

最新就业创业情况调查报告(模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

就业创业情况调查报告篇一

对于20xx年的计算机专业应届大学生来讲，在经历了20xx年10-12月的招聘高峰期和20xx年2-4月的小高峰期后，现在已经进入尾声，基本尘埃落定，终于可以对就业状况来一个盘点了。

距正式离校只有不到两个月了，计算机专业的应届大学生就业已经进入了尾声，可以对就业状况来一个盘点了。为此，记者选取了北京、广州、武汉、西安、成都、山东等地的50所高校，通过本报调研中心对187名计算机专业应届大学生进行了问卷与深度访谈相结合的调查。我们发现，今年的计算机专业毕业生从找工作的难易程度、薪资水平、考研的人数和动机等方面都有着明显的分层现象：好的好，坏的坏。

另外，我们从中也发现，在整个就业过程中，毕业生们大都表现出了高度的理性，如在其择业标准的选择，对求职现状的认知，以及对就业难原因的分析等，都蕴涵着较高的合理性成分。

同样的专业，同样是在今年找工作，计算机专业并不是在所有的高校都是香饽饽。

已经保送本校研究生的清华大学计算机科学与技术专业大四学生严斌和尹玉冰告诉记者，在清华，真正找工作的只有30人左右，占到毕业生总数的1/6。清华计算机专业大四学生

有180人左右，30个国防生，保送研究生的有70-80人，还有10来个到香港读研，20来个出国的，剩下的才是找工作的。

“找工作的大部分是成绩不太好的同学。”两位清华的高材生异口同声告诉记者。北京航空航天大学的情况也差不多，计算机专业的就业状况也相当好。显然，像清华、北航等名校的计算机专业是全国顶尖的，其毕业生多数选择继续深造，少数去找工作是正常的。

而像华南理工大学、西北大学等重点理工科高校，计算机专业大学生在当地的就业形势也是一片大好，就业率在95%以上。西北大学计算机技术与工程专业大四学生边广志就表示：“我们班上70多人，基本都找到工作了。”

在那些学校名气不差，但计算机专业却一般的院校中，还有少数人找不到工作，就业率在70%左右。像中南民族大学计算机科学与技术专业大四学生马金红就告诉记者，他们班有26人，目前还没有找到工作的有4人。而另一个班也是26人，没找到工作的还有8人。

比他们更惨的是一些在二类本科、甚至是三类本科院校就读的计算机专业大学生。计算机专业在学校内本就没有地位，一拉到人才市场来竞争就更没有优势了。四川师范大学计算机科学与技术专业大四学生赵志同介绍了他们就业的状况：他们专业共两个班，103人，到目前为止签约的仅占30%左右，而且其中有十几个人的工作是跟计算机无关的。“刚开始找工作的时候，我们就预期工作不好找□20xx年学校统计我们专业的就业率是30-40%，就说明了就业形式不好。我们很多同学最后找到的工作大部分是跟计算机没有什么关系的，这也是我们找工作处处碰壁后没有办法的选择。”赵志同说。

谈到找工作，所有人最关注的就是薪水问题。据我们调查，从整体来看□20xx-4000元/月代表了计算机专业应届大学毕业生就业的平均薪酬水平。当然工资高低还跟就业单位的实力、就业地域和学校名气等有着比较大的关系。

清华、北航等名校计算机专业大学毕业生的平均工资要比上述提到的水平高1000元/月左右，不过也跑不出这个区间。“我们班找工作的同学到非it公司去的，工资只有4000元/月左右；到北京、上海、深圳等地it公司的基本都有6000-7000元/月，最高的是google给出的9000元/月。”尹玉冰说。

北航计算机专业大学毕业生很多都去了银行的it部门，如中行、招商银行等，工资水平在3000-5500元/月之间。最高的是华为公司给出的5500元/月(4500元+生活补助1000元)，最低的也有3000元/月。

华南理工大学、西北大学等第二梯队高校的计算机专业大学毕业生薪酬也许真正代表了目前的总体水平。在西安就业的大多是20xx-3000元/月之间，男女差别不大，最高薪水是腾讯给出的年薪7万元。华南理工计算机专业大学毕业生普遍都能拿到4000元左右的月薪。而中南民族大学的计算机专业大学毕业生留在武汉普遍拿到的工资是20xx-3000元/月，能签到深圳等发达地区的工资都在3000-4000元/月，好的能达到4000-6000元/月。

留在山东工作的大学毕业生就没那么幸运了。“整个山东省做软件的基本是1500元左右的月工资，在青岛、济南、泰安的都是。我们班一半找到工作的同学工资都在1500元/月以下。”山东科技大学徐银增跟记者透露自己的月工资水平在1000-20xx元之间，接着补充了上面一句。

总的来说，目前国内计算机专业应届大学毕业生平均月工资尚属高薪水平。同时，调查也显示，大学生们对薪资水平的分析表现出了高度的理性，去年乃至前些年理想起薪与签约工资存在较大差距的现象已经极少了。

