

2023年供电女工主任述职报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

供电女工主任述职报告篇一

2017副主任述职报告(2)

来，在街道党、政的领导下、在社区班子成员帮助配合和同事们的支持下，各项工作取得了一定的成效，现按德、能、勤、绩、廉几个方面的情况向各位领导和居民代表简要汇报如下，恳请各位领导和居民代表予以评议：

加强学习，提升素质

一年来，在街道办事处领导下，在上级业务主管部门的指导下和同事们的支持、帮助下，认真学习和贯彻执行党和国家的各项方针、政策，自觉贯彻执行各级的决议、决定，联系实际，解放思想，与时俱进，开拓创新，勇于实践，不断提高自己的理论、政策和业务水平，认真遵守职业道德和维护社会公德，尽力培养自己良好的思想、工作作风，牢固树立一切为了居民，为了居民的一切的信念。在工作中，能严格要求自己，力求做到办事讲原则、讲纪律、公道正派、乐于奉献，树立大局意识，能虚心向同事学习，不断提高自己的实际工作能力和水平。

钻研业务，提高能力

坚持深入居民群众，及时了解居民群众需求，协助社区党委和主任，有计划、有组织地开展政治和业务技能学习培训，团结社区一班人，不断提升、完善自我及团队为居民群众服

务的能力和水平。

深入基层，严谨作风

心是爱之本，为居民群众服务是我应尽的职责，但是我从中也体会到为他人做好事之后的快乐感。因此在平时的工作中，我端正态度，热情为居民群众服务，怀着一颗热心、公心、诚心，把爱民、亲民、为民的工作做扎实。

勤奋工作，完成任务

在开展本职工作的同时，结合做好社区的中心工作。服从社区的安排，协助配合主任处理社区日常事务工作，做好社区一年来大小会议、大小检查的服务工作，支持配合社区党务、低保、再就业、民政、计生、综治等各项工作，积极参与、协助社区各个活动的开展。今年，社区综合整治面临很大困难，为了全面完成任务，社区党政一班人采取与群众交朋友结亲戚方式，与广大群众密切联系，得到了理解、支持与配合，确保了社区整体综合整治工作的顺利完成。

廉洁自律，清白做人

廉洁自律方面，严格要求自己。一年来，始终注重自我教育，自我约束和防范。管住自己的手、管住自己的嘴，不可为则坚决不为。做到清清白白做事，堂堂正正做人。充分发挥主观能动性的作用，协助居委会主任把上级的方针政策和工作布署落到实处；在社区具体事务工作中，做到严于律己，热情服务，坚持原则，依法行政；树立一切为了居民，为了居民的一切的信念，及时收集群众的心声和要求，多研究，多请示，多汇报，力求合法合理，妥善处理。

回顾一年来的工作，虽然取得一些成绩，是大家对我帮助和支持的结果。在此，我对一年来一直关心、支持、帮助我工作的各位领导和同事及居民代表们表示衷心的感谢。

六存在的不足和今后的打算：

由于在本社区工作的时间较短，深入联系居民群众做得不够，处理问题不够冷静，与社区工作人员交心谈心做得还不够，自身建设上还有差距，虽然注重加强了自身建设，注重了各种场合严格要求自己，管住自己，但有时也有随大流的思想，与上级领导和居民的要求还有一定差距，敬请各位批评指正，我将乐意接受。在来年的工作中，我将加强政策、理论和业务学习，不断充实自己，取他人之长处，补自己之短处，摆正位子，当好助手，团结同事，低调做人，踏实做事，不断创新，做一名合格的社区工作者。

供电女工主任述职报告篇二

1、在管理理念上：一是坚持安全是第一要务的理念；二是坚持创建优秀女工团队的理念，开展女工先锋号活动，建设“五好”女工班组；三是坚持创建和谐女工劳动关系理念，落实女工福利，帮扶困难女工，维护女工权益，开展各项活动，丰富女工生活，建设和谐女工群体；四是坚持以人为本的理念，发挥基层女工委作用，积极组织女工岗位技能比武，提高女工技术素质；五是坚持文化引领的理念，开展班组岗位知识竞赛和事故案列宣教活动，推进班组安全文化建设。一年来，女工工作始终围绕企业“安全、和谐、发展”这一中心工作，为矿安全发展做出了应有的贡献。

