

廉洁风险工作调研汇报 当前廉政风险防控工作调研报告(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

廉洁风险工作调研汇报篇一

（一）加强领导、落实责任。我局高度重视廉政风险防控工作，把廉政风险防控管理作为一项政治任务，列入重要议事日程，加强领导、周密布置、认真实施局《关于进一步加强廉政风险防控的实施意见》。局主要领导要亲自抓、负总责，局分管领导要按照党风廉政建设责任制的要求，切实履行“一岗双责”，认真抓好廉政风险防控管理工作。领导干部以身作则，带头查找廉政风险点，带头制定防控措施，带头落实防控责任，确保预防腐败各项要求落实到位。局党风廉政建设责任制领导小组要把加强廉政风险防控管理工作纳入党风廉政建设责任制考核内容，及时发现并纠正存在的问题，建制堵漏。

（二）加强学习宣传，提升廉政风险防控能力。我局紧密结合工作实际，切实加强宣传教育，提高全局干部职工的思想认识，形成工作合力，积极组织广大干部职工集中学习中央、省、和市关于加强廉政风险防控的一系列要求和部署，充分认识开展廉政风险防控重要性、紧迫性，把思想统一到中央、省、和市委的要求上来，增强抓好廉政风险防控的‘责任感、自觉性。同时，召开了座谈会，广大干部职工对如何加强廉政风险防控工作进行讨论。通过集中学习和召开座谈会的形式，使全体党员干部进一步加强了责任感、自觉性。同时，也为深入开展好廉政风险防控工作奠定了良好的基础。在深入学习的同时，我局党总支召开了意见征求大会，我局全体

干部职工共计81人参加征求意见会，为下步工作的开展打下基础。

（三）突出重点，全面推进廉政风险防控工作。局把重点领域、要害部门，关键环节作为廉政风险防控管理工作重点来抓。在范围上，突出市容管理、两违整治、人财物管理、弃土管理等重要岗位。在内容上，突出涉及民生和人民群众切身利益的重点、难点、热点和“三重一大”等问题。以重点带全面，抓关键促整体。全面落实廉政风险防控工作流程、廉政风险点流程、防控措施流程、个人廉政风险点查找及防控措施、科室(大队)廉政风险源及防控措施等制度，扎实推进廉政风险防控管理工作有效开展。

（四）建立廉政风险防控机制。完善措施，在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立我局廉政风险信息库，对可能在行政、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情况进行常态化分析，建立廉政风险分析机制；完善预防廉政风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，分层次建立廉政风险防控机制，领导层建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项、大额资金使用和发展党员等方面的议事规则、工作程序和规章制度建立廉政风险防控机制，一般的干部职工重点就是在执法过程中的公正性、透明度，如是否有藏案、窝案、不作为、乱作为现象，建立廉政风险防控机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，风险等级评估，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情况进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位职工和群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定严格问责处理。

通过开展廉政风险防控机制建设工作，我局工作人员减少了工作失误，在党纪观念、工作作风、工作效率上都取得了明显成效。

（一）党纪观念和风险防范意识明显增强。通过廉政风险防控工作中经常性的党纪教育，领导党员干部的宗旨意识和党纪观念进一步增强。同时通过查找风险点、公开风险点，制定风险防范措施，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

（二）工作作风明显改善。领导党员干部能做到以身作则，带头落实各项管理制度，创新工作方法，服务意识不断增强。不以权谋私，不向居民索要或暗示索要礼物、礼券，不私自收费，不接受宴请。

（三）工作效能进一步提高。通过廉政风险点的查找，各岗位职责更加明确，制度进一步完善，进一步避免了工作中的相互推诿、扯皮现象，工作效率得到明显提高。

（一）进一步加强我局廉政风险防控管理工作，采取形式多样的方式方法，加强与其邻里单位在廉政风险管理方面的交流学习，筑牢每个干部职工的思想防线。

（二）不断创新和完善廉政风险管理工作的方法手段，努力提高其科学化、规范化水平。

（三）进一步从查找廉政风险上下功夫、从健全防控机制上做文章、从务实管用上想办法。把推进廉政风险防控管理工作与加强惩防体系建设、与贯彻落实《廉政准则》、与城市管理工作紧密结合起来，确保廉政风险防控机制建设取得实效。