“低于3000元/月就没有人签了。”北航计算机科学与技术专

业大四学生牛红婷告诉记者，“我们找工作的时候大部分预期是月薪4000元，因为到单位后还要扣三险和税金，最后也就只剩下3000多元了。”

身处南方的华南理工大学计算机专业大学毕业生对薪水的预期要低一些。“我们找工作前参考过上一届的情况，他们的平均薪酬是3000-3500元/月；所以我预期的薪水至少是3000元/月以上才可以接受。”潘晓炜说。“我开始找工作的时候预期工资是2500元左右(在成都)。”而赵志同本身签了黑龙江武警总队，月工资水平是3000元左右，算是找得相当好的了。

在清华计算机专业应届大学毕业生中，保送研究生的加上到香港读研以及出国深造的，深造率为60%以上。当然，出国深造的机遇与学校实力有着密切的关系，并不是所有的高校都能提供给这样的机会。四川师范大学计算机专业一个班40人，有3个保研的，5个考上外校研究生的，继续深造率为20%左右。值得注意的是，以上的数字仅为最终实际深造的人数，对于选择考研但并没有成功的人数，我们难以统计。

当问到为什么清华那么多学生要去读研时，严斌告诉记者：“我觉得现在本科生很难找到好工作，即便找到，做的也是体力活。我的计划是在清华读完硕士——出国读博士——海归，这样要比直接研究生毕业后工作强很多。”

“我们学校研究生就业要比本科生好不少，现在像ibm[]微软等大公司都指名要研究生而不要本科生。因此本科生相对来讲找工作要受到很多限制，就业面不如研究生。”牛红婷也道破了自己读研究生的“天机”：“这也是有道理的，本科生都是打基础，基本没有什么机会去跟项目，而我自从保送研究生后就到实验室跟师兄做实验、跟项目，解决实际问题的能力肯定会增强不少。”据了解，腾讯[]google给名校计算机专业研究生开的薪水分别是10万元/年、15万元/年，比本科生要高出不少。

潘晓炜则认为考研后可能在知识、经验上增加更多，“同时我们学校近几年都是研究生的总体就业形式比本科生好，这也是一个原因吧”。

从中我们不难看出，考研仍被大多数大学毕业生视为“改变命运”的又一次机会。

相对名校的强势，很多普通院校的计算机专业大学毕业生在找工作的过程中遭遇了不少不公平对待。据调查，很多it公司的工资等级分重点和非重点院校，重点院校毕业生月薪要比普通院校毕业生高几百至一千元不等。

马金红和其他同学就参加了深圳一家公司在武汉的招聘会，并顺利通过了笔试，没想到在面试的时候得到了一个信息：这家公司给他们的是大专生的待遇，比华中科技大学、武汉大学的毕业生要少近千元。“不过后来还是有同学签了，现在工作不好找。”马金红无奈地说。

就业创业情况调查报告篇二

当今社会，科技经济发展飞速，市场竞争日益激烈。大学生的就业问题已成为社会的热门话题。社会需要的人才概念也随着这一发展潮流而产生变化，掌握当今社会真正需要什么类型的大学生，对大学生以后就业大有裨益。并且有利于在校大学生了解最新社会人才动态需求，做好准备。

XXX

深入农村，城镇，企事业单位，调查走访社会各阶层

20xx年xx月xx日--20xx年xx月xx日

通过派发问卷进行调查，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。(调查问卷及数据统计详见附录)

通过对乡村、城市、企业及社会各行各业各年龄段人员的问卷调查，了解社会对大学生能力的要求，社会人士对大学生科学文化素质和思想道德素质的评价及期待，以及刚毕业已从业大学生给在校大学生的良好建议，对大学生的未来全面发展，成为满足社会市场需求的人才，实现人生价值具有重要意义，对构建社会主义和谐社会有着重要的影响。

本次调查中70%的被调查者属于25-45岁年龄段的各个学历层次各个行业的人。从调查中发现，大部分人对大学生关注度还是挺高的。80%的人对大学生未来的发展趋势比较乐观，70%的人认为当前大学毕业生就业得十分努力，20%的人认为困难很大。我们不得而知，大学生的就业前途是光明的，道路是曲折的。社会人士观念还是比较开放的，90%的人认为名牌大学学生的能力并不比一般大学学生强，。只有保持这种客观的态度，社会、企业才会给大学毕业生一个公平竞争的平台，普通大学的毕业生们才会抛弃那些没有必要的包袱，减轻思想压力，以更加自信的心态在应聘面试的激烈竞争中完整的展示自我。

调查显示，不同的人对“您认为现在什么专业的大学生更容易就业”这个问题有不同的答案，例如：经济类、管理类，机械类、工程类，教育类、语言类，医学类、法学类，其他。这就说明，社会并不偏向任何单独某一类专业，俗话说的好“行行出状元”，只要我们肯虚心好学，脚踏实地的奋斗，都会创出一片属于自己的天地，不能老是抱怨自己没选对专业了或者是对所学专业失去兴趣了，其实，无所谓什么专业不专业，只要自己爱学习，不是专业的也能成为自己的专业。

