

最新大班欣赏活动虫儿飞教案 大班音乐 欣赏活动教案(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

建筑公司经理述职报告篇一

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

20xx年，我相继在xxxxxx工作，在各位领导的关心指导下，在同志们的帮助和支持下，我认真按照科学发展观要求，贯彻落实职代会精神，拓宽工作思路，加快角色转变，较好地完成所分管的各项工作。现将分管工作述职如下：

一、加强学习，不断提高修养和素质

始终坚持学而不思则惛，思而不学则怠的学习态度，结合工作特点，有针对性地进行政治理论学习和专业理论学习，不断提高自身素质。

通过学习牢固树立正确的人生观、价值观、世界观和全心全意为人民服务的宗旨观，始终保持爱岗敬业、勤奋求实、进取创新的工作作风，踏踏实实做好本职工作。

二是从提高业务水平入手，加强专业理论知识学习。为适应xx开发形势日新月异地变化，基础理论和知识结构需要不断的完善、调整。我始终坚持向同行学习、向书本学习、向实践学习的观点，不断地在新知识、新技术的海洋中汲取营

养，通过翻阅大量专业书籍和论文，提高知识水平和业务能力。自己学习的同时，还带领相关部门人员学习，提升技术人员工作水平。

三是从增强党员服务意识入手，提高廉洁自律的自觉性。学习了国家和企业有关廉政建设方面的规定政策。时刻把为人民服务做为自己的行动指南，能够虚心接受群众监督和批评，时刻牢记“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的工作宗旨。

二、积极推进经营管理，实现投资和成本的有效控制

20xx年，受金融危机的影响，公司面临严峻的生产经营形势，按照“投资规模压缩、操作成本下降”的经营工作思路，积极转变经营工作思路，圆满完成了年度工作目标。

一是严格控制计划资金源头支出，实现投资的有效控制。今年以来先后组织有关业务部门，通过理顺投资管理程序，强化计划的刚性约束，实现投资有效控制。

二是优化投资结构，提高投资收益。根据生产实际，在项目安排上，坚持效益优先原则，进行了投资结构调整，把有限的资金重点保证投入少、产出高、见效快的效益工程项目上，实现安排计划项目有保有压。

三是节约挖潜，降低工程投入。在计划项目的审核中，降低工程项目投入。节余投资xxx万元。

三、规范生产组织运行程序，提高生产管理水平和安全生产水平

一是充分利用三个例会安排部署公司的生产组织运行，明确公司及各基层单位的月度生产指标。

二是围绕不同季节生产特点，超前安排部署生产组织，确保汛期生产安全平稳，同时有计划、高质量完成冬防保温各项工作。

三是以岗检为契机，完善落实岗位责任制。以日常管理、基础管理、突发事件管理和重点工作管理为重点，确保生产组织科学、有序、平稳、高效，首次实现冬季产量不降。

以上是我20xx年的主要工作汇报，所有成绩的取得都是在班子成员的帮助下，在全公司干部职工的支持下，在所分管部门的干部、群众辛勤努力下取得的，至此述职之际对大家的帮助、支持和辛勤努力表示衷心感谢！同时也恳请各位领导和同志们对我工作中的疏漏和某些方面的水平欠缺带来的工作失误给予原谅！

谢谢大家！

×

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

建筑公司经理述职报告篇二

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

我于20xx年4月份到县投资公司主持总经理工作，两年多来，在县委县政府的正确领导下，在县人大常委会、县政协的监督 and 指导下，我坚持以科学发展观为统领，围绕做强做大公司，加快推进教育园项目建设这一目标，勤勉履职，创新思路，扎实推进了工程建设、投融资等工作，取得了一定的工作成绩。现将两年多来的工作情况汇报如下：

一、加强学习，增强了综合素质

为快速适应新的工作岗位，转变角色，增强素质，提升驾驭工作全局的能力和水平，我不断加强学习，提升了综合素质。一是学习了政治理论知识。系统学习了科学发展观等理论知识，提高了政治理论修养。二是学习了经济金融、工程建设等专业知识，开拓了工作视野，提高了企业管理和带动公司发展的能力。三是学习了工程建设等法律法规和廉洁自律有关规定，切实提高了依法从政水平和廉洁自律意识。

二、勤勉履职，扎实推进了各项工作

20xx年初，我怀揣梦想、充满激情从返回，就是希望能把教育园区这个惠及子孙后代的民生工程实施好。两年多来，我见证了公司从无到有、从起步到发展的全过程，我为公司的发展任劳任怨，不辞辛劳，付出了自己的努力和汗水，取得了一定的工作成绩。

1、搭起了公司架子，强化了公司内部管理。公司成立之初人员少，制度不健全，管理不科学，办事效率不高。为扭转局面，充实人员，搭起架子，规范管理，提高效率，我努力做

好了以下几方面工作：一是加强了人员队伍建设。公司成立之初只有工作人员x人。为解决人员紧缺问题，我积极争取县委县政府和县教体局等部门的支持，通过借调、招聘等途径聚集人才，使公司员工增至x人。二是组建了公司内部机构。根据县委县政府的要求，结合实际设立了“三部一室”（投融资部、工程建设部、财务审计部和办公室），安排了相应的工作人员，将工作职责细化到了每一个岗位、每一个人，确保了责任明确、分工合理。三是制定了公司规章制度。为规范公司管理，公司从制度建设入手，先后制定了公司财务、公文写作、印章管理等方面的21个制度和办法，编印了公司工作手册，坚持制度管人、管事，促进了公司各项工作的规范运转。四是完善了公司工作机制。每周制定工作计划，撰写工作小结。每周召开总经理办公会议和干部职工会议专题研究各项工作，及时分析问题，解决问题，有效推进了公司各项工作。坚持每日撰写《工作日志》，做到事事有安排，事事有落实，日清日结，提高了工作效率。五是加强了员工业务知识培训。制定了公司员工学习培训计划，先后组织员工开展了公文写作、企业管理、商务礼仪、金融政策等方面知识的学习和培训。督促员工加强了日常学习，购买了公文写作、工程建设管理、财务管理等大量书籍，供员工学习，增强了员工的业务素质。六是加强了公司财务管理。制定了公司关于控制行政经费开支的方案，整理规范了公司账务，科学编制了财务报表，分别聘请了南方律师事务所主办律师作为公司法律顾问□xx市信达财务审计事务所作为公司财务主管；同时还定期邀请了有关专业人员对公司财务进行专门审计和监督，及时改进公司财务管理。按要求做好了地方性政府负债审计有关工作。

2、积极尝试和探索，创新了投融资模式。为抓好投融资工作，我认真研究有关理论知识，并通过网络和实地考察等途径积极借鉴其他地方先进经验，结合教育园实际认真思考，先后尝试了多种融资模式，推进了公司投融资工作，在宏观环境十分不利的情况下□20xx□20xx年各成功向县农信社融资x万

