

2023年技师培训计划安排表(精选10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

技师培训计划安排表篇一

作为“七五”普法的收官之年， 年我局在市局法制部门和县*的指导下，认真贯彻县委、县*推进法治建设工作要求，进一步加强组织领导，统筹谋划，严抓落实，切实加强国土资源法律制度建设，规范国土资源管理权力运行，严格国土资源行政执法制度，健全国土资源依*机制，着力提高干部职工法治意识和能力。我局紧紧围绕“七五”普法依法治理工作，不断创新工作思路，完善工作机制，现将 年度普法工作总结如下：

一、加强组织领导，建立保障机制

（一）加强组织领导。为了全面贯彻依法治国的基本方略，确保“七五”普法各项工作的顺利进行， 年我局重新调整了“七五”普法工作领导小组，由主要领导陈捷胜为组长，班子成员为副组长，领导小组办公室设在法规监察股，由林明智任办公室主任，专门负责“七五”普法日常工作。

二、强化学习教育， 实“七五”普法基础

（一）强化领导干部普法教育。为提高领导干部依法行政意识，我局把法律法规培训作为领导班子建设的一项重要内容，纳入到各级领导干部学习内容。 年度，我局共组织多次集体学法，各级领导干部法律意识得到明显增强，依法行政、科学决策的能力得到有效提升。

（二）强化干部职工普法学习。我局不断加强全系统法治教育。完善国土资源工作人员学法用法制度，把法治教育课程纳入国土资源系统各类培训。通过开展法律法规知识专家讲座、法律知识测试等多种方式，在全系统深入开展法治教育培训，并将其作为一项长期性、基础性工作坚持下去，进一步增强干部职工的法治观念，提高依法办事、依法履职、依法行政的能力和水平。

（三）强化执法人员普法学习。我局高度重视国土资源执法监察工作，开展了常规执法培训、执法监察业务培训。通过组织培训，进一步提升行政执法人员的执法素质和业务水平。

三、拓展宣传形式，提升“七五”普法效果

为全面落实“七五”普法规划，我局始终坚持把普法宣传活动作为引导群众学法用法的切入点，依托各种平台，拓展宣传形式，达到了良好的效果。

（一）开展常态化宣传。利用“”全国土地日、“”宪法日等特定时段，宣传国土资源法律、法规和国情国策。今年来，我局制作宣传横幅百余块，开展街头宣传活动两次，发放各种宣传资料一千余份，进一步推动了国土资源法律法规的宣传普及。

技师培训计划安排表篇二

今年，市人力社保局紧紧围绕我市“全面奔小康[xx新腾飞”战略主线，以“三减三增三服务”为重要抓手，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，着力推动人社事业向高质量发展，在深入推进“最多跑一次改革”、无欠薪县市创建、人力资源等各方面均取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一是简易“工伤etc”改革走在全省乃至全国前列。将工伤认

定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇支付三项业务三合一，五张表归整一张表，办理时间从最少xxx天压缩至最多xx天，实现工伤业务经办全流程一站办、掌上办、零次跑。该做法在全省改革例会上典型发言，并两次得到国家人力资源和社会保障部肯定和推介。二是成功创建为全省首批“无欠薪”县市。强化源头治理，开创“xxxx”防欠模式，从事前预防、事中监督、事后惩治入手，扎实推进“无欠薪”县市创建工作并取得成功，全市劳动保障能力显著提升。三是成功举办首届中国五金人力资源产业高峰论坛。对接国内外人才输送项目xxx余项，发布了五金产业人才招聘指数和《中国五金产业人才需求目录》，引进高端人力资源机构近xx家，并入选全省人力资源服务业xxxx年度十大事件之一。四是克难攻坚，五金技师学院筹建取得实质性突破，受到省人社保厅高度肯定。

（一）坚持学做结合，主题教育取得显著成效

1. 规定动作做到位，自选动作有特色。自召开主题教育工作会议以来，在局党组的带领下，全局干部读原著学原文悟原理，撰写心得体会，官方微信推出“初心故事汇”、“初心使命我来讲”专栏专门编发主题教育心得文章。各支部每周召开学习交流会，每名党员畅谈所思所想。此外，局机关支部推出“每日一学”，每晚定时将主题教育学习内容推送到支部群方便每位党员记忆理解；社保中心支部设立“午间课堂”，利用午休时间进行学习研讨。局直属机关党委还组织了“重走红军路”等初心之行等实践活动。

（二）实施积极的就业政策，就业形势保持稳定

贯彻落实^v^[]^v^关于稳就业的各项方针，落实企业减负政策，为xxxx多家符合条件企业返还xxxx年社保费用亿余元[]x-xx月，我市城镇新增就业人xxxxx人，城镇新增就业增长率，失业人员实现再就业xxxx人，就业困难人员再就业xxxx人，

当期失业率为，远低于全国平均水平。

1. 促就业和稳企业协同推进。持续落实“创业贷”政策，截止xx月底，本年累计咨询xxxx人次，办理创业贷款申请xx人，批复申请金额xxxx万元，办理创业贷款贴息xx人，贴息金额xx万元。推进创业孵化基地建设，已有x家企业获评首批x市创业孵化基地□x家企业获评首批x市创业孵化示范基地。对xxx家企业开展对美出口企业受中美经贸摩擦影响情况调查，及时了解企业困难，为上级决策提供参考。

2. 东西部就业扶贫取得较大进展。与市对口办、财政等部门联合发布了《关于进一步推进东西部扶贫劳务协作的实施意见》，分三批对xxx余名来自x□x□x□x等省份的务工人员进行了就业技能培训，按时完成了目标任务的xxx%□对口帮扶xx省建档立卡贫困人员在我市稳定就业xxxx人，完成目标数的，对口帮扶x省建档立卡贫困人员在我市就业xxxx人，完成目标数的xxxx%□

（三）创新推出精准引才，人才支撑作用进一步凸显

1. 优化我市人才生态，为我市打造先进制造业基地提供强大的人才支撑。在优化人才结构、扩大人才总量、深化人才机制改革上下功夫，实施精准引才，全力打造我市人才最优生态链。全年共举办校企对接会、跨境电商双选会、人才交流招聘会等各类招聘会近xxx场次，并组织xxxx家次单位赴xx个城市近百所高校招聘人才xxxx名。引进大学生xxxx名，硕士xxx名，博士xx名。新增技能人才xxxx名、高级职称以上人才xx名，新增博士后工作站x家，技能大师工作室xx家。

