

# 简单的周总结报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 简单的周总结报告篇一

过去的一年，我校始终坚持\_，与时俱进，开拓创新。以提高教育教学质量为中心，以“创品牌、促均衡、提质量、树形象”为工作重点，在教育局、中心学校正确领导下，在各级教育主管部门的精心指导下，在全体师生的共同努力下，学校取得了可喜的成绩，圆满完成了学期初所提出的各项目标任务。现总结如下：

### 一、加强师德建设，全面提升教师形象。

教师的职业是神圣的，担负着培养、教育下一代人的艰巨任务。学生时代正是世界观、性格品质的形成阶段，教师的一言一行、一举一动都通过他们的眼睛在心灵的底片上留下影像，对他们的精神世界起着润物细无声的作用。正如叶圣陶先生说过：“教育工作者的全部工作，就是为人师表”。所以加强师德建设，全面提升教师形象，是提高学校教育教学质量的先决条件。

1、加强教师的政治理论学习。引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，鼓励教师成为终身学习的先行者。

2、养成良好的师德规范。在教师中大力提倡“依法治教，敬业爱岗，为人师表，教书育人”的师德规范。为了有针对性的开展师德师风教育活动，我们对教师提出以下要求：作为一名

教师首先要关心爱护、尊重每一位学生，不体罚和变相体罚学生；其次，要具有较高的教学水平和教育教学艺术，从而赢得学生的尊重和家长的信赖；第三、要注重自己的仪表仪容，打扮着装大方得体、不浓妆艳抹、不在学生面前抽烟。我校有大批的师德楷模起到了良好的示范引领作用，映现出一大批优秀教师，他们有的年老体衰，有的身患各种疾病，但他们仍然兢兢业业，勤勤恳恳地工作着，从来没有懈怠过，更没有抱怨过。

## 二、加强班子建设，全面提高工作效率。

我校历来非常重视领导班子的自身建设，我们提出以勤政廉政、依法行政、提高效率、促进发展作为每一个班子成员追求的目标，也作为考核班子成员的主要依据。班子成员明确分工，各司其职，但同时又努力做到分工不分家。学校班子成员积极组织教职工开展学习，并深入到学生家中了解家长对学校工作的意见和建议。遇到问题及时整改，规范办学行为，得到了上级领导和学生家长的表扬和肯定。校领导班子成员更是心往一处想，劲往一处使，大家不分白天黑夜，不分节假日，始终坚持工作在第一线。

## 三、加强教师队伍建设，全面提高教师素质。

学校强化教师培养工作，积极推荐教师参加上级组织的各种培训和学习，尽可能地为教师创造条件，加强与兄弟学校的业务往来，提高教师的专业知识、教学技能水平。我校教师大专以上学历已经达到80%，本科学历达30%以上。此外，学校非常重视年青教师队伍建设，通过“拜师”结对，一对一帮扶指导，并积极推荐和鼓励年青教师参加上级部门组织的比赛和评比，以促进青年教师自身的业务能力的提高。今年的标准化学校建设，学校的硬件环境得到极大的改善，学校工作重心由硬件建设向教学教研转移。学校进一步强化了“科研兴教、质量强校”意识，高度重视教研教改工作，完善教研教改目标管理和激励引导机制，鼓励广大教师参与校本教研，

认真组织开展“课内比教学”、“课外访万家”活动，我校现有20多名教师撰写了教研论文，有20多名教师的优质课、优秀教案、优秀论文分别获省、市级奖。在今年的“两课”活动中，我校涌现出了大批年青优秀教师在各级各类比赛中取得了骄人的成绩，……为适应教育信息化的要求，学校大力支持鼓励教师积极参加各级各类继续教育培训和信息技术培训。学校先后派出了一大批老师外出学习。学习了现代化教育理论，更新了教育思想，转变了教育观念，发挥了他们在教书育人和教育科研中的示范、幅射作用。

#### 四、加强德育工作建设，全面提高学生思想道德水平。

学校充分挖掘校园人文资源，以校园文化活动为载体，以学生发展为根本，推动校园文化建设，我们力求让每位学生高格调的校园文化的浸润下，激发学生爱校、爱国情感，增强学生的光荣感和责任感。我们按照实用、经济、美观的原则，重新规划了校园的绿化工作；我们为了培养学生的卫生意识和卫生习惯，我们设立了“校园卫生责任岗”，为保护生态环境，共建美好家园作出了贡献。学校还坚持每周一次的国旗下讲话制度，每一个讲话者根据期初确定的讲话主题开展德育教育，已经收到了较好的德育效果。此外，学校还开展了知恩、感恩、报恩演讲会；法制课；疏散演练；交通安全教育；告别不良行为习惯；元旦联欢等一系列德育活动，教育效果好，成效显著。

