

# 最新敢于担当自查自纠报告 不担当自查报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 敢于担当自查自纠报告篇一

为贯彻落实行政审批局开展的“不担当、不作为”问题专项整治活动，效能监察科着力突出政策执行、优化服务、办事效率和工作作风四个方面，摆出问题，分析原因，确保活动取得实实在在的效果。现将自查自纠情况汇报如下：

（一）理论业务学习不深入，服务水平有待提高。对学习的必要性认识不足，缺乏科学系统的学习方法。没有把理论知识联系到实际工作中去学，学习内容也不够全面深入。

（二）工作执行力差。工作缺乏统筹安排，不能主动谋划，存在等上级或领导安排部署的现象，被动工作，忙于应付。

（三）服务企业、服务群众的意识有待加强。工作作风和工作效率等方面还能完全适应形势发展的需要，没能做到想企业、群众之所想，急企业、群众之所急，帮企业、群众之所需。

（四）开拓创新意识淡薄。存在安于现状，开拓精神不足，工作缺乏亮点。工作原则性有余，灵活性不够。工作中遇到新情况、新问题思路不宽，存在求稳怕乱，被动应付现象。缺乏知难而进的胆识和勇气。

（五）工作作风不扎实，督查不到位。工作中存在纪律督查

不到位情况，在制度执行中存在责任追究不及时、不过硬现象。面对相对稳定的工作态势，思想上有不同程度的松懈、麻痹。

（一）对理论学习的重要性认识不足。因平时工作比较繁重，因此对于理论学习缺乏主动性和平常性。其次是放松了主观世界的改造，没有始终如一地严格要求自己。进取精神还不够强，满足于维持现状。对工作中出现的新情况、新问题研究不够彻底深入。

（二）业务知识不够钻研。对业务知识的掌握不够重视，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。缺乏一种刻苦钻研的精神，对学习放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

（三）工作作风不够扎实。对待工作有时做不到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，对自身要求还不够严格。对待工作不够主动、用心，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就能够了。

### 三、科室的整改措施

（一）加强学习，提高政治敏感性和鉴别力。扎实深入学习党的方针政策、学习审批业务知识，不断用新知识、新理念武装武装自己的头脑。不断提高工作水平，提高驾驭工作的能力和为人民服务的本领。

（二）敢于担当，认真履行职责。把工作压力转化成为工作动力，迎难而上，坚持敬业奉献。勇于开拓进取，克服精神懈怠和思想麻痹。不等不靠，为企业、群众排忧解难。

（三）吃苦耐劳，提升自身修养。经常深入办事群众中，与

群众交流，了解他们在办事过程中存在难点问题给与解决和帮助。真心实意服务企业和群众。

## 敢于担当自查自纠报告篇二

两学一做教育实践活动开展以来，总体上作风有所转变，确实门好进了、脸好看了，但办事仍然难，某些方面甚至比过去更难了。

### 不作为不担当典型问题整治自查报告

(一)认识到位，部署及时。我局领导班子深刻认识到，开展整治不作为、乱作为专项治理活动是推动我市环卫事业科学发展的迫切需要，是坚持以人为本，为民办实事的根本要求，是教育全局干部职工，树立环卫部门良好形象的有力保证。通过开展这项活动，可以促进全局干部职工转变工作作风，增强履职能力，提高办事效率，确保各项工作落实到位，推进我市环卫事业又好又快发展。因此，我局把开展整治不作为、乱作为问题活动作为一项重要工作来抓，成立了以局长、党总支书记吴冠华为组长的领导小组，加强对整治工作的领导，及时研究和处理整治工作中发现的突出问题。各环卫队党支部也制定整治工作计划，主要负责人亲自抓整治工作。