元。一是深挖人脉资源，广泛联系客商。完善了招商基础工作，在经费非常紧张的情况下，共投入x万多元，印制了x多册教育园区招商手册和公司宣传手册。起草了多个项目的建设方案，教育园一期项目建设方案等获县委县政府批准。加大了招商宣传力度。分别在xx晚报□xx城市经纬和信息港刊登了教育园区招商公告，同时还将招商手册分别投放在县城主要宾馆及酒店，供外地客商能及时了解园区投资项目。热情接待客商，经常接待客商到教育园实地考察，耐心推介教育园项目，洽谈合作条款，累计接待客商近x批次。积极走出去招商，先后远赴上海、福建、深圳、四川、北京等地会见客商，洽谈项目，陪同县委县政府分管领导考察了四川道遂集团、中铝集团等潜在投资企业，并形成了考察报告报县委县政府。二是积极拜访市、县银行机构洽谈融资。做活公司现金流。为解决现金流问题，我积极与县财政、教体部门领导协商，争取将全县校建资金经公司账户支付，将财政性资金转化为公司大额现金流，提高了公司资金质量。收集整理了幼儿园、新三中、文体中心□xx中学改扩建工程等项目的融资资料，并上报了农行□xx银行、工商银行、中国银行、市浦发银行等金融机构审查□20xx□20xx年各成功向县农信社融资x万元。三是加快了土地资产流转工作。完成了广州大道南附近x亩土地和县职业中专95.22亩、县教师进修学校x亩土地的流转工作，协调县财政借资x亿元缴纳了土地保证金和土地出让金。四是收储了原联成织造x亩土地和原天亮山藤茶10亩土地等60多亩可以拍卖的土地，为公司创造了可以盈利价值为x万元。做好了教育园6号土地(原联成织造土地)的公开拍卖工作，成功拍卖了b地块x亩，可获得土地出让金x万元。四是尝试其他融资方式。与嘉旺环保锡制品公司洽谈了委托融资的有关事宜，因考虑政府土地抵押风险而未能合作成功;分别与浙江中信证券公司、深圳沃恒投资有限公司、中航国际信托公司等洽谈了信托产品融资的有关事宜，因财务成本均偏高，未能合作成功;与交通银行、中航国际信托公司和中国建筑公司洽谈了合作建设教育园区项目的有关事。

3、加强工程监管，保证了工程质量和进度。为抓好工程建设，我从县教体局校建办和县教育园管委会借调了两名工程专业技术人员负责工程建设，有效地破解了工程建设人员缺乏的问题。同时专门成立了工程建设部，由专人负责监督和协调工程施工，倒排工期，定期召开项目调度会，及时研究和解决有关问题，确保了工程建设的顺利实施。一是完成了南华路北段改造工程建设。该工程09年就开始实施，牵头单位几次更换，一直因为征地拆迁工作难以推进而无法实施，公司在20xx年接管后，我加大了征地拆迁和管线搬迁工作力度，攻破了多年遗留下来的拆迁“钉子户”，协调搬迁了7家管线单位的管线，保证了工程的进度和质量。该项目在全县“双百”会战总结大会上得到了县委县政府的表彰。二是实施了幼儿园土方工程，因林地征用难以推进而受阻。三是实施了幼儿园水沟工程。该工程全长x米，总投资x万元，已全面完工。四是完成了教育园安置地水井工程和教育园复耕复绿工程。五是实施了教育园安置地土方工程。目前约已完成工程总量的x%□同时，实施了塘移塘背安置地道路的平整和幼儿园项目用地的平整工作，共平整土地约200亩。六是实施了教育园6号地块的围墙浆砌工作。

4、全员参与，大力实施了征地拆迁攻坚活动。自20xx年7月份征地拆迁攻坚活动实施以来，我及时转移公司工作重点，集中力量，全员参与，明确责任，讲究方法，团结了总工会、妇联、进修学校等责任单位齐抓征地拆迁工作，公司负责的路网工程征地拆迁工作在教育园三个项目中一直处于水平，得到了县里有关会议的通报表扬。完成土地丈量x亩，完成任务(x亩)的x%;发放存折x本，共x亩，完成任务(x亩)的x%;完成房屋丈量x户，签订房屋拆迁协议x户，完成任务(x户)的x%□

5、统筹做好了其他工作。认真做好了“三送”、创优发展环境及廉能风险防控建设等工作。

三、廉洁奉公，坚决执行党风廉政建设规定

“待己不可不严明，律己方足以服人”作为公司领导干部，在工作和生活中，我自觉做到以身作则，廉洁自律，率先垂范，时时处处严格要求自己，加强自身修养，不断提高党性觉悟，道德修养和知识储备，努力做到自觉、自省、自警、自励，控得住诱惑，管得住小节，不为金钱、权利所动，不为人情所累，不以权谋私。

1、从严要求，抓好作风建设。坚决贯彻执行县委县政府的决策部署。严格执行民主集中制。落实集体决策制度，建立了干部职工大会、总经理办公会议议事制度，注重团队力量，发挥团队智慧，不搞一言堂。讲究求真务实之风。坚持实事求是，不虚报浮夸、不好大喜功。碰到矛盾不回避，解决矛盾果断到位。

2、身体力行，坚持勤政廉洁。做到以身作则、率先垂范，管好自己，带好队伍。一是牢固树立党风廉政建设意识。通过加强自身和班子成员的党风政纪教育，牢固树立拒腐防变廉政意识。二是带头廉洁从政。严格遵守党风廉政建设各项规定，坚持重大事项请示报告制度，主动接受各方监督，始终保持清醒头脑，不搞以权谋私、权钱交易。从不攀比铺张，没有违反中央关于干部廉洁从政和国企干部廉洁自律有关规定的行为。在生活上能带头执行廉洁自律的规定，从不利用职权和职务上影响插手工程建设、物资采购等活动谋取私利，从不利用职权为亲属好友谋取任何与公司有关的私利，从未收取施工单位、公司职工对业务管理的现金、有价证券，对自己严格要求，直系亲属中，没有从事于本企业利用向管理的经商的活动的。三是加强了事务管理，预防腐败发生。约束行为，把住原则。落实了“一把手”不直接分管财务和人事的规定；在科级后备干部选拔上，严格按照“德能勤绩廉”向组织部门推荐，不搞亲嫡派系。四是落实好党风廉政建设责任制分工，认真落实了“一岗双责”制，明确分管理领导和相关股室的责任。

两年多来，在县委、县政府的正确领导下，在公司干部职工

和相关部门的支持配合下，我为公司的发展做出了一定的贡献，取得了一定的成绩。但与组织的要求和群众的期望还有较大差距，主要表现在：教育园项目投资主体未能成功引进，教育园项目未能全面启动建设；公司运营成本较高，公司盈利还没出现；银行融资受政策环境影响效果不明显等。今后，我将进一步转变思路，改进不足，提高自身素质和水平，努力开创各项工作的新局面。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

建筑公司经理述职报告篇三

此时此刻我感到无比的高兴和自豪，在这辞去旧岁迎接新年的时刻，首先祝愿我们公司明年比今年更辉煌、事业更顺利、发展的路越走越宽！愿公司员工工作顺利，万事如意，心想事成！新的一年开启新的希望，新的希望承载新的梦想。

20xx年的春天已经到来，山东国能一片欣欣向荣的景象，时光如梭，转眼间，公司已风风雨雨走过了20个春夏秋冬，国能今天的辉煌是在领导英明的决策和全体员工的不懈努力下创造的，我作为其中一员感慨万分，在公司成立之初我就来到这里，转眼间十几年过去了，随着时间的推移，我的人生观和价值观也逐步发生变化，并由一个普通工人成长为班组长，工程公司经理，我生活在这个大家庭里，见证了公司的成长与发展，这是我人生最有意义的事情，我感到由衷的骄傲、自豪和幸福。

