

# 最新竞聘报告好(实用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 竞聘报告好篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好。首先感谢公司领导给大家提供了这样一个展示自我、挑战自我的舞台。

首先我想谈一下我自己对于公司现在人力资源管理的一点拙见。我自2011年4月14日进入公司就职于办公室，对人力资源部的整个组建过程也有所了解，经过不断完善，人力资源部的组建工作基本完成，各项工作也基本上有条不紊的开展。但是对于人力资源部的现行工作我还是感觉有若干的不足之处。

1、恕我直言，公司高层不是很了解人力资源管理的重要性，把人力资源管理简单的理解为招聘、培训、绩效考核等具体的工作。公司对人力资源管理重视程度不高。人力资源部经理空缺时间达6个月之久，我不否认这是对人资部人员的信任，但也足见领导不够重视。

2、公司现行管理制度漏洞太多，人力资源部职能无法得到全面的实施。在此仅举一例：人力资源部有监督核实公司人员考勤薪资的权利但是其中另有隐情。

3、由于长期以来人力资源部经理的缺失，各岗位员工的工作职责不明确。有些员工不知道那些使自己该做的，那些不是

自己该做的，造成了该做的不做，不该做的乱作的现象，出现问题推卸责任。

4、公司和员工之间忠诚度不高，以公司为家，爱公司如家的意识淡薄。

5、公司员工之间团结意识较差，不能抱成团做工作，恕我直言，我觉得内耗太大。部分领导和员工考虑事情没有全局意识，私心太重。

6、公司制度执行力太差，好的制度和建议在执行过程中总百受挫折，甚至中途夭折。反反复复，在员工心理产生不好的影响，感觉公司没有真事。

7、人力资源部的工作也只是履行简单的基本工作，没有深入。我感觉人力资源工作的核心工作是人力资源规划、员工职业生涯规划，进而培养员工的忠诚感和满意度，使员工能够在工作岗位上每天都以百倍的热情投入工作，那么企业不能获得利润就很难了。像培训、绩效考核这些具体的工作只是实现以上规划的具体途径和手段。

以上七点不足只是我个人的理解，有不当之处，请领导和各位同仁见谅。

今天我能有勇气来竞聘人力资源经理这个岗位是因为我认为自己已经具备了该岗位所应具备的基本素质：

首先是具备良好的'道德修养和职业操守。万事德为先，良好的道德修养是做人根本。一直以来我始终坚持着与人为善的处事原则，乐观向上的生活态度以及健康的人生观、价值观，始终将“服从于组织、服从于纪律，不断提高执行力”作为自己的工作准则，爱岗敬业，无私奉献，有较强的事业心。

司历史，了解公司的人员状况，对每位员工的职位等级、性

格特点等基本情况能够熟记在心，能够完成公司交待的各项  
工作。

三是具备一定的判断决策能力和执行能力，能够有主见、有  
创造性、系统地开展工作和独立思考问题；具备组织协调能  
力和团队协作精神。能够妥善灵活处理各种工作关系和工作  
矛盾，与各部门之间良好的协作。

当然，美中不足的是我没有接受过国家正规的人力资源管理  
的相关培训，没有很多的工作经验，这点在各位领导看来可  
能是把我拒之门外的重点。我想说的是：我不想安于现状，  
我的追求远远不止这些。

接下来我想谈谈对公司人力资源管理的思路。人力资源管理  
工作概括起来就是五个字：“识、选、育、用、留”。具体一  
点说，就是如何引进人才、留住人才，如何使用好人才，如  
何评价识别人才，如何培养人才，如何激励人才。在现代企  
业文化建设中，“以人为本”已成为现代企业管理中的中心  
思想。“以人为本”就是要尊重人、理解人、关心人，要发  
挥全体员工的聪明才智，要激发全体员工为企业的生存和发  
展做出自己的最大贡献。按照现代人力资源开发管理的新理  
念，以满足企业发展为目标，通过改进和完善人力资源开发  
管理的政策、制度、体系，建立晋升靠竞争、收入靠业绩、  
在位要受控、届满要轮岗的机制，形成充满生机和活力的用  
工机度，为公司发展提供可靠的人力资源保证，是人力资源  
工作的工作目标。要实现以上的工作目标就觉得要从以下四  
个方面做好工作：

