

最新大班科学汉字结构教学反思(汇总7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全培训计划篇一

- 1、 班组所有成员都要重视安全环保工作，要树立安全思想偏不得、安全规程违不得、安全知识缺不得、安全费用省不得、安全质量差不得、安全工作懒不得的意识。从而做到“三度四到位”（思想认识有高度，奖惩考核有力度，员工参与有广度；安全教育到位，责任管理到位，巡检维护到位，管理措施到位）
- 2、 班组全体成员，均应承担明确的安全责任，定时、定点检查安全防范措施。使每项安全因素都有专人负责，对安全生产的每个环节都不能放松。实行“四全”的安全管理体制（全员、全面、全过程、全天候）。
3. 定期组织学习国家安全法律、法规、公司的安全规章制度和安全技术。
 - 3.1 对新员工和调换工种的员工必须进行“三级安全教育”和“四新教育”（新工艺、新材料、新设备、新产品）。必须做到“九必须、十不准”。使其正确使用安全防护设施，执行安全作业规程和规章制度。
 - 3.2 对在职员工的安全教育的内容为：岗位生产任务、特点、控制要点、主要设备结构原理性能、操作注意事项、岗位责任制、岗位安全技术规程、事故案例和预防措施，安全装置、

工具、个人防护用品、防护器具和消防器材的使用方法等。

3.3 教育形式要多种多样：授课、多媒体、案例、宣传等。使大家变“要我安全”为“我要安全”，尽而达到“我懂安全、我会安全、我管安全”。

4、 定期开展安全活动，安全竞赛，查违章，排隐患，堵漏洞，交流经验，提高安全技术责任，实现公司安全、环保目标。

5、 经常检查设备的安全装置、防尘防毒和消防设施，发现问题和事故做到“三不放过”（事故原因没有查清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有采取防范措施不放过）。

6、 按规定发放个人劳保防护用品，并正确穿戴和使用。

7、 树立“安全第一、预防为主”的思想，抓变化，抓事件，预测预防。严禁违章指挥、违章操作、违章作业；严格执行环保排放标准；严格遵守《进入厂区的十四个不准》，《动火八大禁令》和《进入容器的八个必须》。

8. 做好安全检查工作。

8.1 安全检查内容：查思想意识、查规章制度的落实、查生产设备、设施和安全工具、查安全教育、查安全隐患整改情况、查劳动用品的穿戴使用、查违章守纪。

8.2 安全检查形式：自查、互查、专查；一班三查（班前、班中、班后）；定期组织安全生产大检查。

8.3 检查前准备工作：确定检查时间；确定检查范围、对象和标准；制定检查方法；签发隐患通知书，提出问题的处理方法；如何反映，谁负责整改，谁负责监督。

8.4安全检查原则：检查和总结经验相结合；检查和竞赛相结合；检查和奖励相结合；抽查和整改相结合。

8.5安全检查出的问题要做到“三定”，“四不准”（整改安全因素要定人员、定措施、定时间；落实整改任务时做到个人能解决的不准推给班组，班组能解决的不准推给车间，车间能解决的不准推给生产部，生产部能解决的不准推给公司）。