2. 做大技能人才总量，技师直评合格人数居x首位。扩大了职业技能竞赛规模，涵盖xx个工种□xxx多名选手参赛□xxx余名获评高技能人才，达到历年技能竞赛之最。首次开通技师直评通道，全市xx名一线技能工人通过x复审，合格率达xx%□

居x市首位。全年获评省“首席技师”x人、省“拔尖技能人才”x人、省“优秀技能人才”xx人、x市“技能大师”x人、x市“首席技师”x人，x市“技能之星”x人；新增技能大师工作室xx家。

3. 创新供需对接平台，人力资源服务水平质量显著提升。新建人力资源市场完工，即将投入使用；人力资源产业孵化园进驻企业增至xx家。举办首届人力资源高端研修班，为我市培养一批掌握人才开发与管理理论、精通人力资源业务的高层次人力资源管理人才。

4. 落实人才政策，进一步发挥引才留才作用。兑现xxxx年度xx市高层次人才补助xx人、万元；事业单位引进人才补助补贴xxx人、万元；兑现技能领军人才奖励x万元、技师津贴万元；办理申请高层次人才子女就学x名，办理申请人才公寓x名。

（四）优化社保服务，人民群众获得感进一步提升

实施全民参保计划和企业减负政策，及时调整企业退休人员养老待遇。截至xx月底，全市基本养老保险参保率xx%□工伤保险参保率xxx%□调整xxxxxx名企业退休（职）人员养老金，人均月增资元。

1. 全面推进社保扩面行动。跟随人社服务直通车、组建党员志愿者服务队，市人力社保局认真梳理应保未报名单，每月到社区、乡镇开展社保政策推广、现场进行参保受理。向乡镇投放了xx台人社自助办理机，逐步增加“社银联通”开放事项，完善基层社保服务。

2. 减征社保费全年为企业减负亿。降低机关事业单位养老保险单位缴费，从xx%降低至xx%□延长阶段性降低失业保险费率的期限至xxxx年x月xx日；降低城镇个体劳动者缴费基数，

城镇个体劳动者养老保险最低月缴费基数下调至x省平均工资的xx%□即每月最低缴费额由元降至元；对制造业、交通运输业、建筑业等行业企业实施阶段性□x-x月）降低社会保险缴费。四项政策共惠及全市x万余家用人单位，万城镇个体劳动者，全年共计减轻用人单位和个人负担亿元。

（五）推进“无欠薪”县市创建，劳动关系总体和谐

1. “无欠薪”县市创建圆满完成。从开展“无欠薪”创建工作以来，我市创新开展无欠薪监管信息化建设和仲裁监察联合办案机制建设，劳动保障能力显著提升。全年专业排查企业xxx余家，累计出动约xxxx人次，掌握预警信息约xxx条，化解隐患约xxx起，立案、快速处置欠薪案件xx起，同比下降。全年处理各类劳动纠纷xxx余起，为劳动者和用人单位挽回损失约万元，仲裁结案率、调解率分别达到xx%和xx%□企业合同签订率xx%以上。积极推动构建劳动关系和谐企业创建，共x家企业获得x市和谐劳动关系企业称号□x家获得国家级和谐劳动关系企业称号。

2. 开展“无欠薪”监管信息化建设。着手开发“无欠薪监管系统”，依托xe人社平台，对接项目工地工伤参保系统，前期实现项目工地自主申报固定台帐和每月工资发放表等流动台帐，方便项目台帐报送零次跑，并实现“一项目一册”电子化管理，便于监管人员及时掌握项目每月工资发放情况。预计在系统上线后，将从从而从根源上解决工程项目工资纠纷高发的问题。

3. 实行“行裁联合”，提升案件调解率。劳动监察、仲裁实现窗口整合，劳动纠纷联合接待、一窗受理，统一将监察员、仲裁员前置至联合调解中心常态化调解个案，对群体性案件、重大疑难案件联合研判联动处置，打破调解、查处、仲裁工作壁垒，无缝衔接法律援助、诉讼绿色通道。开展该工作机制以来，接到工资案件xx起，成功调解xx起，调解率高

达xx%□

（六）以“领跑者”综合试点为契机，持续深化“最多跑一次”改革

技师培训计划安排表篇三

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址：

邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和

义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

本合同期限为固定期限，自年月日起至年月日止，为年，其中试用期个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在岗位工作。

工作地点：

方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位（职责）责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳动合同书》的附件。

三、工作时间和休息休假

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制（不包括膳食时间）；

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

四、劳动报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

五、用工约定

1、签定劳动合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳动合同关系（员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。）

2、劳动协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准；（劳动合同法第37条）

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工衣给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职（辞职、辞退、除名等），甲方按购买工衣单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者（辞职、辞退、除名等），甲方按一定的工衣折旧扣除费用。

六、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的“规章制度，认真履行岗位职责。

七、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方应提前15日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

- 2、试用期后乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（五）甲方因下列情形之一，提前15天向全体职工说明情况，可以裁减人员，解除劳动合同：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（六）有下列情形之一的，本劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、双方协商约定的其他事项

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为xx地区。

九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当

承担相应的法律责任。

甲方（单位）盖章：乙方（劳动者）签字：

法人代表（或委托人）签字：

年月日

技师培训计划安排表篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着平等协作、共同努力、尽职尽责的原则，以创造企业与个人最大化的经济效益目标，经甲、乙双方协商就合作关系期间的相关事项做出如一约定：

一、技能与服务

1、乙方技师必须业务过硬(语言交流、礼貌礼节、服务基本手法等)。

2、技师在服务的过程中必须严格遵守公司的管理要求，如有违反，后果技师自行负责。

二、管理事项

1、乙方人员接受甲方的管理，对于有违反，不服从管理，因个人原因给甲方造成损失的，甲方将追究相关责任，并按相关规定对当事人进行处罚。

2、其他管理工作事务由甲方负责人协同乙方负责任具体协商解决。

- 3、乙方员工的薪金发放由甲方负责人具体负责，不得故意拖欠. 克扣技师工资。
- 4、甲方收取乙方协议保证金 元整。协议到期如数退还，续签再议。
- 5、甲方提供乙方技师待岗休息和值班的地方，使用空调按总费用的 %计算。
- 6、甲方必须定期发放工资，每 发放一次，每月 次 号 号为工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠工资。
- 7、乙方所从事的服务项目提成比例按价位金额 %提取，足疗按 元/个分成计算，刷卡消费的项目在 %分成的基础上乘以计算。
- 8、乙方每位技师每月应向公司上交 元的伙食费。
- 9、乙方所使用的物品、项目所用的材料由甲方承担。
- 10、甲方负责人每日同财务人员对单一次。

