

最新教务处开学前的准备方案 新学期总 务处开学准备工作计划(通用5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

教务处开学前的准备方案篇一

一、基本思路：

以“抓发展，抓改革，抓管理，抓质量”为目标，以“课题探究，交流互补”为切入点，大力加强教师的职业道德和学生的思想品德教育，加速推进课堂教学改革，逐步完善目标管理体系，坚持“质量立校，特色办学，均衡发展”的发展战略，着力搭建教师成长、学生成才的发展平台，努力打造平安、和谐的校园环境，努力创办人民满意的教育。

二、加强德育管理

(1) 抓好政治业务学习。坚定不移地贯彻执行党的基本路线，定期组织教职工开展政治学习和业务学习，加强思想政治工作和师德教育，按继续教育的要求，有计划地培训教职工，特别是班主任、教学研究组长，提高他们的政治思想觉悟和业务素质。

(2) 督促教工履行职责。按照国家要求，全面修订和完善各种管理制度，督促全体教职工遵纪守法，执行岗位职责和遵守师德规范，做到爱岗敬业，团结协作，为人师表，积极完成教育教学任务。

(3)加强学生的思想品德教育。采取多种形式对学生进行爱国主义、集体主义、社会主义的思想教育，帮助他们逐步树立正确的世界观、人生观、价值观。

(4)开展多种教育活动。有目的有计划地开展班、团、学生会活动以及传统节日纪念活动。丰富学生的课余生活，培养学生高尚的情操，加强学校精神文明建设。

(5)扩大学校横向联系。努力创建学校、家庭、社会三结合的教育网络。

三、教育教学管理常规

(1)严格执行课程计划。学校应按照教育部和省颁布的课程计划(教学计划)、课程标准(教学大纲)进行教育教学工作。开齐课程、开足课时。

(2)保持正常教学秩序。严格执行课程表、作息时间表。

(3)规范教育工作管理。要严格课堂教学管理，规范备课、上课、作业、考试的基本要求。

(4)落实教学工作检查。要经常对教学计划的执行、教学进度、教学环节、教学质量等方面进行检查，。要落实听课制度，通过听课、评课活动，营造有利于学生生动活泼、积极主动地发展的和谐环境，提高育人质量。

(5)加强学科教学研究。要从实际出发，制订教学研究计划，充分发挥各教研组的作用，有目的、有计划的开展形式多样、切实有效的教研活动，鼓励教师积极参与教育科学研究、撰写教育教学论文，全面提高业务水平和教育教学能力。

四、体育、卫生、安全工作的管理常规

(1)落实学校体卫工作条例。学校体育、卫生工作要面向全体学生，按规定开设体育课和健康教育课，积极贯彻执行学校体育卫生工作两个《条例》，推行《国家体育锻炼标准》，努力增强学生体质。

(2)搞好卫生保健工作。要搞好食品卫生监督，每天都要对供应给学生的食物进行严格的卫生检查，把好采购关、清洗关、加工关，防止病从口入，杜绝食物中毒事故的发生。食堂工作人员要有健康证并定期进行检查。

教务处开学前的准备方案篇二

2017新学期学校总务处工作计划(三)

一、指导思想

以学校工作计划为指导，紧紧围绕学校工作中心，围绕后勤工作为教育教学服务的宗旨，进一步强化后勤内部管理，努力增强服务意识，提高服务质量和服务水平，与各处室协调配合，积极完成学校交给的各项任务，为师生创造一个良好的工作、学习和生活环境，确保安全万无一失。

二、工作目标

1. 总务工作必须做好为教学服务，为师生的生活服务。
2. 认真做好学校教育设施、体育设施、电器设备、生活设施的保养和维修工作，保证教育、教学、生活的顺利进行。
3. 抓好学校食堂食品管理工作，杜绝食物中毒事故的发生。
4. 加强学校的消防安全管理工作，杜绝校园内消防安全隐患，确保校园安全。

