

社会文明卫生调查报告总结(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

社会文明卫生调查报告总结篇一

县(市、区)级卫生监督所是最基层的卫生监督机构，其工作内容主要是医疗机构、公共场所(包括旅业、游泳场馆、美容场所、公共浴室等)、生活饮用水、放射卫生、职业卫生、卫生监督协管等多个方面的行政许可、日常监督管理、罚没、培训指导。

自卫生监督所成立以来，承担着包括食品卫生、医疗机构监督、公共场所监督管理等多方面的工作，为各县(市、区)的群众健康作出了不可磨灭的贡献。虽然食品卫生职能被划分至食品药品监督管理局，但卫生监督所仍有以下几个方面的工作内容：一、对医疗机构进行日常监督管理，具体包括医疗废物处理、消毒隔离情况、医疗文书书写、卫生技术人员执业资格等方面工作，打击非法行医，规范医疗秩序；二、对公共场所进行行政许可、日常卫生监督管理，对公共场所从业人员进行培训；三、对放射诊疗单位进行行政许可、日常监督，预防放射卫生事件的发生，保证放射诊疗工作安全开展；四、对卫生监督协管人员进行培训、指导，将卫生监督工作进一步下放至乡镇卫生院，不断扩大卫生监督的覆盖率和监督频率；五、对生活饮用水进行监督检查，对突发的水污染事件进行调查处理，确保群众生活饮用水的安全，保证人民群众的身体健康不受伤害；六、对突发的公共卫生事件进行处理，防止传染病传播。

目前，基层卫生监督机构在工作中还存在许多问题，制约着

卫生监督工作的开展。为此，农工党韶关市委对县(市、区)级卫生监督所进行了调查和分析，对加强卫生监督工作提出几点看法及建议。

一、存在问题

(一)人员不足，年龄结构不合理，专业配置不合理

1. 核定编制不足

根据《卫生部关于切实落实监管职责进一步加强食品安全与卫生监督工作的意见》文件的要求，要切实加强执法力量配备，参照辖区每万名常住人口配备1-1.5名卫生监督员的标准，测算所需卫生监督执法人员编制。调查结果显示，韶关市(县、区)卫生监督所卫生监督执法人员核定编制不能满足每万名常住人口配备1名卫生监督员的要求，缺编率达32%，其中韶关市翁源县的缺编率高达56%。

2. 编制内人员不足

调查结果显示，现阶段，韶关市县区卫生监督所均未满编，平均空编率达36%，韶关市始兴县空编率高达55%。有些县区卫生监督所由成立时的近40人，到现在十余年时间减员为10余人。为了保证日常工作的顺利开展，大部分监督所需要通过借调、工勤人员来调补编制的空缺，甚至需要通过自筹薪资聘请临时工来开展工作。

3. 编制内人员年龄结构不合理

调查结果显示，韶关市(县、区)卫生监督所编制内人员平均年龄为43.875岁，40岁以上人员所占比例较高，部分县市存在年龄结构断层的现象。

卫生监督所的工作性质是以外勤监督执法为主，年龄大则势

必影响工作正常开展，因此，需要不断有年轻的新鲜血液注入。队伍相对年轻，才能保证卫生监督执法工作的顺利开展。可是，由于卫生监督所是参照公务员管理的行政事业单位，但在公务员招考中却常常缺乏指标分配，导致许多卫生监督所近来几乎没有招录新人。随着时间的推移，原防疫站转编而来的卫生监督员年龄越来越大、退休的人员越来越多，卫生监督员更新换代不及时，导致卫生监督所出现年龄断层、平均年龄偏大等状况，严重制约着卫生监督工作的发展。