社会上认为，大学生的最大优势在于“自信，有理想抱负，可塑性强”、“有创新精神，思维活跃”。当代大学生最缺乏的必备精神是“勤俭节约，爱岗敬业”，在“诚实守信、责任奉献”方面也有待提高。让大学生清楚的了解自己的优势和缺点，有利于扬长避短，有则改之无则加勉，严格要求自己，培养成为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社

会主义四有新人。

调查表明，现代社会对大学教育相对满意，当代大学生极少出现“高分低能”的现象，大学校园不只是从前人们赞美吟诵的“象牙塔”，更是一个锻炼能力、展示才干的舞台。被调查者普遍认为，大学生在校期间的主要任务是“认真掌握专业知识，积极参加社会实践，制定长远的职业生涯规划，形成良好的人际交往圈子”。大学生不应该在是“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的现代书呆子，而应该接触社会，开阔视野，“家事国事天下事，事事关心”，对自己感兴趣的领域早点涉及。

当今社会，大学生可以说是遍地开花、随处都是，竞争异常激烈，压力也随之而升。因此大学生切不可狂妄自大，必须及时充电，增加自身的“资本”，提高自己的价值。社会上认为大学生要找到理想的工作，除大学文凭外，“英语四、六级证书”、“计算机等级证书”“优干、三好证书”等还是十分必要的。

调查中，大部分人认为东部沿海发达城市是大学生较为容易就业的地区，因为东部就业岗位多，生活条件优越，可同时也存在劳动力供过于求，竞争更为激烈的弊端。还有不少一部分人认为大学生更应该回到家乡，因为家乡是从小长大的地方，对周围环境颇为了解，生活也更加便利。少部分人认为大学生应该尝试去中西部，随着国家“西部大开发”政策的实施，内陆地区慢慢发展起来，就业岗位空缺多，一切基础设施开始逐步建设，大学生如果能克服困难在那边安居乐业，也会过上美满的生活，另一方面，也会为国家的进一步发展奉献自己的一点力量，实现自身的社会价值。由此看出，只要大学生身怀真才实干，勇敢拼搏，艰苦奋斗，不只是贪图安逸享乐，无论走到哪里都会找到属于自己的位置。

民众普遍认为，大学生择业前不应该首先考虑经济收入、生活环境、工作稳定性，而更应该注重个人发展机会和专业知

识的应用，以更加长远的眼光看待自己的事业，不只局限在眼前。社会鼓励大学生自主创业，社会最应该在政策方面给大学生加大支持力度，其次资金、技术方面也应该迎头赶上。经济危机下，大学后并没有被断了后路，还有很多选择的机会，比如考研、出国留学、考公务员、选调生、自主创业、直接就业等等。社会人士反映，大学生应该从大二就开始涉及就业上岗、人才市场方面的知识，大三时亲身参加社会实践，将学到的理论应用到现实中去，锻炼培养个人职场能力，积累工作经验，适应工作环境，为大四就业提前做好各方面的准备。人们对大学生期望还是蛮大的，都为大学生的未来祝福。

据调查，较受用人单位和社会认可青睐的大学生包括以下几点：思想素质较高；有事业心和责任感；有吃苦精神；基础扎实、知识面宽、外语水平高、懂计算机知识；动手能力强；懂专业、会管理、善交际。而大部分群众对当代大学生的看法是：有真才实干，有专长，高素质，充满活力。待人有礼貌，孝老爱幼。这些优良传统应该具备。大学生是祖国下一代的希望，大学生的发展意味着祖国明天的兴盛。当代大学生活泼向上，青春充满激情，乐观自信，有理想有抱负的精神风貌必须发扬广大。

为了能够在不远将来的职场生涯中运筹帷幄，我们大学生还应该具备以下素质和能力：

1、自我决策能力

自我决策能力是一个人能否独立思考，果断处事和独立完成某项工作能力。对于即将毕业走向社会的大学生来说，面临求职择业，别人的意见和忠告各种各样，最终要靠自己决定，这就是对自我决策能力的一次检验。在未来的'工作中，每一件事情、每一个问题以及它们的变化进展都不可能像在学校那样有老师给你作指导，而必须靠自己迅速作出决定，及时予以处理。因此，具有良好的自我决策能力对大学生就业是

十分重要的。

2、适应社会能力

适应社会和改造社会是对立统一的两个方面。现实生活常常不尽如人意，五彩纷呈的现实生活使刚刚步入社会的大学毕业生眼花缭乱，很不适应。大学毕业生面对现实生活中的消极现象常常产生不安、不满的情绪，而常常以改造社会为己任的大学生却忽视了适应社会这个前提。人类文明总是在继承与创新的矛盾运动中发展的。适应社会，正是为了担当社会赋予我们的职责和使命。适者生存，生存正是为了发展。对社会、环境的适应，是主动的、积极的适应，不是消极的等待和对困难的退缩，更不是对消极现象的认同，大学生只有具备较强的社会适应能力，走向社会后才能尽可能地缩短自己的适应期，充分地发挥自己的聪明才智。