5. 加强校产管理和财务管理，落实上级相关文件精神要求。
6. 加强学校绿化护理和厕所卫生保洁工作，不断改善和美化环境。

三、工作措施

(一) 抓好后勤队伍建设

1. 加强后勤人员对有关文件、政策、法规、业务知识的学习，提高后勤人员的政治水平和业务能力，让他们安心于后勤工作，爱岗敬业，积极为师生提供教与学的方便，确保教学教育工作正常、有序的开展。
2. 完善的后勤管理制度，对学校的各后勤岗位，我们将进一步完善更为周详的规章制度，使后勤工作有章可循。另外，平时加强对后勤人员工作的检查和考核，并予以适当的奖惩。
3. 确保每月一次的后勤人员会议，统一思想，落实任务，明确责任，总结工作，切实提高总务后勤工作的质量和管理水平。

(二) 改进食堂管理，办好师生食堂

食堂工作是学校后勤工作的重要内容，它涉及千家万户，伙食工作的好坏直接影响师生的工作和学习，为此，我们努力做到：

1. 把握采购环节，以新鲜、价廉物美为原则。
2. 树立安全第一意识，对食堂环境卫生、炊餐用具卫生、食品卫生作经常性的常规检查，采取安全防范措施，明确责任，做好防火、防盗、防毒工作，并要定时打扫，做好保洁工作。
3. 定期组织食堂从业人员学习有关食品卫生的基础知识、基

本要求，并对照日常工作认真落实。

4. 加强检查监督和民主管理，经常到食堂检查服务态度、卫生情况、饭菜数量与质量。发现问题及时表扬先进、批评后进。

5. 按照学校食堂等级量化标准的相关要求和规定，进一步完善食堂工作的各项制度，认真制定落实岗位责任制。在上学期对食堂工作各项制度修改的基础上，进一步细化岗位职责。

6. 坚持勤俭节约的原则，节粮、节水、节电，精打细算、降低成本，提高饭菜质量。

(三) 加强安全防范工作，增强师生的安全意识

1. 预防为主，防消结合，抓好学校的消防安全工作。按照有关消防法规，补充制定消防安全制度，消防安全操作规程；层层签订安全责任书，落实消防责任制，确定各科室各部位的消防安全责任人；定期组织防火安全隐患检查，及时消除火灾隐患；定期进行消防器材设施检查，落实消防器材设施责任制，对出现的问题及时整改维修；保障疏散通道，安全出口畅通，并设置符合国家规定的消防安全疏散标志。

2. 加强校园用电安全管理。严格遵守行业规定，加强校园用电设备和线路的规范化管理使用，保证电气设备工作性能正常。不准私拉电线乱接开关，不准使用大功率用电器。

3. 加强门卫安全管理。实行学校保安持证上岗，要求保安人员会正确使用安保器材，操作监控系统，严格校门出入制度，切实做好“三防”建设，确保校园安全。

(四) 加强校舍、校产管理

1. 进一步完美校产管理制度，对于财物的损坏及时进行调查

并进行维修，对于故意损坏的财物在调查的基础上，按学校制度及相关规定进行赔偿。

2. 严格校产管理制度化、规范化，充分发挥常用教具、学具等教学器材和现代教学设备的作用，教师、班级、办公室等领取办公物品需办理登记手续，严禁乱拿、乱用、乱丢、乱放等不负责任的行为。