9. 安全日(周一)活动。

9.1. 活动内容：

9.1.1学习公司安全文件、事故通报、安全简报、安全规章制度；召开安全专题会、现场会。并结合班组实际，提出防范措施。

9.1.2开展安全演练：安全设施使用方法演练、模拟故障训练、危险预防训练、模拟事故抢救训练、消防灭火模拟训练、查处各类事故源训练。

9.1.3一周安全状况分析、讲评、总结，以及下周安全工作要求和安排，认真贯彻“五同时”（计划、布置、检查、总结、评比）。

9.1.4检查安全工器具，设备安全设施以及班组安全台帐。

9.2安全日活动要求：

9.2.1学习安全知识要认真、完全、彻底，不能马虎从事。

9.2.2班组人员均应全部参加，认真做好记录，缺席人员应急时补课。

9.2.3学习内容必须联系实际，并有针对性地提出问题，找出差距，布置整改，把其它车间、班组或个人发生的异常、事

故情况当作自己的问题来检查。

9.2.4班长、安全员在安全日活动前要作好充分准备。安全日活动活动内容要充分联系实际，形式多样，讲求实效，不能流于形式。，每次活动应有所侧重，有所收获。

9.2.5车间领导、安环科人员以及分包干部应定期到班组参加安全日活动，了解指导安全工作。并将参加人员记入活动记录簿的名单中。

9.2.6每个人应做到联系实际，积极发言，记录要认真齐全，字体规范。

10、做好重大危险作业前“五分钟活动”。

作业前五分钟活动是预知训练结果在实际工作中的应用。由作业责任人组织从事该项作业的人员在作业现场利用较短时间进行。要求根据危险预知训练提出来的内容进行“四确定”（人员、工具、环保、对象），并将控制措施逐项落实到人。

11、每个班组设一名兼职安全环保员，切实履行自己的职责，搞好安全、环保和消防工作，并及时、真实、规范地填写《班组安全环保台帐》。台帐主要内容：安全环保计划、总结；安全日活动记录；异常情况、事故讨论记录；月度安全情况小结、安全评价分析、安全实绩记录；安全工器具检查登记表；安全设施的型号、规格登记；安全检查及隐患项目整改记录；安全培训考核；安全奖罚记录；现场设备安全设施的检查记录；违章记录；外来人员安全管理记录。

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好班组的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使彩钢厂安环部的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度

安全教育培训计划，以便指导工作。

一、培训目的：

使彩钢厂所有安环员牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念，结合岗位实际，认真贯彻执行《安规》及《运行规程》，将每一个安环员培训成为全能型的合格安环员。

二、培训要求：

1、受培训人员在学习期间建立学习日志，根据现场学习情况做好笔记，班组将不定期对每位学员进行检查，以掌握受训人员的学习状况和掌握的深度。

2、在学习过程中，在保证人身安全的情况下，在班长带领下，尽可能利用班中时间，多了解彩钢厂设备构造、流程、操作，认真掌握每一个设备的作用，启停步骤。以便我们更好的开展安全工作的检查。

三、培训时间：

培训时间为每周的星期六下午17：00----18：00进行，每月为4课时

四、培训对象：

彩钢厂安环部所有安全员

五、培训内容：

共2页，当前第2页12

安全培训计划篇二

安全培训可以提高从业人员的安全意识,提高安全知识,增强安全技能,有效的改变安全习惯,从根本上预防事故的发生。本文是本站小编为大家整理的安全培训计划范文,仅供参考。

为加强和规范安全生产培训教育,提高项目部全员的安全生产意识,防范安全生产事故,根据《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》、《生产经营单位全培训规定》及公司相关规定,结合项目部生产实际,制定20xx年度项目部安全培训计划如下:

一、 指导思想

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工不断的灌输安全理念,做好日常的安全培训,使员工在思想意识上重视安全。在此基础上,才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度,规范安全生产行为,提高自我保护意识和应急处置能力。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中,加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。

二、 培训形式

1、会议形式。主要有:安全知识讲座、安全例会、月度工作会、事故案例分析会等。

2、张挂形式。主要有:安全宣传条幅、标语、安全宣传栏等。

3、影像形势。主要有:安全教育光碟、安全讲座录象、课件等。

4、现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、应急演练及急救措施等。

三、 培训要求

2、新员工、转岗、复工人员三级教育按20xx年项目部三级教育新培训大纲执行，考试按新编试卷进行考试。培训时间不少于50学时。 3、特种作业人员、特种设备作业人员，培训时间按照《××市特种作业(设备)作业人员安全技术培训考核管理办法规定》执行；4、施工员、班组长每年进行安全培训，时间不少于24学时；5、项目部全员安全知识普及培训，时间不少于24学时。 6、项目部采用新工艺、新技术、新设备、新材料时，对相关人员进行有针对性的临时安全培训；7、特种作业人员换证随时培训。

8、公司组织的安全培训，参加人员、学时等，按公司要求完成。

四、 考核要求

1、培训计划由安全质量部组织实施，在计划内容基础上，根据生产实际情况制定具体培训时间、地点、培训方案等，报主管领导审批，由综合办公室备案后，再下达培训通知。

2、培训结束后，安全质量部根据培被训人员参加培训的态度、知识掌握程度等方面，给予全面考核，考核作为本人年度考核的一项重要指标，对表现突出者给予表扬和奖励，考核不合作者将按规定给予处罚或下岗、待岗。

