

最新辞职报告书可填写(优秀10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

辞职报告书可填写篇一

公司人力资源部：

本人xxx于xxxx年xx月xx日与单位建立了劳动关系，至今已在单位工作了xx个月。现由于个人原因，本人依据《劳动合同法》第三十七条之规定提出解除劳动关系，我将于30天（在试用期提出辞职，最短为3天）后离开单位，请单位找人做好接替工作，我也会在30天内做好工作交接。

届时还请公司依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条的规定及时办理离职手续，出具解除劳动合同证明。

此致

敬礼

xxx(手写签名)

年 月 日

辞职报告书可填写篇二

在我们离职前，都要按规定书写好辞职申请书!大家掌握辞职

申请书书写方法了吗?以下是文书帮分享的：辞职报告模板，欢迎参考！

x□您好!首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来xx工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。

在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。

非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

但同时，我发觉自己从事xx行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。

真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

我会在上交辞职报告后1-2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。

我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

尊敬的刘总：

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。

每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。

因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。

这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在200x年的时候。

那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。

让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。

这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。

这时的您已成为我们酒店的总经理。

您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。

更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。

可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。

恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。

这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到

升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的. 一种鼓舞。

在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。

当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。

而在我把这个决定告诉您的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。

也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”！万水千山多变换，人生犹如戏一场。

人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

刘总，在这里，我衷心的祝愿您扮演的角色可以得到更多人的认可，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

尊敬的主管、经理：

你好!在酒店工作一段时间中，学到了很多知识，酒店的营业状态也是一直表现良好态势。

非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。

虽然在酒店里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。

提出辞职我想了很久。

酒店的环境对于服务员很照顾很保护(至少对于我们的个人利益来说)。

鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。

我自己也意识到了自己个性趋于内向，其实，这不管是对于酒店培育人才或是我自身完善都是突破的难点。

虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。

我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。

但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。

我希望在7/15左右完成工作交接。

这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。

但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。

但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。

谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升!主管及各位同仁工作顺利!

辞职报告书可填写篇三

尊敬的李园长:

我很遗憾自己在这个时候向你正式提出辞职。

来到这个幼儿园也有一年半了，在这一年半里，得到了园里各位同事、园长们的多方帮助，我非常感谢幼儿园各位同事。在这里我有过欢笑也有过泪水，更有过收获。幼儿园平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有些找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我很清楚这时候向园长您辞职于园长于自己都是一个考验，现正值用人之际，也正是考虑到幼儿园今后的发展，本着对幼儿园的态度，为了不让幼儿园因我造成失误，我郑重向园长提出辞职。

我考虑在明天之后就离开，这样园长您还有时间去寻找适合人选，我很遗憾不能为园长贡献自己的力量，我只有衷心祝愿幼儿园的明天更辉煌! 幼儿园的领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

辞职报告书可填写篇四

当我提交这份辞职申请时，我的心情非常沉重。现在，医院的发展需要大家的共同努力。由于个人原因，无法为公司做出相应的贡献。于是我请求允许离开。目前医院处于忙碌阶段，同事们斗志昂扬，雄心勃勃。但是此时由于个人原因无法为医院分担担忧，深感抱歉。

希望医院领导能从百忙之中抽出时间来讨论工作交接□20xx年xx月xx日申请辞职，希望得到医院领导的允许！

感谢您在我住院期间的信任和支持，祝所有同事和朋友在工作和活动中取得更大的成绩和利益！

我在此交流

致敬

申请人：

20xx年x月x日

辞职报告书可填写篇五

尊敬的公司领导：

您好!

我是ktv运营部的管理人员xxx

由于个人原因，我经过深思熟虑，决定辞去目前的管理人员职务。在这里工作的一年时间里，我学到了很多新的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，认识了这么多好的朋友和同事，我永远会记住大家的好。

然而，天下没有不散的宴席，这个大家都清楚。我感觉到自己的能力和性格不适合在继续担任这份工作。很遗憾，没有机会再为公司做更多的贡献。但是我对公司的感情还是一如既往，希望公司能够蒸蒸日上，有更好的发展。

在过去的工作中，我自己也感到很欣慰的是，自己并没有给公司带来任何损失或者不好的影响。当然，如果我有做的不够的地方，希望您能够指正。

关于我的离职申请，希望您能够尽快批复，以便于我尽快做好交接工作。

辞职报告书可填写篇六

敬的(公司名称)领导:

感谢公司三年来对我的'指导和培养，感谢公司带领着我完成了由一个学生向一个社会人的过渡，更感谢公司给了我们蓄水这样平台，来展现自己，完善自己。作为一个走出校园直接走向(公司名称)的学生，我想我是幸运的，我选择这个企业的同时，也被企业所肯定和认可，赢得今天的成绩。