廉洁风险工作调研汇报篇二

进一步加强水利系统党风廉政建设工作是促进水利工作顺利开展的必然要求。近期，我们组织人员通过听取工作汇报，查看有关资料，对水利系统党风廉政建设工作深入进行了调研，总结了工作经验，分析了存在的问题，并提出了意见和

建议。

（一）创新党风廉政教育内容。随着形势的发展变化，我们不断地调整工作思路，增强教育实效。注重运用现身说纪说法、观看警示电教片、案例图片展览等形式，使广大党员干部“在思想上有触动，在行为上有约束”。围绕不同时期易发问题和典型案例进行教育，增强警示教育的针对性，使他们廉洁从政、率先垂范、从自我做起、从一点一滴做起，着力解决党员干部在党性党风党纪方面存在的突出问题和人民群众反映强烈的突出问题，当好人民公仆。采取举办培训班、组织知识竞赛等形式，使广大党员干部系统掌握党内法规，提高“学法规、用法规、守法规”的自觉性。

（二）创新反腐倡廉制度建设。完善了查办案件组织协调机制，加强纪检监察等部门在查办案件中的协作配合，把发挥纪检监察机关的政治优势与发挥其他执法司法机关的技术、人才资源优势结合起来，整合办案资源，提高了有效突破案件的能力。创新了对“一把手”的监督制度，重点加强对其任职期间贯彻执行党的路线方针政策情况、“三重一大”事项集体决策情况、执行财经纪律和廉洁自律等情况的监督检查，发现案件线索，转入案件查办程序，解决了对主要领导干部监督滞后的问题。创新了对行政支出的监督制度，从加强财务监督入手，要求各级各单位对招待费、会议费、车辆燃修费进行公示。通过严格控制财务支出，落实“三费”公示制度，行政一般性支出同比下降%，公务接待费同比下降%，车辆购置及运行费同比下降%。

（三）创新党风廉政责任落实机制。建立党风廉政责任落实考核激励机制。各单位每半年向党委专题汇报一次党风廉政建设工作情况，及时向党政领导反映本单位党风廉政建设存在的苗头性、倾向性问题，就解决本单位党风廉政建设存在的突出问题，提出意见建议。把落实惩防体系工作纳入党风廉政建设责任制考核制之中，作为领导班子和领导干部业绩评定、选拔任用的重要依据。对因构建预防和惩治腐败体

系工作不力，导致发生大要案和严重损害群众利益不正之风的地方和部门，要追究有关领导责任，实行奖优罚劣。

（四）创新反腐倡廉方式方法。我局有10多个下属事业单位。我们认真抓好局属单位的内审工作，做到“三年轮审一次，一次审三年”，抓住干部群众普遍关注的用财问题，进行有针对性的监督，破解了以往对领导干部权力监督无从着手、抓不上手、使不上劲的难题，提高了干部监督工作的公信力。同时通过审计后问题的整改，进一步推动了制度建设，真正落实了以制度管人管事的要求。

一是党风廉政建设责任制得到有效落实。我们坚持在强化责任制考核的基础上，完善了“一岗双责”工作连带追究制度，加大“一岗双责”连带责任追究力度，建立了领导干部与分管范围党风廉政建设工作齐抓、责任共担、连带追究的工作机制，有效发挥了“一票否决”强制约束力，促使领导干部的“一岗双责”意识、责任制报告意识进一步增强，有效推进《惩防体系实施纲要》和《工作规划》的贯彻落实，有力促进了机关党风廉政建设。

二是反腐倡廉教育水平再上台阶。始终把领导干部廉政教育作为重点，从精心指导各级领导班子专题民主生活会、警示训诫、廉政鉴定、任前廉政谈话、规范公务用车、严控公费外出考察旅游、治理“小金库”、领导干部个人重大事项主动报告等工作入手，领导干部廉洁自律意识不断提高。

三是反腐倡廉制度创新不断得到升华。坚持把制度创新贯穿于反腐倡廉建设始终，进一步修订、完善、健全机关反腐倡廉制度机制，推进制度创新，不断深化行政监督，维护机关反腐倡廉建设的整体形象。

