

# 最新工厂述职报告(精选10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工厂述职报告篇一

尊敬的xx公司领导：

我于200x年x月x日成为贵公司的试用员工，到今天6个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工，工厂员工转正申请表。作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。在轮岗实习期间，我先后在xxx部门学习工作了一段时间。这些部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。经过这六个月，我现在已经能够独立处理公司的帐务，整理部门内部各种资料，进行各项税务申报，协助进行资金分析，从整体上把握公司的财务运作流程。当然

我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

此致

敬礼

申请人□xxx

年 月 日

## 工厂述职报告篇二

各位领导、工友们你们好：

20xx年马上就要过去□20xx年即将到来，回顾20xx年，冷鼓工段全体职工在上级领导的带领下，通过全体职工的努力，取得了比较不错的成绩，在这里，我代表冷鼓工段，感谢各位领导对冷鼓工段给予的大力支持和帮助。作为冷鼓工段的段长，一年来我认真履行自己的各项责则，紧密围绕在二化产领导班子的周围，带领工段全体职工以安全生产为重点，圆满完成上级领导交给的各项任务，实现了职工队伍稳定，全年无安全生产事故的目标，下面我将这一年来的工作情况及思想状况作如下述职。

冷鼓工段的主要工作是确保鼓风机的正常运转，为后续工段输送合格的煤气，保证集气管压力稳定，为焦炉送氨水，回收尽量多的焦油。围绕这些目标，从工艺改进，工艺指标控制以及操作精度等方面去努力。

## 一、改善工艺，提高质量、产量

冷鼓工段的主要工作是确保鼓风机的正常运转，为后续工段输送合格的煤气，保证集气管压力稳定，为焦炉送氨水，回收尽量多的焦油。围绕这些目标，从工艺改进，工艺指标控制以及操作精度等方面去努力。在20xx年刚刚投产的时候，整个化产二厂生产很不稳定，设备安装存在较多问题，跑冒滴漏现象严重，有些管道甚至都安装错了，这给我们试生产带来了诸多困难。但是我们没有被困难难住，我们积极想办法克服各种困难，例如：刚开始时初冷器上下端喷洒管道安装反了，使得初冷器阻力总是在3000-5000pa左右，给炼焦及后续工段造成了极大的影响，后来发现此情况后，通过与车间领导协商研究，最终进行了管道改造，使初冷器恢复喷洒后阻力降到500pa左右，给炼焦及后续工段的稳定生产奠定了基础，也提高了焦油等产品的回收率。

## 二、加强培训，提升劳动技能

刚开始生产的时候，所有员工都是新员工，没有化工生产操作经验，不懂工艺给生产带来了许多困难，为了提高操作水平，按照分批培训的方式，多次举办培训来提高职工的操作水平，现场结合生产给员工讲工艺操作，有效提高员工的操作水平，为冷鼓工段的稳定生产奠定基础。

## 三、狠抓安全、杜绝安全生产事故

一年来我们始终把安全生产作为重点工作，时刻提醒员工注意安全，让每一名熟知车间环境固有危险因素，在工作中避免因自己的错误操作而带来安全隐患。定期对工段安全设施

进行检查，发现问题及时整改，确保个安全防护设施的完善。平时工作中，不断加强设备安全操作的监督检查工作，把安全事故扼杀在摇篮之中。通过以上工作的开展，职工的安全意识、自我防范意识和能力得到普遍提高□20xx年实现设备事故，轻伤、重伤事故为零。

在今后的工作中，我将通过以下几方面来提高自己

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、加强对员工思想状态的了解，在管理中做到公平公正的同时，对有特殊情况的员工给予照顾，把冷鼓工段打造成一个大家庭，增强员工的归属感。

总之，在即将过去的20xx年中，冷鼓工段通过全体员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，取得了一些成绩，但是我不会自满，在今后的工作中，我会继续努力，力求让冷鼓为公司创造更大的价值！

我的述职完毕，谢谢大家。

## 工厂述职报告篇三

各位领导、工友们你们好！

20xx年马上就要过去□20xx年即将到来，回顾20xx年，冷鼓工段全体职工在上级领导的带领下，通过全体职工的共同努力，取得了比较不错的成绩，在这里，我代表冷鼓工段，感谢各位领导对冷鼓工段给予的大力支持和帮助。作为冷鼓工段的段长，一年来我认真履行自己的各项责则，紧密围绕在二化产领导班子的周围，带领工段全体职工以安全生产为重点，圆满完成上级领导交给的各项任务，实现了职工队伍稳定，全年无安全生产事故的目标，下面我将这一年来的工作

情况及思想状况作如下述职。

冷鼓工段的主要工作是确保鼓风机的正常运转，为后续工段输送合格的煤气，保证集气管压力稳定，为焦炉送氨水，回收尽量多的焦油。围绕这些目标，从工艺改进，工艺指标控制以及操作精度等方面去努力。