3. 加强用电用水和日常检修管理，坚持勤俭节约，反对铺张浪费。

4. 开学初总务处对班主任明确职责、提出要求，班级物品班主任为第一责任人，期末对照。

(五) 坚持财务制度，严肃财经纪律

1. 继续认真执行学校的财务管理制度，协助校长管好用好学校有限的经费，严格报销手续，杜绝不合理支出。

2. 严格执行“亮证收费”的制度，凡是物价部门未核准的费用，一律不乱收，做到任何费用，都有据可查，同时做好学校收费的公示工作，主动接受社会监督。

3. 严格食堂财务关，对食堂财务收支实行监督和审核，账目清楚。

(六) 抓好绿化管理

1. 本学期计划实行绿化管理责任制，实行自管为主的方针，将绿化带分成若干块，实行班级管理，经常督促检查绿化责任区的管理维护工作。

四、工作安排

八月份：

- 1、配齐本学期所需的办公、卫生用品。
- 2、全面检修各教室灯扇、电脑、投影。
- 3、开学前对校园内的绿化带进行一次修剪。
- 4、整理桌凳、教室、宿舍，做好开学准备工作。

九月份：

- 1、调整各班多余桌凳，做好各班、室校产登记工作。
- 2、学生保险办理
- 3、成立学校食堂膳管会
- 4、统计学生午餐人数
- 5、新生校服发放
- 6、第一次校园安全检查7、后勤人员工作会议

十月份

- 1、食堂安全卫生检查，召开后勤人员工作会议。
- 2、第二次校园安全检查
- 3、校园绿化地带进一步清除杂草及补种。
- 4、召开师生座谈会，征求对后勤服务的意见，进一步改进工作。

十一月份

- 1、召开后勤人员会议，总结半学期工作情况。
- 2、加强消防安全、卫生知识的宣传，增强师生的自我保护意识。
- 3、第三次校园安全检查。
- 4、做好家长会后勤工作

十二月份

- 1、第四次校园安全检查。
- 2、食堂安全卫生检查，召开后勤人员工作会议。
- 3、门卫工作及“三防”工作检查

一月份

- 1、期末公物验收。
- 2、整理资料，以备年度考核。
- 3、总结学校后勤工作。
- 4、安排寒假各项维修工作和下学期开学前的准备工作。

后勤工作是学校其他工作得以正常开展的前提，事关重大。在今后的工作里，总务处将继续高质量地完成自身工作，保证学校工作正常进行，为我校进一步取得良好的社会声誉做出努力。我们有决心，有信心做好学校的后勤保障工作，争取使我校的后勤工作再上一个新台阶。

2017新学期学校总务处工作计划

教务处开学前的准备方案篇三

一、指导思想：

上学年在市教育局、镇党委政府正确领导和亲切关怀下，以党的十九大精神为指引，以科学发展为方针，围绕市教育发展的“三聚”（聚合优质资源、聚力开放创新、聚焦立德树人），以立德树人为根本任务，以提高质量为核心，培养“美丽学生”，积极推进依法治校，深入进行社会主义核心价值观宣传教育工作，秉承“争先创优，走可持续、高水平发展之路”办学理念，用“和·爱”文化引领学校健康发展。

二、工作目标：

- 1、文明引领，全力创建市文明单位。
- 2、聚合资源，高标准完成优质均衡的创建。
- 3、身正为范，争创市级教育行风先进学校。
- 4、立德树人，着力培养未来合格的建设者。
- 5、改革创新，大力提高学校教育教学质量。
- 6、名师引路，力争骨干教师培养上新台阶。
- 7、一岗双责，合力创造文明安全校园环境。
- 8、减负增效，全面落实省市规范办学要求。
- 9、保证质量，强化新办公楼工程建设管理。

三、工作举措：

- 1、积极参加“创建全国首批义务教育优质均衡发展(县、

市)”工作。

这项工作关系到教育的形象，也关系到整个城市的形象，市委市政府市教育局高度重视，我校全体教职员工要高度重视，积极参与，对照创建要求，认真排查存在的问题和不足，及时整改，政府层面的积极争取，学校层面的积极创新、迎难而上。