在这欢庆的时刻，我对这一年来工程公司的工作简要汇报：

20xx年工程公司硕果累累、战果辉煌，在公司各部门大力支

持和协助下较好的完成了各类电力工程一百多个，我们始终坚持“安全第一、质量第一”的原则，严把质量关，文明施工，到目前为止，安全、施工质量还是比较令人满意的，虽然出现过一些小的设备安全问题和质量滑坡现象也都及时得到了纠正，保持了每个工程都高度安全、高标准、高质量的总体势头，并做到一个工程一个总结，总结是一面镜子，通过总结可以全面的对每个工程的安全、质量、效率等方面找出优势和不足，为下一个工程清理思路、制定措施，提供参考经验。

工程公司是一个年轻的团队，个个充满了活力，干劲十足，但因为工作经验少不可避免的的出现临机处理能力不足，现场施工不到位等问题，对此我们根据工作需要，对工程公司的人员配置进行了及时地调整，补充了新鲜血液，提高了整体力量，并结合国能企业文化，树立起正确的人生观、价值观、大局观，真正做到“把职业当事业，把企业当家业”！为了提高工程公司全体人员的管理水平和技术能力，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己、各班班组长的经验和技能进行、传、帮、带的方式加强大家对安全、技能、规范的学习，使工程部的总体技术水平和施工能力得到了一定提高。并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作，激发员工的工作激情，人都有惰性，都愿意用那些用起来顺手的人，原因很简单，用一句话就能交代清楚并能顺利完成的工作，谁愿意说三句甚至更多的话交代一个怎么都不明白的人呢，沟通也是一种成本，要让所有人成为德才兼备、积极进取、有感恩心、工作上可以信任的员工。做到工作着眼于细，事事求精细让他们尽快在工作中成熟起来，打造一支朝气蓬勃，坚强有力的年轻团队。

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，工程部充分发挥承上启下的作用，积极协助公司各部门工作，尽可能减少不必要的成本投入，在安全、质量、工程量核算等问题上严格把关，绝不含糊，维护公司利益的原则不能动摇。现场积极沟通，

动态管理，利用我们的专业技能，工作经验灵活解决，树立我们的威信，保证工程顺利高效的进行，最终达到公司利益最大化，公司形象标准化。

在新的一年里，我及工程公司全体员工会更加充满热情，迎接挑战，在公司领导的正确领导和充分信任下切实履行岗位职责，积累和总结工作经验，把工程部施工能力推向更高水平，同时与兄弟部门做好协调配合，让大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定是更加美好的明天。

我的报告完毕，谢谢！

建筑公司经理述职报告篇四

在xx年来，根据集团公司述职述廉的考评内容要求，现将我一年来的思想、学习、工作和党风廉政情况述职如下：

我在物业公司担任副经理职务，主要负责收费部、房屋管理及安全保卫工作。

一年来，我能够积极认真参加集团公司和物业公司组织的各种理论学习，参加支部的各项活动。学习了公司有关党风廉政方面的制度规定，在学习中能够认真做好记录。凡是组织的学习活动自己都能够做到不迟到不早退，在思想上能够自觉遵守国家的法律法规和公司的规章制度，能够对公司下达的各类会议精神 and 各项管理制度进行认真阅读，并在实际工作中传达落实。

在工作中能够努力做到顾全大局，以企业的利益为重，对上级领导安排的工作，尽自己的最大能力去做好。工作上能够按组织原则和管理程序办事，坚持原则，能与班子成员和周围的同志搞好团结，对工作中出现的问题和困难，能够与班子成员互相通气，共同探讨，制定行之有效的方法和措施，

使工作上的问题得到顺利解决。虚心向有经验的同志学习请教，努力完成各项任务，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事情，能够开展批评和自我批评，虚心接受其他同志的批评，并在今后工作中加以改进。

认真履行自己的岗位职责，踏实工作，努力完成领导交办的各项工作任务，能够摆正自己的位置，积极维护企业的利益，今年在集团公司和物业公司班子及有关部门同志的支持和帮助下，主要做了以下几个方面的工作：一年来，认真仔细地梳理了物业公司几年来甚至几十年的欠费账目，下大力气解决水、电、暖、房费等费用的清欠工作，历史欠费回收取得了很大的成就。学习吸收先进的管理模式改进收费软件系统，缩短费用回收周期，改善公司现金流的加速周转。加大房屋回收力度，理清产权关系，解决了多年来难以解决的25楼一层原粮站的房屋问题。到目前为止，已将25楼一层360平米房屋全部回收。今年国内外稳定形势异常严峻的形势下。抓好重大节假日和重要活动、会议的安全保卫工作，确保各项活动顺利进行。及时、稳妥地处理各种案（事）件，严厉打击干扰正常办公秩序的不法分子，确保正常的办公秩序。维护企业正常的工作秩序。严厉打击盗电行为，有力的震慑了社区内窃电分子的嚣张气焰，为公司挽回了大量的电费损失。

积极配合集团公司“依法治企年”的工作要求，做到有法可依、有章可循、有法而治。始终坚持打击与防范并举，治标和治本兼顾，重在防范，重在治本的工作方针。毫不动摇地把集中打击与专项整治和经常性打击紧密地结合起来，不断强化辖区治安管理，维护了辖区的政治稳定和治安安定。

严厉打击违法犯罪活动，整治治安混乱区域，解决突出的治安问题。实行规范化管理，并针对三个家属院的不同治安特点，采取了机动灵活的定时和不定时巡逻检查，明显的改善了社区的治安状况；切实加强机关办公区域的安全管理工作。加强办公大院的车辆管理，严格车辆出入证的查验，杜绝无证车辆和外单位车辆的过夜停放；加强办公楼的门卫管理，

严格实行工作证查验和电话约见制度。强化技术防盗工作，抓好重点部位技防措施的落实，确保目前现有技防设备正常运转。加强人防、物防管理，不断完善“三防”立体安全防范体系，进一步完善各重点部位的监控系统。并针对每年夏季、冬季是入室盗窃高发季节，基建开工，大量外来务工人员将进入社区，治安隐患必然增加，我们有针对性的在辖区内盗窃易发地段、重点地段，高发时间段，加强了巡逻密度。摸排租赁户信息，建立重点人口信息表，做到防患未然。并通过张贴、发放等形式进行宣传，提醒各住户提高防盗意识，协同我们共同做好“群防群治”工作。积极配合辖区公安机关打击入室盗窃的犯罪活动，使广大职工群众能放心的居住，安心的工作。辖区内无重大刑事治安事件发生。

顾全大局，积极配合基建工作。由于基建施工原因，办公区域和火电新村社区的车辆行驶于停放问题，势必会影响广大职工与住户的日常工作与生活，科学合理的划分停车场，停车位，行车线，各类道路提示牌，反光镜等等硬件措施，疏通施工车辆通道，并组织巡逻队对违规停放的车辆进行整顿，从而使辖区内的车辆规范有序的停放。施工车辆在院内没有发生任何交通事故。

