

# 四下数学密铺教学反思(实用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 基层团组织建设工作总结篇一

三沟村党总支下设2个支部，6个党小组，党员69人，流动党员7人。

### 二、基层组织建设年活动开展情况

(一) 监理机构、制定方案，适时进行动员部署。

成立了一支支部书记为组长的基层组织建设年活动领导小组，精心研究制定了实施方案，并进行宣传发动，使每个党支部和全体党员把思想和人事同义到活动中来，确保活动不走过场。

(二) 调查摸底、民主评测，合理进行评分定级

通过进行了问卷调查，走访党员，组织召开座谈会等形式，党总支根据党组织分类定级参考标准对支部进行评定，评定三沟村党支部为先进支部，并报镇党委批复。

(三) 定人定岗、分类落户、科学制定提升方案

村委明确“后进党组织要换新貌，争创先进党组织”的晋位目标，重点围绕创建“特色党组织”、明确工作思路、划准发展路子，促进群众增收、改善党群干群关系和发挥党员干部模范带头作用，改进领导方式和工作方法进行了整改。

(四)根据上级安排□20xx年我村支部与桃溪中学党总支联合党支部，并积极开展联合支部活动。经双方努力，在20xx年我村的安全饮水工程开始实施，三沟街道及菜市场改造正在积极筹划中。

(五)积极开展创先争优活动，我村党员以创先进争优秀为目标，每季度开展创先争优以及党员承诺履责兑现情况开展领导评点活动，以此促进党员的模范带头作用。

(六)实行村级后备干部的公开选拔。通过对村后备干部公开考察、选拔，我村确定两名村级后备干部，并在岗实习，在工作中加强后备干部的锻炼培养，为今后村组织的工作提供人才保障。

(七)以远程教育为载体，积极开展党员学习活动，充分掌握党内的各项方针和政策，以便更好的服务群众。

(八)根据县委组织部□20xx□2号文件精神，我村支部在流动党员中积极开展“133”活动，进一步增强村流动党员的活力，促进地方经济发展。

通过基层组织建设年活动，创新党建思路，培育工作亮点，不断开拓进取。

我村有村民代表51人，在20xx年村民议事会运行工作中，围绕工作重点和难点，认真念好“变、创、宣、规、实”五字真经，将工作着力点放在思想转变、工作到位、强化宣传、资料规范和工作落实上，努力做好畅民情、请民生、解民忧。

三沟村党委通过开展基层组织年建设活动，使党组织凝聚力更强，党员素质能得到进一步提高，基层党建工作得到进一步完善，促进了党组织全面晋位提升。村党委将继续加强基层组织建设工作，讲好的经验和做法建立形成长效机制，推动创先争优常态化、长效化。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 基层团组织建设工作总结篇二

英瓦克村地处沙雅县西面，距县城不足2公里处。全村有耕地面积1980亩，201户，1015人，人均耕地面积不足2亩。但是英瓦克村有丰富有林果资源，红枣、核桃定植面积400余亩。乘着建设新农村的春风，英瓦克村在镇党委、政府的正确领导下，在上级部门的大力支持下，加大农村产业结构调整力度，狠抓基层组织建设，几年来，英瓦克村的社会经济得到很大发展，人民群众生活水平不断提高，人均纯收入4265.5元，村集体经济得到不断的壮大，村集体经济年收入达30余万元，村阵地建设不断的完善。

一、加速产业结构调整，促进农村经济发展。

我村在立足本村地理和资源的优势情况下，确立了“以林果业为主，粮、棉、畜并举”的经济发展思路，以枣粮（枣棉）间作为突破口，稳粮棉支柱产业，优化林果业，主攻畜牧业，取得了明显成效。

一、制定切实可行的产调规划，是抓好农业产业结构调整

基础。我村农业产业结构进一步规划为三大主导产业。一是大力发展林果业；二是加快发展畜禽养殖业；三是稳定发展粮棉支柱产业。在作好结构调整规划的基础上，加大品种结构的调整，这样才能使调整真正实现增收的目的。

二、做好农民群众的思想发动工作，抓好农业产业结构调整的前提。就我村而言，客观条件逼着我们必须下大决心动大手术，进行大调整。但有的村干部和部分群众思想还没有转变过来，对农业产业结构的认识不到位，积极性不高，还存在着有水的幻想，不愿意丢弃老的生产模式，不愿意进行调整，对此，我们一是多次召开村民大会，传达贯彻上级关于农业产业结构调整的政策，让他们明白产业结构调整的重要性和意义。让他们明白产业结构调整是提高效益、增加农民收入的需要，是解决“三农”问题的有效途径。

三、树立靠产调致富的典型，是抓好农业产业结构调整的关键。榜样的力量是无穷的，树立一批过得硬、推得开、叫得响的典型，能够起到一人带四邻，四邻带全村的作用。我们分别在林果、畜牧、粮棉上抓了几个叫得响的典型，通过他们的带动作用，为我村产调的突破打下坚实的基础。

二、发展壮大村集体经济，为村级阵地建设提供物质保障。

我村把解决“有钱办事、有人办事”的问题，作为增强村党支部的凝聚力、号召力、战斗力，加强村级阵地建设的一项首要工作来抓。通过摸清“家底”、念好生财经，切实整合村集体、人力资源，不断发展和壮大村集体经济，为我村阵地建设提供了物质保障。

一是规范集体土地的承包管理，增加集体收入。集体土地、集体土地承包是我村集体经济收入的主要来源，集体经济的发展壮大效益如何，与承包地的管理有着直接关系。自以来全村集体土地面积进行全面核实，确定权属关系，对发包形式、合同文本做出统一的规定，印制合同文本，对土地、果

园承包价按一、二、三类分等定价，对承包期限按《土地承包法》执行，并制定增长比例，对全村承包费用的收支情况进行认真细致的清查，彻底改变了过去集体土地承包管理粗放、效益低下、资产流失的现象，逐步使我村集体土地承包步入规范化管理的轨道。

二是立足实际，发展特色农业，增加集体收入。我们注重挖掘本地资源优势，在突出特色上动脑筋，在巩固壮大集体经济增值上做文章，充分利用村集体的林木资源、空余场地等发展集体果园、大棚温室、畜禽鱼类养殖，再进行承包、租赁等，提高效益。