2、积极开展品牌建设，聚合学校各项资源，打造金港地区“社会认可、百姓满意”的教育。

(1)加强联盟学校交流，发挥联盟学校各项资源优势，提升学校工作实效。

(2)积极参与系列化品牌建设，进一步发挥学校桥牌队优势，进一步提升学校航模兴趣小组活动成绩，让“文化启智在课堂，聪慧开发在课外”，建设成“科技小制作创新大智慧”（科技制作）、“魅力桥牌智慧人生”（桥牌）品牌。以桥牌、科技制作社团活动为龙头，学校在特色建设上有了新飞跃，桥牌社团活动已经成为我校特色品牌。在20xx全国中学生桥牌锦标赛暨全国青少年桥牌夏令营总营活动，桥牌队在71支初中代表队中脱颖而出，获得了团体总分第11名的好成绩，荣获团体一等奖，队员表现突出，获得初中双人组全国第八名！这是继20xx获得省赛团体第一名之后再次取得的好成绩，也是截止目前参加国家级比赛获得的最好成绩，获奖等级有了质的飞跃。

3、坚持立德树人，聚力创新，推进德育工作特色发展

(1)积极开展“5+”好习惯养成教育，创新德育课程，以认识性德育课程、活动性德育课程和隐性德育课程为载体，将社会主义核心价值观教育有机融入学科教学、校本课程、团队活动和课外活动，设计多种载体和形式，开展社会主义核心价值观主题教育实践活动；运用校园广播、网络、宣传栏、黑

板报等多种形式，加强社会主义核心价值观宣传；让学生了解并在日常行为习惯中体现核心价值观要求。围绕《好习惯》教材“课程化”和养成教育活动“校本化”，让好习惯课程落地生根。

(2) 树立德育工作全员参与、全程参与的思想，围绕学生道德品质、社会责任感、创新能力、实践能力结合学校“和爱”文化内涵，提炼“美丽学生”的核心素养的基本要素，制定“美丽学生”成长方案，积极组织实施，注重班主任队伍建设，积极发挥老班主任的“传、帮、带”的作用，对长期坚持在班主任岗位工作的老师在评先评优的考核中优先考虑。

(3) 积极开展学生评价体系的实践研究，大力加强学生评价制度和平台建设，立足于学生、教师、学校、家庭等多个维度，积极探索基于学生核心素养培养的学业质量阳光评价体系。遵循教育教学规律和学生身心发展规律，重点关注学生品德发展、学业发展、身心发展、兴趣特长和学业负担状况等关键指标，开展全面质量观指导下的教学与评价，进一步增强学生社会主义核心价值观，减轻学生课业负担，促进学生全面发展。全面参与“家庭教育队伍建设、家庭教育培训体系建设、家庭教育课程体系开发建设、家庭教育评价体系建设”四项工程，积极参与“林老师”团队走进社区、社会服务活动。

(4) 加强学生心理健康教育，培养学生阳光心态、健康人格。落实《中小学心理健康教育指导纲要》，科学开展心理辅导，结合班队课、晨会课开设心理健康课程；落实教育部《中小学心理辅导室建设指南》，充分利用专用心理咨询室，通过专兼职心理咨询教师开展学生心理咨询辅导，积极参与“七五”普法工作，探索德育与法制教育融合的有效途径。

四、聚力开放创新、深化教学改革，全面提高教育教学质量

开放创新是一个民族的灵魂，没有开放创新，就没有社会进

步。教育同样需要开放创新，如果没有开放创新，教育就不能适应新环境。学校牢固确立教学工作的中心地位，学校领导把管理的重点放在落实教学常规、加强课堂教学管理、增强教研组、备课组活动实效。

1、关注课堂，提高课堂教学效益。为进一步增强提高课堂教学效益的紧迫感和责任感，使教师充分认识课堂教学在全面提高教育教学质量的关键作用，把提高课堂教学效率作为突破口和切入点，学校将定期组织课堂教学观摩研讨活动，召开课堂教学经验交流，切实提高课堂教学水平。本学期，我们将继续立足于打造高效课堂，以“提高教学质量、倡导有效学习，向课堂要效益”为导向，扎实开展“一课三议、三课一评”活动。继续围绕“有效课堂、高效课堂”以教研组、备课组为单位开展的“同题异构”听课、评课活动，有针对性的加强对学生的学法、教师的教法的学习和指导，以实现师生共同进步的目标。

