工作中还存在一些不足，主要体现在：理论与实际行动相互结合不够密切，学习的主动性还有待于进一步加强，工作中创新思想不够，经营发展中的亮点还不突出等等。在以后的工作中，我将在公司的领导下，以求真务实的工作作风做好各项工作，当好正职的参谋和助手，使12年各项工作有一个新的突破。

新年工作思路

1、加强“宽带中国光网城市”战略宣传，做好新建楼宇洽谈“住地网”建设工作，加快老小区改造进度，提升ftth光到户的宣传力度，落实好网格经理积分制度，让网格经理充分理解方案的奖罚细则，促进网格经理对客户维系的重视程度，扭转宽带用户离网较高的现象，优化宽带套餐加大力度发展融合业务，合理实施新开点小区的竞拍工作，确保月均发展量保持在xxx户以上，离网指标控制在1.1%范围内。

2、通过深入剖析直供终端所带来的利益链，引导代理商自主定货，结合公司给予的采购激励措施，鼓励代理商提货，帮助代理商制定合理的资费政策组合销售，推进合约计划有效发展，强化代理商良性经营意识。继续做好体验营销、流量经营战略方向。利用三星w999年末上市契机，做好、好细预热工作，力争在创明星机销售的一个新的高峰，为拉动全年收入奠定基础。

3、加强维系工作，某某区历年来都是大发展、大流失现象，要严格控制发展质量，继续深化推行“谁发展、谁维系”的工作思路，加大新入网用户数据真实性的考核，便于日后维系工作。保持与客服维系人员交流，让大家及时掌握公司最新资费政策，针对一些高端用户积极推荐优惠礼包套餐，增强用户使用粘性，体现电信公司人性化服务优势。

4、加大开发集团单位，利用关系营销及公司新开号源时机，

通过吉祥号码带动企业大单收入，迅速扩大用户规模增长，逐步渗透行业应用产品，通过行业应用达到与企业长期合作目的。

5、加强组合优惠礼包营销意识，培养用户对增值业务产品的使用习惯，从单卡到礼包，要做到100%优化组合打包销售，新用户激活时要产生流量及号百收入，定期组织员工内部业务比拼，促进增值收入稳步增长。

总之，在新的一年里，面对激烈的市场竞争和更加艰巨的经营任务，我将在公司领导的正确领导下，与部门全体员工共同奋斗，开拓进取，克服困难，为完成12年各项工作任务而努力奋斗。

电信监理个人述职报告篇六

三年来,在市分公司党委的正确领导下,本人认真学习、努力实现“三个代表”的重要思想和党的“十六大”精神,按照局党委确定的“发展为主题、管理为重点、改革促发展”的工作思路,恪尽职守,深化改革,扎扎实实的开展求真务实科学管理工作,注重效益,兢兢业业地谋求市场持续健康的发展之路,克服种种艰难,苦干实干,在2001年完成业务收入5110万元,超产200万元;2002年完成业务收入5132万元,保持了良好的增长势头;2003年截止十一月底,已完成业务收入5268万元,新增固定电话10090户,小灵通6372户,宽带2453户,到十二月底预计可圆满完成全年各项计划任务,继续保持增长势头。现在根据安排,我向大家述职,请审议。

一、勤学思维,与时俱进

理论是行动的先导,对于我们共产党人,特别是担负一定领导职务的党员干部是十分重要的,因为理论上的成熟是政治上成熟的基础。我体会到理论学习不仅是任务,而且是一种

责任，更是一种境界。三年来本人坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，指导工作实践。

一是注重克服思想上的“惰”性，坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，自觉参加每季度的党课集中学习；其次是按局的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。三年来，每年都参加了市分公司党开展的党风廉政教育学习宣传月活动，在今年还参加了局党委组织的“十六大”精神学习、收看“两会”的现场直播、局党委组织对全体机关人是进行的“a管理模式”学习等，甚至还利用每月的经营分析例会的间隙，采取播放录像的方式同全局干部一起学习管理知识。既丰富自己的理论知识，也在全局培养出了—种良好的学习氛围。

二是坚持理论联系实际，用理论来指导解决实践工作。学习目的再于应用，三年来，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。如在今年上半年，我通过对分（支）局工作的调查研究发现，在进行三项体制改革后，大部分（支）局负责人对工作很尽心尽责，工作主动性、积极性很高，但周围的其它人却显得无事可干，形成—种“分局局长忙得团团转，其他人人员无事干”的怪现象。虽然也给他们分过工，但就其工作效果来看很不理想。对此，我与局党委其他成员—起讨论时，觉得的应该创新工作思路，简政放权，把几个重点的乡镇单独划出成立片区，设经理岗位，其行政级待遇均不变，费用支出从分局中划出单列，绩效单独考核。这样既为分局又减了压力，又向片区加了压，—个轻装上阵，—个信心十足。使得他们的工作相得益彰，工作上显现了前所未有的活力。

三是注重理论与实践的转化，努力培养和提高创新思维能力。

三年来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒“经验主义”，拓展思维。如今年下半年，在任务重时间紧的情况下，如何激励员工们的主观能动性？是摆在局党委面前的一道急待解决的难题。由此，我们创新了绩效管理辦法，按时间、按进度，直接考核到每个人，拿出一部分工资总额直接奖励先进个人，获得了极大成效。在规划2004年的工作思路时，也创新工作方式，我与局党委又积极推动地方政府召开了全县农村电话发展座谈会，变我们的企业行为为政府行为，社会行为，效果显著。这一经验也在市公司得到大力推广。