为了迅速在全局开展整治不作为、乱作为行为活动，5月17日，我局召开整治不作为、乱作为行为工作动员大会，对全局进行思想发动，并部署全局开展整治不作为、乱作为行为工作。同时，我局还结合本局实际制定制定了本局的整治方案，明确活动的目标任务、方法步骤和具体要求。各科室和个环卫队负责人都以高度的政治责任感来抓这项工作，形成上下联动，齐抓共管的工作局面。

(二)宣传到位，营造氛围。

(三)措施到位，效果明显。在开展集中整治不作为、乱作为

行为工作中，我局各部门都以紧迫的态度、务实的作风、有力的措施落实整治活动的各项任务。

一是迅速行动，落实责任。我局动员会以后，全局干部职工迅速投身于整治活动，局机关和各环卫队在局党总支的统一部署下，按照我局制定的方案所规定的整治内容和时间节点，落实各项整治任务。开展整治活动以来，我局共组织市容环境卫生检查5次，通报5次，为创建国家卫生城市奠定了良好的基础。

二是认真排查，逐项整改。我局机关及下属各单位敢于正视问题，对行政不作为、乱作为问题进行深入排查，同时深入到服务对象中面对面地听取意见和建议。对于发现的问题，我局深入分析问题原因和结症，并迅速拿出整改措施，逐项整改到位，对26种行为说不，坚决做到不掩盖、不回避、不护短、不走过场。对群众反映的以及行政服务存在的问题，能做到的，立即整改；需要逐步解决的，积极创造条件抓紧整改。

三是领导班子成员以身作则，按照党章规定的党员各项义务和领导干部的基本条件，认真履行领导干部的政治责任，带头讲党性、重品行、作表率，带头讲政治、顾大局、守纪律。带头深入各队、所、场调查研究，了解清扫保洁、垃圾清运、垃圾处理等工作情况，解决了基层反映的热点难点问题。带头贯彻执行中央、省委省政府及市委市政府严禁公款购买香烟、高档酒和礼品，组织高消费娱乐活动。公务接待做到不上野味、鱼翅、燕窝等高档菜肴。截止5月份，因公出国(境)支出0元、公务接待支出89101元、公务用车支出48086、52元，比去年度同期分别下降了0%、400%、161%。

四是建章立制，长效管理。建立和完善有关制度，是整治不作为、乱作为问题的根本所在。在整治工作中，我局各科室和个环卫队继续健全和完善有关管理制度，努力做到规范行政行为，在促进政务提质提效上下功夫；加强绩效考核，在严

格落实行政问责上下功夫;完善考评机制,在推进政风行风建设上下功夫,着力解决行政执法和服务群众工作中的不作为、乱作为问题。我局还在在办事程序、管理权限、收费标准、办理结果等方面进行公示,接受社会监督,防范和减少违法违规行为。

严格执行《儋州市环卫局机关考勤制度》和《儋州市环卫局市容环境卫生管理规定》等制度。严格执行上下班考勤登记制度,1-6月份,局机关考勤天数共126天,迟到早退0人次,事假20人次,累加57天,中途申请离岗20人次,擅自离岗0人次。4月23日上午,我局在执行内部考勤纪律检查时,发现第三环卫队市容执法人员王有宝同志无故脱岗,违反了《儋州市环卫局市容环境卫生管理规定》第十一条:市容监察人员要按时上下班,不得无故脱岗,无故旷工。一经发现,调整到一线工作岗位的规定。经局务会议讨论,决定给予王有宝同志通报批评,调整到一线工作岗位一个月(跟车收垃圾),并向局作出书面检讨。通过通报检查,干部职工遵守规章制度、改进工作作风的态度有所转变,逐步地提升了环卫队伍的整体水平。

五是着力解决群众反映强烈的投诉举报。截止5月份,我局受理信访局转来《致儋州市信访局的上访信》1件投诉信件,政风行风热线咨询投诉《胜利路和幸福路交界处路口放置6个垃圾桶,影响市民日常生活》等9件。市民群众电话反映的《绿园小区小农贸市场占道经营,影响市容市貌》等3宗,我局当场答复或在办结时限前予以书面答复投诉人或举报人,投诉人或举报人对我局答复满意。信件回复率、办结率、及时率均100%,切实有效解决群众反映强烈的投诉举报问题,增进了党群干群之间的关系。