4. 编制内人员专业配置不合理

卫生监督所涉及医疗机构、公共场所、生活饮用水等多方面的监督执法工作，需要有相关工作经验的专业人员作为卫生监督员进行监督检查，以便卫生监督工作做好做细。

调查结果显示，韶关市(县、区)卫生监督所编制内人员专业以医学专业为主，编制内医学专业人员比例高达68%、法学内专业人员比例为6%，其他专业人员为26%。目前，基层卫生监督所编制内人员专业较为单一，大部分是由以前防疫站(现疾控中心)转编而来的医学相关专业人员，严重缺乏临床医疗、法学、饮用水管理、公共场所管理等方面的相关专业人员，现有人员常常为“万金油”监督员，导致基层卫生监督所在监督、检查、指导的过程中出现不够专业、难以深入提高的情况。

(二) 办公经费不足，车辆经费不足

调查结果显示，韶关县区卫生监督所办公经费偏低，车辆经费不足，大部分县区卫生监督所无专项执法经费、办案经费，大部分县区卫生监督所需要发放工资外补贴，仅始兴、乳源两个县的工资外补贴为财政统发。

卫生监督所作为卫计系统的执法部门，并没有公、检、法等执法单位的执法经费、办案经费，基层卫生监督所的办公经

费、车辆经费并不比其他行政部门的高，甚至要低于其他行政部门。而且，大部分基层卫生监督所已取消收费项目，卫生监督所的办公经费难以满足办公设备采购与维修、印刷办公资料、水电等日常开支的需要。

基层卫生监督所的主要工作在于日常卫生监督，卫生监督员的大部分时间用于下乡监督检查。而由于财政统筹车辆经费的不足，基层卫生监督所必须“节衣缩食”，从办公经费挤出部分资金，保证车辆能正常运行。另外，现阶段大部分基层卫生监督所的职工福利并不是财政统筹，需要单位自行解决职工福利，只能从本来就不多的办公经费中挤出资金来保证职工福利。由于办公经费短缺且没有专项执法经费，许多基层卫生监督所需要配备的办案执法设备、快速检测设备均无法配置到位，势必制约基层卫生监督工作的开展。

(三) 科室设置参差不齐，无单独专业科室

由于基层卫生监督所卫生监督员严重不足，卫生监督所经济条件有限，基层卫生监督所均未设置专门的独立专业科室，通常是一个科室兼顾几个专业的监督工作，有的县市甚至只有一个监督科，负责全县市的卫生监督检查工作。这种“万金油”式的科室设置方式，并不利于卫生监督的持续发展。卫生监督员通常需要兼顾多方面的工作，而不能专注某一方面工作，使得卫生监督工作难以细化，并难以提高专业卫生监督的执法水平。

(四) 社会认识不足，甚至有部分领导认识不到位

卫生监督所作为卫生行政法律法规的具体执行部门，却在社会中鲜为人知。有些政府部门甚至卫计系统内的部分领导干部对卫生监督所的工作职能认识也不到位，对卫生监督工作不理解更难以支持，这严重影响了卫生监督工作的开展。

(五) 卫生监督地位尴尬，行政执法人员不是行政编制

我国卫生监督法律法规规定的执法主体大都是卫生行政机关，卫生监督所是参照公务员管理的行政事业单位，是卫生行政机关下属的独立机构，具有独立的法人资格。可是在执行卫生监督法律法规方面，卫生监督所又不具备独立的执法权力，必须通过卫生行政机关委托执法，需要经过卫生行政机关的层层审批，在一定程度上限制了卫生监督所对法律法规的执行力度。

二、建议

(一) 尽力配齐人员编制，加强队伍建设，提高卫生监督执法能力

政府根据《卫生部关于切实落实监管职责进一步加强食品安全与卫生监督工作的意见》文件的要求给基层卫生监督所制定编制，并通过人事招考、人才引进等方式，招录一批以临床医学和预防医学专业为主、法律专业为辅的卫生监督执法人员，提高整体的卫生监督执法能力。同时对现有的卫生监督人员进行定期的、有针对性的培训，提高卫生监督员素质，强化卫生监督执法意识，并加大对卫生监督专家型高端人才和基层复合型人才的培养力度。

(二) 加大经费投入，设定专项执法经费

政府应加大对基层卫生监督机构的办公经费、车辆经费投入。同时，作为卫计系统的执法部门，应该让卫生监督机构参照公检法系统，增加专项执法经费、办案经费，保证执法工作有序顺利进行。