二、勤政思进，图谋发展

三年来，我始终抓住“发展为第一要务”这个龙头，坚持以效益中心，以市场为导向的工作思路，在今年又以四个营销服务主渠道为支撑，有力地促进了各项工作的全面发展。

一是抓重点。围绕发展这个重点，以效益为中心，实行经济发展责任制，以市场为导向，建立了市场信息快速反馈机制，重点突出地狠抓拳头业务的发展，业务收入及各项重点业务的发展均圆满完成目标任务，达到了预期目标。

二是抓亮点。为打造一个学习型的企业这个亮点，局党委在企业兴起了学习之风，求真务实之风。三年来，我始终坚持了两个文明建设一起抓、努力造就一批优秀的业务管理和专业技术人才的思想开展工作。在去年三项制度改革后有许多同志走上了管理岗位，为帮他们提高动手动脑的能力，利用会后及节假日组织他们进行管理知识、行政法律法规常识的培训与学习，他们的素质得到了明显提高。在元旦即将来临之际，又送给他们两本书，以激发他们的工作热情，进一步提高工作效率，使得亮点永兴不衰。

三是抓难点。三年来，内退员工的思想工作一直是全局工作中的难点。内退员工在退养之后心态极易失衡，去年9月份市公司出现了集体上访事件，局党委在得知这一消息后，分层次召开了局党委会、党员大会、局务会以及各种座谈会，我主动承包了几个重点内退员工的思想工作，用耐心和诚心抚平了他们的失衡心态。三年来，在各种福利物资发放，小到一瓶风油精都坚持把他们纳入其中，尤其是在今年的“非典”时期，我们及时、主动为他们发放药品，令许多员工深受感动，觉得企业还是他们的家，从而使其处处、事事皆为企业作想，达到了我们难点不再难的目的。

三、勤俭思德，廉洁自律

三年以来，我按照市公司党委的要求及局党委关于实行党风廉政建设责任制的有关规定，严格要求，廉洁自律，认真履行岗位职责，对干部、员工做到了管住、管严、管好，本局在廉政建设上没有发生违纪建规问题。

一是坚持在思想上自重。本人能认真学习“三个代表”的重要思想和关于党风廉政建设责任制的有关规定，加深了对党风廉政建设与巩固党的领导地位这一重大意义的认识，进一步明确了作为一名党员领导干部反腐倡廉的责任，树立了正确的世界观、人生观、价值观，做到了不为名利而迎合，不为金钱而动心，保持了一个共产党员的革命气节。

二是坚持在行为上自律。能够正确处理权力与服务，做官与做事的关系，从不利用手中权利谋取不正当利益，特别是在人事、基建、经费使用等一些热点或敏感问题上能坚持原则、公道正派。去年以来，在生活上从不以一把手自居搞特殊化，对外交往慎独慎为，注重了净化生活圈。

三是坚持在责任上自省。三年来，无论是在副局长任职期间，还是作为党委书记、局长，我始终把自己置于组织管理之中，群众监督之下，对分管工作或本局的党风廉政建设负责。三

年来，尤其近两年来，我坚持抓教育，抓监管，充分发挥纪检监察的监督职能，没有发生违纪违规问题，较好地履行了岗位责任，促进了党风廉政建设的落实。

四、勤管思严，注重经常

三年来，不管我是副职，还是一把手，对管理工作始终是放在心上，抓在手上，落实在行动上，基本做到了管住、管好、管严。

一是管住。管理工作是一项经常性的工作，只有贯彻落实法律法规，严格规章制度，管理工作才能正规有效。管人管事、管钱管物，我们不依赖于领导或个人的权力，而是靠制度来管，靠纪律来约束和规范。两年来我们坚持执行了《公安县电信局关于加经经济活动管理的规定》及《经济活动回扣管理办法》，使各项管理更加细化和完善，并严格执行。三年以来未出现违纪违规的现象和问题。

二是管好。为了实施有效管理，根据我局实际，我们以签责任状的形式，实行责任制管理。即：我与每个单位和分（支）局局长签订党风廉政责任状，谁出问题处理谁，谁管辖范围内发生违纪违规问题，由局长负责。使得责任明确，管理工作更具针对性、有效性。

三是管严。一方面对局党委成员要求更严一些，标准更高一些。凡要求下属做到的，领导首先做到；凡要求下属不做的，领导坚决不做；率先垂范，以身作则，当标杆，站排头，用自己的模范行动去影响和带动下属。另一方面，严格执行规章制度，从点滴抓起。

以上所做的一些工作，只是在市公司党委、局党委领导下，按照分工履行的职责，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是对干部管理教育还有失之于松，失之于软的现象。二是工作创新不够。三是自己性格耿直，

过于追求工作效率，而对下属关心不够等。在下步工作中，要加以克服和改进。

在新的一年里即将来临之际，本人将以党的“十六大”精神为指导，以公安电信管理工作再上新台阶为己任，勤奋工作，开拓创新，带领全体员工，圆满完成各项任务。