#### 五、加强教学管理，全面提高教学质量。

#### 六、坚持课外访万家，全面提高家教质量。

课外访万家，构建了以家庭教育为基础，学校教育为中心，社会教育为依托，目标一致，内容衔接，功能互补，和谐互动的三位一体教育网络。充分开展以实地家访为主要形式，以家长学校、互联网、电话、信函等为辅助形式的多途径的课外家访活动，基本形成对学生全方面了解，全员化管理，

全社会育人，全方位帮扶的教育工作格局，初步建立了密切、融洽、信赖的家校关系和师生关系，全面促进学生健康和谐发展 and 学校教育教学质量的大幅提升。

开办家长学校以来，结合课外访万家活动，大大地提高了全体家长科学教子的自觉性和积极性，齐心协力配合学校教育，建设精神文明，使学校形成良好的学风与校风，从而推动了学校素质教育的实施，促进我校教育质量的提高。通过家长学校的学习，教师和家长更新了观念，达成了共识。使家长明确肩上的重任，知晓家教规律，解除生活中的种种困惑，让家长们小心谨慎地给孩子的心田播上爱的种子，使家教落到实处。

## 七、加强安全教育，确保学校正常的教学秩序。

安全是学校的一条生命线，离开了安全，学校的所有工作皆成一句空话，鉴于此，学校经常教育全体师生必须牢固树立“安全重于泰山”的意识，学校充分利用周会、国旗下讲话、广播台、宣传窗、观看vcd等各种宣传阵地，聘请校外法制宣传员举行法制讲座，在全体师生中，进一步增强安全工作的法制观念，切实做到学校发展与学校安全两头兼顾，通过签订安全工作责任书，以做到领导落实、岗位落实、措施落实。认真抓好师生安全教育，积极采取各种预防措施，强化校舍、教育教学设施、食品卫生、师生外出活动、危险品、等的安全工作，从而确保了学校平安，本学期学校安全“零”事故。

## 八、加强标准化学校建设，全面改善办学条件。

标准校园建设时代化，教学设施现代化，教学手段有效化，是提高教学质量的可靠保证。为了全面贯彻党在新时期的教育方针，我校坚持以“办人民满意教育”为办学思想，以“厚德博学、求实创新”为校训，不断更新教育教学理念，努力改善办学条件，一年来，学校深挖内潜，开源节流，精打细算，做到花小钱办大事，不乱花一分钱。学校开展了厉行节约活

动，教育广大师生要节约一度电、一滴水、一支粉笔、一张纸，把有限的经费用在刀刃上，克难奋进，改善办学条件，完善教学设施。

总之，在上级的领导下，通过全校师生的共同努力，一年来，我校的各项工作都取得了长足的进步，校园面貌焕然一新，得到了上级领导的充分肯定。但还存在不足之处，如现代化教学设备不足，校园网络不够健全；一些教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在贯彻民主教学思想，构建一种民主和谐的师生关系等方面做得不够；在师资队伍建设上，学校较有名气的学科带头人还不够多，新进的年轻教师教学能力还有待提高。今后，我们将进一步加强学校硬件建设的同时，进一步加强师资队伍建设，努力打造“名师”，用教研教改锻炼教师，用教师魅力熏陶学生，用学生质量发展学校，为争创一流规范化学校而努力奋斗。

## 简单的周总结报告篇二

过去的一年，我校始终与时俱进，开拓创新。以提高教育教学质量为中心，以“创品牌、促均衡、提质量、树形象”为工作重点，在教育局、中心学校正确领导下，在各级教育主管部门的精心指导下，在全体师生的共同努力下，学校取得了可喜的成绩，圆满完成了学期初所提出的各项目标任务。现总结如下：

### 一、加强师德建设，全面提升教师形象。

教师的职业是神圣的，担负着培养、教育下一代人的艰巨任务。学生时代正是世界观、性格品质的形成阶段，教师的一言一行、一举一动都通过他们的眼睛在心灵的底片上留下影像，对他们的精神世界起着润物细无声的作用。正如叶圣陶先生说过：“教育工作者的全部工作，就是为人师表”。所以加强师德建设，全面提升教师形象，是提高学校教育教学质量的先决条件。

1、加强教师的政治理论学习。引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，鼓励教师成为终身学习的先行者。

