

2023年酒吧服务员升职报告 服务员转正 申请书(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

国企劳动合同期限一般几年篇一

用人单位(甲方)：

地址(甲方)：

职工(乙方)：

身份证号码：

甲方(用人单位)：

名称：

法定代表人：

通讯地址：

联系人： 电话：

乙方(职工)：

姓名：

身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下第1种方式确定本合同期限；

- 1、有固定期限：从年
- 2、无固定期限：从止。
- 3、以上完成一定的工作为期限：从工作任务完成时止，并以为标志。

(二) 试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包括在合同期内）；

- 1、无试用期。
- 2、试用期从年月

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：，未尽事宜，按《岗位说明书》、工

作职责、工作计划及上级的工作安排等执行。

(二)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(三)乙方工作地点：本公司职能部门、生产基地等地点范围内；如乙方为业务人员，其将可能被派往甲方业务所涉及的区域，具体区域以甲方的书面通知为准。

(四)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到合同约定以外的地点或单位工作或学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，但每周至少休息一天。乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

3、综合计算工时工作制。即以(半)年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间与法定标准工作时间基本相同。

(二)甲方执行法定的及内部依法制定的工作工时、休息休假制度。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准，按下列第1种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准；如涉及与绩效挂钩的浮动奖金或提成，按甲方依法制定的制度执行。

1、正常工作时间工资为20xx.00元/月。

2、计件工资：3、其它形式：(二)乙方试用期工资为1800.00元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付。甲方依法调整乙方岗位的，乙方同意薪随岗变。

(五)甲方给乙方发放工资的时间为：每月15日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

(六)对乙方依法享受带薪假期期间，甲方按本合同约定的固定工资作为基数及有关规规定计发乙方期间的工资。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危险防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按照国家 and 地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(三)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(四)乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度，正确使用甲方提供的劳动保护设施和用品，以避免职业危险的发生。如因乙方的故意或者过失导致发生伤害事故或者造成损失，乙方应当承担相应的法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除本合同。

(二)除乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方签订《变更劳动合同协议书》。一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方15日内未答复的视为同意变更本合同。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、劳动纪律

乙方应做到：

- 1) 向甲方提供乙方与原单位终止劳动关系或处于失业状态的证明人；
- 3) 乙方离职时，应返还属于甲方的任何财物；否则甲方有权不为乙方办理法定的离职手续。
- 4) 乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于身份证、照片、失业证或劳务证等)，由此引起的一切责任由乙方承担。

九、合同的无效

出现下列情况之一的，本合同无效：

- 2) 乙方与原单位尚未解除劳动关系。

十、劳动合同的解除、终止

(一)经甲、乙双方协商一致，可以解除本劳动合同。

(二)乙方未提前三十天通知甲方而解除劳动合同或自动离职的，乙方应按未提前天数乘以日工资标准的方法支付甲方赔偿金(代通知金)，给甲方造成的经济损失的，应当赔偿甲方相关损失。

(三)乙方出现下列情形之一，视为严重违反甲方规章制度，甲方可以随时解除劳动关系并不支付任何经济补偿金，对情节严重者将送交执法机关处理：

1. 隐瞒事实真相或提供虚假情况、资料的；

3. 严重失职、营私舞弊，给甲方或他人造成经济损失5000元以上的；
4. 做出严重损害公司形象的行为者；
5. 乙方因行为不当而被行政拘留、劳教或触犯刑律免于刑事处分的；
6. 撕毁、伪造、变更或恶意涂改各种原始记录、单据、文件的；
7. 私自收费，中饱私囊的；
8. 工作中，有暴力、恐吓、侮辱、诽谤、罢工、打斗、扰乱工作秩序的；
9. 连续旷工5天(含)以上或12个月内累计旷工10天以上(含)的；
11. 病休期间从事其它职业；或未经甲方允许，兼任其它公司职务者的；
12. 非法索取、窃取、劫取、侵占、挪用、破坏公司财物或行贿、受贿的；
13. 私自经营、从事同类业务的；
14. 教唆公司其他成员实施违纪行为；
16. 12个月内累积四次警告或两次记过的；
17. 公然顶撞上司、侮辱上司或威胁上司的；
18. 无充分理由违抗上级正确合理的指令，造成严重影响或后果的；