2、在工作作风上：一是勤于深入基层，开展“三违”帮教活动，推进女工安全二道防线建设；二是召开月度女工例会，制定工作计划，有的放矢的开展工作；三是组织要害岗位女工职业培训工作，强化岗位安全廉洁意识，确保企业利益和要害部位运行安全；四是细化工作项目，注重过程管理，做好每一件事；五是认真学习女工管理知识，提高自身业务素质，积极完成领导交办的任务，把各项工作有重点、有秩序地落到了实处。

1、规范女工管理，健全女工组织。按照“哪里有工会，哪里就要有女工组织”的原则，健全了基层女工机构和女工班组，建立了女工岗位档案，形成了完整的女工组织管理体系。目前，全矿有15个基层女工委，41个女工班组，女工入会率达到了100%。

2、落实女工福利，维护女工权益。今年先后组织了女工保健、疾病预防知识培训、女工心理健康知识讲座和女工权益知识竞赛活动，并对全矿女工进行了两次体检和特检；落实了女工特病医疗报销政策，得到了女工的好评，收到了良好的效果。

3、开展“三违”帮教，建设二道防线。今年针对“三违”员工一是组织女工安全协管员进班组、进宿舍、进家户对违章员工进行安全教育，开展包保帮教活动；二是组织职工与家属签订安全保证书，开展安全家庭活动，对优胜家庭进行表彰奖励；三是组织员工家属走进班组上讲台，开展亲情安全教育活动。今年矿井和洗煤厂共组织开安全帮教活动32人次，受到了职工的好评。

4、建设女工班组，开展先锋号活动。以“安全、任务、质量、和谐”为内容，开展女工先锋号班组活动，实行月度考评，季度表彰。今年以来共表彰了12个优秀女工班组，12名优秀女工班组长，36名优秀女工，并先后组织了外出疗休，有效的推进了女工班组建设。

5、建设亮点窗口，优质服务职工。今年我们对矿井和洗煤厂两个女工服务站女工进行了岗位培训，一是配置统一职业服装和上岗证件，实行标准化服务；二是购安了两台净化水热水器，彻底解决了职工饮水的水质问题和用电操作的安全问题；三是围绕一线员工所需，组织井口和洗煤厂主厂房送温暖活动。全年共组织送温暖和安全有奖问答活动20余次，真正做到了急职工所急，想职工所想，被集团公司女工部表彰为优秀女工服务窗口。

6、开展女工“三进”班组活动，推进班组安全文化建设。组织女工安全文艺小分队和女工协管员走进班组，一是开展面对面的职工岗位应知应会知识有奖竞赛活动；二是安全文艺小分队进行安全节目演出；三是安全协管员进行事故案列宣讲。今年以来我们在矿井、洗煤厂、什林煤业区队车间共组织“三进”班组活动24次，进一步提高了职工安全意识和安全操作的自觉性。

7、组织技能比武，提高女工素质。今年以来我们先后在矿井和洗煤厂组织了瓦斯监测监控、煤质化验、内调煤计量、重介选煤、浮游选煤、后勤服务等技能比武9次，表彰了技术班组和优秀女工技术能手，建立了女工技能比武档案，提高了女工岗位技能水平。

8、开展女工扶贫活动，推进女工和谐建设。

一是组织女工贫困调查，建立女职工扶贫档案；

二是开展工会女工干部和基层女工主任与困难女工一帮一活动；

三是对大病和工病亡困难家属及时救济，解决她们的生活困难。今年共慰问救济女工、家属126人次，发放救济金4万余元，有力的维护了女工群体稳定。

今年我矿女工工作在集团公司女工检查考评中取得了好的成绩，受到了女工部好评。

今年以来女工工作虽然取得了一定的成绩，但还存在着不足，一是自身业务水平有待进一步提高；二是工作经验不足，在处理和化解矛盾的方式方法上有待于进一步总结提高。三是在女工创新工作上需下大功夫，全面提高女工工作水平。