2、养成良好的师德规范。在教师中大力提倡“依法治教，敬业爱岗，为人师表，教书育人”的师德规范。为了有针对性的开展师德师风教育活动，我们对教师提出以下要求：作为一名教师首先要关心爱护、尊重每一位学生，不体罚和变相体罚学生；其次，要具有较高的教学水平和教育教学艺术，从而赢得学生的尊重和家长的信赖；第三、要注重自己的仪表仪容，打扮着装大方得体、不浓妆艳抹、不在学生面前抽烟。我校有大批的师德楷模起到了良好的示范引领作用，映现出一大批优秀教师，他们有的年老体衰，有的身患各种疾病，但他们仍然兢兢业业，勤勤恳恳地工作着，从来没有懈怠过，更没有抱怨过。

## 二、加强班子建设，全面提高工作效率。

我校历来非常重视领导班子的自身建设，我们提出以勤政廉政、依法行政、提高效率、促进发展作为每一个班子成员追求的目标，也作为考核班子成员的主要依据。班子成员明确分工，各司其职，但同时又努力做到分工不分家。学校班子成员积极组织教职工开展学习，并深入到学生家中了解家长对学校工作的意见和建议。遇到问题及时整改，规范办学行为，得到了上级领导和学生家长的表扬和肯定。校领导班子成员更是心往一处想，劲往一处使，大家不分白天黑夜，不分节假日，始终坚持工作在第一线。

## 三、加强教师队伍建设，全面提高教师素质。

学校强化教师培养工作，积极推荐教师参加上级组织的各种培训和学习，尽可能地为教师创造条件，加强与兄弟学校的业务往来，提高教师的专业知识、教学技能水平。我校教师大专以上学历已经达到80%，本科学历达30%以上。此外，学

校非常重视年青教师队伍建设，通过“拜师”结对，一对一帮扶指导，并积极推荐和鼓励年青教师参加上级部门组织的比赛和评比，以促进青年教师自身的业务能力的提高。今年的标准化学校建设，学校的硬件环境得到极大的改善，学校工作重心由硬件建设向教学教研转移。学校进一步强化了“科研兴教、质量强校”意识，高度重视教研教改工作，完善教研教改目标管理和激励引导机制，鼓励广大教师参与校本教研，认真组织开展“课内比教学”、“课外访万家”活动，我校现有20多名教师撰写了教研论文，有20多名教师的优质课、优秀教案、优秀论文分别获省、市级奖。在今年的“两课”活动中，我校涌现出了大批年青优秀教师在各级各类比赛中取得了骄人的成绩，……为适应教育信息化的要求，学校大力支持鼓励教师积极参加各级各类继续教育培训和信息技术培训。学校先后派出了一大批老师外出学习。学习了现代化教育理论，更新了教育思想，转变了教育观念，发挥了他们在教书育人和教育科研中的示范、幅射作用。

#### 四、加强德育工作建设，全面提高学生思想道德水平。

学校充分挖掘校园人文资源，以校园文化活动为载体，以学生发展为根本，推动校园文化建设，我们力求让每位学生在这高格调的校园文化的浸润下，激发学生爱校、爱国情感，增强学生的光荣感和责任感。我们按照实用、经济、美观的原则，重新规划了校园的绿化工作；我们为了培养学生的卫生意识和卫生习惯，我们设立了“校园卫生责任岗”，为保护生态环境，共建美好家园作出了贡献。学校还坚持每周一次的国旗下讲话制度，每一个讲话者根据期初确定的讲话主题开展德育教育，已经收到了较好的德育效果。此外，学校还开展了知恩、感恩、报恩演讲会；法制课；疏散演练；交通安全教育；告别不良行为习惯；元旦联欢等一系列德育活动，教育效果好，成效显著。

#### 五、加强教学管理，全面提高教学质量。

## 六、坚持课外访万家，全面提高家教质量。

课外访万家，构建了以家庭教育为基础，学校教育为中心，社会教育为依托，目标一致，内容衔接，功能互补，和谐互动的三位一体教育网络。充分开展以实地家访为主要形式，以家长学校、互联网、电话、信函等为辅助形式的多途径的课外家访活动，基本形成对学生全方面了解，全员化管理，全社会育人，全方位帮扶的教育工作格局，初步建立了密切、融洽、信赖的家校关系和师生关系，全面促进学生健康和谐发展 and 学校教育教学质量的大幅提升。