(三) 明确法律地位，实现执法主体与执法队伍统一

要明确卫生监督机构的法律地位，实现执法主体与执法队伍的统一，可以考虑从以下三个方面入手：(1)将卫生监督机构独立出来作为综合执法部门，并结合立法，把卫生监督机构

变为法定行政机关(如深圳的卫生计生综合执法局),使卫生监督机构能够行使法律所赋予的职责,做好卫生监督执法工作,从而规避执法者本身就是违法的问题;(2)将卫生监督机构并入卫生行政机关内,作为卫生行政部门内的一个相对独立的科室,专职管理卫生监督方面工作,行使卫生监督行政职能,实现执法主体与执法队伍均为卫生行政机关的统一。

(四)政府重视,加大宣传力度,提高公众认知度

卫生监督所作为卫计系统的执法部门,需要政府重视、领导重视,同时需要其他部门的大力支持与配合,这样才能更好地保障卫生监督执法工作的顺利进行。

同时,卫生监督所应加强自身业务能力的提升,提高自身素质和形象,树立良好的卫生监督队伍形象,重点突破,以点带面,做出业务特色。通过公示卫生监督的职权、职能,提供咨询、举报电话,设置举报奖励,鼓励公众支持和监督卫生监督机构的相关工作,鼓励公众对违法违规行为进行举报,在促进卫生监督工作的同时提高民众对卫生监督工作的认识。

社会文明卫生调查报告总结篇二

当前,随着改革深化和社会转型加快,妇女群体的流动性加大,思想观念、生活方式和发展需求都越来越多元化,如何加强工作方式手段创新,更好地发挥女性社会组织在社会治理实践中的作用,成为一个重要的课题。近年来□xx市通过“社会化推进、专业化发展、项目化运作”,大力探索建设妇女儿童和家庭社会服务的支持体系,取得了初步的实践成果。

1、着力探索“妇女工作社会化推进”工作格局

改变“妇女工作妇联做”的工作格局,在用好妇联自身资源以外,充分发挥“联”字效应,链接、整合政府资源和社会

资源，实现妇女工作力量的社会化。密切关注市政府关于政社互动和购买服务的政策动向和趋势□20xx年年初，在xx市首届公益创投活动正式启动之时，实施了女性社会组织“倍增计划”，加快孵化培育具有妇女儿童和家庭服务经验的女性公益组织。按照“将自身条件成熟的工作实体规范提升一批、根据工作需要注册一批、将有需求的社会组织培育孵化一批”的思路，培育孵化女性社会组织14家，其中行业协会类、兴趣类组织4家，公益服务类10家。其中，包括和深圳社会组织合作组建全市第一家面向家庭提供综合服务的专业社工机构——“家庭综合服务中心”、培育以“一助一”为主要形式的纯公益服务机构——“xx爱心帮困服务中心”、孵化以绘本阅读、亲子教育、儿童成长服务为特色的专业机构——“xx社区儿童事务中心”□20xx年，实施“女性社会组织成长计划”，按照“谁为妇女儿童服务，我们就服务谁”的理念，率先成立运作县级女性社会组织指导服务中心，通过在妇联机关增加业务科室职能、配备专人负责以及和专业的社会组织孵化机构建立合作关系，大力建设集孵化培育、资源链接、协调指导、能力建设和项目合作开发等综合服务于一体的女性社会组织支持平台。中心设立以来，较好履行了对女性社会组织的代管模式，健全完善了工作沟通、项目督导、培训交流和服务监管等工作机制，促进了女性社会组织的健康发展，强化了妇联的枢纽服务功能，推动妇联组织从“妇女群众的娘家”向“女性组织的娘家”拓展。

2、着力推动妇女工作专业化发展

学习借鉴社工服务之长，以嵌入式专业服务补充妇女工作、激活妇女工作，带动妇女工作向专业化方向发展。一是加强社工知识学习培训，引导妇联干部转变工作理念。先后邀请深圳市妇女社会工作专家来xx为全体镇、村基层妇联干部开展社会工作实务培训；邀请xx爱德社会组织培育中心老师指导进行项目策划专题培训；发动基层妇联干部参加社工专业进修和职业水平考试；鼓励吸纳专业社工人才成为基层妇联