加强集团公司的消防安全管理工作。按照“以防为主，防消结合”的原则，我们经常对公司办公楼及辖区进行了消防安全检查，牢固树立“隐患险于明火，防范胜于救灾”的思想。对不符合防火要求的部门和住户及时下发了《火险隐患整改通知书》消除火险隐患。组织了集团公司消防应急疏散及地震逃生应急演练，增强员工的消防及防震知识和应急能力，应对突发事件的防范意识和应变能力进一步提高。集团公司的综合治理工作受到上级的肯定和表扬。

- 1、能认真学习党纪法规。根据党风廉政建设有关规定和中纪委提出的领导干部廉洁自律等文件要求，不断提高自己思想认识，增强廉洁自律的自觉性。在工作上能够认真按规定制度办事，按程序办事，努力做好各项工作，不做违犯政策规

定的事情。

2、在工作上能够严格执行廉洁自律规定，按照组织原则办事，做到凡是不利于企业的话不说，违法违纪的事不做。在自己分管的工作中能够做到不徇私情，走后门，不做损公肥私，以权谋私的事情。能够做到以大局为重，以企业的利益为重，没有做过损害企业利益和职工利益的事情，对自己分管的部门也没有出现过职工反映不廉洁的情况。

3、能够正确对待组织赋予的权力，认真履行好自己的工作职责。按组织原则办事，工作中没有出现大的失误。

1、在理论和专业学习的主动性和自觉性方面，和其他同志相比差距还有不足。自觉抽时间或利用业余时间学习比较少。只是满足于上级要求学什么就学什么，还只是停留在被动或表面上的学习，没有从更深层次上去学习、去研究、去理解。

2、工作中有时会有急躁情绪。

3、工作创新精神不够，被动应付多，经常是处于奉命行事，超前思考等方面做的还不够，在工作上有时不敢大胆管理，有时有畏难情绪，有怕得罪人的思想。

1、要在今后的工作中，不断的加强政治思想方面的学习，加强专业知识的学习，认真学习集团公司党委对党员领导干部廉洁自律等有关方面的文件规定，不断加强自己世界观和人生观的改造，不断提高学习的自觉性和主动性。

2、在党风廉政方面，要按照集团公司党委关于党风廉政建设、廉洁自律方面的各项规定约束自己的言行，严格遵守国家的法律法规和企业的各项规章制度，自觉遵守集团公司党委关于廉洁从政的规定要求，严守党的纪律，时刻保持清醒的政治头脑，做到自重、自省、自警、自励，认真做到勤政廉洁，做到诚信待人，踏实办事。

3、要严格按照集团公司对领导干部的考核制度和标准要求自己，与周围同志搞好团结，做到经常沟通相互交流，取长补短，不断克服自己存在的缺点和不足，努力做好本职工作，为企业的稳定发展做出自己应有的贡献。

建筑公司经理述职报告篇五

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年以来，我公司在上级党委和纪委的领导下，紧紧围绕“创建县级一流供电企业”的奋斗目标，高度重视反腐倡廉建设，认真贯彻落实省市公司的决策，重点围绕解决损害群众利益的突出问题、查办违法违纪案件、开展治理商业贿赂、加强预防的制度建设、规范行政权力等方面，进行工作部署，廉政建设和反工作迈出新的步伐。

(一)领导高度重视，认真开展“警示教育年”活动。为了进一步强化我公司全体员工的廉洁自律意识和法纪观念，深入开展党风廉政建设和反工作，深刻吸取发生在111电力系统违法犯罪案件的教训，公司领导高度重视，成立了公司经理任组长，各分管副经理为副组长，各单位负责人为成员的组织机构。xx年1月4日开展了警示教育年活动动员大会。警示教育活动，以精神为指导，全面落实科学发展观，以“加强廉政建设，预防职务犯罪”为主题，以学习教育、查摆问题、完善制度和作风建设为主要内容，以构建教育、制度、监督并重和预防体系为主线，通过警示教育年活动，使反腐倡廉意识得到提高，严格执行廉政制度，完善落实监督制约机制，领导干部作风得到了切实加强。

(二)统筹兼顾，务求实效，认真做好各阶段的工作。引导公司党员干部职工统一思想，充分认识警示教育活动的重要性和必要性，在增强搞好警示教育活动的责任意识和使命感的

基础上，警示教育领导小组就教育活动进行了部署，在每个阶段，均组织全公司党员干部和机关人员召开动员大会，动员和引导全局干部职工，将警示教育和安全生产、经营管理及思想政治建设、反腐倡廉等工作有机结合，全面贯彻省市电力公司的部署，坚持人民电力为人民服务，为构建和谐社会和经济发展服务，为企业改革发展的大局服务。

(三)深入剖析典型案例，吸取教训，筑牢防腐拒变的思想道德防线。组织领导班子成员、供电所长及各部门负责人，认真学习111市局下发的典型案例，并进行了认真剖析，干部职工深受教育。同时我们充分运用网络宣传阵地，把一些反腐倡廉电视片、宣教片作成视频文件，组织干部职工观看。通过各类反腐纪实专题教材，教育引导广大干部员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

(一)反领导体制和工作机制健全并发挥作用。公司党委多次召开各种层次的会议，研究部署我公司的党风廉政建设和反工作，成立了党委书记为组长，副经理为副组长，各科室、班组负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，并将今年党风廉政建设和反工作任务进行了责任分解，由党委书记负总责，党政领导班子其他成员分工负责，实行逐级负责制，一级抓一级、层层抓落实，在预防上下功夫、在完善制度上下功夫、在强化教育上下功夫，保证了我公司党风廉政建设和反工作组织落实、措施落实、机制落实、责任明确，做到了任务细化、抓手得力，有力地推动了我公司党风廉政建设及反向纵深发展。

(二)不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的问题。我们加强了对领导干部的宣传教育，为领导干部设立了廉政档案，在不正当交易自查自纠活动中，要求领导干部如实反映情况，做出明示。对群众反映的问题要及时解决。到目前，我们没有发现存在此类违纪问题。

(三)由纪检书记牵头，监察审计部实施对客户进行走访座谈。

4月份以来，我公司对全市有关领导、各乡镇政府村委会、个体户和重要客户及各界代表进行了座谈、走访，认真听取他们对我公司的行风建设工作的评价。就目前掌握的情况来看，社会各界均认为我公司20xx年以来行风建设工作开展扎实，各种措施制度针对性强，优质服务水平进一步提高，年初向社会公布的优质服务“十项承诺”均得到了严格落实，为确保公司在民主评议活动中取得好的名次打下了坚实基础。

(一)坚持把落实各项廉政制度作为廉洁文化建设的重点，努力把无形的廉洁理念转化为有形的制度。结合企业自身特点，公司先后出台了《111供电公司领导班子和领导干部党风廉政建设责任制》、《加强监督约束实施责任追究的暂行规定》，《招标投标管理办法》、《监督管理办法》等一系列规章制度，将廉洁要求融入制度建设及执行中，从源头上堵住滋生的漏洞，形成“凡事有章可循，凡事有拒可查，凡事有人负责，凡事有人监督”的管理机制。近期来，以创建省一流县级供电企业为契机，针对近年来反腐倡廉工作遇到的新情况、新问题，公司开展了对现行反腐倡廉制度的清理工作，对不适应形式发展的予以废止，对执行过程中存在漏洞、操作性不强的进行补充、修订和完善，提高了惩防体系中制度建设的质量和水平。