3、实践操作能力

实践操作能力是人们知识转化为物质力量的凭藉，是专业工作者必须具备的一种能力。在现实生活中，尤其是教学、科研、生产第一线，大学生实践操作能力的强弱，将直接影响到其作用的发挥。比如，作为一名教师，只有丰富的知识还是不够的，还要有把自己的知识传授给学生的能力。因此，大学生应注意克服只注理论学习，而轻视实践操作的倾向。一个大学毕业生如果在实践操作上有过硬的本领，一定会受到用人单位的青睐。仍以教师这个职业为例，许多用人学校在挑选毕业生时，往往注重的是毕业生的试讲能力和试讲效果，而不只是他们的专业考试成绩。

4、表达能力

表达能力是指运用语言阐明自己的观点、意见或抒发感情的能力，主要包括口头表达能力和书面表达能力。一个人想让别人了解你，重视你，更好地发挥你自己的才能，前提就是

要有表现自己的能力。要准确表现自己，就离不开出色的表达能力。不仅在参加工作走向社会后，会立即强烈地意识到这一点，而且，在求职择业的时候就会有深切的感受。比如撰写求职信、自荐信、个人材料，回答招聘人员提问，接受用人单位的面试等，每一个环节都需要较强的表达能力。

5、社交能力

社交能力实际上就是与他人相处的能力。社会上的人际关系远不如学校中的同学、师生关系那么简单。大学生步入社会后，要与各种各样的人发生这样那样的关系。能否正确、有效地处理、协调好工作生活中人与人的各种关系，不仅影响一个人对环境的适应状况。而影响着他的工作效能、心理健康、生活的愉快和事业的成就。因此，大学生自觉地培养良好的社交能力非常重要。

6、组织管理能力

虽然不是每个大学毕业生都会从事管理工作，但是在实际工作中每个从业者都会不同程度地需要组织管理才能。现代社会职业表明，不仅领导干部、管理人员应当具备组织管理才能，其它专业人员也应当具备。随着时代的发展，纯书生型的人才已不能适应社会的需要。近年来，许多用人单位在挑选录用大学毕业生时，在同等条件下，往往会优先考虑那些曾担任过学生干部，具有一定组织管理能力的毕业生。这正反映了时代的客观要求。

以上主要是从普遍性这个角度来谈大学毕业生应具备的知识的技能，此外，大学毕业生如能撑握一技之长，诸如文艺、球类、驾驶等等就更能增加顺利就业的砝码。

社会需要全面发展的人才，大学生就是这方面人才的后备军，我们有能力、有责任、有信心把祖国的明天建设的更美好！

虽然时下大学生越来越普遍，大学生的地位也不如昔日高级。但这也是社会发达的一种表现，是社会发展到一定阶段的产物，是发展的必然。说明了国家的教育越来越普及，全民素质不断提高。再者，与中国十三亿人口的相比下，时下大学生的数量也是偏少的。因此，社会对当代大学生的要求不断提高也是无可厚非。因为我们是建设祖国的生力军，是早晨八九点中的太阳，世界属于我们，未来也掌握在我们手中。了解当代社会对我们的要求是必须要做的，这会让我们懂得社会最新的发展动态，时刻做好准备。通过这次调查，我们更加清楚了自己社会地位，身为大学生的责任和义务，以及社会对大学生的期望。我们在校大学生一定会珍惜大学阶段的学习机会，把握年轻的大好时光，让今天的大学校园更美好，更灿烂；我们紧握时代的脉搏，紧跟社会的步伐，让明天的祖国更加繁荣昌盛，扬眉吐气。

就业创业情况调查报告篇三

青年时期是人生的起步阶段，是开始进入劳动力市场的阶段。进入劳动力市场的第一步经历将会对一个人一生的劳动力市场经历产生重要影响。而这重要的第一步受方方面面因素的影响：教育经历、培训经历、个人能力、家庭背景、劳动力市场形势、经济和社会环境、雇主偏好、创业环境等。因此，把从学校向稳定正规工作过渡这一阶段作为切入点，既可以掌握青年就业的环境、存在的问题和困难，又可以掌握影响青年就业的背后因素，如教育培训能力、家庭环境等等，从而做到准确把脉，进而对症下药，以制定准确的、有针对性的政策思路和对策措施。

引言

关注青年就业问题越来越重要。首先，从长远考虑，在持续20多年的计划生育政策下，中国劳动力供给增速逐步减缓，人口老龄化加速，未来青年劳动力供给的数量和质量将对经济和社会发展起到至关重要的作用。第二，从近期着想，劳

动力市场长期供求紧张，各类青年的就业问题都很突出，表现为青年失业率高、失业周期长、临时就业和不充分就业比重高、非经济活动人口增加等。在体制转型和国有企业改革中的下岗失业再就业问题逐步退出历史舞台后，青年就业问题将越来越成为中国应着力解决的就业重点和难点问题。第三，教育和培训体系与劳动力市场需求联系不紧，青年劳动力素质结构不能满足劳动力市场需要，如何破解教育培训与劳动力市场结合的问题，也是中国社会面对的难题之一。第四，中国正处于一个重大的社会变迁时代，如果青年既不能受到良好的教育和培训，又不能顺利地过渡进入职业生涯发展，不但导致整个社会人力资源的浪费，还可能会引发严重的社会问题。