## 一、 努力构建先进合理的人力资源管理体系

1. 体现“以人为本”的理念，在使用中培养和开发员工，使  
员工与企业共同成长。
2. 保持公司内部各部门人事制度和程序的统一性和一致性。

保持人力资源系统的专业水平和道德标准。

3. 致力于员工个人长期的成长与发展，使公司与员工一起成长。适时制定员工职业生涯规划办法。进一步挖掘员工潜能，帮助员工确定职业发展目标使员工的才能得到充分的发挥，为每一位员工的职涯发展搭建合理的平台，同时配以完备的培训支持，开发他们个人在市场上竞争的能力。以达到全面提升员工专业素质和综合能力，促进公司改革发展和个人职业生涯发展的目的。

二、 抓好制度的建设，没有规矩不成方圆，完备的制度是企业有序运转的良好保证。新的劳动合同法颁布后，对用人单位的制度管理提出了更高的要求。我司现行的制度已经有很多不适应的内容，修订、完善制度是我们当务之急。包括绩效考核制度；薪酬福利制度；劳动合同管理制度、奖惩制度、考勤制度等人事工作配套制度等都需要重新修订和完善。

三、 科学的组织架构是实现组织运转的保证。下一步将根据公司组织架构的调整和部门职责的确定重新理顺部门职能。按照公司的机构设路理顺我司部门及职位的设路，并配合部门进行定岗定编工作。

在未来激烈竞争中获胜的公司，建立能够吸引人才、留住人才并使他们人尽其才的优良机制。完善招聘制度和人才晋升制度，引进高素质人才。适度的人员流动对保持企业活力是十分必要的，因而要千方百计的吸引优秀人才加盟到公司来，为公司的发展做贡献。

以上我讲的四点都是从大的方向是感觉人力资源的工作该如何开展。

总之一句话，力争通过我们的工作，在较短的时间里建立一个充满生机和活力的全新的人力资源管理体系，打造一只意志坚强素质过硬值得信赖的员工队伍。以上是我的竞聘报告，

请领导和同事们指正。今天的竞聘，对于我来说是一次宝贵的经历。不管最终的结果如何，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。为公司的发展奉献自己的全部力量！

各位领导、各位评委：

大家好！

首先向大家介绍一下我的基本状况：姓名：张建国，27岁，学历本科，学士学位，2015年7月毕业于太原理工大学信息工程电子信息专业。具备人力资源中级职称，2015年7月参加工作，2015年7月到中心人力资源部工作，现在岗位是薪酬考核员。

我报名竞聘规划发展部考核主管原因是我在大学中就读信息工程，符合岗位要求的理工科，能在中心信息化建设中发挥作用。我现在负责人力资源部考核工作，对中心考核体系有一定了解。具有一定的计算机办公和网络使用技能。我身体健康，精力旺盛，能够全身心的投入到工作当中去。我愿发挥自己更大潜力，为中心做更多的工作。

如果竞聘成功我将努力做好以下几点：

1. 勤奋学习提高素质，一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。
2. 扎实做好常规工作，正确处理内外部关系，营造和谐工作氛围。在实践中不断丰富自己，和大家一起搞好本部门的工作，使本部门工作日趋科学化，规范化，合理化。
3. 充分发挥模范带头作用，以诚待人、以理服人，通过沟通、调节，协调好本部门员工之间的关系，增加凝聚力，协助各

级领导作好各项工作好，起到一个呈上启下的作用。

4. 积极配合上级领导工作，做到办事不越级、工作不拖沓、矛盾不上交。善于和敢于承担责任，在行动上与领导保持一致，在思想上与领导同步思维，支持领导、尊重领导、服从领导，维护领导的权威，在职权范围内充分发挥个人才能。