3、安全质量部对每次培训的效果进行评价，并将培训情况整理归档，年底作年度安全培训教育工作总结，报公司安全监督部备案。

各部门、各单位：

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，不断提高公司员工安全生产意识和安全素质，增强安全生产法制观念，有力推动公司安全生产基础建设、安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司20xx年度安全教育培训工作计划如下：

一、教育培训目标

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握国家安全生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉国家安全生产法律法规、企业有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到100%；

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

——特种作业从业人员培训率达到100%。

二、教育培训对象

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理员、特种作业从业人员。

三、教育培训内容

(一)公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、

规章及标准；

2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；
3. 重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定；
4. 职业危害及其预防措施；
5. 国内外先进的安全生产管理经验；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 其他需要培训的内容。

(二) 安全生产管理人员安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产的方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业卫生知识；
3. 国内外先进的安全生产管理经验；
4. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
5. 应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设；

8. 其它需要培训的内容。

(三) 员工安全培训的主要内容：

1. 本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素；

2. 本公司安全生产规章制度和劳动纪律，岗位安全操作规程；

3. 从业人员安全生产权利和义务，个人防护用品的使用和维护；

4. 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

5. 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

6. 有关事故案例、应急预案等；

7. 其它需要培训的内容。

(四) 特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》后，方可上岗作业。

四、安全教育培训组织

公司的安全教育培训由人力资源部和安环部共同负责组织实施，严格按照公司《员工培训制度及实施细则》和《安全教育培训制度》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训工作。

五、工作要求

(一) 各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。(二) 具体的培训方

案应在培训的前一个月制定出来，并报主管领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

(三)培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

(四)各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使我项目部20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

一、 基本思路

(一)加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对工人深入细致的思想工作，帮助工人端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目部各级管理人员(包括领导、各部门管理人员、技术员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

(二)将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

(三)开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对项目部的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(四)严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的工人，应严格要求进行三级安全教育(包括公司级、项目级、班组级安全教育)，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

二、 主要的培训内容计划：

三、 要求

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。
2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。
3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。
4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

安全培训计划篇三

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好班组的安全教育培训工作，才能保证其它

安全工作和企业安全生产的顺利进行。下面是本站小编整理的班组安全培训计划范文，希望对大家有所帮助！

安全生产是企业生产永恒的话题。提高安全工作认识，狠抓安全工作落实，安全工作能否真正抓实、抓好，强化安全教育，提高全员安全意识是关键。为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的安全工作方针，确保管理体系的高效运转，根据公司20xx年度培训计划，制定安全生产培训计划。

一、培训内容

(一)法律法规的培训

安全生产法律基础知识;安全生产法;安全生产单行法律;安全生产相关法律;安全生产行政法规;安全生产部门规章;安全生产标准;安全生产法规的识别与应用。

(二)安全生产知识培训

1、安全生产管理知识

安全生产监督监察;安全评价;重大危险源辨识与监控;事故预警机制;事故应急救援;职业危害与职业病管理;职业健康安全管理体系;生产安全事故报告和调查处理;安全生产统计分析。

2、个人安全与健康

现代安全管理知识及安全生产“五要素”;作业现场安全管理;危害辨识、风险评价与控制技术;事故应急管理;先进安全管理借鉴。

3、安全心理与安全行为

事故致因理论及事故预防与控制;劳动中的心理状态;心理状态与安全行为;个性心理与安全行为。“安全心理学”专题讲座:

心理状态与安全行为;个性心理与安全行为;劳动中的心理状态;从安全心理学谈企业安全文化建设。

4、安全生产技术

机械电气安全技术;防火防爆安全技术;特种设备安全技术;安全人机工程;职业危害控制技术;交通运输安全技术;矿山安全技术;建筑工程施工安全技术;危险化学品安全技术。

5、安全生产事故案例分析

(三)综合素质能力培训

1、企业领导力培训

领导与领导力;如何加强企业执行力;管理者角色;目标管理;现场管理。

2、企业中层管理执行力培训

新敬业精神与绩效思维;积极心态与机会空间;高效执行的心理素质;从个体执行力到团队执行力;建设性处理矛盾;倍速开发创造力。

3、“企业管理”专题讲座

(1)中国企业需要精细化管理;建立精细化管理的企业系统运营平台;提升员工精细化管理的必备素质;管理的三个里程碑;管理者的有效与成功;从管理到领导;组织设计的基础;战略与决策。