冷鼓工段的主要工作是确保鼓风机的正常运转，为后续工段输送合格的煤气，保证集气管压力稳定，为焦炉送氨水，回收尽量多的焦油。围绕这些目标，从工艺改进，工艺指标控制以及操作精度等方面去努力。在20xx年刚刚投产的时候，整个化产二厂生产很不稳定，设备安装存在较多问题，跑冒滴漏现象严重，有些管道甚至都安装错了，这给我们试生产带来了诸多困难。但是我们没有被困难难住，我们积极想办法克服各种困难，例如：刚开始时初冷器上下端喷洒管道安装反了，使得初冷器阻力总是在3000-5000pa左右，给炼焦及后续工段造成了极大的影响，后来发现此情况后，通过与车间领导协商研究，最终进行了管道改造，使初冷器恢复喷洒后阻力降到500pa左右，给炼焦及后续工段的稳定生产奠定了基础，也提高了焦油等产品的回收率。

刚开始生产的时候，所有员工都是新员工，没有化工生产操作经验，不懂工艺给生产带来了许多困难，为了提高操作水平，按照分批培训的方式，多次举办培训来提高职工的操作水平，现场结合生产给员工讲工艺操作，有效提高员工的操作水平，为冷鼓工段的稳定生产奠定基础。

一年来我们始终把安全生产作为重点工作，时刻提醒员工注意安全，让每一名熟知车间环境固有危险因素，在工作中避免因自己的错误操作而带来安全隐患。定期对工段安全设施进行检查，发现问题及时整改，确保个安全防护设施的完善。平时工作中，不断加强设备安全操作的监督检查工作，把安全事故扼杀在摇篮之中。通过以上工作的开展，职工的安全意识、自我防范意识和能力得到普遍提高[]20xx年实现设备事

故，轻伤、重伤事故为零。

在今后的工作中，我将通过以下几方面来提升自己

- 1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。
- 2、加强对员工思想状态的了解，在管理中做到公平公正的同时，对有特殊情况的员工给予照顾，把冷鼓工段打造成一个大家庭，增强员工的归属感。

总之，在即将过去的20xx年中，冷鼓工段通过全体员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，取得了一些成绩，但是我不会自满，在今后的工作中，我会继续努力，力求让冷鼓为公司创造更大的价值！

我的述职完毕，谢谢大家。

## 工厂述职报告篇四

在此新的一年来临之际，我们油库车间全体员工认真的完成公司和厂里的各项工作任务，同时将油库车间在20xx年所做的各项工作做一汇报。

油库车间现有员工30人，主要负责原料油、成品油的装卸、储存和计量工作，在工作中车间全体员工认真执行厂里下发的各项规章制度，并把不断满足顾客需求就是我们精练的向导作为我们油库的工作指导方针，从而保质保量的完成了厂20xx年下达的各项生产指标，具体情况如下：

- 1、全年累计管输49237.09吨。
- 2、全年累计接卸海拉尔原料5280.75吨。

- 3、全年累计装车60918.11吨。
- 4、全年累计卸车14213.77吨。
- 5、生产事故死亡率为零。
- 6、千人重伤率为零。
- 7、重大事故率为零。
- 8、设备利用率85%以上。
- 9、设备完好率100%。
- 10、干部无违纪，职工无犯罪，没有集体上访事件。
- 11、在文化建设方面，所有员工都能积极参加厂里组织的各项活动，做到了友谊第一、比赛第二，赛出了风格、赛出了成绩。

油库是化工厂安全生产的重点部位之一，安全生产是我们日常生产工作中的重中之重，我们油库车间全体员工始终把安全工作放在第一位，借安全之东风，继续把查隐患、抓整改、强三基、反三违作为全年安全管理的重点，严格遵守六大禁令和做好冬季八防工作。车间除及时传达上级各部门下发的各项安全文件外还始终坚持每周一召开车间安全例会，同时各班组每天工作之前召开班组安全讲话，并做好详细记录，把各项工作细节化，工作开展中需要注意的问题具体化；另外，在安全工作方面，车间还成立了车间内部专门的安全检查小组，每周不定期的对车间各项工作进行认真检查，分析总结车间在安全工作中的各项漏洞，自今年活动开展以来，在生产方面车间共查出各类大小安全隐患多起，能整改的及时整改，不能整改的及时上报各相关部门，并做好详细记录，从而保证了全年各项安全工作的正常开展。

另外，车间除对上级各部门的安全文件以板报的形式宣传外，还加大了对员工的培训力度，车间员工除参加了厂里组织的特殊工种培训外，由于厂里组织应急预案、新装路操作规程和停电应急预案的修订，车间还利用空余时间对装卸车员工对重新修订的操作规程及应急预案的进行培训，使员工对各项规章制度及操作规程应急预案熟记于心，大大增强了员工对应急事故的处理能力。

同时，车间还参加今年夏季十万吨技术改造项目，全车间积极努力的配合厂里完成了化工塔的2#塔的填料充装工作和夏季的电缆铺设工作。在做好自己车间的夏季检修本职工作的同时，还不忘学习原料罐的流程工艺，认真的完成交给厂里交给车间的各项工作，还根据需求提供好的建议把原来的两个戊烷，通过技术改造供液化气使用。在刚投产时由于产量增加，装车了比原来翻了一番，油库车间全体员工早起贪晚，连续工作70个工作日不休息，出色的完成厂里交给的任务。