开办家长学校以来，结合课外访万家活动，大大地提高了全体家长科学教子的自觉性和积极性，齐心协力配合学校教育，建设精神文明，使学校形成良好的学风与校风，从而推动了学校素质教育的实施，促进我校教育质量的提高。通过家长学校的学习，教师和家长更新了观念，达成了共识。使家长明确肩上的重任，知晓家教规律，解除生活中的种种困惑，让家长们小心谨慎地给孩子的心田播上爱的种子，使家教落到实处。

## 七、加强安全教育，确保学校正常的教学秩序。

安全是学校的一条生命线，离开了安全，学校的所有工作皆成一句空话，鉴于此，学校经常教育全体师生必须牢固树立“安全重于泰山”的意识，学校充分利用周会、国旗下讲话、广播台、宣传窗、观看vcd等各种宣传阵地，聘请校外法制宣传员举行法制讲座，在全体师生中，进一步增强安全工作的法制观念，切实做到学校发展与学校安全两头兼顾，通过签订安全工作责任书，以做到领导落实、岗位落实、措施落实。认真抓好师生安全教育，积极采取各种预防措施，强化校舍、教育教学设施、食品卫生、师生外出活动、危险品、等的安全工作，从而确保了学校平安，本学期学校安全“零”事故。

## 八、加强标准化学校建设，全面改善办学条件。

标准校园建设时代化，教学设施现代化，教学手段有效化，是提高教学质量的可靠保证。为了全面贯彻党在新时期的教育方针，我校坚持以“办人民满意教育”为办学思想，以“厚德博学、求实创新”为校训，不断更新教育教学理念，努力改善办学条件，一年来，学校深挖内潜，开源节流，精打细算，做到花小钱办大事，不乱花一分钱。学校开展了厉行节约活动，教育广大师生要节约一度电、一滴水、一支粉笔、一张纸，把有限的经费用在刀刃上，克难奋进，改善办学条件，完善教学设施。

总之，在上级的领导下，通过全校师生的共同努力，一年来，我校的各项工作都取得了长足的进步，校园面貌焕然一新，得到了上级领导的充分肯定。但还存在不足之处，如现代化教学设备不足，校园网络不够健全；一些教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在贯彻民主教学思想，构建一种民主和谐的师生关系等方面做得不够；在师资队伍建设上，学校较有名气的学科带头人还不够多，新进的年轻教师教学能力还有待提高。今后，我们将进一步加强学校硬件建设的同时，进一步加强师资队伍建设，努力打造“名师”，用教研教改锻炼教师，用教师魅力熏陶学生，用学生质量发展学校，为争创一流规范化学校而努力奋斗。

### 简单的周总结报告篇三

过去的一个学期，我校在上级党政的领导下与时俱进。坚持我校“以人为本，促进学生全面发展；打好基础，培养学生创新能力”的办学宗旨，把落实党和国家的教育方针同我校的具体实际紧密结合，坚持校本思想，扬长避短，内实外扬。按教育规律办事。进一步转变教育观念，以科研兴教为先导，提高教师素质为保证，各项工作齐头并进。教职工思想稳定，士气盛旺；自主创新的教学模式进一步推广应用；教科研工作开始步入正规；对外交流进一步扩大；各类比赛频频获奖，德智体美全面发展；校园文化氛围充溢着时代的气息；信息技术教育成为学校最新的亮点。顺利通过省示范学校的复查验收

并得到高度评价。

## 一、面向全体引导学生提高道德素养

首先把德育贯穿于教育教学及管理的全过程，渗透到每一个环节。把培养学生良好的文明行为习惯作为重点，把《守则》《规范》通过结合身边的事编小品等多种形式的教育贯穿始终。“托起希望”家校联系卡的使用沟通了家长，增进了了解；雏鹰争章活动从形式到内容常搞常新，文明系列活动各年级各具特色；每周一次的升国旗成为亮丽的风景，多方位切合学生地讲话成为力量的召唤，是每一个班集体展示风貌的机会，更是爱国主义教育的具休化。班干部轮换制、队干部竞选制已经成为我校一种教育形式。参加阳泉市“新世纪我能行”素质大赛取得优异成绩；特别是在落实《公民道德建设实施纲要》中，我们挖掘学生中蕴藏的道德资源，进行道德教育儿歌征集活动，所有学生都发动了起来编写儿歌，内容广泛，生动活泼，切合实际，效果显著。我们鼓励每一个学生参与就是进步，参与就是提高。

