

# 2023年劳动合同期限填几年(汇总7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动合同期限填几年篇一

乙方：

我们双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满，单位决定不再续订劳动合同，现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为：\_\_\_\_\_年月日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续，并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

年 月 日

## 劳动合同期限填几年篇二

乙方：\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商一致，同意续签\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方签订的劳动合同(编号：\_\_\_\_\_ )。

续签合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式\_\_\_\_\_份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_ (盖章)

法定代表人\_\_\_\_\_ (签名)

乙方\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 劳动合同期限填几年篇三

我们双方于年月日签订的劳动合同将于年月日期限届满，公司决定不再续订劳动合同，现通知你终止劳动合同。终止劳动合同时间为：\_\_\_\_\_年月日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续[(ems挂号信[oa发文视为已收到)

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：\_\_\_\_\_



生争议，原劳动合同相关内容应作为争议处理的依据。原劳动合同约定内容与现行劳动法律、法规、规章不一致的，按现行规定执行。

四、 甲方和乙方在 年 月 日签订的《劳动合同》效力延续至 年 月 日，合同续约期为： 年/月。双方权利义务不变，仍适用原《劳动合同》的约定。

五、 本合同私自涂改或未经合法授权代签无效。

六、 本劳动合同(续签)一式二份，自双方签字或盖章之日起生效。甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同期限填几年篇五

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及相关规定，甲、乙双方经友好协商，就解除劳动合同事宜达成本协议，以资信守。

第一条劳动关系解除甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(共计\_\_\_\_\_年)的劳动合同。该日即为乙方的最后工作日。甲方支付乙方工资至最后工作日。

第二条支付款项甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前，向乙方支付人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)(此为\_\_\_\_\_ [税前/税后]金额)。该款项包括：经济补偿金，人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。劳动报酬，人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。上述款项涉及到个人所得税，由甲方依法代扣代缴，乙方知晓上述款项可能低于法定标准。

第三条离职手续自本协议签署之日起\_\_\_\_\_日内，乙方应将属于甲方的所有财物、文件和资料等归还甲方，并按照甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第二条在内的一切费用。乙方同时应以书面形式告知甲方接收其社会保险的单位或机构的详细信息，协助甲方办理转移手续。逾期未告知的，甲方依法办理，因此造成的. 损失由乙方自行承担。

第四条义务解除甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务(除保密义务)，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利，并确认双方之间不存在任何劳动争议及纠纷(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等)。

第五条乙方承诺乙方承诺，双方劳动合同解除后，不再以甲

方员工的身份对外发表任何言论或实施任何行为，且严格履行保密义务，不实施任何有损甲方(包括甲方母公司、关联公司)名誉或利益的行为，如果违背本承诺，甲方有权依法追究其损害赔偿赔偿责任。

第六条争议解决双方在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

第七条协议生效本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

委托代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同期限填几年篇六

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

第一条劳动合同期限经双方约定，采取下列第形式。

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

其中订立第(一)、(二)项合同的，双方约定的试用期：自年月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位(工种)工作。

第五条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条甲方对可能产生职业病危害的'岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

## 第八条

甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中,必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的,乙方有权拒绝执行,不视为违反劳动合同。

## 第九条

甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

## 第十条

甲方安排乙方执行第  
种工作制。

(一)标准工时:乙方每日工作时间八小时,每周工作四十小时。

(二)综合计算工时:平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时:在保证完成甲方工作任务的前提下,工作和休息休假由甲乙双方协商安排。实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假\_\_\_\_日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条甲方严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过一小时。因特殊原因需延

长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十三条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资为\_\_\_\_\_元月。绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元月。

第十四条甲方于每月日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

(一)工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

(三)法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第十七条甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

第二十二条劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》

第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：日期：

## 劳动合同期限填几年篇七

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方可以协商变更劳动合同。

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，可以变更劳动合同。

劳动者患病或者非因工伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，双方可以变更劳动合同。

2、劳动合同到期，双方约定的情况下可以延长期限。

3、变更劳动合同期限与续签劳动合同有何区别

4、用人单位不可随意变更劳动合同期限

5、劳动合同应以书面形式订立，并具备以下条款：

劳动合同期限；

工作内容；

劳动保护和劳动条件；

劳动报酬；

劳动纪律；

劳动合同终止的条件；

违反劳动合同的责任。

1、劳动合同期限指合同的有效时间，它一般始于合同的生效之日，终于合同的终止之时。

2、劳动合同期限是劳动关系当事人双方享有权利和履行义务的时间。

3、劳动合同期限由用人单位和劳动者协商确定。

4、劳动合同期限是劳动合同的一项重要内容，有着十分重要的作用。

5、签订劳动合同的期限首先必须从生产实际出发，根据企业生产和工作的需要来确定。

6、确定劳动合同期限时，不能只强调企业的生产工作需要，也应当兼顾劳动者个人利益，尊重劳动者个人意愿。

7、当事人双方都应当处理好眼前利益和长远利益的关系，合理确定劳动合同的期限。

1、最新劳动法试用期规定

2、劳动合同期限由用人单位与劳动者协商确定，没有规定最短的签订期限。

3、劳动合同法第19条规定：

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

4、劳动合同法对固定期限劳动合同的最短期限并未限制。

5、劳动法规定的试用期最长也不得超过6个月。

1、劳动合同期限有固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限3种。

2、固定期限劳动合同，终止日期由双方当事人明确约定，一般将期限规定为5年以上的为长期劳动合同，期限规定为5年以下的为短期劳动合同。

3、无固定期限劳动合同，双方当事人不约定终止日期，只约定解除或终止条件，只要约定的解除或终止条件不出现，该劳动合同一直有效，但不得将法定的解除条件约定为终止条件。

4、以完成一定工作为期限的劳动合同，是指以某项具体工作开始到完成的时间为劳动合同的期限，当某项工作完成时，就该项工作签订的劳动合同也就自然终止了。