如果落聘后我将继续努力学习，在实践中锻炼自己，并且积极做好本质工作，与领导和同事和谐相处，遵守中心的规则制度，服从中心对我的安排。

谢谢大家。

## 竞聘报告好篇二

竞聘人，竞聘岗位是出纳员，竞聘理由如下：

一、具有一名出纳员应具有的政治本质、文明本质和营业本质，能准确了解和执行国家的金融律例和政策，熟习把握储蓄政策、准则，严厉执行各项规章准则。我注重学习提高本人，应用歇息日系统地学习金融实践常识，我有必然的文字表达才能和口头表达才能，有必然的思想、剖析核算才能，具有与出纳营业发展相顺应的基本技艺，且擅长总结和学习别人提高前辈的工作办法和技巧，然后提高工作质量和工作效率。

二、具有从事乡村出纳工作的经历和办法，参与工作以来从事过内部各项工作，多年的. 工作实践积聚了一些工作经历，从中获取到一些技巧及处事准则，有较强的工作责任心、事业心，工作中坚持准则，严于律己，清廉奉公，遵纪守法、多年来未发作违法违纪案件。

假如竞聘成功，我将不懈努力并且作到：

自我加压，时刻工作不放松，工于何职思于何岗，人是需求严重的动物，没有压力就没有动力，这一刻没有压力，下一刻就有能够被裁减失落。要坚持起激烈的危机感，激起本人内涵潜力。

在今后的工作中，我将加倍努力学习，不时地充分完善自我，找出本身的不足和差距，在本职岗位上做出愈加令指导和同志们称心的成果！

谢谢大家！

## 竞聘报告好篇三

各位领导、同事们：

大家好！！！！

今天我站在这里心情十分激动，感谢行领导给我提供这次竞聘的机会，本人大专学历，助理经济师，是支行一名大堂经理，我竞聘网点主任有以下优势。

1、具有较强的事业责任心和管理才能。我1985年参加银行工作，入行后一直从事一线“个金”业务，积累了丰富的管理和营销经验。20多年来，在平凡的岗位默默奉献，尽职尽责，多次被评为市行揽储能手、优秀大堂经理、市行十佳服务标兵等荣誉称号。特别是近三年来的大堂工作磨练，铸就了我较强的营销力和管理客户的能力。

2、是具有较强的学习力。为了把本职工作做的`更好，我努力学习新知识、新技能，利用业余时间加强“充电”学习，系统学习了基金、保险、理财、银行信贷、电子银行等专业化知识。在工作实践中，我虚心向同事、向客户中的企业家和政界人士学习服务经验，提高和充实了自身的营销技能和服务水平。

3、深刻领会竞聘的精神实质。我认为县行之所以召开竞聘会议，是为了把具有德才兼备、业绩突出的员工充实到一线管理岗位，发挥其开拓进取和顽强拼搏的精神，能够有恒心、有决心带领大家完成各项绩效目标，模范的执行各项规章制度。

这次竞聘如能取得领导和各位评委的认可，我将加倍努力学习先进管理经验，先进营销经验，认真贯彻执行省行“精细化管理”实施纲要，履行晨会、例会制度，吸纳合理化的建议，充分调动大家的劳动积极性，以优质文明服务统揽各项管理工作，力促各项指标快速增长，做出起色。在日常工作中，切实提高办公效率，按照“易事快办，难事妥办”原则，优化服务流程，创新服务方式，最大限度的做好分流引导工作。此外，作为网点带头人更要积极深入企业、社区开展市场调查研究，掌控营销主动权，力争各项营销指标实现快速增长，彻底扭转指标增长乏力的被动局面，把网点建设成一支奋发向上、有战斗力、凝聚力的队伍，将网点铸就成一流精品示范网点。