三、其他事项

- 1、乙方的着装、必需统一安排(包括仪容、仪表等)。
- 2、由于手法、礼貌、态度不好造成顾客投诉的、技师自买单并加罚。
- 3、看错手牌开错手牌，除赔单外并加罚。
- 4、没解释清楚服务项目和价位者，造成顾客投诉的，技师自买单并加罚。
- 5、当值班卫生不合格，物品摆放不整齐，布草处理不及时，

罚金 元起。

6. 在正常经营过程中，乙方(含乙方技师)的朋友、熟人在公司消费乙方不得利用自己的便利条件为自己的朋友、熟人变通服务或减免费用，如有此行为，甲方将乙方处 元/次的罚款。

四、双方解除协议、违约等事项

1、乙方技师连续遭客人投诉，已经严重影响到公司的服务和声誉的，甲方有权单方解除本协议，同时，有权扣除乙方的保证金。

2、其他客观情况的出现，需要双方解除合同的(如不可抗情况的出现等)。

3、甲乙双方在协议期内，任何一方有单方原因违约而给对方造成的经济损失的，由违约方承担。

五、协议有效期

如 年 月 号前乙方提出辞职视为违约行为，未结工资及本合同保证金作为本合同违约金(或扣除 元)。

本协议一式 份，双方代表各持有 份，其他未尽事宜双方协商后可作补充，补充协议与协议同等效力。

甲方： 乙方：

签约人： 签约人：

技师培训计划安排表篇五

1. 根据新课程的目标，落实教学计划，做好必修、选修模块

的开设

1) 课程介绍

高中信息技术课程分为必修和选修两部分。

必修课程是普通高中阶段所有学生必须学习的课程，体现了课程对所有学生的基础性要求。必修有一个模块：信息技术基础，必修模块36个学时，2个学分。

根据我校情况，在高一开始必修模块，高二开设选修模块

2) 各模块的教学目标

必修模块：“信息技术基础”模块中信息的获取、信息加工与表达、信息资源管理等都是以信息处理与交流为主要线索，按信息的获取与评价、信息的加工与表达、信息的发布与交流、信息的存储与管理的逻辑线索组织起来的内容体系，有利于学生将由实践获得的技能经验上升到理性的认识。

“算法与程序设计”模块以基本算法、程序设计、问题解决为主线，通过教学逐步引导学生发现问题、分析问题、设计算法、编写程序，最终解决问题。通过本模块的学习，使得学生更深入地了解常用算法，探究待解决的问题与算法之间的联系，尝试归纳算法与程序设计的一般规律。

“多媒体技术应用”模块以多媒体作品制作和软件开发的方法为主线组织教学，通过规划设计、选择媒体、采集素材、作品集成与调试、产品评价等过程，让学生了解多媒体作品制作的基本程序和方法。

技师培训计划安排表篇六

地址：_市_区商城路__楼

乙方姓名：

身份证号码：

户籍所在地：

实际居住地(文书送达地址)：

联系电话(手机与固定电话)：

甲乙双方在平等友好、协商一致的基础上，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律规定，自愿签订本合同，并承诺将共同遵守本合同所列各条款之约定。

第一条甲方作为依法成立的劳务派遣单位，根据用工单位的用人需求依法与乙方签订本合同，建立劳动关系。

第二条本合同所指用工单位是指根据生产经营需要，提供劳动岗位，并与甲方建立劳务派遣服务关系的企事业单位。

第三条乙方也称派遣员工，是经用工单位选择和确认，并决定与之建立劳务派遣用工关系的具有完全民事行为能力、身体健康、无任何违法犯罪和违纪违规记录、无不良信用记录的法定劳动者。(本条款亦将作为乙方在试用期内的录用条件)

第四条乙方在此郑重声明：乙方对用工单位和甲方提供的工作条件、制定的各项规章制度(包括但不限于《员工手册》、《考勤管理制度》、《薪酬管理制度》、《员工费用报销制度》、《加班管理制度》及《员工奖惩制度》等)、劳动报酬、劳动保护、安全生产状况及工资福利待遇等内容均已经知晓，且无任何异议、歧义与误解。同时乙方愿意承担因执行甲方和用工单位的规章制度和《员工手册》而产生的一切法律责

任和后果。

第五条乙方的工作地点、工作岗位和工作时间：

5.1在本合同有效期内，甲方有权将乙方派往与甲方建立劳务派遣服务关系的任何用工单位，从事由用工单位安排的岗位工作。

5.2乙方知晓并同意：甲方有权根据自身生产经营和管理需要或者用工单位要求，随时将乙方从用工单位撤回，并重新安排乙方到其他与甲方建立劳务派遣服务关系的用工单位上班，继续履行本合同义务。

5.3乙方知晓其在用工单位的工作岗位是执行。用工单位有权根据生产经营需要随时调整乙方的工作时间。

a标准工时制;b不定时工作制;c综合工时制；

5.4甲乙双方一致确认：在本合同履行期间乙方工作地点将包括但不限于甲方和用工单位的工商注册地、实际生产经营地、分公司、子公司、驻国内其他省市或者国外的办事处、营业门店、营业柜台、临时办公点、项目地、合资或者合作单位所在地、关联企业单位所在地等所有属于甲方和用工单位生产经营和办公的地点。乙方在收到甲方或者用工单位通知后，如未到或者拒绝到甲方和用工单位指定地点上班或者参加面试的，均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

第六条本合同有效期限自年月日起至年月日止。

其中试用期自年月日起共计个月。

第七条：乙方承诺在本合同履行期间应严格遵守国家颁布的各项法律法规以及甲方和用工单位制定的各项规章制度、《员工手册》、操作规程等，忠于职守、诚实守信、作风正派、服从甲方或者用工单位的管理与工作安排。

第八条在本合同履行期间，用工单位或者甲方若对乙方进行岗位职责、职业道德、规章制度、劳动纪律、专业技术技能等培训的，乙方均应当准时参加，不得无故缺勤，否则乙方缺勤行为将被作为旷工处理。

第九条在本合同履行期间，乙方应根据甲方或者用工单位的岗位职责与要求，按时、保质、保量地完成甲方或者用工单位布置的各项生产(工作)任务，履行劳动的义务。

第十条乙方知晓并同意：乙方在用工单位工作期间，甲方或者用工单位有权根据生产经营情况、工作需要，以及乙方的工作技能，业绩考核、培训考试结果等情况，随时调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容及工资福利待遇。乙方应在收到甲方或者用工单位的通知后到指定的用工单位或者工作岗位上上班。如乙方在收到甲方或者用工单位通知后未到或者拒绝到新用工单位或者工作岗位上上班的，均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