三年的时间，从无到有，在(公司名称)学到了很多，但我从未感觉自己学识饱满，相反到今天要离开的时候仍然报

有许多的遗憾，还有那么多的部门没去锻炼过，没去亲身经历过。在(公司名称)的三年的时间里，和这个企业一起见证了多家门店的开业，一次次销售记录的刷新，今天的离开有太多的眷恋和不舍。

但是，我将于7月份去北京的一所学校，继续续习，希望可以两年的时间继续强化自己的专业知识和技能，因为是脱产学习，所以不能继续在(公司名称)工作，现提出辞职。

希望学有所成后能继续为(公司名称)工作，与(公司名称)一起进步！

此致

申请人:xxxx

日期□xxx

辞职报告书可填写篇七

范文一：

尊敬的xx□

我自xx年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人得到了很大的成长，公司的文化和环境也令我工作得非常开心。

现由于个人原因，我不得不提出辞职，希望能于2006年8月31日正式离职，请公司批准。并请公司在8月31日前安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。下周一我会列出书面交接清单给您。

再次对您x年来的培养和指导表示衷心的感谢。

最后祝您□xx公司及公司的所有同事一切顺利!

诚挚的xxx

2008年2月20日

范文二：

敬爱的各位领导，

自2004年年底入职以来，我一直都很享受这份工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的近两年的时间里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢!!当然，我也自认为自己在这两年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由，我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望能于今年9月30日正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司,对客户尽好最后的责任。

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人□ xxx

2008年2月20日

范文三：

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

要面对现实的，自己的`兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好项目开始前的属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

申请人□ xxx

2008年2月20日

范文四：

辞 职 报 告

尊敬的领导：

从2006年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢!!

在经过2007年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

申请人□ xxx

2008年2月20日

辞职报告书可填写篇八

尊敬的杨总：

承蒙杨总收留，我才有机会在毕业实习之际进入健鹰公司，从实习到试用再到转正，公司给予了我成长的机会和学习发展的平台，此将使我受益终身。

在工作中我不断得到了杨总的教导与点拨，受益菲浅；工作中还得到杨老师的指点与帮助，受益颇多；在团队合作中得

到同事的帮助与协同也使我受益。

健鹰公司美好的发展前景及良好的合作氛围让我在即将离去之际仍感不舍，但今因个人原因，我已决定离开公司，希望我的离去不会给杨总和公司带来任何不便；对杨总的赏识与信任，我将终抱感激之情。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

辞职报告书可填写篇九

人事研究会理事会：

因报社内部工作调整关系我提出辞去理事的申请。根据报社领导安排我现放弃从事人才周刊的编务工作，调配到每日商报她周刊的日常编务工作，很遗憾不能继续跟研究会的同志们一起在人事、劳动领域共同作战。也很伤心要离开令人倍感愉快、充满阳光的大家庭——研究会。

自从我被研究会吸入理事职务以来，让我从一开始就感到研究会带给我们一线记者的那种组织归属感，尤其是每次开研究会会议，让我特感研究会的关怀和贴心之处，像我们这些跑线的记者平时特别忙，很难有机会出去走走，所以每次会议都让我心情变得很好，在此应该特别感谢顾理事长为我们所做的工作。真心地祝愿研究会在大家的努力下越来越好。

我现在主要负责每日商报的`她周刊的工作，如果兄弟们有需要我的地方，就打电话给我。虽然我要离开大家了，但我想

我们的相识、相知一切都是有缘，但愿这份缘能牵系我们彼此的祝福，每一个人都生活得很好。

我不知道这样的一段文字算不算我的辞职报告，希望研究会的领导能考虑我的请求。

祝好！

辞职人：

20xx年x月x日

辞职报告书可填写篇十

尊敬的总部各位老总：

您们好！

感谢公司这么多年的培养与栽培；感谢公司高管层对我的厚爱；感谢世纪道和每一位成员的帮助与关怀。

在分管济宁片区以来，工作中有得也有失，做到今天，自己越来越发现自身的管理能力还不到，还需要更进一步的加强学习。片区的'整体工作也没有做出多大的成绩。在同分部负责人的沟通协调上，因个人性格的原因，也没有做到位。在多次的公司考核中，多家分部受到了处罚，说明我的检查力度等还不够。在本年度接二连三又出现了4起工伤事故，给公司带来了一定的经济损失。还出现了1起罢餐事故，和最近又将要出现的罢餐事件。

通过以上诸多的问题，说实话，我自己都不能原谅我自己。因本人的能力的确有限，趁着现在还没有给公司带来较大的负面影响，特向公司辞去区域经理的职务。

在此，我非常愧疚，辜负了公司的信任与重用，辜负了公司的希望与寄托，更辜负了您们的帮助与支持。

我希望在今后本分部工作中，认真吸取总结一些教训，安心的学习一些好的管理经验，用心的学习一些为人处事的思想，争取早日跟上公司的发展步伐，早日把自己打造出一个合格的公司一员！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日