

企业领导个人述职述廉报告(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业领导个人述职述廉报告篇一

根据县委、县政府xx县纪委的安排，我十分荣幸地被确定为乡科级单位主要负责人在县纪委全会上述廉评议对象。这既是组织对我的一次全面督查和检验，更是一种深切关怀和促进。下面，我简要报告个人xx县移民局长6年来履行党风廉政建设责任和遵守廉洁从政规定情况，接受各位的评议。

一、坚持以党风廉政建设强宗旨、促廉政。

一是强化廉政学习。几年来，我不断加强政治理论学习，重读了马列主义毛泽东思想，邓小平理论、三个代表重要思想和锦涛书记在中央纪委二次全会上的重要讲话、《廉政准则》、“八项规定”等党纪法规，从而增长了纪律意识、宗旨意识和责任意识，筑牢了拒腐防变思想防线。二是强化廉政教育。坚持把政治建设作为领导班子建设的首要任务，经常和局班子成员、党员干部一起学习党风廉政建设制度和规定，一起观看警示教育片，请纪委领导专门上党风廉政教育课，开展警示教育活动等使机关干部廉政意识不断增强，做到常警醒、勤防疫。6年来，主持召开局党组会专题学习与研究反腐倡廉工作23次，讲廉政党课、做辅导报告15次，营造反腐倡廉的良好环境。三强化廉政责任。自觉履行反腐倡廉第一责任人职责，做到业务工作与反腐倡廉建设同部署、同落实、同考核。将反腐倡廉工作任务与部门实际紧密结合，层层分解、落实到人。要求局班子成员在遵守廉洁自律规定的同时，管好自己分管的股室，对职责范围内的党风廉政建

设，做到胸中有数、肩上有责。在工作中，我切实履行“一岗双责”，始终把党风廉政建设摆在重要位置。

二、坚持以制度创新堵漏洞、促廉政。

六年来，在工作中我始终从严要求自己，认真执行廉洁自律各项规定各项纪律，不敢越雷池半步。在“用权”上，在移民局长岗位六年来，我从没因为移民局既没进入工资统发，又是矛盾多问题突出的单位，而向组织提半点要求，相反更加自觉维护县委、政府的统一领导，坚决落实县委、政府的决策部署。认真执行民主集中责任制，机关的财务、人事、工程建设及机关采购等都分别由副职分管自己从不直接插手，重大事项决策中，注意发扬民主，广泛听取各方意见；注意调动了每个班子成员的工作主动性和积极性，重大事项一律提交局长办公会或局党组会研究讨论，充分发挥集体的智慧和力量。共召开局长办公会60余次，党组会40余次，均做到了民主决策、科学决策，使全局干部职工心往一处想，劲往一处使。

在“进人”上，我一直严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，重要的人事调整都经党组会议集体研究决定，坚持原则，执行标准，履行程序，从源头上预防用人上的不正之风。在“管钱”上，在资金使用管理上，我时刻绷紧“移民资金，碰不得”这根弦。对股室实行刚性预算，在大幅度提高公共经费预算的基础上，原则上不另批经费。特殊性经费追加，由局党组会或局长办公会集体研究，有效杜绝了“零批碎要”、“人情增支”现象。细化财务审批环节，即固定支出项目、日常差旅费等由主管局长审批后履行财务手续；招待费实行定点、定额管理，就餐人员禁止一客多陪，节省费用。在“谋事”上，做到心中有杆“天平秤”，从不谋个人利益，从不干预建设工程招投标，并要求移民局全体干部、职工一律不得参与工程的招投标这一硬性要求，在源头上较好地控制了腐败的滋生。