在以人为本，以爱育人的教育理念指导下，广大教师把育人放在第一g位。尊重、平等、民主的思想深入教师头脑。班主任及各学科教师以身作则，关爱后进生，带着微笑进课堂。带给学生鼓励、自信，期末召开的班主任工作研讨会上，精彩的教育案例感人肺腑，观念前位，道理深刻。用爱心演奏着一曲曲育人的赞歌。师生关系发生了深刻地变化。

## 二、全面关心学生的成长，为学生全面发展创设良好的环境。

十月的校园艺术节活动学生参与率达到100%，课外活动尽量满足学生的意愿，参与率达100%，校园体育节举行了队列与广播操比赛，跳绳比赛等系列活动，参与率100%。既抓普及又抓提高，各项比赛成果累累。乒乓球队参加省比赛男女队分获第六名；在市田径运动会获小学组团体第二名；小篮球队男女分获第五和第二名；中小学文艺会演两个节目分获一二等

奖，并被评为先进集体；为学生全面体检，体检状况好于去年。获得市环境科学实验优秀组织奖；综合实践活动课案例发表于省《基础教育课改革》；11月19日组织的流星雨观测活动山西电视台播出；参加市计算机比赛一二等奖10名中，我校拿取6名；参加全国英语大赛全市10名学生获奖，我校拿取4名；获全国青少年信息学奥林匹克三等奖。各项活动的开展为学生创造了特长展示的机会，也充分展示了我校实力。

### 三、落实新课标，开设研究性学习课程

新的课程标准颁布是基础教育的重大改革，对此，我校积极响应付诸实施。在组织学科骨干教师参加教研室举办的新课程标准及教材培训后，又组织校内二次培训。把学习新课程标准同实际教学结合起来贯彻新课标，靠近新课标，渗透新课标。本学期研究性学习课程实验开始起步，确立了9个教学班，10名辅导教师参加实验。经过认真选题——评审论证——开题报告——中期小结——最后写出实验报告9篇，被省入选5篇，其中分获一、二、三等奖。对这门新的课程作了有益地尝试和探索。总的收获是：学生体验了生活，了解了社会，动口、动手、动脑、交往等能力受到锻炼，调查访问、查阅搜集、整理资料和信息的能力得到提高。问题与思考：这门课程必须有明确地时间安排，在老师的组织指导下有计划地进行。既要避免流于形式，又要防止老师越俎代庖。特别要注意安全问题。

### 四、全方位推进自主创新教学模式的运行

课堂教学在整体上发生了根本性变革。90%的教师能自觉运用新模式。在备讲批辅等教学环节上大胆探索，一切从促进学生发展出发，教案变学案，开发学生中的教学资源，引导学生探究式学习。教学组织形式上从有利交流出发，小组合作学习、不同质学生的合理组合、语言与奖卡激励、作业评价改革等多种形式应运而生。师生、生生在互动中建构知识，教学朝着开放式方向发展。教学管理从有利于促进模式运用

出发，推门听课评课、指导讲评扎实有效。学生考试全部实行等级制。抓典型引路，组织了第六届同组共研一课活动，17个教研组全部参加，66位教师公开课53节。11月中旬举办教学节活动，22位教师代表各自教研组进行展示，8节课被评为优质课。这次公开活动与以往的不同就是家长的参与，让家长了解了今天的课堂。11月底教育处第5批“推门好课”教师的复查验收中，我校27%的课被评为特优课，67%的课被评为优秀课居全处首位。王丽荣、李巧莲被评为市教学能手。

## 五、科研兴教，以开放的心态参与交流

目前为止，我校三个科研课题正式立项。一是山西省教科所的创新教育实验研究——《小学生自主创新教育实验研究》；二是山西教育学会的探究式教学实验研究——《构建自主创新教学模式实验研究》；三是阳泉市教育科学重点课题——《构建自主创新教学模式实验研究》。课题的研究与模式运用紧密结合，使模式有了理论指导，模式推进也为课题实验提供了实践基础。11月21日赵玉文老师以六年制语文11册《草原》一课参加了山西省第五届示范小学课堂教学改革展示活动获一等奖；12月5日王桂荣、董文杰分别以《乘法的简算》、《圆明园的毁灭》为阳泉市陶研会第六次学术年会暨小学课堂教学研讨会特邀作课；02年1月赵玉文、王桂荣老师应孟县教育局邀请赴孟县作课受到好评。本学期20篇教师论文获省级奖，其中13篇分别获省教育学会一、二、三等奖，7篇获省陶研会一二三等奖，《阳泉教育》发表一篇。教师的科研能力进一步提高，对外交流也提升了我们自己。