总结过去，以利再战。我将继续以“习勤劳以尽责，克轻浮

以效力”的精神，以人为本，扎扎实实地搞好每件工作，使我矿的女工工作再上一个新台阶。

供电女工主任述职报告篇三

女工委主任要做一份述职报告，你们知道怎么写吗?下面是本站小编为大家整理的女工委主任述职报告范文，欢迎阅读。

我于xx年任北兴小学女工部主任，在上级有关部门和学校党政、工会领导下，我校充分发挥了女工委员会职责，领导全体女教职工认真贯彻党的教育方针，组织她们认真完成学校各项中心工作，努力提高教育教学质量，发挥巾帼建功精神，积极投入到岗位大练兵活动中。维护女教职工合法权益，协助学校行政完成本职工作的前提下，活跃女工文体生活，开展关心下一代工作，积极完成上级女工部门和学校布置的各项工作。监督、协助行政部门贯彻计划生育条例和女教工劳动保护条例。建立、健全女教工劳动保护制度和女工保护设施，协助医务部门定期对女工进行妇科学检。

多年来，我们结合重大节庆日对学生进行系列主题教育活动，注重培养学生良好道德品质与行为习惯，提高学生各项能力，提升学生素质，打造书香校园、文明校园。3月，我们开展学雷锋主题活动，讲雷锋故事，学雷锋事迹，走向社区，关爱孤寡老人，帮老人打扫卫生，为老人表演节目。在清明节到来之际，我校女工委和少先队联合开展学先烈主题教育活动，同学又共同走进了、、杨靖宇这些革命烈士的内心世界，感受他们的壮烈与伟大。一年一度的母亲节来到了，老师和同学们一起赞美母亲，为母亲精心制作礼物，帮母亲捶背，给妈妈洗脚，孩子们懂的发自内心的感恩母亲。春天到了，为春天营造一个整洁的环境，老师和同学们走上街头，捡拾白色垃圾，召开主题班队会，宣传保护环境的重要性，开展中华魂主题教育活动，班主任利用班会。晨会为学生解读图书资料，聘请司法部门工作人员为向学生宣传法律知识，

举办中华魂演讲比赛，利用红领巾广播站给同学们讲爱国英雄的故事，把经典诵读与韵律体操结合在一起，孩子们一边背诵古诗文，一边做韵律体操，让他们在欢快的音乐声中，在古诗文的背诵中，锻炼身体，感受经典文化，感悟中华文化的博大精深。结合9.18。12.9运动把主题教育活动推向高潮。

六一儿童节到了，又有一批孩子加入到了少先队组织，孩子们载歌载舞欢庆六一，在赛场各显风采，六一这天，女工党员们又把爱心交到了帮扶孩子的手上，让他们的笑容更加灿烂。我校共有三位管理局名师，为了充分发挥名师帮带作用，每位名师与两位准名师签订帮扶协议，切实发挥名师引领作用。三位名师每学期上示范课，准名师们上汇报课，拉动我校教师积极进取精神，形成积极向上的教育教学氛围，一年多的岗位练兵活动我们已经取得阶段性的成果，教师们在练兵活动中各显风采，尤其是女工教师们是主力军，充分展示出农场小学女教师良好的个人素质与教育教学水平□20xx年3月6日，开学伊始，恰值第102个国际劳动妇女节来临之际，为了庆祝自己的节日，也为了检验一年来岗位练兵的成果，我校女工委开展了“庆三八”岗位练兵现场毛笔字比赛活动，充分展示了女教师的风采，也展示了岗位练兵的成果。开展教师朗读比赛，党员示范、青年教师赛课、教学研讨、说课、评课、展示练兵成果□20xx年我们有多名教师在各类比赛中获奖，收到了良好的效果。