第十一条乙方的工资与待遇：

11.1乙方知晓并同意：在本合同履行期间乙方是执行标准。

a□标准工资乙方每月工资数是人民币元(大写)。

b□计件工资

乙方有权在收到当月工资后一个月内，就当月工资总额和明细向甲方或者用工单位提出书面异议，甲方或者用工单位应当在收到乙方书面异议后立即进行核查，如发现确有漏发或者少发情况的，应当在次月支付乙方工资时予以补发。甲方或者用工单位实际支付给乙方的工资应不得低于本合同履行地最低工资标准。乙方在病假期间和加班加点期间的工资计算基数均将以本条约定的每月工资数为标准。乙方在事假、旷工及在甲方或者用工单位的工作场所内未提供任何劳动的情况下，甲方或者用工单位均无需支付乙方任何工资。乙方每月应得工资数不得低于本合同履行地政府公布的最低工资标准。

11.2乙方知晓并同意：乙方获得工资的前提条件是乙方按时、保质、保量地完成了所聘岗位规定的工作内容或者甲方和用工单位布置的其他生产工作任务。乙方在事假、旷工、参与罢工、消极怠工、擅自离岗、工作时间内从事与所聘岗位工作内容无关活动期间以及在甲方或者用工单位的工作场所内未提供任何劳动的情况下，甲方或者用工单位均无需支付乙方任何工资。乙方在此郑重声明对于甲方或者用工单位根据本条约定不予支付乙方工资行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

11.3乙方知晓并同意：乙方考勤记录仅作为乙方进出甲方和用工单位生产经营场所或者办公场所的时间记录，将不作为用工单位或者甲方支付乙方工资的依据。若用工单位安排乙方工作日延长工作时间或者公休日、法定节假日加班的，乙方均应当填写书面加班申请，并经用工单位或者甲方的负责人(包括但不限于法定代表人、总经理、总裁等人员)书面批准后方可执行。若乙方未履行加班加点申请审批手续而擅自滞留工作场所或者在工作日延长工作时间或者在公休日、法定节假日加班的，用工单位和甲方均将不予认可乙方擅自滞留工作场所与加班加点行为的有效性，也无需向乙方支付任何加班加点工资。乙方对于甲方或者用工单位根据本约定不予支付乙方加班加点工资的合理性、合法性及有效性均将无任

何异议。

第十二条乙方同意并授权甲方可以委托任何第三方机构为乙方依法缴纳社会保险。

第十三条本合同的终止与解除条件：

一、甲乙双方一致同意，将根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定终止本合同。

二、乙方知晓并同意：乙方有下列情形之一的(其中乙方如有第(2)项至(24)项情形之一的，应属于是严重违反甲方规章制度的行为)，甲方有权立即解除本合同且无需支付乙方任何经济补偿。另对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的有效性、合理性及合法性，乙方均将无任何异议。

违反国家法律法规的；

违反甲方或者用工单位劳动纪律和职业道德的行为；

被公安机关、检察机关、人民法院及政府行政部门等处以限制人身自由的；

累计旷工达三天(包含三天)及以上的；

擅自离岗或者离职的时间达五天及以上的；

因个人原因给甲方或者用工单位造成损失达人民币贰仟元及以上的(含贰仟元)；

被依法追究刑事责任或者行政责任；

弄虚作假欺骗甲方与用工单位或者对甲方与用工单位隐瞒事实真相的；

非法侵占甲方或、用工单位以及其它员工的财物的；

未经甲方或者用工单位的书面允许擅自将甲方或者用工单位财物带出甲方和用工单位生产经营或者办公场所的(本条所指财物包括但不限于甲方或者用工单位的生产资料、生产工具、办公用品、考勤卡或者考勤记录正本和复印件、各类合同与协议书正本或者复印件等所有属于甲方或者用工单位的财物或者资料)

盗窃、偷窃、破坏及损毁甲方或者用工单位的财物及其他员工个人财物的；

探听或者泄露其他员工工资待遇或者个人信息资料的；

传播、散布及制造虚假和恐怖信息；

未经甲方或者用工单位书面允许擅自接受媒体采访或者在媒体上发表文章且内容涉及甲方、用工单位及其他员工的；(本条所称媒体是指电视、广播、报纸、杂志、书籍、图片、照片及互联网络等)

拒绝服从用工单位或者甲方的工作安排；

参与或者组织其他员工进行怠工或者罢工的；

包庇、纵容其它员工违法违规违纪的；

对于甲方或者用工单位的调查工作不予配合包括但不限于接到协助调查通知后，无正当理由拒不到甲方或者用工单位处协助调查的，在调查期间提供虚假陈述、包庇其他员工违纪违法违纪行为、与其他员工串通、串供妨碍甲方或者用工单位调查工作等不予配合甲方或者用工单位工作的行为。

其他属于甲方或者用工单位规定的可以解除本合同的情况。

三、乙方若有下列情形之一的，甲方有权在提前三十日通知乙方的前提下解除本合同。

第十四条乙方知晓并同意：经甲方、乙方及用工单位三方协商一致后，甲乙双方可以解除本合同。

第十五条在本合同约定的试用期满后，如乙方向甲方或者用工单位提出辞职的，均应当提前三十日以书面形式通知用工单位与甲方，并应与甲方和用工单位办理离职交接手续。甲方应当在乙方办理完全部离职交接手续后(包括与用工单位办理完离职交接手续)，为乙方办理退工手续和开具解除劳动合同证明，支付乙方包括辞职当月工资在内的所有离职款项。若因乙方违反本条款约定给甲方和用工单位造成损失的，乙方愿意全额承担损失赔偿责任。另除了本条款约定的以书面形式解除本合同(辞职)的方式外，乙方采取的任何其他解除本合同(辞职)通知方式对于甲方和用工单位均为无效，甲方和用工单位均有权不予认可其有效性。

第十六条乙方如单方面向用工单位提出解除或者终止劳务派遣用工关系的(即辞职)，乙方确认其单方面与用工单位解除或者终止劳务派遣用工关系的行为，亦可作为乙方单方面解除本合同的意思表示，本合同将自乙方向用工单位提出解除或者终止用工关系(即辞职)申请之日起解除。乙方应当在向用工单位提出辞职后3日内与用工单位和甲方办理完全部离职交接手续，否则甲方可暂缓为乙方办理相关离职手续、开具解除劳动合同证明及支付包括乙方离职当月工资在内的一切法定款项，乙方愿意承担由此给其本人造成的一切损失和后果。