六是积极推进重点项目建设。根据《儋州市人民政府办公室关于印发市政府工作报告责任事项分解细化量化表和儋州市落实省政府重点工作责任事项分解细化量化表的通知》(儋府办〔 〕21号)和《中共儋州市委办公室儋州市人民政府办公室关

于印发重点项目投资计划的通知》(儋委办发〔〕6号)文件精神，儋州市生活垃圾处理场配套设施项目是我市今年74个重点项目之一，为了推进项目建设工作，我局成立了项目建设领导小组，制定《项目六个一工作方案》，制定工期推进计划，加强组织实施，落实责任职责，大力推进项目建设。建设那大城东片区和城北片区垃圾转运站各1座，东成、光村、南丰、兰洋、和庆等5个镇小型垃圾转运站各1座，总投资2865万元。截止5月，完成那大城东片区和城北片区垃圾转运站设备采购工作;完成那大城区东片区垃圾转运站工程量47%，那大城区北片区垃圾转运站工程量32%。完成工程投资618万元，完成当年投资率61、8%。完成光村、南丰、兰洋、和庆等镇小型垃圾转运站征地工作。东成镇小型垃圾转运站选址工作正有条不紊地开展。

七是整治效果明显。通过查找问题，我局找出班子和干部队伍中存在的行政不作为、乱作为问题。针对存在问题，制定限期整改措施进行整改，取得了明显的效果，体现在：我局干部职工的责任意识和服务意识明显增强;干部职工的行政能力和服务水平明显提升，群众满意度进一步提高;我局的干部队伍没有发生滥用职权、徇私舞弊、执法不公等问题，队伍整体形象进一步提升。

在取得成绩的同时，我们也清楚认识到，我们的工作中仍存在一些问题和不足，体现在：有些干部的执行力有待进一步提高;干部职工中仍存在办事拖拉的陋习;一些不按政策和规定办事，有令不行、有禁不止的问题时有出现。

针对存在问题，今后，我局将继续以良好的精神风貌、扎实的工作作风，扎实推进机关作风建设，按照制度进行长效管理和监督，进一步提高我局干部职工队伍的行政效能和服务水平，树立我市环卫部门良好形象，推动我局各项工作不断跨上新台阶。

## 敢于担当自查自纠报告篇三

为贯彻落实全面从严治党要求，整治干部队伍中存在的担当、不作为问题，按照区委组织部《关于开展担当、不作为问题专项治理的实施方案》和《开展担当、不作为问题专项治理自查自纠工作方案》（铁组通〔xx〕2号）要求，从今年4月份开始，我局结合点多面广、工作战线长的实际，在制定担当、不作为问题专项治理自查自纠工作方案，成立整治担当、不作为问题工作专班的基础上，针对性地开展了担当、不作为问题专项治理活动。现将我局自查自纠情况报告如下：

（一）采取问卷自查。一是向干部职工征求局班子成员中是否存在“职责范围内的工作，有没有该拍板不拍板、该签字不签字或签字无态度”现象；二是向干部职工征求局班子成员中是否存在“‘三重一大’等重大事项议而不决、决而不行、进展缓慢”现象；三是向干部职工征求局班子成员中是否存在“对群众利益问题推诿拖延，对群众合理诉求故意刁难，需要担责的不担责，需要协调的不协调”现象；四是向干部职工征求局班子成员中是否存在“行政审批事项该取消的不取消、明取消暗转移”问题；五是向干部职工征求局班子成员中是否存在“行政服务大厅‘前店后厂’、资料要求复杂多余、审批超时限”。经问卷自查，没有反映上述五种现象。