(二)构筑惩防体系，重在监督制约。惩治和预防是反腐倡廉相辅相成、互相促进的两个方面，惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。我公司在惩防体系的建设中，营销部建立了各种制度、办法28种，安全监察部有49种，生产技术部20种，财务部25种、监察审计部33种等共计155种制度、办法，形成了有效的监督机制。公司在建立健全规章制度的同时，更注重制度的执行和监督，以保证制度的有效性，提高惩防体系的制约性。年初，公司领导与各基层单位负责人签定了《党风廉政建设责任书》，建立起约束机制。按照《关于对党员领导干部进行任职廉政谈话的暂行办法》要求，经常性地开展科级以上干部以及重要岗位人员任职廉政谈话，同时抓好领导干部个人重大事项报告、

民主生活会、述职述廉报告、民主评议、戒勉谈话等制度的贯彻落实。按照有关制度要求，对我公司重大、重要事项执行情况开展全方位的监督，并对下属各供电所进行定期和突击财务审计，进行有效的监督检查，防止问题的产生。特别是对物资采购、资金管理、废旧物资处理等环节进行全过程监督检查。做到以制度和规范作保障，从源头上防止，为企业不断发展壮大、健康成长提供有力的保障。

(三) 惩防体系的建立健全体现在为客户优质服务中。优质服务是电网企业的生命线，县级供电企业在深化客户服务的过程中，使党风廉政建设得到发展。公司不断完善业扩管理办法，严格落实服务承诺，将业扩报装办理的各个环节纳入全员监督之下，促进了业扩管理规范化，堵住了管理漏洞，提高了经济效益。同时，建立健全监督机制，成立了集客户投诉、举报、咨询为一体的95598呼叫中心，并不断完善其功能，实现了与省市公司连网运行，使员工的工作行为时刻处于上级部门和群众的监督，达到了行风建设与惩防体系建设工作的有机结合。

(一) 党风廉政建设和建立考核评价机制有机的结合起来。为进一步加强领导班子及成员个人很好的贯彻执行各项廉政规定，年初公司制定了党风廉政建设工作计划，对党风廉政建设责任任务进行了分解，确定廉政建设的重点，实行党政工密切配合，明确责任，分工到位。公司班子成员及各单位负责同志与公司签订廉政建设责任状，严明奖惩措施，保证各部门对廉政工作的落实。公司领导班子成员按照分管的部室、单位开展不定期的检查，对在检查中发现的问题及时提出批评，制定整改措施，加以改正。

(二) 发挥职能作用，加强监督检查。加强对党员干部的全程监督，抓住关键岗位和关键环节，对公司领导和基层所长，使行任前廉政谈话，任中提醒谈话，定期责任审计、任满离任审计。延伸监管范围，从工作圈延伸到生活和交际圈，对苗头性问题，及时查清，即使遏止，防止扩大化，真正做

到“八小时之内管住，八小时之外清楚”。规范公车管理、办公费和招待费，堵塞财务管理漏洞，遏止行为。

(三)领导班子团结协作，坚决执行民主集中制。公司在全面推行厂务公开，进一步完善厂务公开的标准、细则，利用厂务公开橱窗、专栏，公开职工和用户最关心的工资调整、人员提拔、电力政策等热点焦点问题，把领导班子的履职情况、企业的经营管理和干部的廉政勤政情况置于广大群众的监督之下，并通过职工群众对领导干部的民主评议和民主测评等工作，落实职工群众的监督权。

(一)加大违法违纪案件查处力度。我公司积极发挥纪检监察部门的职能作用，对单位的各种违法违纪现象、行为和人员以及来信来访都要备案和调查，做到了件件有调查、事事有回音，对经查实的确存在问题的，不管涉及到谁，涉及到哪个部门，都要一追到底，决不姑息迁就，坚决严肃处理。

(二)突出廉政监督。在通过宣传咨询活动广泛征求群众意见和建议的基础上，加大行风监督员队伍建设，召开监督员会议，认真落实服务承诺，完善95598客户服务热线，深入开展供电所“零投诉”活动，并根据上级工作安排，进行明察暗访，对供电所进行模拟报修、营业场所环境、人员的服务态度进行调查，极大的提升了干部职工优质服务意识。

(三)对信访案件，公司领导高度重视，积极查办。公司向来重视客户信访投诉的问题，公司以党委书记为组长，纪委书记挂帅，监察审计部具体负责，对所有的信访案件都要实地进行详细调查，弄清事情真相，尽快给人民群众一个明白、满意的答复。在调查当中，对发现的问题要及时处理、提出整改措施限期整改，并对责任单位进行回头看，检查其整改情况。

(一)对“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用”严格管理。我公司严格按照相关制度进行各项

工作，遇到大的事情，都要召开党委联席会或职工代表会进行集体表决，然后由公司领导班子进行集体决策。对大额资金的使用上，如井井通电工程和户户持卡工程，都是通过公司领导班子集体研究决定的，并成立了专门的组织机构，对大额资金的使用进行严格管理，工程物资全部是公开招标进行的，很好的遏制了现象的产生。

(二)实行《三重一大制度》对公司预防起到了积极的作用。

《三重一大制度》坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，依靠集体智慧决策，强化了民主监督，减少了决策失误，促进了班子团结，推进了决策的科学化、民主化、制度化。《三重一大制度》充分尊重机关党员干部的知情权、参与权、表达权和监督权，充分听取服务对象、基层职工、有关专家、班子成员的意见，使决策更符合实际、符合发展的要求，调动了全局上下的积极性。《三重一大制度》实现了用制度管权、管事、管人，并把预防的关口前移、把领导干部的权力置于阳光下操作，公司上下形成了班子团结、上下一心、风正气顺的局面。

(一)公司党委率先垂范，带动廉洁文化建设工作的开展。每次领导班子中心组学习，都有计划、有步骤地安排反腐倡廉方面的学习教育内容，把党和国家反腐倡廉的方针政策以及法律法规、党纪条规贯彻落实到实际工作中；严格落实党风廉政建设责任制，领导干部责任分工明确，层层签定廉政建设责任书。

(二)开好民主生活会，主动接受监督。根据上级安排，结合单位实际情况，班子成员认真剖析自己在作风建设、务实、清廉等方面的问题，通过批评和自我批评，找差距，定措施，很有针对性；对中层干部和重点岗位人员每半年进行一次廉洁谈话，使其始终保持清醒的头脑，坚持规范的从业行为。

(三)坚持以身作则，树立“干事、干净”的班子形象。企业党风廉政搞的好不好，领导班子是关键。公司党委提出加强

班子建设要做到：性格上的磨合，思想上的揉合，在工作上的配合；在党风廉政建设上要求班子成员“一点特殊不搞，一点便宜不沾、一点违纪的事不做、一心站在公正上、一身扑在工作上”。逢年过节，总有一些企业特别是帮扶单位总想通过宴请、高消费的形式表示一下感谢，但班子成员无一违反规定接受邀请的。领导班子用实际行动塑造了“为民、务实、清廉”和“干事、干净”的良好形象。

党风廉政建设的工作实践，为我公司职工队伍稳定和企业健康发展奠定了坚实基础，企业实现了零案件、零上访。今年，公司纪委的工作职责和任务更加明确，党风廉政建设还有大量更细、更实的工作需要做。在今后的工作中，我们要向先进的单位学习，向上级的要求看齐，认真落实党中央和公司系统关于加强党风廉政建设的有关部署和要求，加强教育、完善机制、严格监督，以创新务实的工作，不断开创企业安全稳定，又好又快发展的新局面。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