三是减少非生产性支出，增加集体收入。严格按照村经济发展状况、农民人均纯收入水平、年终干部考核政绩等多种因素确定干部补贴，实行村、组干部交叉任职，减少工资支出；实行“供水到户”，减少水管人员工资支出；严格执行“四报两刊”征订制度，控制日常行政性支出费用，禁止村集体以现金支付等行之有效的管理办法，减少非生产性支出。

四是加大清欠力度，增加集体收入。采取积极稳妥的办法，循序渐进，集中时间，集中人力，清除债务，及时回收欠款、违规资金。截止20底，已收回各类拖欠款135000元，清欠率达75%。近三年来，我村无招待费用支出，基本实现了零控制。

通过加速产业结构调整力度，壮大集体经济，形成村阵地建设规范化，我村实现了“四大转变”：“为群众办事、处理村务由原来的约时间、盯地点向常年“坐班制”转变；村干部的职能由“指挥型”象“示范、引导、带动、服务型”转变；村里的事务由原来的“糊涂帐”向村民全面公开、经常性公开转变。办公活动场所完善了，使村里的事务不断得到规范，同时在村基础组织建设中全面推行了村务公开、民主管理制度，增强了工作的透明度，村党支部的创造力、凝聚力、战斗力和执政能力的明显增强，真正实现了我村“有址

议事、有人管事”的问题。

## 基层团组织建设工作总结篇三

-----多拉特乡胡吉尔台村汇报材料

中央新疆工作座谈会精神给社区改革发展稳定大局注入了强大的生命力，我村党支部从领导班子建设，党员发挥作用，辖区基础工作，推进“四知四清四掌握”工作机制，落实乡党委维稳工作等方面采取多种措施，大力加强社区建设，取得明显成效。

### 一、继承与创新相结合，不断提高服务群众的新思路。

我村党支部建成以来，农牧民党员只接受其隶属党组织的教育，管理和监督的固定模式，村党组织对党员的教育管理模式还是沿用传统的、单一的垂直管理体制和自我循环的运行机制，党建工作主要还是通过理论学习、“三会一课”、“创先争优”、“民主评议”、载体活动等形式对党员进行教育管理。村党组织在加强两委班子建设的过程中充分发挥村党支部在辖区党建工作中的核心作用，支部成员做到事事带头，处处严格要求自己，真正在党员中起到模范作用，真正在辖区居民群众中起到模范作用，使村党支部的公信力明显增加。我村党组织定期走访党建联系居民党员，加强联系沟通，力求掌握党员在村各层面的表现情况，认真开展党员民主评议工作，党支部根据党内外人士反馈的评议结果，结合牧民党员的思想、工作作风等情况向乡党组织反馈，村党支部的凝聚力，号召力明显提高，促进了驻辖区单位党建与村队党建的协调发展。

### 二、构建与探索相结合，不断完善服务体系的新办法。

在推进“四知四清四掌握”工作机制中，村党组织把服务群众、凝聚人心、促进平安和谐作为村党支部工作重点，按

照“六帮六助六服务”要求结合我村特点对群众开展“生活上扶困、身体上扶康、精神上扶志、智力上扶学、就业上扶技”，坚持以人为本的服务理念。村干部按照“四知四清四掌握”工作机制要求，村干部人均包户50户，分片包户入户随访，听民声、知民情、察民意、解民忧、顺民心，遇到问题及时赶到、遇到困难及时帮助、遇到纠纷及时解决、遇到危险及时发现，着力解决群众最盼的问题、最难的问题、最急的问题、最怨的问题，坚持民有所思，我有所想；民有所呼，我有所应；民有所难，我有所帮；民有所惑，我有所导。

#### 四、加强城市基层组织机制建设，构造维护稳定的长效机制。

维护社会稳定既是一个主动的、超前的、长期的社会治安工作，也是一项复杂的、群众性的、基础性的社会系统工程。因此，要坚决纠正维护社会稳定实际工作中的简单化、“一阵风”、运动式的形式主义和官僚主义工作作风，建立健全立足基层、着眼长远、运转高效的维护社会稳定长效机制。因为一个科学合理的长效机制，具有引导和激励的功能、控制与监督的功能、教育和防范的功能，因而加强维护社会稳定长效机制的建设，不仅可以规范和引导基层组织的日常行为，充分发挥基层组织维护社会稳定的积极性和主动性，还可以将成功的基层经验转化为成熟的制度规范，将有效的社会治安的一时之策转化为维护社会稳定的经常之举，从而使维护社会稳定的工作走上制度化、规范化和持续化的轨道，这样社会才能实现长治久安。深圳市福田区在建立健全维护社会稳定的长效机制方面，采取了如下几项有力措施：

（一）建立健全维护社会稳定的领导责任制。明确各级党政一把手是维护本地区本部门社会稳定的第一责任人，实行党政一把手负总责、党政分管领导具体抓、党政一班人共同抓的维护社会稳定领导体制；健全一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的领导责任制度和各司其职、各尽其责、常抓不懈的工作机制。要把维护社会稳定真正纳入岗位责任制，把综合治理的各项指标量化、分解、落实到各级各部门的领导

身上，并与责、权、利真正挂起钩来，坚决实行奖优罚劣，严格执行社会治安一票否决制。规定各级党政主要领导要经常深入基层和群众，督促解决社会治安中的热点问题和难点问题，发现和培养维护社会稳定的典型。各级领导还要主动为基层排忧解难，在人、财、物等方面帮助基层逐步改善治安基础设施。

三）强化能力建设，发挥乡村领导干部在维稳工作中的率先垂范作用。在全县各级基层党组织和广大党员中广泛开展了爱国主义教育、民族团结、“平安乡镇”建设和法律法规活动。结合领导班子民主生活会和党员民主评议工作，组织开展了“查思想、查不足、查问题”的“三查”活动，通过对照检查，寻找差距，引导和帮助基层党员干部提高政治觉悟，增强政治敏锐性和明辨是非的能力。在工作中，以下乡宣讲活动为契机，集中时间、集中人员、集中精力，组织党员干部学习党和国家的民族宗教政策及有关法律法规，帮助提高认识，不断提高警戒性，让党员领导干部从思想上率先垂范，结合村级班子换届，在问题村、重点村注重选配了一批会做群众工作、能做好群众工作的干部进入了村“两委”班子。全县还选派了77名大学生村官担任村支部书记助理，进一步增强了班子整体合力，有效发挥了党员领导干部团结协作、齐心协力维护稳定的率先垂范作用。