第十七条乙方知晓并同意：若甲方与用工单位终止或者解除劳务派遣服务关系，且本合同仍在有效期内的，甲方亦可以解除本合同或者将乙方派遣到其他与甲方建立劳务派遣服务关系的用人单位继续履行本合同。

第十八条乙方如接受过甲方或者用工单位出资培训等特殊福利待遇的，乙方无论因何种原因与甲方解除本合同，甲方或者用工单位均有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

第十九条乙方知晓并同意：乙方在用工单位工作期间，如给用工单位或者其他员工造成经济损失的，应由乙方本人承担赔偿责任，同时乙方愿意承担因其行为造成甲方的连带责任或者经济损失。

第二十条乙方应遵守甲方与用工单位的保密规定，保守甲方与用工单位的商业秘密。乙方如有泄露甲方或者用工单位商业秘密的情况的，将被视为是严重违反甲方规章制度的行为，甲方有权立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿金。乙方在此郑重声明：对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的合法性、有效性及合理性均将无任何异议。如乙方的泄密行为给甲方或者用工单位造成损失的，乙方愿意承担相应的赔偿责任。

第二十一条其他约定：

本合同正本须经甲方盖章与乙方签字后有效，涂改或者非乙方本人签字的均属于无效行为。

乙方知晓并同意：甲方与用工单位有权根据自身生产经营情况和中国法律法规的规定，随时对包括《员工手册》在内的各项规章制度内容进行删除、修改及添加，经修订后的《员工手册》和各项规章制度自正式公布之日起即对于乙方具有约束力，乙方应当严格执行。

第二十二条特别约定

22.1 乙方确认在签订本合同前，已认真仔细地阅读过甲方与用工单位的所有规章制度(包括但不限于甲方及用工单位的《员工手册》、《员工加班管理制度》、《员工考勤管理制

度》、《员工奖惩制度》、《员工聘用及离职管理制度》、《员工保密制度》、《员工费用报销制度》、《员工薪酬管理制度》等规章制度及《岗位职责说明书》)的内容。乙方确认对于甲方与用工单位制订的各项规章制度、《员工手册》及《岗位职责说明书》中所有条款内容均已无任何异议、歧义及误解，乙方愿意承担因执行甲方或者用工单位制订的各项规章制度和《员工手册》及《岗位职责说明书》的规定而产生的一切责任与后果。

22.2 乙方在签订本合同时已知晓甲方和用工单位包括但不限于劳动报酬、工作时间、社会福利、休息休假、用工单位、用工地点、安全生产及工作岗位是否存在职业危害等与本合同履行相关的一切信息。

22.3 乙方在此郑重声明：乙方确认在签订本合同前，乙方与甲方和用工单位之间已无任何劳动争议及纠纷包括劳动合同履行期间、解除或者终止后。乙方将自愿放弃与甲方或者用工单位就签订本合同前存在的任何劳动争议和纠纷要求甲方或者用工单位承担法律责任的权利。同时乙方也自愿放弃就甲方根据本合同约定解除劳动合同和不予支付经济补偿，以及不予支付乙方工资的行为与甲方发生劳动争议和纠纷要求甲方或者用工单位承担任何法律责任的权利。本条所称的劳动争议将包括但不限于劳动报酬、社会保险、经济补偿、赔偿金、休息休假(含法定年休假)、工作时间、劳动关系、劳动合同的订立、变更、履行、解除与终止，福利、培训及劳动保护、工伤医疗费以及除名、辞退和辞职、离职等所有属于《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条规定的和国家其他法律法规规定的劳动争议。

22.4 甲乙双方一致确认在本合同中所填写的信息内容均真实、合法及有效。乙方知晓并同意如向甲方提供虚假或者无效信息或者隐瞒事实真相或者伪造个人信息资料的, 均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同且无需支付乙方任何经济补偿。乙方确认在本合同中填写的实际

居住地址即为乙方在本合同履行期间唯一文书送达地址,甲方或者用工单位依该地址寄送(挂号邮寄或快递)给乙方的任何文件资料,凭有关寄件凭证即可视为送达乙方。若乙方在本合同中所填写内容发生变更(包括但不限于文书送达地址)的,乙方应当自发生变更之日起三日内书面通知甲方和用工单位,否则甲方或者用工单位在未收到乙方文书送达地址变更书面通知前,仍可根据乙方在本合同中所填写实际居住地址寄送文书资料给乙方,凭甲方或者用工单位的邮寄或者快递凭证即可视为已经送达乙方,乙方理解并愿意承担由此产生的一切法律责任与后果。乙方理解并同意若由于乙方本人或者乙方同住成年人或者乙方指定代收人等拒绝签收快递和挂号信,导致甲方或者用工单位寄送给乙方的文书资料未能被乙方实际接收的,该文书资料被退回之日即被视为已送达之日,乙方愿意承担由此产生的一切法律责任与后果。乙方知晓并同意:在本合同履行期间,乙方若对于甲方或者用工单位出具的或者送达的包括《业绩评估表》、《考核表》、《调岗通知书》、《培训通知书》《解除劳动合同通知书》、《终止劳动合同通知书》、《告知函》、《上班通知书》等公司文件资料拒绝签收或者签字的将不影响该文件资料内容的生效,乙方愿意承担因拒绝签收或者签字所产生的一切法律责任与后果。同时乙方拒绝签收或者签字的行为,将属于是严重违反甲方规章制度的行为,甲方有权立即解除本合同,且无需支付乙方任何经济补偿。另乙方对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的有效性、合理性及合法性,乙方均将无任何异议。

22.5乙方知晓并同意:无论乙方与甲方以何种方式解除或者终止本合同的,乙方均应当与甲方和用工单位办理离职交接手续,归还属于甲方或者用工单位的一切财物,收回由乙方负责的客户的全部欠款及归还本人拖欠甲方或者用工单位的全部钱款。若乙方未办理完全部离职交接工作和结清在职期间乙方或者所负责客户拖欠款项的,乙方同意甲方和用工单位可以暂缓支付乙方包括经济补偿、代通金和离职当月工资在内的所有应付款项(乙方辞职的将不享有经济补偿和代通

金)，直到乙方办理完全部离职交接手续后，甲方和用工单位才将一次性补发相关的离职款项给乙方。若乙方未办理离职交接手续的行为给甲方和用工单位造成损失的，乙方愿意承担相应的赔偿责任。如造成乙方自身损失的，乙方愿意自行承担损失。