2、注重实践，完善教学管理制度。新的学期，学校将在教学常规的管理上以规范为基点，以高效为核心，努力形成有机、有序的新的教学管理运行机制。切实将备课、上课、作业设计与批改、课外辅导、教学质量检测、个案与教学反思等落到实处，集体备课必须做到“四定”（定时间、定地点、定内容、定主讲人），“六备”（备新课标、备教材、备学生、备习题、备教法、备学法），“五统一”（统一教学目标、统一教学进度、统一重点和难点、统一教学方法、统一练习测试）。备课组长要以提高备课组教学成绩、互补互助共赢为目标，围绕教学内容、教学进度、测验考试、或者教材分析、教法探讨和学法指导、当前教学改革案例等进行讨论，尤其强调注重集体备课的有效性、及时性。个人教案经本组备课成员认真讨论，重新修改后方可正式使用。教师个人在此基础上进行教学补充、板书内容设计等，课后要求写“教学后记”。新的学期，我们将不断开拓思维，创新机制、完善考评，将狠抓教学常规管理的落实作为提高教学质量的重要载体，促进教学质量新的提升。根据期初校长室会议要求，本学期行

政人员要求听课不少于40课时，教师听课不少于20课时，教导处实行定期检查和不定时的抽查相结合的检查方式，将检查情况记入《教师教学常规工作检查表》中，并与绩效考核挂钩。注意抓好教师的上课常规和学生的学习常规，建立健全教导处巡查制度，行政领导分学科经常性地听教师的随堂课，进行随机抽查和检查，发现问题及时沟通、交换意见，并妥善解决问题。

五、围绕人才强教，全面提升师资水平

1、始终把师德师风摆在师资队伍建设的首要位置。以“红色引领‘333’提升工程”为抓手，积极参加“杏坛先锋”“美德园丁”评选活动和“师德建设专题教育月”活动，营造尊师重教的良好氛围。

2、继续完善教师继续教育培训，全面提高全体教师素养。开创师资培训途径，充分用好教师培训经费，积极鼓励青年教师进行在职轮训。积极参与学校联盟活动，做好教师换岗交流工作。

3、不断壮大骨干教师队伍。根据教育局《骨干教师评选和奖励条例》，学校依照骨干教师培养计划，选拔好骨干教师培养对象，有针对性地在培训进修、公开课开设、成果发表等方面给予支持，力争有更多的教师进入骨干教师行列。大力实施名家引进、名校挂钩、名师结对的“三名”计划，完善名师成长、管理和考核机制，充分发挥名师的示范、辐射和引领作用，积极开展名师精品课展示、名师教科研成果展示等活动。我校骨干教师队伍不断壮大。我校何龙老师已进入苏州市学科带头人最后一轮考核。今年新一轮市级骨干教师申报工作正在积极进行中。

六、牢固树立安全第一思想，健全安全保障体系

继续全面落实“校园安全责任制”，按照安全工作“一岗双

责”要求，继续做好“安全培训，隐患排查、安全演练”三件事，落实“331”专项整治工作，抓实“22个重点点位”，不断提升学校安全管理水平。积极参加安全教育平台和安全管理工作2个平台的活动，做精做细学校安全工作“标准化”网格管理项目，提高学校安全管理信息化服务水平。进一步做好安全教育和演练工作，提高学校安全教育工作实效。

教务处开学前的准备方案篇四

校园绿化美化工作是校园建设和校园基础设施建设的重要组成部分。为进一步加强我校校园绿化美化工作，提高校园绿化美化水平，结合实际，制定本规划。

学校是育人的场所，更应是绿化美化的前沿。优美的环境主要是指校园的绿化美化。校园绿化美化，能使全体师生以舒畅的心情投入到教与学中去，校园绿化美化的目的就是为了陶冶广大师生的情操，净化广大师生的心灵。