（四）强化组织建设，发挥基层党组织在维稳工作中的领导核心作用。在农村建立健全了治保、民兵、妇联等群团组织，维稳重点地区以社为单位建立了党小组，在村组和社区建了治安联防党小组，构建了以党支部为核心的维稳工作组织网络。各级党组织坚持维稳工作联系会、协调会、碰头会制度，坚持互通信息，互通情况，定期沟通，重大问题共同研究、共同协商、共同解决，构建了维护社会稳定的横向领导机制。健全完善了领导干部联点制度，乡镇党委成员联系重点村社，乡镇科级领导联系重点片区，一般党员干部和村干部联系重点对象，构建了维护稳定的纵向领导机制。派出所、司法所、基层法庭等乡镇站所党组织根据各自管理职能，加强对基层



党组织的具体管理和指导，教育和引导基层组织主动承担责任、主动履行工作职责，合力维护稳定，构建了维护稳定的职能领导机制，充分发挥了基层党组织在维护稳定工作中的领导核心作用。

鲁甸县在维护社会稳定工作中积极探索推行基层党组织和广大党员发挥作用的有效形式和途径，在实践中收到了很好的效果，有效维护了农村社会和谐稳定。但是在具体工作中，我们边实践、边调查，边分析、边研究，从中也发现了一些突出问题，主要表现在以下几方面：

一是发挥作用的动力不足。从目前情况看，农村干部报酬待遇偏低的问题比较突出。同时，由于县乡财力不强，农村干部养老还得不到保障，在一定程度上削弱了农村干部发挥作用的积极性。由于受传统观念的影响，部分农村干部在一些棘手问题和群体事件面前徘徊不前，怕事、怕遭报复、怕卸任后遭人唾骂等后顾之忧严重，导致农村干部在维稳工作中发挥作用的潜在动力不足。

二是发挥作用的能力低下。通过在实践中综合分析，相当一部分农村基层党组织和党员干部应急能力和应对能力不强，对“三农”工作中出现的一些突发事件、急难事件感到茫然，不知所措，在有效的时间内拿不出解决问题的措施和办法。有的基层党组织和党员干部调查研究能力不强，对一些苗头性、倾向性问题，不能在第一时间发现、在第一时间解决。有的基层党员干部不善于学习，对新时期“三农”工作的有关政策和知识学得不透，把握不够，导致当前问题没解决又引发新问题，甚至使事态扩大。有的基层党组织和党员干部受传统观念的束缚，习惯沿用计划经济时代的老套套、老办法解决问题，不适应思想引导和教育感化的方法，不会办事、办不成事、办不好事的问题比较突出。有的基层党组织和党员干部政治敏锐性和政治鉴别力不强，在大事大非面前看不清形势，把握不住方向。

（四）创建亲民性干部队伍，打造维护稳定的坚强骨干。一要健全和完善干部经常联系群众制度。进一步健全领导干部联点制度，坚持和完善乡镇科级领导联点、乡镇党委成员联片、一般干部包村、村干部包社制度。健全和完善领导干部调查研究制度、干部驻村入户制度和领导干部定期听取群众意见制度，督促乡村干部增强群众观念和群众意识，增强工作的主动性和预见性。要进一步扩大基层党组织和党员干部联点范围，把联系点建在示范基地、示范园区、示范项目上，为农村经济发展提供全方位服务，及时消除和解决影响发展稳定的矛盾和问题。二要拓宽基层党组织和党员干部服务群众的渠道。坚持干部下访制度，落实下访时间、下访任务、下访对象和下访范围，让乡村干部深入村户、深入群众，了解群众在想什么、盼什么，要求干部做什么，让乡村干部放下架子、主动找群众问事、主动为群众办事、主动为群众解事。要积极推行基层党组织和党员干部现场办公制度，主动为农民群众送政策、送技术、送信息，把工作落实在农村基层，把问题解决在生产一线。要畅通群众问事的渠道，健全信访服务机构，设立服务热线和服务电话，为群众提供全程服务。坚持和推行乡村干部“接待日”制度，逐步实现由“群众寻干部”向“干部等群众”转变，及时把一些问题解决在萌芽状态。三要建立优质高效的服务机制。要进一步深化乡镇机构改革，简化办事程序，建立高效务实的服务机构和办事机构，全面推行佩证上岗、首问责任、限时服务、上门服务”服务。在农村逐步推行村干部集体办公制度，方便群众办事。按照农村经济发展的要求，建立村级服务中心和农村干部服务站点，做好面向农民群众的便民利民服务，在为民服务中维护社会稳定。要结合公开承诺活动，广泛开展办实事办好事活动，从整村推进、教育卫生、人畜饮水、群众“一事一议”项目等方面入手，每年确定一些办实事项目，集中解决群众关心的热点难点和焦点问题，确保农村社会和谐稳定。

## 基层团组织建设工作总结篇四

按照县委十二届全会精神,以加强党的执政能力建设为主线,进一步落实县委组织工作会议要求,以先进性教育活动和乡党委换届重点,以加强组织部门自身建设为保证,坚持统筹兼顾,整体推进,为实现“十一五”规划开好局,起好步提供坚强的组织保证。

### 一、抓好党建有目标,实现发展有规划。

1、年初镇党委针对xx年农村基层组织建设工作中存在的不足,按照与县委签定的乡镇党务工作目标管理责任书的内容和农村基层组织建设“三级联创”目标责任书的要求,并结合我镇实际制定了申集镇20农村基层组织和民主政治建设工作意见和申集镇20农村基层组织建设任务量化分解表,明确了今年农村基层组织建设的工作目标,并与各村党组织签定目标责任书,将党建纳入年终目标考核。

### 二、扎实开展党员先进性教育活动,建立健全长效机制。

2、按照“让党员受教育,使群众得利益”的要求,制定整改措施做到“两个结合”。我镇在制定整改措施时做到与全面推进基层党组织建设有机结合,与党员队伍建设有机结合,保证用经常性教育巩固集中教育成果,促进新时期保持党组织和党员队伍建设的制度化、规范化、科学化。一是建立了保持共产党员先进性的长效机制——党组织领导班子成员和党员培训学习制度,通过健全完善党员经常性的学习制度,实行动态管理,建立表彰激励、自我纯洁和党员发展机制。二是建立严格党内组织生活的管理机制——民主评议党员制度。三是建立党员密切联系群众的机制,结合行业特点创新为民服务全程代理、无职党员设岗定责等制度。四是建立加强和改进基层组织建设及抓好新形势下党建工作的长效机制——党建工作例会制度、党委成员联系点制度。通过建立提高工作效能和服务大局,服务发展,服务群众的长效机制,通过改进领