（二）实行监督自查。四月初，局纪检委员公布“5418409”监督举报电话，设立了系统干部职工反映干部担当、不作为问题的举报意见箱。截止xx19日没有接到干部职工的举报电话和意见。

（三）注重结合自查。在开展“担当、不作为”问题专项治理活动中，局党委注重把此项活动与区委第二巡察组对局党委开展的巡察党委党建工作相结合。通过结合自查，局党委自查出六个方面的问题：

1、局党委主要领导有时落实政治学习制度不严，造成学习形式过于单一，学习效果不明显。如：一是理论学习坚持不经常。在每次局党委组织的集中学习，局班子成员参加率不够；另外，学习时间没有完全保证，学习方式较为单一，往往是以会代学，领导班子成员带头学习作用发挥的不够充分，班子成员主动学习意识淡漠。二是督促各支部坚持学习不够。在督促各支部坚持“三会一课”制度上力度不够，特别是对党员干部的党课教育没有按月坚持。领导干部党课材料准备不充分，让党员干部对党的政策及党的最新理论成果缺乏及时、深入的了解。三是学习效果不够好。对在组织学习时因事因病缺席的同志没有及时督促补学，对参学人员笔记、心得体会的标准要求不严，学习效果不够理想。

2、局班子成员工作不够深入，工作满足于看资料、听汇报。如：不注重调研，而且调研也是流于形式，没有深入实际，领导干部下基层调研较少。

3、局班子成员创新意识不强，习惯于凭老观念想新现象。如：在推进主体责任、落实政府事实、整改市民群众反映问题等工作的思路、方法上、措施上缺乏新招。

4、局班子成员对干部职工管理不严。如：少数干部在工作上存在怕吃苦、怕担责，担当意识不够等现象，存在管理不严，敷衍了事现象。

5局班子成员督促城市管理工作有时不深入。如：主次干道市容管理存在薄弱环节，流动摊贩（如烟摊、饮料摊）管理存在不到位问题。

6、局班子成员对培养后备技术人员工作不够。如：部分岗位的干部职工业务能力有待提高，基层职工队伍（环卫、绿化）老龄化现象突出。

一是针对局班子成员中存在政治学习形式过于单一，学习效



果不明显问题，迅速按照上级要求，制定班子成员个人学习制度，增强学习的自觉性，强调班子成员在政治学习中要以身作则，带头主动的参与到各种理论实践活动的学习中去，结合实际问题、带着自己的观点和科学的方法来深入思考。

二是针对局班子成员中存在工作不够深入，工作满足于看资料、听汇报等现象，局党委迅速建立深入工作机制，督促班子成员密切联系群众，倾听基层干部职工的呼声，解决市民群众反映强烈的突出问题，用行动践行服务宗旨。

三是针对局班子成员中存在创新意识不强，习惯于凭老观念想新现象，局党委注重引导班子成员坚定理想信念，始终保持奋发有为的革命激情，始终保持推动城市建设和管理事业蓬勃发展的事业心和进取心；督促班子成员抓好班子带好队伍，在全系统营造风清气正、干事创业的发展环境。

四是针对局班子成员中存在对干部职工管理不严现象，局党委督促班子全面落实主体责任，严肃执行《问责条例》。

五是针对局班子成员中存在督促城市管理工作有时不深入问题，局党委督促分管城管的局班子和城管大队加强对主次干道的管控工作，并采取人性化管理办法，投入建设一批景观售货亭，解决流动摊贩管理难的问题。

六是针对局班子成员中存在培养后备技术人员工作不够问题，局党委将采取：一是创建良好的行业文化，营造良好的学习氛围；二是开展行业技能培训；三是有计划招聘录用一批会干事、能干事的青年人加入城建队伍。

下一步，我局将在四月份以来自查的基础上，严格按照区委组织部《关于开展不担当、不作为问题专项治理的实施方案》和《开展不担当、不作为问题专项治理自查自纠工作方案》的要求，紧密结合“两学一做”主题教育，以及区委“整区推进”“五百”等活动，加大对不担当、不作为问题的整治

