

2023年财务合同下载 财务服务合同(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

财务合同下载篇一

乙方：_____

本着双方自愿的原则，根据《会计法》和财政部《代理记账管理办法》经协商签定本协议如下：

1. 乙方为甲方代理财务记帐服务，内容为乙方做好各类纳税报表，凭证及帐册，每年年底之前做好各类综合报表，年鉴报表等各种财务所需帐目凭证，保证甲方正常营业。
2. 代理记账服务费用为每月_____元，每次预付_____月/年，计人民币_____。付款以收据为凭。
3. 甲方必须在每月_____号之前(一般需提前_____天)将当月营业收入发票、公司章，各种费用单据送交乙方记帐。乙方于次月_____号之前为甲方做好纳税报表及帐册凭证。
4. 甲方所提供的原始发票、单据必须完整、真实、有效。发票、单据如有虚假成分，乙方不负任何责任，甲方在营业中的各种经济纠纷，均与乙方无涉。
5. 本服务协议仅在交清服务费期限内有效，如甲方拖欠费用，本协议自动失效。

6. 本协议书有效期_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。 在合同期限到期前_____天，若任一方未书面通知对方终止合同，则本合同有效期自动延长一年，此后也依次执行。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

财务合同下载篇二

乙方(债务人)：_____

丙方(担保人)：_____

(一)担保内容

- 1、丙方根据本担保以保证方式向甲方提供不可撤销无限连带担保责任。
- 2、本担保书约定的担保期限为二年，自本担保书订立之日起计算。
- 3、保证期间，未经甲方书面同意，丙方不得向第三方提供超出其自身负担能力的担保。
- 4、本担保书自丙方盖章，甲方、乙方签字之日起生效；主合同无效或失效并不影响本担保书的效力，本担保书项下的担保延及丙方在主合同无效或失效后的法律责任。

5、本担保书在履行过程中发生争议，可以通过协商解决，协商不成，可依照主合同约定的争议解决方式予以解决。在诉讼期间，本担保书不涉及争议部分的条款仍须履行。

(二) 其他事项

1、本担保书未尽事宜，由甲方、乙方、丙方三方另行协商解决。

2、本担保书一式三份，甲方、乙方、丙方三方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：—————(签字)

乙方：—————(签字)

丙方：—————(盖章)

日期：—————

财务合同下载篇三

乙方：—————

本着双方自愿的原则，根据《会计法》和财政部《代理记账管理办法》经协商签定本协议如下：

1、乙方为甲方代理财务记帐服务，内容为乙方做好各类纳税报表，凭证及帐册，每年年底之前做好各类综合报表，年鉴报表等各种财务所需帐目凭证，保证甲方正常营业。

2、代理记账服务费用为每月_____元，每次预付_____月/年，计人民币_____。付款以收据为凭。

3、甲方必须在每月_____号之前(一般需提前_____天)将当月营业收入发票、公司章,各种费用单据送交乙方记帐。乙方于次月_____号之前为甲方做好纳税报表及帐册凭证。

4、甲方所提供的原始发票、单据必须完整、真实、有效。发票、单据如有虚假成分,乙方不负任何责任,甲方在营业中的各种经济纠纷,均与乙方无涉。

5、本服务协议仅在交清服务费期限内有效,如甲方拖欠费用,本协议自动失效。

6、本协议书有效期_____年,自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。在合同期限到期前_____天,若任一方未书面通知对方终止合同,则本合同有效期自动延长一年,此后也依次执行。

本协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

财务合同下载篇四

甲方:

地址:

电话:

传真:

乙方：律师事务所

地址：

电话：

传真：

鉴于：

就甲方与货物损失赔偿纠纷一案，甲方现委托乙方作为代理人处理该案，乙方指派律师为案件的经办人。

甲、乙双方经友好协商，一致达成如下协议：

第一条委托事项

- 1、代表甲方与协商索赔事宜。
- 2、作为甲方的诉讼代理人，向提起索赔诉讼。

第二条委托权限

乙方的委托代理权限包括：

- 1、代为起诉、应诉；
- 2、代为调查收集证据，查阅有关材料，申请证据保全和证据调查；
- 4、代为对一审法院做出的判决和(或)裁定提起上诉；
- 6、代为接收有关法律文书的送达；
- 7、代为接受赔款；

8、代为处理与诉讼和执行有关的其它事项。

第三条甲方义务

- 1、甲方应当保证其提供的资料、文件和相关证据的真实性和完整性。如因甲方方虚假陈述、疏漏陈述而导致的任何损失、责任、或任何不利后果，乙方对此均不承担任何责任。
- 2、甲方应为乙方律师的工作提供足够的便利和协助。
- 3、甲方应按照本协议规定，足额、及时支付本协议第五条所约定的律师费用。