组织的兼职人员，要求每个区、镇妇联要和一个以上专业社工团队开展紧密型合作。二是探索开展“微创投”项目。组织举办了全市妇女儿童家庭公益服务项目创意大赛，以“微创投”的形式鼓励全市女性社会组织围绕新形势下的妇女儿童、家庭需求开展调研和项目创意，成功征集项目48个，最后有12个项目成为优胜项目并获得了实施的资金支持。

3、着力规范妇女工作项目化运作

依托社区、立足家庭，重点围绕外来人口社区融入、女性素质提升、情绪疏导、亲子关系、青少年成才服务等相对集中的需求，借鉴社工服务模式先后策划开展了“晒晒我家的幸福生活”、“新xx女性幸福礼包”、“和谐心灵企业行”、“七彩夏日”、“关爱小候鸟”、“单亲母子增能计划”、“鹿城亲子阅读计划”等一批重点工作项目，取得了良好的社会反响。连续三年策划开展“关爱小候鸟”项目，在全社会激起很大反响。此外，还把项目化运作的工作思路延伸到区镇、街道社区妇女工作，将“基层妇联每年培育实施不少于4个由女性社会组织实施的妇女儿童公益服务项目”的要求列为妇女工作考核内容，鼓励基层妇联创造条件培育发展女性社会组织，并帮助她们提升工作能力，更好地发挥服务妇女儿童发展的作用，基层女性社会组织呈现出百花齐放、各具特色的可喜局面，活力得到了充分的激发，基层妇联和女性社会组织普遍感觉到工作的价值感得到增强。

社会文明卫生调查报告总结篇三

（一）投入工作与兼顾家庭的问题。

村干部一头挑起工作的重担，另一头它得承担家庭的重负。村里无论大事小事，都得找到村干部来解决处理，许多情况下，他们面临着工作与家庭劳动，无私奉献与家庭经济损失的两难选择，他们选择了前者，就不得不放弃后者。

（二）高付出与低待遇的问题。

由于村干部身份的特殊性，工作的繁杂性、艰巨性以及农村地域的分散性等特点，决定了村干部的工作是一种高付出的劳动。与此不相称的是低待遇。首先是经济待遇低，其次是政治待遇低，如果工作出色乡镇就发给一张什么“优秀”奖状之类的，最多就是到县、市参加个表彰大会，有些辛苦工作了十几年退下来的老村干部，逢年过节却没有上级领导来看望一下，因而，倍感“人老茶凉”。

（三）较真工作与遭受反对攻击的问题。

村级工作不像上级那样进行宏观指导或者发号施令，督促检查就行，而是些具体的，实际的、直接的工作，必须较真去落实，否则，不但完不成工作任务，而且对不起党和广大群众的信任。一些啃硬骨头的工作，如计生工作、综治工作必须来硬的，必须较真。这样就必然会因触及一些人的利益而得罪人，甚至遭到报复。虽然现在是法制社会，诸如毁坏村干部的庄稼、山林，毒死村干部的牲畜或对村干部实施暴力的现象不再时常发生，但恶语中伤，故意诽谤，让村干部很难正常工作。加上村干部工作不是一辈子的事，几年或十几年后退下来，还得在村上生活，这些让村干部感到有后顾之忧。

（四）群众求富心理与村干部领导能力的问题。

随着群众求富的愿望越来越强烈。他们对村干部工作多年却“山河依旧”，群众还几乎处于原地踏步的现状十分不满。他们埋怨村干部，有的甚至对村干部讽刺、挖苦、谩骂。其实，村干部们怎么不想为群众多办些实事，怎么不想改变山村的面貌呢？一来村干部手长衣袖短，二来部分村干部受思想观念、知识水平、开拓创新能力、地域的局限，村干部们面对群众急切求富的心理，也深感无奈。