## 六、管理工作把为师生服务放在第一位

领导班子勤学习讲奉献，改进工作作风。中层以上领导坚持听课，参加教研活动。考核奖励促进了教学，实行了结构奖金制。涉及职工利益和发展的决策都要征求群众意见，如奖金方案的出台、十五规划的制订、作息时间的调整及校务公开。期末召开了教职工代表大会，审议了本年度经费与自筹

经费的报告;通过了学校“十五发展规划”。后勤管理为教学服务,及时解决教学所需,消除安全隐患;幼儿教育设备投资9万余元;购置新课桌凳500套;安装新楼防护设施;解决了多年悬而未决的暖气问题。

## 七、抓信息教育努力超常规发展

今天的学校要飞跃,必抢占信息教育这一制高点。我们的做法是:重点投入,超前发展。今年集中财力30余万元重新装备学生机房32台,购置教师计算机25台,各部门和教师办公室达到了一室一台,加原有的机子共60多台。我们建立了校园网,并与国际互联网接通。校园网的建立使我校学校管理和信息教育实现了跨越式飞跃,形成了教学资源共享,教学管理网络化。广大教师运用多媒体技术的热情高涨,本学期制作课件18个。

下学期工作改进的重点:1、要加强班主任常规工作管理,考核到位。加强学生日常行为习惯的培养。2、正确处理课堂教学改革与提高教学效率的关系。3、教科研工作要进一步规范化。4、后勤管理要提高效率,开源节流。

## 简单的周总结报告篇四

尊敬的领导:

您好!

20\_年,本人以“靠得住、能干事、在状态、善合作”为标准严格要求自己,践行“强好优”战略新格局和局各项部署要求,坚持不驰于空想,不骛于虚声,切实履行岗位职责,现将本人一年来履职情况述职如下:

### 一、履职尽责方面

## （一）“靠得住”方面

一年来，本人始终坚持在思想上、行动上始终高度一致，坚持做政治上靠得住的一名国企干部。持指导实践，助推企业转型升级。在日常工作中，坚守大局意识，坚决执行落实局的各项决策制度，不折不扣服从各项要求，并坚持为职工答疑解惑，为统一思想意识尽心尽力。无论是担任总经济师、党委书记还是总经理等职务阶段，都能强化责任担当，认真落实“一岗双责”，始终坚持兢兢业业、忠诚履职、一心为公，并带头做到廉洁用权克己奉公，时刻把党员的责任和义务当作自己工作中的行为准则，坚持依法合规开展工作。

## （二）“能干事”方面

一年来，在不同的职务期间，本人积极适应岗位需要，始终坚持努力提高自身的综合素质，牢固树立和贯彻落实新发展理念，全面推进企业改革创新，加强风险防控，持续提质增效，切实做一个能干事、会干事、干成事的一名领导干部。在担任公司总经济师职务期间，本人紧密围绕四公司“提质增效，求发展，育文化”发展目标，持续完善开发流程，不断强化开发团队建设，逐步建立横向、纵向的沟通渠道。同时，认真研判市场形势，积极创新营销方式，狠抓精准营销，在确保核心市场和产品优势基础上，持续推进“三转”进程。上半年，公司新中标9个项目，其中公路项目7个，市政项目2个，新签合同额共计452239.32万元。在担任公司党委书记职务期间，积极参加集团中青年骨干管理人才高级研修班，并在业余时间不断培养自学能力，努力提高自身履职能力，始终做到讲政治、顾大局和廉洁自律。同时，结合公司实际，以构建“大党建”工作体系为主线，对公司党建工作提出了持续加强两级领导班子建设、提升党群干部履职能力、狠抓纪律规矩、加强党建带群建和形成企业文化特色等工作思路和具体措施，为持续提升党建工作水平，助推企业发展积极贡献力量。在担任公司总经理职务期间，在李总和崔总积淀的成果下，始终坚持以提升运营质量为主线，深度参与公司

生产经营管理工作，积极为企业持续发展建言献策，提供可行性意见和建议。持续完善管理制度，强化内控管理水平，努力降本增效。认真贯彻落实总经理办公室会制度，实行科学民主决策。认真贯彻落实“一岗双责”，大力推进安信结合、安技结合，加大推广隧道监控量测自动化预警、无人机倾斜测量、隧道光面爆破等设备和工艺应用，并强力贯彻落实《安全绩效考核办法》，系统提升安全管理水平。20\_\_年，公司超额完成三大经营指标，经营质量显著改善，盈利能力稳步增长，党建工作水平持续提高，属地化进程加速，企业综合实力全面提升，再创了公司发展新篇章。