大家积极参加美化校园劳动。体现了全校教师精诚团结，积极向上，热爱生活的精神面貌。组织全体教师学习张丽莉先进事迹，学习她在危难面前如此勇敢。张丽莉老师纯洁高尚的品质和临危不惧、勇救学生的壮举，将激励我们努力工作，用实际行动来诠释为人师表的含义。组织教师认真学习党章，学习精神，紧跟时代步伐，率先垂范。

一年之中，我们收获了荣誉和成果，在今后的工作中我们会更加努力进取，打造一支高素质，高思想道德水平的小学女

工队伍。

各位领导、各位来宾、各位代表：

下午好！我受大会委托，作女工工作述职报告，请审议。

在过去的一年，观澜中学女工委以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级各主管部门的文件和工作会议精神，围绕宝安区教育局工会和观澜街道妇女联合会的总体要求和主要任务，在袁校长和各级领导的关怀下，“坚持以人为本，人为关怀”的工作理念，以提高女教职工的素质和增强女教职工的活力为重点，按照“健全机制，办好实事，突出重点，务求实效”的思路，动员我校全体女教职工在“构建学习型学校，致力内涵式发展”过程中发挥积极作用，取得了一定的成绩。具体工作汇报如下：

一、切实维护女工权益，抓好女工委组织建设，为女教职工的办实事办好事。

(一)以学习宣传新修订的《女职工权益保护法》为契机，加强对女教工各项合法权益的维护，我们女工委组织全校65位女教职工参加“全国妇女权益保障法知识竞赛”；邀请戴律师为全校女教职工举办《中华人民共和国妇女权益保障法》学习讲座等。这提高了女教职工的法律意识和维权意识，确保了女教职工在工作、社会和家庭生活各方面享有与男教职工平等的权利，有效预防了女教职工的就业权、学习权、发展权等合法权利受到侵害。

(二)密切关注女工干部的成长，使全校女工干部成为“具有办实事能力的、有社会活动能力的活动家；具有真才实学、熟悉工会女教职工工作的专门家；能直接帮助女职工解决难事，办好实事，做好好事的实干家”，不断地提高她们自身的综合素质。20xx年5月，女工委组织我校“广东省巾帼文明示范岗”负责人出席宝安区妇联授牌仪式的同时，参加了“巾

帼文明示范岗”的创岗培训。这之外，学校还派出“巾帼文明示范岗”的负责人唐瑞新老师作为骨干教师到英国参加为期三个月的培训。这些培训对女工干部能力的提高和业务水平的提升都有着重要的重要，大大加强了女工委的组织建设。

二、加强女教职工交流，构建和谐工作生活环境；关心女教职工业余生活，提高女教职工综合素养。

积极组织学校女教职工参加各种竞赛活动，各种文体活动，丰富女工业余生活，陶冶情操、提高女教职工综合素养。

动”，经过多方配合和精心策划，整个活动取得极大成功，受到两校领导的一致称赞和青年教师们的一致好评。

(二)女工委组织参加“中华巾帼志愿者”的招募工作者，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，举荐罗小菊等老师为我校巾帼志愿者、唐虹老师为宝安区学生心理援助教师义工。(三)3月，女工委组织全校高中组、初中组、后勤组女教职工拔河比赛，选出优胜队参加“和谐观澜，活力女性”女子运动会，获得拔河比赛第六名的好成绩，获得奖金800元(分发到参加者)，也让观澜人衷心的叹服：“观澜中学力量真大啊！”

(四)5月，在学校举办的评选活动中，于海燕和张桃英两位老师被评为本校“争做合格母亲，培养合格人才”优秀母亲；观澜街道举办的“和谐家庭展风采”中，我校郑武家庭、庐山家庭被授予“十大书香家庭”称号；在女工委举荐下，钟丽萍老师进入“深圳市优秀外地来深建设者推荐”活动选拔。