第一部分：中国青年总体状况

一、中国青年总体情况

总体讲，中国青年人口数量大、在总人口中的比重高、还处于不断增长阶段。

（一）总量

按全国人口变动情况抽样调查数据，到2002年底，全国人口总数为12.59亿，其中，15—29岁的青年人口2.83亿，占总人口的23.3%。在青年人口中，15—19、20—24、25—29岁三个年龄段人口比重分别为35.2%、30.1%、34.7%。

（二）城乡结构

到2002年底，中国城乡人口比重分别为38.7%和61.3%。15—29岁青年人口中农村人口的比重为60.5%，其中，15—19、20—24、25—29三个年龄段人口中农村人口的比重分别为64.6%、59.8%、57%。城镇青年中，三个年龄段人口的比重分别为32%、29.8%、38.2%。农村青年中，三个年龄段

人口的比重分别为37.4%、29.7%、32.9%。

（三）人员类型结构

2002年，初中以上在校生人数约为3714.5万人，占15—29岁青年人口的13%；如果估计初中生中15岁以上人数占1/3，则这一比例达到20.6%。青年就业人数20057.4万人，占青年总人数70.8%。失业人数542.7万人，占1.9%。

（四）教育水平

综合考虑在校生教育水平以及就业人员教育水平，估计2002年青年人口中，不识字的占1%，小学文化水平的占12%，初中文化水平的占63%，高级中等文化水平占17%，高等教育文化水平占7%。

（五）婚姻状况

中国青年的初婚年龄一般在25岁左右。20—24岁青年的70%未婚，而25—29岁青年中80%以上已婚。总体上，婚姻状况比较稳定。

二、中国的教育、培训及就业的制度和政策

（一）中国的教育制度

中国的教育体系完备、教育制度严格、形式多样、门类齐全。

1、管理体制

中国实行以政府办学为主体、社会各界共同办学的体制。在现阶段，基础教育以地方政府办学为主；高等教育以中央、省（自治区、直辖市）两级政府办学为主，社会各界广泛参与办学的体制；职业教育和成人教育实行在政府统筹管理下，主要依靠行业、企业、事业单位办学和社会各方面联合办学。

2、经费来源

实行以国家财政拨款为主，多渠道筹措教育经费的体制。目前，属中央直接管理的学校，所需经费在中央财政拨款中安排解决；属地方管理的学校，所需经费从地方财政中安排解决；农村乡、村和企事业单位举办的学校，所需经费主要由主办单位安排解决，国家给予适当补助；社会团体和贤达人士举办的学校，所需经费由主办者自行筹措（包括向学生收费，向社会募捐等）。除上述经费来源外，国家提倡各级各类学校开展勤工俭学，通过向社会提供服务增加一些经费收入，以改善办学条件。

3、教育体系

目前中国的教育体系有以下特点：一是九年义务教育（小学和初中）正在有计划、分阶段地实施，全国已有91%人口的地区普及了小学教育，大城市和部分经济发达地区正在普及初级中等教育，高等教育、职业技术教育、形式多样的成人教育和民族教育也得到很大发展，初步形成了多种层次、多种形式、学科门类基本齐全的体系。

（二）中国的职业技能培训体系

1、劳动者获得职业技能的途径和类型

中国劳动者劳动技能的获得包括就业前、就业中和就业转换过程中三种途径。就业前培训是通过专门的职业技能培训机构对劳动者进行就业上岗前的长期或短期培训，使他们具有一技之长，成为合格的劳动者。包括劳动预备制培训、学徒培训。在职培训是劳动者在就业后为了提高就业能力而进行的技能提高型培训。转业培训是对下岗职工和失业人员开展的转换职业技能、促进其再就业的培训。

2、职业技能培训机构

中国职业技能培训提供者包括正规职业技能教育机构、政府部门培训机构、社会培训机构等。除了技工学校、职业中学、中专等培养技术技能型人才的主要基地外，其他的技能培训机构主要是劳动保障部门举办的就业培训中心以及各种社会培训机构。就业培训中心是培训失业人员的重要基地，其培训对象主要是失业青年和失业职工，就业训练中心组织就业前训练和转业训练，多以实用技术和适应性培训为主。社会培训机构是20世纪80年代中后期发展起来的，是职业培训的重要补充。到2002年年底，全国共有社会力量办培训机构1.7万余所，社会力量举办的培训机构在促进下岗失业人员再就业和农村剩余劳动力转移、推行劳动预备制度和职业资格证书制度、提高我国劳动者素质方面发挥了重要作用。

3、职业技能资格体系

中国已建立了自己的职业技能鉴定体系和职业资格制度，要求普通劳动者必须持证上岗。中国的职业资格体系分5级，由低到高依次是初级工、中级工、高级工、技师、高级技师。目前，中国的技能劳动者有7000多万人。其中，初级技工约占60%；中级技工约占36%；高级以上技工，包括技师、高级技师280多万人，约占4%。青年以初级和中级技工为主。为此，2002年劳动和社会保障部启动了国家高技能人才培训工程；2003实施“三年五十万”新技师培养计划，目标是从2004—2006年的3年内，在制造业、服务业及有关行业技能含量较高的职业中，培训50万技师、高级技师和其他高等级职业资格人才，带动各类高、中、初级技能人员的梯次发展。