导方式和工作方法,来创新服务形式,拓宽服务领域,提高服务效率。

三、抓住重点,大力加强领导班子和干部队伍建设。

3、以做好镇党委换届工作为重点,抓好领导班子和干部队伍建设。根据上级有关党委换届的指导意见和建议,以换届为契机,进一步夯实加快发展的组织基础。严守“五条纪律”、“十项规定”和“十个严禁”,认真贯彻落实党政领导干部选拔任用工作条例,保证秩序不乱,工作稳定,圆满完成了党委换届的任务,达到了优化镇级领导班子的目的。同时认真贯彻落实老干部管理工作暂行规定,落实老干部的政治生活待遇。

4、加强村级领导班子和干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向,抓好村“两委”班子建设,特别是选准配强“一把手”,对不能胜任现ze工作的5名干部给予了停职或免职处理,同时对由于工作失误造成影响的5名干部,给予了行政记过或党内警告的处理,二是大力加强后备干部队伍建设,重点是选拔配备年轻干部,使每村达到2--3名。三是建立健全村级干部的教育管理,监督激励制度,重点抓好村“两委”一把手的教育培训工作,不断加强村级党组织建设,提高村干部行政管理及市场经济等方面的知识。

四、以夯实村党组织建设为重点,全面加强和改进党的建设工作

5、重视选拔干部到村任职工作。我镇不断加强对选派干部的管理,认真落实周例会制度。一是做好选派项目资金的使用工作,做到无挤占无挪用,积极引导他们将发展经济作为第一要务,指导他们用好用活专项发展资金,大力发展集体经济,并做好继任书记的选举产生及先进性教育活动的指导工作;同时对第二、三批选派干部重点突出“六抓”,认真落实周例会制度,保证他们全面主持选派村工作。

6、开展创建“五个好村党组织标兵”和“五个好乡镇党委”创建活动。按照“生产发展、生活宽裕，乡风文明，村容整洁，管理民主”的社会主义新农村的要求，积极开展创建“五个好村党组织标兵”活动，同时结合此项活动扎实开展“新农村示范村”创建。到年底力争实现申集、南乔、彭集、马集、于张等5个村达到“五个好党组织标兵”标准并实现申集、于张2个村达到“新农村示范村”的标准。同时按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、群众反映好”的标准深入开展创建“五个好乡镇党委标兵”活动。

更多内容请访问：[中国大学网](#)

## 基层团组织建设工作总结篇五

在全面建设社会主义新农村的新形式下，农发行也进入了新的阶段。作为农发行业务发展的主力军，如何加强团组织的建设工作，发挥青年生力军作用，为农发行业务发展作出更大贡献，结合基层农发行实际，浅谈一下如何加强基层农发行团组织建设。

### 一、基层行团组织现状

1、团员少，开展活动组织难度大。农发行成立以来，人员大部分是从农行划转过来的，由于主客观原因，年龄结构偏高，28岁以下员工比例极低，一个县支行不到3人，且已到退团年龄。因此，使县支行的基层团组织组建立在中青年人的基础上，有的甚至没有工作对象，难以开展共青团的正常工作。

2、员工对团的工作认识不足。农发行工作上主要是围绕本行的业务经营和发展上，客观上存在对团建工作认识不够，认为团建工作可有可无，既然团员，青年人少，形成不了气候，组织该活动也是党员、中青年同志参加，还不如取消各种活动，专心搞好业务工作，减少不必要的麻烦。目前有这一级

组织也只是管事不管人，既使有时搞了团的工作，由于人员少，效果小，也就无暇顾及团的工作了。

3、员工对团组织工作支持不够。随着农发行业务的发展，在管理上更加精细，在考核上加大了力度，员工的工作强度、压力都很大，对团的活动支持率较低，认为共青团的活动只是团员参加的事，党员、中年同志参加没有什么实质意义，反而浪费人力、物力、财力。而是团员的员工因岗位工作任务重，在这种大势下，对团的活动兴趣不大。

## 二、加强基层行团组织建设的对策

1、提高对团建工作的认识，充分发挥团的作用。首先要加强对基层团组织的领导，从而树立抓团建工作促业务工作的思想，做到有领导，有青年人，有团组织制度，有活动内容；其次是要把共青团工作作为党建工作的重要内容来抓，与党建统一部署、统一配置力量、统一检查指导、统一考核验收；然后是充分发挥团组织的生力军作用和联系广大青年员工的桥梁作用，要支持共青团根据广大青年员工的特点和需要，多组织一些内容新颖，形势多样的以团为主题的活动，使广大青年有一个自我体现的机会，调动广大青年员工的积极性，以此带动全行职工的参与，使全体员工在团的活动影响下，生动活泼的、富于创造性地开展工作。

2、加强团的队伍建设，充分发挥团员模范带头作用。青年兴则国兴，青年强则国强，这是老一辈革命家对青年人的殷切期望，基层行团组织必须抓好团的队伍建设，依托党建带团建的原则，坚持用邓小平理论及江总书记“三个代表”构筑新世纪农发行团员青年的精神支柱，增强团员青年建设有中国特色社会主义的信心和决心，自觉地在本职岗位上努力工作，发奋学习，无私奉献，以模范行动影响和带动广大青年，为实现收购资金封闭运行作出更大贡献。加强团员管理，关心团的组织生活，做好优秀团员加入党组织和干部任用的推荐工作，使他们有所作为、有所贡献，充分发挥团员后备军

作用。

3、强化服务手段，提高服务质量。第一，基层团组织要积极依托党建带团建的原则，确立服务思想，强化服务手段，积极开展以创建“青年文明号”、“青年岗位能手”等活动为载体，为青年成长成才创造条件，努力创造一个有利于优秀青年干部脱颖而出，施展才华的环境。第二，动员组织广大团员青年为收购资金持续稳定封闭运行建功立业，引导他们认真学习有关政策和专业知识，在加强收购资金封闭运行管理基础工作上狠下功夫，为提高农发行经营管理水平献计献策等。第三，以改革的精神和务实的态度加强团的自身建设，不断创造新形势下团建工作的新模式。同时积极创造条件，加快青年教育学习和文化阵地的基地建设，把基层团组织建设成为组织健全，职责明确，作用明显的坚强集体。