我从一下三个方面入手：

1、建立考核管理标准、做好内控管理工作。作为网点带头人要有前瞻性眼光，努力构建“工作有目标，考核有依据，奖惩有标准”的管理运作考核机制，真正做到以严格的标准考核人，实现“激励有效，约束有力”的管理目标。在内部管理上，加强操作流程学习，督促大家严格执行《中国工商银行操作规范》，并结合网点实际定期召开案例分析会，定期开展“以析案例促发展”等内控教育活动，深刻剖析网点内控中存在的漏洞和隐患，及时发现内控管理中的盲点和弱点，倾力把分理处打造成双零网点，彻底杜绝各类案件的发生。管理对我来说是一个崭新的课题，俗话说得好，正人先正己，自己要做好榜样，才有说服力，做到吃苦在前，享乐在后原则。



2、加强营销管理、创新营销模式。以强化营销考核为手段，实施“首问负责制、限时办结制”，积极推进服务、营销一体化进程，完善客户营销联系制度，鼓励柜员立足三尺柜台迅速了解掌握客户金融需求。创新关系营销、转介绍营销、交叉营销和“e”式营销等营销方式，努力提升网点综合创新服务力。采取“盯户、跟户、帮户”等“一站式”的跟踪服务措施，切实提高网点高端产品渗透率和客户占有率，努力扩大20万元以上中端客户的占比，每年金融资产100万元以上财富客户争取新增5到10户，争抢市场至高点。作为我更要主动出击，寻找优质客户源、存款源以及贷款源。

3、积极开展各种形式服务评比活动、提升服务管理水平。客户的感知和认可是判断服务好坏的唯一标准，牢固树立“以客户为中心”的服务理念，提高人性化服务水平，努力实现由产品服务向增值型服务转变，带领大家从传统的利益格局中摆脱出来，以更加开阔的视野和宽广的胸怀跳出网点分析自身优缺点。紧紧围绕服务竞争力的提升、实施“每日一评”“周周评先进”等各类营销评比活动，日臻完善网点服务激励措施，最大限度地减少客户流失率，倾力打造工商银行良好的服务品牌和社会形象。

各位领导、各位评委，我如竞聘成功，我严格履行自己的诺言，真抓实干，创新服务管理，深化服务内涵，拓展服务新领域。做一个让领导信任，客户满意的员工，为支行的发展再做新贡献。

我的演讲完毕！！谢谢大家！！

## 竞聘报告好篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是来自第二工程公司的xxx□我竞聘的岗位是市场部业务经理.我清楚地认识到,要成为一名合格的市场部员工不容易,不仅要有实干精神,还要善于沟通与协调;不仅要能协助好市场总监的全面工作,还要有丰富的技术知识和市场开拓能力,通过近10年的基础锻炼,积累了一定的施工和项目管理经验,同时也学会了一些和客户沟通、交流的方法。

20xx年12月和20xx年12月2次带领我公司20个人参加了广东联通举行的施工认证考试,取得了良好的成绩。为下一步的投标工作做好了准备,并且积极配合了标书的写作与制定。以后的工作,我期望能去市场部工作,以求能充分的锻炼自己的市场开拓和人际关系协调能力,力争把自己进行全方位的锻炼,争取能早日的更好的为公司服务。

积极协助、配合市场总监完成市场投标等相关事宜。制作、完善标书工作,及时整理、收集相关客户信息,做好对客户'访问和回馈工作,对所投标项目进行实时关注和跟进。

在协助好市场总监工作的同时,积极主动通过自己各方面的关系,为市场总监收集和提供各方面市场信息。

了解市场总监的工作思路和公司目标,对公司的全面工作,要竭尽所能,力所能及,及时为领导提供各种建议和主张,帮助领导顺利作出决策。

、通过学习不断完善、充实自己,包括相关礼仪知识、言谈举止,带人接物等,市场部代表着公司的形象,是公司的排头兵,直接影响着公司的声誉。

多年来,在领导的关爱帮助下,同事的支持配合下,我学到不少知识,做了有限的工作,取得了一点进步,在此向各位领导表示感谢!今日我若能竞聘成功,我一定会全力以赴,我不敢保证我一定会比别人做的更好,但我可以承诺我一定会比别人更用心。