建筑公司经理述职报告篇六

各位领导，同志们：

您们好！

时间过得正快，转眼之间建安公司忙碌的一年又过去了，回顾一年来，本人在工作学习上的得与失，心里非常地激动。首先我非常感谢各位领导及全体职工对我的信任及工作上的大力支持！今年来，分公司主要承担了炼铁、干法除尘改造项目，工程中煤气管道制作安装及总体安装，炼铁三号高炉调压阀

组改建及二号高炉高压泵房设备管道安装，热带加热炉大修，高线、喷煤改造等各项重大施工检修项目，克服种种困难，施工环境等诸多不和因素，做到精心组织，合理安排，按图施工，质量第一，确保安全的要求，各项施工按时保质保量地完成，今年分公司完成产值1100万元左右，利润185万元左右。这其中与全体职工的努力拼搏及对我工作的大力支持分不开的，今天我向在座的各位汇报一年学习、工作情况，请大家审阅！

作为分公司付经理，我的主管工作是生产安全、设备，在一年中，我时刻牢记本人的工作职责，对分公司承担的各项施工安全质量工作中，我首先做的是审核图纸，组织材料，安排人员，制定相关的施工计划，特别是在炼铁喷煤改造中，施工周期达两个多月，质量要求高，多单位立体交叉作业，安全管理难度大，针对这些情况，一方面我做到精心组织，严格按图施工，另一方面我一有空就坚持现场第一线，着力解决施工过程中的一些质量异议，安全问题等，和职工干在一起，确保施工安全有序的进行，任务紧人手少的情况下，工作安排上进行了调整，筑炉系统前期不具备工作条件，比较空闲，而筑炉系统广大职工的工作积极性较高，工作愿望较强烈，决定组织大工种作业，筑炉工加入管工班组作业，一名管工带一名筑炉工，在工作中筑炉工甘当下手，重活累活抢着干，而管工则乐于当师傅，勤于指点，工作上配合十分默契，节约了对外民工开支，又使筑炉系统的职工在收入上得到了提高，在他们的共同努力下，经过二个多月的奋战，一举拿下了喷煤改造项目，经验收，不管是安全，还是施工质量都实现无一事故，赢得用户的一致好评。

在热带加热炉炉筋管更换，阀们更换等检修工作中，克服天气炎热，炉内余温高的实际困难，带领职工发挥不怕苦、累、热的精神，圆满完成了加热炉检修任务，质量合格率达到100%，安全实现事故为零，为加热炉的提前恢复生产赢得了宝贵时间。

在设备管理工作中，我着重抓好设备的维护、保养，确保各种设备安全，正常运作，对各项施工中的设备必须进行经常性地检查，发现问题及时整改，把事故隐患消灭在萌芽状态。全年来，炉窑分公司没有发生一起设备事故。同时我还对厂房内的各种设备进行统一摆放，对设备进行分工负责，定人、定位、责任到人，对运行正常的设备和损坏设备进行维护挂牌，避免职工将损坏设备运到现场使用，造成事故及影响施工进度，经常性地组织有关人员损坏设备进行维护、保养。节省修理费用，全年来，分公司实现设备事故为零的目标。

在管理上，我力承做到大胆管理，认理服人，对承担的各项施工项目，在安全质量管理上我做到严格把关，对各项工作必须做到自己心中有个“度”，自己首先要理清施工的要求和思路，然后在管理上才能得心应手，当然在施工管理中有时态度不好，方法不妥，即使有些职工心里不舒服，不理解，影响施工安全，质量的情况偶有发生，但我心里无愧在此我借这个机会，向大家表示谦意，希望不要因此事影响工作和相互信任。在今后的工作中，我将更加以身作则，注意管理方法，努力工作，为炉窑分公司更好地完成上级布置的各项任务尽心尽责，同时还要积极协助行政、支部、工会抓好分公司班组星级管理工作。取得了一定的成效。

不足之处，全年来虽然完成了分公司承担的各项施工、检修项目，但有许多不足之处，有时安全管理上措施不到位，管理上存在着人情化，质量上或多或少存在一些疑难没有时解决、学习上有时不够严格要求自己。

今后打算：回顾一年的工作学习情况，让我心有所得，明白工作中存在的一些不足，针对这些问题我将认真反思，克服，明年建安公司的任务很重，二号高炉改造工作将在年初全面展开，为此，我将更加努力地做好本职工作，积极投入到高炉改造任务工作中去，抓好生产、安全、设备的工作，为建安公司全面按期完成各项大修改造任务做出贡献。以自己的实际行动向大家交一份满意的答卷。请大家相信我，支持我！

我的发言完了，再次谢谢大家的关心和支持！

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

建筑公司经理述职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

如果说什么职位最锻炼人，那么，销售无疑是其中的一种，在公司工作了很多年了，从一个小小的业务员走到现在公司销售经理的位置，付出了多少努力和汗水，也许只有我自己知道了。不过我可以这样说，我付出的努力是常人的几倍，我才在自己的工作岗位上取得了一定的成功。

这一年走过来，酸甜中夹杂着汗水，努力和付出就会有回报，对我来说，在过去的一年取得的成绩还是很不错的，我觉得自己做的还是很好的。

自己2020年销售工作，在公司经营工作领导魏总的带领和帮助下，加之全组成员的鼎力协助，自己立足本职工作，恪尽职守，兢兢业业，任劳任怨，截止2020年__月__日，年完成销售额__元，起额完成全年销售任务的60%，货款回笼率为80%，销售单价比去年下降了10%，销售额和货款回笼率比去年同期下降了12%和16%。现将全年来从事销售工作的心得和感受总结如下：

一、切实落实岗位职责，认真履行本职工作

作为一名销售经理，自己的岗位职责是：

- 1、千方百计完成区域销售任务并及时催回货款；
- 2、努力完成销售管理办法中的各项要求；
- 3、负责严格执行产品的出库手续；
- 4、积极广泛收集市场信息并及时整理上报领导；
- 5、严格遵守厂规厂纪及各项规章制度；
- 6、对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感；
- 7、完成领导交办的其它工作。

岗位职责是职工的工作要求，也是衡量销售经理工作好坏的标准，自己始终以岗位职责为行动标准，从工作中的一滴做起，严格按照职责中的条款要求自己的行为，在业务工作中，首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，其次自己经常同其它销售经理勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。在日常的事务工作中，自己能积极着手，在确保工作质量的前提下按时完成任务。

总之，通过实践证明作为销售经理技能和业绩至关重要，是检验销售经理工作得失的标准。

二、明确客户需求，主动积极，力求保质保量按时供货

工作中自己时刻明白销售经理必须有明确的目地，一方面积极了解客户的意图及需要达到的标准、要求，力争及早准备，在客户要求的期限内供货，另一方面要积极和客户沟通及时了解客户还款能力，考虑并补充完善。

三、正确对待客户投诉并及时、妥善解决

销售是一种长期循序渐进的工作，而产品缺陷普遍存在，所以销售经理应正确对待客户投诉，视客户投诉如产品销售同等重要甚至有过之而无不及，同时须慎重处理。自己在产品销售的过程中，严格按照公讣制定销售服务承诺执行，在接到客户投诉时，首先应认真做好客户投诉记录并口头做出承诺，其次应及时汇报领导及相关部门，在接到领导的指示后会同相关部门人员制订应对方案，同时应及时与客户沟通使客户对处理方案感到满意。