(2) 现代企业规范化人力资源管理实务培训

现代企业规范化人力资源管理的总体思路;人才招聘策略与评价方法;企业规范化人力资源管理模式;企业薪酬设计;企业员工业绩考核方案设计;员工培训与技能发展策略;变革时代的人力资源管理。

(3) 21世纪领导力

积极主动;自我领导的修炼;自我管理的修炼;人际领导的修炼(双赢思维的建立);双向沟通的修炼;创造性合作的修炼(团队领导力的培养);不断更新的修炼。

二、培训方式

(一) 方法

1、系统培训法

系统培训法是对培训对象从理论到实践操作、现场应变能力和综合能力的培训。系统培训旨在培训对象综合素质的提高,安全培训的基础培训。系统培训就是立足这一群体,通过对这一层面上的培训,提高整个管理层的安全技术素质,使广大企业经营管理人员牢固树立安全第一的思想,克服思想上的麻痹松懈情绪,杜绝生产中的违章指挥现象,让他们对自己的行为负责,对职工的生命安全和企业的财产安全负责。

2、专题培训法

3、现场实习法

现场实习法是利用实习工厂实地实践和实物进行的直观教学。这一方法的优势是克服了对职工培训时的纸上谈兵、空洞说教的缺陷,变理论为实践、变说教为直观教育,培训对象容

易接受，尤其是对文化层次不高的培训对象效果更好。把课堂上讲的原理和理论分解到每个实习工厂，对照实物讲解并让学员看操作效果，使职工在理论上理解不透、记忆不牢的东西通过实际操作能够清楚明白，也会记忆深刻。通过这种培训方法，为企业培训了大批实用操作人才，在安全技术岗位上发挥了很大的作用。

3、典型引路法

典型引路法是通过选树基层单位培训的先进典型和以典型效应带动培训。抓好典型，以点带面找到了思想政治工作同安全生产工作的切入点。榜样的力量，是无穷的，职工安全技术培训也是这样。如果典型选得好，以典型去引路，也一定能够取得满意的效果。在实际工作中要注意发现典型、培养典型，以典型的事迹、经验去影响和带动职工群众。

4、跟踪反馈法

跟踪反馈法是建立信息反馈网络，对培训效果进行跟踪改进的方法。通过跟踪反馈，可对不适应的培训内容、培训方法进行改善，为下一步培训创造条件。培训效果的好坏通过跟踪反馈可以有一个比较准确的掌握，便于改进工作，使今后的培训工作有的放矢。

5、末位淘汰法

末位淘汰法是对参加培训成绩不合格的培训人员泡沫待岗的作法。为了督促和调动培训对象参加培训和学习积极性，使培训工作扎实有效，对参加培训的对象要统计造册，把培训对象参加培训的时间、内容、考勤情况和考试成绩一并纳入档案管理，所有人员不论干部工人每次参加培训都必须通过考试，考试成绩不合格的给予一次补考机会，补考不及格的人员给予一定处罚。

(二) 具体形式

1、 课堂教学

2、 观看相关视频

观看视频。这种视频是来自我们车间现场的视频，包括人的不安全行为，物的不安全状态，以及正确操作方法的模拟演练等视频。

3、 拓展训练

各种团队协作小游戏

4、 安全事故案例的培训

5、 安全小品。这类比较符合实际，主要是组织员工进行相关的事故模拟演练，将事故排演成小品的模式，通过小品表演，让员工都能明白事故的前因后果。

三、 培训对象

我公司中层管理人员

四、 要求

各部门主管领导要重视员工培训管理工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。重点是安全思想和安全管理水平，遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