校园绿化美要遵循为教育的服务的原则，坚持实用、经济、美观和因地制宜的原则。绿化美化与校园文化建设有机结合，充分利用我校是老校，尽量做到少花钱，多办事，要努力形成自己的特色，不雷同，力求做到“我校一景观、我校一特色”，以植物造景为主，充分发挥植物的降温、滞尘、减燥、增加空气湿度等生态功能，体现教育特色和地方特色，突出个性化特点的原则。

成立绿化美化领导小组。

组长□xx

组员：各班主任

1、校园绿化方面。因我校属于村小，在校园绿化方面我们没有绿化基础。所以，本期拟建好校园绿化带，在校园四周栽种桂花树、香樟树等观赏树木。

2、学校前院建小型花园，内种高大树木及花草。修建花园格局，花园中间铺设扇开路，中间有花坛。四周植被化路面，以达到整个校园春有花，夏有荫，秋有果，冬有绿的怡人景色，融花园、学园、乐园为一体，使学生受到艺术的熏陶和感染，增强欣赏美、创造美的能力，营造校园绿色地面文化教育充分发挥环境的育人作用。

3、认真开展净化校园周边环境的治理工作，加大对学校周边食品卫生的监督管理力度，切实保证学生饮食安全，让校园绿化美化工作延伸到校园之外的各个角落。通过校园内外环境的综合整治，做到绿化、美化、净化、亮化，使校园形象更美、校园环境更优、校园品位更高。

1、学校分年度、有计划地投入绿化美化资金，发动全校师生参加校园绿化美化工程。

2、发动学生搞好捐花献草活动，让校园更绿、更艳、更美。

3、充分争取社会力量参与校园的绿化美化工程，支持学校的校园绿化工作。

4、加强对绿化成果的管理，养护工作，建立科学管理体系，落实工作责任制，严把抗旱、排泄、施肥、除草、松土、修剪、保洁、病虫害防治关口，运用科学，艺术手法修剪乔、灌木，提高植物观赏效果，达到树绿，花鲜，草美及绿地内无杂草，无杂物，无病虫害标准。

总之，我们将通过校园绿化美化，让大自然的美景走进我们的校园的每一个角落，让每一位老师和同学们都能在灿烂的

阳光下，尽情地享受大自然春天般的温馨；大家都能健康、快乐的学习和工作。

教务处开学前的准备方案篇五

(一)进行岗位设置与人员分工。按年龄、学科、职称结构配齐教师队伍，选拔优秀骨干教师充实行政队伍。充分考虑每一个教师的个人优势与特长，把最合适的人放到最适合的岗位上，让各类人才各得其所，各尽其能，各献其功，让8人的“最佳组合”实现管理效益最大化。

(二)完善学校管理制度。继续推行规范化、精细化管理，营造和谐奋进的工作氛围。

二、坚持“以德立校”，创建文明和谐校园

(一)强化师德建设

师德是教师的灵魂，我们要组织全体教师践行《中小学教师职业道德规范》，开展向全国“最美乡村教师”学习主题师德教育活动，树立本校师德典型（“最美乡村教师”芦书辰老师等）。让每一位老师都成为学生爱戴、家长欢迎、社会满意的好老师。进一步做好对留守儿童、特困儿童、学困生的帮扶工作，构建和谐的师生关系。杜绝体罚或变相体罚学生、有偿家教等不良现象。

(二)强化学生常规管理

1.抓细节管理。将开学第一个月定为“行为规范养成教育月”，制定具体工作方案，强化班级管理，提高学生自我管理、自我教育的能力，结合《小学生日常行为规范》和《小学生守则》，以养成性教育为主线，培养学生知礼仪、讲诚信、多宽容、会合作、敢创新，争当“新时期好少年”。