22.6乙方知晓并同意：在乙方被用工单位退回甲方后，若本合同仍在有效期内的，乙方应在收到用工单位终止或者解除劳动派遣用工关系通知后的次日起每个工作日上午九点整到甲方处报到上班，并服从甲方的安排。若乙方逾期未到甲方处报到上班的，应属于是旷工行为，甲方有权对乙方作出相应的处理，直至解除本合同。

22.7乙方知晓并同意：乙方在被用工单位退回甲方后，如收到要求乙方到其他用工单位参加面试或者上班的通知后，应当根据通知要求到其他用工单位参加面试或者上班，若乙方拒绝或者未到甲方安排的用工单位参加面试或者上班的，均将属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方有权立即解除本合同，且无需向乙方支付经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方跟据本合同本约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的合法性、合理性及有效性，乙方均将无任何异议。

22.8乙方知晓并同意：乙方在被用工单位退回甲方后，应禁止擅自到其他用人单位或者自然人处上班提供劳动。如乙方未经甲方书面允许擅自到其他用人单位或者自然人处上班提供劳动的，乙方在此期间发生的任何伤亡事故、职业病及疾病等均应由乙方自行承担相应的责任、费用和后果，与甲方无任何关系。如乙方擅自到其他用人单位或者个人处上班提供劳动给甲方造成损失的，乙方愿意承担相应的赔偿责任。同时乙方擅自到其他用人单位或者自然人处上班提供劳动的行为，应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方有权立即解除本合同，且无需向乙方支付经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方跟据本合同本约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的合法性、合理性及有效性，乙方均将无任何异议。

22.9在本合同履行期间，乙方若因与用工单位或者甲方发生劳动争议而提起劳动争议仲裁申请或者诉讼的，在劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院案件审理期间，用工单位有权立即终止或者解除劳务派遣用工关系，并将乙方退回至甲方。

22.10乙方知晓并同意：用工单位有权根据自身生产经营管理需要，为了保证乙方的合法权利委托其他单位或者甲方为乙方依法缴纳社会保险金。乙方确认与受用工单位委托为乙方缴纳社会保险金的其他缴费单位之间不存在任何劳动关系。

22.11乙方确认在签订本合同时，乙方书写内容和签字的笔迹，将作为乙方在本合同履行期间，所有文件和材料上乙方的笔迹样本。乙方知晓并同意，凡是任何与乙方笔迹样本不一致的书写内容和签字，应属于是伪造乙方笔迹的行为，其所书写内容和签字也均非乙方真实意思的表示，应当属于无效行为，对甲方和用工单位均将不具备任何约束力。同时乙方愿意承担由此给其本人造成的经济损失和法律后果。

22.12乙方确认已经知晓甲方与用工单位签订的《派遣服务协议书》的全部条款内容。且对于《派遣服务协议书》中涉及到乙方利益的条款内容均已无任何异议、歧义及误解。

22.13乙方知晓并同意：在本合同履行期间，如乙方需请病假的，应当自就诊之日起三个工作日内向甲方或者用工单位提交本合同履行地省、市二级以上公立医院(不包括社区卫生中心、解放军部队医院、武警医院、县医院等)出具的合法有效的病假证明单、病历卡、医疗费结算单(发票)等就诊记录和凭证原件及复印件，并经甲方或者用工单位核实和书面批准后，乙方方可休病假。乙方如未履行或者拒绝履行本条约定的请病假审批程序以及未在本条约定时间内提供或者拒绝提供本条约定之全部材料的，乙方擅自休假行为将被作为旷工处理，甲方与用工单位均将无需支付乙方在旷工期间的任何工资，并可根据本合同约定对乙方作出相应处理，直至解除本合同。

在本合同履行期间，如乙方需请事假的，应当提前五个工作日以书面形式向甲方或者用工单位提出，并经甲方或者用工单位负责人(包括法定代表人、总经理、总裁等)书面批准后，方可休事假，乙方若未经甲方或者用工单位负责人书面批准而擅自离岗或者休事假的，均应属于是旷工行为，甲方有权根据本合同约定对乙方作出相应处理，直至解除本合同。

22.14乙方知晓并同意：甲方或者用工单位有权对于乙方在本合同履行期间发生的违纪违规违章行为给予经济性处罚，但是经济性处罚后乙方的实发工资数不得低于本合同履行地政府公布的最低工资标准。

第二十三条除本合同约定以外，任何一方如需对本合同条款做修改的，须经双方协商一致后以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方一致确认：本合同所有条款内容均为双方真实意思的表示。双方在签订本合同时，不存在任何受到对方欺诈、胁迫或者乘人之危等违法违规和违背自己意思的情况。

第二十五条乙方知晓并同意：在本合同履行期间如甲方或者用工单位单方面对乙方包括工资、福利待遇、工作岗位、工作地点等本合同约定的内容进行变更的，乙方有权在甲方或者用工单位做出单方面变更本合同约定的内容行为之日起一个月日内，就甲方或者用工单位单方面变更本合同约定内容的行为提出书面异议。如乙方未在本条约定时间内就甲方或者用工单位单方面变更本合同约定内容的行为提出书面异议的，且甲方或者用工单位已经根据变更后的内容开始实际履行的，即将默认为乙方对于甲方或者用工单位单方面变更本合同约定内容的行为已无任何异议的意思表示。

第二十六条乙方在此郑重声明：乙方在签订本合同时已认真地阅读过本合同全部条款内容，并完全理解本合同条款内容的法律含义，对本合同条款内容均已无任何异议、误解

及歧义，并愿意承担因签订和履行本合同所产生的一切法律责任与后果。

第二十七条甲乙双方如因履行、终止或者解除本合同发生争议的，应先友好协商解决，双方经协商无法达成一致的，均有权向有管辖权的劳动人事争议调解仲裁委员会(院)提起劳动仲裁申请或者人民法院提起诉讼。

第二十八条本合同未尽事宜，将根据国家的相关法律、法规、行政规章执行。若法律法规无相关规定的，甲乙双方可以签订补充协议作为本合同附件，合同附件与本合同具有同等的法律效力。如本合同与国家法律法规、行政规章相悖的，则应以国家法律法规和行政规章规定为准。

第二十九条本合同正本一式贰份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

第三十条甲乙双方一致确认，本合同签订时间为：年月日。

第三十一条甲乙双方一致确认，本合同将自乙方到甲方或者用工单位报到上班之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方签字(正楷)：

技师培训计划安排表篇七

首席技师是指本市技能劳动者队伍中具有高超技能水平、良好职业道德、丰富实践经验，组织能力较强、贡献突出，在本行业、本企业、本专业（或工种）中影响较大，连续工作3年以上，能够起到技能引领作用并得到业内广泛认可的高技能领军人才。

