

大学团总支组织部工作总结报告 大学生 社团组织部部长工作计划(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

大学团总支组织部工作总结报告篇一

xx协会的成立来之不易，感谢院团委领导、老师以及社团联合会的关心与支持。xx协会刚刚成立初期，很多细节的工作都还在探索阶段，工作计划如有不足还请您批评指正。现工作计划如下：

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向上、热情大方的工作宗旨。

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

1、未来两个星期内发展、招收会员。

2、把协会大体框架完善起来。

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定。

2、组织部：筹备协会各方面事项，负责协会日常会议准备工

作， 做好例会记录， 以及会员档案的管理工作。

3、宣传部：宣传协会活动， 为活动准备文娱节目。

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会， 为活动邀请嘉宾。

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的最高权力机关， 会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成， 每周一次， 讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请， 会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数， 主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议， 部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者， 必须向部长或主管会长请示， 经批准后方可不出席， 否则按缺席处理。如有重大活动， 可由部长临时召集召开临时会议， 传达上级指示， 并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干， 将问题集中处理。部门会议

纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

为充分利用xx协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行（其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况）。

（一）出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动者，须有正当理由并向各部部长请假。

2. 每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

（二）会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评。

3、不得无故早退。

（三）绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理；情况严重者

直接开除出会员队伍。

（四）考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

- 1、妥善保管协会会员的入会资料。
- 2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结。
- 3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告。
- 4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结。
- 5、整理保管好会议记录。
- 6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训。

以上档案的保管须实行责任制，各部长离任时须将协会一切资源及资料交给指定负责人保管。

以上为工作计划，如有不足之处敬请批评指正，给出宝贵建议。

大学团总支组织部工作总结报告篇二

XXXX大学生组织部期末工作总结期末将至，回顾组织部工作，在系部领导的正确领导下及我部成员的共同努力下，我部门较好地完成了本学期的工作。始终坚持我系团学会立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，努力做好我系学生的思想引领工作，紧抓奉献团队收获负责的工作理念。下面将我组织部在20××年下学期的工作总结如下：

一、基本工作的开展：

(1)不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作；本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

(2)配合学校运动会的开展工作，协助体育部开展迎新篮球赛活动；十月底我校开展了第一届大学生运动会，作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。

十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊，与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动;为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4) 协办学生党员小组开展禁烟活动;十一中旬协办学生党员小组开展创无烟校园做当代健康合格大学生的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末评优评先工作;为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好评优评先工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

二、在的不足和主要问题

(2)因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3)缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

三、全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动；这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的大学生运动会，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固后勤工作。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到。

四、展望明天；本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

大学团总支组织部工作总结报告篇三

2019年即将过去，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。

2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。

3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1) 团费金额每月1元。

4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。

5、认真完成学院交办的任务，做好预备党员评优活动和党校培训后勤的工作

6、积极协助各部门开展工作。

1、院与系运动会后勤工作。

2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落

实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为2020年为组织部部长做好准备。

大学团总支组织部工作总结报告篇四

“自主”即增强各学会、协会等（以下统称“社团”）工作自主性、主动性，当然，这里“自主”是相对的，即在社团管理上要谨防“社联包办，抛开社联”两种不良倾向；“放活”，包括院社联“放权”和各社团发挥主观能动性展示自身活力、特色，当前社团发展的主要矛盾在于“统”（即管理）得过死，只有社联把权利“放”下去各社团才能“活”起来；“务实”是本届社团成立以来一直提倡的工作原则，即要让参与社团工作和活动的同学确实实能学到东西，能共同进步，决不搞形式主义，不作虚假宣传；“突破”即要敢于打破常规思路、不受思维定势约束，包括从制度层面上突破。

虽然上述方针没有具体提出“创新”，但却包含了“创新”。其中“自主”、“放活”是创新的基础，“务实”是创新的前提和根本，“突破”是创新的路径和结果。除该方针外，我们将继续坚持本届社联成立以来的主要工作思路。

1. 明确学生社团定位与目标

“自主”涉及两个层面：一是“自由空间”问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。只要不是法律禁止的，只要是不损害集体正当利益的，只要是不侵犯他人合法权益的，我们就不应该采取措施予以干涉。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信但并不盲目过度自信地认为大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。这里的“社团”不仅包括各个社团，还有社团联合会本身。社团联合会作为社团的联合机构，承担着统筹、监督的职能。这种统筹和监督应该是不以违背一般意义上的社团的固有存在价值为前提的，也唯有如此，社团联合会对于社团的发展才能发挥正面效应，才能够社团的增强凝聚力和向心力，进而提高我院学生的自我管理能力，为同学们的自我发展与进步创造良好的氛围。

只有明确定位，认清自身存在的价值，看到未来的愿景，社团才能最大限度的发挥其作用，成为校园文化的主力军。

2. 坚持规范化与灵活性相统一的原则

任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，我院作为学校较为年轻的学院之一，社团也相对比较年轻，无论是社联，还是各社团都还没有走出自己的路子来，因此很多东西还不是很规范。虽然学院里有相关规范，但这是远远不够的。我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导；不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必

须注意，社团的性质决定了其“活”的特质，把社团搞“活”很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，甚至使社团畸形发展，而应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