车间还积极参加厂里组织的各项活动，不仅丰富了员工的业余文化生活，还增强了员工对应急事故的演练及处理能力；在实际装卸车的操作过程中，车间制定了责任个人化的装卸车制度——即谁装卸谁负责，从而杜绝了装卸车时跑油事故的发生；另外，在对装卸车辆的安全检查工作方面，车间也实行了专人负责制——即谁检查谁负责，对不符合装卸要求的车辆禁止进入装卸车场区进行装卸作业，同时车间严格要求员工按照操作规程进行装卸作业，在实际操作中坚决制止三违现象的发生，从根本上杜绝了装卸车过程中可能出现的各类事故；同时，在安全管理工作中，车间积极响应厂里的各项要求加强了值班值宿制度，当班人员没发生一起脱岗及酒后上岗现象，车间值班领导每天坚持对油库责任区进行安全巡回检查，并做好巡回检查记录及次日的交接班记录。

油品的计量工作在油库工作中同样占有举足轻重的作用，计量的准确与否不仅关系到油库各报表的准确性，更关系到厂



经营指标的完成情况，因此，车间严把油品计量关，除每天对各库存销售报表进行核对确定无误后报到相关部门外，车间每周还对所储存的油品进行不定期的盘点，对帐、物不一致及时查找原因，从而确保了计量的准确；车间本着不断满足客户的要求，就是我们精炼的向导的工作方针，严格按调拨单进行装车、计量，并认真填写好油品销售的相关记录，今年年累计共装车辆2688辆，装车60918.11吨，共卸车辆1599辆，卸车14213.77吨。这中间未发生一起付错油、报错表的责任事故，真正做到了销售数量准确、计量无误差。另外，车间始终要求当日油品当日清的原则，不管当日装卸车是否贪晚，当日油品存储数量绝不推到第二天去做，真正做到了日清，确保了油库计量工作的正常进行，为厂经营指标的完成奠定了基础。

顾客就是上帝，在工作中我们始终以满足顾客要求，增强顾客满意为服务宗旨，油品充装时要留有一定的安全高度，有些客户虽理解但以路远拉运费为由要求工人给多充装点，车间就耐心地做工作，直到客户不再要求为止；有些客户的车辆静电接地线不符合要求我们就提供一些力所能及的工具(如过桥、扳手等)，直至客户的车辆符合装卸要求方允许进入厂区进行作业；有些客户远道而来又着急上路车间员工就利用中午休息时间为其装车，真正地服务了大家，方便了自己，让客户高兴而来，满意而归，虽然牺牲了自己的时间，但看到客户对我们满意的服务态度，我们员工也感到了一丝自豪。

20xx年除保质保量完成厂下达的各项经营指标外，车间还是要把安全工作作为各项工作中的重中之重，确保今年全年无一起安全责任事故；同时，车间会针对去年生产期间出现的一些问题在夏季检修中进行整改，针对液化气生产量增加与各产品日生产量的变化，油库储运格局与工艺流程等方面的情况做出技术整改，其中包括今年液位远传的整改、液化气罐的气相线路的铺设、各处低点易冻堵处要加电伴热、更换阀门和装卸车泵房增加备用泵的项目(技术整改项目已上报)的整改。确保20xx年检修工作顺利完成，确保20xx安全

生产及油库储运最优化。另外，车间还将继续加大力度对员工进行安全知识、操作规程及应急预案的培训工作，针对不同岗位的员工，进行专岗专项的一对一培训，增强员工各方面的能力，确保20xx年各项工作能顺利完成。

## 工厂述职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

时光荏苒，岁月如梭，转眼来我们公司已经有两年多的时间了，在过去的两年内，我十分有幸与公司的各位同仁一起见证了公司在陈总、洪总的领导及各位同仁共同努力下的高速发展，作为个人，十分感谢陈总给予的这个展示自己的平台及洪总日常工作给予的指导，在此，我对分公司过去的一年的工作予以回顾和总结，同时坚信在陈总及洪总的带领下，公司会大跨步的进入一个新的发展里程。

### 1、安全生产方面

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础，在过去的20xx年，金平分公司共发生6起，其中包括3起氯化镍过敏、1起腰部扭伤、1起蒸气管烫伤、1起维修时设备铁锈溅伤。虽然较20xx年8起有所提高，但仍存在着巨大的改善空间，个人认为，所有的安全事故都是可以预防的，从造成安全事故的根本原因来看，大致可分为两大类：人的不安全行为与物的不安全状态，导致人的不安全行为有两种可能，一种是他们已经有意识到，但不愿去做，可能是会觉得不方便或为了节省时间，一种是他们没有意识到，对自己的行为所带来的危害没有一个直观的认识。而物的不安全状态，则需要现场管理人员，尤其是现场安全巡查员的及时发现并纠正、总结、培训，来达到满足安全生产的状态。针对于以上分析，我们在20xx年主要做了如下方面工作：

## 1.1 建立安全操作技能培训

正如如上所述，对于人的不安全行为导致的安全事故的两种原因分析，我认为，后一种情况即他们没有意识到，自己行为可能带来的危害，会占安全事件人的因素中的绝大多数，于是我们充分利用早会时间，对生产一线员工进行安全操作培训，具体的培训内容侧重于告知他们不当操作会有哪些潜在的危险，并对正确的操作加以示范，以及对培训后效果的评估、确认。