首席技师应具有技师以上职业资格（等级），目前在一线岗位上直接从事生产技术工作，并符合下列条件之一：

5. 发扬团队精神，传技艺、带高徒，在组织攻关、培养技能人才等方面成绩显著，为提高团队技能作出突出贡献的；首席技师的选拔应坚持德才兼备、好中选优、公开透明的原则，确保选拔对象的先进性和选拔程序的规范性。选拔对象必须经过公示，得到群众的广泛认可。

技师培训计划安排表篇八

xx年是全面贯彻落实科学发展观的关键之年，也是实施“xx”规划的丰收之年，为促进我乡各项工作又好又快发展，本着工作出特色，队伍建一流的宗旨，确保全乡社会大局稳定，人民安居乐业，实现经济大幅提升。现将我乡上半年各项工作情况汇报如下：

xx年的工作思路：全面落实“农业稳乡、生态立乡、科教兴乡、工业强乡、旅游活乡”发展战略，逐步形成以农业为主，以旅游业为核心，以现代服务业为配套的基础稳固，优势突出，结构优化的新型产业体系和格局。人口自然增长率控制在千分之七以内，计划生育率稳定在93%以上，计生、综合治理工作进入全县一类行列，其他各项社会事业都有一个新的进步，促进经济社会全面可持续跨越式发展。

xx年度我乡全县排名一类乡镇第21位，今年，按照乡党委、政府确定的保一类进名次（进入全县一类乡镇前十名）的工作要求，主要从以下四个方面着手：

- 1、加强基层基础工作，建立健全人口和计划生育工作机制，提高计生干部待遇，配齐配强计生干部队伍。
- 2、稳定低生育水平，切实加强流动人口管理与服务，重点是抓好未婚先孕、未婚先育人员的管理和处理。
- 3、坚决落实农村计划生育奖励扶助制度，让育龄群众实实在在得实惠。

4、转变工作职能，积极开展“”和妇科疾病普查等计生服务下乡活动，密切与群众的联系，改变计生形象，取得育龄群众的理解和支持。

截止目前，我乡共出生人口126人，其中计外6人（多孩一例，二孩二例，非婚三例），计划生育率达，在xx年度全县半年综合排名位居第9名。全县夏季计生突击服务活动下达我乡的任务为：四大手术措施共30例，已完成27例（结扎9例，上环16例，人流2例），社会抚养费征收任务万元，已全额完成。

集镇整体搬迁是我乡发展史上难得的一次机遇，也是提升我乡集镇品位的一个突破口，要以此为契机，利用库区建设的有利条件，按照打造辰溪后花园的工作思路，高标准、高定位、高质量地稳步推进新集镇建设步伐。

一是大力加快各职能部门和单位的搬迁进度。随集镇搬迁的共有23家部门和单位，截止目前，已迁入新址办公的有10家（区工委、乡政府、卫生院、敬老院、农电站、信用社、电信所、派出所、供销社、自来水厂），正在建设的有4家（法院、邮政、畜牧□xx乡安置工程），还有6家（国土所、国税所、移民站、中心小学、农技站、粮站）因为资金和项目的原因还没有动工□xx年新增建设项目3个（中心汽车站、乡文化楼、市场）已完成规划、设计及落实施工队伍等前期工作，目前正组织人员准备进行施工。

二是加快移民建房进度。随集镇搬迁共涉及xx村、xx居委会两个单位147户，自xx年12月23日完成集镇宅基地的分配工作以来，目前，除自购房5户外，已完成宅基地基础部分施工的共107户，余35户因为基础超深需做处理及天气原因暂未完成。正在建房的共72户，其余部分移民户因资金和建设场地等原因暂未能施工。

三是加强集镇基础设施建设。已完成电站大坝到乡卫生院处公路的路基改造，预计8月前完成水泥硬化工程。集镇供电、

供水工程也正在逐步完善，排污管线、垃圾站场、绿化、亮化等建设工程也正在规划中。

xx村的稳定工作一直是乡党委、政府的一块心病，早在xx年，县政法委就提出了“xx稳，修xx□修xx□辰xx”的维稳口号，由此也可以看出我们xx乡所面临的严重的维稳工作压力。今年我们主要做了以下两个方面的工作：

一是以切实解决疑难、遗留问题为切入点，把矛盾纠纷、群体性隐患事件消除于萌芽状态。

1、积极组织乡、村及农电站相关人员开展xx电费的收缴工作□xx村自xx年底电站正式开建以来，就没有交纳过电费，截止四月，共欠缴电费达110余万元。年初，乡党委、政府把这项工作作为转变群众观念的突破口来抓，通过周密部署，按照逐步规范的思路制订工作方案，目前全村562户已完成四月份的电费收缴共534户，未缴28户中有24户因全家外出不能收缴，仅有4户无缘由拒缴。

2、积极协同业主做好xx村沿河水土流失的赔付工作。因xx村二期护坡未启动，造成沿岛护坡高程过低，每遇泄洪，必使岛上部分地段受水侵袭，水土流失严重，群众意见也较大。针对这一情况，乡党委、政府及时与业主协商，对群众的受损部分给予了经济补偿，并表示及时予以启动二期防护工程。

二是以改善基础设施为突破口，切实转变群众思想观念。

技师培训计划安排表篇九

1对全部高中资料试卷电气设备，在安装过程中以及安装结束后进行高中资料试卷调整试验；通电检查所有设备高中资料电试力卷保相护互装作置用调与试相技互术关，系电，力根通保据过护生管高产线中工敷资艺设料高技试中术卷资，配