四、认真学习我厂产品及相关产品知识，依据客户需求确定代理的产品品种

熟悉产品知识是搞好销售工作的前提。自己在销售的过程中同样注重产品知识的学习，对公司生产的涂料产品的用途、性能、参数基本能做到有问能答、必答，对相关部分产品基本能掌握用途、价格和施工要求。

在过去的一年，我们公司的业绩因为全球金融危机的影响，没有出现很大的增长，不过暂时金融危机对我们公司的影响也不是很大，不过我们一定要警惕，金融危机下，没有哪一个公司是安全的，说不定今天好好的公司明天就倒闭了，所以我们一定要警惕，警惕金融危机对我们的影响。

在以后的岁月里，我的工作一定会越来越努力的，尽量不会出现任何的差错，这对我是必须要要求的，我对自己的要求是最严格的，一定要做到为公司的事业尽出自己最大的努力！

希望公司在新的一年里能够继续发展下去，将公司的业绩提高上去，是公司的未来更加的美好！

出差应向领导汇报目的地及返回时间，在接领导通知后按时到公司，以便让销售经理有充足的时间进行销售策划。

述职人：_____

2020年__月__日

建筑公司经理述职报告篇八

我到公司主要负责市场开发和业务方面的工作，经过近一年的工作我已经完全的融入到了这个集体里。在x年里虽然存在着这样或者那样的问题，我们都尽量的解决了，在这一年里要从以下几方面入手。

首先要降低成本，应该采取的主要措施有：进一步拓宽进货渠道，寻找多个供货商，进行价格、质量比较，选择质量好价格低的供货商供货；勤俭节约，节省开支、避免浪费，工程方案设计要合理；内部消耗降低，日常费用开支、水、电、日常办公耗材尤其是纸张、车辆开支要节俭等问题。

其次也是最重要的部分——培养意识，服务意识的加强、竞争意识的树立、市场创造意识的培养。我们是以服务为主的公司，可以借助服务去赢得市场，赢得用户的信任。同事之间，企业之间时时刻刻竞争都存在，自己业务水平不提高会被公司淘汰，企业不发展将会被社会淘汰。近几年，耗材市场竞争比较激烈，今年形势将更加严峻。业务水平和员工素质的提高至关重要，关系到整个企业的发展与命运。业务水平的高低影响到办事的工作效率；员工素质的高低直接影响到企业的社会地位和社会形象。只有具有一支高素质、技术水平过硬的队伍的企业才会有进步、有发展。加大宣传力度也是市场开发一种重要手段和措施。

一、销售部获得利润的途径和措施

销售部利润主要来源有：计算机销售；电脑耗材；打印机耗材；打字复印；计算机网校等和计算机产业相关的业务。今年主要目标：家庭用户市场的开发、办公耗材市场的抢占。

针对家庭用户加大宣传力度，办公耗材市场用价格去竞争、薄利多销。建立完善的销售档案，定期进行售后跟踪，抢占办公耗材市场，争取获得更大的利润。这里也需要我们做大量的工作，送货一定及时、售后服务一定要好，让客户信任我们、让客户真真切切的享受到上帝般的待遇。能够完成的利润指标，38万元，纯利润25万元。其中：打字复印6万元，网校2万元，计算机xx万元，电脑耗材及配件15万元，其他：3万元，人员工资xx万元。

二、客户服务部获得的利润途径和措施

客服部利润主要来源：七喜电脑维修站；打印机维修；计算机维修；电脑会员制。x年我们被授权为七喜电脑授权维修站；实创润邦打印机连锁维修站，所以说今年主要目标是客户服务部的统一化、规范化、标准化，实现自给自足，为来年服务市场打下坚实的基础。能够完成的利润指标，利润6万元。

三、工程部获得的利润途径和措施

工程部利润主要来源：计算机网络工程；无线网络工程。由于本地网络实施基本建成，无线网络一旦推广开来可以带来更多的利润点，便于计算机网络工程的顺利开展，还能为其他部门创造出一个切入点，便于开展相应的业务工作。今年主要目标也是利润的增长点——无线网，和一部分的上网费预计利润在15万元；单机多用户系统、集团电话、售饭系统这部分的利润xx万元；多功能电子教室、多媒体会议室40万元；其余网络工程部分30万元；新业务部分xx万元；电脑部分5万元，人员工资15—20万元，能够完成的利润指标，利润90万元。在追求利润完成的同时必须保证工程质量，建立完善的工程验收制度，由客户服务部监督、验收，这样可以激励工程部提高工程质量，从而更好的树立公司形象。

四、创造学习的机会

不断为员工提供或创造学习和培训的机会，内部互相学习，互相提高，努力把波畅达公司建成平谷地区计算机的机构。职工培训工作是人力资源开发、干部队伍建设与企业文化建设的重要内容，通过培训，可以统一目标、统一认识、统一步调，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力。树立学习风气，不懂得要问，不会的要学。

今后怎么办，我想，绝不能辜负信息中心的各位领导和波畅达30名职工对自己的殷切期望和支持，一定要努力做到以下两点：1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的副经理其工作职责就是开拓市场和波畅达公司的业务，在工作之中一定要严格要求自己、树立自己正确的人生观和价值观、顾全大局，把公司的利益看得高于一切。绝不干有损于波畅达形象的事情。2、努力学习，提高素质，提高工作能力，和业务水平，为把波畅达建成在平谷地区规模、品种、有性的it企业而努力。以上是我的述职报告，我会努力配合各个部门制定的利润指标，请各位领导和在座的每位员工进行监督。谢谢大家！

建筑公司经理述职报告篇九

xx年本人在分公司总经理室的正确领导下，在公司同事的关心指导下，认真贯彻了总、分公司年初制定的经营目标，较好的完成了本部门全年工作计划，取得了一定的成绩。现述职述廉如下：

全年工作主要围绕：市场变化和公司业务发展需求，在依法合规的前提下，坚持“稳健经营，以效益为中心”的指导思想，全面实施预算管理。进一步调整业务结构，加大业务推动力度；不断加强基础制度建设，切实抓好服务体系建设；继续深化各项改革，狠抓队伍建设；全面提升管理水平，提高经营效益，扩大市场占比。

加强管理能力和政治理论方面的学习。坚持把管理能力的学

习放在首位，不断提高思想政治站位。结合营销管理部工作实际，认真学习领会总公司20xx年上半年工作会议精神，学习分公司办公会中加强和改进管理工作，提高工作认识的思想 and 论断。通过学习增强了事业心，提高了工作的管理能力。

拓宽工作思路，综合各个业务环节全方面考虑问题，目前看来合理的工作方法，并不是最好的方法，在工作中不断总结好的经验，不能被经验所束缚，抱有质疑的心态，增强创新精神。在不断的学习中，工作能力得到了提升，明确了努力工作的方向，增强了做好工作的责任感和使命感。

进一步规范完善工作管理制度和流程的同时，管理模式创新逐步增强。管控方式从公司内部转移到合作机构和个人，切实落实管理考核机制，充分调动一切可以利用的资源，围绕着公司目标开展工作。在自己工作职责范围内，充分发挥积极性、主动性和创造性，提高预见性、超前性和计划性，在管理成本相同的前提下，创造出了更多的经济价值。