## 1.2 推行每周一次的安全巡查

对于一个正常运作的组织，安全部门的存在对消除安全隐患、预防事故的发生有着重要的意义，而我到分公司来之后，发现并没有安全人员参与分公司的日常运作，经与she部门经理的沟通，建立了每周一次的安全巡查工作，对分公司全工厂的安全隐患进行巡查，发现问题后，跟进整改。

## 1.3 注重安全意识培养

除she部门组织的安全培训外，在日常工作过程中，分公司一线作业人员安全主要通过早会有意识进行安全意识的强化，以及巡查时发现安全隐患后，对员工进行及时的教育，并将此情况作为早会的教材进行安全意识培养，并将通过各途径得到的安全方面的案件，对全体一线人员进行宣导，以期通过时间及频率达到强化安全意识的目的。

## 1.4 建立员工过敏档案

通过去年6月份的3起过敏事件的分析，我们认为，由于个人身体特质，车间存在部分员工对某些产品过敏的情况，于是建立了车间员工过敏档案，以期减少员工由于过敏情况而导致的工作事件。

## 2、产品质量方面

产品质量是企业生产的根本，本着“质量是生产出来的，而不是检验出来的”的原则，利用早会及巡查时间，强调生产过程中的质量控制异常重要，在巡查过程中，严格控制每道工序的质量，保证产品质量的持续稳定。全年的产品一检合格率为98.93%，金平分公司的外部有效投诉，根据质保部提供的数据为3起，其中包括2起桶口密封圈腐蚀、1起甲醛ph值偏低，根据产品质量至上原则作指导，在20xx年度，对生产实行了：

### 2.1 产品生产过程的统计

虽然产品在生产过程中，存在着大量的约束因素，如原料质量、能源状况甚至操作人员的个体差异等，但对产品过程的数据统计，能对产品的生产有着一定的指导作用，并能在产品发生异常情况时，能很快划到异常的原因，且对以后进行规范化作业时，有着重要的指导作用，故在14年下半年，要求厂区的技术员建立对产品的生产过程数据进行统计。

### 2.2 完善生产过程记录

从管理的角度出发，产品生产过程的控制，需要每一工序进行严格的控制，在14年车间设计并建立了各工序的记录，如物料泵清洁记录、振动筛清洁记录及使用记录、金属探测器的使用记录、周转桶清洁记录、工具的清洗记录等相关记录约20份，留下了真实全面的工序管理控制情况。

### 2.3 异常情况反馈机制建立

起草并推行了异常情况反馈工作流程，并在早会及日常工作过程中，对员工进行及时的培训与适时提醒，并在执行过程中，辅以绩效手段。从推行的效果来看，工作过程中的异常情况，得到较大的改善，如去年一年没有发生过收到交叉污

染及产品异物方面的投诉。

## 2.4完善首检责任制

由于包装车间采取的是计件模式，而分公司的包装又包括分公司和西库以及食添楼三处，有时存在着同时都有包装组进行包装的情况，而分公司现场质检只有一人，故存在着产品转换时质检不在现场的情况，这给产品的质量控制在带来一定的缺陷，于是组织了主管、班长、外质检三方面人进行沟通，最后达成了共识，在产品包装完成前二十分钟，需由包装班长通知到外质检，落实包装开始前以及首检的质量确认。

## 3、机器设备管理方面

1、2车间的设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响到生产的事件，并建立了设备维护与保养的相关记录，如离心机维护保养记录、过滤泵维护与保养记录等。且建立了每月一次的用电安全检查制度，对所有用电设备及电柜线路及相应的标识进行处理。

## 4、人员管理

人员是组织正常运作的核心资源，对人员管理在很大程度上影响企业的运营。在14年的工作过程中，推行了一线员工的能力矩阵培训、点滴教育□ojt培训以及结合以老带新的培训模式进行组织培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到对岗位的绝对胜任，且对老员工进行轮岗培训，保证岗位轮换工作的顺利进行。

人才梯队的建设，是工作得以持续开展的关键，基层人员的管理能力又对公司文件方针政策落实有着至关重要的影响，因此20xx年，我对车间主管及班长进行了有意识的培养，如在和员工谈话时让其在场，示范如何沟通达到我们预定的目标。

## 5、强化车间物料管理

定额是企业生产经营活动中，对人力、物力、财力的配备、利用和消耗以及获得的成果等方面所应遵守的标准或应达到的水平。对于在14年作业过程中主原料的定额控制，在全年都达到了100%，当然由于工艺及作业环境等各方面因素的改进，已与技术人员进行沟通，计划在今年会对主原料的定额进行重新核定。

在20xx年，推行车间在清场时，所产出的母液一律采用25kg桶进行分装再入库，并确保所有清场时剩余的物料都有明确的标识，并放置于待检室指定母液放置区域。

对于车间易耗品及工具控制，以前经常出现生产产品前，发现工具缺少的情況□20xx年11月份开始，我们推行了专人负责制，所有车间在清场完成后，对工具进行回收并登记，在生产下一产品时，领取所需的工具。