## 基层团组织建设工作总结篇六

一、连续作战防疫工作，特殊人群服务有保障。

社区党委书记带领全体社工、网格员、协管员、志愿者，放弃和家人团聚的机会，发扬连续作战的精神奋战一线。严格规范卡口两查一守工作，做好x户常住户□x户出租户□x家店铺的全面排查。对居家观察户实行温情服务，除了做好日常的身体状况问询外，及时送口罩、酒精、温度计，买菜送菜，元宵节向所有观察户送上元宵汤圆和贺卡，温情服务被媒体多次报道。“三八”节为缓鄂医务人员送上鲜花和巧克力。针对社区的空巢、独居、高龄老人，实行网格化服务，为老年人送口罩、代购代送，确保他们日常生活需要。

二、提升养老服务品质，满足居家养老多需求

进一步深化“阳光老人家”社区居家养老品牌建设，以需求为导向，开展各类为老服务工作。全年共组织开展智能手机应用、旅游英语、遗嘱指导、急救培训、书法手工等各类老

年教育培训活动x场，参与老人x人次，在提升老人适应现代智能化社会能力的同时也真正满足老有所学。委托第三方开展辖区老人健康档案数据收集工作，为进一步做好居家养老需求对接工作打下基础。

全面推进养老服务“公益银行·阳光积分”互助服务模式，充分利用社会组织、共建单位、志愿者等资源与为老服务需求精准有效衔接，建立积分兑换体系，激励志愿者参与为老服务活动，不断满足老年人对居家和社区养老服务多层次、多样化的需求。

### 三、发挥党建引领作用，促进“三方协同”强实效

充分发挥社区党委在三方协同治理工作中的引领作用。在处理大塘新村x幢原物业单位撤离、电梯超期、二次供水等问题上，社区积极搭建协商平台，激活党组织领导下的多方联动，促进自治，形成合力，共同解决百姓关切的民生问题。不但成立了大塘新村x幢业委会，电梯维保签约，确保居民安全乘梯，同时完成二次供水改造，让居民喝上了放心水。成功案例在《杭州日报》等媒体进行了报道。

### 四、耕美宜居软硬环境，扮靓“美丽米市”新面貌

对x个垃圾分类投放点进行硬件改造，其中x个为x小时投放点，其余x个为定时投放点。叶青苑x幢西侧的垃圾接驳点由于紧临新华园，近年来投诉不断，通过社区、保洁公司的优化措施，垃圾桶量由原来的x桶左右降至目前x桶左右。社区通过悬挂横幅、召开专题会议、张贴楼道垃圾分类宣传板、入户宣讲，分发垃圾分类手册、餐垫等多种形式进行宣传动员，针对不同人群，对居民骨干、垃圾分类志愿者、物业、辖区企事业单位、保洁的开展垃圾分类主题培训。招募垃圾分类专管员进行定点投放督导，提高垃圾分类质量。

### 五、发挥群团组织优势，助力“共建共治共享”格局



着力打造活力基层侨联组织，以“聚侨堂”为主阵地，以心联侨、以法护侨、以情聚侨、以爱暖侨，努力做实为侨服务工作，中央、省、市及区级侨联领导多次参观调研社区侨联建设工作，并对社区扎实的侨联工作给予了高度评价。

## x年工作思路

1、全力以赴做好老旧小区提升改造项目。大塘新村老旧小区改造体量大，涉及x幢房屋。成立老旧小区提升改造项目专班，由社区、准物业、设计方、施工方四方组成。社区书记负总责，日常工作由社区专人负责，准物业做好配合工作、设计方做好设计解释工作，施工方做好现场施工工作。定期召开例会，解决日常遇到的问题。针对居民最关心的质量问题成立由居民代表组成的监督小组，施工全程做好监督，确保工程顺利完工。

2、进一步推动有意愿加梯的单元居民工作，让民生工程再次落地开花。

3、加强小区专员队伍建设，进一步推动三方协同小区微治理工作，组建成立大塘新村自管会。

4、开展队伍建设，提升团队凝聚力和创造力，发掘社工个人潜力，扬长避短，培养担当、踏实且有能力的后备干部。

## 基层团组织建设工作总结篇七

### 一、总体情况

我区下辖海沧镇、东孚镇2个镇党委，27个行政村党支部，1

个农场支部（海沧镇古楼农场），2个居民区党支部（海沧居民区党支部、海发居民区党支部）。共有农村党员1920人，占全区党员总数的45.7%。农村党员中预备党员34人；女党员289人；35岁及以下427人，占22.2%，36至45岁249人，占13.0%，46岁至60岁593人，占30.9%，60岁以上651人，占33.9%；大专及以上学历文化程度97人，占5%，中专（高中）文化程度401人，占20.9%，初中文化程度及以下1422人，占74.1%。从我区农村党员队伍结构看，存在年龄偏大，文化程度较低的实际情况。

我区现有村（场、居）两委干部217人（支部班子129人，村委班子88人），其中党员184人（预备党员11人），平均年龄40.2岁，45岁以下142人，占65.4%，大专及以上学历文化程度7人，中专（高中）文化程度103人，占47.5%，妇女35人，占16.1%。村（场、居）主干（书记、主任）59人，其中党员49人（预备党员3人），平均年龄43.5岁，45岁以下34人，占57.6%，大专及以上学历文化程度5人，中专（高中）文化程度17人，占28.8%，妇女3人，占5.1%。行政村党支部中，战斗堡垒作用发挥较好的有8个，一般的18个，较差的2个。村级集体资产薄弱的有9个，有1个村支部3年没有发展党员。

一年来，我区为全面加强镇、村工作，推动镇、村经济和社会各项事业发展，紧紧围绕深化农村改革，调整经济结构，发展农村经济，增加农民收入，维护农村稳定，加快奔富裕型小康步伐，服务我区的“三新”建设，认真贯彻落实《福建省乡镇工作纲要》（试行）》，全面、扎实、深入、持久地推动农村基层组织建设。

## 二、主要做法

### （一）全面加强农村基层组织建设

1、加强对党建工作的领导。区、镇各级分别成立党建工作领导小组，全面负责我区党建工作。各基层党组织牢固树

立“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，党建工作的领导和工作机制较健全。大部分基层党组织对党建工作责任制的落实较好，做到党建工作有计划、有自查、有整改、有总结，不断提高党建工作水平。