对移民项目严格按规范程序操作，50万元以上的工程项目坚决实行招投标；30万元以上的工程项目严格审批制度（由省移民局审批下文后，项目方可实施）；其他移民项目必须是“十一五”规划项目库中的项目；为了增强移民项目管理的透明度，我局会商财政局和审计局对项目进行全程跟踪，很好地杜绝了干部违法乱纪行为的发生。切实加强移民资金的管理，所有的移民扶助资金（包括后扶基金、后扶结余资金、库区基金、扶助基金、移民困难扶助金）都在代理银行开设专户，由移民局和财政局共同管理，资金都是封闭运行。“十一五”期间，我局共报批移民后扶项目813个，投入和拨付项目资金6900万；每年可争取国家后扶基金2150万元，没有出现滞留、挪用项目资金现象，使库区移民的出行难、就学难、就医难、致富难等问题有了明显的改善。三峡工程农村外迁移民安置工作获得了全国、全省的先进县，并受到国家三建委的表彰；大中型水库移民后扶工作分别被省、市人民政府评为先进县。我个人也因此被评为出席全省表彰的先进个人。移民专项资金及管理的工作通过内审及后扶工作稽查得到省局领导的充分肯定并作为全省的样板进行推广。为民办实事工作在全市考核验收中获得综合排名第一，年度移民工作综合考核连续五年来被评为先进单位或红旗单位。

三、坚持以执行廉政准则做表率、促廉政。

一是秉公行使职权。成长为一名局长，组织上给了我很多，我很感恩。我深知手中的权力是组织的信任、是人民给予的，必须对党的事业负责，对人民负责，审慎用权，正确用权，秉公用权。我从不违规干预和插手工程项目招投标、项目审批与规划调整；从不利用职权和职务便利为自己、亲属和身边工作人员谋取利益；从不接受项目单位的请吃；没有在矿山投资开发项目、餐饮娱乐场所投资入股或占干股；绝不接受单位或个人任何名目的现金、有价证券和礼品；6年来没有操办过任何婚丧喜庆事宜，我父亲70岁生日都是在农村老家陪他吃个简简单单的家常饭，城里和单位很少有人知道。重大决策都做到有法可依、有规可循，特别是对“三重一大”事项坚

持集体研究、末位表态，决策前认真听取班子成员的意见，个人绝不独断专行。

二是坚持勤俭办事。认真执行领导干部廉洁从政若干准则，恪守8个方面的“禁止”和52个“不准”，自觉用廉洁的标准和勤俭的要求来规范工作行为和生活小节。我坚持少开会、少发文，开短会、讲短话，尽量减少公务开支和节约行政成本，保障业务支出和重点支出。近3年我局公务接待、公车消费等非生产性开支逐年下降。坚决反对讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费，我的办公用房是局办公室统一安排的一间房，21平方米左右。单位公车配置使用没有超配和超标，严格按照规定通过批准并办理了相关手续；公车的维修和加油，都是由办公室统一安排定点维修，公务用车按里程定量加油，从未私事用车。除参加过省里组织的一次出国学习考察外，从未以工作考察的名义，公款外出旅游。

三是主动接受监督。严格执行领导干部报告个人有关事项的规定，切实做到个人信息和家务及时公开。我现有一套住房，购买的商品住房，138平方米。爱人在xx县水利局工作，儿子去年大学毕业后，目前在家待业，她们都没有投资、经商、办企业，没有投资金融理财产品，都非常支持我的工作。我的个人生活非常简单，从不进歌厅舞厅等娱乐场所，工作之余看看书、上上网、散散步锻炼身体。我坚持不在家里接待同事和与工作有关的客人，坚持不让家属和身边的工作人员过问和干预自己的工作事务，特别严禁家人和身边工作人员跟移民局有项目联系的单位打招呼，给亲朋戚友说情办事，过好了“节日关”、“金钱关”和“人情关”。

与此同时，我也清醒认识到，自己还存在一些不足：一是学习不够，不善于在工作中抽时间、挤时间学习，往往被一些事务性工作耽误了学习时间，对政治和理论的学习缺乏系统性。平时局机关工作性的会议多，组织集体学习的时间相对较少；二是执行和落实党风廉政建设责任制还有待进一步加大力度，反腐倡廉和干部作风建设还有待进一步加强；三是移民工作存

在的矛盾和问题较多，解决问题和实施扶持的力度还有待进一步做实等等。还有一些不足和问题，自己还没有深刻认识到的，在此，真诚希望大家给我指出来，我一定虚心接受，一定按这次述廉评议的要求扎实整改落实到位，努力为打造服务机关、责任机关和廉洁机关，为全县加快“四化两型”建设做出应有的贡献。