社会文明卫生调查报告总结篇四

一、课题提出：

这也许是一个老掉牙的课题，可是这这也是一个与时俱进的课题。曾经美好的情况已不复存在，曾经的查询后果也已不符和目前居民的主意，何况当前区的确面对着情况质量遍及下降的问题。这不得不让我们沉思：居民的情况认识究竟若何，照样“大家自扫门前雪，休管别人瓦上霜”的旧思想占优势吗？因而，作为地輿查询组组员的我们针对区的河道污染、生涯垃圾等的处置做了一次具体的查询与剖析。

二、研讨内容：

- 1、调查一带的情况质量，垃圾筒及洁净工人的情况；
- 2、依据存在的问题，列表查询（附后）

三、研讨的目标意义：

- 1、敲醒情况认识正处于“模糊”形态的居民，然后进步他们的警惕性：

对进步区的情况质量和居民本质有必然的协助。

四、研讨进程：

（一）查询步调：

- 1、走访邻近街道并取景摄影
- 2、设计问卷，发放填写
- 3、拜访环保局本能机能部分

4、剖析并总结查询后果

（二）查询办法与查询对象：

1、查询办法

设计问卷（共15题）发放204张并悉数回收

详细办法：在区踩点永中、状元、永昌、瑶溪五个街道的局部居民采用现场答题的方法进行问卷查询。问卷由查询对象当面填写并回收。

2、查询对象

我们查询的对象为局部居民的沿街的经商者，别的还有学生、农民、工人、大夫等。

（三）问卷查询及剖析：

我们的查询内容首要有居民对四周情况的称心水平，对当时情况问题的一些观点，日常生涯垃圾的处置办法，对县政府环保部分的工作建议等等。

本次我们查询的居民为204人，从被查询者的立场来看大局部居民照样对环保问题感兴致的，并且在查询进程中也本着认真、担任的立场填写了问卷。但仍有少局部人对环保问题抱着无所谓立场，对当时的情况情况视若无睹，事不关己，高高挂起。

从问卷的查询后果来看，有49%的人对乱扔垃圾的行为感应愤慨，并且69.6%人对本人乱扔垃圾感应羞愧，如斯看来，情况问题曾经日益唤起了广阔居民的注重。

现现在的白色污染已成为主要的污染源。为什么白色污染如斯严厉呢？从查询后果中不可贵出谜底。问卷上有这么一道

问题：你上街买菜能否会带上篮子？有86.8%的人答复没有，且直接运用塑料袋。而运用一次性用品的人也占很大一局部比例。针对这一景象，有人就提出应该在菜市场口摆放篮子，以减轻白色污染。

关于生涯污染的处置办法，有80.6%的人透露表现会将垃圾丢于垃圾箱，这是一个令人欣喜的后果。但是在令一个问题的答复上又不由惹起我们的考虑，个中有54.9%的居民反映在四周找不到垃圾筒；他们提出要添加沿街垃圾筒的数量。据我们构成员的走访查询，的确发现这一问题，如永兴的下洋街，衙城街，永昌的纪兴路等均无垃圾筒，而有些所谓的垃圾筒也早曾经改头换面。所以，我们感觉环保部分应该多深化调查群众的生涯，对居民提出的好建议要采用并付诸举动。

洁净工是我们城市的美容师，仅区人数就有1000多人，良多人对洁净工都抱感激的立场，但也有大约折半的人对县政府的环保工作不太称心，以为太甚于方式化。

问卷的最终一道民意题“您对县政府、环保本能机能部分往后的环保工作有何意见和建议。”良多人都建议县政府增强宣传力度，将标语落到实处！

然则把情况污染的缘由全都归罪于县政府也是不合理的，由于县政府究竟只是一个以行政为本能机能的机关单元，居民的实际举动才是主题，进步居民本身的本质和环保认识才是处理情况问题的关键。比方问及对自家门口的河流被污染后的反映，固然有38.2%的居民透露表现会盲目监视，组织邻近居民进行维护，但持“与我无关、喜欢理不睬”的立场竟占19%，据前述状况来看进一步进步居民的情况维护认识火烧眉毛。