## 6、库存管理

库存对企业来说至关重要，它能满足预期顾客需求、平衡生产产能、保证生产正常运作、防止缺货、避免价格上涨以及采购时数量折扣等，库存不足将错过送货、失去销售额、使顾客不满、产生生产瓶颈等；而库存过剩则不必要地占用如果用在别处会更有效益的资金。

20xx年在洪总的带领下，分公司和西库对现有老库存进行了重新的统计梳理，并建立了专人跟进处理，处理了相当一部分老库存，释放了大量的库存空间及减少了库存成本。

在20xx年初曾发生过西库产品交库后，没有及时入库的情况，经与仓库管理人员沟通，要求其在拿到流转卡，确认为当天发货产品后，需立即通过传真，传回分公司，并通过电话提醒分公司仓管员收单入库，并跟进了尽2周的时间，已确认此

问题得到了解决。

## 7、文件体系的重新修订

在去年下半年，对整个三合一文件体系，分公司涉及到的部分进行重新修订与完善，共整理66份文件，记录45份，修订成文件22份，记录24份，并将修订后的文件对相关人员进行相应的培训。

在过去的一年里，虽然做了些工作，但仍存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、安全管理方面，仍存在很大的改善空间；

2、基层管理人员管理工具及理论的培训仍需强化；

3、现场5s管理，仍处于起步阶段，仍需加大执行力度；

4、设备维护保养计划目前只在

1、2车间推行，还没有全面展开，设备操作培训仍显不足；

5、车间的产品的调整的灵活性仍存在不足，需与计划部保持充分沟通，以期达到总体提升产能和效率。

2、包装规范的制定执行；

3、依据新修订的三合一文件的相关规程、记录进行生产控制；

4、与计划部做好产能与劳动力的匹配工作，提高订单完成及时率、降低产品的库存；

5、与计划相关持续跟进分公司及西库老库存母液及产品的处理；

- 6、加大5s工作推行力度，重点产品车间先行；
- 7、重点客户的产品了解与准备，以往审核缺陷项目的跟进；
- 8、与工程部完善设备设施的维护与保养，维修总结与分析；
- 9、与完善生产部门绩效考核制度，加大考核力度。
- 10、跟进物料的入库进度，保证产品的及时入库；
- 11、制定培训计划，落实一线管理人员及操作员工的培训；
- 12、分公司包装转新厂项目的跟进；

## 1、安全管理方面

1.2组织各部门负责人，要求指定人员整理其所负责部门内部的培训资料，并装订成册，用于公司人员培训时的教材。

1.3建议公司考虑对分公司设立专门的现场安全管理人员，以消除存在的安全隐患，预防工作事件的发生。

1.4建议在全公司建立所有设备操作安全分析，并将分析的关键点列出张贴于设备附近，同时组织操作人员进行相应的培训。

1.5建议车间管理人员配合she部门进行车间生产过程安全分析，并将分析的关键点列出张贴于车间明显位置。

1.6建议在全公司范围内，采取寓教于乐的方式，每年组织一次有奖安全知识竞赛，比赛内容为安全培训教材所提及的内容，以期提高员工的安全意识及公司安全方针政策的掌握。

## 2、产品质量方面



为了保证产品的产品质量的稳定，建议对目前现有的工艺规程进行细化，如生产50%氯化铝溶液时，工艺中提及每20分钟加入盐酸50kg并没有明确加料的速度，如此导致操作人员在加料过程中，会出现快速加完2桶盐酸后，再等到20分钟时再加的情况，导致出现较大量的酸气挥发。并建议在工艺规程中，加入劳动保护用品的类别及使用条款，以提醒操作人员及时佩戴劳保用品。

### 3、设备设施关键控制点培训

建议工程部指定专人定期对公司内所有设备设施的操作及关键控制要点进行培训，以消除操作人员对设备的不当使用，带来成本损失，建议每月1~2次。

### 4、建立全面定额管理

全面的定额管理，不只是原料定额管理，还包括能耗、工时等进行相应的定额管理，在实际运作过程中，辅助相应的激励手段，从而达到有效控制浪费、提高生产率、保证产品质量的目的。

面对已经到来的20xx年，我会饱含热情、竭尽所能，积极与各部门经理保持密切沟通，协调好分公司各部门的工作，克服存在的不足与困难，提高自身的素养，为公司的高速发展，贡献自己的一份热。

我的述职完毕，谢谢大家。

## 工厂述职报告篇六

当今时代，我们每一个人都已强烈地感受到了学习、工作和生活压力，每一人都将面对巨大的挑战。知识更新日新月异。你想赶上时代步伐，你就要不断地补充新的知识。为此，我养成一个学习习惯，每天学习，每天进步一点点!我经常向书

本学、向会议学、向成功人士学、向专业人士学、上网学、在与人沟通和交流中学。经常钻研设备自动化、电脑网络和企业信息化相关知识和技能。

在学习当中，我最大的收获就是学会了思考。在这个过程中，我很快掌握了一种重要的技巧，那就是思考的技巧。特别是在接触internet的时候，我才知道这种技巧对我是多么的重要，因为internet在刚进入我国的时候，没有人知道它是什么样子的，也没有一本书很系统的告诉你internet的整个结构，里面的软件以及其他一些东西。