(五)6月，女工委组织张桃英、于海燕、何小文等老师，参加街道举办的“婚姻家庭知识”专家培训活动。

共2页，当前第1页12

供电女工主任述职报告篇四

现就一年来自己在思想作风、业务管理方面的主要工作总结汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

1、在管理理念上：一是坚持安全是第一要务的理念；二是坚持创建优秀女工团队的理念，开展女工先锋号活动，建设“五好”女工班组；三是坚持创建和谐女工劳动关系理念，落实女工福利，帮扶困难女工，维护女工权益，开展各项活动，丰富女工生活，建设和谐女工群体；四是坚持以人为本的理念，发挥基层女工委作用，积极组织女工岗位技能比武，提高女工技术素质；五是坚持文化引领的理念，开展班组岗位知识竞赛和事故案例宣教活动，推进班组安全文化建设。一年来，女工工作始终围绕企业“安全、和谐、发展”这一中心工作，为矿安全发展做出了应有的贡献。

2、在工作作风上：一是勤于深入基层，开展“三违”帮教活动，推进女工安全二道防线建设；二是召开月度女工例会，制定工作计划，有的放矢的开展工作；三是组织要害岗位女工职业培训工作，强化岗位安全廉洁意识，确保企业利益和要害部位运行安全；四是细化工作项目，注重过程管理，做好每一件事；五是认真学习女工管理知识，提高自身业务素质，积极完成领导交办的任务，把各项工作有重点、有秩序地落到了实处。

1、规范女工管理，健全女工组织。按照“哪里有工会，哪里就要有女工组织”的原则，健全了基层女工机构和女工班组，建立了女工岗位档案，形成了完整的女工组织管理体系。目前，全矿有15个基层女工委，41个女工班组，女工入会率达到了100%。

2、落实女工福利，维护女工权益。今年先后组织了女工保健、疾病预防知识培训、女工心理健康知识讲座和女工权益知识竞赛活动，并对全矿女工进行了两次体检和特检；落实了女

工特病医疗报销政策，得到了女工的好评，收到了良好的效果。

3、开展“三违”帮教，建设二道防线。今年针对“三违”员工一是组织女工安全协管员进班组、进宿舍、进家户对违章员工进行安全教育，开展包保帮教活动；二是组织职工与家属签订安全保证书，开展安全家庭活动，对优胜家庭进行表彰奖励；三是组织员工家属走进班组上讲台，开展亲情安全教育活动。今年矿井和洗煤厂共组织开安全帮教活动32人次，受到了职工的好评。

4、建设女工班组，开展先锋号活动。以“安全、任务、质量、和谐”为内容，开展女工先锋号班组活动，实行月度考评，季度表彰。今年以来共表彰了12个优秀女工班组，12名优秀女工班组长，36名优秀女工，并先后组织了外出疗休，有效的推进了女工班组建设。

5、建设亮点窗口，优质服务职工。今年我们对矿井和洗煤厂两个女工服务站女工进行了岗位培训，一是配置统一职业服装和上岗证件，实行标准化服务；二是购安了两台净化水热水器，彻底解决了职工饮水的水质问题和用电操作的安全问题；三是围绕一线员工所需，组织井口和洗煤厂主厂房送温暖活动。全年共组织送温暖和安全有奖问答活动20余次，真正做到了急职工所急，想职工所想，被集团公司女工部表彰为优秀女工服务窗口。

6、开展女工“三进”班组活动，推进班组安全文化建设。组织女工安全文艺小分队和女工协管员走进班组，一是开展面对面的职工岗位应知应会知识有奖竞赛活动；二是安全文艺小分队进行安全节目演出；三是安全协管员进行事故案列宣讲。今年以来我们在矿井、洗煤厂、竹林煤业区队车间共组织“三进”班组活动24次，进一步提高了职工安全意识和安全操作的自觉性。

7、组织技能比武，提高女工素质。今年以来我们先后在矿井和洗煤厂组织了瓦斯监测监控、煤质化验、内调煤计量、重介选煤、浮游选煤、后勤服务等技能比武9次，表彰了技术班组和优秀女工技术能手，建立了女工技能比武档案，提高了女工岗位技能水平。