3. 品牌化、精品化与小型化、平民化社团相结合

树品牌，出精品，是我校社团发展的当务之急，我们将在保持各个社团发展的基础上，重点培养、支持精英管理者协会和新民学会等有特色、有实力的社团，使其发展成为在校内外有影响力的品牌化社团。同时，我们应该降低社团准入门槛，完善社团注册、注销机制，允许并支持小型社团、“流星社团”的存在和发展，鼓励大广大同学自发组建社团。这些举措将为实现“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团新格局奠定了基础。

4. 务实性与宣传性工作统筹协调开展

务实性主要是就社团本职工作而言，社团作为超级兴趣小组，应该把更多的精力用到其内部成员的发展，尤其是专业性、理论学术性社团更应该注重这一点。我们将加大对新民学会、精英管理者协会等专业性、理论学术性社团的指导，着力提高广大青年学生的专业水平和综合素质。同时我们认为，宣传性工作也必不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创造良好的氛围。

综上，“自主，放活，务实，突破”的方针既是对上述工作思路和工作方针的概括，也是其补充和完善。

在明确工作方针和工作思路的前提下，我校社联将本着“抓大方下”的原则，在社团整体工作进步的同时，把主要精力

放到以下三个重点工作方面：

1. 探索社团管理机制，完善社团制度建设。规章制度的存在应该具有规范性、积极性，应该是促进社团发展的，如果制度成为我们进一步发展的障碍，就要修订抑或取消，因此我们要敢于从制度层面上去突破，去创新，否则谈不上发展进步。

从社团管理机制方面来讲，当前有几个关系需要理顺，一个是团组织与社团的关系，一个是社联与各社团的关系，这些问题将在校级社团依托到各学院后充分暴露出来。

社团负责人直选将更大激发其工作积极性，更多的要对所属社团负责，这有利于社团的长远发展。因此，在学校现有制度下，我院将探讨、并试点社团理事长直选制，将理事长选举方式由社联主席团选举改为在学院分团委指导下的社团内部民主选举。当然，具体实施办法有待进一步探讨。

总之，社团制度建设有待进一步探索和完善，只有制度授权下的行为才能得到很好的保障，才能让好的经验得以延续和推广。

2. 集中力量，重点扶持专业社团发展。在保证各社团工作均有进步的基础上，我们将集中力量，重点扶持专业社团发展。一是经费支持，建立“社团发展基金”，在基金使用分配过程中向新民学会、精英管理者协会等方面倾斜；二是专业支持，帮助上述社团配备专业指导教师；三是加强指导力度，帮助其搞好内部建设。通过以上措施促成“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团发展新格局，促进校园文化大繁荣。

以上是我院学生社团xx年的工作计划，接下来的重点在于落实，在开展工作的同时，将不断总结，使我院社团工作更上一个台阶，促进我院、我校校园文化大发展。

大学团总支组织部工作总结报告篇五

2020年悄然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的领导下，本届组织部连续破足根本，求实抓好基层服务工作，认真发展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了动摇的一步。咱们本着“为宽大团员青年服务”的宗旨，所有从实际出发，始终吸取听取广大团员青年的见解，及时调解工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍组织部在2019年的工作。

xx学院团委组织部是本学年刚成立的一个部室，是在团学工作的事实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在当真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。并结合需要，制定了较为齐备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基本。同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其器重对**级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明白各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身任务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和勾引，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同窗的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，清楚了我们团委组织部服务对象的特点。

本学年，在团委老师的指导帮助下，我们制定了“青春之歌主题团日活动”迄今为止，共举办了三期，辨别为“青春与空想征文活动”，“青春之歌走进河南省博物院活动”，“青春之歌走进中原区康乐养老院”。制定活动内容时，团委各部室之间进行广泛的探讨，剖析活动的可行性和预期成果；活动中联合我们院系的自身特点，以丰富多样的

形式来调动广大团员的参与踊跃性，并有针对性的进行统一的引诱和组织，以使同学真正懂得活动的内涵；活动结束后，我们部门就会进行认真的总结，从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评估，部门成员之间也彼此取长补短。为今后的工作积累教训。

新一届团委学生会成破当前，接受了大批的**级新生，这为我们的团学工作注入了新颖的血液，然而众多新成员的加入，使我们面临着艰难的领导义务；同时，众多重要团学干部也须要尽快适应角色。为此，我们举行了多少期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为咱们讲授团学工作的要点，并播放相干的视频材料，收到了良好的后果。为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制订、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，援助学生干部全面的理解本身特色，先进工作才能。同时，为了考试上学期的工作，我们还针对**学年下半年进行了测评，辅助大家总结从前半年的教训跟收获。

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣振兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向宏大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。吸收党课教导，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部集合的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

回忆这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员奇特努力的结果。然而，我们的工作中还存在着很大的不足。在发展工作的同时也不免的浮现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会持续坚持施展不足的处所，我们欲望在下学期的工作中改进，

比喻实际学习与实际活动的联系，与其余部门的沟通合作等问题。总的来说，这学期，组织部还是能认实在现上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教导活动的素质，渴望在下一学期里，我们组织部仍能保持“为团员青年服务”的精力，继续在团学工作的途径上前进。