总体的居民查询后果显示，区居民已初步构成环保认识。但这只是片面的结论。为更好的对此次课题进行深化调查，我们小构成员一同走访了情况卫生局，与那边的担任人娄长贵

娄主任交流了近一个小时。

工夫□20xx/5/7pm3□4□00~4□40

地址：区环卫局3楼

对象：主任

问：您以为区哪局部的情况较好？

答：就当前是状元镇搞的较好，永强及其他地域照样较差。

问：区的居民环保认识又若何？

答：照样比拟差的。但已有所提高。

问：谈谈你对某些当地绿化带被拆用于道路建立的观点？

答：拆失落的绿化带是为了拓宽道路，并且我们县政府倡导绿化建立，他不单单指公共场合的绿化，更在于家家户户都能在本人寓居的四周情况都能搞绿化，如许才到达他的真正目标—美化情况。

问：针对当前的犯警厂商违法排污却没有遭到有关部分的避免的景象，很多的居民以为县政府及有关部分的工作只是拿征税人的钱做外表时间，比方河流污染，你能谈谈本人的观念。

答：这首要于我们当前的经济发展有关。我们把中间放在经济建立上，而当前区的工场尚未到达小污染甚至无污染的程度，可我们又无法完全的扼杀。这也是经济发展的必经之路，是不成防止的，我们只能恰当地予以整治。至于河流工人天天的河流清算，绝对不是外表时间，而长短常有需要的，区天天的垃圾量良多，若这项工程不施行，那样会更脏更乱。

所以我但愿大家尤其是河流四周居民可以了解而且支撑这项工作。

问：关于小摊小贩，灵活三轮车，为何没有部分进行彻底的整治？

答：关于这方面触及的部分太多，大家懂得分工又不明晰，致使于这项工作不克不及认真、完满的完成，这是我们工作的一大掉误。

问：当前的垃圾处置的办法是什么？

答：首要是燃烧和填埋。而我们比拟赞成的是填埋，就是将垃圾堆于一处，再盖上七层土，种上树木。这种办法相关于燃烧更环保。

问：区的洁净工有几多，他们的待遇又若何？

答：大约1000多人，我们正起劲进步他们的待遇，但基于各种缘由，能做到的只是对他们精神上的支撑。但是，近几年也有些日子，带他们出去旅行，但是数目有限。

依据该部分的反映，区局部居民对情况维护认识是欠缺的，人们大都只是大家自扫门前雪，对公共场合的情况保洁认识不强。正由于没有很好的注重，致使生涯情况遭到污染。整个除状元还算不错，大局部地域不容乐观，因为目前正处于经济建立顶峰期，对往后的环保问题思索欠佳，情况污染水平还在进一步加深。县政府本身也正在加大各方面治理力度，比方布置洁净工天天分工夫段对各大街干道进行打扫，整洁，并将垃圾运到指定地址处置；派出技能人员进行大气污染的管治；河流上漂浮的生涯垃圾也常常雇人打捞以避免更严厉的污染；合时地作宣传工作。如斯看来县政府部分明显曾经在采纳必然的办法了。但也有不足之处，对灵活车及汽车围气排放的治理有点爱莫能助。还有就是为扩建道路而被拆失