2、加强以党支部为核心的村级组织建设。重点是加强支部领导班子建设，不断提高班子的领导水平和带领群众奔小康的本领，推动农村基层组织建设与经济建设上新台阶。去年7月份开始，我区在海沧镇的渐美村、古楼农场和东孚镇的凤山村、芸美村开展了以“党员联系户、村干部联系村民小组，村民民主评议村干部、民主评议党员；村干部带头致富、带领村民致富，把党员培养成能人、把能人培养成党员”为主要内容的“双联双评”、“双带双培”活动试点，即“四双工程”活动试点。其目的也是让村组干部和广大农村党员结合实际加强学习，全面提高自身素质，增强“带创”能力。是对新形势下如何发挥农村党组织的战斗堡垒作用和广大农村党员的先锋模范作用的一次有益探索。

3、加强支部工作规范化建设。几年来，各支部都能加强支部工作规范化建设，取得了一定的进展。目前，大部分农村支部都有比较规范的党员活动室，各支部“三会一课”制度基本得到落实，其他制度都比以前得到进一步规范、落实。

4、坚持标准、严格程序，做好党员发展工作。各支部能严格执行上级有关发展党员工作的规定、要求，认真做好党员发展计划，在确保质量的基础上发展党员，使党员队伍结构不断得到改善。去年共发展农村党员19名，其中村委会干部3名，高中以上学历8名，占42.1%，35岁以下10名，占52.6%。

5、建立和完善村议事决策制度，积极稳妥地推进农村基层民主政治建设。党支部能善于用民主的方法凝聚群众、团结群众，以便指导党在农村的路线、方针、政策变成群众的自觉行动。

## （二）扎实推进村务公开、民主管理、村民自治工作。

1、健全各级管理机构。区、镇各级党委、政府能统一思想，形成共识，把村务公开民主管理工作作为农村基层组织建设和党风廉政建设的重要内容，摆上党委、政府的重要议事日程。区委成立了区村务公开民主管理工作领导小组及其办公室，并明确了相应的职责与任务，形成领导小组定期召开会议研究布置工作，分析解决问题，落实措施责任的制度。各镇、村也调整健全村务公开民主管理领导小组，明确第一责任人，加强对村务公开民主管理工作的领导和监督。各村调整充实了民主管理监督小组，监督小组成员主要由老人协会会长、村民小组长、村民代表组成，负责对本村村务公开民主管理工作进行监督。

2、完善相关工作制度。去年初，区委制定下发了《海沧区村务公开民主管理工作若干规定》，对村务公开民主管理工作的具体实施作出了明确的规定和要求。两镇均建立并实行村财镇审制度，如海沧镇修订完善了《海沧镇农村财务管理若干规定》、《关于村两委干部工资补贴的规定》，对各村资产管理、使用接待费用开支等财务管理工作以及村干部工资补贴标准进行了重新规定。进一步规范镇农村财务管理中心的运作，对全镇村财继续实行“三统一”管理制度。通过统一记帐办公、统一帐前审核、统一帐后审计，规范了村级财务管理程序，有效地堵塞了村级财务管理漏洞，对提高财务公开的透明度，严肃财经纪律和密切党群干群关系起到了重要作用。海沧镇还实行村务公开备案制度，要求各村每个月公开的村务管理内容（如财务情况、村干部补贴等）要送镇公开办备案，以便于及时了解和掌握各村贯彻落实村务公开的情况。东孚镇进一步完善农村村财镇审、村务公开、公开招投标、零接待“四项制度”。各村能根据《厦门市海沧区村务公开民主管理若干规定》的要求，结合各自实际，进一步修订完善村务公开制度、村委会工作细则、村规民约、村民代表会议制度及议事规则、村民自治章程等各项制度。

3、加大宣传，提高干部群众参与意识。我们始终重视做好村务公开民主管理工作的政策宣传，要求各级组织通过宣传栏、会议等途径以及其它各种场合，宣传村务公开民主管理对于加强基层组织建设、基层政权建设和党风廉政建设的重要意义以及实施公开工作的具体要求等。例如，两镇针对去年村级组织换届选举，部分村主干和业务人员首次走上村务管理岗位，对村务公开、民主管理工作的目的、意义、主要内容、方法步骤等具体要求和做法不够了解的情况，多次利用各村主干例会、各种业务人员工作会议等机会，通过以会代训的办法加强对村主干和业务人员的培训，不断增强村主干、业务人员对村务公开民主管理工作重要性的认识，提高其工作水平。通过宣传，广大群众参与村务公开民主管理和民主监督意识得到增强，为村务公开民主管理工作的深入开展打下了基础。

4、抓好硬件建设，拓展公开内容。我们要求各级党委要加大投入支持村务公开民主管理工作，从资金上保证村务公开硬件设施建设。目前为止，全镇30个村（场、居）全部在村民集中活动的地段（路口）设置了1块以上的不锈钢公开栏，另外还有不少普通公开栏。我们要求各村必须建立村务公开工作档案，公开程序要符合规定，公开内容要真实、完整、规范，凡上栏公开的所有资料都要指派专人及时整理归档，无建档的视为无公开。同时区、镇各级领导小组及有关部门定期不定期到各村检查指导工作，要求各村着眼群众关心的热点、难点问题不断拓展村务公开民主管理的内容。引导各级不断健全村民代表会议制度，强化村民代表会议职能，使广大村民通过村民代表会议对村委会的工作进行直接、有效的监督，共同参与村务管理。各村级党支部也能通过党员大会的渠道，向党员通报村级事务和重大事项，集中党员管理本村事务的意见。所有村级党支部每季度都按规定召开一次以上党员大会，半数以上的村党支部每月固定时间召开一次党员大会。

（三）进一步理顺好村党组织与村委会的关系。

农村党支部和村委会是村民自治中同时存在的两个村级治理的政治组织。过去存在党支部与村委会相互对立，各自依靠一势力对着干，一方强调党的领导，忽视村民自治，一方强调自主，拒绝党的领导，对一些事务相互扯皮、互相推诿，没有形成合力，凝聚力、战斗力不高等情况，我区针对这些可能存在的情况和原因进行研究、分析，制定有力的制度和措施加以解决。一是明确职责，依法加强党对农村工作的全面领导，要求各镇认真组织村两委干部学习有关法律、法规，特别是《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》等相关法律法规。使广大村干部能明确党支部和村委会的职责范围，杜绝双方争权夺利，互相扯皮、互相推诿的现象发生，一切都能依法维护、保障村民自治的权利，保证党和政府在农村的各项政策、方针和路线的顺利开展。二是建章立制，规范落实党领导村民自治的具体制度。加强制度建设，实行以制度管人，按制度办事，推进农村基层民主政治建设，落实村民自治权利，有利解决了当前存在的村两委职责不清，工作不顺的现象。三是加强引导，确保村两委关系协调稳定健康发展。各镇注重通过以会代训和个别谈话等形式，多方面对村两委干部进行教育和引导，使广大村两委干部能正确处理好党支部与村委会的关系，对“上”负责与对“下”负责的关系和班长与成员的关系，不断提高村两委的战斗力、凝聚力，真正发挥农村党组织的领导和战斗堡垒作用，促进村民自治和其他村级组织的健康协调发展。