第四条乙方义务

1. 乙方律师作为甲方聘请的律师和诉讼代理人，秉承良好的职业道德，谨慎、勤勉地为甲方服务，竭力维护甲方的合法权益。
2. 乙方应及时向甲方汇报案件处理的进展。
3. 乙方应恪守职业准则，对于在处理本协议委托事项期间所获悉的甲方商业秘密，不得向任何其他方披露。
4. 乙方接受委托后，应对本协议委托事项全程负责。除非获得甲方许可或有充分、合理的理由，不得解除合同。
5. 协商和解或诉讼中和解、调解的金额，须经甲方确认，乙方才能与索赔人达成协议。

第五条费用及支付

- 1、甲方同意向乙方支付律师费。该费用于本合同签订之日后的三天内一次性支付。

2、其他案件处理所发生的法院或第三方费用，如诉讼费、检验费、翻译费、公证认证费、证人(检验人)出庭费用等，由甲方承担支付。

3. 上述约定之律师费用，包括乙方律师在内的差旅费和通讯费用。征得甲方事先同意确认，乙方律师为办案需要前往外出差所发生的实际费用，由甲方另行据实支付。

第六条合同的生效

本合同正本一式两份，双方各持一份，于双方盖章、代表签字之日起生效。传真签发具有同等效力。

其它事宜可经双方协商订立补充协议，补充协议具有优先效力。

第七条合同争议解决

因履行该委托代理合同所产生的一切争议，甲乙双方友好协商解决；双方如协商解决不成，提请被告所在地人民法院裁决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

财务合同下载篇五

甲方(聘用单位)：

乙方(被聘用员工)：

中兴华富华会计师事务所有限责任公司 员工劳动合同

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法规、规章及北京市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况：

1、 甲方：

法定代表人：

注册地址：

经营地址：

2、 乙方： 性别：

二、劳动合同期限：

1、 本合同为固定期限的劳动合同。

2、 本合同自20 年 月 日生效，至 年 月 日止，其中试用期(实习期)为 1 个月。

三、工作内容和工作地点：

1、 乙方同意甲方根据工作需要，安排从事_____ 工作。乙方的工作内容和工作地点应服从甲方的工作分配，积极工作，严格遵守国家的法律、法规和甲方的各项规章制度。

2、 聘用期间甲方有权根据工作需要和乙方的特长、专长、工作能力、工作表现及乙方申请，在与乙方协商一致的情况下，调整乙方的工作内容并相应调整乙方的待遇。

四、劳动保护和劳动条件：

- 1、甲方为乙方提供必要的办公条件和办公用品。
- 2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动纪律和甲方各项规章制度的教育培训，乙方有义务认真学习甲方公示的执业法规、规章制度。

五、劳动报酬：

- 1、乙方在甲方工作期间的工资待遇及奖金根据中兴华富华会计师事务所员工工资发放的有关规定执行。
- 2、甲方根据乙方的工作表现按甲方的有关规定对乙方给予奖励或处分。
- 3、甲方服务工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于北京市当年确定的最低工资标准。

六、保险福利待遇：

社会保险中应由企业负担的部分。

本合同解除或终止后，甲方停止为乙方缴纳社会保险，并按有关规定办理保险转移手续。

- 2、乙方根据其岗位享受甲方规定的相应的福利待遇。
- 3、甲方应根据自身的经济状况，积极创造条件，改善和提高乙方福利待遇。

七、劳动纪律：

- 1、乙方在甲方工作期间须严格遵守国家的法律、法规及甲方的各项规章制度，按甲方要求完成规定数量、质量指标的工

作任务。甲方各项管理制度已经向乙方公示，乙方应严格遵守。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度对乙方进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应严守甲方的商业秘密，如乙方未经甲方允许将甲方的审计方法、审计计划、客户信息、执业资料等商业秘密对外提供，乙方应承担相当于本人三个月工资的违约金；如果该违约金不足以弥补该泄密行为给甲方造成的直接和间接损失，乙方另行承担赔偿责任；构成犯罪的，依法报送司法机关追究其刑事责任。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未完成规定工作的，在此期间不得单方面解除劳动合同，否则按照本人月工资标准承担违约责任，甲方不接受乙方在接受规定工作的时间内提出辞职请求。

3、甲方在其经营管理等方面的文件及客户网络以及甲方在开拓业务方面的任何作法和文件(包括软件)均属乙方应当保守的商业秘密。

4、未经甲方同意，乙方不得在甲方以外的单位兼职。

八、职务发明权：

1、乙方在甲方工作期间所作出的属于甲方业务范围内的任何研究、发明、设计、改进及创新属于职务发明，其所有权归甲方。

2、乙方利用甲方的设备或利用其为甲方工作上的便利所作的研究、发明、发现、设计、改进及创新所取得的成果，甲方由此申请专利权、版权、注册权或其他保护性权利的所有权归甲方。

九、劳动合同的履行

- 1、甲方发生合并、分立等情况，劳动合同继续有效。
- 2、甲方发生变更单位名称、法定代表人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

十、劳动合同的变更、解除：

(一)下列情形下，甲方可单方解除劳动合同：

1、乙方有下列情形之一的，甲方不需支付补偿金：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的；

(5)乙方有意隐瞒或未如实向甲方介绍与劳动合同有关的个人基本情况的，致使劳动合同无效的；或与第三方订立劳动合同，建立劳动关系的。

2、有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方，方可解除劳动合同：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的应提前30日向全体职工说明情况，经股东会讨论取得超过2/3股东的同意意见，向劳动人事部门劳动行政部门报告后，可以裁减人员，解除本合同。