述职人□xuexila

20xx年xx月xx日

企业领导个人述职述廉报告篇二

按照领导述职述廉报告要求，“城市政府领导干部廉洁，廉价的测试，以评估廉价的工作安排的意见，我现在结合自己分管的工作，个人价值的实现廉政公署简短的报告如下：

今年，我总是不断地记了党的宗旨，自觉增强党性观念，自觉实践江总书记“三个代表”的重要思想，正确对待权力，地位和自身利益，人民手掌良好的使用权做人民的公仆，按照党的正式职务诚实的要求，切实落实本的独立委员会监督责任系统，坚持在服务的公共和工作的利益电源勤政为民，自觉接受群众的监督。

一个加强廉政公署的学习，诚实和意识，自我防范的重点。

我能够积极参与而且往往对当事人在上级部门和组织在反腐倡廉教育活动，学习了党和国家党风廉政建设的若干规定，党纪，政纪处分，注意学习和提高的精神实质的理解。党纪法规认真查找，本身实施有针对性的整改廉政。通过不断的学习，不仅从思想上提高认识反腐败工作的重要性，长期的，而且我也有严格的法律意识和打击腐败倡议增强。达到可以正确的世界观，人生观和价值观来指导自己的工作。

严格树立了榜样，和世界各地的预防措施。

我很，“集中在廉价的政府，重点是真诚的人，谈话的重点在信上，工作重点是”真正的，所以我常常自我尊重，自我反思和自警，自励，严格遵守一定的纪律的党员和干部廉洁自律的规定，这样做的政治行为规范。在过去的一年，在公务活动和社会活动中严格遵守自律的规定，做诚实的忠于职守，有没有影响的权力，谋取不正当利益的行为并没有私自从事营利性活动，遵守公共财物管理和使用的要求201*年领导干部个人述职述廉报告。没有假公济私，化公为私的行为符合组织和人事纪律的，守法的，没有影响的亲戚，朋友和同事寻求的权力和利益的；关于艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场，比阔气的挥霍公共资金，铺张浪费，同时严格遵守“党风廉政建设若干规定”，规范政治家的行为。

三加强党风廉政建设的领导，我负责的司法工作，信访办，负责保险，正规教育工作者干部严格要求，严格管理，教育他们保持和发扬艰苦的工作的优良传统，认真执行廉洁从政和指导方针，执行国家公务员的行为准则“，保持清醒的头脑在所有倍，而不是运气，而不是以身试法，教育村干部与人民给予的权利人的利益，坚持困难之前，在处理反对讲排场，比享受，追逐名利和金钱崇拜。作为党员和干部正确对待和行使手中的权利，以稀释的官方概念和权欲，正常的官方立场看，并使用他们的功率的责任感，第一，做“沉权利。二是要做到两个”谨慎的。不要寻求的规定的特殊利益，不放纵自己，不贪喝，不贪钱，不贪快乐，不只是为了名气和地位，一个人在一个直立的方式，明明白白地工作。不为声色犬马，灯红酒绿的生活方式移动不太好高兴，钱，勤奋工作，节俭和德国的支持，保持良好的操守和高尚的情操。做“神威。不要总是看大图，从小处着手201*年领导干部个人述职述廉报告，见微知著，作为一项预防措施，努力使大事不糊涂，马虎不得琐碎，切实加强学生的意识不越雷池一步努力采取预防措施，以及党的精神和道德的高层次追求。做到“慎独”。诚信和自律，做到表里如一，在任何时候，任

何情况下，有意识地党性原则和职业道德的措施来约束自己，设定摆在人们面前的人，谁设置了严格的自我监督。

坚持民主集中制，改变工作作风，履行自己的职责。

在过去的一年中，我能严格遵守和执行民主集中制原则和制度，始终坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”不说，无话不说，不这样做，不这样做一切努力维护民族团结和团结的团队□treat上访者能做到“热情接待，耐心解释，及时处置。”为了保持社会的稳定和团结，我坚持和不定期调查信访隐藏。在过去一年中发生的各种意想不到的问题基本上可以妥善解决，并没有在处置过程中的违法违规行。此外，还提高他们的能力，解决问题的过程中。转移的劳动力工作，把注意力集中在这两个任务的宣传和培训。