落的绿化带没有实时重建。对此，担任人的答复是他们要搞的是大绿化，是人均绿化带的比分，并非我们平常看到的小绿化场地。

五、总结：

经由此次的查询，结合多方面的调查和剖析，我们得出的结论是，文明水平与情况认识分明地呈正比关系，文明水平越高，情况认识越多，情况认识越强。居民情况认识比乡村强；青少年情况认识比成年人强。多年来在学校开展的各类情况教育活动，有用地进步了中小学生的情况认识，青少年环保常识来自于学校教室，他们在对环保的注重水平、天然观和参加环保活动等方面都分明高于成人；大众的情况认识呈“依靠县政府型”，大众关于本身及其他社会组织应该做的和可以做的环保工作不足明晰的看法，可见，“谁污染，谁管治”的环保责恣意识需求进一步增强；对大众情况认识影响最大的要素是宣布道育活动和新闻媒体传达，大局部人首要是从电视、播送中取得环保信息的。情况宣布道育要在大众中的认同水平在查询中获得多方面的展现。看来要想进步居民的情况认识需增强宣布道育工作；而我们区居民的情况认识正在逐渐增强，然则面临将来任务重，别的就是居民和县政府没有很好的协作，居民对县政府所做的工作没有赐与必然的存眷，致使错误的以为县政府不断没有进行治理；而县政府固然埋怨居民情况认识差，也相同有不周之处。所以我们但愿两者可以相反相成，通力合作，为往后改善情况污染问题尽一份力！

社会文明卫生调查报告总结篇五

20xx年，我镇卫生工作在市委、市政府的正确领导下，在上级卫生部门的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以镇村医疗机构一体化管理、社区卫生服务、卫生所改貌建设、新型农村合作医疗、爱国卫生工作为重点，进一步深化改革、抢抓机遇、健全机制、强化措施，全面完成了

各项农村卫生工作任务，促进了农村卫生工作持续健康发展。现将全年工作情况向各位领导汇报如下：

1、加大投入，及时足额拨付卫生事业经费。我镇高度重视农村卫生工作，始终把这项工作列为党委政府重要议事日程，不断加大对卫生事业的投入，截止11月底，镇财政已累计拨付卫生事业经费x万元，有力的保障了农村卫生工作的全面落实。

2召开了专题动员会议，激发了其他卫生所的要求改貌的积极性。在搞好卫生室建设的同时，我镇重点加强了社区服务站的美化、绿化工作，康陈、崖北、北套、闫家、茂李、大夫等村社区服务站绿化面积均达到或超过500平方米，截止目前，我镇37处卫生所中已有26处达到了济南市甲级卫生所 " 五室分开、四化标准 " 的标准，占卫生所总数的70%。

3组织青年团员到敬老院、五保户家中义务为老人查体、打扫卫生，宣传防病治病知识，深受群众好评。积极参加卫生系统药品集中招标采购，严把药品 " 准入 " 关，从根本上解决群众用药不放心问题。在完善服务措施、优化服务环境方面，门诊全部实行开放式服务，对病房进行了重新装修，为患者提供了良好的`就医环境。针对今年省道244线改造，造成群众就医不便的实际，卫生院投资20余万元，新修了卫生院至244线路面2500平方米，安装了高标准路灯、景观灯，进一步方便了群众就医。

4、巩固农村中医工作成果。健全完善了镇、村中医药管理网络，积极推广中医适宜技术，推广专科专病，推动和促进了全镇中医工作的开展。

推行新型农村合作医疗制度是党中央、国务院完善农村社会医疗保障体系的一项长期政策，是解决 " 三农 " 问题的重要内容，是统筹城乡经济与社会发展的重大举措，为扎实做好新型农村合作医疗工作，我镇成立了新型农村合作医疗管理

委员会和监督委员会，镇政府出台了《绣惠镇新型农村合作医疗管理办法》和实施细则，建立健全了各项工作制度，每季度召开一次领导小组会议，研究和调度新型合作医疗工作。为全面做好群众筹资工作，充分利用宣传车、宣传栏、广播喇叭、标语、发放名报纸等形式，向群众深入细致的宣传新型农村合作医疗，做到家喻户晓，极大地调动了群众的积极性、主动性。我镇今年共有48405人参加了新型农村合作医疗，村覆盖率达到100%，人口覆盖率达到93%。截止目前，今年共有10081人次享受报销，报销金额1131106元。其中享受乡镇福利型报销8636人，共报销金额467178元；1284人享受到乡镇级大病补偿，补偿金额337306元；159人享受到市级大病补偿，补偿金额326622元，其中有6人报销金额在10000元以上，有效的缓解了农民因病致贫、因病返贫的现象产生。为简化报销程序，卫生院在门诊大厅内开设了报销窗口，配备2名专职人员，实行一站式服务，为群众提供了方便。