(二)下列情况下，经甲乙双方协商，可以变更本合同的相关内容，协商不成的，劳动合同终止：

2、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经发生变化；

3、出现甲方无法预见，无法控制的情形；

4、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(三)下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期未届满，又不符合本条第一款或第二款规定的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认达到伤残等级的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(四)除法律法规另有规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。如乙方在试用期内提出解除劳动合同，应提前三日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。但是，项目经理和其他高级管理人员在合同期限未届满前提出解除聘用合同，应当提前四十五日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。乙方未按本约定提前以书面形式通知甲方解除本合同，不办理工作交接，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方有下列情形之一的，甲方无法办理其工作交接：

a□办公物品、业务图书未归还；

b□工作未交接；

c□借款未归还；

d□工作档案未归还；

e□审计底稿(含电子版文件)未整理、移交；

f□笔记本电脑的开机密码、电子文档的密码未交接；

g□未按离职流程办理手续等。

(五) 下列情况下，乙方可以提出解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经甲方同意，考入脱产学历再教育学习的。

十一、劳动合同的终止、续订

(一) 有下列情况之一的，本合同终止：

1、合同期限届满，双方不再续订的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 4、合同期内乙方死亡，或被人民法院宣告失踪的；
- 5、乙方身为会计、审计专业人员，由于个人原因被判令吊销执业资格证书的；
- 6、甲方依法破产、解散的；
- 7、乙方受到行政拘留、治安拘留、刑事拘留中任意一项达到15日的；
- 8、法律、法规规定的其他情形。

(二)本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前三十日向对方表示续订意向。如合同到期日，乙方仍未完成甲方安排工作任务的，乙方应当继续完成工作任务，权利与义务与合同期内一致，合同到期日自动延长到工作任务完成之日。

(三)续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于一年。

(四)有下列情况之一的，如经乙方提出，甲方与乙方签订无固定期限合同。

- 1、乙方在甲方连续工作满20年，且距法定退休年龄不足20年的；
- 2、乙方从20年5月1日起，已经与甲方连续签署2次合同(补充协议除外)；且乙方没有出现本合同第九条规定的情形，续订合同的。

十二、损害赔偿：

- 1、乙方不遵守本合同第十条(四)、(五)款的规定，合同期限未满提前解除本合同，或者未按照第十一条(二)款规定的手

续提出解除合同申请的，甲方有权扣除乙方当月工资、以及当年应发的各项补贴，作为乙方违反本合同的违约金；除第十条(二)款、第十一条(一)款情形之外，如乙方在当年十一月一日至第二年五月三十一日之间辞职，应提前三个月向甲方提出书面申请，在甲方未批准乙方辞职申请之前，乙方应严格按照甲方工作安排完成工作任务，如乙方未完成甲方安排工作的，乙方应严格按照甲方相关制度规定予以赔偿，赔偿甲方由此遭受的损失(损失以乙方辞职上月实发工资为标准计算的年度工资额为限)。

2、乙方在甲方工作期间内，因乙方个人原因所出现的工作失误，给甲方的客户造成直接经济损失，客户向甲方提出赔偿请求的，甲方将根据不同的情况对乙方进行经济索赔和降级、辞退等处分。如乙方已经离职，甲方有权通过仲裁、诉讼等法律手段向乙方行使追偿权；如因乙方与客户串通，弄虚作假，营私舞弊，除负责赔偿给甲方所造成的经济损失外，乙方还应承担由此导致的民事责任及刑事责任。

十三、经济补偿：

(一)有下列情况之一的，甲方根据乙方在甲方的工作年限支付经济补偿金。工作每满一年支付相当于一个月职级工资的经济补偿金。工作时间六个月以上不满一年的，按一个月的职级工资发给经济补偿金；不满六个月的，支付半个月职级工资的经济补偿金。

1、甲方因乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事事务所另行安排的工作，与乙方解除劳动合同的。

2、本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系的，甲乙双方协商一致，解除劳动关系的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方裁减人员的。

(二)甲方向乙方支付的经济补偿金标准不低于当年北京市最低工资。

(三)由甲方出资培训或出资招收的乙方，违反本合同的约定解除本合同的赔偿标准以双方签订的服务期协议为准。乙方违反服务期约定的，应当按约定向甲方支付违约金。违约金按乙方服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用计算，数额不超过甲方提供的培训费用。当服务期长于劳动合同期限时，应当优先适用服务期约定，甲乙双方可变更或续订劳动合同，与服务期的约定相一致。

十四、劳动争议的处理及其他

甲、乙双方因履行本合同发生争议，当事人可经中兴华富华会计师事务所股东会协商解决；协商不成的，可以向劳动局劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，在劳动争议发生之日起可以向劳动争议仲裁委员会申请劳动合同仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

十六、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

(签字)

法人或授权代表：

(签字)