通过专业学习以及多年来对专业体系知识扩展和孜孜不倦的追求、探索和实践，我基本掌握了系统的专业基础理论知识和专业技术知识，具备了力学、机械学、机械制造工艺学、机械传动与电气自动控制、机械测试和分析、计算机，企业生产流程及装备、英语等方面的知识和能力，形成了一个包括机械力能、传动、设计、控制、材料、制造管理、应用信息技术等各种知识互相协调的具有一定层次结构的知识系统，能利用计算机上网和实现自动化办公，能处理一般电脑故障。

二十多年的工作学习实践，使自己十分熟悉本专业范围(包括iso9000)标准、规范、规定和制度及其编写依据。具备了企业生产流程及装备、安全、设备、工艺(质量)企业管理，厂情与基本法则、国家有关法规的认识运用、技术文字与口头表达能力，能合理、有效地转换知识为企业服务。

在本职工作上，为了做到学以致用，我时刻牢记和充分发挥运用好技术和管理两项职能。

一是结合企业实际，认真完成了xx年年企业信息化工作年度规划和各个项目实施方案和实施任务。

二是认真组织做好企业信息网络建设、日常维护、中烟和企业各大信息系统的推广和应用工作。

三是根据企业生产经营实际，有计划、有步骤地建立健全有关规章制度，同时对不完善的规章制度进行补充、修改、完善。同时，认真组织实施产品打码、厂部两个体系建设，跟踪验证质量管理体系的实施效果。

三、加班加点，勤奋扎实工作，圆满完成信息部门各项目标和任务

## 工厂述职报告篇七

xx年年，本部门根据厂部确定的目标和管理要求和省中烟工业公司批准实施的信息化项目，认真组织抓好生产、质量、预算及财务、成本等四项管理工作。

一是做好年度企业信息化预算、立项、实施管理工作。由于办公大楼建设，企业网络系统要升级改造，特别是要在此基础上，建立符合我厂业务管理需求的公司和企业协同管理决策与办公应用、网络安全管理等系统，为此，遵循开源节流，效益优先，全员参与，分职管理，权责明确，科学合理的预算管理基本原则，成立信息科预算管理小组，遵循“自下而上、自上而下”的程序，对所分工的软件服务费、信息化设备维修费、不够固定资产条件的信息化设备、用具等低值易耗品购置费和信息化设备购置、信息化工程项目资本性支出等进行预算。

通过调查分析、反复修订、平衡。对预算目标进行监督、分析和控制。对于资本性支出项目严格按预算项目和预算金额列支，凡资本性项目支出的合同签署、办理结算，严格经预算会计和内审员审核后办理。严格掌握好费用开支进度，各项费用开支都严格经预算会计、内审员审核合同、报告、结算发票后办理。xx年年信息化预算资本性项目执行率达100%，生产经营费用开支执行良好，两项开支基本平衡，没有超

出xx年年度预算。由于推行了企业管理信息化，进一步加强了财务、成本管理。

三是根据国家局对行业卷烟生产经营决策管理系统要求，结合企业实际，严格执行我厂的系统管理程序和操作文件，并在具体工作中，严格按照省中烟工业公司下达的年、季、月度卷烟生产计划组织打码、发码，严格按照国家局1#工程程序操作，填写工作日志，从不违规操作，确保每件卷烟下线打码、出库扫码。同时，做到了软件及时升级和维护、整改，从而保证了卷烟生产经营决策管理系统正常运作□xx年年，全年生产打码8万箱，保质保量完成了上级下达我厂的生产打码任务。

四是完成了厂部推行的职业健康安全管理体系建设和质量管理体系管理工作。根据厂职业健康安全管理体系实施管理工作的要求，认真组织学习，制订了《信息科职业健康安全目标及管理方案》和《工作手册》，认真组织本部门危险源辨识与风险评价，提出了重点危险源及控制措施，完善了《应急预案》和各项管理制度。前后经历了提高认识、健全组织、建立体系文件、体系试运行等阶段，较好通过了内审、管理评审和外审各项工作。通过组织学习和考试，提高了全员职业健康安全管理体系意识，落实了各项职责，使体系得到较好运行。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

工厂领导年终述职报告(二)

## 工厂述职报告篇八

在此新的一年来临之际，我们油库车间全体员工认真的完成

公司和厂里的各项工作任务，同时将油库车间在20xx年所做的各项工作做一总结。

油库车间现有员工30人，主要负责原料油、成品油的装卸、储存和计量工作，在工作中车间全体员工认真执行厂里下发的各项规章制度，并把“不断满足顾客需求就是我们精练的向导”作为我们油库的工作指导方针，从而保质保量的完成了厂20xx年下达的各项生产指标，具体状况如下：

- 1、全年累计管输49237.09吨。
- 2、全年累计接卸海拉尔原料5280.75吨。
- 3、全年累计装车60918.11吨。
- 4、全年累计卸车14213.77吨。
- 5、生产事故死亡率为零。
- 6、千人重伤率为零。
- 7、重大事故率为零。
- 8、设备利用率85%以上。
- 9、设备完好率100%。
- 10、干部无违纪，职工无犯罪，没有群众上访事件。
- 11、在文化建设方面，所有员工都能用心参加厂里组织的各项活动，做到了友谊第一、比赛第二，赛出了风格、赛出了成绩。