19. 仿效上级签字或盗用、伪造公司印章的；
20. 在公司所管范围参与或围观金钱赌博或其它赌博性质游戏的；
21. 受酒精或其它麻醉药物影响下上班的；
22. 吸食毒品的；
23. 携带或藏收禁品(易燃易爆、放射形、有毒性、枪械等)的；
24. 违反操作规程造成人员伤害，或设备损坏，后果严重的；
25. 暗中将公司业务介绍他人或在同行业中兼职的；
26. 游说公司员工离开公司或被其它公司聘用的；
27. 利用公司名义招摇撞骗，或其它使用公司名誉遭受损失的行为；
28. 发生紧急事故，不参与救护或逃离现场的；

十一、保密条款

(一) 乙方在甲方任职期间所形成的与职务有关的书面文件、方案标书等智力成果，均属甲方所有。

(二) 甲方的商业秘密包括但不限于以下方面涉及的信息或资料：

2)、市场营销策略、市场分析、广告策略、客户名单、买卖意向、服务内容及报价、商品产供销渠道、业务方案及标书、业务合同、其他文件：

3)、计算机内部的任何消息、工作邮件：

4)、其他甲方要求乙方予以保密的信息或资料。

(三)乙方不得在任何时候采取下列手段侵犯甲方的商业秘密，否则视为严重侵犯甲方的商业秘密及严重违反甲方的规章制度：

1)、以盗窃、利诱、胁迫或其他不正当手段获取甲方的商业秘密：

2)、披露、使用或者允许他人使用以前项手段获取甲方的商业秘密：

3)、违反约定或者违反甲方有关保守商业秘密的要求，披露、使用或者允许他人使用其所掌握的商业秘密。

(四)乙方离职前，必须办妥离职交接手续，不得销毁或带走甲方任何商业秘密；否则视为严重侵犯甲方的商业秘密及严重违反甲方的规章制度。

(五)乙方在履行职务期间，应正当、善意地使用甲方的商业秘密。

(六)乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(七)乙方违反上述约定，给甲方造成损害的，应当承担损害赔偿赔偿责任，同时必须赔偿甲方因调查乙方侵权事宜所支付的合理费用。

十二、通知和送达

甲乙双方在合同履行过程中相互发生或者提供所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的地

址履行送达义务。若上述资料发生变更，乙方将在三天内如实书面告知公司，否则一切后果概由乙方本人负责。乙方保证提供的相关地址真实有效，公司的任何通知，若以信函形式寄至上述地址即视为送达给乙方本人，而不论乙方本人是否收到。

十三、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出。双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的，双方同意采取不公开方式进行审理。

十四、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符合的，按新的法律、法规、规章执行。

十五、双方需要约定的其它事项

1、乙方已清楚了了解本人的用工方式、工作内容、工作条件、工作地点、职业危险、安全生产状况、劳动报酬、福利待遇等情况。

2、甲方依法制定的《员工手册》等规章制度作为本合同的附件。乙方已清楚了解甲方的规章制度并自愿遵守该等规章制度，服从甲方的管理。甲方的规章制度为本合同的附件。甲方有权对乙方履行各项规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、乙方应严格履行岗位履行岗位职责，执行甲方的工作指令和按时按质按量的完成所分配的工作任务。在法律允许的前提下，甲方可根据生产、工作需要及乙方的工作能力和表现调动乙方工作。

4、甲方按其依法制定的规章制度对乙方处以的罚款、违约金和按本合同约定应由乙方承担的赔偿金，乙方同意甲方有权直接从其工资中扣除。

5、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。

6、乙方在甲方任职期间，应在收到甲方的续签征询函之日起5日内书面答复甲方；否则视为乙方在本合同到期后因本人原因与甲方终止本合同。

7、乙方在收到甲方发出的合同证件后，应当在5日内签署，并反馈给甲方。若乙方在5日内未反馈，且无其它意思表示，视为因乙方个人原因即行终止劳动关系。

十六、双方确认，在签署本合同前已仔细阅读过本合同的内容，并完全理解本合同各条件的含义。本合同一式三份，甲方执两，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方：盖章乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)

年月日

国企劳动合同期限一般几年篇二

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由__发

给。

2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的%，金额__元)由

聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按_

_执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤

残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

完成工作任务。

期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

聘用单位：(签章) 受聘人：(签章)

年月日

受聘人原工作单位：(签章)

年月日

聘用单位主管部门意见：

年月日

审批单位意见：

年月日

国企劳动合同期限一般几年篇三

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。
4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：
 - (1) 劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的；
 - (2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；
 - (4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；
 - (5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

国企劳动合同期限一般几年篇四

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。
7. 乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五

条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。
2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1. 劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

国企劳动合同期限一般几年篇五

2. 合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。
3. 任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。
4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。
5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自

行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动合同实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。