3. 抓活动开展。我们将继续开展每日十项常规评比活动，并利用重大节日、纪念日开展系列的主题教育活动：如开展以“孝敬父母、诚实守信、友爱他人、学会感恩”为主题的班(队)会活动、开展以“尊师”为主题的教育活动、开展以“珍爱生命”为主题的法制安全教育活动、开展以“诵读经典”为主题的读书活动，开展以“我运动、我健康、我快乐”为主题的体育竞技活动，开展劳动实践活动。丰富学生的校内生活，培养学生多方面的兴趣，使孩子们在轻松的环境中陶冶情操，接受体验，增长才智。

4. 抓家校联系。成立新一届家长委员会及家长学校，指导家长树立正确的教育观、成长观和质量观，搞好家庭教育；适时宣传学校的办学理念，争取家长对学校工作的支持、理解与配合，形成教育合力，把德育工作落到实处。

三、加强教学常规管理，提高教学质量

(一)抓教学常规

1. 加强质量监控，减轻学生负担。建立教学常规专项检查制度，每个月进行一次教学常规检查。既看教法设计，更看学法指导；既重视课前备课，更重视课后反思。两次作业集中检查，从老师作业的设计，规范批改到学生的作业习惯、作业质量，进行细致地分析并及时反馈，以全面提高教学质量。

2. 创新备课形式，为教师减负增效。8年以上教龄者可以直接将教学设计简要地批注于教本上，批注的内容包括：教学目标、教学重难点、主要过程、重要环节的处理等，允许对“教本”进行二次修改。8年以下教龄者不仅要写详案，更注重课后反思。

3. 加强学籍管理，健全学籍档案。

4. 实行“行政人员巡查制度”。值日行政每日巡查两次校园，

检查各班安全、纪律、卫生实施情况、“晨诵午读”的落实、课程计划的执行、教师教学行为等，做好巡查记录，作为教师评优评先、外出学习培训、评选先进班集体重要依据。

(二)抓校本教研

1. 建立校本研修制度。做到定地点、定时间(每周三下午二、三节课为数学组教研时间;每周四下午二、三节课为语文组教研时间)、定内容(读书论坛、外出学习汇报、听课、评课、观摩专家课例及讲座、集体备课、校本培训、课题组活动等)、定发言人(全体教师轮流做庄)要求每个教师都要敢说，爱说、会说。

2. 教师将教育教学过程中存在的困惑或问题期初统一送交给教导处，再由教导处组织骨干教师、教研组长筛选出针对性强、具有研究价值的小专题，各教研组围绕小专题采用“磨课”、“辩课”等方式开展活动。通过合作交流，探讨反思，使各科教师在活动中得到锤炼。

3. 校本教研，课题牵动。语、数教研组要积极进行新一轮课题申报。并将课题日常活动融入到校本教研中，以研究为抓手，以课堂教学为重点，推动校本教研活动的深入开展。

四、加强安全工作，让平安永驻校园

(一)开学伊始，召开全校家长会，与全体家长签定《左村学20xx秋季安全管理责任书》，明确学校安全管理规定及家校双方职责。

(二)广泛开展安全法制教育和安全演练。认真组织“开学第一课”、开展“安全教育周”活动、开好安全主题早会、班队会，邀请法制副校长、消防人员及交警等莅校开设讲座，定期组织师生进行应急疏散演练，提高全体师生的安全意识和自我保护能力。

(三) 定期进行安全隐患大排查。每季度对学校校舍安全、消防安全、设施安全、校园周边环境等进行拉网式大排查，建立隐患台帐，限期整改销号。

(四) 强化晨、午检制度，课前点名制度、因病缺勤登记制度，校内进行定期消毒、定期大扫除，多管齐下，确保师生平安。

(五) 严把“入门关”，实行轮岗值班制度，每天安排1名教师值勤。