

最新煤矿工人自查报告(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿工人自查报告篇一

近几年来，图书馆在大力推进文化事业发展的同时，在体制机制改革方面做了一定工作，表现在以下几个方面：

1、建章立制，完善内部管理制度

20xx年，图书馆进一步制定完善了各项规章制度，如：考勤制度、职工请销假制度、目标管理细则、图书馆内部管理制度等，为业务人员的工作业绩和任务进行量化考核制定出切实可行的依据。通过完善岗位目标责任制考核等工作机制，营造了宽松的工作环境，广大干部积极性得以调动。

2、积极推进用人制度改革

根据公益性文化服务的性质、范围、对象、功能以及发展趋势，与人社部门一起，对图书馆职责进行梳理，按照优化资源配置、统筹人力管理、强化服务功能、有利岗位协调、打破职称界限的思路，重新确定岗位类别、个数、名称，梳理岗位职数，岗位类别确定后进行定职、定编，明晰职责任务以及任职、工作条件，并根据岗位所承担的责任、技术含量、劳动强度、工作量大小，划分岗位档次，确定岗位职责，初步建起岗位管理框架。

3、积极推进分配制度改革。实行绩效工资制，根据有关政策和规定，结合实际，制定绩效工资分配办法。在上级主管部

门核定的绩效工资总量内，按照规范的分配程序和要求，采取灵活多样的分配形式和办法，自主决定本单位绩效工资的分配，并依据工作人员的实绩，合理拉开档次，调动干部职工的工作积极性。

煤矿工人自查报告篇二

凉州区图书馆正式成立于1926年，重建于1956年，原馆址设在武威市东大街。1958年与县文化馆合并，成为文化馆图书室。1984年又重新成立武威市图书馆。是隶属于凉州区文化体育局的公益性文化事业单位。

凉州区图书馆位于市区中心文化广场，1992年政府投资120万元修建了四层2680多平方米的图书馆大楼。现有职工15人，其中本科以上学历7人，专科学历8人；现有专业技术人员10人，中级职称6人，初级职称4人；现有馆长1人，副馆长2人；馆内设有办公室、综合图书借阅室、电子阅览室、报刊阅览室、多媒体室、采编室、地方文献阅览室（特藏阅览室）、少儿借阅室、过刊借阅室等9个对外服务窗口，拓展了少儿借阅专区，电子书城和盲人有声读物等服务领域。

20xx年，凉州区图书馆经全国第四次评估定级被文化部评为为“三级图书馆”。

近年来，图书馆在区文体局下，为繁荣全区文化事业，满足群众日益增长的文化需求，为读者最基本的读书、看报、上查询等方面，做了大量的工作，取得了一定的成绩。

煤矿工人自查报告篇三

05年是“十五”规划的最后一年，也是全面提升的关键之年，做好今年的劳动保障工作对全区经济的贡献和企业的持续、快速、健康发展都具有至关重要的意义。为此，我们在总结成绩的同时，对存在的不足和疏忽之处要引起足够的重视，

并在xx年度工作中切实加以落实：

四努力增加就业岗位。在实际工作，我们将坚持“以企业发展促劳动就业、以劳动就业促企业发展”的方针，把扩大就业、增加就业岗位作为企业应承担的社会责任去努力实现；五继续巩固和提升劳动保障工作中的亮点[]xx年，我们将充分争取劳动部门的支持和帮助，充分发挥劳动部门的服务平台作用，在巩固去年工作成果的基础上，进一步完善劳动保障体系，把各项新的举措及时落到实处，努力实现劳动保障工作日常化、制度化、规范化。总之，做好xx年度劳动保障工作，责任重大，任务繁重。为此，我们必须要在区委、区政府的领导下，在市区两级劳动保障部门的大力支持和帮助下，进一步提高认识，统一思想，切实增强做好今年劳动保障工作的信心和决心，同心同德，扎实苦干，全面完成今年的劳动保障工作任务，实现企业和员工的共同进步、共同发展。

煤矿工人自查报告篇四

在得知《劳动合同法》从xx年1月1日起施行的信息后，我公司就从上下载了几份《中华人民共和国劳动合同法》文本、法律解读《劳动合同法》的相关资料，组织班子成员集体学习，并重点学习、讨论了法律指出的《劳动合同法》比《劳动法》规定更为明确、更为具体的条款，要求班子成员对贯彻《劳动合同法》有一个明确地认识，端正地态度，积极地贯彻，认真地实施。

随后，公司又召开中层干部会议，针对春节后员工不稳定、流动较大的情况，认真地学习《劳动合同法》，结合以往用工中存在的问题，讨论调整了我公司的一些不符合《劳动合同法》的规定。带着问题学，使大家对《劳动合同法》理解得更清楚、更明白、更透彻。

结合总公司会议的传达，各基层单位都及时向员工宣讲了

《劳动合同法》的基本内容和，告知了员工依法所享有的权利和义务，通知了为保障员工利益，公司在劳动用工方面做出的一些新规定。还通过办板报、贴标语、挂横幅等多种形式，对《劳动合同法》做了广泛深入地宣传。

煤矿工人自查报告篇五

1、我司成立单独的工会。年，我司为所有员工购买了团体意外伤害险，保障职工基本利益。

2、根据员工自身的意愿和不同情况，为绝大部分员工按时足额缴纳五项社会保险，其中依法应由员工缴纳的部分，我司从员工工资报酬中代扣代缴。