第二部分：中国青年从学校向工作过渡的总体状况评价及分析

通过此次四省市青年调查，我们对中国青年的生存环境、生存状况作出以下几点基本判断：

（一）在制度背景一定的情况下，青年个体的机会

青年的就业机会平等。就业完全市场化，劳动力充分流动，青年基本凭借自身能力实现自己的职业生涯，以文化水平为代表的的能力基本决定了青年的职业、行业、单位和就业的正规化程度。

（二）由于历史、经济发展和制度等方面的原因，客观上青年的教育、培训和就业机会还存在不平等，主要体现在城乡之间。

首先，农村青年受教育的机会少于城市青年。一个表现是，50%的农村青年只接受了初级中等以下的教育，而绝大部分城市青年都接受了高级中等水平以上的教育。

第二，农村青年接受培训的机会少于城市青年。

第三，城市青年比农村青年有更多接受就业服务的机会和就业的机会。

（三）中国青年整体上积极、务实、向上。

首先，大部分青年都希望通过工作实现美好的生活、对社会有所贡献。同时，他们又能够根据自己的实际能力和判断积极地参与劳动力市场活动，采取务实的态度选择自己的工作，一步步朝着自己的理想迈进。

（四）总体上中国青年的文化水平处于中等水平，但城乡差别较大；技能水平偏低。

表现为接受职业教育的青年比重低，普通初中文化水平的青年比重高。

（五）文化水平和技能水平对青年的一生起决定性作用。

文化水平和技能水平不但决定青年自身的劳动力市场状况，

还决定其家庭及子女的生活状况。

第三部分：中国青年就业调查的结论

针对此次调查反映的中国青年的现状、问题及成因分析，本文总结一下结论：

一、从历史和发展的高度重视青年问题

青年是社会的未来和希望，是最宝贵的资源。青年的素质决定一个国家未来经济和社会发展的水平，特别是对于中国。随着人口的逐步老龄化，青年劳动力将越来越宝贵。在现有的人口政策下，在未来的十多年后，青年劳动力的数量将不再增加。目前，一些地方已经出现城乡青年劳动力供不应求的情况，未来青年劳动力将更加稀缺。为此，需要从历史和发展的高度重视青年问题。

二、青年问题首先应该从教育抓起。

教育决定青年的一生，也决定一个国家未来人力资源的实力。因此，无论从青年个体还是从国家的角度，都应该从抓教育入手来处理青年问题。中国的教育应着力解决以下问题：

（1）加大对农村教育的投入力度。首先，真正普及9年义务教育；第二，大力推广高级中等教育；第三，加大对农村青年的培训力度，普遍提高农村青年文化水平，推迟其进入劳动力市场年龄，提高就业质量。

（2）通过大力发展职业教育，在扩展高中阶段容量的同时，提高青年的职业素养，促进他们更好更快地向劳动力市场过渡。

致谢

对于这次社会实践报告的撰写，最需要感谢的是杨伶俐老师。她在整个过程中都给予了我充分的帮助与支持。杨老师不仅耐心地为我指出报告中的不足之处，对于报告的改进提出宝贵的建议，而且还在我遇到困难时尽心地进行指点与解答。在此借报告完成之际，表示由衷的感谢与敬意。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

就业创业情况调查报告篇四

大学毕业生的就业形势十分严峻，用工市场已经出现了僧多粥少的尴尬局面，大量毕业生漂浮于社会。广东省副省长宋海指出，当前我省高校毕业生就业压力较大□20xx年我省普通高校高校毕业生将超过27万人，比20xx年增加6万人，增幅达28%，加上外省院校来粤就业的毕业生，以及前两年未落实就业岗位的省内外高校毕业生，预计20xx年在我省求职择业的毕业生可能超过40万人。根据人事部进行的有关统计，近几年大学毕业生的需求量不断下降；而根据教育部的数据，近几年大学毕业生人数却不断上升。由此可见，当前大学毕业生就业难已是不争的事实。一般说来，大学生就业难、易主要表现在两个方面：就业率的高低和就业满意度的高低。

近年来，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。有一句话可以很生动的形容现在大学生的现状和就业形式：本科满街走，硕士多如狗，只有博士可以抖一抖。这就是中国特色的就业行情。说起来可笑，现在为就业发愁的大学生，从小接受的教育是世界是你们的要有历史的使命感为21世纪中国四化建设贡献力量。n年寒窗下来，才发现自己不但不是什么国家栋梁，而是连参与建设的机会都几乎没有了。曾经的天之骄子，你被谁抛弃。大学生已被用人单位抛弃！用人单位困惑：大学生在写字楼干事不如中专生，在工厂干事不如技术工人。他们能干什么？大学生也困惑：居然被招过来搞跑腿打杂，收入也压得低低的（尤其应届生）。