### （三）“在状态”方面

一年来，自己无论在哪个岗位，始终坚持发展思路与局和公司保持一致。其中，在分管市场开发工作期间，认真贯彻落实局“强好优”战略新格局，在市场开发源头上，在确保公司规模持续扩大的前提下，注重投标质量，并积极寻求新产品、新市场，助推公司“三转”步伐，致力于推进转型升级。在担任党委书记和总经理职务期间，在积极企业参加外部举办的相关培训基础，通过研读哲学、管理学等书籍，不断提高自身综合素质。同时，本人具有较强的事业心和进取心，倍加珍惜工作中每一天，始终致力于企业的发展，不敢有丝毫懈怠，并在工作之余积极参加职工组织举办的健步走、篮球、足球、游泳等文体活动，坚持劳逸结合，始终保持一颗积极向上的心态和一个健康的体魄。

### （四）“善合作”方面

一直以来，本人就注重大局意识，注重领导班子整体合力建设，并在日常工作和生活中一以贯之，尤其是在担任党委书记职务，及其后来担任总经理职务之后，更是得到进一步强化。针对局各项要求，不推诿、推脱，坚持认真落实，而对于分管部门则在明确分工的基础上，适当放权，有意培养其自我进取成才意识，充分调动职工积极性。同时，认真贯彻

落实民主集中制，针对涉及总经理工作会的内容全部实行会议决策，并鼓励与会人员畅所欲言，切实提高决策科学性。

## 二、存在的不足及改进方向

一年来，尽管自己取得了一些成绩，但本人也清楚的认识到，这与上级领导的要求和广大干部职工的期望还有一定差距、存在一些不足，主要表现在以下几个方面：

(一)“两金”消减压力依然巨大。在本年消减“两金”工作的基础上，持续制定2018年“两金压降”整体目标，具体项目具体分析，做到“一项目一对策”。将应收账款回收重点放在20\_\_年进入完工项目上，采取多种形式开展各类保证金回收工作；已完工未结算重点放在20\_\_年新开工项目，督促项目加强计量力度，提高执行力，采取专项劳动竞赛、通报、对标等多种形式，有效降低已完工未结算金额。

(二)规模的扩大与资源整合方式矛盾突出。继续在发扬传统市场优势的同时，根据市场变化的新特点，形成一套适应新型市场的资源整合方式。一是加强公司内部的管理协调，整合市场资源，进一步提升公司的市场话语权；二是加强政企股权合作、企企股权合作，大力整合资源，推动公司混改，做到与政府风险共担、与资金方利益共享，实现创造价值的多方共赢。三是通过深耕细作，深化公司属地化、专业化发展，突出区域经营，大力培育区域市场，打造一批区域项目群，全力助推企业转型升级。

以上是本人述职汇报，不妥之处，敬请批评指正。

述职人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 简单的周总结报告篇五

本学期我校教育工作在上级政府和教委的正确领导下，全体教职工深入学习和第三次全教会精神，认清形势，切实减负，把握机遇，改革创新，教育教学质量进一步提高，素质教育得到了全面推进，主要取得了以下成绩。

### 一、加强了教师队伍建设，推进课堂教学改革。

实施素质教育，关键在于教师。《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》中明确指出：“建设高质量的教师队伍，是全面推进素质教育的保证。”因此，我校一直把加强教师队伍建设作为基础工程来抓。

为建设一支高质量的教师队伍，我们认真做了两件工作：一是构建一个促进教师奋发学习、开拓进取建树成才的优良环境及其运行机制；二是加强了教育、教学科研力度，提高教育、教学的“科技”含量，在教科研中培养教师。

#### 1、构建优良环境。

(2) 积极选送教师外出学习。我们先后派王春丽、丁桃芬等教师到外地学习，带回了先进的教学方法和教改动态，不但在周前会上认真传达，而且通过上示范课，使全体教师更新教育观念，明确教改的方向性，促进课堂教学改革。

(3) 鼓励中青年教师及时“充电”我们的教育目前的弊端是：“用昨天的知识，教今天的学生，培养明天的接班人”。要改变这一现状，关键在于教师不断学习新知识，掌握新方法，树立新观念。为此，我校的中青年教师全部参加大专函授或自学考试，学校在学习经费及时间上给予限度的支持。