近年来，我们在机关反腐倡廉建设创新工作中，虽然取得了一定成绩，但也存在不足之处。反思我们的工作，主要有以下几点：一是对党风廉政建设的重视不够。少数领导干部由

于缺乏系统的理论知识培训，对党风廉政建设认识不足，误认为抓党风廉政建设会影响经济发展，把党风廉政建设与经济发展对立起来。有的单位长期不召开会议研究安排部署党风廉政建设工作。党风廉政建设在一些部门无人问津的现象较为突出。二是制度执行不严。从总体上看，水利系统在党风廉政建设方面都制定出台了不少规章制度。但在执行中与制度制定时的初衷尚有差距。三是监督不力。目前，水利系统在实施监督的过程中有失之于宽、监督不严的现象。有些单位内部监督机制不健全，有监督不到位、制约不得力、疏于防范和管理的现象，导致监督乏力。

——推进党风廉政建设，必须坚持围绕中心、服务大局。要增强大局意识和全局观念，坚持把反腐倡廉建设放在全系统工作大局中来思考、谋划和部署，找准创新工作的切入点和突破口，发挥好纪检监察机关的职能作用。要切实加强对党的路线方针政策和中央重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保中央政令畅通。要重视反腐倡廉建设创新对大局的影响，坚定不移、积极推进，审时度势、周密安排，确保各项工作取得良好的政治效果、法纪效果和社会效果。

——推进党风廉政建设，必须抓住完善惩治和预防腐败体系这个工作重点。要立足当前、着眼长远，整体推进、突出重点，确保惩治和预防腐败体系建设取得实质性进展。要全面贯彻反腐倡廉战略方针，切实做到两手抓、两手都要硬，坚持标本兼治，既要通过抓紧治标清除已经暴露出来的腐败现象，有效抑制腐败行为，又要更加注重治本，更加注重制度建设，逐步消除腐败现象滋生蔓延的土壤和条件，努力从源头上防治腐败；坚持惩防并举，既要依纪依法严惩犯罪分子，以达到警示、诫勉、震慑的作用，又要实行防范在先、关口前移，切实做到惩治于已然、防患于未然；坚持堵疏结合，既要对党员干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，切实筑牢堤坝、堵塞漏洞，又要正视市场经济条件下党员干部的合理需求，因势利导、趋利避害，更加积极、主动、有效地引导党员干部消除心理失衡、自觉遵纪守法。要整体推进反

腐倡廉各项工作创新，不断提高反腐倡廉建设的整体性、系统性、针对性和实效性。

——推进党风廉政建设，必须重视方式方法创新。科学的方式方法是实现目标的有效手段。要坚持用系统的思维、统筹的观念、科学的方法来推进反腐倡廉建设，在坚持和完善以往行之有效方式方法的同时，积极探索新办法、掌握新手段、开辟新途径。要学习掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的基本立场、观点和方法，积极运推进反腐倡廉各项工作。要大力推进电子政务建设，不断提高反腐倡廉工作的科技含量。要加强协调配合，不断增强反腐倡廉的整体合力，逐步建立起具有机关特色的内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，进一步增强广大党员干部贯彻执行反腐倡廉制度的自觉性、责任性，进一步提高反腐倡廉制度的执行力，逐步形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制，确保从源头上预防和治理腐败工作取得了新的明显成效。

廉洁风险工作调研汇报篇三

按照地纪委《关于做好迎接省委加强廉政风险防控工作检查的通知》（大纪办发20xx□23□号）文件要求□xx区廉控办认真学习领会，迅速组织落实。

接到《通知》后□xx区廉控办高度重视，立即将文件送达本区主管领导，立等领导批示，并迅速将此《通知》精神以本级文件形式转发全区。同时，以电话通知各单位负责此项工作的人员将文件送达本单位主要领导。

6月7日下午□xx区廉控办全体工作人员对《省廉控办关于如何制定廉政风险防控措施有关问题的答复》进行了认真学习，消除了模糊认识，对如何制定防控措施有了明确掌握。6月8日上午□xx区廉控办组织全区各单位专兼职人员对《答复》进

行了专门学习，区纪委副书记李绪梅同志对如何制定好防控措施进行了专题讲解，并组织了专题讨论，进一步明晰了全区专兼职工作人员的工作理念，提高了工作能力和水平。

首先□xx区廉控办要求全区各单位迅速开展自查，对不符合文件要求的内容进行整改；第二，将全区78家单位按工作性质划分为六个部分，在6月10日—12日三天内分别安排具体时间进行集中检查验收。第三，对经验收仍存在不合格防控措施的2家单位进行重点推进，对其单位的主要领导和具体工作人员进行了批评，同时区廉控办工作人员上门指导，帮助其解决问题。经过自查□xx区各单位重新修订或完善了134个岗位的防控措施151条，进一步推进了我区廉政风险防控工作的整体进度。