力度，扎实整改、严格执纪、严肃问责，通过持续推进作风建设，不断营造团结向上、勤政务实、奋发有为的精神风貌，使干部职工的思路更加开阔，创新意识进一步提升，工作作风更加扎实，工作效率进一步提高。

## 敢于担当自查自纠报告篇四

引导语：党员干部要以身作则，下面小编为大家带来党员干部不担当不作为乱作为自查报告范文，欢迎大家阅读和参考。

党员干部不担当不作为乱作为自查报告范文一：

根据中央、省、市委和市卫生计生委关于作风建设的部署要求，深化“三严三实”专题教育，我院开展了“不担当不作为”专项整治活动，针对当前全院存在的“不担当不作为”问题进行专项整治。结合群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“双联双创”等活动，对照专项整治的主要内容，我认真查找了个人层面存在的“不担当不作为”问题。通过自查自纠，在日常工作中，我也存在一些“不担当不作为”问题，现作一总结报告。

### 一、日常工作中存在的问题

1、遵守规矩，工作不够大胆，敢于担当的能力和素质有待提高。

一名领导干部，如果没有科学决策的能力，没有抓落实的能力，没有做群众工作的能力，如何能从容应对各种任务和挑战，牢牢掌握工作主动权如何善于把握大局大势，驾驭复杂局面，解决突出问题围绕这些问题，我扪心自问觉得敢于担当的能力和素质有待提还有待于提高。作为科室负责人、外科党支部委员，其责任不仅关乎支部每个党员及科室职工，更关乎的是医院党组织发展。有时候缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。有时面

对医院重点工作任务，怕有风险，不敢创新突破，不敢大胆去试、大胆去闯，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

2、有时存在精神懈怠、不思进取，不想担当作为的思想。

在工作中，有时有等靠思想。对上级和医院重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时对一些医院已经明确要求推进的重点工作，等文件、等指示；有了文件、指示，还要等上级调度，等兄弟科室先行、出经验，缺乏先创先干和主动担当的意识。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。对一些正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。

3、有时存在办法不多，不会担当作为的情况。

对新情况新问题研究不够，知识储备不足。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策、领导出主意。有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因；对科室管理工作相关的新知识、新业务学习缺乏积极性，指导工作时出现了“本领恐慌”、“能力危机”。

## 二、整改措施

1、努力提高敢于担当的能力和素质。在日后的工作中，凡事要从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试、不怕风险、大胆负责的勇气。

2、工作中勤思考、多学习，杜绝等、靠、要和懒散思想；干

工作不推诿、扯皮，不避重就轻，要积极主动，先创先干，主动担当；要有干事创业，吃苦在前，享乐在后的精神，把工作当成一项事业来做。

3、工作中，要有责任心，亲力亲为，勇于担责，不消极懈怠，不得过且过。

4、加强业务和管理知识学习，增加知识储备，提高自身素质；多想多思，主动研究工作方法和措施；凡事不能光依靠上级领导，要自己主动想办法，杜绝依赖思想。

党员干部不担当不作为乱作为自查报告范文二：

为进一步推进村社干部作风建设、促进依法行政、提高办事效率、改进服务水平、优化发展环境，根据叙永镇《关于在三严三实专题教育中集中开展行政不作为、慢作为、乱作为专项整治的实施方案》文件精神，近日，我村展开了行政不作为、慢作为、乱作为专项整治活动自查自纠工作，现将有关情况报告如下：

## 一、基本情况

本次自查自纠活动重点整治内容依据县、镇文件规定的各项“行政不作为、慢作为、乱作为”规定的内容，对我村班子社干部党员进行了集中整治。通过活动的开展，未发现行政不作为、乱作为的现象。