油库是化工厂安全生产的重点部位之一，安全生产是我们日

常生产工作中的重中之重，我们油库车间全体员工始终把安全工作放在第一位，借安全之东风，继续把“查隐患、抓整改、强三基、反三违”作为全年安全管理的重点，严格遵守“六大禁令”和做好“冬季八防”工作。车间除及时传达上级各部门下发的各项安全文件外还始终坚持每周一召开车间安全例会，同时各班组每一天工作之前召开班组安全讲话，并做好详细记录，把各项工作细节化，工作开展中需要注意的问题具体化；另外，在安全工作方面，车间还成立了车间内部专门的安全检查小组，每周不定期的对车间各项工作进行认真检查，分析总结车间在安全工作中的各项漏洞，自今年活动开展以来，在生产方面车间共查出各类大小安全隐患多起，能整改的及时整改，不能整改的及时上报各相关部门，并做好详细记录，从而保证了全年各项安全工作的正常开展。

另外，车间除对上级各部门的安全文件以板报的形式宣传外，还加大了对员工的培训力度，车间员工除参加了厂里组织的特殊工种培训外，由于厂里组织应急预案、新装?操作规程和停电应急预案的修订，车间还利用空余时光对装卸车员工对重新修订的. 操作规程及应急预案的进行培训，使员工对各项规章制度及操作规程应急预案熟记于心，大大增强了员工对应急事故的处理潜力。

同时，车间还参加今年夏季十万吨技术改造项目，全车间用心努力的配合厂里完成了化工塔的2#塔的填料充装工作和夏季的电缆铺设工作。在做好自我车间的夏季检修本职工作的同时，还不忘学习原料罐的流程工艺，认真的完成交给厂里交给车间的各项工作，还根据需求带给好的推荐把原先的两个戊烷，透过技术改造供液化气使用。在刚投产时由于产量增加，装车了比原先翻了一番，油库车间全体员工早起贪晚，连续工作70个工作日不休息，出色的完成厂里交给的任务。

车间还用心参加厂里组织的各项活动，不仅仅丰富了员工的业余文化生活，还增强了员工对应急事故的演练及处理潜力；

在实际装卸车的操作过程中，车间制定了“职责个人化”的装卸车制度——即谁装卸谁负责，从而杜绝了装卸车时跑油事故的发生；另外，在对装卸车辆的安全检查工作方面，车间也实行了专人负责制——即谁检查谁负责，对不贴合装卸要求的车辆禁止进入装卸车场区进行装卸作业，同时车间严格要求员工按照操作规程进行装卸作业，在实际操作中坚决制止“三违”现象的发生，从根本上杜绝了装卸车过程中可能出现的各类事故；同时，在安全管理工作中，车间用心响应厂里的各项要求加强了值班值宿制度，当班人员没发生一齐脱岗及酒后上岗现象，车间值班领导每一天坚持对油库职责区进行安全巡回检查，并做好巡回检查记录及次日的交接班记录。

油品的计量工作在油库工作中同样占有举足轻重的作用，计量的准确与否不仅仅关系到油库各报表的准确性，更关系到厂经营指标的完成状况，因此，车间严把油品计量关，除每一天对各库存销售报表进行核对确定无误后报到相关部门外，车间每周还对所储存的油品进行不定期的盘点，对帐、物不一致及时查找原因，从而确保了计量的准确；车间本着“不断满足客户的要求，就是我们精炼的向导”的工作方针，严格按调拨单进行装车、计量，并认真填写好油品销售的相关记录，今年年累计共装车辆2688辆，装车60918.11吨，共卸车辆1599辆，卸车14213.77吨。这中间未发生一齐付错油、报错表的职责事故，真正做到了销售数量准确、计量无误差。另外，车间始终要求“当日油品当日清”的原则，不管当日装卸车是否贪晚，当日油品存储数量绝不推到第二天去做，真正做到了“日清”，确保了油库计量工作的正常进行，为厂经营指标的完成奠定了基础。

顾客就是上帝，在工作中我们始终以“满足顾客要求，增强顾客满意”为服务宗旨，油品充装时要留有必须的安全高度，有些客户虽理解但以路远拉运费为由要求工人给多充装点，车间就耐心地做工作，直到客户不再要求为止；有些客户的车辆静电接地线不贴合要求我们就带给一些力所能及的工具(如

过桥、扳手等)，直至客户的车辆贴合装卸要求方允许进入厂区进行作业；有些客户远道而来又着急上路车间员工就利用中午休息时光为其装车，真正地“服务了大家，方便了自己”，让客户高兴而来，满意而归，虽然牺牲了自己的时光，但看到客户对我们满意的服务态度，我们员工也感到了一丝自豪。