廉洁风险工作调研汇报篇四

为了贯彻落实党风廉政工作，进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉政意识、责任意识，根据前党纪发[2015]11号《关于对廉政风险防控工作进展情况进行督察调研的通知》中相关督查内容和我局制定的局党风廉政建设工作目标和任务，结合环保行政工作的实际情况，有针对性做了一些工作，取得了较好效果。现将工作情况汇报如下：

每个人员认真查找岗位风险点，确定了重点岗位的风险点情况，按要求认真填写《环保局岗位廉政风险防控职权目录》；根据各股、室、队、站工作职能和岗位廉政风险点，分别绘制出了《环保局工作流程及风险防控图》、《监察工作工作流程及风险防控图》等。明确了职权名称、内容以及行使主体；针对每项职权优化运行流程。

根据上级安排部署，我局成立了党风廉政建设责任制领导小组。工作领导小组组长由局长李成忠担任，局班子成员担任领导小组成员。领导小组下设办公室，具体负责党风廉政建设的日常工作。4月2日，按照文件要求，李成忠局长对全体

干部职工召开了廉政风险防控工作会议，传达有关文件精神并作出工作部署，并制定了工作方案，及时召开了全局职工会议，局党组针对本单位党风廉政建设工作，从加强作风建设、思想道德建设、财务管理制度改革等方面进行了认真部署，并根据各班子成员任务分工的不同制定了局党风廉政建设和反腐败工作任务分工，明确党政班子及其成员责任范围和责任内容，形成一级抓一级，层层抓落实的责任网络，保证了此项工作的顺利开展，制定和规范职权情况等。

局班子成员按照“一岗双责”要求对分管范围内党风廉政建设和反腐败工作进行了认真安排，并定期对此项工作进行督促检查，查找存在的问题，并予以改正。

一是组织全局干职工认真学习“两会”等相关会议精神，用先进的思想武器武装每一位同志的头脑，使他们始终树立正确的世界观、人生观和价值观。在思想上、行动上时刻与党中央保持高度一致，自觉遵守和执行党的各项路线、方针、政策，勇于同一些社会不良现象作斗争，牢固筑起防腐拒变的坚固长城。

二是解放思想，实事求是，扎实安排落实党风廉政工作。搞好党风廉政工作，将党风廉政工作作为一项重要工作。还利用业余时间进行政治等相关学习，召集全局同志贯彻落实上级有关党风廉政建设文件、方案内容等，认真学习上级有关文件精神，掌握其本质，以利于更好地开展工作。

三是积极开展党风廉正建设。一方面制定和完善了局各种规章制度，严格执行《环保六条禁令》，杜绝奢侈浪费现象的发生；全局同志团结一心，互相监督，保证了党风廉正建设的有效开展。

全局干职工严格遵守“两会”的八项规定和我旗有关的禁止公开吃喝禁令，游山玩水 and 进行高消费娱乐；认真执行财务制度有关规定。坚决清理纠正领导干部利用职权和职务影响，

谋取私利。

一是进一步加强对党风廉政的深入学习、贯彻、落实。以党的“十八大”精神为中心，推动我局党风廉政建设的深入开展，带动工作作风和行风的‘好转，进而推动环保行政工作全面开展，为保护环境做出积极的贡献。

二是继续深入落实领导干部廉洁自律各项规定，确保领导班子战斗力。

三是加强调研，进一步健全监督制约机制，促进党风廉政建设的深入开展。

四是紧紧把握队伍建设这个大主题，深入开展丰富多彩的环保队伍学习教育整顿活动，用亲民、爱民、为民的先进思想改造他们的人生观、世界观、价值观。

五是以执法执纪检查、加大力度查办违法违纪案件为重点，把好建设项目环境影响审批关，把整顿环境违法行为的工作落到实处。

廉洁风险工作调研汇报篇五

为贯彻落实十七届中央纪委第七次全会、国务院第五次廉政工作会议和总、分行纪检监察工作会议精神，进一步增强廉政风险防控工作的针对性和有效性，强化干部员工廉洁从业意识，规范权力运行，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，富顺县支行党委在全县农行开展了一系列的调研活动，通过总结，形成调研情况报告如下：