二、就业难的原因

现在的大学生就业难，首先是由于近年来的大学生扩招，使得市场上的大学生就业供过于求，大学生的就业形式也就日益严峻了，而究其原因，大学生自身也存在着很多的问题：

三、存在的主要问题

1、就业心理准备不足

(1) 没有及时转换角色

对于80%的学生来说，大学阶段过的是一种单纯而有保障的生活，学习、生活、交际都较有规律，这样的生活与现实社会自然存在一定的距离。在大学生生活结束之际，踏上岗位之前。最重要的就是能够迅速完成自我角色转换，做好就业心理准备。就是要摆正自己的位置，客观、冷静地进入求职状态，认识社会，了解社会，以自身的实力，积极主动地去适应社会需要。

(2) 自我了解上不够

个性是个体统一的心理面貌，是指人的心理活动中那些稳定的，具有个人特色的心理特征与心理倾向组合成的有层次的动力整体结构。它以个体稳定的行为模式与态度体系表现出来。能力、特长应包括教育培训的程度，因为教育和培训可以转化为能力、特长。能力是求职择业以及事业成功的重要保证。

2、择业过程中的心理素质参差不齐

(1). 敢于竞争，善于竞争。

(2). 正确对待挫折

四、大学生的就业政策

1、高校毕业生依然面临很严峻的问题

各专业毕业生就业水平虽然会不平衡，冷热不均，但是社会对不同专业的需求量会有所变动。如果能够放低期望值，愿意到西部、到基层去工作，应该说无论是热门专业的学生，还是冷门专业的学生，都可以找到工作。

2、招聘单位将更加理性化

大部分用人单位一改印象中非名牌、高学历毕业生不用的状况，现在更重视学生的综合素质和专业素质的培养。

3、民营企业将成为就业机会的最大提供者

一些名企仍将为大学毕业生提供相当数量的工作岗位。

4、就业空间将就一步扩大

中国经济的快速发展提供了广阔的就业可能。

五、解决大学生就业难的问题

我们学院毕业生近三年的就业率虽高，但仍面临着就业难问题。要有效解决此一现实问题，笔者认为，当务之急是要大力提高大学生的就业竞争力、端正就业意愿和提高供求匹配的效率。

1. 提高大学生的就业竞争力

构成大学生就业竞争力可分为就业能力和创业能力，其要素主要包括知识结构、心理素质、交流表达能力、与人合作能力、自我学习能力、问题解决能力、追踪和掌握新技术的能力。其中，知识结构是基础。只有不断优化知识结构，求职者才会显得有内涵。而心理素质是否过硬，已越来越成为双向选择成与败的关键。交流表达能力、与人合作能力、自我学习能力、问题解决能力、追踪和掌握新技术的能力则是能否持续工作和取得工作成功的关键。

2. 端正当前大学毕业生的求职意愿

这些事例和数字进一步向我们说明了一个简单的事实：当前年轻人的求职意愿明显偏离社会用人需求。这也可以说是当前大学生就业难的一个重要原因。因此，教育青年大学生树立职业平等观、帮助年轻人树立正确的求职观已成为当前高校就业工作的迫切需要。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

就业创业情况调查报告篇五

1、研究背景：随着高校连年扩招，每年毕业生人数也连年增长，据中国教育在线报道，2013年高校毕业人数为699万人，而到2014年全国高校毕业生总数已达到727万人，比被称为“史上最难就业季”的2013年再增加28万人，创下历史新高。面对工作岗位没有明显增加的现实，毕业生们要同富有工作经验的下岗工人、劳动力价格低廉的农村富余人口进行竞争，就业形势不容乐观，就业压力仍然很大。

2、调查目的：

此次调查为了让大学生们更加了解当前和未来的就业形势，了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响而展开；通过对大学生就业创业情况的调查，更好地帮助大学生了解调节用人单位与毕业生之间的供需关系；从而为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮助无奈大学生尽快认识自我，为我们在今后的求职就业过程中提供参考。

二、方法

1、地点：河南理工大学（焦作）

2、时间：7月初

3、调查对象：主要为河南理工大学大三大四在校大学生

4、调查研究的方式：问卷调查方式

5、设计调查问卷：设置10个左右的问题。问题的提出经过讨论、对搜集到的问题进行筛选，使其更有代表性和影响力，以封闭式问题为主。

6、统计方法：结合问卷的实际情况，进行手工计数统计。

7、调查过程及内容：

趁着暑期，随机走访了近100名即将毕业的大学生和已经毕业的大学生，为我们在大学生提供了一次了解就业形势，聆听“过来人”就业经历及心路历程的机会，解决我们心中的困惑与迷茫。在调查中，我们调查的高校毕业生在为未来的打算，以此来分析高校毕业生的就业创业观念。调查结果可以简单归结为以下几种类型：

(1) 共有51%的学生选择了考研。超过半数的同学选择了考研，说明考研已经成为大学生毕业后的首要选择，而由此也产生了考研热的社会现象。由于金融危机、就业恶化，许多学生希望继续深造，更多学生表示通过考研来暂时躲避就业，并提高自己的竞争力，以将来能够获得更好的工作，在就业创业中有更大的优势。