公司开业初期，根据湖北市场和公司经营情况制定了《营销团队及营销序列人员基本管理办法(试行)》、《渠道业务管理办法》、《个人代理人管理办法》、《直销业务管理办法》、《业务交叉管理办法》等管理制度，在制度上保证业务协调有序发展。

在合规经营方面，要求发展要建立在依法合规的基础上，严格按公司内控制度和监管部门的要求处理业务，定期进行自查工作，对于出现的问题及时汇报、总结，不是藏着掖着，把问题放在桌面上，在依法合规的前提下，共同讨论解决方法。

在中介业务合规方面，不仅只要求自己清楚，同时也要求部门员工、中介机构能共同学习，深刻领会合规工作的重要性。年内组织了多次渠道业务管理培训，引导中介机构的业务经营方式的转变，把“稳健经营，以效益为中心”的经营思路带

到业务一线。

在业务高速发展的同时，管理能力也在不断得到加强。在制度制定工作得到不断完善的同时，严格按照相关制度的要求安排工作，把工作分解到各个环节，责任到人，确保工作按质按量完成。工作的高效完成，有力得推动了业务的发展。

加强管理，推动业务发展的同时，在三季度把巩固车险业务，推动非车险跨越式发展作为工作重点；四季度把车险结构调整作为工作方向；围绕“以利润为中心”的思路，每个季度都有不同的业务发展重点。在抓业务数量的同时，提高业务质量，坚决的屏弃屡保屡亏的“垃圾”业务，利用赔付率、折扣率、费用率三率联动的杠杆作用引导业务发展方向，确保业务的可持续性发展。

定期对公司经营情况进行总结、分析，及时发现工作中的问题，把问题消灭在萌芽状态。业务分析可通过各项经营数据的对比，发现问题出现的原因和预计可能的结果，为公司经营决策提供依据。业务经营分析能够比较客观的反映公司经营情况，为营销、承保、理赔、等各个业务环节提供数据支持。

高标准、高要求这是对工作结果的要求，充分调动部门员工工作能力，提高他们工作能动性，才能确保工作结果准确无误。部门工作压力大、进度快，对新员工进行系统化培训是不现实的。我们采用的方式是工作中学习，是将工作安排到每个人，由工作责任人先向上级主管汇报此项工作怎样去完成，需要多长时间，需要怎样的支持。再由主管对不足或错误的地方给予意见，锻炼他们对工作的解码能力和处理能力。在工作过程中由上级主管不定时督导，避免偏差的出现，逐步增加工作的难度，使其能力在工作中得到不断提升，员工的工作能力相对初期有了长足进步。

努力完善自身道德体系，严格执行廉洁自律的各项规定。牢

固树立正确的价值观和人生观，自觉抵御腐朽思想文化的侵蚀。虽然我不是党员，但我一直严格按一个党员的标准要求自己，坚决贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁自律若干准则》，严格按照“八个禁止”、“52个不准”的要求约束自己，带头遵守公司制定的各项规章制度。认真抓好部门的廉政工作，做到严格管理、严格教育、严格监督。

回顾一年的工作和学习，在取得上述成绩的同时，由于工作经验和领导能力的不足，在工作中也存在着一些问题：1、工作前瞻性不足，工作存在被动接受的局面，对工作发展趋势的把控能力不足。2、工作解码能力相对不足，工作方式较为简单，工作结果和预期存在差距。3、政治思想觉悟有待提高。

在下一年的工作中，我将进一步强化学习意识，坚持“学以致用，用以促学”的原则，不断提升自身管理能力，以更好的适应岗位的要求。严于律己、克己奉公，在思想上提高认识，行动上严格规范，以饱满的激情、以百倍的信心，迎接未来的挑战，用自身的带头作用，使本部门工作再上新台阶。

建筑公司经理述职报告篇十

按照“以责任制为主线，以科学管理、优质服务为手段，通过不断深入挖潜，实现全年各项经济指标和责任目标。”的工作思路，重点开展了以下几方面工作：建立并不断完善核算体系，提升公司及时的成本分析控制能力和整体管理效率。

对部门职能及人员进行调整优化，重点加强了统计和数据分析的规范化工作，以更好地为经营工作服务。在对集团公司下达的'各项经济指标认真分析的基础上，通过对各项计量、收支数据进行及时的分析，发现问题，迅速采取应对措施；制订了《报表管理办法》，规范公司统计台帐、报表的编制、处理、上报工作，保证计划、统计、核算工作的及时性、准确性、真实性，使公司统计及信息管理工作步入制度化、规范化的轨道，实现相关信息的合理、高效流动；重视当期成

本支出与费用回收间的关系，力求真实反映当期实际情况；制订并颁布了《计量及统计工作规程》，将公司各项计量及相关统计工作纳入规范化的轨道，为提高统计分析的效率奠定的基础；经营分析活动向班组延伸，在全公司范围内营造人人关注经营状况的氛围。本年度责任制各项指标全面完成。

2、以“依法治企年”活动为契机，修订完善内控制度，规范管理和服务工作程序。

按照集团公司“依法治企年”的要求，对现有内控制度进行全面梳理，对存在问题进行了排查。严查不合规住房，规范外租房管理，全年共收回不合规用房220平米，解决了原粮站长达16年占有25楼的问题；结合集团公司对公司审计提出的各项问题，逐一进行了分析并立即实施了整改；协调关系，使困扰多年的丹尼尔社区管理问题得以解决；“五.七”劳动队申办基本生活养老补贴工作正在积极推进并有望得到解决。

3、以集团公司利益为重，坚持原则，加强各项费用的回收工作，确保责任目标的实现。

把进一步提高费用回收率和解决历史欠费问题作为一项重要工作来抓。针对历史欠费多，账龄长，当期费用回收周期长等问题，一方面完善内部台帐，改进工作流程，运用科学的管理手段缩短费用回收周期。另一方面对收费对象进行归类划分，以平房及未出售楼房为重点，针对长期欠费户，加大催缴力度，对收费标准进行了重新明确，坚持原则，不徇私情，对所有欠费户一视同仁，对住户进行耐心的解释，充分利用电表改造和售电环节对住户缴费的制约，加大历史欠费回收力度，当期费用回收情况良好，为实现年度责任目标奠定了坚实基础。

4、科学管理，深入挖潜，强化成本意识，严格成本控制，减少跑、冒、滴、漏。

进一步加强水、电、暖三大供给系统的日常管理，最大限度地减少跑、冒、滴、漏。建立巡查制度，成立巡查小组，动态地掌握情况发现问题，主动征求住户意见，以便及时地消除管理盲区；进一步加大查窃电力度，提高电费回收率；实行供暖成本与司炉人员待遇挂钩的激励机制，收到了良好效果，使供暖成本较上一采暖季降低近20万元；优化岗位设置，合理核定工作量，压缩临时用工，改进和优化工作流程，实现岗位间、部门间的协调配合，降低了人力成本和工作衔接成本；提高全员节支意识，对公司办公区、执勤点均实行单独计量，限额使用；严格执行费用使用审批制，努力降低管理费支出；对电建社区“长流水”的公共厕所进行了改造，仅此一项每年可节约水费1.5万元。