企业领导个人述职述廉报告篇三

一年来，我能够在企业正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设。

一是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行企业的各项重要决策，在实践中，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自己。

二是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育活动。

二是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动□xx厂被省委评为精神文明建设先进单位。

三是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

（二）强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力

一是进一步规范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了

定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。

二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。

三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。

一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

（三）加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发《镜鉴》报电视教育片等多种形式开展廉政教育，促进了党员干部奉公守法，廉洁自律；二是以经济效益为中心，以事前事中效能监督为重点，促进管理人员认真履行职责，纪检人员对合资单位卸油计量、厂内管杆泵等物资报废监督抽查70多次；三是落实党风廉政建设责任制，厂领导分别与科室、基层站队签订了党风廉政责任书。

（四）积极探索并推动富有前大特色的企业文化创建工作。

本着在继承的基础上创新，在学习、普及的基础上深化，在巩固基础上提高的指导原则，建立健全了厂、站队、班组三级企业文化建设网络。一是以倡导“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神和宣贯“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心理念为着眼点，结合我厂特点，刚性灌输我厂管理人员的十条工作理念、十条纪律和履岗誓词等，逐步使我厂精细化管理、基层站队管理信条和岗位形象标准理念入心入脑，并使之融入到日常的生产经营管理工作中，进而形成全员统一的价值取向和行为习惯。

二是用具有前大特色的制度文化、行为文化规范员工日常行为，通过“十大板块”检查，公开曝光评比等一系列方式，加快了企业形象标准化建设进程。三是以人为本开展了“欣赏别人、理解别人”、给劳模过生日、亲子假日、为员工办十件小事等活动，营造了以人为本、和谐、积极向上的工作氛围，增强了企业的凝聚力和亲和力。

企业领导个人述职述廉报告篇四

我作为一名普通的领导干部，经常把学习作为修身、做人、为官的头等大事，加强政治理论学习，用三个代表重要思想武装自己的头脑，深入实践科学发展观和创先争优践诺活动，提高思想素养，坚定政治方向，牢固树立科学的人生观、价值观。在实际工作中，发挥好表率作用，对上，自觉接受和服从，把堂堂正正做人，规规矩矩用权，清清白白为政，作为自己的行为准则，摆正个人与政府的关系，从大局出发，凡事以大局为重。

- 1、坚持做到按原则、按程序办事，从不以权谋私。工作中奉行人人平等的原则，不拉帮结派，不搞亲亲疏疏，做到心口合一，秉公办事，切实通过自己的一言一行、一举一动，为党工作、为群众服务。

- 2、坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。始终按照工作权限和

工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。无论是选拔干部还是重大事项决策，始终坚持民主集中制原则，公开办事，不搞一言堂、家长制，不搞暗箱操作。

3、坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做2017最新领导述职述廉报告2017最新领导述职述廉报告。在招待来客等方面，始终坚持能省即省的原则，不搞形式主义，不搞铺张浪费，尽量把有限的财力用于乡经济建设和公益事业的发展上。

(一)在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距：

1、理论学习缺乏自觉性。我作为一把手，自身形象如何，对全乡干部影响极大。平时，理论学习缺乏自觉性，总认为工作忙，没时间，不是千方百计挤时间进行学习、武装自己，客观理由多，主观不努力。

2、运用理论指导工作实践不够。具体表现在：一是缺乏全面理解；二是有时对 科学发展观 的动用采取实用主义的态度。三是对 创先争优 活动的实质理解不够透彻。

(二)在工作作风方面缺乏雷厉风行、紧扣死抓紧的作风：

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对领导班子的工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，事务性工作多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。整天忙忙碌碌，星期天几乎从未休息，把副职和一般干部拉的也不得安宁，缺乏纲举目张的工作方法。