### 三、存在的主要问题

1、村级组织的战斗堡垒作用不强。一是组织制度建设方面存在薄弱环节，存在党员教育不够，党员管理不足等现象，部分党员干部中存在着淡化政治的不良倾向。二是农村党支部的战斗力、创造力不够突出，特别是在如何充分结合本村的实际，加快发展经济、增加农民收入，壮大集体经济方面措施还不够有力。三是个别村级班子软弱涣散。因换届选举遗留问题和农村家族势力等因素干扰，个别村“两委”关系不

协调，工作互相推诿，个别村党组织和党支部书记群众威信低，领导核心作用大打折扣。

2、农村党员、干部的先锋模范作用不突出。一是农村干部队伍整体素质不高，“带、创”能力不明显。全区村“两委”干部217名，其中年龄最高56岁，45岁以上75名，占34.6%；大专学历7名，占3.2%，高中以上学历103人，占47.5%，初中以下学历107人，占49.3%。村干部文化素质偏低直接导致工作思路狭窄，领导和创新能力不够，在带领农民致富、带动一方经济发展方面“带、创”能力不强。再者村干部工资待遇偏低，卸任后没有保障；部分村还因村财薄弱，村干部工资长年受到拖欠直接影响工作积极性，目前，由于农村大部分有一定文化、脑子比较灵活的青壮年劳力都外出打工或从事二、三产业，从而使村干部的选拔缺乏应有的后备人选，提高村干部队伍素质的工作难度加大。二是农村党员先进性不明显。党员队伍结构呈现明显的“老龄化、低文化”。据统计，两镇1920名农村党员中，55岁以上的就有846名，占农村党员总数的44.1%；小学以下文化程度848名（其中文盲69名），占农村党员总数的44.2%；高中文化程度党员302名，仅占农村党员总数的15.7%，大专（含）以上文化程度97名，仅占农村党员总数的5.0%。年龄结构的老化、文化层次不高，使培养农村基层组织的后备力量形势严峻。真正有能力、有志向带领群众致富的党员不多，党员干部未能在群众中树立较高威信。个别党员党性观念、宗旨观念淡薄。在开发建设中混同于一般群众，先锋模范作用不突出。近年来发展党员虽然注重了对年龄、文化、素质的要求，但总体情况仍不理想，年龄偏大、文化偏低的状况并未得到根本的改善，且分布也不够合理。三是党员联系农户制度未形成有效的规模。目前在两镇四个村（海沧镇的渐美村、古楼农场和东孚镇的凤山村、芸美村）进行了“四双工程”的试点，建立了党员联系户、村干部联系村民小组制度，取得了一定的实效。但在其他村还未形成有效的制度和规模，工作虽有开展，但没有形成规模效应，没有真正发挥农村党员的先锋模范作用。农村党员在农村征地拆迁、打击“六合彩”等热点、难点问题

流于与一般老百姓为伍的地步，没有有效地做好引导和对群众的帮扶工作。

3、村集体经济薄弱，制约农村经济发展。目前我区两镇经济发展不平衡，海沧镇各村村财大多数充足，但大部分来源于土地征用的补偿款。由于缺少投资渠道和项目，资金只好放在银行储蓄取息，难以寻求其他增收来源，集体经济缺乏造血功能。目前，只有霞阳村投资数千万元兴建外口公寓，温厝村与土地开发公司合作投资数百万元购买通用厂房，东屿村投资千万元开发海鲜批发市场，其他各村至今都尚未找到合适的投资项目，集体经济发展艰难。东孚镇各村的村财普遍比较薄弱，，全镇12个村，村均集体年收入仅为9万元，集体经济年收入5万元以下的村4个，占33.3%，年收入20万元以上的村1个，仅占8.3%。村级组织的这种经济状况，不仅使村干部工作举步维艰，也导致了村干部的待遇难以有效保障，进而影响工作积极性。另外因开发建设土地被征用，造成大量的失地农民，富余劳动力出路堪忧。

4、村务公开，民主管理工作发展不平衡。虽然目前多数村都建立了不少村务管理制度。但还存在一些问题，集中表现为“四重四轻”：一是重形式、轻内容；二是重一般、轻热点；三是重公开、轻反馈；四是重事后、轻事前。有的村执行上级有关规定不到位，宣传力度不够，群众共同参与民主管理、民主监督的氛围不够浓厚。有的村民集中制贯彻不充分，不讲民主或不讲集中，都不同程度地削弱了党支部的领导作用。

5、村级民主政治建设还不完善。由于法制不够完备，基层党员干部和群众对民主的认识存在偏差。有的认为《组织法》规定的实行村民自治，偏离农村实际；搞民主选举，不但劳神费钱，而且选出来的干部不能发挥预期的作用，影响村级组织整体功能。有的则片面强调村民自治，认为村里一切工作依法应由村民委员会负责，村党支部不能插手村里的事务。另一方面村级民主政治建设受到宗族、宗派势力干扰。近几



年来，由于农村精神文明建设滞后，群众性文体活动较少，农村政策、法制教育几近空白，宗族、宗派势力抬头，一些村民受这些势力影响，往往将选票投给本派本族人士；少数村干部也自觉不自觉地成了家族利益的代言人。在个别宗派势力严重的村，一些人为了个人利益、家族利益，采取贿选、无原则许诺等不正当手段竞选而走上村级领导岗位，干扰了村级民主政治建设进程。

#### 四、对策与建议

当前农村基层组织建设存在的问题，并不是一朝一夕形成的，而是有着复杂的历史原因和时代背景。因此，在考虑解决问题的办法与措施时，也必须充分考虑这一特点，从而使我们的视野和眼光，既有对历史的反思，又有对未来的展望和前瞻，使之具有鲜明的时代特征。