(2) 选择就业的有20%的同学，而选择创业的占16%，二者加在一起只占全体人数的三分之一，虽然有部分同学选择就业和创业，但人数不够多，大部分学生选择考研。可见，就业形势严峻，导致同学对就业创业的热情不高，也以选择考研来暂时躲避就业。

(3) 只有10%的同学选择在家待业，是因为自身原因，对未来没有信心、导致在家待业，成为啃老族，形成特殊社会现象。

(4) 4%的同学选择出国留学，去国外留学也是提高能力，增加资本的一种方式。

三、结果与讨论

在问卷调查进一步关于“专业是否对口与就业”、“期望选择的就业单位”、“薪资标准”“就业准备”“就业地点选择”等问题的调研中，20%的调查者会要求工作与所学专业“必须对口”，而据大部分的调查者会“先找份工作，以后待机再向所学专业发展”，31%的调查者“现学专业非己所爱，将会寻求新的专业”，还有少部分人选择“无所谓，干哪行都行”。看来，大学生就业时思维比较灵活，并不局限于所学专业，必要的时候也可以先从事其他行业。在关于期望选择的就业单位调查中，外资企业和国有单位仍然是当代大学生选择单位的首要选择。一个原因是，外资企业有较多的锻炼机会，工资待遇较高，目前具有很强的吸引力；另一方面由于事业单位和党政机关收入稳定，福利好，因而也是当今大学生优先考虑的单位和职业。另外值得欣慰的是，与往年相比有所变化的是有10%的学生把自主创业排在了第一位，这说明当今的大学生创业意识不断加强，同时也与国家鼓励大学生创业的政策有关。而在各行业中选择食品饮料创业方向等所占比重较大，为35.08%。紧随其后的是it行业。值得一提的是，选择开网店的创业温度不断上升，越来越多的大学生选择这一类的原因，概括的说是因为网络it方面相对于其他行业受到金融危机的冲击相对较小，人才需求量维持在一个相对稳定的水平，选择网店it行业的人共占到了40%以上。

在被调查的大学生中，对自我就业压力方面，34%的调查者认为压力非常大，就业难；30%的调查者认为压力比较大，23%的调查者认为压力不太大，就业容易，13%的学生感觉没有压力。这表明绝大多数大学生感觉就业压力很大，负担较重。

对于工作城市的选择虽然有一半以上的调查者希望留在竞争压力较大的中小城市，有44%的调查者会选择家乡附近就业，42%的调查者选择有一定发展潜力的城镇，32%的调查者选择竞争压力较大、经济发达的大城市，只有14%的调查者会选择国外。从这些方面可以看出来，在经济日益发达、竞争

日益激烈的当代，大部分大学生还是偏于选择竞争压力较小、有发展潜力的城镇；小部分会选择发达的大城市就业。

经过这次调查，最终可以讨论得出以下几点：首先，大学生要了解自己的想法和喜好，明白自己追求的是怎样的人生，树立明确的奋斗目标和方向，做好自己的职业生涯规划。大学生通常都要面临的一个选择：考研，考公务员还是就业，明确自己的选择并且坚定不移地走下去无疑对今后的人生道路是十分重要的。其次，要树立自信，提高动手能力，磨合能力与团队精神。第三就是要脚踏实地，不能放弃信念，更不可盲目自信，要清楚的知道，本科生已不再是社会精英，既能走进大学校门大多数人的智商就没有多大差异，你并不比别人多多少，别人也不会比你强很多，要成为怎样的人决定权在于你自己，要学会取长补短，为自己增加资本，为自己创造机会。

四、结论与建议

1、结论：

在我们的调查中，可以很清楚的发现当前就业形势严峻，并在大学生之中形成了一种“谈就业色变”的状况。但是从另一方面，大学生对自己和就业形势有了一个很清晰的认识和认真思考，这对他们以后他们的努力方向和激励都是很好的。总之，大学生就业形势已清楚的摆放在面前，学生应学会调节自己，提高自己应对就业压力的能力。

21世纪是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。只有正确应对就业问题，才能更好的利用人才资源，实现社会健康稳定发展，学校、社会和大学生们应该找到合作点，达到共赢。

2、建议：

对于学生的建议：

- (1) 注重专业学习，努力提升综合素质。
- (2) 加强实践锻炼。
- (3) 调整就业心态。
- (4) 还应在大学时全面关注社会动态，早早做好职业规划，并不断朝着这个方向奋斗。

对于用人单位的建议：

(1) 企业不能只图眼前的短期利益，过分看重工作经验，而要有长远的人才战略眼光，要改变唯经验论、唯文凭论的做法，还要纠正性别上和地域上的用人偏见，切实做到不拘一格招揽人才，实现企业与人才的双赢。

(3) 要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

对于社会、学校、政府的建议：

(2) 政府社会必须进行相应总体性调整。建立高新技术产业，提高产业水平，来增加对大学毕业生的吸纳能力，使高等学校的人才培养和社会的人才使用衔接好，这是政府和社会的责任。