无论竞聘结果如何，我都将一如既往做好自己的本职工作，争取早日把自己塑造成公司需要、同事需要、市场需要、客户需要的综合型合格员工。

谢谢各位评委！

## 竞聘报告好篇五

尊敬的各位领导：

大家好！我今天来竞聘酒店餐厅领班的职位。非常感谢领导给了我向大家介绍自己，接受检验和挑战的机会。

如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

5. 完成上级领导安排下来的各项其他事务。

公司的发展势头迅猛。只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台。现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！如果组织信任，这次竞聘成功后，我既可迅速上岗，立即进入角色。希望各位领导支持我！

谢谢大家！

## 竞聘报告好篇六

一、竞聘演讲稿的写作要求

1、气势要先声夺人

竞聘演讲的一个重要特征就是具有竞争性，而竞争的实质，是争取听众的响应和支持。而做到这一点的有效方法之一，

就是要有气势，“气盛宜言”。这气势不是霸气，不是骄气，不是傲气，而是浩然正气。有了渊博的才识、正大的精神和对党的事业和人民的深厚的感情，作者就不难找到恰当的语言表达形式。

## 2、态度要真诚老实

竞聘演讲其实就是“毛遂自荐”。自荐，当然应该将自己优良的方面展示出来，让他人了解自己。但需要注意的是，在“展示”时，态度要真诚老实，有一分能耐说一分能耐，不能为了自荐成功而说大话，说谎话。

## 3、语言要简练有力

老舍先生说：“简练就是话说得少，而意包含得多。”竞聘演讲虽是宣传自己的好时机，但也决不可“长篇累牍”。应该用简练有力的语言把自己的思想表达出来。

## 4、内心要充满自信

著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”当你充满自信时，你站在演讲台上，面对众人，就会从容不迫，就会以最好的心态来展示你自己。当然，自信必须建筑在丰富的知识和经验的基础上。这样的自信，才会成为你竞聘的力量，变成你工作的动力。

## 二、竞聘演讲稿的写作方法

### 1、竞聘演讲稿的开头方法

竞聘演讲的时间是有限制的。因此，精彩而有力的开头便显得非常重要。有经验的竞聘者常用下面的方法来开头：

(1) 用诚挚的心情表达自己的谢意。这种方法能使竞聘者和听众产生心理相融的效果。例如：

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。(2) 简要介绍自己的有关情况，如姓名、学历、职务、经历等。例如：

我叫李明新，1983年毕业于北京大学哲学系，1985年加入中国共产党，现任哲学教研室副主任。

(3) 概述竞聘演讲的主要内容。这种方法能使评选者一开始就能明了演讲者演讲的主旨。例如：

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘人事局副局长的优势；二是谈谈做好人事局副局长工作的思路。

## 2、竞聘演讲稿的主体内容

竞聘演讲的目的，就是要把自己介绍给评选者，让评选者了解你的基本情况，了解你对竞聘岗位的认识和当选后的打算。所以，竞聘演讲的主体内容应该包括以下几方面：

### (1) 介绍自己应聘的基本条件

所谓基本条件就是政治素质、业务能力和工作态度等。这一部分实际上是要说明为什么要应聘，凭什么应聘的问题。竞聘者在介绍自己的情况时，一定要有针对性，即针对竞聘的岗位来介绍自己的学历、经历、政治素质、业务能力、已有的政绩等等。并非要面面俱到，而应根据竞聘职务的职能情况有所取舍。

### (2) 简要介绍自身的不足之处

竞聘者在介绍自己应聘的基本条件时，要尽可能地展示自己

的长处，但不是对自身的不足之处，闭口不言。请看某竞聘者的表述：

我从没有担任过班干部，缺少经验。这是劣势，但正因为……；少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向生活在最底层，从未有过“高高在上”的体验，对摆“架子”看不惯，弄不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。