1、以领导班子建设为核心，全面提高农村基层党组织的战斗力和凝聚力、创造力。要通过加强领导班子的思想、组织、作风建设，全面提高领导班子在新形势下驾驭全局的能力。一是选准配强村“两委”班子带头人。通过严格的考察、培养和适当的激励机制，把一批政治素质高、能力强、党委满意、党员拥护、群众放心的人才吸收到班子中来；二是坚持解放思想、与时俱进。党支部要转变思想观念，努力学习和掌握适用于新时期农村的现代管理知识；增强法制观念，采取民主的方法，以法建制，以法治村；增强政策观念，提高政策水平，把国家政策变成群众的行动；改进支部的思想和工作作风，增强群众的观点，密切党群关系，始终把提高村民的生活水平作为支部工作的根本出发点。三是加强党支部规范化建设，严格督促各支部制度建设。深入抓好“四双”工程，真正做到把党员培养成能人，把能人培养成党员，村干部带头致富，带领村民致富。同时，加大选拔优秀青年干部到农村挂职工作的力度，切实提高农村基层党组织的战斗力和凝聚力。

2、加强农村党员队伍建设，全面提高农村党员队伍整体素质。一要以开展“保持共产党员先进性”教育活动为契机，加大农村党员和村组干部的培训力度，全面提高党员教育和管理的新水平。二要确保新发展党员质量，逐步改善党员队伍结构。要采取有利措施加强入党积极分子队伍的教育管理，增强党员发展工作的计划性，注重从农村工作一线、文化素质较高、具有一定致富本领的青年“能人”中发现和培养入党积极分子，适当提高妇女党员在新发展党员中的比例，通过努力，逐步改善农村党员队伍的整体结构。三要进一步建立健全党内生活的各项制度，切实尊重和维护党员的民主权利，提高党员在群众中的威信。要认真执行民主评议党员制度，加强党员管理。通过开展评议，达到激励党员、纯洁组织、整顿队伍的目的。对于没有违纪，但各方面表现没有体现先锋模范作用，不积极参加组织活动及党内教育的党员，要及时给予明确告诫，告诫不改的，按不合格党员处理。

3、积极探索发展集体经济的新途径，壮大集体经济实力。坚持实事求是的原则，充分利用本地资源优势，在为农民服务、调整产业结构上想办法，做文章，以创新的精神，通过招商引资，引进外部资金，发展地方经济，带动第三产业发展等途径，积极探索发展集体经济的新途径，实行“一村一主业一特色”的发展路子，如吴冠村的水产养殖，东屿村的餐饮，青礁村的旅游，东埔村的玛瑙，霞阳、新安村的房屋出租等。引导群众闯市场，调结构。政府从中协调、引导，让大企业周围的村庄主动向企业靠拢，与企业建立良好的挂钩合作关系，为企业做好外围配套（如厂区内的环境卫生、绿化美化、餐饮、员工居住安置）服务，把贞庵与电厂挂钩的经验、霞阳与夏新村企合作的典型等进行推广，同时，大力争取、收集企业用工岗位，拓展就业空间，加大灵活就业优惠政策的宣传力度及各种职能的培训力度。切实解决剩余劳动力出路问题。使群众增收的同时，为村级集体经济积累财富，壮大集体经济实力。

4、全面推行村务公开和民主管理制度。认真抓好村务公开民

主管理工作，落实已制定的各项制度，积极探索村务公开的新办法，激发农民参与村务、材财管理、监督的积极性，使村务公开民主管理真正行之有效，不流于形式。一是继续广泛深入地开展宣传教育，提高干部群众参与村务公开民主管理工作的自觉性和积极性。以群众普遍关注的热点问题为重点，以清理财务为突破口，确定村务公开内容，着力抓好财务公开。二是树立典型，以点带面，加强交流。针对各村村务公开、民主管理工作进展不平衡情况，充分发挥典型示范作用，确定几个工作效果好的村作为示范点，加大对他们的培养、总结、宣传力度，在此基础上开展各村工作交流，带动全镇各村村务公开民主管理工作的整体水平上新台阶。三是建章立制，规范管理。根据各村实际情况制定行之有效的相关制度和章程。促进村务公开经常化。加强督查，狠抓落实，强化村干部责任意识。对于工作不到位的村干部要给予严肃批评教育，促其整改。同时，要充分支持、保障民主管理监督小组开展工作，加强对村务公开民主管理工作的监督。

5、妥善处理镇村关系，正确引导村民自治活动。镇党委要深入调研、掌握各村级基层组织的总体情况，并加以引导和规范，要把加强村“两委”规范化建设与完善村民自治结合起来，稳步推进村民自治工作。要经常组织村组干部的培训，帮助村民学习掌握村民自治的工作业务，教育、引导村民提高民主法制意识，学会行使民主权利。并定期深入各村了解检查开展村民自治活动的情况，对照法律规定和工作标准，对有关村工作不到位的问题，及时提出指导意见和整改要求。镇政府与各村委会在工作上尽量做到不谋而合，努力在“行政指导”和“协助”上寻求工作结合点，使村委成员明确认识到村民自治的目的是为了村民办好自己的事情，政府的行政指导也是为了督促村委会办好村民的事情，两者目标是一致的，并在工作中不断地实践和强化这一认识。

6、妥善处理村党组织和村民委员会的关系。以坚持和完善村两委联席会议制度为着落点，明确村两委职责范围，加强

村党组织书记和村主任的沟通协调。村两委联席会议由村党组织同意受理议案和负责召集，涉及重大村务的议案必须提交村民委员会或村民代表大会讨论决定，进一步规范民主决策程序。村支部在对待和处理同村民委员会之间的关系时，要坚持五条原则：一是对村民自治的民主权利，村支部要维护不要干涉。二是对村委会职权范围内的事情，要支持不要包办。三是村支部要保证村民委员会依照宪法和村委会组织法的规定独立行使职权，做到该管的不推，不该管的不揽。四是对村民委员会在工作中遇到困难或挫折时，要帮助不要旁观。五是对上级党委和政府布置的中心工作或者突击性任务，村支部与村委会要分工不要分家。

总之，加强农村基层组织建设，是一项复杂的系统工程，也是全党的一件大事，需要全党的高度重视和全社会的关心与支持。只要我们真正做到思想上高度重视，措施上扎实有效，工作上真抓实干，就一定能把这项工作做好做实，为农村经济的发展和农村的现代化建设提供坚强有力的组织保证。