## 二、主要做法

1、加强领导。我村及时召开了专题会议进行动员，组织村社干部学习领会文件精神。同时成立了开展行政不作为、慢作为、乱作为专项整治活动领导小组，负责活动的部署、组织、协调和指导。领导小组办公室设在村活动室，具体负责了解情况、交流信息、组织协调、督促检查等工作。同时，我村

还结合本村实际制定了工作整治方案，明确活动的目标任务、方法步骤和具体要求。

2、强化措施。建立健全效能投诉受理工作机制，按照“有诉必接、有接必查、有查必果”的要求，凡是群众的投诉，一律追查到底，保证专项整治活动的有序推进。认真组织村社干部根据本职工作和岗位职责的实际情况，采取深入基层走访、召开座谈会、设立意见箱、发放调查表等形式，广泛征求服务对象、群众代表、老干部、老党员等社会各界的意见和建议，认真查摆存在问题，深入剖析原因，找准思想根源，抓好整改落实。凡是能够自查自纠及时整改的，免予处理，对不认真自查自纠的，一经发现，严肃处理。

3、严格奖惩。凡是对本村专项整治工作抓的不力、问题严重的，追究村负责人。建立了奖惩措施，严格奖惩，体现奖优罚劣、奖勤罚懒，充分发挥考核奖惩的导向作用，鼓励全体村社干部党员依法、科学、高效、正确地履行职责，努力形成村班子讲作为、可作为、会作为的长效机制。

### 三、存在问题

在取得成绩的同时我们也清楚认识到，我们的工作中仍存在一些问题和不足，体现在：有些村、社干部的执行力有待进一步提高；干部中仍存在办事拖拉的陋习；一些不按政策和规定办事，有令不行、有禁不止的问题时有发生。

### 四、下一步工作打算

将继续以良好的精神风貌、扎实的工作作风，扎实推进村委作风建设，按照制度进行长效管理和监督，进一步提高我村干部队伍的行政效能和服务水平，树立我村良好形象，推动我村各项工作不断跨上新台阶。

## 敢于担当自查自纠报告篇五

认真贯彻落实县领导小组《关于开展不作为慢作为问题专项整治》的通知精神，结合我镇工作实际，制定了具体的实施方案。专项整治工作以党的十八大精神为统领，以整治不作为慢作为自查自纠工作为抓手，进一步推进我镇机关作风建设。

一是高度重视，加强领导。xx镇针对工作成立了领导小组。高度重视，通过例会、早会、集中学习等形式，树立不抓作风建设就是严重失职的意识，切实履行党风廉政建设主体责任。第一时间成立领导小组，镇长郑曙熙为组长，纪委书记黄仕利和分管党政办企业非公党委副书记林碧渊为副组长，纪委办和党政办人员为成员，开展专项检查，对群众反映强烈的庸懒散奢问题，切实担负起监督责任。

二是大力宣传，营造氛围。多次召开村级主干、党代表、人大代表、政协委员座谈会进行宣传。充分利用宣传栏、横幅、公告栏、手机短信以及村级广播等手段向镇村干部宣传开展“不作为、慢作为、不担当”突出问题专项整治行动的目的、重点、方法步骤和工作要求。

三是自查自纠，监督问责。结合党的群众路线教育实践活动，认真查找解决本地本单位存在的“不作为、慢作为、不担当”问题，组织开展干部职工进行互评互议，对xx镇工作人员的服务态度、服务能力进行明察暗访，同时对办事群众进行问卷调查，征询群众意见和建议。对顶风违纪行为，严肃执纪问责，形成长效制度防微杜渐。0月份xx镇对4名早退的工作人员进行通报批评，督促xx镇干部职工整改突出问题。

四是建章立制，提高效能。下一阶段xx镇将继续结合党的群众路线教育实践活动和工作实际，对“不作为、慢作为、不担当”根源深刻剖析，解决最深层次问题，通过设置完善的干部

奖惩制度、建立有效的干部绩效考核方法等形式，从根本上解决干部职工的工作效能问题。