(4) 选订多种专业报刊杂志。专业报刊杂志是教师学习学科专业理论、实践经验的重要信息来源。我们在发动教师积极订

阅外，学校还选订多种专业报刊杂志，为教师提高教育、教学能力提供充沛有力的借鉴力量。

## 2、以课题促教研，在教科研实践中培养教师。

严格意义上讲，胡源乡的小学教育还没有产生过县级教坛新秀。而近几年，通过樊主任的大力宣传和学校的精心培养，我校已有一批青年教师茁壮成长，初具问鼎该项荣誉的能力，但要让他们脱颖而出，真正实现“零的突破”我们肩负的担子还是十分沉重。为此，我们加大教科研的力度，在教科研实践中培养教师。具体的做法是：

(1)以课题促教研。本学期我校语文教研组的课题《小学语文“探疑求新、主动发展”教学模式的研究》市立项，数学教研组的课题《小学数学“问题—建模—应用”教学模式的研究方案》县级立项，在这两个课题的带动下，全校教师的教科研热情高涨。

## 二、健全学校管理制度，抓好教育、教学质量。

质量是学校的生命力。提高教学质量既是学校工作的出发点，又是学校工作的归宿。而教学质量的好坏，在很大程度上取决于学校的管理制度是否科学、完善。本学期，我们要已有的基础上，进一步健全管理制度，基本达到了“依法治教”。

### 1、优化对教师教学过程的管理。

(1)备课管理：要求教师严禁格按县教研室制定的备课格式。要求备课栏目齐全，做好面上文章。建立课前教案检查制度，规定超前备课。

(2)上课管理：规范教师教学常规，保证学生活动时间，优化课堂教学过程，要求教师精讲到位，优化教学方法。并鼓励教师形成自己风格的教学模式，优化学法指导，并建立课堂

评估制度。

## 2、优化学生学的过程管理。

优化学生的学习过程是提高教学质量的最有效途径之一，我们主要做：

(1) 重视学生预习自学能力培养。

(2) 加强学生学习过程的指导。

(3) 开展学生互帮互学活动。

3、加强领导，科学管理。采用定期或随机检查的方式，由学校领导小组进行考核评价，作为考核教师素质和能力的依据之一。

通过实施以上管理，教师认真教，学生刻苦学，我校教学质量稳中有升，学校各方面工作正常开展。本学期，我校被县教委命名为“文明学校”正是对此的说明。

## 三、大力改善办学条件，优化育人环境。

跟同类学校相比，我校的校舍、教学设施都比较落后。为此，本学期我们咬咬牙，投入大量的资金改善办学条件，美化校容、校貌，添置教学设备。

1、为解决寄宿生住宿条件，新添置学生床13张，并对祠堂进行修理，对腐烂、裂缝等都及时进行调换修理。杜绝不安全苗头。

2、购买一万多元的电脑，并对办公室全面装修。

3、对课堂门、窗、玻璃、课桌椅进行多次检修，为学生学习提供较舒适的学习环境。

#### 四、以少先队为主阵地，培养校园精神。

1、抓规范，培养学生自我管理能力。学校以《小学生日常行为规范》为切入口，开展“三项竞赛”，使每个班级形成良好班风、学风和校风。

2、开展各种活动，丰富课余生活。为使每个学生都有参与和表现的机会，我们开展了全校性的广播\_\_赛，还开展了“讲故事比赛”等，为学生提供了一个锻炼的舞台，充分发挥学生的特长，增长了才干。

#### 五、切实做好寄宿管理，免除学校、家长的后顾之忧。

我校现有寄宿生136人，占全校学生总数的42%，寄宿生来源于周围的十几个山村，分布十分零散，而目前作为学生宿舍的祠堂，条件十分简陋，这给规范管理带来不少难题。

1、强化管理。我们建立了“学校领导亲自抓，保育员主要负责，值日、值周老师认真督促，全体教师共同参与”的科学管理体系，制订出一系列寄宿生规范制度，并做好落。

2、定期如开“两会”。即寄宿生家长代表会和寄宿生座谈会，让寄宿生及家长了解学校管理情况，提出意见和建议使寄宿管理更上一个台阶。

#### 六、安全工作，警钟长鸣。

安全工作责任重于泰山。我们始终把这一工作放在首位，落到实处：

1、成立安全领导小组，落实安全责任制，层层签订安全责任书，明确职责，责任到人。

2、结合本地本校实际及季节特点，制定安全制度，切实做好

防范措施，并经常进行安全教育和宣传活动，培养学生安全意识。

3、定期、不定期检查校舍，对存在安全隐患的地方，及时进行整修、更换，防范于未然。

4、做好安全月报工作。

通过努力，我们园满实现了师生平安的美好愿望。