8、开展女工扶贫活动，推进女工和谐建设。一是组织女工贫困调查，建立女职工扶贫档案；二是开展工会女工干部和基层女工主任与困难女工一帮一活动；三是对大病和工病亡困难家属及时救济，解决她们的生活困难。今年共慰问救济女工、家属126人次，发放救济金4万余元，有力的维护了女工群体稳定。

今年我矿女工工作在集团公司女工检查考评中取得了好的成绩，受到了女工部好评。

今年以来女工工作虽然取得了一定的成绩，但还存在着不足，一是自身业务水平有待进一步提高；二是工作经验不足，在处理和化解矛盾的方式方法上有待于进一步总结提高。三是在女工创新工作上需下大功夫，全面提高女工工作水平。

总结过去，以利再战。我将继续以“习勤劳以尽责，克轻浮以效力”的精神，以人为本，扎扎实实地搞好每件工作，使我矿的女工工作再上一个新台阶。

供电女工主任述职报告篇五

在过去的一年，观澜中学女工委以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级各主管部门的文件和工作会议精神，围绕宝安区教育局工会和观澜街道妇女联合会的总体要求和主要任务，在袁校长和各级领导的关怀下，“坚持以人为本，人为关怀”的工作理念，以提高女教职工的素质和增强女教职工的活力为重点，按照“健全机制，办好实事，突出重点，务求实效”的思路，动员我校全体女教职工在“构建学习型

学校，致力内涵式发展”过程中发挥积极作用，取得了一定的成绩。具体工作汇报如下：

(一)以学习宣传新修订的《女职工权益保护法》为契机，加强对女教工各项合法权益的维护，我们女工委组织全校65位女教教职工参加“全国妇女权益保障法知识竞赛”；邀请戴律师为全校女教教职工举办《中华人民共和国妇女权益保障法》学习讲座等。这提高了女教教职工的法律意识和维权意识，确保了女教教职工在工作、社会和家庭生活各方面享有与男教教职工平等的权利，有效预防了女教教职工的就业权、学习权、发展权等合法权利受到侵害。

(二)密切关注女工干部的成长，使全校女工干部成为“具有办实事能力的、有社会活动能力的活动家；具有真才实学、熟悉工会女教教职工工作的专门家；能直接帮助女职工解决难事，办好实事，做好好事的实干家”，不断地提高她们自身的综合素质。20xx年5月，女工委组织我校“广东省巾帼文明示范岗”负责人出席宝安区妇联授牌仪式的同时，参加了“巾帼文明示范岗”的创岗培训。这之外，学校还派出“巾帼文明示范岗”的负责人唐瑞新老师作为骨干教师到英国参加为期三个月的培训。这些培训对女工干部能力的提高和业务水平的提升都有着重要的意义，大大加强了女工委的组织建设。

积极组织学校女教教职工参加各种竞赛活动，各种文体活动，丰富女工业余生活，陶冶情操、提高女教教职工综合素养。

动”，经过多方配合和精心策划，整个活动取得极大成功，受到两校领导的一致称赞和青年教师们的一致好评。

(二)女工委组织参加“中华巾帼志愿者”的招募工作者，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，举荐罗小菊等老师为我校巾帼志愿者、唐虹老师为宝安区学生心理援助教师义工。

(三)3月，女工委组织全校高中组、初中组、后勤组女教职工拔河比赛，选出优胜队参加“和谐观澜，活力女性”女子运动会，获得拔河比赛第六名的好成绩，获得奖金800元(分发到参加者)，也让观澜人衷心的叹服：“观澜中学力量真大啊！”

(四)5月，在学校举办的评选活动中，于海燕和张桃英两位老师被评为本校“争做合格母亲，培养合格人才”优秀母亲；观澜街道举办的“和谐家庭展风采”中，我校郑武家庭、庐山家庭被授予“十大书香家庭”称号；在女工委举荐下，钟丽萍老师进入“深圳市优秀外地来深建设者推荐”活动选拔。

(五)6月，女工委组织张桃英、于海燕、何小文等老师，参加街道举办的“婚姻家庭知识”专家培训活动。