3、对政府工作人员教育管理力度不够，整体干部素质应进一

步强化，特别是要警惕个别干部在工作中少吃、拿、卡、要行为，防微杜渐、警钟长鸣。

(三)生活作风方面随大流

在经济问题上虽然对自己要求很严，做到不贪、不占。但在其它一些地方却放松了对自己的要求，自律意识不是太强。具体表现在，最近有超标准接待和请吃现象。

综合以上思想作风、工作作风和生活作风中存在的问(2016年度医院领导述职述廉报告)题，究其原因，重要存在于两个方面。

(一)就自身主观因素而言，重要是理论学习自觉意识不强，对上级的指示精神以致于落实不够雷厉风行。

(二)就客观因素而言。重要是一些制度还不够健全，已经形成的制度落实不够，有的形同虚设。

(一)加强学习，努力提高自身素质

深入学习，深刻领会 三个代表 的精神实质，重新审视自己的思想，树立改革观念创新观念和服务观念。把学习当作作人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性;学习上级政策，把握好正确发展方向;学习业务知识，提高决策水平;学习外地经验，促进开展工作。

(二)要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与党中央保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局

意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

(三) 牢记宗旨意识，强化为民服务的意识

作决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

(四) 加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

(五) 转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段。要树立为民服务的意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，了解群众疾苦，听取群众呼声。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。

以上自查，从主观上说，我是重视的，查摆问题是认真的，但毕竟我觉悟程度有限，可能会有疏漏和不妥之处，恳请批评指正。

企业领导个人述职述廉报告篇五

下头，我就近一年来的思想政治建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情景进行述职，请审议。

一年来，我能够在企业正确领导下，在同志们的帮忙和支持

下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，进取调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，进取创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自我所分管的工作任务。

一、加强思想政治建设，提高驾驭工作的本事

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设。

一是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行企业的各项重要决策，在实践中，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自我行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自我。

二是做到讲正气，坚持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

二、求真务实，脚踏实地的完成好本职工作

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标 and 思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

（一）发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和职责”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲职责做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要资料的大讨论或主题教育活动。

二是深入开展群众性精神礼貌创立活动，以“创立礼貌单位、创立礼貌班组、争当礼貌员工”为载体，开展精神礼貌创立活动□xx厂被省委评为精神礼貌建设先进单位。

三是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套有安排、有资料、有检查、有考核的制度，构成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

（二）强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力

一是进一步规范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情景，保证活动质量和效果。

二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情景作为群众量化打分的资料，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，坚持了党员先进性，真正构成了一个党员一面旗帜的局面。

三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和资料，构成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情景，把机关支部

建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。

一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎样抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

（三）加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发《镜鉴》报电视教育片等多种形式开展廉政教育，促进了党员干部奉公守法，廉洁自律；二是以经济效益为中心，以事前事中效能监督为重点，促进管理人员认真履行职责，纪检人员对合资单位卸油计量、厂内管杆泵等物资报废监督抽查70多次；三是落实党风廉政建设责任制，厂领导分别与科室、基层站队签订了党风廉政责任书。

（四）进取探索并推动富有前大特色的企业文化创立工作。

本着在继承的基础上创新，在学习、普及的基础上深化，在巩固基础上提高的指导原则，建立健全了厂、站队、班组三级企业文化建设网络。一是以倡导“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神和宣贯“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心理念为着眼点，结合我厂特点，刚性灌输我厂管理人员的十条工作理念、十条纪律和履岗誓词等，逐步使我厂精细量化管理、基层站队管理信条和岗位形象标准理念入心入脑，并使之融入到日常的生产经营管理工作中，进而构成全员统一的价值取向和行为习惯。

二是用具有前大特色的制度文化、行为文化规范员工日常行为，经过“十大板块”检查，公开曝光评比等一系列方式，

加快了企业形象标准化建设进程。三是以人为本开展了“欣赏别人、理解别人”、给劳模过生日、亲子假日、为员工办十件小事等活动，营造了以人为本、和谐的工作氛围，增强了企业的凝聚力和亲和力。