料不置试仅技卷可术要以是求解指，决机对吊组电顶在气层进设配行备置继进不电行规保空范护载高与中带资负料荷试下卷高问总中题体资，配料而置试且时卷可，调保需控障要试各在验类最；管大对路限设习度备题内进到来行位确调。保整在机使管组其路高在敷中正设资常过料工程试况中卷下，安与要全过加，度强并工看且作护尽下关可都于能可管地以路缩正高小常中故工资障作料高；试中对卷资于连料继接试电管卷保口破护处坏进理范行高围整中，核资或对料者定试对值卷某，弯些审扁异核度常与固高校定中对盒资图位料纸置试，编卷保工护写况层复进防杂行腐设自跨备动接与处地装理线置，弯高尤曲中其半资要径料避标试免高卷错等调误，试高要方中求案资技，料术编试交写、卷底重电保。要气护管设设装线备备置敷高、调动设中电试作技资气高，术料课中并且中试、件资包卷管中料拒含试路调试绝线验敷试卷动槽方设技作、案技术，管以术来架及避等系免多统不项启必方动要式方高，案中为；资解对料决整试高套卷中启突语动然文过停电程机气中。课高因件中此中资，管料电壁试力薄卷高、电中接气资口设料不备试严进卷等行保问调护题试装，工置合作调理并试利且技用进术管行，线过要敷关求设运电技行力术高保。中护线资装缆料置敷试做设卷到原技准则术确：指灵在导活分。线对对盒于于处调差，试动当过保不程护同中装电高置压中高回资中路料资交试料叉卷试时技卷，术调应问试采题技用，术金作是属为指隔调发板试电进人机行员一隔，变开需压处要器理在组；事在同前发一掌生线握内槽图部内纸故，资障强料时电、，回设需路备要须制进同造行时厂外切家部断出电习具源题高高电中中源资资，料料线试试缆卷卷敷试切设验除完报从毕告而，与采要相用进关高行技中检术资查资料和料试检，卷测并主处且要理了保。解护装现场置设。备高中资料试卷布置情况与有关高中资料试卷电气系统接线等情况，然后根据规范与规程规定，制定设备调试高中资料试卷方案。（一）教学要求（一）培训目标有关知识。第一节 职业道德2. 职业守则第一章 基本要求第二节 核磁共振波谱法第二章 检测与测定第二节 分析数据的数理统计第六节 技能训练1. 职业道德基本知识第四节 拉

曼光谱法第三节 质谱分析法5. 工作曲线的线性回归(二)、
教学内容第五节 x射线荧光光谱法2. 数据分散程度的表示方法
1. 邻菲罗啉法测定 Fe^{2+} 含量第三章 技术管理与创新3. 节置信度与平均值的置信区间1. 测量值的集中趋势的表示方法第一节 化学检验中常见分析项目第一节 化验室的组合检验装置 2. 气相色谱法测定苯胺的含量计算方法; 能参与技术发展规划和标准制定; 学会技术报告和技术总结写作的 4. 原子吸收法测定样品溶液中微量的锰4. 可疑数据的取舍及分析方法可靠性检验 3. 高效液相色谱法样品中的巴比妥钠含量 5. icp-aes法测定碳素钢和低合金中硅、锰、磷、铜、铬、镍、钴、钒、钼、钛。

3对全部高中资料试卷电气设备, 在安装过程中以及安装结束后进行高中资料试卷调整试验; 通电检查所有设备高中资料电试力卷保相护互装作置用调与试相技互术关, 系电, 力根通保据过护生管高产线中工敷资艺设料高技试中术卷资, 配料不置试仅技卷可术要以是求解指, 决机对吊组电顶在气层进设配行备置继进不电行规保空范护载高与中带资负料荷试下卷高问总中题体资, 配料而置试且时卷可, 调保需控障要试各在验类最; 管大对路限设习度备题内进到来行位确调。保整在机使管组其路高在敷中正设资常过料工程试况中卷下, 安与要全过加, 度强并工看且作护尽下关可都于能可管地以路缩正高小常中故工资障作料高; 试中对卷资于连料继续试电管卷保口破护处坏进理范行高围整中, 核资或对料者定试对值卷某, 弯些审扁异核度常与固高校定中对盒资图位料纸置试, 编卷保工护写况层复进防杂行腐设自跨备动接与处地装理线置, 弯高尤曲中其半资要径料避标试免高卷错等调误, 试高要方中求案资技, 料术编试交写、卷底重电保。要气护管设设装线备备置敷高、调动设中电试作技资气高, 术料课中并且中试、件资包卷管中料拒含试路调试绝线验敷试卷动槽方设技作、案技术, 管以术来架及避等系免多统不项启必方动要式方高, 案中为; 资解对料决整试高套卷中启突语动然文过停电程机气中。课高因件中此中资, 管料电壁试力薄

卷高、电中接气资口设料不备试严进卷等行保问调护题试装，工置合作调理并试利且技用进术管行，线过要敷关求设运电技行力术高保。中护线资装缆料置敷试做设卷到原技准则术确：指灵在导活分。线对对盒于于处调差，试动当过保不程护同中装电高置压中高回资中路料资交试料叉卷试时技卷，术调应问试采题技用，术金作是属为指隔调发板试电进人机行员一隔，变开需压处要器理在组；事在同前发一掌生线握内槽图部内纸故，资障强料时电、，回设需路备要须制进同造行时厂外切家部断出电习具源题高高电中中源资资，料料线试试缆卷卷敷试切设验除完报从毕告而，与采要相用进关高行技中检术资查资料和料试检，卷测并主处且要理了保。解护装现场置设。备高中资料试卷布置情况与有关高中资料试卷电气系统接线等情况，然后根据规范与规程规定，制定设备调试高中资料试卷方案。

第四节 企业的环境管理。第二节 编写检验操作规程 3. 对所编写的教案进行讲解。第六节 技能训练技能训练1. 培训课时第四节 技能训练第二节 工业产品质量分等第一节 质监部门构成及质量管理办法理论授课：90 学时。第八章 技术总结第七章 制定标准总课时数：180 学时。1. 一企业标准的制定第三节 企业标准的制定 2. 一工业品国标的检索第二节 国标、行标的制定第六章 技术交流和质量管理第四节 产品质量监督复查程序及抽样方案第一节 国内外化学检验技术发展动态第五节 产品质量等级品率的确定和计算方法 3. 编写一份本企业某产品的分析方法。第三节 产品质量监督小总体计数一次抽样检验程序第二节 工业企业化验室现状和质量检验发展趋势第一节 综合性技术总结和专业论文写作的相关知识（三）培训课时与课时分配表技能操作：80学时（包括技能授课、实训和实习）。1. 根据从事的具体工作，编写一份你厂的质量等级品率报表 4. 制定一份实验室半年购置所需试剂的计划，并制定出管理和领取制度。1. 根据考场提供的一篇论文，请总结出300字摘要，并写出几个关键词。

合计教学内容

486

总课时

180

610

授课课时

1630

二〇一三年八月六日

技能训练

技师培训计划安排表篇十

（一）填写《企业首席技师申报表》，携带以下申请材料，到企业所在县（市、区）人力资源社会保障部门提出申请。

1. 首席技师的职业技能资格（等级）证明、工作证明；
2. 首席技师的荣誉、获奖主要技术成果等证明材料；
4. 其他证明材料。

证明材料应提供原件（经县（市、区）人力资源社会保障局查验后退回），并提供复印件一式两份。

（四）公示无异议后，由市人力资源社会保障局行文，向社会公布首席技师名单，并将奖励资金划拨给个人。