五、 经常性安全教育

在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教

育贯穿于施工全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。六、培训效果评估 培训效果评估，主要包括四个层面：反应层面、学习层面、行为层面、结果层面。反应层面旨在考察参训人员对培训的内容、方式、培训师等的满意度；学习层面旨在了解参训人员通过培训，知识以及技能的掌握方面有多大的提高。行为层面的评估主要由上级或同事观察参训员工行为在培训前后是否发生变化，是否有助于推动个人及部门工作。结果层面的评估主要衡量企业是否因为培训而经营得更好。

了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规、管理体系标准、员工纪律。

七、安全教育记录清单

- 1、员工劳动保护教育卡。
- 2、安全教育记录。
- 3、安全活动讲评记录。

共2页，当前第1页12

安全培训计划篇四

为了能做好生产教育发工作，为了工作的要求，结合我局农机工作实际，制定2_____年度全县农机安全教育培训工作计划如下：

一、指导思想

二、工作目标

(一)围绕全年农机安全生产工作任务，不断创新教育培训手段，进一步完善教育培训体系。

(二)加强对拖拉机及收割机驾驶员及农机操作人员的安全教育培训，不断健全和完善农机安全教育培训机制(年培训4200人)。

(三)加强对农机生产经营单位、农机合作社、农机维修网点主要负责人、农机安全生产管理人员的教育培训(年培训300人)。

三、教育培训计划和时间安排

(一)3月份，召开工作会议，落实培训计划。与各部门各单位签定《农机安全生产目标管理责任书》，各部门各单位层层落实责任，将农机安全生产教育培训落实到位，目标量化分解。

(二)4-10月份，认真搞好“三夏”、“三秋”农机安全生产教育培训工作。分期分批组织农机驾驶、农机管理人员认真学习《拖拉机登记规定》、《拖拉机驾驶证申领和使用规定》、《省农业机械管理条例》以及农机购置补贴等国家惠农政策;讲授机械及维护保养常识等专业技能知识，要结合专业特点，讲授法律法规知识，职业道德知识，安全生产知识、应急避险知识。

四、教育培训工作要求

(一)切实加强组织领导，根据安全生产教育培训计划和实际情况，各部门各单位也要制定年度安全生产教育培训计划，并按照安全生产教育培训计划，利用多种形式和渠道，深入、扎实开展安全生产教育培训工作，确保宣传教育培训质量。

(二)提高思想认识，切实搞好安全生产教育培训工作。教育

广大干部职工，充分认识安全生产教育培训工作的重要性、必要性、紧迫性。搞好农机安全生产是关系人民群众生命财产安全，关系构建社会主义和谐社会和建设社会主义新农村的大局。

(三)合理安排，科学筹划今年的安全生产宣传教育培训工作。要加强整合宣传教育培训资源，完善教育培训网络，加大教育培训力度，提高宣传教育培训质量，切实提高受训人员的安全业务素质和自我保护能力。

(四)要建立农机安全教育培训台帐，使教育培训工作规范化。各部门各单位要将教育培训的时间、内容、参会人员相关信息收集整理归档，规范管理，保持培训工作的系统性、完整性。

安全培训计划篇五

为了加强车站源头安全管理，分解安全目标落实安全责任，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，促使车站安全管理有计划、有步骤的进行，确保安全目的明确、任务清楚、措施可行，要求具体和安全生产工作顺利开展，根据车站工作实际，现将20__年安全生产教育培训如下安排：

第一节安全教育培训

凡车站安全生产从业人员必须进行安全教育培训，教育从业人员严格遵守本岗位的安全生产制度和标准，按照工作规范认真履职，由技安科负责组织实施，全年安全教育培训时间不少于10小时，每培训一次不少于2小时，培训内容应包括：

- 1、安全生产有关法律法规；
- 2、安全生产规章制度、岗位操作流程；

- 3、安全事故的防范意识和应急措施，自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

第二节安全教育培训考核

凡参加安全教育培训的从业人员必须经安全教育培训考核合格后方能上岗，由技安科负责考核，考核内容包括：

- 1、掌握的法律法规和车站安全管理制度；
- 2、岗位工作职责和安全操作规程、业务技能；
- 3、突出事件的应急处置和自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

以上由技安科负责每季度各安全岗位人员的安全考核，严格按照车站安全生产目标考核奖惩制度执行。