### （3）表明自己任职后的打算

评选者更关心的还是竞聘者任职后的打算。因此，竞聘者在竞聘演讲时，一定要用简明扼要的语言亮明自己的观点，也就是说，要紧紧围绕着听众关心的热点、难点问题，提出明确的工作目标和切实可行的措施。请看某竞聘老干部处副处长职务竞聘人的演讲：

总结我自身的情况，我认为我有条件、有能力胜任副处长的的工作。如果我能竞聘成功，我将做好以下几项工作：

首先，协助处长继续做好老干部工作。解决老干部急需解决的问题。如老干部的政治生活待遇问题，老干部的晚年教育问题。

其次，积极组织老干部开展积极健康的文化和健身活动，使他们老有所乐。

第三，积极开展家访工作，特别是要加强对孤寡老人的服务工作，安排工作人员与他们结成帮助对子，使他们感受到组织的温暖。

第四，设立一个处意见箱，了解老人的思想状况，了解他们的需求，并将了解到的情况，及时向局领导汇报，并及时解决问题。

### 3、竞聘演讲稿的结尾方法

好的结束语能加深评选者对竞聘者的良好印象，从而有利于竞聘成功。竞聘演讲常见的结尾方法有：

（1）表明对竞聘成败的态度。这种方法能使评选者感受到竞聘者的坦诚。例如：

作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”

（2）表达自己对竞聘上岗的信心。例如：

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把副处长的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

（3）希望得到评选者的支持。例如：

各位领导、各位评委，请相信我，投我一票！我将是一位合格的。

## 竞聘报告好篇七

竞聘之前要写竞聘报告，以下的竞聘报告模板范文，一起来阅读欣赏吧。

### 1、标题

有以文种为题的简单写法，“竞聘报告”；有以竞聘职位和文

种为题的，如“人事处处长竞聘报告”。

## 2、称谓

一般写“尊敬的各位领导、同志们”

## 3、正文

开头以“大家好!首先感谢×××给了我这次竞聘的机会!”,接下来介绍自己的基本情况,阐述自己的竞聘优势和劣势,对竞聘职务的认识,被聘任后的工作设想、打算等,最后是结语。

## 4、落款

写姓名和时间(不读出来)

### 竞职演讲失败的五点原因

竞职演讲作为一种直抒胸臆、发表政见的重要形式,越来越被党政群机关中层干部竞争上岗和企事业单位工作人员竞聘上岗所广泛应用,成为人们考察一个人综合素质的有效途径。

笔者认为,竞职演讲失败的原因有五点。

#### 一、服饰华丽,求新求异。

登台演讲,服饰是一个人思想品德、内在修养的外在表现和自然流露。

竞职演讲是一项正规、严肃的主题活动,评审员往往会以所竞争职位的需要和自己的审美观来评判演讲者。

因此;演讲者的穿着应以庄重、朴素。



大方为宜。

有的竞职者认为穿得与众不同就会以新奇取胜，于是或服饰华丽，或不修边幅，岂不知，这样做的结果，不仅群众眼里通不过，也不会给评委留下好印象，从而使演讲的效果大打折扣。

## 二、信口开河，杂乱无章

竞职演讲具有较强的针对性和时效性，竞职者必须在事前对要争取的职位作大量的调查研究，全面了解职位特征和胜任这一职位所应具备的素质，在所述的内容上做文章。

有些竞职演讲者对自己要竞争的职位，没有一个完整清晰的认识，对一些鸡毛蒜皮的小事翻来覆去地解释，对所应从事的工作，抓不住重点，东扯葫芦西扯叶，自己说不明白，听众也搞不清楚。

## 三、狂妄自大，目空一切

有的竞职演讲者过高地估计了自己的能力，在谈工作优势时好提当年勇，自认为条件优越，某职位“非我莫属”，做好工作不过是“小菜一碟”；在谈工作设想时，脱离实际，来一些“海市蜃楼”般的高谈阔论，极易引起听众的反感。