一、调研目的

全面了解当前本行廉政风险防控工作现状，掌握当前廉政风

险的特点、成因及防控工作中的薄弱环节和问题，有针对性的研究制定相应的防控对策、措施或制度方法，有效遏制由此诱发的案件和事故。

二、调研方法

召开座谈会、听取报告、剖析典型事例、调查和综合分析、查阅历史资料档案等多种方法并行，力争深入彻底的对廉政风险进行控制。

三、本行当前廉政风险防控工作现状

各项防控工作正在积极努力的开展，按照实施方案有条不紊的进行着：例如开展了“加强廉政文化建设，推进廉政风险防控”教育实践活动。

(1) 2012年4月26日，我行组织了相关人员参加了总、分行召开的案件防控工作暨四项重点活动动员视频会议，通过会议方式抓好动员和部署工作，提高-干部员工的认识。

(2) 2012年6月1日至7月10日，进行了学习讨论，营造氛围。学习内容为：1、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其实施办法、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国农业银行领导人员廉洁从业若干规定》等廉政相关规定。2、学习教育实践活动实施意见、《中国农业银行关于加强廉政风险防控的指导意见》、《中国农业四川省分行银行关于加强廉政文化建设的实施意见》等廉政文化建设和风险防控相关制度文件。3、学行党委书记、董事长蒋超良同志，党委委员、纪委书记、副行长龚超同志等在2012年总分行纪检监察工作会议上的讲话等。4、学习《员工行为准则》、本岗位相关基本制度、管理办法、业务操作规程的规章制度，学习有关廉政文化和廉政风险防控相关知识。

(3) 从7月11日至今，正在进行梳理职权，查找风险点的工作。

(4) 未来的9月11日至10月31日，强化措施落实，不断完善廉政风险防控机制。

四、当前廉政风险的类型及成因

1、思想道德风险。思想道德风险与人的不正当社会行为和个人的品德修养、性格特点有关。主要成因为：放松世界观改造，理想信念动摇，政治素质低；背离社会主义荣辱观；不思进取、得过且过，漠视群众、脱离实际，形式主义、官僚主义，弄虚作假、虚报浮夸，铺张浪费、贪图享受，阳奉阴为、我行我素，独断专行、软弱涣散，以权谋私、骄奢淫逸等。

2、制度机制风险。主要成因为：不能根据改革发展和党风廉政建设的形势需要，及时完善和认真执行各项制度，造成部分制度可操作性不强，贯彻落实不到位；部分机制缺乏相互支撑、相互制约，约束力和监督力的作用不明显，不能形成有效的监督和制约措施。

3、岗位职责风险。主要成因为：不履行“一岗双责”或履行不到位；权力分配不清，自由裁量空间过大；权力运行不透明，暗箱操作现象频繁；违反民主集中制，独断专行或软弱涣散；利用职务上的便利谋取私利；失职渎职、不作为或滥用职权等。

私等。

五、防控工作中的薄弱环节及存在的问题

反腐保廉责任机制、工作机制、考核机制、检查监督机制不够完善，一些干部对基层廉政建设工作的重要性认识不够，

紧迫感和责任感不强，工作力度不够，廉政意识淡薄，造成廉政工作存在着许多薄弱环节因而造成了以下存在的问题：部分干部员工执行上级行党委战略部署不坚定；缺乏学习钻研精神；乱开支费用，挥霍浪费严重；为员工服务、为基层服务的意识淡薄慵懒现象突出，工作部署无措施，或有了措施无人落实，部门和岗位间联动不够，推诿扯皮等问题。

六、对策措施或建议

教育学习不到位，可能产生思想道德风险，产生想腐败的动机；制度不健全、执行不到位，可能产生制度机制风险，创造产生腐败的机会；权力的监督和制约不到位，可能产生岗位职责风险，制造腐败产生的条件；工作程序不规范、不严谨，自由裁量权大，可能产生业务流程风险，留下腐败产生的空间；业务往来中利益诱惑或其他非正常影响，可能产生外部环境风险，滋生腐败产生的温床。所以，从廉政风险的各种类型的预测可能及根据调研所发现的薄弱环节和问题，建议采取以下措施：

《当前廉政风险防控工作调研报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。