20xx年除保质保量完成厂下达的各项经营指标外，车间还是要把安全工作作为各项工作中的重中之重，确保今年全年无一齐安全职责事故；同时，车间会针对去年生产期间出现的一些问题在夏季检修中进行整改，针对液化气生产量增加与各产品日生产量的变化，油库储运格局与工艺流程等方面的状况做出技术整改，其中包括今年液位远传的整改、液化气球罐的气相线路的铺设、各处低点易冻堵处要加电伴热、更换阀门和装卸车泵房增加备用泵的项目(技术整改项目已上报)的整改。确保xx年检修工作顺利完成，确保安全生产及油库储运化。另外，车间还将继续加大力度对员工进行安全知识、操作规程及应急预案的培训工作，针对不一样岗位的员工，进行专岗专项的一对一培训，增强员工各方面的潜力，确保20xx年各项工作能顺利完成。

## 工厂述职报告篇九

尊敬的公司领导：

您好！

我是\*\*，现在车间从事工作，我于年初来到我们化工厂工作，转眼间，半年的试用期时间已到，基于自己对专业技能知识及工作技能的掌握情况已通过工作岗位审核，现向公司领导进行转正申请，拟将个人这半年来的试用工作情况述职如下，请各位领导予以评判，准许。

- 1、学习消防器材（二氧化碳灭火器等）消防设施、防护用品（安全帽、空气呼吸机、防毒面具等）的使用方法及火灾急



救和中毒预防应对措施。

2、掌握重整岗上的工艺流程，工艺原理。往复式压缩机的工作原理、开停机步骤和润滑油的流程。

3、学会稳汽和循环氢的标准取样操作。

1、绘制本岗位的详细流程图。

2、学习常用设备的现场操作：调节阀和流量计的切除和投用换热器的停用和投用。离心泵的启动和切换方法、及润滑油的更换、巡检内容。压力表的更换。冲洗玻璃板液位计、伴热蒸汽的投用等。

3、了解重整岗上的工艺指标和控制的产品质量标准。

4、掌握压缩机巡检内容、日常维护和事故处理预案。

1、学会粗汽油馏程、干点、凝点、闪点的控制方法，能够替主操盯盘。

2、了解重整岗的开停工方案包括蒸汽扫线原则、引油流程。

3、冬季投用伴热流程。

4、掌握重整岗上部分事故处理方法。

5、作为重整副操能够独立完成巡检内容，并能查找本岗位的安全隐患。

1、顺利通过压缩机和重整岗位的考试。

2、已能够顶岗，完成重整岗上的日常工作（汽油取样，甩油浆，盘车，冲水冷等），压缩机的日常维护。

3、配合同事完成车间的日常工作。

1、对产品质量控样掌握不好，今后多向主操请教。

2、对大型设备（如塔、换热器的内部结构）不清楚等，在今后的检修中注意多加观察。

3、遇到紧急情况易慌张，不会处理，今后多学习事故处理预案。

年轻的我，对工作充满热情、耐心、喜欢与团队合作，有较强的进取精神 并且灵活掌握所学专业知知识，对工作十分认真负责。

善良的我，待人诚恳，乐于助人，诚实守信，不怕吃苦。

我，具有很强的求知欲望，我知道自己不聪明，因此在学习新东西，我会耐心的学习反复的思考，直到最后弄明白为止。

我怀着一颗感恩的心幸福的生活，无论生活中遇到怎样的艰难，我都会以乐观向上的态度去面对它，努力地克服它。

在车间的日子，有些力气活确实干不了，但同事们非常照顾我，感谢他们，在今后自己要加强体育锻炼，提高身体素质。

感谢xx给我一个锻炼自己的. 机会，一个展示自我的平台，接下来的工作当中，我会努力工作，为企业创造财富，也实现自己的人生价值。

## 工厂述职报告篇十

时光如箭，岁月如梭。一眨眼的功夫，我来到xx这个大家庭已经四个半月了。这期间，经过公司的入职教育和车间的培训以及同事的关怀，我已从一名懵懂的大学生真正的转变为

一名骄傲的晶阳员工。下面就四个半月的工作做如下总结。

从进晶阳的第一天，“家园舞台梦”几个大字就给我留下了深刻的印象，通过公司的入职教育及随后在公司的工作生活，我明白了这几个字的意义及这几个字的作用。所以说在思想上，我坚定了自己要融入晶阳这个大家庭的信念。

作为一名刚入职的大学生学员，我深知自己目前最重要的任务是对操作规程的学习。从来到动力的第二天我拿到操作规程起，我就决定要摆正自己的态度，认真学习，虚心请教，争取早日成为一名合格的员工。在师傅和班组的带领下，我通过自身的学习和师傅的讲解再加上现场的对照，已经对水处理工艺有了很深的认识。

在车间工会工作方面，我首先拿为人民服务的态度来对待这项工作，事事吃苦在先，享福在后。每次的工会活动，在工会主席和其他委员的带领下，我们都会认真准备，积极参加。

虽然在短短的四个半月里自己取得了一些成绩，但我更通过四个半月认识到了自己的不足：

(1) 学习方面有时候比较懒惰，不是很主动的去学习。

(2) 工作上还不是很积极，方法上不够创新。

针对以上俩点，我会认真反思，尽快改正，争取早日全身心的投入到自己的本职工作中。

心动不如行动，请大家监督指正。

我的述职完毕，谢谢大家。