## 四、妄自菲薄，过分谦虚。

竞职演讲要求竞职者客观公正地评价自己的竞争优势，大胆发表行之有效的“施政纲领”。

但有的竞职演讲者却唯恐因自己的“标榜”，而引起评委和公众的不悦，把对自我的认识和评估弄到“水平线”以下。

这种过分谦虚的表白，不仅不能反映自己真实的能力、水平

和气魄，也不利于听者对你做出正确的评价。

## 五、吐词不清，含混模糊

竞职演讲一般要求演讲者在有限的时间内，言简意赅地把自己的基本情况。

工作特点、工作设想向听众娓娓道来。

但是有的竞职演讲者却不善于把握演讲的轻重缓急，虽连珠炮式地将整个演讲“一气呵成”，但因吐词不清，或语速过快，使听众不知所云。

竞职演讲为广大人才提供了一个充分展示自我。

表现自我的舞台，愿广大竞职者能够克服演讲中的不良倾向，客观、公正地作好自我评价，科学合理、切合实际地阐明施政方案，向公众推销一个真实、客观的自我，通过竞争找到适合自己展示才华的工作岗位。

尊敬的各位评委：

大家好！首先我真诚的感谢您们在百忙中抽出时间来听我演讲，也恳请您们为我投上肯定的一票。

我是一号选手，我来自高一.八班，我的名字叫滑雪。

初一时，我是学习委员，成绩名列年级前茅，曾被评为“市级三好学生”；

初三时，我有幸随五中“学访团”赴韩国访问，作为初三年级唯一的一名成员，我感谢校领导对我的信任和厚爱。

此次出访，开阔了我的眼界，丰富了我的人生阅历。

我曾在升旗讲话时登上主席台发言，曾在演讲比赛中获奖。

我的文章曾在天津日报上发表，多篇文章在《北斗星》杂志上发表，交通安全诗歌大赛获区级一等奖。

在复兴中学这个塑造人生理念和才能的新环境里，我依然在顽强努力：在军训中，我获得了“训练标兵”的称号；还担任语文课代表；运动会的赛场上，也有我4\*100米接力冲刺的身影。

近期又被评为文明学生。

强烈的进取心和责任感赋予我进取的动力，初中担任过学生会干部使我能游刃有余地工作。

诚心、稳重、果敢是我的潜质。

我愿意以“奉献校园，服务同学”为宗旨，付出爱心，做同学们的勤务员；也愿意发挥特长卓越工作，为复兴中学添光增彩。

或许在学生会众多的应征者中，我不是最优秀的，但我相信自己的综合实力，更加相信您们的慧眼，恳请您们给高一八班滑雪一个施展才能的机会，我会与学生会的同仁们一道努力，坚持正确的导向，为同学们营造德、智、体全面发展的良好氛围。

谢谢你们给我一次演讲的机会，更希望您们给我一个展示的平台。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

我叫潘烈侠，今年31岁，本科学历，助理工程师□xx年毕业于温州大学土木工程学院房屋建筑专业，同年参加现场施工管理工作。

曾在南瓯景园b组团，南瓯明园a组团、南塘街c地块现场担任现场施工员，现任公司质管处职员。

首先感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘副处长的机会。

之所以参加竞聘副处长，是因为我具有以下四个方面优势：

一是具有丰富的建筑理论知识。

我于xx年考入温州大学土木工程学院房屋建筑专业，大学三年中，先后学习了建筑力学、建筑施工基本原理、计算机cad等课程，打下了较为扎实的建筑理论基础，参加工作七年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的.工作从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

二是具有较强的工作能力和良好的沟通能力。

我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。

熟练掌握了计算机cad操作流程和计算机办公软件新业务操作，能够独立完成施工现场的质量管理，工作能力得到领导和同事的肯定。